

T.C.
UŞAK ÜNİVERSİTESİ
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ANABİLİM DALI

TÜRKİYE'DE ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİNDE ÇALIŞAN İŞ
GÜVENLİĞİ UZMANLARININ DAĞILIMI VE SORUMLUKLARININ
İNCELENMESİ

YÜKSEK LİSANS TEZİ

MUHAMMET ABDULLAH KARAGÖZ

HAZİRAN 2019

UŞAK

T.C.
UŞAK ÜNİVERSİTESİ
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜŐÜ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ANABİLİM DALI

TÜRKİYE'DE ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİNDE ÇALIŞAN İŞ
GÜVENLİĞİ UZMANLARININ DAĞILIMI VE SORUMLUKLARININ
İNCELENMESİ

YÜKSEK LİSANS TEZİ

MUHAMMET ABDULLAH KARAGÖZ

UŞAK 2019

Muhammet Abdullah KARAGÖZ tarafından hazırlanan “Türkiye’de Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinde Çalışan İş Güvenliği Uzmanlarının Sorumluluklarının İncelenmesi” adlı bu tezin Yüksek Lisans tezi olarak uygun olduğunu onaylarım.

Dr. Öğr. Üyesi Fatma ÇETİNKAYA
Tez Danışmanı, İş Sağlığı ve Güvenliği Anabilim Dalı

Bu çalışma, jürimiz tarafından oy birliği / oy çokluğu ile İş Sağlığı ve Güvenliği Anabilim Dalında Yüksek Lisans tezi olarak kabul edilmiştir.

Dr. Öğr. Üyesi Fatma ÇETİNKAYA
(İş Sağlığı ve Güvenliği, Uşak Üniversitesi)

Dr. Öğr. Üyesi İbrahim BULDUK
(İş Sağlığı ve Güvenliği, Uşak Üniversitesi)

Dr. Öğr. Üyesi Ahmet HELVACI
(Kimya Mühendisliği, Afyon Kocatepe Üniversitesi)

Tarih: ... / ... / 20 ...

Bu tez ile U.Ü. Fen Bilimleri Enstitüsü Yönetim Kurulu Yüksek Lisans derecesini onamıştır.

Doç. Dr. Murat Kemal KARACAN
Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü

TEZ BİLDİRİMİ

Tez içindeki bütün bilgilerin etik davranış ve akademik kurallar çerçevesinde elde edilerek sunulduğunu, ayrıca tez yazım kurallarına uygun olarak hazırlanan bu çalışmada bana ait olmayan her türlü ifade ve bilginin kaynağına eksiksiz atıf yapıldığını bildiririm.

Muhammet Abdullah KARAGÖZ

**TÜRKİYE’DE ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİNDE ÇALIŞAN İŞ
GÜVENLİĞİ UZMANLARININ DAĞILIMI VE SORUMLUKLARININ
İNCELENMESİ**

(Yüksek Lisans Tezi)

Muhammet Abdullah KARAGÖZ

**UŞAK ÜNİVERSİTESİ
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ**

Haziran 2019

ÖZET

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi’nin 23. maddesinde “Herkesin kendi özgür seçimiyle belirlediği işyerinde, adil ve elverişli çalışma koşullarında çalışma hakkı vardır” denilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği, iş hayatında yeni bir alan gibi düşünülse de ortaya çıkışı insanlık tarihi kadar eskidir. İSG çalışmaları insan ve makinenin olduğu her sektörde ihtiyaç duyulan bir sistemdir. Eski tarihte insanlar yaptıkları işlere, üretim sağladıkları alanlara göre hem daha verimli bir üretim hem de can ve mal emniyetini sağlamak için tüm tedbirleri kendisi almaktaydı. Toplumların refah düzeyi yükseldikçe tecrübesel öğrenme yerine profesyonel desteğe ihtiyaç duyma eğilimleri artmıştır. İş sağlığı ve güvenliği, deneyimsel bir alan olmaktan çıkıp başlı başına bir eğitim ve hizmet sektörü haline gelmiştir.

Bu araştırma üç ana gaye taşımaktadır. Birincisi; iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının yasal dayanağı olan mevzuatın en güncel hali ile kanun, yönetmelik ve tebliğ şeklinde bütünsel olarak verilmesidir. İkinci amacı ise; iş güvenliği uzmanları ile bu bölümü tercih etmek isteyenlere rehber niteliği taşıırken tüm İSG profesyonelleri için genel bir bakış açısı kazandırmayı hedeflemesidir. Ülkemizde günden güne ivme kazanan iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin 2016-2019 yılları bazında sayısal değerleri karşılaştırılarak Türkiye’nin İSG profili çıkarılması, çalışmanın son amacını oluşturmaktadır.

Bu çalışma; Türkiye’nin 81 ilinde faaliyet gösteren tüm OSGB’leri ve İSG profesyonellerini kapsamaktadır. İş sağlığı ve güvenliği kayıt-takip-izleme programı olan İSG-KATİP’ten yararlanılarak Türkiye geneli A, B ve C sınıfı iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, diğer sağlık

personeliyle ortak sağlık ve guvenlik birimlerinin son uc yıllık verileri mukayese edilerek ulkemizin bu sektordaki gelissimsel sureci irdelenmistir.

Bilim Kodu :

Anahtar Kelimeler : İş guvenliği uzmanı, İSG profesyonelleri, iş sağlığı ve guvenliği, İSG, İSG-KATİP

Sayfa Adedi : 227

Tez Yöneticisi : Dr. Öğr. Üyesi Fatma ÇETİNKAYA



**INVESTIGATION OF DISTRIBUTION AND RESPONSIBILITIES OF
OCCUPATIONAL HEALTH AND SECURITY EXPERTS WHO ARE WORKING
AT COMMON HEALTH AND SECURITY UNITS IN TURKEY
(M.Sc. Thesis)**

Muhammet Abdullah KARAGÖZ

**UNIVERSITY OF UŞAK
GRADUATE SCHOOL OF NATURAL AND APPLIED SCIENCES
June 2019**

ABSTRACT

Article 23 of the Universal Declaration of Human Rights states that “Everyone has the right to work in the workplace determined by his own free choice and in fair and favorable working conditions”. Although occupational health and safety is considered as a new field in business life, its emergence is as old as human history. OHS work is a system that is needed in every sector where people and machines are involved in. In ancient history, people were taking all the necessary measures to ensure both a more efficient production and the safety of life and property according to their jobs and areas of production. As the welfare level of societies increased, the tendency to the need of professional support increased rather than experiential learning. Occupational health and safety has ceased to be an experiential field and has completely become a training and service sector.

This research has three main goals. Firstly;it is given that the legal basis of occupational health and safety studies as a whole in the form of laws, regulations and communiques. Secondly; it is aimed to provide not only a general perspective for all OHS professionals and occupational safety experts but also providing guidance to those who want to choose this section. The objective end of the study is that comparing the years of 2016-2019 with numbers of Turkey’s OSH profile as in our country, occupational health and safety services is gaining momentum day by day.

This work covers all OSGB and OHS professionals operating in 81 provinces. Occupational health and safety records, tracking and monitoring programs, Turkey's A, B, C class safety experts, occupational physician, other health care providers are investigated by comparing the last three years of data of the common health and safety unit that our country's developmental process in the sector.

Science Code :

Keywords : Occupational safety specialist, occupational health and safety, OHS professionals, OHS, OHS-RMMP

Number of Page : 227

Supervisor : Dr. Öğr. Üyesi Fatma ÇETİNKAYA

TEŐEKKÖR

Bu alıőmanın ortaya ıkmasında bilgi ve tecrübeleri ile yön veren danışmanım Sn. Dr. Öğr. Üyesi Fatma ÇETİNKAYA'ya, her aşamasında emeği ve katkısı bulunan kıymetli eőim Sevcan Ceylan KARAGÖZ'e ve aileme müteőekkirim.



İÇİNDEKİLER

	Sayfa
ÖZET.....	i
ABSTRACT.....	iii
TEŞEKKÜR.....	v
ÇİZELGELERİN LİSTESİ.....	viii
ŞEKİLLERİN LİSTESİ.....	x
SİMGELER VE KISALTMALAR.....	xiv
1. GİRİŞ.....	1
2. GENEL BİLGİLER.....	4
2.1. Terimler.....	5
2.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışmalarının Amacı, Önemi ve Faydaları.....	16
2.2.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışmalarının Amacı.....	16
2.2.2. İş Sağlığı ve Güvenliğinin Önemi.....	19
2.2.3. İş Sağlığı ve Güvenliğinin Faydaları.....	21
2.3. Tarihsel Süreç.....	22
2.3.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışmalarının Dünya'daki Tarihsel Süreci.....	22
2.3.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışmalarının Türkiye'deki Tarihsel Süreci.....	24
2.3.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Faaliyet Gösteren Ulusal ve Uluslararası Kuruluşlar.....	27
2.4. İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatına İlişkin Yasal Düzenlemeler.....	29
2.4.1. Anayasa ve Kanunlar.....	29
2.4.2. Yönetmelikler.....	31
2.4.3. Tebliğler.....	35
2.4.4. Uluslararası Sözleşmeler.....	36
2.5. İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Yükümlülükler.....	38
2.5.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Devletin Yükümlülükleri.....	38
2.5.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında İşverenin Yükümlülükleri.....	39
2.5.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Çalışanın Yükümlülükleri.....	40
2.6. İş Güvenliği Uzmanlığı.....	40
2.6.1. İş Güvenliği Uzmanlarının Nitelikleri, Eğitimleri İle Çalışma Usul ve Esasları.....	41
2.6.2. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları.....	43
3. ARAŞTIRMA BULGULARI.....	49

3.1. İSG Hizmetlerinin, Türkiye Geneli 2016 ve 2019 Yılı Verilerinin Karşılaştırılması	49
3.2. İSG Hizmetlerinin Bölgesel Bazlı 2016 ve 2019 Yılı Verilerinin Karşılaştırılması	56
3.2.1. Akdeniz Bölgesi İş Güvenliği Profesyonelleri ve OSGB Sayıları	56
3.2.2. Doğu Anadolu Bölgesi İş Güvenliği Profesyonelleri ve OSGB Sayıları	64
3.2.3. Ege Bölgesi İş Güvenliği Profesyonelleri ve OSGB Sayıları.....	72
3.2.4. Güneydoğu Anadolu Bölgesi İş Güvenliği Profesyonelleri ve OSGB Sayıları	80
3.2.5. İç Anadolu Bölgesi İş Güvenliği Profesyonelleri ve OSGB Sayıları	88
3.2.6. Karadeniz Bölgesi İş Güvenliği Profesyonelleri ve OSGB Sayıları.....	96
3.2.7. Marmara Bölgesi İş Güvenliği Profesyonelleri ve OSGB Sayıları	104
4. SONUÇ VE ÖNERİLER	113
KAYNAKLAR	119
EKLER.....	123
ÖZGEÇMİŞ	227

ÇİZELGELERİN LİSTESİ

Çizelge	Sayfa
Çizelge 2.2.1.1. SGK verilerine göre Türkiye'deki iş kazası ile meslek hastalığı, 1995-2017	18
Çizelge 2.4.1.1. Cumhuriyet ilanı öncesi dönemde İSG alanına örnek teşkil eden mevzuat	29
Çizelge 2.4.1.2. Cumhuriyetin ilanından itibaren İSG alanı ile ilgili anayasa ve kanunlar	30
Çizelge 2.4.2.1. İSG alanı ile ilgili yönetmelikler	31
Çizelge 2.4.3.1. İSG alanı ile ilgili tebliğler	35
Çizelge 2.4.4.1. İSG alanı ile ilgili uluslararası sözleşmeler	36
Çizelge 2.6.2.1. Saha uygulama formları	45
Çizelge 3.1.1. Türkiye geneli OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin 2016-2019 yıllarına ait bölgeler bazındaki toplam sayıları	50
Çizelge 3.2.1.1. Akdeniz bölgesi OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları	57
Çizelge 3.2.2.1. Doğu Anadolu bölgesi OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları	65
Çizelge 3.2.3.1. Ege bölgesi OSGB İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları	73
Çizelge 3.2.4.1. Güneydoğu Anadolu bölgesi OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları	81
Çizelge 3.2.5.1. İç Anadolu bölgesi OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları	89

Çizelge 3.2.6.1. Karadeniz bölgesi OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları	97
Çizelge 3.2.7.1. Marmara bölgesi OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları	105
Çizelge 4.1. Türkiye genelinde OSGB sayısı en çok artan ve azalan iller	115
Çizelge 4.2. Türkiye genelinde A-İGU sayısı en çok artan ve azalan iller	115
Çizelge 4.3. Türkiye genelinde B-İGU sayısı en çok artan ve azalan iller.....	116
Çizelge 4.4. Türkiye genelinde C-İGU sayısı en çok artan ve azalan iller.....	116
Çizelge 4.5. Türkiye genelinde İYH sayısı en çok artan ve azalan iller.....	117
Çizelge 4.6. Türkiye genelinde DSP sayısı en çok artan ve azalan iller	117

ŞEKİLLERİN LİSTESİ

Şekil	Sayfa
Şekil 2.1.1. 1961-2017 yılları Türkiye'de iş kazası oranı	8
Şekil 3.1.1. Türkiye genelinde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin dağılımı	51
Şekil 3.1.2. Türkiye genelindeki OSGB'lerin bölgesel dağılımı.....	52
Şekil 3.1.3. Türkiye genelinde görevli A-İGU'ların bölgesel dağılımı.....	52
Şekil 3.1.4. Türkiye genelinde görevli B-İGU'ların bölgesel dağılımı	53
Şekil 3.1.5. Türkiye genelinde görevli C-İGU'ların bölgesel dağılımı	54
Şekil 3.1.6. Türkiye genelinde görevli İYH'lerin bölgesel dağılımı	55
Şekil 3.1.7. Türkiye genelinde görevli DSP'lerin bölgesel dağılımı.....	56
Şekil 3.2.1.1. Akdeniz bölgesinde görev yapan İGU, İYH ve DSP'lerin dağılımı	58
Şekil 3.2.1.2. Akdeniz bölgesindeki OSGB'lerin iller bazında dağılımı	59
Şekil 3.2.1.3. Akdeniz bölgesinde görevli A-İGU'ların iller bazında dağılımı.....	60
Şekil 3.2.1.4. Akdeniz bölgesinde görevli B-İGU'ların iller bazında dağılımı.....	61
Şekil 3.2.1.5. Akdeniz bölgesinde görevli C-İGU'ların iller bazında dağılımı.....	62
Şekil 3.2.1.6. Akdeniz bölgesinde görevli İYH'lerin iller bazında dağılımı.....	63
Şekil 3.2.1.7. Akdeniz bölgesinde görevli DSP'lerin iller bazında dağılımı.....	64
Şekil 3.2.2.1. Doğu Anadolu bölgesinde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin dağılımı	66
Şekil 3.2.2.2. Doğu Anadolu bölgesindeki OSGB'lerin iller bazında dağılımı	67

Şekil 3.2.2.3. Doğu Anadolu bölgesinde görevli A-İGU'ların iller bazında dağılımı	68
Şekil 3.2.2.4. Doğu Anadolu bölgesinde görevli B-İGU'ların iller bazında dağılımı.....	69
Şekil 3.2.2.5. Doğu Anadolu bölgesinde görevli C-İGU'ların iller bazında dağılımı.....	70
Şekil 3.2.2.6. Doğu Anadolu bölgesinde görevli İYH'lerin iller bazında dağılımı.....	71
Şekil 3.2.2.7. Doğu Anadolu bölgesinde görevli DSP'lerin iller bazında dağılımı	72
Şekil 3.2.3.1. Ege bölgesinde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin dağılımı.....	74
Şekil 3.2.3.2. Ege bölgesindeki OSGB'lerin iller bazında dağılımı.....	75
Şekil 3.2.3.3. Ege bölgesinde görevli A-İGU'ların iller bazında dağılımı	76
Şekil 3.2.3.4. Ege bölgesinde görevli B-İGU'ların iller bazında dağılımı	77
Şekil 3.2.3.5. Ege bölgesinde görevli C-İGU'ların iller bazında dağılımı	78
Şekil 3.2.3.6. Ege bölgesinde görevli İYH'ların iller bazında dağılımı	79
Şekil 3.2.3.7. Ege bölgesinde görevli DSP'lerin iller bazında dağılımı	80
Şekil 3.2.4.1. Güneydoğu Anadolu bölgesinde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin dağılımı..	82
Şekil 3.2.4.2. Güneydoğu Anadolu bölgesindeki OSGB'lerin iller bazında dağılımı.....	83
Şekil 3.2.4.3. Güneydoğu Anadolu bölgesinde görevli A-İGU'ların iller bazında dağılımı	84
Şekil 3.2.4.4. Güneydoğu Anadolu bölgesinde görevli B-İGU'ların iller bazında dağılımı	85
Şekil 3.2.4.5. Güneydoğu Anadolu bölgesinde görevli C-İGU'ların iller bazında dağılımı	86
Şekil 3.2.4.6. Güneydoğu Anadolu bölgesinde görevli İYH'lerin iller bazında dağılımı ...	87

Şekil 3.2.4.7. Güneydoğu Anadolu bölgesinde görevli DSP'lerin iller bazında dağılımı...	88
Şekil 3.2.5.1. İç Anadolu bölgesinde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin dağılımı	90
Şekil 3.2.5.2. İç Anadolu bölgesindeki OSGB'lerin iller bazında dağılımı	91
Şekil 3.2.5.3. İç Anadolu bölgesinde görevli A-İGU'ların iller bazında dağılımı	92
Şekil 3.2.5.4. İç Anadolu bölgesinde görevli B-İGU'ların iller bazında dağılımı	93
Şekil 3.2.5.5. İç Anadolu bölgesinde görevli C-İGU'ların iller bazında dağılımı	94
Şekil 3.2.5.6. İç Anadolu bölgesinde görevli İYH'lerin iller bazında dağılımı	95
Şekil 3.2.5.7. İç Anadolu bölgesinde görevli DSP'lerin iller bazında dağılımı	96
Şekil 3.2.6.1. Karadeniz bölgesinde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin dağılımı.....	98
Şekil 3.2.6.2. Karadeniz bölgesindeki OSGB'lerin iller bazında dağılımı.....	99
Şekil 3.2.6.3. Karadeniz bölgesinde görevli A-İGU'ların iller bazında dağılımı.....	100
Şekil 3.2.6.4. Karadeniz bölgesinde görevli B-İGU'ların iller bazında dağılımı.....	101
Şekil 3.2.6.5. Karadeniz bölgesinde görevli C-İGU'ların iller bazında dağılımı.....	102
Şekil 3.2.6.6. Karadeniz bölgesinde görevli İYH'lerin iller bazında dağılımı	103
Şekil 3.2.6.7. Karadeniz bölgesinde görevli DSP'lerin iller bazında dağılımı.....	104
Şekil 3.2.7.1. Marmara bölgesinde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin dağılımı	106
Şekil 3.2.7.2. Marmara bölgesindeki OSGB'lerin iller bazında dağılımı	107
Şekil 3.2.7.3. Marmara bölgesinde görevli A-İGU'ların iller bazında dağılımı	108

Şekil 3.2.7.4. Marmara bölgesinde görevli B-İGU'ların iller bazında dağılımı.....	109
Şekil 3.2.7.5. Marmara bölgesinde görevli C-İGU'ların iller bazında dağılımı.....	110
Şekil 3.2.7.6. Marmara bölgesinde görevli İYH'lerin iller bazında dağılımı.....	111
Şekil 3.2.7.7. Marmara bölgesinde görevli DSP'lerin iller bazında dağılımı	112



SİMGELER VE KISALTMALAR

Bu çalışmada kullanılan bazı simgeler ve kısaltmalar, açıklamaları ile birlikte aşağıda sunulmuştur.

Kısaltmalar	Açıklama
AB	Avrupa Birliği
ABD	Amerika Birleşik Devletleri
BM	Birleşmiş Milletler
DSP	Diğer Sağlık Personeli
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
İGU	İş Güvenliği Uzmanı
İK	4857 Sayılı İş Kanunu
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
İSGB	İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi
İSGGM	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
İSGK	6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
İSGÜM	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü
İSGY	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği
İSG-KATİP	İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı
İYH	İşyeri Hekimi
MÖ	Milattan Önce
MS	Milattan Sonra

OSGB	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi
ÖSYM	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi
SSGSSK	5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
TBMM	Türkiye Büyük Millet Meclisi
TDK	Türk Dil Kurumu
TMMOB	Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
WHO	Dünya Sağlık Örgütü (World Health Organization)



1. GİRİŞ

Endüstrileşme sürecinin hızlı bir şekilde ilerlemesi ve üretim gücünün artması, paralelinde birçok olumsuzluğu ortaya çıkarmıştır. Bilimsel ve teknolojik gelişmelerdeki hızlı ilerleyiş, üretim sürecinin sarmal bir hal alması, üretimde el gücünden çok teknolojinin ön plana çıkması, kimyasalların kullanıma girmesi, çocuk işçilerin çalıştırılması, mesai saatlerine riayet edilmemesi, sağlıksız çalışma koşulları, sosyal güvencelerin ve işçi haklarının ihlali ile İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği)'ye duyulan ihtiyaç belirgin hale gelmiştir.

Sanayileşme ile oluşan yeni iş kollarının az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli birçok alanı bulunmaktadır. İşçilerin yaşadığı iş kazaları bazen uzuv kayıpları bazen kalıcı hastalıklar bazen de ölümlerle sonuçlanmaktadır. İSG çalışmalarının yerine getirilmesiyle çalışan ve ailesinin türlü mağduriyetler yaşamamasının önüne geçilir. İşçinin yakalanabileceği bir mesleki hastalık ya da uzuv kayıplı kaza, birey açısından olduğu kadar ailesi açısından da birçok problemi ve zorluğu beraberinde getirmektedir. Hakeza olası bir ölümlü iş kazası; çalışanın kendi hayatının nihai olarak sonlanmasına, ailesinin maddi manevi birçok sıkıntılar yaşamamasına neden olmakla birlikte devlet açısından olumsuz sonuçlar doğurmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği alanında çalışanları korumak birinci öncelik olup beraberinde işyerini ve üretimi korumak hedeflenmektedir. İhtimali bulunan tehlike ve risklere karşı alınan tedbirler; oluşabilecek iş gücü kaybı, zaman kaybı ve maddi kayıpların önüne geçerek işyerini koruma hedefine katkı sağlayacaktır. Mesela iş kazasını engellemek için alınacak iş güvenliği tedbirleri maliyeti aksi durumda oluşabilecek hastane, tedavi, mahkeme, tazminat vb maddi giderlerden daha az maliyetli olacaktır. Bu da işvereni ve işyerini korumaya yönelik önemli adımlardandır. Üçüncü hedef olan üretimi korumak zaten işçinin motivasyonunun ve güvenliğinin sağlanması ile kendiliğinden gelecektir. Çalışma ortamı sağlıklı ve güvenilir olan, bireysel özelliklerine uygun bir alanda istihdam edilen işçinin doğal olarak motivasyonu yüksek olacak, iş verimi artacak, üretim süreci daha kaliteli bir hal alacak, zaman kaybının önüne geçilip daha verimli ve hızlı bir üretim gerçekleşecektir.

İş sağlığı ve güvenliği; devlet, işveren ve çalışandan oluşan üç saçı ayağı üzerinde durmaktadır. Çalışan, kullandığı makine ve ekipman ile kişisel koruyucu donanım gibi üzerine zimmetli her türlü malzemeyi korumakla ve doğru kullanmakla mükelleftir. Devlet hukuki süreç ve yaptırım boyutunda yer alırken işveren işyerindeki İSG tedbirlerinin alınması, risklerin önlenmesi, yasal sürecin takibi sorumluluğunu taşımaktadır. İşveren, iş güvenliği uzmanı başta olmak üzere tüm İSG profesyonellerinin rehberliği ile reaktif yaklaşımdan ziyade proaktif yaklaşım sergileyerek kalıcı çözümler sağlamalıdır. İSG profesyonelleri kapsamında bulunan iş güvenliği uzmanı (İGU), işyeri hekimi (İYH) ile diğer sağlık personeli (DSP) bu alandaki çalışmaların temel taşıdır.

Disiplinlerarası yaklaşım olan İSG, istisnai durumlar haricinde tüm iş kollarını kapsamaktadır. Dolayısıyla beslendiği kanun ve yönetmelikler oldukça geniş bir yelpazeye sahiptir. Bu çalışma; İSG alanına dair güncel mevzuatın kanun, yönetmelik, tebliğ silsilesinde yekpare sunulması ile ülkemizdeki İSG hizmetlerinin son yıllardaki gelişimsel sürecini gözlemleyerek yorumlanmasını amaçlamaktadır. Tüm bu oluşumları tek çatı altında toparlayarak iş güvenliği uzmanları için alanlarına dair bir öngörü oluşturup teoride ve saha uygulamalarında yararlanabilecekleri bilgi ve formları kapsamı yönüyle rehber niteliğinde olması temel hedefidir. Bu çalışma, tarihsel açıdan geçmişten günümüze İSG çalışmaları ile Türkiye'deki İSG hizmetlerinin mevcut durumunu kapsamaktadır.

Bu araştırmada; bugüne kadar İSG alanına ait bilimsel çalışmalar incelenerek literatür taraması yapılmıştır. İGU için saha uygulamalarında kullanabilecekleri formlar yasal çerçevede revize edilerek veri toplama yöntemiyle bir araya getirilmiştir. Araştırmanın nicel bölümünü oluşturan A, B ve C sınıfı iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, diğer sağlık personeliyle ortak sağlık ve güvenlik biriminin sayıları; İSG-KATİP (İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı) sistemi kullanılarak 2016-2019 yılları açısından istatistiksel analizi yapılmıştır. Bu mukayese için, tez seminer sürecinde 2016 yılına ait İSG-KATİP bulguları arşivlenmiştir. 2019 yılı Şubat ayına ait İSG-KATİP bulgularına ulaşılarak üç yılın yorumlaması yapılmıştır.

Araştırmanın birinci bölümünde, çalışmanın genel çerçevesi ile ilgili bilgi verilmektedir.

Araştırmanın ikinci bölümü; altı alt bölümden oluşmaktadır. Alt bölümlerin ilkinde; iş sağlığı ve güvenliği alanına dair terimler ele alınarak gerek bu alandaki profesyonellere

gerekse bu konu hakkında bilgi sahibi olmak isteyen alan dışı bireylere belli bir temel sağlanmaktadır. İkinci alt bölümde; iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının amacı, önem ve faydalarına değinilmektedir. İSG temel gayesinin çalışanları korumak, üretim ve işletme güvenliğini sağlamak olduğu vurgulanmaktadır. Çalışan, işveren ve devlet açısından önemi ayrı ayrı ele alınıp iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının işçi, işveren ve işin verimi noktasında ehemmiyetiyle faydalarına dikkat çekilmektedir. Üçüncü bölümde; İSG çalışmalarının tarihsel süreciyle gelişimi genelden özele detaylı bir şekilde incelenmektedir. İSG faaliyetlerinin ortaya çıkışı ve uygulanmasında etkili olan ulusal ve uluslararası kuruluşlara da bu başlıkta yer verilmektedir. Dördüncü bölüm; ülkemizde İSG alanına dair yayınlanan kanun, yönetmelik, tebliğ ve uluslararası sözleşmelerden oluşan mevzuatsal çalışmaları kapsamaktadır. Beşinci alt bölümde; devletin, işverenin ve çalışanın yükümlülükleri ayrı ayrı ele alınmaktadır. Altıncı bölümde; İGU nitelikleri, sınıflandırılması, eğitimleri, çalışma usulleri, tehlike sınıflarının belirlenmesi detaylı bir şekilde ele alınmaktadır. İGU görevleri, yetkileri, sorumlulukları başlığın diğer önemli konularındandır. Saha uygulamalarına yönelik dökümanlara burada atıf yapılmakta olup ilgili formlar alfabetik bir şekilde “ekler” bölümünde sunulmaktadır.

Araştırmanın üçüncü bölümünde; İSG hizmetlerinin 2016 ve 2019 yıllarına ait sayısal verileri İSG-KATİP sisteminden alınarak tablo ve grafiklerle verilmektedir. Bulgular ilk olarak Türkiye genelinde kıyaslanmış olup sonrasında bölgesel bazda irdelenmektedir. Bölgesel olarak ele alınan veriler il bazına indirgenerek; OSGB (Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi), A, B ve C sınıfı İGU, İYH ile DSP sayılarındaki artış ve azalışlar tespit edilmektedir.

Araştırmanın dördüncü bölümü; bir önceki bölümde verilen İSG hizmetleri istatistikleri yorumlanarak konuyla ilgili perspektif kazandırılmaya çalışılmaktadır.

2. GENEL BİLGİLER

Çalışma hayatı farklı paydaşların birleşiminden oluşan bütünsel bir yapıdır. Devlet, işveren ve çalışanı temel alan bu karmaşık sistem kendi içeriğinde etkileşim halinde olup kendine özgü görevlendirmeleri ve denetim sistemleri ile ön plana çıkmaktadır. Çalışanın iç denetimi ile başlayan süreç işverenin çalışanı denetlemesi, devletin de işvereni ve işyerini denetlemesi ile zincirleme ilerleyen aktif bir sistemdir. Sürekliliği olan bu yapının herhangi bir aksaklık ve kayba yer vermeden işleyişinde iş sağlığı ve güvenliği önemli bir etkidir.

İSG; mevzusal yönüyle teori kısmı, sahaya yönelik çalışmalarla uygulama kısmı önem arz eden iki boyutlu bir yaklaşımdır. Çalışmanın teori kısmını; literatür taraması ile güncel mevzuatın derlenmesi oluşturmaktadır. Yapılan literatür taramasında alan içi, alan dışı birçok bilimsel çalışma yapıldığı ve İSG'nin disiplinlerarası yaklaşım olduğu tespit edilmiştir. Ele alınan akademik çalışmaların fazla olması bu bölümü zengin kılmıştır.

Çalışmanın kılavuz niteliğinde olması, incelenen konu başlıklarını fazlalaştırırken bu denli geniş bir alanın incelenmesi ise araştırmanın yoğunluğunu ve zorluğunu arttırmıştır.

İSG alanındaki çalışmalara bakıldığında, genellikle nitel araştırmalara yoğunlaşıldığı nicel araştırmaların sınırlı kaldığı görülmektedir. Çalışmanın bulgular kısmını oluşturan sayısal veriler, bu alandaki eksikliği besleyici niteliktedir.

Elde edilen ve arşivlenen veriler; İSG-KATİP sisteminin kısa süreli periyotlarla güncellenmesi sonucu geriye dönük olarak kontrol edilememektedir. Teyit edilmesi yönünde resmi yazışmalar yapılarak ilgili bakanlıktan cevap beklenilmesi zaman kaybına neden olurken gelen doğrulama çalışmanın güvenilirliği açısından önem taşımaktadır.

Bu araştırma ile gelişime son derece açık olan iş sağlığı ve güvenliği alanındaki bilimsel çalışmalara katkı sağlanması hedeflenmektedir.

2.1. Terimler

İSG alanına yönelik literatür ile mevzuat çalışmalarının anlaşılabilir olması için gerek bu alana özgü gerekse diğer alanlar ve özdeşsel bazı kelimelerin bilinmesi gerekmektedir. Çalışmanın bu bölümünde İSG alanına dair terimler ele alınmaktadır.

Bakanlık: İSG'den sorumlu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, “Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” kapsamında Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'yla birleştirilerek “Çalışma Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığı” adını almıştır. 2018 yılının Ağustos ayında yürürlüğe giren “15 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”yle “Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığı” ibaresi “Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı” şeklinde değiştirilmiştir.

Çalışan Temsilcisi: Konsey Direktifi (1989)'ne göre; mevzuata uygun seçilen ya da ataması yapılan İSG ile ilgili sorunlarda işçilerin temsilciğini üstelenen kişidir [1].

İSGK (6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu)'ya göre; İSG faaliyetlerine iştirak etme, faaliyetleri takip etme, önlem alınmasına yönelik önerilerde bulunma ve çalışan haklarını temsil etme noktasında sorumluluk verilen kişidir [2].

Çalışma Süresi: Aksi kararlaştırılmadıkça; mesai saatlerinin eşit olarak taksim edilmesiyle haftalık en fazla 45 saate tekabül eden iş süresidir. Maden çalışanlarının durumu farklı olup maden işçileri için belirlenen süre; günlük yedi buçuk saatten, haftalık otuz yedi buçuk saate denk gelmektedir. Günlük on bir saatten fazla çalışma yapılamaz [3]. Saat dilimi olarak 20:00-06:00 aralığındaki çalışmalar “gece çalışması” olarak kabul edilir ve yedi buçuk saatten fazla olamaz.

Destek Elemanı: İşyerinde vazifeli olduğu görevinin yanı sıra, İSG'ye dair alınacak tedbirler, acil durum eylem planları ve ilk yardım gibi hayati önem taşıyan müdahaleler ile ilgili eğitim almış, bu konuda yetkinliği olan kişidir [2].

Diğer Sağlık Personeli: İSG faaliyetlerinde istihdam edilmek üzere Bakanlık tarafından belgelendirilen acil tıp teknisyeni, sağlık memuru, hemşire ve çevre sağlığı teknisyeni diplomasına haiz şahıslar ile işyeri hemşireliği belgesi bulunan şahıslardır [4].

Eğitim Kurumu: İSG profesyonellerine eğitim verilmesi amacına hizmet eden, Bakanlık tarafından yetki verilen kamu veya özel kuruluşlardır [2].

Gelir: Meydana gelebilecek iş kazaları ya da oluşabilecek mesleki hastalıklar durumunda, sigortalı veya ölümü durumunda sigortalının varislerine yapılacak düzenli ödemedir [5].

Genç alışan: On beş yaşını tamamlayıp on sekiz yaşını bitirmemiş çalışandır [2]. İlköğretim eğitimini tamamlayıp on dört yaşını doldurmuş, on beş yaşını bitirmemiş birey “ocuk işçi” olarak ifade edilir [6].

Hizmet Sözleşmesi: : İşveren ile işçi arasında imzalanan; kısmi süreli ya da tam zamanlı, tanımlanan işin karşılığında belirli süreyle sınırlandırılmış veya herhangi bir süre sınırı belirtilmeksizin, işverenin ödemeyi tasarruf ettiği ücretin belirtildiği anlaşmadır [7].

İş: Herhangi bir ürün meydana getirmek veya bir sonuca ulaşmak için fiziksel ya da zihinsel gc kulllanılarak yapılan eylemlerdir [8].

İş Güvenliği: Her türlü çalışma ortamını emniyetli kılabilmek için gelişime açık iyileştirilebilir sistemler bütünüdür [7]. İş güvenliği, iş yerlerinin çalışma koşullarını sağlıklı ve güvenilir kılarak iş kazalarının ve meslek hastalarının azalmasını gaye edinir.

İş Güvenliği Uzmanı: İSG faaliyetlerinde görevlendirilmek üzere mevzuatla nitelikleri belirlenen, ilgili kanun ve yönetmeliklerde ifade edilen lisans bölümlerinden mezun olup gerekli eğitimleri tamamlayarak sınavda başarılı olan kişilerdir [2].

İş İlişkisi: İşçi ile işveren arasında kurulan ilişkidir [3].

İş Kazası: SSGSSK (5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu)’ye göre; sigortalının çalışma sahasında ya da işyeri dışında işverence görevlendirildiği çalışma sebebiyle, bayanların emzirme saatlerinde, işverenin sağladığı taşıma ile işe gidip gelirken ortaya çıkan, sonucunda beden veya ruh btnliğiğinin zarar görebileceği olaydır [5].

İSGK’ya göre; çalışanın iş sözleşmesine bağlı çalışma yaptığı yerde ya da işin faaliyeti sebebiyle lme, fiziksel yahut ruhsal yaralanmalara yol açabilecek olaydır [2].

İş kazası;

- İSGK'ya göre; çalışma sahasında ya da işin yürütüm esnasında gerçekleşen olay olarak ifade edilmiş olup maruziyete uğrayan kişiye sınır getirmemiştir. SSGSSK ise, sigortalı kişi olarak sınırlandırmıştır.

- İSGK; olayın çalışma sahasında ya da işin yürütüm esnasında gerçekleşmesini yeterli bulurken; SSGSSK; çalışma süresinden sayılan halleri baza almıştır. Ayrıca işverence sunulan servis imkanları ile belirlenen işyeri güzergahında oluşabilecek kazaları da dahil etmiştir.

- İSGK ve kapsamındaki yönetmeliklerde sadece tanım olarak ele alınmış olup, SSGSSK'daki gibi hukuki bir bağlayıcılığa sahip değildir. Kaza sonrası tarafların hak ve yükümlülükleri SSGSSK ile ortaya konulmuştur.

- Bireysel iş hukuku kaynaklı borç ilişkileri kapsamında değerlendirildiğinde, kaza tazminle sonuçlanırken; SSGSSK'da işçiye sosyal sigorta yardımlarının ne şekilde yapılacağını konu almaktadır.

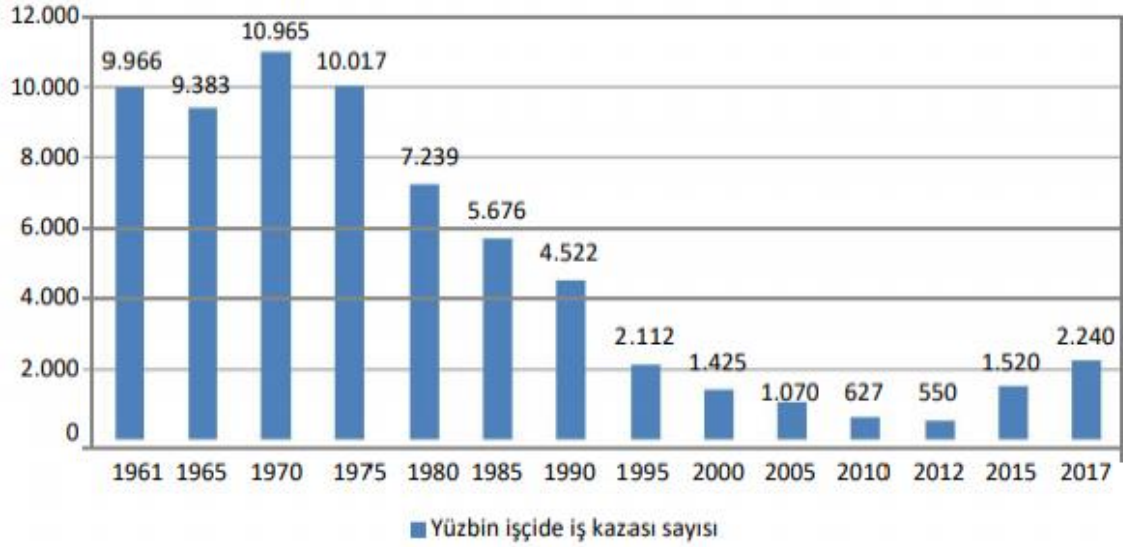
WHO (Dünya Sağlık Örgütü)'ya göre; beklenmedik bir eylem sonucu çalışanın, üretimin ve kullanılan ekipmanın zararına sebep olabilecek olaydır [9].

ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü)'ya göre; hesaplanamayan ve sebebi belirsiz bir şekilde zarar verici özellikteki olaydır [9].

İş kazası; dar anlamda işçinin uğradığı zarar olarak değerlendirilirken, geniş anlamda makine ile çevrenin uğradığı zararları kapsamaktadır [10]. İş kazalarının oluş nedeni; insan, yönetim, makine ve çevre olmak üzere dört grupta ele alınır. Uykusuzluk, yorgunluk, dikkat dağınıklığı gibi etkenler “insan kaynaklı”, arızalı ekipman, yetersiz bakım gibi etkenler “makine kaynaklı”, yönetimdeki yetersizlik, yetersiz güvenlik planı gibi etkenler “yönetim kaynaklı”, uygun olmayan çalışma ortamı da “çevre kaynaklı” sebepler başlığı altında değerlendirilir [11].

İş kazaları; işçi, işveren ve üretim açısından görünen ve görünmeyen birçok olumsuzluğu beraberinde getirmektedir.

R. Güven'in “Dünyada ve Ülkemizde Meslek Hastalıkları” isimli çalışmasından ve SGK istatistik yıllıklarından alınan bilgiye göre ülkemizdeki iş kazalarının 1961-2017 yılları arasındaki verileri şu şekildedir:



Şekil 2.1.1. 1961-2017 yılları Türkiye'de iş kazası oranı [12]

İş kazası ve meslek hastalıkları oranları bölgeler ve gelişmişlik oranlarına göre değişim göstermektedir [13].

İş Sağlığı: Füzün (2008), “kişinin çalışma koşullarından doğabilecek tehlikelerden arınmış veya bu tehlikelerin en azından asgari düzeye indirildiği bir çevrede huzurlu bir şekilde yaşayabilmesi” şeklinde tanımlanan iş sağlığı kavramı açısından önemli olan noktanın vücudun beden olarak sağlıklı olması anlamına gelmediğini, yoğun iş düzeninin olumsuz etkileyebileceği ruh sağlığının da korunmasını gerektirdiğini ifade etmektedir.

Sanayi devrimiyle birlikte zamanı ve insan gücünü etkili kullanmaya duyulan ihtiyaç, iş sağlığı kavramını ortaya çıkarmıştır. Bu konuda Talip Altuğ'nun çalışmasında aktardığı ILO/WHO komitesinin 1995 yılında 12. Oturumunda değindiği tanım; “İş sağlığı hangi işi yaparlarsa yapsınlar bütün çalışanların fiziksel zihinsel ve sosyal refahlarının mümkün olan en yüksek düzeye çıkarılmasını ve burada tutulmasını; çalışma koşullarından kaynaklanan sağlık sorunlarının önlenmesini, işçilerin fiziksel ve biyolojik kapasitelerine uygun mesleki ortamlarda çalıştırılmalarını, özetle işin insana, insanında işine uygun hale getirilmesini hedefler” şeklindedir [14].

“İş sağlığı” diğer bir ifade ile “işçi sağlığı” bir işyerindeki üretim ve verimliliği sağlamak için en dikkat edilmesi gereken noktadır. Zira iş sağlığına dikkat edilmediği takdirde;

- İşin sağlıksız koşullarda yapılması; çalışanın zamanı kaliteli kullanmasını ve iş verimini azaltacaktır.

- Sağlıksız çalışma koşulları; çalışanın vücut direncini düşürecek, hastalıklara yakalanma ya da kalıcı hastalıkların oluşma oranını yükseltecektir.

- Çalışanın kendi fizyolojik ve psikolojik özelliklerine uygun işlere yönlendirilmesi iş verimini artırıcı önemli bir unsurdur. Kişinin motivasyonu ile fiziksel dayanıklılığı göz ardı edilemeyecek faktörlerdir.

ILO'nun iş sağlığı hizmetlerine dair yayınladığı tavsiye kararları; düzenleyici nitelikte olup sürdürülebilirliği hedefler [15].

İş Sağlığı ve Güvenliği: İşyerinde bulunan beyaz yaka, mavi yaka ve siviller dahil tüm bireylerin ortam şartlarını belirleyen prosestir [16].

Talip Altuğ'nun İSGÜM (İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü)'den aktardığı *“İşyerlerinde işin yürütülmesi ile ilgili olarak oluşan tehlikelerden, sağlığa zarar verebilecek şartlardan korunmak ve daha insanî bir iş ortamı meydana getirmek için yapılan metotlu çalışmalardır. İşyerinde çalışan işçilerin sağlığını ve güvenliğini sağlamayı, işyerinde doğabilecek, iş kazası ve meslek hastalıkları gibi her türlü riske karşı gerekli tedbirleri almayı, bu husustaki şartları yerine getirmeyi, bu hedefleri yerine getirmeye yardımcı olabilecek araçgereçlerin noksatsız bulundurulmasını öngören, genelde bunların uygulanmasından işverenin sorumlu tutulduğu ve işçilerin de, öngörülen tedbirlerle ilgili olarak usul ve şartlara uymalarını isteyen bir kavramdır (İSGÜM, 2013).”* tanımı da iş sağlığı ve güvenliği kavramının bir başka tanımıdır [14].

ILO'nun “İş Sağlığı Hizmetleri Önerisi”yle; iş sağlığı hizmetlerinin rolü temelde önleyici olmaktadır. İş sağlığı hizmetleri, özellikle çalışma ortamındaki mesleki tehlikeleri ve ilgili ekonomik faaliyet dallarına özgü sorunları dikkate alarak hizmet ettikleri teşebbüs veya teşebbüslere uyarlanmış bir faaliyet programı oluşturmalıdır. Bu öneriye göre iş sağlığı hizmeti;

(a) Gerekli olduğunda işçilerin özel sağlık tehlikelerine maruz kalma durumlarının izlenmesini sağlamak,

(b) İşveren tarafından sağlandığında, sıhhi tesisatların ve içme suyu, kantinler ve oturma yerleri gibi işçiler için diğer tesislerin denetlenmesi,

(c) İşçilerin teknolojilerin kullanımının sağlığı üzerindeki olası etkileri konusunda tavsiyede bulunmak;

(d) İşçilerin mesleki tehlikelere karşı kişisel korunmaları için gerekli ekipman seçimine katılmak ve tavsiyelerde bulunmak;

(e) İşin işçilere daha iyi bir şekilde adapte edilmesini sağlamak amacıyla iş analizi ve organizasyon ve çalışma yöntemlerinin çalışmasında koordineli hareket etmek;

(f) Meslek hastalıkları ile iş kazalarının analizine ve kaza önleme programlarına katılmak eylemlerinin gerçekleştirilmesidir.

İş sağlığı hizmeti veren personel, işverene, çalışanlara ve onların temsilcilerine, uygun olan yerlerde bilgi verdikten sonra;

(a) Tüm iş yerlerine ve teşebbüsün işçilere sağladığı tesislere ücretsiz olarak erişebilme,

(b) İşçilerin sağlığını etkilemeyen öğrenebilecekleri herhangi bir gizli bilginin gizliliğinin korunmasına tabi olarak kullanılan işlemler, performans standartları, ürünler, malzemeler ve kullanılan veya kullanımı öngörülen maddeler ile ilgili bilgilere erişme,

(c) Kullanılan veya kullanılan ürün, malzeme ve maddelerin örneklerini analiz etmek amacıyla alabilir.

İş süreçlerinde veya işçilerin sağlığını yahut güvenliğini etkileyebilecek iş koşullarında, önerilen değişikliklerle ilgili iş sağlığı hizmetlerine danışılmalıdır [17].

TMMOB (Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği-2011), İSG kavramını; tüm çalışanların çalıştıkları iş yerlerinde, sağlıklı kalmaları ile ilgili düzenlemeleri içeren bir kavram olarak açıklamakta ve İSG'nin önemini ana nedenini; ırk, yaş, meslek ve cinsiyet ayrımı yapılmaksızın tüm bireylerin yaşam haklarının azami ölçüde korunmasının gerekliliği ile ifade etmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği; disiplinler arası bir bilim dalı olup tıp, mühendislik, hukuk, fizik, kimya, biyoloji, psikoloji, ergonomi gibi birçok disiplinle işbirliği içerisindedir. Bu

disiplinlerin yanı sıra sosyal örgütler, sendikalar, teşkilatlar gibi birçok kuruluş İSG'nin paydaşıdır. Baloğlu'nun da değindiği üzere iş hijyeni, sağlıklı çalışma ortamı ve çalışanların sağlığı gibi önemli noktalarda işyeri hekiminden alınan destek oldukça önemli bir paya sahiptir [18].

İş Sözleşmesi: İşçi ile işveren arasında imzalanan; çerçevesi kanunlar ile belirlenen; çalışanın emek, işverenin ücret vermeyi beyan ettiği sözleşmedir. Çalışma süresi bir yıl ve üzeri olan sözleşmeler yazılı olarak kayıt altına alınmalıdır [3].

İşçi / Çalışan: TDK (Türk Dil Kurumu)'ya göre işçi; başkalarının menfaatine fiziksel ve zihinsel gücünü ya da psikomotor becerilerini ücret karşılığı kullanan kişidir [19].

ILO'ya göre işçi; kamu ve özel sektörde görevli kişilerdir [20].

Konsey Direktifi'ne göre işçi; işverence istihdamı sağlanan kişidir [1].

İK (4857 Sayılı İş Kanunu)'ya göre işçi; iş sözleşmesi olup tüzel kişiliği bulunmayan şahıstır [3].

TDK'ya göre çalışan; çalışma işini yapan kimse ya da bir iş yerinde ücret karşılığında görev yapan kimse, personel, eleman olarak ifade edilmiştir [19].

İSGK'ya göre çalışan; tüm resmi veya özel kurum ve kuruluşlarda ayırım olmaksızın faaliyet gösteren bireydir [2].

İşveren: TDK'ya göre işveren; ücret karşılığı işçi istihdam eden gerçek ya da tüzel kimliği olan kişi, çalıştıran, patron şeklinde ifade edilmiştir [19].

Konsey Direktifi'ne göre işveren; personel istihdamı olan, işyeri ya da kuruluş sorumluluğu bulunan şahıstır [1].

İK'ya göre; iş akdi ile bünyesinde çalışanı olan gerçek ya da tüzel kişi ile tüzel kimliği bulunmayan kurum/kuruluşlardır [3].

SSGSSK'ye göre; sigortalı kapsamında personeli bulunan gerçek ya da tüzel kişi ile tüzel kimliği bulunmayan kurum/kuruluşlardır [5].

İSGK'ya göre; çalışan istihdamı sağlayan gerçek ya da tüzel kişi ile tüzel kimliği bulunmayan kurum/kuruluşlardır [2].

İşveren Vekili: İK'ya göre; işvereni temsilen iş, işyeri ve işletme yönetimi konusunda görevli, işverenin tabi olduğu tüm sorumluluklardan mesul kişidir [3].

SSGSK'ya göre; işveren adına her türlü işi ve işleyişi yürüten, çalışmanın sorumluluk ve yönetsel boyutunu üstlenen kimsedir [5].

İSGK'ya göre; iş ile işyerinin yönetsel süreçlerinde işvereni temsilen yer alan yetkili şahıstır [2].

İşyeri: İşin gerçekleştiği; kullanılan makine ekipmanları barındıran, eğitimlerin verildiği, kişisel ihtiyaçların karşılandığı, eklentileri ve araçları kapsayan, çalışan ile bütünlük içerisinde hareket ettiği birimdir.

İşyeri Hekimi: İSG faaliyetlerinde görevlendirilmek üzere Bakanlık tarafından verilen işyeri hekimliği belgesine haiz hekimdir [2].

İşyeri Hemşiresi: : İSG faaliyetlerinde çalışmak üzere Bakanlık tarafından verilen işyeri hemşireliği belgesini almaya hak kazanmış, hemşirelik mesleğinin gereklerine haiz hemşire ya da sağlık memurudur [2].

İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi: İşyerlerinde İSG faaliyetleri için oluşturulan, mevzuatta belirtilen şartları taşıyan, gerekli personeli bünyesinde barındıran birimdir [2].

Konsey: Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'dir [2].

Kurul: İş sağlığı ve güvenliği kuruludur. İSG kurulları; 50 ve daha fazla çalışanı olan, iş süresi 6 ayı tamamlayan işyerlerinde, işveren tarafından İSG çalışmalarını yürütmek üzere oluşturulur [2].

Meslek Hastalığı: SSGSSK'ya göre; işyerinden veya iş koşumundan kaynaklı çalışmada meydana gelen geçici yahut kalıcı, fiziksel ya da psikolojik bozulmalardır [5].

İSGK'ya göre; çalışanın ehliyet sahibi olduğu sektöre özgü, hemen veya sonrasında ortaya çıkan rahatsızlıktır [2].

Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi: Türk Ticaret Kanunu'na göre çalışma yapan şirketler, kamu kurum/kuruluşları ile sanayi sektöründe hizmet veren firmalar tarafından; işyerlerinde İSG faaliyetlerini yürütmek amacıyla kurulmuş, yeterli personel ile donanıma sahip, Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş birimdir [2].

Önleme: Çalışma sahasında sağlıklı ve güvenilir bir ortam oluşturmak için yapılan iyileştirmeler toplamıdır [2].

Risk: TDK'ya göre risk; zarara uğrama tehlikesidir [19].

İSGK'ya göre; tehlike sonuçlu zarar doğurabilecek eylemler bütünüdür [2].

Risk Değerlendirmesi: İSGK'ya göre; işin yapıldığı sahada mevcut veya dış ortam kaynaklı oluşması muhtemel tehlikelerin ve türevlerinin tespit edilip, risk değerlendirmesi ile derecelendirilerek gerekli önlemlerin alınması gayesini taşıyan faaliyetler bütünüdür [2].

OHSAS 18001'e göre; süreç boyunca oluşabilecek tehlikeler ile sonuçlarını öngörüp buna karşı dayanılabilirlik tespiti yapmaktır [16].

Risk Değerlendirme Metodolojileri: İş alanlarında oluşması muhtemel riskli durumlara karşı basitten karmaşığa zorluk durumlarına ve kapsam alanlarına göre değişen pek çok risk değerlendirme metodu bulunmaktadır. İş alanlarının farklılığı oluşan riskleri ve boyutlarını da farklılaştırmaktadır. Risk durumlarının farklılığına göre risk değerlendirme metodları da farklılık arz etmektedir. Bunun yanı sıra tüm risk değerlendirme metodlarının ortak amacı; işyerlerinde oluşabilecek riskleri tespit ederek oluşumuna fırsat vermeden çalışanı ve kurumu koruma altına almaktır. Risk değerlendirmeleri kalitatif ve kantitatif olmak üzere ikiye ayrılmıştır. Kalitatif ya da kantitatif yöntem kullanılabileceği gibi her ikisi birden de kullanılabilir.

Ön (Birincil) Tehlike Analizi (PHA): Kalitatif bir yöntem olup tesis tasarımının son kademesinde veya kapsamlı başka çalışmalara şablon olabilecek nitelikte kısa sürede hazırlanan yöntemdir. Erken tasarım aşamasında uygulanan ön tehlike analizi tek başına yeterli bir metod olmayıp belirlenecek diğer metodolojiler için başlangıç verisi olma işlevini yerine getirir [21]. Risk değerlendirmesinden sonra "ön tehlike analizi risk derecelendirme ve seçim diyagramı"nda belirlenen risklerin önem derecesi gösterilir.

İş Güvenlik Analizi (JSA): Çalışanların iş görevlerini esas alır, yapılan işin doğasından kaynaklanan tehlikeleri irdeler. İşyerinde görev dağılımı ve tanımının iyi yapılmış olması durumunda iş güvenlik analizi tercih edilir [22].

Olursa Ne Olur? (SWIFT): Fabrikaların ziyaretleriyle prosedürlerin kontrolü esnasında tercih edilen çok güvenilir ve profesyonel olmayan bir metottur. "Olursa ne olur?"

sorusuna verilen cevaplardan muhtemel aksaklıklar ve riskler tespit edilmeye çalışılır. Yapılan çalışma sonucu ortaya çıkan potansiyel tehlike durumları ve sonuçları risk açısından değerlendirilir [22].

Makine Risk Değerlendirmesi: Makineden kaynaklanabilecek risklerin elektriksel ya da mekanik kaynaklı bir tehlike olup olmadığını tespit edip önlem almaya çalışılan yöntemdir. Makine risk değerlendirme metodu şu 3 temele dayanır:

- Makine emniyeti yönetmeliği
- TS EN 12100 Makinelerde Risk Değerlendirmesi Standardı
- TS EN 13849 standardı [22].

Papyon Analizi: Hem kalitatif hem de kantitatif değerlendirme sunduğu için karma bir metot olan papyon analizi adını papyon şeklindeki diyagramlardan almaktadır. Risk olarak görülen olaya karşı hiçbir güvenlik önleminin olmadığı varsayılarak meydana gelebilecek büyük ölçekli kazalara ilişkin riskleri belirlemeyi amaçlar. Papyon analizinde tehlike olarak görülen risk noktası papyonun ana noktasını oluşturur. Olayın (papyon düğümünün) sol tarafına riskli duruma sebep olabilecek olaylar, sağ tarafına da olayın gerçekleşmesi halinde olabilecek sonuçlar yazılır. Sebep-sonuç ilişkisi kurularak tehlikeli duruma karşı güvenlik önlemleri alınmaya çalışılır. Papyon analizi farklı risk değerlendirme metotlarını bir arada kullanmaya imkan sağlayan bir yöntem olup hata ağacı ve olay ağacı bu metotta en çok tercih edilen ikincil yöntemlerdir [22].

Fine-Kinney Metodu: İşyerindeki tehlikeleri kaza öncesinde tespit edip risk boyutunun derecelendirilip büyüklüğüne göre öncelik vermeyi esas edinen bir yöntemdir [23]. Fine-kinney metodu, aciliyet sırasını belirlemesi ve istatistik oluşturmaya imkan sağlaması nedeniyle yaygın olarak kullanılan bir metottur.

Hata türü ve etkileri analizi (FMEA): 1949 yılında ABD (Amerika Birleşik Devletleri) ordusunda sistem hatalarını ve etkilerini tespit etmek amacıyla hayata geçirilen yaygın bir risk değerlendirme metodudur [24]. Sistemin tamamının ya da bir bölümünün her bir ögesine kadar incelenerek doğabilecek hasarlardan sistemin tamamının ya da bölümlerinin nasıl etkileneceğini ve bu durum doğuracağı sonuçları belirleme yoluna giden metottur [25]. FMEA yönteminde olasılık, şiddet ve derecelendirme üçlüsü kullanılarak elde edilen sonuç ile oluşabilecek riskin kabul edilebilir edilemez olduğu yorumlanır [22].

Hata Ağacı Analizi (FTA): 1962’de Bell Telephone Industries tarafından Minutemen Kıtalararası Balistik Füze Kontrol Sistemi’nin sistem güvenlik değerlendirmesi için geliştirilen bir metottur [24]. Tümünden gelim yaklaşımına dayanan hata ağacı analizinde sistem ile parçaları arasında oluşabilecek hataları göstermeye çalışan mantıksal bir şema oluşturulur. Bu metotta ana problem oluşturan alt problemlerin sayısı bir ağacın dalları gibi karmaşık bir yapı oluşturabilir.

Çeklist İle Birincil Risk Analizi: Sistem ya da sürece dair doğru sorular sorularak detaylı bilgiler toplanır ve kontrol listeleri oluşturulur. Listelerin geçerlilik ve güvenilirlik oranının yüksek olması tehlikelerin tespit edilip doğru önlemlerin alınmasını sağlar. Çeklist ile birincil risk analizi gözleme dayalı bir metot olduğu için basit ve tercih edilen bir yöntemdir [22].

Koruma Katmanı Analizi (LOPA): Kalitatif bir risk değerlendirme yöntemi olup tehlikelere karşı alınan tedbirlerin yeterli olup olmadığının analizi yapılır. LOPA, kimya, petrol ve nükleer sanayi gibi tehlikeli sektörlerde tercih edilen bir yöntemdir [22]. LOPA, sistemde oluşabilecek kazalara karşı 8 katmandan oluşur [22].

Kök Neden Analizi: Hatanın kökenine inerek neden ortaya çıktığını tespit edip tekrar ortaya çıkmasına engel olabilmek için yapılan çalışmaların bütünüdür. Bu yöntemde kazaya sebep olan kök nedeni bulabilmek için en derinlere gerekirse birkaç yıl öncesine gidilir. Bu metod “Kök Neden Hata Analizi” olarak da bilinmektedir [22].

Risk Değerlendirme Karar Matrisi: ABD askeri standartlarına dair sistem güvenlik programı ihtiyacını gidermek amacıyla geliştirilen bir yöntemdir. Değişkenler arasında varolan bağı irdelemeye yarar. Değişkenlerin birbirine karşı hareketini inceler ve birinin sebebi diğerinin sonucu niteliğindedir. Ülkemizde en çok kullanılan risk değerlendirme metodudur [21].

Neden-Sonuç Analizi (Balık kılçığı analizi): Danimarka RISO laboratuvarında nükleer enerji santrallerine özel risk değerlendirme çalışmaları yapmak için geliştirilen bir yöntemdir [21]. Balık kılçığına benzeyen teferruatlı bir sebep sonuç çizeneği oluşturulduğu için bu isimle de bilinir. Neden- sonuç analizi olaylar arasındaki bağı çözümleyip hataların nedenlerini ortaya çıkarmayı amaçlar. Hataya sebep olan etmenler tespit edilip kategorize edilir. Beyin fırtınası tekniği kullanılan bu yöntemde ekip üyelerinin her birinin görüşü alınıp en kötü senaryo oluşturularak muhtemel tehlikelerin önüne geçilmesi hedeflenir [22].

Tehlike ve Çalışabilirlik Analizi (HAZOP): 1970'li yılların başında kimya sektörü için ortaya atılan HAZOP sistemdeki tehlikeleri bulmaya yardım eden parametreler ve anahtar kelimelerden oluşan bir sistemdir. Parametrelerin ve kılavuz kelimelerin belirlenmesi için deneyimli bir risk değerlendirme ekibi kurulur. Tehlikenin daha detaylı incelenebilmesi amacıyla her bir tehlike için birden fazla kılavuz kelime ve parametre kullanılır [22].

5x5 L Matris Analizi Yöntemi: Neden-sonuç ilişkilerini saptamayı hedefleyen 5x5 L matris analiz yöntemi tehlikelerin tanımlanması, risklerin değerlendirilmesi, kontrol tedbirlerinin belirlenmesi, önlemlerin uygulanması ve denetim olmak üzere 5 aşamadan oluşmaktadır. Ülkemizde sık kullanılan bir risk değerlendirme metodudur [21].

Tehlike: TDK'ya göre tehlike; olası potansiyeli bulunan, istenilmeyen hallerdir [19].

İşin gerçekleştiği yerde mevcut veya ortam dışından kaynaklı, işe ve işçiye zarar verebilecek olasılıklardır [2].

Tehlike Sınıfı: İSG bazında işin niteliği, makine ve ekipmanlar ile üretim yöntemleri, işyerinin koşulları vb kaideler göz önünde bulundurularak işyerinin tehlikesini kategorize eder. İşyerinin tehlike sınıfını, çalışma ortamındaki asli iş tanımlar. [2] Çalışma sahasında yapılan iş birden fazlaysa tehlikesi en yüksek olan işe göre belirleme yapılır. İşyerlerine ilişkin tehlike sınıf atamaları ile nace kodları mevzuatla sınıflandırılmıştır.

2.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışmalarının Amacı, Önemi ve Faydaları

2.2.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışmalarının Amacı

İSG'nin en temel gayesi, çalışanın sağlığı ile haklarını korumaktır. İş sağlığı ve güvenliğinde öncelik çalışanı korumak sonrasında işyerini ve üretimi korumaktır. İşyerinde çalışan için tehdit unsuru olacak şeyler bertaraf edilmeye çalışılıp biyolojik, fiziksel, kimyasal, sosyolojik, psikolojik riskler ile kaza risklerinin önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Ülkemizde AB uyum süreci ile birlikte bu alanda yapılan çalışmalara ağırlık verilmiş, birçok kanun ve yönetmelik çıkarılmıştır.

İş sağlığı ve güvenliği için amaçlarla bütünleşik olan belli başlı temel ilkeler belirlenmiştir. Bu temel ilkeler;

- İş sağlığı ve güvenliği temel görev ve koruyucu hizmettir.
- Öncelik insandır, üretim ve işyeri ikinci plandadır.
- İş sağlığı ve güvenliğinden tüm meslek alanlarını kapsayan çalışanlar eşit seviyede yararlanma hakkına sahiptir.
- Bütün sosyal ortakların İSG'ye dair politikaların oluşturulması, uygulanması ve yeniden gözden geçirilmesine katılması sağlanmalıdır.
- İş sağlığı ve güvenliği çalışmaları önleme ve korumaya yönelik çalışmalardır.
- Etkin program ve politikaların geliştirilmesinde ve uygulanmasına imkân verecek çok yönlü ve kapsamlı bir enformasyon sağlanmalıdır.
- Yalnızca sağlığın korunması değil, geliştirilmesi de amaçlanmaktadır. Sağlığın geliştirilmesi için çalışanların fiziksel, zihinsel ve sosyal sağlığını iyileştirebilmek için girişimler yapılmalıdır.
- Tüm çalışanları kapsayan iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri sunulmalı, iş kazası geçiren ya da meslek hastalığı yaşayan çalışanlara maddi manevi imkanlar sağlanmalı, mağduriyetleri giderilmelidir.
- Emniyetli çalışma yöntemlerinin önemi ile araçları konusunda işçi, işveren detaylıca bilgilendirilmelidir.
- İSG bir ekip işidir. İSG'nin sağlanabilmesi için işçilerin, işverenlerin ve yetkililerin hepsi sorumluluklarını yerine getirmelidir.
- Denetim mekanizmaları oluşturulmalıdır [26].

İş sağlığı ve güvenliğinin amaçlarını 3 ana başlık altında toplayabiliriz:

1- Çalışanları Korumak: İSG çalışmalarının en önemli amacıdır. İşyerini çalışan için sağlıklı, emniyetli bir hale getirmek iş kazalarına mani olurken, çalışanın ruh ve beden bütünlüğünü sağlamayı da hedeflemektedir. İnsan hayatı, yerine hiçbir şeyin konulamayacağı, kaybedildiğinde zararı hiçbir türlü karşılanamayacak en önemli olgudur.

ILO sonuçlarına göre; her yıl dünyada 270000000 iş kazası oluşmakta, her bir dakikada 4 işçi, günde yaklaşık olarak 6300 çalışan iş kazası ya da meslek hastalığı sebebiyle hayatını kaybetmektedir. Ayrıca her yıl ortalama olarak 160000000 çalışanda meslek hastalığı görülmektedir [27]. Her yıl toplam 350000 çalışan iş kazası, 1700000 çalışan ise meslek hastalıklarından dolayı hayatını kaybetmektedir [28]. ÇSGB'den (1995-2010 yılları) ve SGK'dan (1995-2017) alınan verilere göre Türkiye'deki veri istatistikleri şu şekildedir [12]:

Çizelge 2.2.1.1. SGK verilerine göre Türkiye'deki iş kazası ile meslek hastalığı, 1995-2017

Yıllar	Meslek hastalığı sayısı	Meslek hastalığı sebebiyle ölüm sayısı	İş kazası sebebiyle ölüm sayısı	İK ve MH sonucu ölüm sayısı
1995	975	121	798	919
1996	1.115	196	1.296	1.492
1997	1.055	191	1.282	1.473
1998	1.400	158	1.094	1.252
1999	1.025	168	1.165	1.333
2000	803	6	1.167	1.173
2001	883	6	1.002	1.008
2002	601	6	872	878
2003	440	1	810	811
2004	384	2	841	843
2005	519	24	1.072	1.096
2006	574	9	1.592	1.601
2007	1.208	1	1.043	1.044
2008	539	1	865	866
2009	429	0	1.171	1.171
2010	533	10	1.444	1.454
2011	697	10	1.700	1.710
2012	395	1	744	745
2013	371	0	1360	1.360
2014	494	0	1626	1.626
2015	510	0	1252	1252
2016	597	0	1405	1405
2017	691	0	1633	1633

İSG'nin temel hedefi; bu kayıpların önüne geçebilmek, gerekli önlemleri alarak mümkün olduğunca asgari seviyeye çekip sağlıklı bir çalışma ortamı sunmaktır.

2- Üretim Güvenliğini Sağlamak: İşçinin kendini güvende hissetmesi, motivasyonun artmasını sağlayacağı için işçinin performansı yükselecektir. İş kazası ve meslek hastalıklarından kaynaklanan işgünü ve iş gücü kayıplarının ortadan kaldırılarak üretimin kesintiye uğramaması ekonomik bir kazançtır [26]. Daha az sürede daha verimli çalışma sağlanıp, üretimin daha kaliteli yapıldığı görülecektir. Bu durum işyeri için prestij ve kalite artışını sağlarken hem işyeri sermayesi hem de ülke sermayesi için ekonomiye kazanç olarak geri dönecektir.

3- İşletme Güvenliğini Sağlamak: İşletmelerde alınacak tedbirler tehlikeli durum ve davranışların önüne geçeceği için, işyerinde güvenliği de sağlayacaktır. İş güvenliğini sağlama yöntemleri, üretimi engellemekle birlikte verimliliği arttırmaktadır [29].

İşyerinde iş kazalarının önün geçmek için alınan tedbirler; makine ve araçların periyodik bakımlarının yapılması, tehlikeli görülen noktalarda çeşitli uyarı, bilgilendirmelerin yapılıp eğitimlerin verilmesi işletme güvenliğini sağlamaya yönelik adımlardandır. Makine ve araçların bakımları zamanında yapılmadığı takdirde çeşitli patlamalar, yangınlar yaşanabilir. Bu durum çok yüksek maliyetli kayıplara neden olabilir. İş güvenliği alanında bu noktalar gözetilerek olumsuzluklar yaşanmadan alınan tedbirler hayat ve sermaye kurtaran niteliktedir.

2.2.2. İş Sağlığı ve Güvenliğinin Önemi

İSG'nin önemi, çalışanın işe alım aşamasıyla kendini göstermektedir. İşe alınacak kişinin; işin yapısına, teknik düzeyine uyum sağlar olması, bu noktada gerekli eğitimleri almış ya da alabilecek yeterlilikte olması, çalışanın iş gücünden en yüksek düzeyde verim alınmasını sağlayacaktır. İş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile hem işgücü kaybının önüne geçilip hem de kullanılan araç ve gereçlerden en yüksek performans alınarak üretimin verimli hale gelmesi sağlanmaktadır.

İş kazalarının ve meslek hastalarının ortaya çıkış sebepleri ve sonuçları çalışan açısından da işveren açısından da büyük önem arz etmektedir. Bu süreç ekonomik ve sosyal boyutlarıyla devlet açısından da ehemmiyetlidir.

Çalışan Açısından Önemi: İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin bu kadar önem arz etmesindeki en önemli husus; yaş, cinsiyet, ırk ve meslek farkı gözetmeksizin her bireyin yaşam hakkının en üst düzeyde garanti altına almasını hedeflemesidir [30].

Üretim sürecine emeği ile katkı sağlayan çalışan bu süreçte psikolojik ve fizyolojik olarak yıpranmakta, ister üretim süreci olsun ister yaşanan iş kazaları olsun çalışanın hayatına birçok yönden etki etmektedir. Günümüzün büyük bir bölümünü işyerinde geçirdiğimizi düşünürsek, yaptığımız iş kaynaklı mesleki hastalıklara yakalanma ihtimalimizin ne kadar yüksek olduğu ortadadır. Olası bir iş kazası veya meslek hastalığı durumunda; gelirin düşmesi, iş gücünün azalması, statü kaybı ile kişinin ve ailesinin

yaşayacağı psikolojik zorluklar (hastalıkla mücadele, işe yaramama duygusu, hastaya bakımın aile tarafından zorluğu) ve ekonomik kayıplar iş sağlığı ve güvenliğinin çalışan için ne kadar önemli olduğunu gözler önüne sermektedir. Olası bir can kaybı ise çalışan ve ailesi için telafi edilemez bir boyuttur.

İşveren Açısından Önemi: İş sağlığı ve güvenliği noktasının ihmal edilmesi sonucu oluşan maliyetler, iş güvenliği alanında önlem almadaki maliyetlerden çok daha yüksektir.

İş kazası sakatlanma ya da ölüm ile sonuçlanırsa ödenecek tazminatlar, avukat ve mahkeme giderleri, devlete ödenen iş kazaları ve meslek hastalıkları primleri en belirgin ekonomik kayıplardandır. Araç ve makinelerin periyodik bakımlarının yapılmaması sonucu oluşan arızaların masrafı ve verdiği zarar, iş kazaları sonucu üretimin yavaşlaması ve kalitenin düşmesi, iş sağlığı ve güvenliğinin ekonomik zararı önleme açısından ne kadar önemli olduğunu gösteren diğer noktalarıdır. Ayrıca işletmede iş sağlığı ve güvenliği alanına ne kadar dikkat edilirse çalışanlara o kadar konforlu bir çalışma ortamı sunulur ve bu durum çalışanın işyerine olan bağlılığını artırır.

İş sağlığı ve güvenliği çalışmaları; işletmelerin verimliliğini ve rekabet edebilirliğini artırmakta, iş kazası ve meslek hastalığı sonucu oluşan büyük kayıpları düşük seviyelere çekip işletmelerin kâr oranına katkı sağlamaktadır [11].

Devlet Açısından Önemi: İş sağlığı ve güvenliği çalışmaları ile sosyal devlet düzeninde hedeflenen; insanlara eşit yaklaşımda bulunup, fark gözetmeksizin herkesin yaşam hakkının en üst düzeyde koruma altına alındığı, ekonomik veya eğitim düzeyi her ne olursa olsun bireyin kişisel haklarının devlet tarafından korunduğu bir yaklaşım sergilenmeye çalışılmaktadır.

Üretim sürecinde yaşanan aksaklıklar, İSG noktasındaki ihmaller direkt ya da dolaylı olarak devletin de çıkarlarını etkilemektedir. Mesela, çalışma çağındaki bireyin (15-64 yaş) iş kazası nedeniyle çalışma hayatından çekilmesi, aktif işgücünde azalmaya neden olmaktadır [27]. Çalışma hayatından çekilmesi gereken birey yeniden işe başladığında yeni bir eğitim maliyeti ortaya çıkabilir. Çalışanın iş kazası ya da mesleki hastalık ile üretim sürecinin dışına çıkıp tüketici haline gelmesi de devlete ekonomik yönden ekstra bir külfettir. Üretim sürecinde ortaya çıkan hastalanma, yaralanma ölüm gibi süreçlerde işverenin yanı sıra devletin de yükümlülükleri bulunmaktadır.

Türkiye’de İSG’ye dair faaliyetler, AB uyum süreci ile arttırılmış olup bu alanda pek çok kanun ve yönetmelik çıkartılmıştır. Devlet bu kanun ve yönetmelikler ile sadece işçilerin

değil işverenlerin de haklarını koruma altına almıştır. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki faaliyetler, ülkemizdeki çalışma hayatının düzeni ve işlerliği açısından oldukça önem arz etmektedir.

2.2.3. İş Sağlığı ve Güvenliğinin Faydaları

İSG çalışmalarının faydalarını şöyle sıralayabiliriz;

“- *Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.*

- *İş kazası ve meslek hastalıklarını azaltır.*

- *Organizasyona olumlu bir imaj kazandırır.*

- *Çalışanların moralini yükseltir.*

- *Çalışan döngüsünü azaltır.*

- *İş günü kaybını azaltır.*

- *Üretimi arttırır.*

- *Mevzuata uyumu sağlayarak para cezalarına maruz kalmayı önler.*

- *Çalışanların öz güvenini geliştirir.*

- *Çalışanların stresini azaltır.*

- *İş memnuniyetini arttırır.*

- *Çalışanların sağlıklarını koruma ile ilgi farkındalıklarını, bilgi ve becerilerini arttırır.*

- *Ürün kalitesini arttırır, hasarlı ürün miktarını azaltır.*

- *Daha sağlıklı ve uzman bir işgücü oluşturur.*

- *Maluliyet sonucu iş yaşamından uzaklaşmak durumunda kalan çalışanların sayısını azaltır” [26].*

2.3. Tarihsel Süreç

Çalışmanın bu bölümünde; genelden özele gidilerek İSG'nin Dünya'daki tarihsel süreci, ardından Türkiye'deki tarihsel süreci ve son olarak bu alanda faaliyet gösteren ulusal ve uluslararası kuruluşlar ele alınmaktadır.

2.3.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışmalarının Dünya'daki Tarihsel Süreci

İlk insandan bugüne sürekli üretim halinde olan insanoğlu, iş güvenliği alanında her daim tedbirler almıştır. Yüzyıllar önce alınan önlemler amatörce olup kişinin kendi bulduğu yöntemlerle gerçekleşmekte ve bu önlemler genellikle tecrübe yoluyla edinilmekteydi. İş sağlığı ve güvenliği; tarihçi Herodot'un çalışanların verimliliği için yüksek enerjili besinlerle beslenmeleri gerektiğine değinmesi ve Hipokrat'ın ilk kez kurşunun zararlı etkilerinden bahsetmesi ile öznel bir yaklaşım olmaktan uzaklaşıp kitlesel bir yaklaşıma dönüşmüştür. Sanayi Devrimi ile birlikte bu alandaki çalışmalar daha profesyonel bir boyut kazanmıştır.

Antik Mısır'da hekim olarak da bilinen İmhotep MÖ (Milattan Önce) 2600'lü yıllarda piramitlerin inşası sırasında yaşanan insan ölümleri ve işçilerin genellikle yaşadığı bel sorunlarından yola çıkarak çalışanların işleri nedeniyle yaşadıkları sağlık sorunlarına ilk dikkat çeken kişi olmuştur [11].

İş sağlığı ve güvenliği alanında ilk yazılı kaynak, Hipokrat'ın (MÖ 460-370) madenlerdeki kurşun zehirlenmelerini ele aldığı çalışmadır. Hipokrates kurşunun zararlı etkilerinden bahsederek halsizlik, kabızlık, felç, görme bozukluğu gibi hastalıklara neden olduğunu somutlaştırmıştır [27]. MÖ 200'lü yıllarda Nicander, Hipokrates'in bulgularını geliştirerek kurşun koliği ve kurşun anamisini inceleyerek; zararlı etkilerinden korunma yöntemleri geliştirmiştir.

Platon (Eflatun)'nun MÖ 428-370 yıllarında “zanaatkârların çalışma şartlarından dolayı ortaya çıkan problemler” iş sağlığı alanında öncü olan çalışmalardan biridir.

Aristo'nun (MÖ 384- 222) gladyatörler için özel diyet tariflerini içeren ve koşucu hastalıklarına değinen çalışması bu alandaki ilk örneklerden biridir [31].

Romalı Pliny (MS 23-77) tozlu çalışma ortamlarının öksürük ve nefes darlığı ile ilişkili olduğunu tespit etmiştir. Kurşun ve kükürdün zehirli etkilerini ele alarak, işçilerin korunmalarına yönelik deri maskeler yapmıştır. Bu deri maskeler ilk kişisel korunma aracı olarak kabul edilir [14].

Juvenal (MS 60-140) demircilerde görülen göz rahatsızlıklarının ve uzun süreli ayakta çalışanlarda yaşanan varis şikayetlerinin yapılan işten kaynaklandığını ortaya koymuştur.

MS (Milattan Sonra) 200'lü yıllarda Yunanlı Doktor Galen, kurşun zehirlenmesinin yapısal ve işlevsel sonuçları ile bakır ocaklarında bulunan asit buharlarının etkilerini incelemiştir.

İlk mineroloji bilgini olarak bilinen Georgius Agricola (MS 1494-1555) "De Re Metallica" isimli kitabında iş kazası ve iş güvenliği yöntemleriyle ilgili önerilerde bulunmuş, tozu önlemek için maden ocaklarının havalandırılması gerektiğine dikkat çekmiştir. Ayrıca, çalışanların yaptığı işe bağlı olarak ağız ve burnuna mendil koymasının gerekliliği ile kişisel koruyucu donanıma vurgu yapmıştır.

Alman düşünür ve hekim Paracelsus, 1493-1541 yılları arasında maden işçilerinde görülen meslek hastalıklarını inceleyen ve ilk iş hekimliği kitabı olarak bilinen "De Morbis Metallicis" kitabını yazan kişidir [31].

1633-1714 yılları arasında yaşayan Bernardo Ramazzini uzun yıllar işyerlerinin hekimliğini yapmıştır. Çok sayıda işyeri dolanan Ramazzini işçilerin yaşadıkları hastalıklara daha sistemli yaklaşmış; iş-hastalık ilişkisini vurgulayarak hastalara yaptıkları işleri, daha önceden çalıştıkları iş yeri hikayelerinin sorulmasını istemiştir. Bernardo Ramazzini iş sağlığının kurucusu olarak tarihe geçmiştir [11]. 1713 yılında yayınladığı "Çalışanların Hastalıkları (De Morbis Artificum Diatriba)" kitabında işyerlerinde iş kazalarına mani olmaya yönelik tedbirler alınmasını tavsiye etmiştir. İş veriminde; işçinin çalışma koşullarının, iş ile uyumunun etkisini belirten Ramazzini, ergonomiden ilk bahseden kişidir [14].

Meslek hastalıklarının tedavisi için hastanelerde özel bölüm oluşturulmasını ilk öneren 18. yüzyılda Tissot olmuştur [11]. İngiltere'de kanser hastalığına sıkça yakalanan baca temizleyicilerine yönelik araştırmalar yapan Percival Pott'un çalışmaları sonuç vererek "Baca Temizleyicileri Yasası (1788)" çıkarılmıştır [14].

1802 yılında İngiltere’de çıkarılan “Health and Oral Act of Apprentice (Çıraklık Sağlığı ve Ahlakı Yasası)” dokuma fabrikalarında oldukça zor şartlarda çalıştırılan çocuk işçilerin korunmasına, çalışma süresinin günde 12 saat olarak sınırlandırılmasına ve iş yerlerinin havalandırılmasına yöneliktir. Michel Sadler’in önerisi ile “Fabrikalar Yasası (1833)” çıkarılmıştır. Bu yasayla; fabrikalar denetim altına alınmış, çocukların dokuz yaş altı çalıştırılması yasaklanırken on sekiz yaş altı çalışanların günde en fazla on iki saat çalışmalarına müsaade edilmiştir. 1842’deki düzenlemeyle kadın çalışanlar ve on yaş altı çocukların maden ocaklarında çalışmalarına engel getirilirken 1844’deki yasal düzenleme ile iş yeri hekimlerin sorumlulukları arttırılarak çalışanların sağlık kontrolleri görevleri arasına dahil edilmiştir. 1847 yılında çıkarılan “On Saat Yasası” bu alana yönelik bir diğer çalışmadır [22].

Fabrikalarda yaşanan ölümler, yaralanmalar ve hastalıklar ile ilgili incelemelerin yapılabildiği verilerin toplanmasını gerçekleştiren kişi, 19. Yüzyılda Patissier olmuştur [11].

1919 yılında kurulan ILO, dünya çapında meslek hastalıkları ile iş kazalarının önlenmesi üzerine çalışmalar gerçekleştirmiş, BM ile imzalanan anlaşma neticesinde 1946’da uzman kuruluş niteliğine vakıf olmuştur. ILO, İSG’ye dair milletlerarası standartlar oluşturarak, sözleşmeleri onaylayan devletler için bağlayıcı bir özelliğe sahiptir. Türkiye, ILO ile imzaladığı sözleşmeler neticesinde, İSG alanında birçok düzenlemeyle iyileştirmelere gitmiştir.

2.3.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışmalarının Türkiye’deki Tarihsel Süreci

Ülkemizde İSG alanındaki çalışmalar, Osmanlı döneminde kurulan ahilik teşkilatına ve usta-kalfa-çırak ilişkisine dayanmaktadır [32]. Ülke genelindeki iş yaşamı Mecelle ile düzenlenirken, işçi-işveren ilişkileri ile iş koşulları “lonca” kaideleri ve geleneklerle belirlenmiştir.

1865 yılında Ma’adin-i Hümayun Nazırı Dilaver Paşa tarafından hazırlanan “Dilaver Paşa Nizamnamesi” 100 maddeden oluşmakta olup iş hukukuna ilişkin ilk mevzuattır. Padişah tarafından onaylanmadığı için bir tüzük niteliği kazanamamıştır. Bu nizamname üretimi arttırmayı hedefleyip kömür madenlerinde çalışan işçilerin çalışma koşullarının

iyileştirilmesi ile madenlerde hekim çalıştırılmasını önermiştir [32]. Kömürün o süreçte eldeki tek enerji kaynağı olması ve madenlerdeki çalışma şartlarının zorluğu bu konulara gösterilen ehemmiyeti arttırmıştır.

Osmanlı zamanında düzenlenen bir diğer nizamname “Maadin Nizamnamesi”dir. 1869 yılında düzenlenen Maadin Nizamnamesi, Dilaver Paşa Nizamnamesinin daha gelişmiş ve kapsamlı bir halidir. Bu nizamname ile işveren iş kazalarına karşı önlem almakla sorumlu tutulmuş, iş kazası durumunda işçiye tazminat ödenmesinden bahsedilmiş, maden işçileri için ek düzenlemeler yapılmıştır [32].

TBMM (1920)’nin kurulmasına mütakiben; “Zonguldak ve Ereğli Havza-i Fahmiyesinde Mevcut Kömür Tozlarının Amele Menfaii Umumiyesine Furuhtuna Dair Kanun (1921)” ve “Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun (1921)” ile İSG’ye yönelik iki yasa çıkarılmıştır [22]. Bahsi geçen yasalar; kömür işlemesinden artan tozların satılmasıyla kazanılacak gelir ile çalışanların gereksinimlerinin karşılanması, yardım sandıklarının kurulması, meslek hastalığı ile iş kazası durumunda tazminat verilmesi, çalışma saatleri ve koşulları, yaş sınırlaması, işe özgü eğitim konularının düzenlenmesi gibi hükümleri içermektedir.

İzmir’deki I. İktisat Kongresi (1923)’ne katılan çalışan temsilcileri, gelecek yıllarda çıkarılacak yasaların temelini oluşturan tavsiye niteliğinde 30 maddeden oluşan bir teklif vermiştir [23].

Hafta Tatili Kanunu (1924), cumhuriyetin ilanı sonrası İSG alanına dair ilk mevzuat çalışmasıdır.

Borçlar Kanunu (1926); işvereni, işçinin uğrayabileceği hastalık ve kaza kayıplarına karşı hukuken sorumlu kılmıştır. Aynı yıl içerisinde çıkarılan “Türk Ceza Kanunu” İSG’ye dair düzenlemelere yön vermiştir.

Belediyeler Yasası (1930) ile, işyerlerine yönelik İSG ile ilgili belli başlı konularda denetim görevi belediyelere verilmiştir.

Umumi Hıfzıssıhha Kanunu (1930) bu alandaki en önemli adımlardan biridir. Bu kanun ile ilk kez işyeri hekimliği uygulamasına başlanılmış olup çalışanların gece çalışma şartları, kadın ve çocuk çalışanların ortam şartları koruma altına alınmıştır [22].

İş Kanunu (1936), ilk defa işçi-işveren-devlet taraflarını kapsayan bir yasa olmasının etkisiyle 31 yıl yürürlükte kalmıştır.

Asıl ilerleme 1932 yılında ILO'ya üye olunması, 1946 tarihli 4841 Sayılı "Çalışma Yasası" ile Çalışma Bakanlığı'nın kurulması, 1949 yılında WHO'ya üye olunması ile yaşanmıştır.

Çalışma Bakanlığı bünyesinde "Çalışma Bakanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun (1946)" ve "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Genel Müdürlüğü" kurularak merkezi bir yönetim anlayışına gidilmiştir. Genel Müdürlük "İşçi Sağlığı Daire Başkanlığı" olarak revize edilmiş (1983) olup 2000 yılından itibaren "İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGGM)" olarak yapılandırılmıştır.

1946 yılında ayrıca amele birliği kurulmuştur [28].

1946-1957 yılları aralığında çıkarılan sosyal sigorta uygulamasına yönelik dağınık haldeki birbirinden farklı yasalar "Sosyal Sigortalar Kanunu (1964)" vesilesiyle birleştirilmiştir. 2006 yılında yasa yürürlükten kaldırılarak "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu" yürürlüğe konulmuştur.

İSG alanında; "Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştırılanların Arasındaki İlişkilerin Düzenlenmesi Hakkındaki Yasası (1952)", "Maden Kanunu (1954)", "Deniz İş Kanunu (1967)" çeşitli hükümler içermektedir.

İkinci İş Kanunu (1967) yürürlüğe girdikten 39 ay sonra Anayasa Mahkemesi kararıyla fesh edilmiştir. "İş Kanunu (1971)"nda, iş durdurma ve işyeri kapatma şartlarına değinilmiştir. Bu kanunlarla iş kazası ve meslek hastalığına yakalanan işçilerin hak kayıplarını en aza indirerek alabilecekleri yardım, maaş ve tazminatlara detaylı olarak yer verilmiştir.

Bakanlar Kurulu kararı ile İşçi Sağlığı Genel Müdürlüğü bünyesinde "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Merkezi (İSGÜM)" kurulmuş olup (1969), "İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı"na dönüştürülmüştür (2015) [22].

1978 yılında Ankara ve İstanbul'da meslek hastalıkları hastanesi kurulmuştur. Şuan hali hazırda Zonguldak ili de dahil olmak üzere 3 ilde hizmet verilmektedir.

Türkiye İSG alanındaki en büyük adımlarını 1999 yılındaki Avrupa Birliği adaylık süreci ile atmıştır. AB (Avrupa Birliği) uyum süreci ile mevzuatsal ağırlık 2003-2004 yıllarına denk düşmektedir [33].

4857 Sayılı "İş Kanunu (2003)"nun çıkarılması ile 32 yıldır yürürlükte olan 1475 Sayılı İş Kanunu'nun hükmü düşmüştür. ILO sözleşmelerine dayanılarak hazırlanan kanun maddelerinin çoğunluğu, yürürlükten kaldırılan kanundan olduğu gibi alınmıştır [23].

Yürürlüğe giren kanun ile “İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği” tanımlaması, yerini “İş Sağlığı ve İş Güvenliği (İSİG)” kavramına bırakmıştır [14].

“İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik (2009)” ile “6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (2012)”nun yayımlanması İSG alanını zenginleştirmiştir [14]. İSGK’yla; önleyici, koruyucu, iyileştirici bir yaklaşım benimsenmiştir.

2.3.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Faaliyet Gösteren Ulusal ve Uluslararası Kuruluşlar

Sanayileşme sürecinin hızla ilerlemesi sonucunda iş alanlarında ve çalışanların sağlıklarında oluşan olumsuzlukları engellemek amacıyla zaman içerisinde atılan adımlardan bazıları da ulusal ve uluslararası kuruluşların kurulması olmuştur. ILO bu alandaki öncü kuruluşlardandır.

Milletler Cemiyeti’ne bağlı olan ILO 1919 yılında kurulmuş olup BM (Birleşmiş Milletler) ile imzalanan anlaşma neticesinde 1946’da uzman kuruluş niteliğine sahip olmuştur.

ILO-WHO işbirliğiyle İSG’ye dair birçok mühim çalışmaya imza atılmıştır. ILO tarafından tüm üye ülkelerde uygulanmak üzere hazırlanan sözleşmelerin 59’u Türkiye’de onaylanmıştır. Türkiye tarafından onaylanan 59 sözleşmenin 55’i yürürlükte olup 3 sözleşmeye karşı çıkmıştır. Geçtiğimiz 1 yılda onaylanan bir sözleşme bulunmamaktadır [17]. Türkiye’de onaylanan ILO sözleşmeleri araştırmanın “İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatına İlişkin Yasal Düzenlemeler” bölümünde detaylı olarak verilmiştir.

AB’de İSG alanındaki organizasyonlar direktif aracılığıyla yerine getirilmiştir. AB’de İSG’nin prensiplerini belirleyen en önemli çalışmalardan biri de “İşte Çalışanların Sağlık ve Güvenlik Tedbirlerini İyileştirmeye Yönelik Tedbirler Alınmasına İlişkin Konsey Direktifi (1989)” olmuştur. Bu alandaki çalışmaları genişletmek amacıyla direktife bağlı olarak 19 alt direktif düzenlenmiştir [27].

Uluslararası platform olan “Birleşmiş Milletler” ve “Avrupa Birliği” Türkiye’deki İSG çalışmalarına yön veren kuruluşlardır. Türkiye’nin ILO’ya üyelik süreci 1932’de başlamış olup 1976’da ILO’nun “Ankara Ofisi” faaliyete geçmiştir. ILO tarafından hazırlanan

alışmalar ve sözleşmeler Türkiye’de de uygulamaya konulmuştur. Bu çalışmaların ivmesi, AB’ye uyum süreci ile artmıştır [33].

Türkiye’de İSG ile ilgili alışmalar Aile, alışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesinde yürütülmektedir. Ülkemizde İSG alanına dair devlet kanalıyla katkı sağlayan önemli kuruluşlar şunlardır:

Türkiye’de İSG’yle ilgili strateji ve politikaların belirlenip düzenlenmesi gayesiyle oluşturulan en önemli yapılanmalardan biri ‘‘Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi’’dir.

‘‘Türk Standardları Enstitüsü’’, İSG’ye dair çalışmalar yaparak standartlar belirleyip yayımlamaktadır.

‘‘Türkiye İstatistik Kurumu’’ iş güvenliği ile ilgili çalışmalara katkı sağlamaktadır. Belirli dönemlerde istatistik çalışmaları yapmakta ve yayımlamaktadır.

Türkiye’de iş sağlığı ve güvenliği alanına dair oluşturulan düzenlenmelerin uygulamaya geçirilmesi ve sonrasında denetlenmesi Bakanlığın İş Teftiş Kurulu Bakanlığınca yürütülmektedir [33]. İş güvenliği ve sağlığı alanındaki çalışmalara ulusal düzeyde destek veren örgütlerimiz ise şunlardır:

İşveren rgtleri:

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği

Türkiye Esnaf ve Sanatkrları Konfederasyonu

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

İşçi rgtleri:

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu

Türkiye Kamu alışanları Sendikaları Konfederasyonu

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu

2.4. İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatına İlişkin Yasal Düzenlemeler

Ülkemizde İSG alanındaki mevzuat çalışmaları, Osmanlı Devleti’nde “Dilaver Paşa Nizamnamesi (1865)” ile başlayarak ILO tarafından yayınlanan sözleşmelere onay verilmesi ve 2003 yılında AB uyum süreci ile ivme kazanmıştır.

2.4.1. Anayasa ve Kanunlar

İş sağlığı ve güvenliği alanındaki yasal düzenlemeleri “Cumhuriyet öncesi” ve “Cumhuriyet sonrası” diye tasnif edebiliriz¹:

Cumhuriyet İlanı Öncesi Dönem:

Çizelge 2.4.1.1. Cumhuriyet ilanı öncesi dönemde İSG alanına örnek teşkil eden mevzuat

Anayasa/Kanun	Yayınlanma Tarihi
Dilaver Paşa Nizamnamesi	1865
Maadin Nizamnamesi	1869
Mecelle	1876
Tatil-i Eşgal Kanunu	1909
114 sayılı Zonguldak ve Ereğli Havza-i Fahmiyesinde Mevcut Kömür Tozlarının Amele Menfaii Umumiyesine Furuhtuna Dair Kanun	1921
151 sayılı Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun	1921

¹ 23 Nisan 1920 tarihinde TBMM kurulmuş olup 29 Ekim 1923 tarihinde Cumhuriyet ilan edilmiştir.

Cumhuriyet İlanı Sonrası Dönem: Cumhuriyetin ilanından günümüze kadar gelen süreçte iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yasal düzenlemeleri şu şekilde inceleyebiliriz:

Çizelge 2.4.1.2. Cumhuriyetin ilanından itibaren İSG alanı ile ilgili anayasa ve kanunlar

Kanunlar	Kanun No
Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun	5953
Belediyeler Yasası ²	1580
Bilgi Edinme Hakkı Kanunu	4982
Bilirkişilik Kanunu	6754
Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Alanında Bazı Mali Hükümler Hakkında Kanun	3146
Çalışma Yasası ³	4841
Çevre Kanunu	2872
Deniz İş Kanunu	854
Dernekler Kanunu	5253
Devlet Memurları Kanunu	657
Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun	3071
Elektronik İmza Kanunu	5070
Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun	151
Esnaf ve Sanatkârlar Meslek Kuruluşları Kanunu	5362
Esnaf ve Sanatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu	1479
Günün Yirmi dört Saate Taksimine Dair Kanun	697
Hafta Tatili Kanunu ⁴	394
Harcırah Kanunu	6245
İdari Yargılama Usulü Kanunu	2577
İkinci İş Kanunu ⁵	931
İş Kanunu	4857
İş Kanunu ⁶	1475
İş Mahkemeleri Kanunu	7036
İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu	6331
İşsizlik Sigortası Kanunu	4447
Kabahatler Kanunu	5326
Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun	5176
Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu	4688

² 1930 tarihinde yayımlanan bu kanun yürürlükten kaldırılmıştır.

³ 1946 tarihinde yayımlanan bu kanun yürürlükten kaldırılmıştır.

⁴ 1924 tarihinde yayımlanan bu kanun yürürlükten kaldırılmıştır.

⁵ 1946 tarihinde yayımlanan bu kanun yürürlükten kaldırılmıştır.

⁶ 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı Kanununun 120 nci maddesiyle, bu Kanununun 14 üncü maddesi hariç diğer maddeleri yürürlükten kaldırılmış ve metinden çıkartılmıştır.

Maden Kanunu	3213
Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu	3628
Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun	4483
Mesleki Eğitim Kanunu	3308
Meslekî Yeterlilik Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun	5544
Öğle Dinlenmesi Kanunu	6301
Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu	6356
Sosyal Güvenlik Kurumuna İlişkin Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun	5502
Sosyal Sigortalar Kanunu	506
Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu	5510
Tebliğat Kanunu	7201
Türk Borçlar Kanunu	6098
Türk Borçlar Kanununun Yürürlüğü ve Uygulama Şekli Hakkında Kanun	6101
Türk Ceza Kanunu	5237
Türk Medeni Kanunu	4721
Türkiye Cumhuriyeti Anayasası	2709
Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun	4904
Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun	2429
Uluslararası İşgücü Kanunu	6735
Umumi Hıfzıssıhha Kanunu	1593
Ürünlerle İlişkin Teknik Mevzuatın Hazırlanması ve Uygulanmasına Dair Kanun	4703
Yapı Denetimi Hakkında Kanun	4708

2.4.2. Yönetmelikler

İş sağlığı ve güvenliği alanında yararlanılan yönetmelikler şunlardır:

Çizelge 2.4.2.1. İSG alanı ile ilgili yönetmelikler

Yönetmelikler	Kapsayıcı Kanun
Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği	4857
Alt İşverenlik Yönetmeliği	4857
Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik	4857
Asansör İşletme ve Bakım Yönetmeliği	4703
Asansör Periyodik Kontrol Yönetmeliği	Diğer
Asansör Piyasa Gözetimi ve Denetimi	4703
Asansör Yönetmeliği	4703
Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	6331
Asgari Ücret Yönetmeliği	4857
Askerî İşyerleri ile Yurt Güvenliği İçin Gerekli Maddeler Üretilen İşyerlerinin Denetimi, Teftişi ve Bu İşyerlerinde İşin Durdurulması Hakkında Yönetmelik	6331
Atık Yönetimi Yönetmeliği	2872

Atıkların Düzenli Depolanmasına Dair Yönetmelik	2872
Atıkların Yakılmasına İlişkin Yönetmelik	2872
Balıkçı Gemilerinde Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	6331
Basınçlı Ekipmanlar Yönetmeliği	4703
Basit Basınçlı Kaplar Yönetmeliği	4703
Binaların Gürültüye Karşı Korunması Hakkında Yönetmelik	2872
Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik	Diğer
Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik	6331
Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik	6331
Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik	6331
Çalışanların İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	6331
Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	Diğer
Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik	6331
Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik	6331
Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği	5510
Çalışma Hayatına İlişkin Üçlü Danışma Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	4857
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği	Diğer
Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği	2872
Çevresel Gürültünün Değerlendirilmesi ve Yönetimi Yönetmeliği	2872
Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	4857
Denetim Görevlilerinin Uyacakları Meslekî Etik Davranış İlkeleri Hakkında Yönetmelik	Diğer
Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	6331
Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği	Diğer
Elektrik İle İlgili Fen Adamlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik	Diğer
Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği	Diğer
Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği	Diğer
Elektronik Tebligat Yönetmeliği	Diğer
Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği	6331
Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmelik	4857
Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik	6331
Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik	Diğer
Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik	6331
Genel Sağlık Sigortası Tescil, Prim ve Müstehaklık İşlemleri Yönetmeliği	5510
Genel Sağlık Sigortası Uygulamaları Yönetmeliği	5510
Hafriyat Toprağı, İnşaat Ve Yıkıntı Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği	2872
Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Yönetmeliği	4857
Havalimanları Yer Hizmetleri Yönetmeliği	Diğer
Hazırlama, Tamamlama ve Temizleme İşleri Yönetmeliği	4857
Hijyen Eğitimi Yönetmeliği	1593
İlk Yardım Yönetmeliği	Diğer
İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği	6331

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	6331
İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarları Hakkında Yönetmelik	6331
İş Kanununa İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği	4857
İş Kanununa İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği	4857
İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Görev, Yetki ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik	6331
İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği	6331
İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik	6331
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik	6331
İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği	6331
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	4857
İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurulun Teşekkülü ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik	4857
İşkolları Yönetmeliği	6356
İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik	Diğer
İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik	6331
İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	6331
İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	6331
İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik	6331
İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik	6331
Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik	6331
Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri İle Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	Diğer
Kanserojen veya Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	6331
Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik	Diğer
Kimyagerlik ve Kimya Mühendisliği Hakkındaki 6269 Sayılı Kanunun altıncı Maddesinin Uygulanması İle İlgili Yönetmelik	Diğer
Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	6331
Kimyasal, Biyolojik, Radyolojik ve Nükleer Tehlikelere Dair Görev Yönetmeliği	Diğer
Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik	Diğer
Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği	4703
Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik	6331
Konut Kapıcıları Yönetmeliği	4857
Maddelerin ve Karışımların Fiziko-Kimyasal, Toksikolojik ve Ekotoksikolojik Özelliklerinin Belirlenmesinde Uygulanacak Test Yöntemleri Hakkında Yönetmelik	2872
Maddelerin ve Karışımların Sınıflandırılması, Etiketlenmesi ve Ambalajlanması Hakkında Yönetmelik	2872
Maden Atıkları Yönetmeliği	2872
Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	6331
Maden Yönetmeliği	Diğer
Makina Emniyeti Yönetmeliği	4703
Makina Koruyucuları Yönetmeliği	Diğer
Mal Bildiriminde Bulunulması Hakkında Yönetmelik	Diğer

Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği	Diğer
Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği	Diğer
Muhtemel Patlayıcı Ortamda Kullanılan Teçhizat ve Koruyucu Sistemler İle İlgili Yönetmelik	4703
Nükleer Tesislerde Radyasyondan Korunma Yönetmeliği	Diğer
Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik	Diğer
Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	4857
Radyasyon Güvenliği Yönetmeliği	Diğer
Resmi Mühür Yönetmeliği	Diğer
Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	Diğer
Sağlık Kuralları Bakımından Günde Azami Yedi Buçuk Saat veya Daha Az Çalışılması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik	6331
Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği	6331
Sanayi, Ticaret, Tarım ve Orman İşlerinden Sayılan İşlere İlişkin Yönetmelik	4857
Sendika ve Konfederasyonların Denetim Esasları ve Tutacakları Defterler ile Toplu İş Sözleşmesi Sicili Hakkında Yönetmelik	Diğer
Serbest Bölgelerde Çalışacak Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik	Diğer
Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim ve Sorumlu Müdür Yönetmeliği	Diğer
Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Sigortalı ve İşyeri Bildirimlerinin Bazı Kurumlara Yapılması Gereken Bildirimler Yerine Geçmesine Dair Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	5510
Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği	5510
Stratejik Çevresel Değerlendirme Yönetmeliği	2872
Şantiye Şefleri Hakkında Yönetmelik	Diğer
Tarımda İş Aracılığı Yönetmeliği	Diğer
Taşınabilir Basınçlı Ekipmanlar Yönetmeliği	4703
Tebliğat Kanunun Uygulanmasına Dair Yönetmelik	Diğer
Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik	6331
Tel Halatların, Zincirlerin ve Kancaların Belgelendirilmesi ve İşaretlenmesi İle İlgili Yönetmelik	4703
Toplu İş Sözleşmesi Yetki Tespiti İle Grev Oylaması Hakkında Yönetmelik	6356
Toplu İş Sözleşmesinde Arabulucu	6356
Tozla Mücadele Yönetmeliği	6331
Türkiye Bina Deprem Yönetmeliği	Diğer
Uçucu Maddelerin Zararlarından İnsan Sağlığının Korunması Hakkında Yönetmelik	Diğer
Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği	6331
Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelik	6098
Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği	Diğer
Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliği	Diğer
Yapı İşlerinde İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönetmeliği	6331
Yapı Malzemeleri Yönetmeliği	4703
Yapı Malzemelerinin Tabi Olacağı Kriterler Hakkında Yönetmelik	4703
Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları İle Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik	Diğer
Yapı Müteahhitlerinin Sınıflandırılması ve Kayıtlarının Tutulması Hakkında Yönetmelik	Diğer

Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği	4857
Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik	4857
Yüzdelerden Toplanan Paraların İşçilere Dağıtılması Hakkında Yönetmelik	4857
Zararlı Maddeler ve Karışımlara İlişkin Güvenlik Bilgi Formları Hakkında Yönetmelik	Diğer

2.4.3. Tebliğler

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarına dair kanunlar ve yönetmeliklerin yanı sıra bu alanda yararlanılan tebliğler şunlardır:

Çizelge 2.4.3.1. İSG alanı ile ilgili tebliğler

Tebliğler
4857 Sayılı İş Kanununun 65 İnci Maddesine Göre Uygulanacak Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneğine İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 1)
Ahşap ve Ön Yapımlı Çelik İle Alüminyum Alaşımli Bileşenlerden Oluşan Dış Cephe İş İskelelerine Dair Tebliğ
Asbest Sökümü ile İlgili Eğitim Programlarına İlişkin Tebliğ
Atıktan Türetilmiş Yakıt, Ek Yakıt ve Alternatif Hammadde Tebliği
Büyük Endüstriyel Kaza Risklerinin Azaltılmasına Yönelik Dâhili Acil Durum Planı Tebliği
Büyük Endüstriyel Kazalarla İlgili Hazırlanacak Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi Tebliği
Büyük Endüstriyel Kazalarla İlgili Hazırlanacak Güvenlik Raporu Tebliği
Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ
Ev Hizmetlerinde 5510 Sayılı Kanunun Ek 9. Maddesi Kapsamında Sigortalı Çalıştırılması Hakkında Tebliğ
Harcırah Kanunu Genel Tebliği (Seri No: 39)
İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Kayıt ve Eğitimlerine İlişkin Tebliğ
İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ
İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ
İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği
İşveren Uygulama Tebliği
İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği
Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulama Tebliği
Kişisel Koruyucu Donanımlar Teknik Komitesinin Oluşumu ve Görevlerine Dair Tebliğ
Kişisel Koruyucu Donanımların Kategorizasyon Rehberine Dair Tebliğ
Kişisel Koruyucu Donanımlarla İlgili Uyumlaştırılmış Ulusal Standartlara Dair Tebliğ (Resmî Gazete Tarihi: 11.06.2015 Resmî Gazete Sayısı: 29383)
Kişisel Koruyucu Donanımlarla İlgili Uyumlaştırılmış Ulusal Standartlara Dair Tebliğe Ek Yapılması Hakkında Tebliğ (Resmî Gazete Tarihi: 12.01.2005 Resmî Gazete Sayısı: 25698)
Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ (Sıra No: 2015/1)
Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ (Sıra No: 2016/1)

Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ (Sıra No: 2017/1)
Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ (Sıra No: 2018/1)
Tozla Mücadele İle İlgili Uygulamalara İlişkin Tebliğ
Tüp Ve Tüp Demetlerinin Dolum ve Periyodik Muayenelerinin Usul Ve Esaslarına İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: Sgm-2018/7)
Yapı İşleri İnşaat, Makine ve Elektrik Tesisatı Genel Teknik Şartnamelerine Dair Tebliğ (Tebliğ No: Yfk- 2007/1)
Yeraltı Kömür İşletmelerinde İşçi Maliyetlerine Uygulanacak Desteğe İlişkin Tebliğ (Sıra No: 1)
Yeraltı Maden İşyerlerinde Kurulacak Sığınma Odaları Hakkında Tebliğ

2.4.4. Uluslararası Sözleşmeler

İş sağlığı ve güvenliğine dair ulusal düzenlemelerin yanı sıra uluslararası düzenlemeler de önem teşkil etmektedir. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) yayınladığı çalışmalar ülkemizde yapılan iş güvenliği ve sağlığı çalışmalarının temelini oluşturmaktadır.

Çizelge 2.4.4.1. İSG alanı ile ilgili uluslararası sözleşmeler

Sözleşmenin Adı	ILO Kabul Tarihi	Türkiye'de Yürürlüğe Girdiği Tarih
2 No'lu İşsizlik Sözleşmesi	29.10.1919	14.07.1950
11 No'lu Örgütlenme Özgürlüğü (Tarım) Sözleşmesi	25.10.1921	29.03.1961
14 No'lu Haftalık Dinlenme (Sanayi) Sözleşmesi	25.10.1921	27.12.1946
15 No'lu Asgari Yaş (Trimciler ve Ateşçiler) Sözleşmesi ⁷	29.10.1921	29.09.1959
26 No'lu Asgari Ücret Belirleme Yöntemi Sözleşmesi	30.05.1928	29.01.1975
29 No'lu Zorla Çalıştırma Sözleşmesi	6.06.1930	30.10.1998
34 No'lu Ücretli İş Bulma Büroları Sözleşmesi ⁸	8.06.1933	27.12.1946
42 No'lu İşçinin Tazmini (Meslek Hastalıkları) Sözleşmesi (Revize)	4.06.1934	27.12.1946
45 No'lu Yeraltı İşleri (Kadınlar) Sözleşmesi	4.06.1935	21.04.1938
53 No'lu Ticaret Gemilerinde Çalışan Kaptanlar Ve Gemi Zabıtlarının Meslekî Yeterliliklerinin Asgari İcaplarına İlişkin Sözleşme	6.10.1936	22.04.2005
55 No'lu Gemi adamlarının Hastalanması, Yaralanması ya da Ölümü Halinde Armatörün Sorumluluğuna İlişkin Sözleşme	6.10.1936	17.03.2005
58 No'lu Asgari Yaş (Deniz) Sözleşmesi (Revize) ⁹	22.10.1936	29.09.1959
59 No'lu Asgari Yaş (Sanayi) Sözleşmesi (Revize) ¹⁰	3.06.1937	12.07.1993

⁷ Uluslararası Çalışma Konferansı'nın 106. oturumunda fesholmuştur.

⁸ 22.01.1953 tarihinde 96 No'lu Sözleşme'nin kabul edilmesiyle fesholmuştur.

⁹ 30.10.1999 tarihinde 138 No'lu Sözleşme'nin kabul edilmesiyle fesholmuştur.

¹⁰ 30.10.1999 tarihinde 138 No'lu Sözleşme'nin kabul edilmesiyle fesholmuştur.

68 No'lu Gemilerde Mürettebat İçin İaşe ve Yemek Hizmetlerine İlişkin Sözleşme	6.06.1946	17.03.2005
69 No'lu Gemi Aşçıların Mesleki Ehliyet Diplomalarına İlişkin Sözleşme	6.06.1946	17.03.2005
73 No'lu Gemiadamlarının Sağlık Muayenesine İlişkin Sözleşme	6.06.1946	17.03.2005
77 No'lu Gençlerin Tıbbi Muayenesi (Sanayi) Sözleşmesi	19.09.1946	2.11.1984
80 No'lu Son Maddelerin Revizyonu Sözleşmesi	19.09.1946	13.07.1949
81 No'lu İş Teftişi Sözleşmesi	19.06.1947	5.03.1951
87 No'lu Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi	17.06.1948	12.07.1993
88 No'lu İş ve İşçi Bulma Servisi Kurulması Sözleşmesi	17.06.1948	14.07.1950
92 No'lu Mürettebatın Gemide Barınmasına İlişkin Sözleşme	8.06.1949	17.03.2005
94 No'lu Çalışma Şartları (Kamu Sözleşmeleri) Sözleşmesi	8.06.1949	29.03.1961
95 No'lu Ücretlerin Korunması Sözleşmesi	8.06.1949	29.03.1961
96 No'lu Ücretli İş Bulma Büroları Sözleşmesi (Revize)	8.06.1949	23.01.1952
98 No'lu Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi	18.06.1949	23.01.1952
99 No'lu Asgari Ücret Tespit Mekanizması (Tarım) Sözleşmesi	6.06.1951	23.06.1970
100 No'lu Eşit Ücret Sözleşmesi	6.06.1951	19.07.1967
102 No'lu Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi	28.06.1952	29.01.1975
105 No'lu Zorla Çalıştırmanın Kaldırılması Sözleşmesi	5.06.1957	29.03.1961
108 No'lu Gemiadamları Ulusal Kimlik Katlarına İlişkin Sözleşme	29.04.1958	7.02.2005
111 No'lu Ayrımcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi	4.06.1958	19.07.1967
115 No'lu Radyasyondan Korunma Sözleşmesi	1.06.1960	15.11.1968
116 No'lu Son Maddelerin Revizyonu Sözleşmesi	7.06.1961	2.11.1968
118 No'lu Muamele Eşitliği (Sosyal Güvenlik) Sözleşmesi	28.06.1962	25.06.1974
119 No'lu Makinaların Korunma Tertibatı ile Techizi Sözleşmesi	5.06.1963	13.11.1967
122 No'lu İstihdam Politikası Sözleşmesi	17.06.1964	13.12.1977
123 No'lu Asgari Yaş (Yeraltı İşleri) Sözleşmesi	22.06.1965	8.12.1992
127 No'lu Azami Ağırlık Sözleşmesi	28.06.1967	13.11.1975
133 No'lu Mürettebatın Gemide Barındırılmasına İlişkin Sözleşme (İlave Hükümler)	14.10.1970	17.03.2005
134 No'lu İş Kazalarının Önlenmesine (Gemiadamları) İlişkin Sözleşme	14.10.1970	17.03.2005
135 No'lu İşçi Temsilcileri Sözleşmesi	2.06.1971	12.07.1993
138 No'lu Asgari Yaş Sözleşmesi	6.06.1973	30.10.1998
142 No'lu İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Sözleşmesi	4.06.1975	12.07.1993
144 No'lu Üçlü Danışma (Uluslararası Çalışma Standartları) Sözleşmesi	2.06.1976	12.07.1993
146 No'lu Gemiadamlarının Yıllık Ücretli İznine İlişkin Sözleşme	13.10.1976	28.07.2005
151 No'lu Çalışma İlişkileri (Kamu Hizmeti) Sözleşmesi	7.06.1978	12.07.1993
152 No'lu Liman İşlerinde Sağlık ve Güvenliğe İlişkin Sözleşme	6.06.1979	17.03.2005
153 No'lu Karayolları Taşımacılığında Çalışma Saatleri ve Dinlenme Sürelerine İlişkin Sözleşme	6.06.1979	17.03.2005

155 No'lu İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme	3.06.1981	22.04.2005
158 No'lu Hizmet İlişkinine Son Verilmesi Sözleşmesi	2.06.1982	4.01.1995
159 No'lu Mesleki Rehabilitasyon ve İstihdam (Sakatlar) Sözleşmesi	1.06.1983	26.06.2000
161 No'lu Sağlık Hizmetlerine İlişkin Sözleşme	7.06.1985	22.04.2005
164 No'lu Gemiadamlarının Sağlığının Korunması ve Tıbbi Bakımına İlişkin Sözleşme	24.09.1982	17.03.2005
166 No'lu Gemiadamlarının Ülkelerine Geri Gönderilmesine İlişkin Sözleşme	24.09.1987	17.03.2005
167 No'lu İnşaat İşlerinde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi, 1988	20.06.1988	23.03.2015
176 No'lu Madenlerde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi	22.04.1995	23.03.2015
182 No'lu En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi	17.06.1999	2.08.2001
187 No'lu İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi	15.06.2006	16.01.2014

2.5. İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Yükümlülükler

İSG alanı yalnızca mevzuatla değil devlet, işveren ve çalışan olmak üzere herkesin katkısıyla hareket kazanabilen bir ivmedir. İSG çalışmalarının gerçekleşmesinde pay sahibi olan bu aktörler kendi yükümlüklerini üzerine getirmekten ve diğer üyelerle işbirliği içerisinde olmaktan sorumludur.

2.5.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Devletin Yükümlülükleri

İSG alanında devletin yükümlülüklerinin başında çalışanların can güvenliği ile vücut bütünlüğünü korumak ve çalışanın hak kayıplarını önlemek gelmektedir. Devletin vatandaşlarına karşı en önemli sorumluluğu olan yaşam hakkını koruma ilkesinin yanına beden bütünlüğünü güvence altına alma ve çalışma haklarını koruma görevini de eklediğimizde İSG çalışmalarının yürütülmesinde devletin ne denli önemli bir paya sahip olduğunu görmüş oluruz.

Anayasamızın 49. maddesinde “Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam oluşturmak ve çalışma barışını sağlamak için

gerekli tedbirleri alır.” ifadesi ile çalışma alanına dair yükümlülüğü, 50. maddesinde “Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz. Küçükler ve kadınlar ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar. Dinlenmek, çalışanların hakkıdır. Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir.” ifadesi ile çalışanların haklarının yasal düzenlemelerle devlet tarafından koruma altına alındığı görülmektedir.

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği alanına dair yasal yaptırımlar Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, kanunlar ve çeşitli yönetmelikler ile düzenlenmiştir. İSG alanına dair mevzuatların düzenlenmesi, düzenlenen mevzuatlarda öngörülen uygulamaların izlenmesi ve denetlenmesi açısından birçok bakanlık ve kamu kurumu görevlendirilmiştir. İSG kapsamında mevzuatın oluşturulmasıyla denetimi konusunda en yetkili birim “Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı”dır [34].

2.5.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında İşverenin Yükümlülükleri

İşverenin en temel sorumlulukları arasında; işçilerin can güvenliğini sağlamak ve İSG çalışmalarını organize etmek vardır. Çalışma hayatında işverenin güçlü, işçinin zayıf taraf olarak görülmesi işverenin sorumluluklarını arttırmış, işçinin korunma hakkını ortaya çıkarmıştır.

İşverenin çalışana karşı sorumluluğu işe alım noktasında başlar. İş sağlığı ve güvenliği tanımlarında değinildiği gibi kişi kendi fiziksel ve zihinsel yetilerine uygun bir işe alınmalı, kendisine sağlıklı ve güvenilir bir çalışma ortamı sunulmalıdır. Aksi hallerde iş kazasıyla meslek hastalıklarında artış, iş veriminde düşüş yaşanacaktır.

İşyerinde uygulanması beklenen İSG tedbirlerini yerine getirmeyen işveren, bu duruma bağlı olarak meydana gelebilecek tüm oluşumlardan sorumlu tutulmaktadır. Oluşabilecek cezai müeyyidelerin de muhatabı kılınmaktadır. Karşılaşılabilecek tazminat, mahkeme giderleri, cezai işlemler yerine öncesinde İSG için ayrılan bütçeyi yeterli düzeyde oluşturarak gerekli tedbirlerin alınması hem hayat hem de maddiyat kurtarır niteliktedir.

2.5.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Çalışanın Yükümlülükleri

İSG uygulamalarına yönelik işçilerin sorumlulukları, ILO nezdinde şu şekilde belirtilmiştir:

“1. Kendilerine verilen bir işin sağlıkları ve hayatları tehdit eden yüksek bir riski olduğuna inanmalarına yol açacak nedenler varsa, çalışanların bu işe başlamadan önce risk değerlendirmesi istemeye hakları olmak zorundadır.

2. Çalışanlar bu tür herhangi bir risk yüzünden veya işyeri ortamının kirlenmesine neden olacak herhangi bir aksaklık nedeniyle işveren ve işçi temsilcisini ve de yetkilileri derhal bilgilendirmelidirler.

3. Kendilerinin olduğu gibi diğer çalışma arkadaşlarının da sağlığını korumak için çalışanlar iş yerinin kirlenmesini önlemek için ellerinden geleni yapmalıdırlar.

4. Çalışanlar işyerinin kirlenmesinin önlenmesiyle ilgili olarak yazılmış olan talimatların tamamına harfiyen uymalıdırlar.

5. Çalışanlar belirli periyotlarda tıbbi muayeneden geçmekten kaçınmamalıdırlar.

6. Çalışanlar kirliliğin kontrolü için bu yöntemler işe yaramadığında, kendilerine verilen kişisel koruyucu donanımları kesimlikle kullanmalıdırlar” [34].

İSGK ve İSGY (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği)’ye bakıldığında; ILO’nun belirttiği yükümlülüklerle paralel daha kapsayıcı düzenlemelere yer verildiği görülmektedir.

İşçiler, mevzuatta belirtilen kaideler esas alınarak İSG konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdür [7].

2.6. İş Güvenliği Uzmanlığı

İşyerlerinde İSG alanında gerekli tedbirleri almak ve yeterli düzeyde çalışmalar yapabilmek için çalışan sayısına oranla; iş güvenliği uzmanları (İGU), işyeri hekimleri (İYH) ve diğer sağlık personellerinden (DSP) oluşan “İSG profesyonelleri” diye nitelendirdiğimiz bir ekip çalışması gerekmektedir.

Ülkemizde yakın zamana kadar iş sağlığı ve güvenliği alanında eğitim veren fakülte olmaması sebebiyle İSG profesyonelleri mühendislik fakültesi ve fenni bilimler mezunlarına verilen uzman eğitimleri ile sağlanmıştır [35]. İGU kriterleri için; yönetmelikte mühendislere yönelik herhangi bir bölüm sınırlaması getirilmemiş, üniversitelerin mühendislik fakültelerinden mezun olunması ön şart olarak yeterli görülmüştür. Lisans düzeyinde fizik, kimya, biyoloji bölümlerinden veya teknik öğretmenlikten mezun olma kaidesiyle; İSG lisans veya ön lisans bölümü mezunları teknik eleman olarak kabul edilmiştir.

Bir işyerinde istihdam edilecek iş güvenliği uzmanının sahip olması gereken nitelikler, eğitimler ve çalışma usûlleri ilgili yönetmeliklerle belirlenmiştir. Belirtilen esaslar ile istihdam edilecek iş güvenliği uzmanı; işletmenin kendi bünyesinden olabilir, diğer işletmelerle ortaklaşa bir ilişki kurularak ya da dışarıdan hizmet olarak sağlanabilir [36].

2.6.1. İş Güvenliği Uzmanlarının Nitelikleri, Eğitimleri İle Çalışma Usul ve Esasları

İGU olarak ilgili bakanlık tarafından yetkilendirme kıstasları ile sınıflar arası yükselme, tehlike sınıflarına göre çalışma esasları, yetki belgelerinin askıya alınması veya iptaline dair bilinmesi gerekenler bu bölümde detaylı olarak verilmektedir.

İş Güvenliği Uzmanının Nitelikleri ve Sınıflandırılması:

A sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi; B sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesiyle en az dört yıl fiilen görevli olduğunu buna bağlı sözleşmeyle ispatlayan ve sınıf yükseltme eğitimini tamamlayıp sınavından geçerli puan alanlara, İGU olma kriterlerini taşıyanların İSG programlarında doktora yapanlara, genel müdürlükle bünyesindeki birimlerde on yıllık görevini tamamlamış İGU kriterlerine haiz olanlara, İSG alanında on yıllık görev süresini doldurmuş (müfettiş yardımcılığı dâhil) İGU kriterlerine sahip iş müfettişlerine, genel müdürlükle bünyesindeki birimlerde on yıllık çalışma süresine ulaşmış İGU kriterlerine uyan iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarına Genel Müdürlük tarafından verilir [37].

B sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi; C sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesiyle en az üç yıl fiilen görevli olduğunu buna bağlı sözleşmeyle ispatlayan ve sınıf yükseltme eğitimini tamamlayıp sınavından geçerli puan alanlara, İGU olma kriterlerini taşıyanların

İSG programlarında yüksek lisans yaparak sınıf yükseltme sınavından geçerli puan alanlara, İSG alanında teftiş yapan İGU kriterlerine sahip iş müfettişleri haricinde, bakanlıkla ilgili kuruluşlarında on yıllık görev süresini tamamlayan (müfettiş yardımcılığı dahil) müfettişlerden sınıf yükseltme eğitimini tamamlayıp sınavından geçerli puan alanlara Genel Müdürlük tarafından verilir [37].

C sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi; C sınıfı eğitimini tamamlayıp sınavından geçerli puan alan İGU kriterine sahip kişiler ile üniversitelerin İSG lisans programlarından mezun olup C sınıfı sınavında geçerli puan alanlara, İSG alanında teftiş yapan İGU kriterlerine haiz iş müfettişleri haricinde bakanlıkla ilgili kuruluşlarında on yıllık görevini tamamlamış (müfettiş yardımcılığı dahil) müfettişlerden C sınıfı eğitime katılanlara Genel Müdürlük tarafından verilir [37].

Genel Müdürlük ya da birimlerinde on yıllık görev süresini doldurmuş İGU kriterlerini taşıyanlar ile İSG alanında on yıl çalışmış (müfettiş yardımcılığı dahil) İGU kriterlerini taşıyan iş müfettişleri direkt olarak C sınıfı sınavına katılmaya hak kazanırlar.

İş Güvenliği Uzmanlarının Eğitimleri:

İGU kriterlerini taşıyanlar; İSG eğitimini yetkilendirilen kurum/kuruluşlarda tamamlayıp, ilgili sınıfın sınavına katılmaya hak kazanırlar. Direkt sınav hakkı tanınanlarda ise; sınav başvurusu öncesinde mezuniyet şartı aranmaktadır. Sınav başarı puanı 100 üzerinden 70'tir. 2010 yılı mevzuatına göre; adayların en fazla 2 sınava girme hakkı olup başarılı olamadığı takdirde eğitimini yenilemesi gerekirken güncel mevzuatla bu sınırlandırma kaldırılarak, eğitimini bitirenlerin girebileceği sınav sayısında herhangi bir kısıtlama yoktur.

Tam zamanlı çalışma yürüten İGU; yıl içerisinde 5 iş günü çalışma alanına yönelik mesleki gelişim eğitimlerine katılma hakkına sahip olmakla birlikte, bu süre zarfında maaş kesintisi uygulanamaz [37].

İş Güvenliği Uzmanlarının Çalışma Usulleri ile Tehlike Sınıfları:

İGU çalışma süresi; çalıştığı işyeri tehlike sınıfı ile çalışan sayılarına göre tespit edilir. Tehlike sınıfının yükselişi ile çalışan sayısındaki artış İGU çalışma saatlerini de artırır.

İGU çalışma süreleri; az tehlikeli sınıfındaki işyerlerinde kişi başı aylık en az 10 dk, tehlikeli sınıfındaki işyerlerinde kişi başı aylık en az 20 dk, çok tehlikeli sınıfındaki işyerlerinde kişi başı aylık en az 40 dk olacak şekilde belirlenmiştir [37].

1000 ve üzeri çalışanı bulunan az tehlikeli işyerlerinde her 1000 için tam zamanlı en az bir İGU, 500 ve üzeri çalışanı bulunan tehlikeli işyerlerinde her 500 kişi için tam zamanlı en az bir İGU, 250 ve üzeri çalışanı bulunan çok tehlikeli işyerlerinde her 250 kişi için tam zamanlı en az bir İGU görevlendirilir. Her tehlike sınıfı için belirlenen çalışan sayısı katları oranında arttıkça İGU sayısı aynı oranda artmalıdır.

İGU'lar; hizmet sözleşmesinde ifade edilen süreler çerçevesinde işyerlerine hizmet vermekle yükümlüdür. Kısmi süreli sözleşme ile birden fazla işyerine hizmet sunulması halinde yol süreleri çalışma sürelerine dahil edilmez. Tam zamanlı çalışma yapan İGU, başka bir işyerinde çalışamaz. İşyerindeki çalışma süresi birden çok İGU arasında taksim edilemez. Vardiyalı çalışmalarda ise görevlendirme süreleri, işverence vardiya esas alınarak hazırlanır.

Mevzuatla belirlenmiş olan çalışma süreleri esas alındığında; İYH ile İGU tam zamanlı atandığı takdirde, işveren "İSGB" (İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi) kurmakla mükelleftir.

Bir işyerinin tehlike sınıfına göre istihdam edilecek İGU'ların A, B ve C sınıfı uzmanlık belgesinin bulunması gerekmektedir. İş güvenliği profesyonellerinden C sınıfı İGU az tehlikeli sınıfa, B sınıfı İGU az tehlikeli ve tehlikeli sınıfa, A sınıfı İGU tüm tehlike sınıflarına bakabilme yetkinliğine sahiptir. Çalışan sayısına oranla birden fazla uzmanın görevlendirilmesi gereken durumlarda; tam zamanlı atanan İGU'lardan birinin, işyeri tehlike sınıfına denk olması yeterli görülmektedir [37].

C sınıfı uzmanların bir üst sınıfa vekaleten bakma süresi ile B sınıfı uzmanların A sınıfına vekalet etme süresi 01.07.2020 tarihine kadar geçerlidir [2].

2.6.2. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları

İGU; devlete, işverene, çalışana karşı ayrı ayrı sorumluluklar taşımaktadır. Rehberlik, koordinasyon, ortam gözetimi, tespit ve öneri gibi oldukça kapsayıcı görevleri bulunmaktadır. Bunun yanı sıra mevzuatta iş sağlığı ve güvenliği alanına dair işyerlerinde

birinci sorumlu kişi işveren olduğu halde, işveren bu konudaki görev ve sorumluluklarını iş güvenliği uzmanı üzerinden yürütmektedir. Bu sebeple iş güvenliği uzmanının sorumluluk ve yetkileri daha da genişlemektedir.

İGU; işyeri ile ilgili birçok konuya hakim bir şekilde işveren ve çalışanlarla işbirliği içerisinde olmalıdır. İGU'ların asli görevleri; rehberlik ve danışmanlık; risk değerlendirmesinin yapılması; çalışma ortamı gözetimi ile saha denetimleri; çalışanların eğitim, bilgilendirme ve kayıt işleri; ilgili birimlerle koordineli çalışmaktır. İşveren, İSG profesyonellerini görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle engelleyemez, kısıtlayamaz. İGU tedbir alınması gereken acil durumlarda işvereni bilgilendirerek aksiyon alınmasını sağlamalı, işveren tarafından gerekli önlemlerin alınmaması halinde Bakanlıktaki yetkili birimlere bildirim yapmalıdır. Şayet bildirim yapılmazsa uzmanın belgesi 3 ay, tekrarı durumunda 6 ay Bakanlıkça askıya alınır.

İGU; çalışma ortamında tespit ettiği tehlikelerin ciddi ve önlenemez olması durumunda, anlık müdahale gerektirmesi halinde işi durdurmak üzere işverene başvurma; işyerinin tüm birimlerinde İSG kapsamında inceleme-araştırma yapma, gerekli bilgi ve dökümanlara ulaşarak çalışanlar ile görüşme; işverenle irtibatlı bir şekilde kurum/kuruluşlarla işbirliğini sağlama yetkilerine sahiptir [37].

İş kazasının gerçekleşmesi ve meslek hastalığının öğrenilmesi halinde, aynı gün itibariyle 3 iş günü içerisinde ilgili kuruma bildirim işveren tarafından yapılmalıdır. Bu işlemin takibi İGU sorumluluğundadır.

İSG faaliyetleri yürütülürken; üretime mani, iş akışına engel olunmadan veya minimize edilerek verimli iş ortamı sağlanması hedeflenir. İşyerine özgü bilgiyle ekipmanları gizli tutmak ve ifşa etmemekle yükümlüdür [38]. İSG profesyonelleri, alanlarına dair hizmetlerinin yürütülmesinde oluşabilecek herhangi bir ihmâl durumunda işverenlerine karşı mesuldür.

İGU, ataması bulunan işyeri/işyerlerinde gerçekleştirilen çalışmalara yönelik öneri-tavsiyelerini, tespit ve gözlemlerini, İYH ile birlikte gerekli gördükleri konuları onaylı deftere yazmakla sorumludur [37].

Dokümantasyon:

İş güvenliği uzmanlarının saha uygulamalarında kullandıkları güncel formlar, aşağıda alfabetik sıralanmış olup ilgili dökümanlar ekler bölümünde verilmiştir.

Çizelge 2.6.2.1. Saha uygulama formları

RAPORLAMA	
50'den Az Çalışanı Bulunan ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerine İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Üstlenilmesine İlişkin Taahhütname	Ek 1- 50'den Az Çalışanı Bulunan ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerine İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Üstlenilmesine İlişkin Taahhütname
50'den Az Çalışanı Bulunan ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekillerine Verilecek Eğitim Konuları Tablosu	Ek 2- 50'den Az Çalışanı Bulunan ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekillerine Verilecek Eğitim Konuları Tablosu
Acil Durum Ekipleri Listesi	Ek 3- Acil Durum Ekipleri Listesi
Acil Durum Tatbikat Katılım Listesi	Ek 4- Acil Durum Tatbikat Katılım Listesi
Acil Durum Tatbikat Raporu	Ek 5- Acil Durum Tatbikat Raporu
Alt İşveren Temsilcisi Atama Yazısı	Ek 6- Alt İşveren Temsilcisi Atama Yazısı
Alt İşveren Temsilcisi Yedeği Atama Yazısı	Ek 7- Alt İşveren Temsilcisi Yedeği Atama Yazısı
Atık Takip Formu	Ek 8- Atık Takip Formu
Çalışan Temsilcisi Atama Yazısı	Ek 9- Çalışan Temsilcisi Atama Yazısı
Çalışan Temsilcisi Yedeği Atama Yazısı	Ek 10- Çalışan Temsilcisi Yedeği Atama Yazısı
Demir İşleri Kontrol Formu	Ek 11- Demir İşleri Kontrol Formu
Diğer Sağlık Personeli Belgesi	Ek 12- Diğer Sağlık Personeli Belgesi
Diğer Sağlık Personeli Eğitici Belgesi	Ek 13- Diğer Sağlık Personeli Eğitici Belgesi
Diğer Sağlık Personeli Görevlendirme Belgesi	Ek 14- Diğer Sağlık Personeli Görevlendirme Belgesi
Düzeltilici Önleyici Faaliyet Formu	Ek 15- Düzeltilici Önleyici Faaliyet Formu
Eğitim Katılım Belgesi	Ek 16- Eğitim Katılım Belgesi
Eğitim Katılım Formu	Ek 17- Eğitim Katılım Formu
Eğitim konuları	Ek 18- Eğitim konuları
Eğitim Kurumu Günlük Katılımcı Devam Çizelgesi	Ek 19- Eğitim Kurumu Günlük Katılımcı Devam Çizelgesi
Eğitim Kurumu Yetki Belgesi	Ek 20- Eğitim Kurumu Yetki Belgesi
Eğitim Matrisi	Ek 21- Eğitim Matrisi
Elektrik Çarpması Acil Durum Planı	Ek 22- Elektrik Çarpması Acil Durum Planı
Elektrik İş İzin Formu	Ek 23- Elektrik İş İzin Formu
Elektrik Panosu Kontrol Formu	Ek 24- Elektrik Panosu Kontrol Formu
İlkyardımcı Belgesi	Ek 25- İlkyardımcı Belgesi
İlkyardımcı Kimlik Kartı	Ek 26- İlkyardımcı Kimlik Kartı
İSGB ve OSGB'lerde bulunacak Asgari Malzeme Listesi	Ek 27- İSGB ve OSGB'lerde bulunacak Asgari Malzeme Listesi

İş Durdurma Formu	Ek 28- İş Durdurma Formu
İş Ekipmanları Kontrol Formu	Ek 29- İş Ekipmanları Kontrol Formu
İş Güvenliği Uzmanı Atama Yazısı	Ek 30- İş Güvenliği Uzmanı Atama Yazısı
İş Güvenliği Uzmanı Görevlendirme Belgesi	Ek 31- İş Güvenliği Uzmanı Görevlendirme Belgesi
İş Güvenliği Uzmanları, Eğiticiler ve Sorumlu Müdürler İçin İhtar Tablosu	Ek 32- İş Güvenliği Uzmanları, Eğiticiler ve Sorumlu Müdürler İçin İhtar Tablosu
İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitim Kurumları İçin İhtar Tablosu	Ek 33- İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitim Kurumları İçin İhtar Tablosu
İş Makineleri Kontrol Formu	Ek 34- İş Makineleri Kontrol Formu
İş Personel Sorumlusu Atama Yazısı	Ek 35- İş Personel Sorumlusu Atama Yazısı
İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi	Ek 36- İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi
İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi	Ek 37- İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi
İşe Giriş İşlemleri Formu	Ek 38- İşe Giriş İşlemleri Formu
İşe Giriş/Periyodik Muayene Formu	Ek 39- İşe Giriş/Periyodik Muayene Formu
İşveren Vekili Atama Yazısı	Ek 40- İşveren Vekili Atama Yazısı
İşverenin Kendi İşyerinde Yapacağı Çalışma Taahhütnamesi	Ek 41- İşverenin Kendi İşyerinde Yapacağı Çalışma Taahhütnamesi
İşyeri Hekimi Atama Yazısı	Ek 42- İşyeri Hekimi Atama Yazısı
İşyeri Hekimi Görevlendirme Belgesi	Ek 43- İşyeri Hekimi Görevlendirme Belgesi
İşyeri Hekimleri, Diğer Sağlık Personeli, Eğiticiler ve Sorumlu Müdürler İçin İhtar Tablosu	Ek 44- İşyeri Hekimleri, Diğer Sağlık Personeli, Eğiticiler ve Sorumlu Müdürler İçin İhtar Tablosu
İşyeri Hekimliği Belgesi	Ek 45- İşyeri Hekimliği Belgesi
İşyeri Hekimliği Eğitim Kurumları İçin İhtar Tablosu	Ek 46- İşyeri Hekimliği Eğitim Kurumları İçin İhtar Tablosu
İşyeri Hekimliği Eğitim Kurumu Günlük Katılımcı Devam Çizelgesi	Ek 47- İşyeri Hekimliği Eğitim Kurumu Günlük Katılımcı Devam Çizelgesi
İşyeri Hekimliği Eğitim Kurumu Yetki Belgesi	Ek 48- İşyeri Hekimliği Eğitim Kurumu Yetki Belgesi
İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitici Belgesi	Ek 49- İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitici Belgesi
İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekilinin İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerini Üstlenmesine İlişkin Taahhütname	Ek 50- İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekilinin İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerini Üstlenmesine İlişkin Taahhütname

İşyerinde Kullanılan Sağlık ve Güvenlik İşaretleri İle İlgili Asgari Genel Gereklere	Ek 51- İşyerinde Kullanılan Sağlık ve Güvenlik İşaretleri İle İlgili Asgari Genel Gereklere-Sağlık Ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği
İzleme Ölçme Formu	Ek 52- İzleme Ölçme Formu
Kaldırma Ekipmanları Gözle Kontrol Formu	Ek 53- Kaldırma Ekipmanları Gözle Kontrol Formu
Kalıp Söküm Kontrol Formu	Ek 54- Kalıp Söküm Kontrol Formu
Kaza - Sağlık Olayları Acil Durum Planı	Ek 55- Kaza - Sağlık Olayları Acil Durum Planı
Kaza & Olay Takip Listesi	Ek 56- Kaza & Olay Takip Listesi
Kaza & Olay Takip Sebep Listesi	Ek 57- Kaza & Olay Takip Sebep Listesi
Kaza Anlatım Raporu	Ek 58- Kaza Anlatım Raporu
Kaza Araştırma Raporu	Ek 59- Kaza Araştırma Raporu
Kazı İşleri Kontrol Formu	Ek 60- Kazı İşleri Kontrol Formu
Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımına İlişkin Risk Belirleme Tablosu	Ek 61- Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımına İlişkin Risk Belirleme Tablosu
Kişisel Koruyucu Donanım Zimmet Formu	Ek 62- Kişisel Koruyucu Donanım Zimmet Formu
KKD Kullanım Matrisi	Ek 63- KKD Kullanım Matrisi
KKD Kullanımına İlişkin Risk Belirleme Tablosu Örneği	Ek 64- KKD Kullanımına İlişkin Risk Belirleme Tablosu Örneği
KKD Standart Tablosu	Ek 65- KKD Standart Tablosu
Kurul Toplantı Çağrı Formu	Ek 66- Kurul Toplantı Çağrı Formu
Kurul Toplantı Tutanağı	Ek 67- Kurul Toplantı Tutanağı
Motopomp Kontrol Formu	Ek 68- Motopomp Kontrol Formu
MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getiren Meslekler Lisesi	Ek 69- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getiren Meslekler Lisesi
MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getiren Meslekler Lisesi	Ek 70- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getiren Meslekler Lisesi
MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getiren Meslekler Lisesi	Ek 71- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getiren Meslekler Lisesi
MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getiren Meslekler Lisesi	Ek 72- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getiren Meslekler Lisesi
Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi İhtar Tablosu	Ek 73- Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi İhtar Tablosu
Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi Yetki Belgesi	Ek 74- Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi Yetki Belgesi
OSG ile Kamu Kurum ve Kuruluşları Arasındaki Hizmet Sözleşmesi-	Ek 75- OSG ile Kamu Kurum ve Kuruluşları Arasındaki Hizmet Sözleşmesi
Sabotaj, Terör ve Savaş Acil Durum Planı	Ek 76- Sabotaj, Terör ve Savaş Acil Durum Planı
Süreç Bilgi Formu	Ek 77- Süreç Bilgi Formu
Tabela İşyeri Hekimliği Eğitim Kurumu	Ek 78- Tabela İşyeri Hekimliği Eğitim Kurumu
Tabela-Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi	Ek 79- Tabela-Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi
Temel Eğitim Belgesi	Ek 80- Temel Eğitim Belgesi

Tuvalet Duş Kontrol Formu	Ek 81- Tuvalet Duş Kontrol Formu
Vinç Gırgır Haftalık Kontrol Formu	Ek 82- Vinç Gırgır Haftalık Kontrol Formu
Yangın Acil Durum Planı	Ek 83- Yangın Acil Durum Planı
Yangın Söndürme Tüpü Kontrol Formu	Ek 84- Yangın Söndürme Tüpü Kontrol Formu
Yemekhane Kontrol Formu	Ek 85- Yemekhane Kontrol Formu
Yıllık Çalışma Planı	Ek 86- Yıllık Çalışma Planı
Yıllık Değerlendirme Raporu	Ek 87- Yıllık Değerlendirme Raporu
Yıllık Eğitim Planı	Ek 88- Yıllık Eğitim Planı
Yüksekte Çalışma İş İzin Formu	Ek 89- Yüksekte Çalışma İş İzin Formu



3. ARAŞTIRMA BULGULARI

Araştırmanın bu bölümünde; İSG bilgilerinin güncel bir şekilde işlendiği resmi platform olan İSG-KATİP sistemi üzerinden; 2016 ve 2019 yıllarına ait İSG profesyonelleri ile OSGB sayılarına dair istatistiksel bilgiler, Türkiye geneli ve bölgesel bazda karşılaştırmalı olarak incelenmiştir. Ülkemizde son yıllarda daha çok önem kazanan İSG hizmetlerinin oluşum ve yapılanma süreci için 3 yıllık bir zaman diliminin ideal olduğu kanısına varılarak çalışmada 2016 ve 2019 yılı verileri ele alınmıştır. Tablolarda bilgilerin tamamı verilip grafiklerde OSGB ve İSG profesyonellerinin verileri ayrı ayrı kıyaslanarak incelenmiştir.

Çalışmada tabloların okunması ve grafiklerin yorumlanmasını kolaylaştırma adına şu kısaltmalar kullanılmıştır:

Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi; “OSGB”	A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı; “A-İGU”
B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı; “B-İGU”	C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı; “C-İGU”
İYH; “İYH”	Diğer Sağlık Personeli; “DSP”
Toplam Personel Sayısı; “TPS”	

3.1. İSG Hizmetlerinin, Türkiye Geneli 2016 ve 2019 Yılı Verilerinin Karşılaştırılması

İSG hizmetlerinin Türkiye geneli 2016 ve 2019 yılı resmi verileri, İSG-KATİP sisteminden alınarak bu bölümde karşılaştırmalı olarak sunulmaktadır.

Türkiye genelindeki OSGB, İGU, İYH ve DSP’lerin bölgeler bazındaki toplam sayıları ve karşılaştırmaları verilmiştir.

Çizelge 3.1.1.1. Türkiye geneli OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin 2016-2019 yıllarına ait bölgeler bazındaki toplam sayıları

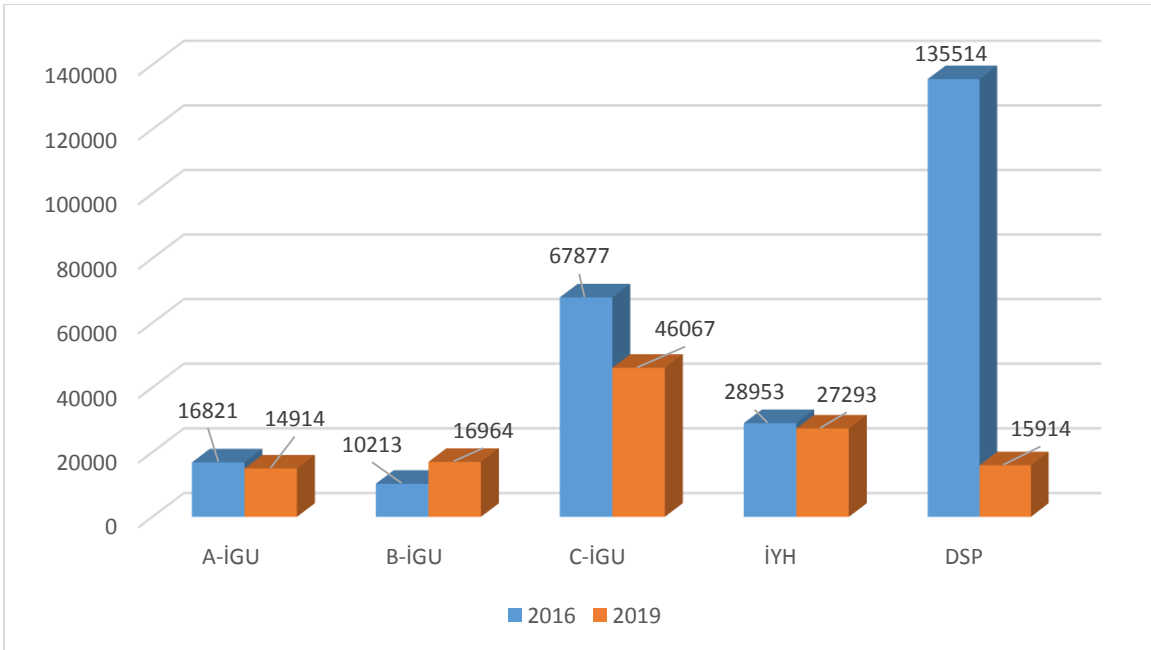
TÜRKİYE GENELİ	Marmara	Karadeniz	İç Anadolu	Güneydoğ u Anadolu	Ege	Doğu Anadolu	Akdeniz	Bölgeler	
								2016	2019
2170	897	142	376	104	303	65	283	OSGB	
2531	1046	179	425	123	366	92	300		
16821	6493	1256	3877	538	2653	380	1624	A-İGU	
14914	5708	1152	3276	507	2412	360	1499		
10213	4618	647	1875	511	1189	319	1054	B-İGU	
16964	7875	1153	2813	837	1922	591	1773		
67877	25295	5121	14994	3463	8576	2615	7813	C-İGU	
46067	16571	4059	9510	2605	5775	2192	5355		
28953	11512	1968	5134	1458	4541	913	3427	İYH	
27293	11209	2382	5350	1767	2273	1234	3078		
135514	34353	18561	26073	9977	19748	9808	16994	DSP	
15914	6071	1517	3058	678	2470	505	1615		
259378**	82271*	27553*	51953*	15947*	36707*	14035*	30912*	TPS	
123683**	48480*	10442*	24432*	6517*	15218*	4974*	13620*		

* İlgili bölgede görevli İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı

** Türkiye genelinde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı

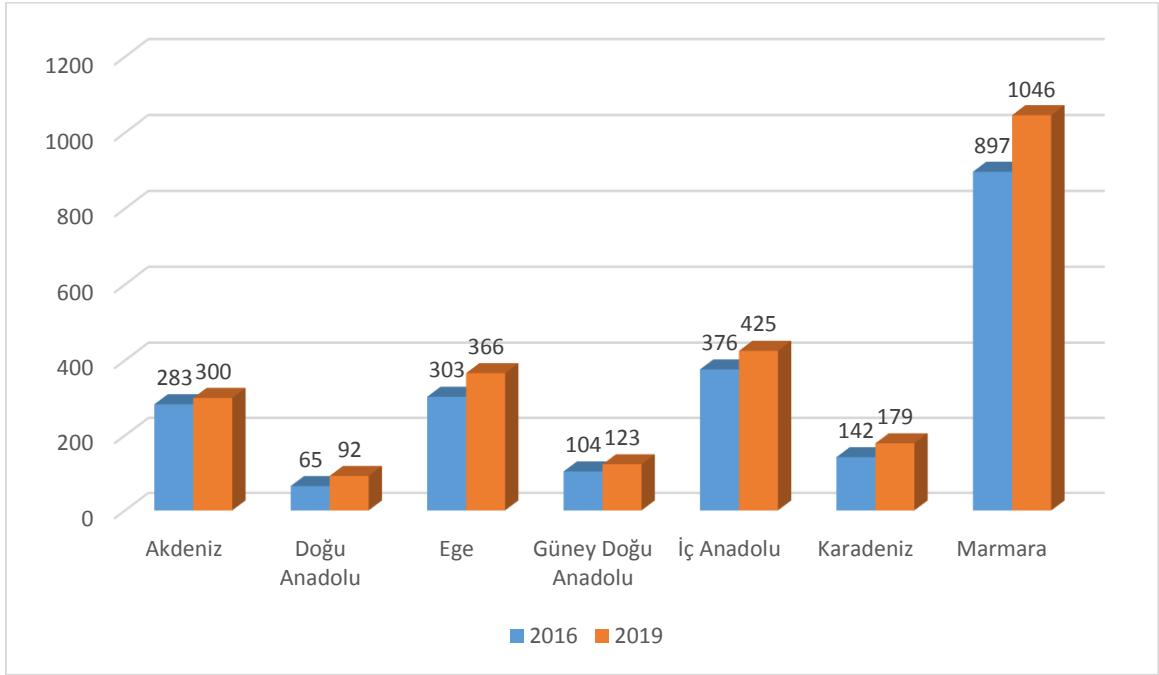
Türkiye genelindeki İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı 2016 yılında 259378 iken 2019 yılında 123683'tür. Toplam sayıda yaşanan ortalama yüzde elli oranındaki azalmanın en önemli nedeni; DSP sayısındaki azalma olmuştur. Bölgeler bazındaki toplam personel sayıları bakımından en yüksek istihdamın her iki yılda da Marmara (82271 ve 48480), en düşük Doğu Anadolu (14035 ve 4974) bölgesinde olduğu tespit edilmiştir.

Buna göre, Türkiye'de şuan İSG hizmetlerini aktif olarak sunan; toplam 2531 OSGB olduğu ve en yüksek OSGB sayısının Marmara bölgesinde (1046), en düşük Doğu Anadolu bölgesinde (92) olduğu, toplam 14914 A-İGU olduğu ve en yüksek A-İGU sayısının Marmara bölgesinde (5708), en düşük Doğu Anadolu bölgesinde (360) olduğu, toplam 16 964 B-İGU olduğu ve en yüksek B-İGU sayısının Marmara bölgesinde (7875), en düşük Doğu Anadolu bölgesinde (591) olduğu, toplam 46 067 C-İGU olduğu ve en yüksek C-İGU sayısının Marmara bölgesinde (16571), en düşük Doğu Anadolu bölgesinde (2192) olduğu, toplam 27293 İYH olduğu ve en yüksek İYH sayısının Marmara bölgesinde (11209), en düşük Doğu Anadolu bölgesinde (1234) olduğu, toplam 15914 DSP olduğu ve en yüksek DSP sayısının Marmara bölgesinde (6071), en düşük Doğu Anadolu bölgesinde (505) olduğu belirlenmiştir.



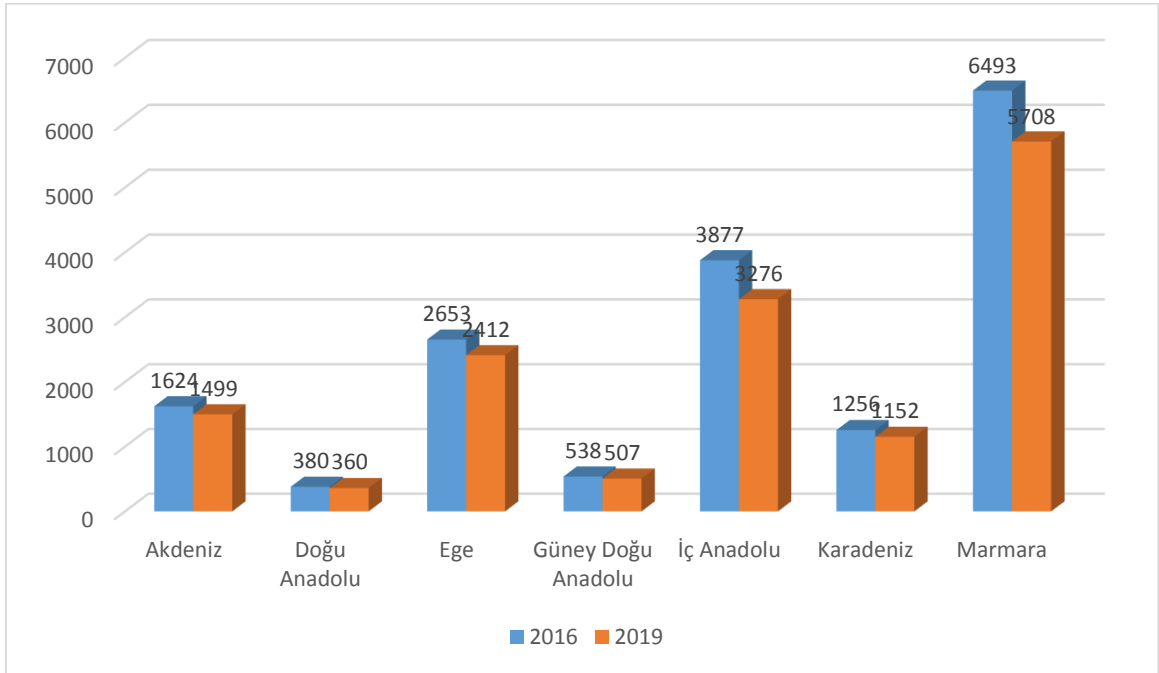
Şekil 3.1.1. Türkiye genelinde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin dağılımı

Türkiye genelindeki sayıları karşılaştırıldığında; B-İGU sayısı 2016 yılından 2019 yılına kadar artış gösterirken, A-İGU ve C-İGU, İYH ve DSP sayıları azalmaktadır.



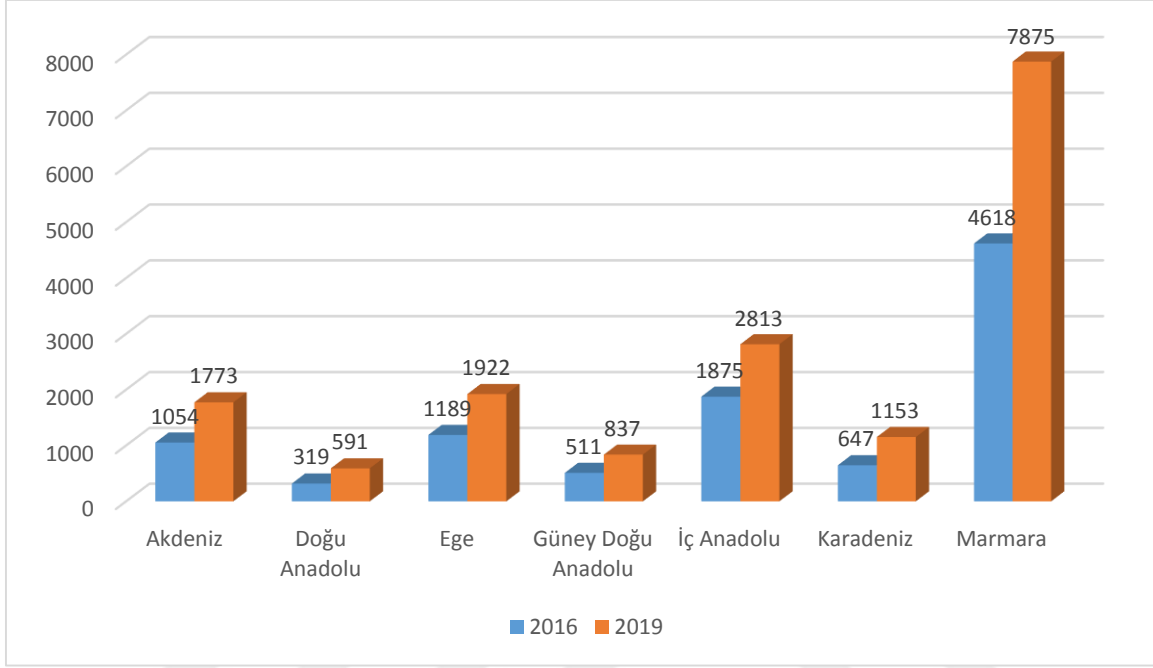
Şekil 3.1.2. Türkiye genelindeki OSGB'lerin bölgesel dağılımı

OSGB'ler Akdeniz'de 17, Doğu Anadolu'da 27, Ege'de 63, Güneydoğu Anadolu'da 19, İç Anadolu'da 49, Karadeniz'de 37, Marmara'da 149 artış göstermiştir.



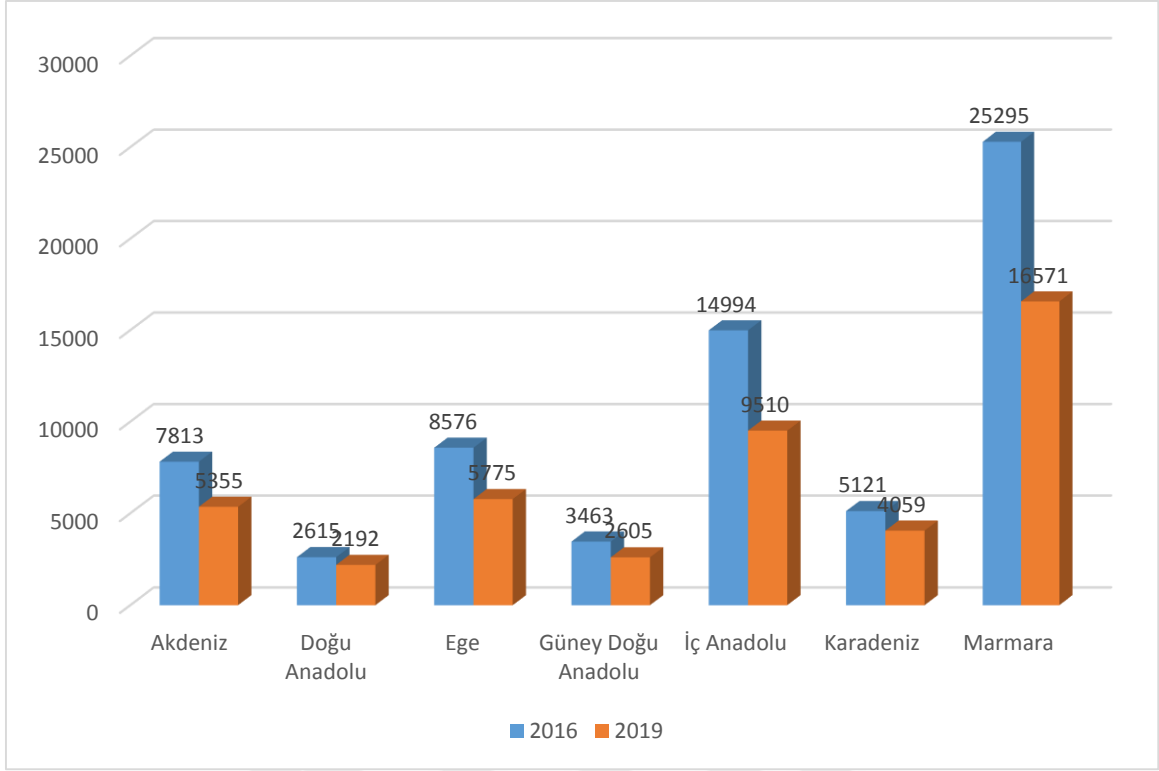
Şekil 3.1.3. Türkiye genelinde görevli A-İGU'ların bölgesel dağılımı

Türkiye genelindeki A-İGU sayıları karşılaştırıldığında; 2016 yılından 2019 yılına kadar tüm bölgelerde azaldığı tespit edilmiştir. A-İGU sayıları Akdeniz’de 125, Doğu Anadolu’da 20, Ege’de 241, Güneydoğu Anadolu’da 531, İç Anadolu’da 601, Karadeniz’de 104, Marmara’da 785 olmak üzere Türkiye genelinde 1367 A-İGU azalmıştır.



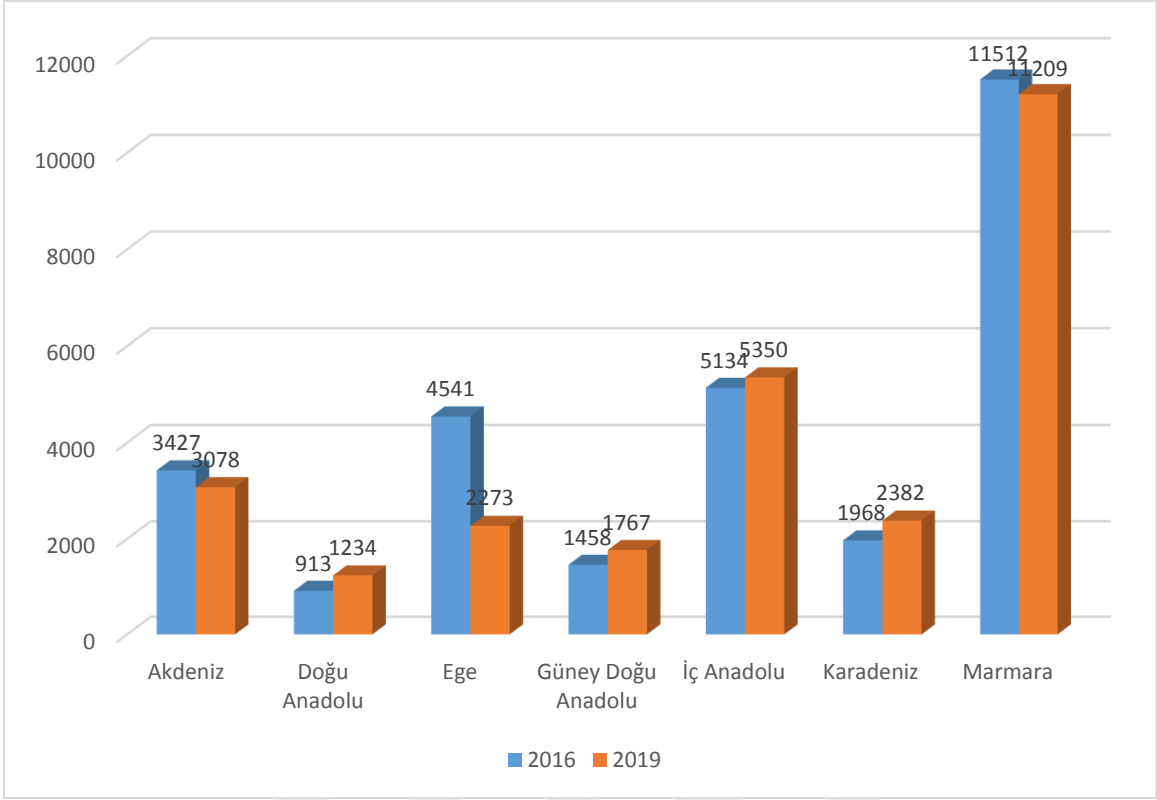
Şekil 3.1.4. Türkiye genelinde görevli B-İGU’ların bölgesel dağılımı

Türkiye genelindeki B-İGU sayıları karşılaştırıldığında; 2016 yılından 2019 yılına kadar tüm bölgelerde artış olduğu görülürken Marmara bölgesinde belirgin bir yükseliş olduğu tespit edilmiştir. B-İGU sayıları Akdeniz’de 719, Doğu Anadolu’da 272, Ege’de 733, Güneydoğu Anadolu’da 326, İç Anadolu’da 938, Karadeniz’de 506, Marmara’da 3257 olmak üzere Türkiye genelinde 6751 artış göstermiştir.



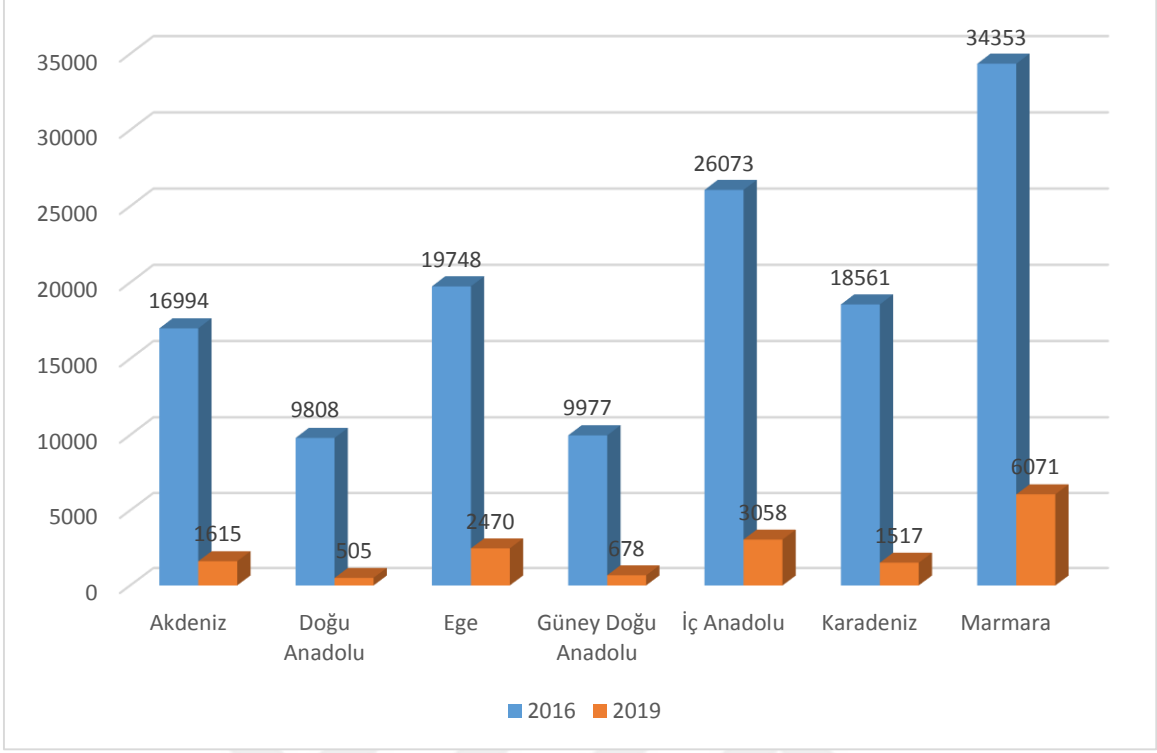
Şekil 3.1.5. Türkiye genelinde görevli C-İGU'ların bölgesel dağılımı

Türkiye genelindeki C-İGU sayıları karşılaştırıldığında; 2016 yılından 2019 yılına kadar tüm bölgelerde azalma olduğu tespit edilmektedir. C-İGU sayıları Akdeniz'de 2458, Doğu Anadolu'da 423, Ege'de 2801, Güneydoğu Anadolu'da 858, İç Anadolu'da 5484, Karadeniz'de 1062, Marmara'da 8721 olmak üzere Türkiye genelinde C-İGU sayısı 21810 azalış göstermiştir.



Şekil 3.1.6. Türkiye genelinde görevli İYH'lerin bölgesel dağılımı

Türkiye genelindeki İYH sayıları karşılaştırıldığında; 2016 yılından 2019 yılına kadar Doğu Anadolu, Güneydoğu Anadolu, İç Anadolu ve Karadeniz'de yükseliş gösterirken Akdeniz, Ege ve Marmara bölgelerinde düşüş olduğu gözlemlenmektedir. İYH sayıları Doğu Anadolu'da 321, Güneydoğu Anadolu'da 309, İç Anadolu'da 216, Karadeniz'de 414 artarken; Akdeniz'de 349, Ege'de 2268, Marmara'da 303 azalmıştır. Türkiye genelinde 1660 azalış olduğu ve en büyük azalma payının Ege bölgesinde olduğu tespit edilmiştir.



Şekil 3.1.7. Türkiye genelinde görevli DSP'lerin bölgesel dağılımı

Türkiye genelindeki DSP sayıları karşılaştırıldığında 2016 yılından 2019 yılına kadar tüm bölgelerde çarpıcı bir düşüş olduğu tespit edilmiştir. DSP sayıları Akdeniz'de 15379, Doğu Anadolu'da 9303, Ege'de 17278, Güneydoğu Anadolu'da 9299, İç Anadolu'da 23015, Karadeniz'de 17044, Marmara'da 28282 olmak üzere Türkiye genelinde 119600 azalış olduğu görülmektedir.

3.2. İSG Hizmetlerinin Bölgesel Bazlı 2016 ve 2019 Yılı Verilerinin Karşılaştırılması

İSG hizmetlerinin verileri, Türkiye geneli karşılaştırmalı incelendikten sonra bölgesel bazda ele alınmıştır.

3.2.1. Akdeniz Bölgesi İş Güvenliği Profesyonelleri ve OSGB Sayıları

Akdeniz bölgesindeki OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları ve karşılaştırmaları verilmiştir.

Çizelge 3.2.1.1. Akdeniz bölgesi OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları

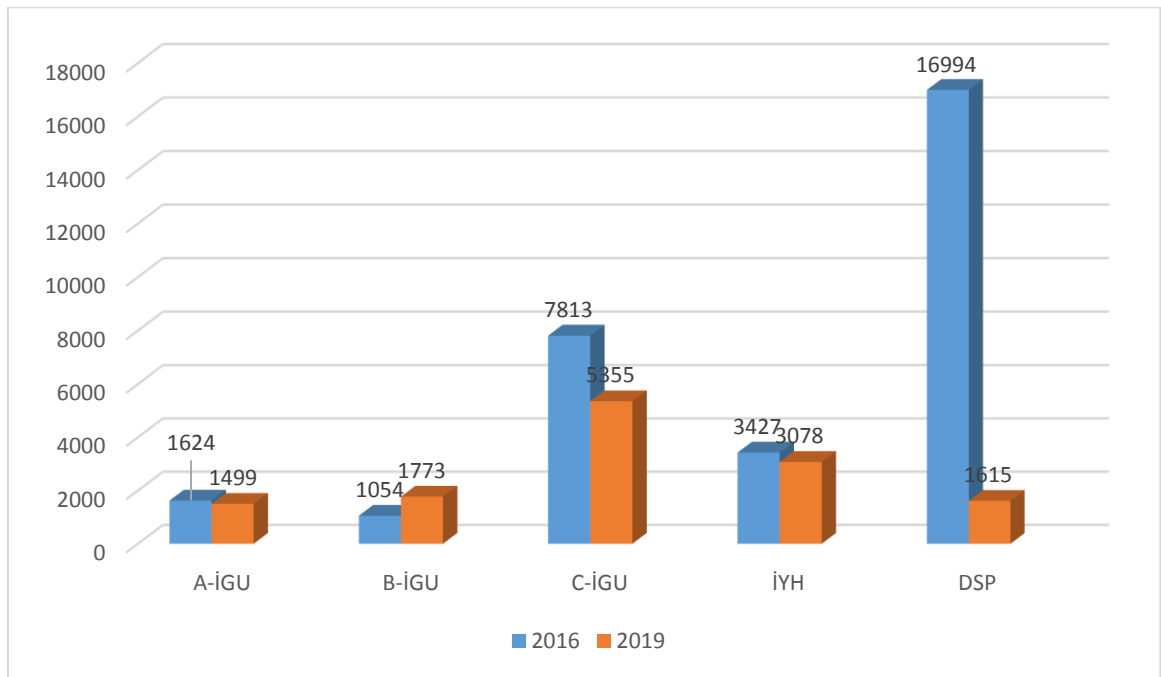
BÖLGE GENELİ	Osmaniye	Mersin	K.maraş	Isparta	Hatay	Burdur	Antalya	Adana	Bölgeler	
									2016	2019
283	10	46	12	9	31	9	97	69	OSGB	
300	14	50	16	13	27	12	94	74		
1624	36	237	123	77	173	35	534	409	A-İGU	
1499	34	209	113	66	168	36	491	382		
1054	42	174	87	25	149	17	288	272	B-İGU	
1773	62	319	133	62	236	32	411	518		
7813	237	1298	574	356	1094	151	1882	2221	C-İGU	
5355	195	1020	448	253	633	96	1237	1473		
3427	74	518	235	186	383	59	1180	792	İYH	
3078	82	538	297	175	326	56	955	649		
16994	1023	3019	1816	1246	2070	805	3807	3208	DSP	
1615	68	264	123	83	192	45	489	351		
30912**	1412*	5246*	2835*	1890*	3869*	1067*	7691*	6902*	TPS	
13320**	441*	2350*	1114*	639*	1555*	265*	3583*	3373*		

* İlgili ilde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı

** Bu bölgede görevli İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı

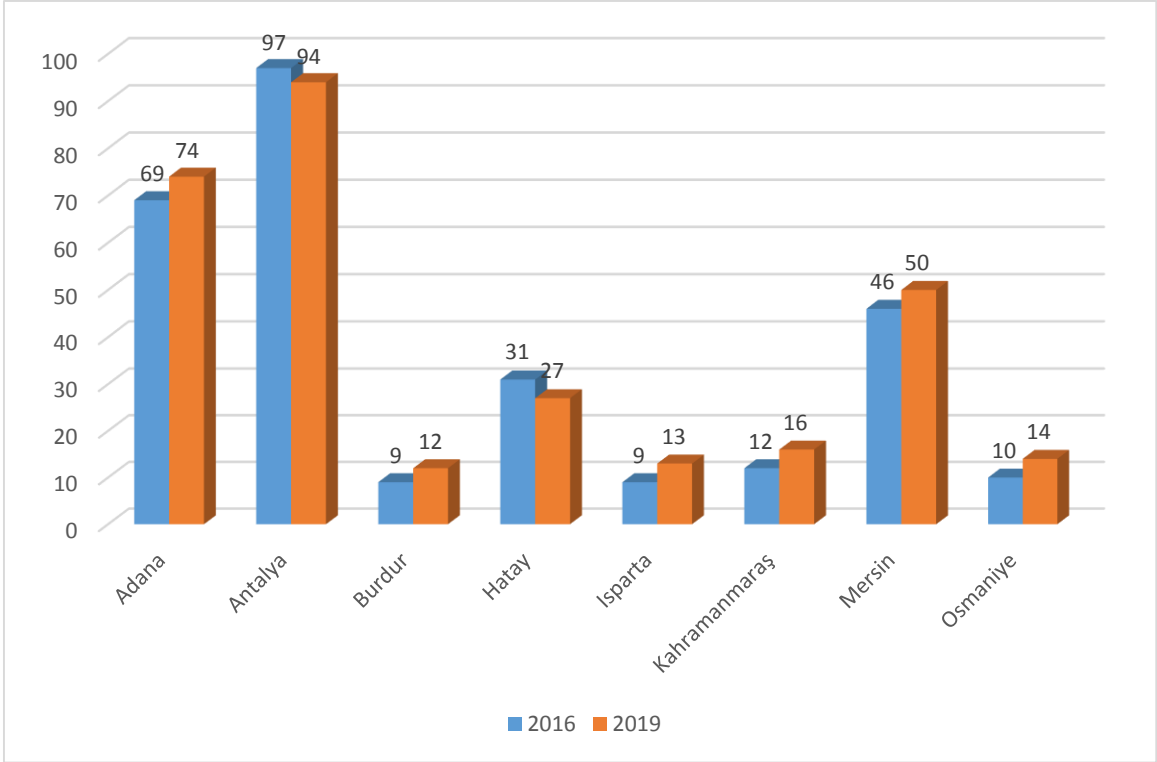
Akdeniz bölgesindeki İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısının 2016 yılında 30912, 2019 yılında 13320 olduğu ve iller bazındaki toplam personel sayılarında diğer sağlık personellerindeki belirgin düşüşün de etkisiyle yüzde elliden fazla azalma olduğu tespit edilmiştir.

Buna göre Akdeniz bölgesinde OSGB sayıları 2016 yılından 2019 yılına kadar artış göstermiştir. İYH, DSP, A-İGU ve C-İGU sayısı azalırken, B-İGU sayıları artış göstermiştir.



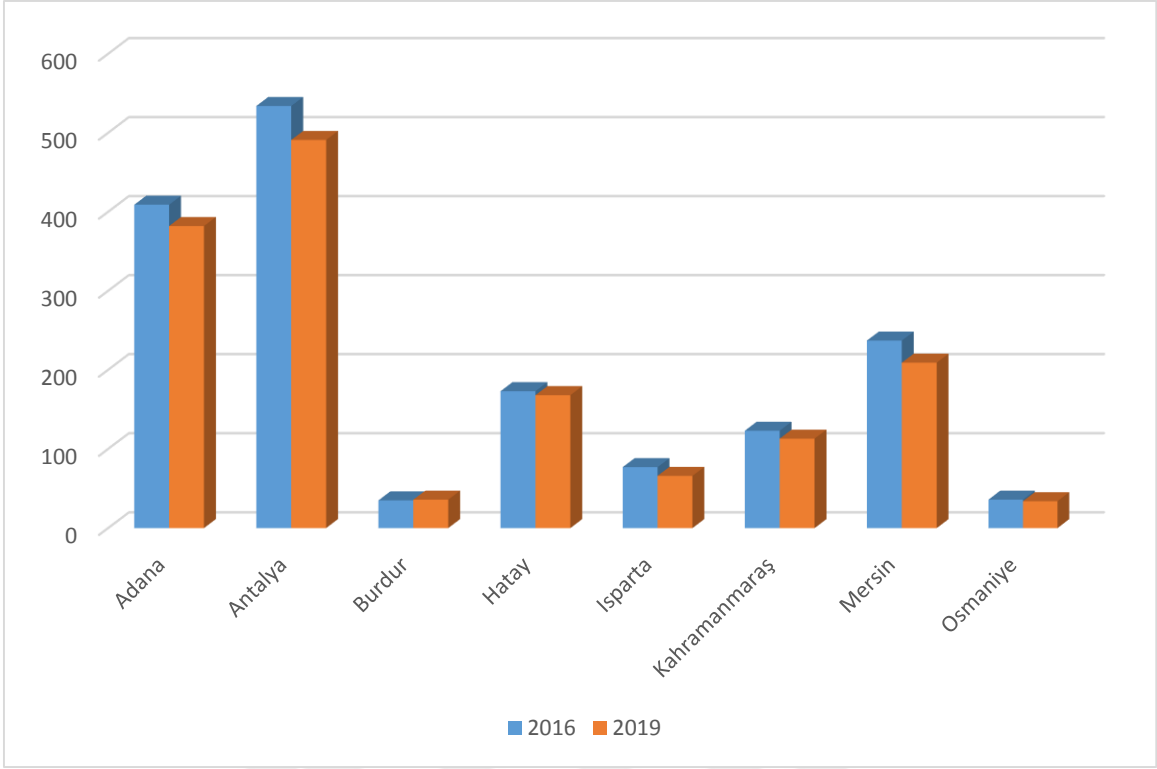
Şekil 3.2.1.1. Akdeniz bölgesinde görev yapan İGU, İYH ve DSP'lerin dağılımı

Akdeniz bölgesinde İYH, DSP, A-İGU ve C-İGU sayısı azalırken, B-İGU sayıları artış göstermiştir. 2016 yılından 2019 yılına kadar A-İGU 125, C-İGU 2458, İYH 349, DSP sayısı 15379 azalırken; B-İGU sayısı 719 artmıştır.



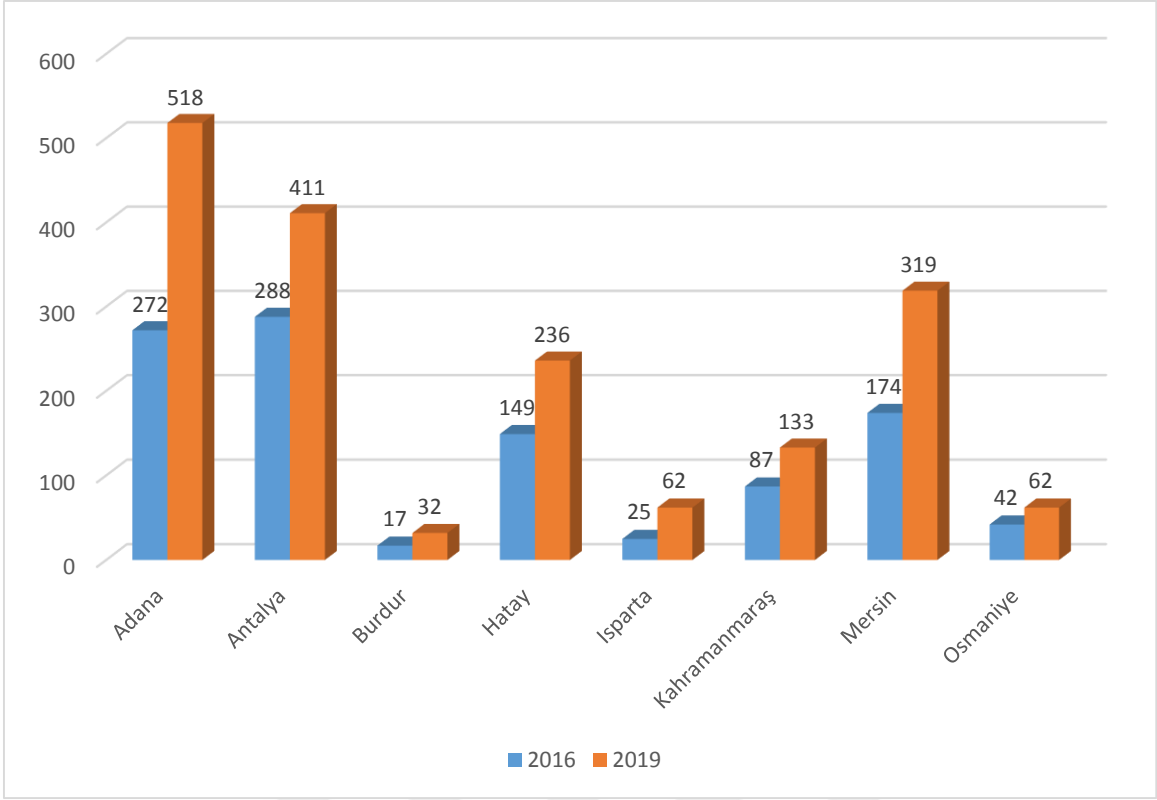
Şekil 3.2.1.2. Akdeniz bölgesindeki OSGB'lerin iller bazında dağılımı

Akdeniz bölgesindeki sayılar karşılaştırıldığında; 2016 yılından 2019 yılına kadar Adana'da 5, Burdur'da 3, Isparta'da 4, Kahramanmaraş'ta 4, Mersin'de 4, Osmaniye'de 4 OSGB artarken Antalya'da 3, Hatay'da 4 OSGB azalmıştır. Akdeniz bölgesinde toplamda 17 OSGB artmıştır.



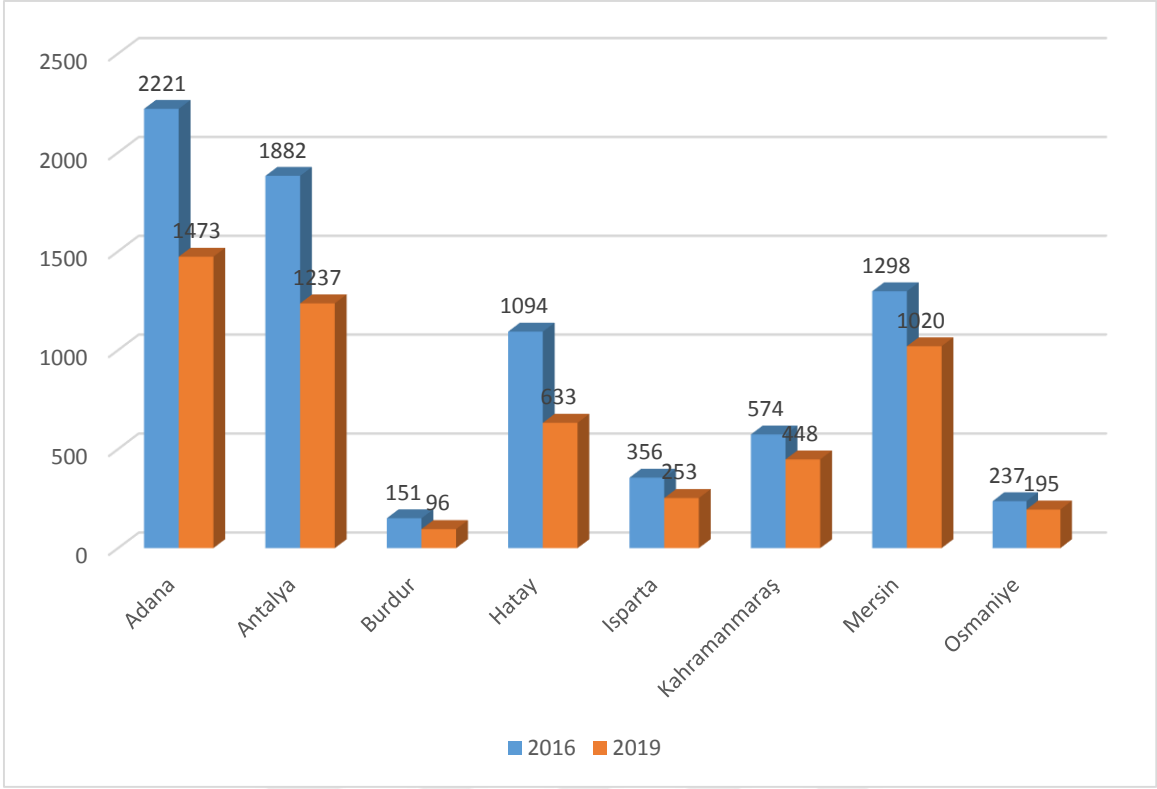
Şekil 3.2.1.3. Akdeniz bölgesinde görevli A-İGU'ların iller bazında dağılımı

Akdeniz bölgesinde görev yapan A-İGU sayıları Burdur hariç tüm illerde azalma göstermektedir. Burdur ilindeki A-İGU sayısı 35'ten 36'ya çıkarken Adana'da 27, Antalya'da 43, Hatay'da 5, Isparta'da 11, Kahramanmaraş'ta 10, Mersin'de 28, Osmaniye'de 2 İGU azalmıştır. Akdeniz bölgesinde A-İGU sayısı toplamda 125 azalmıştır.



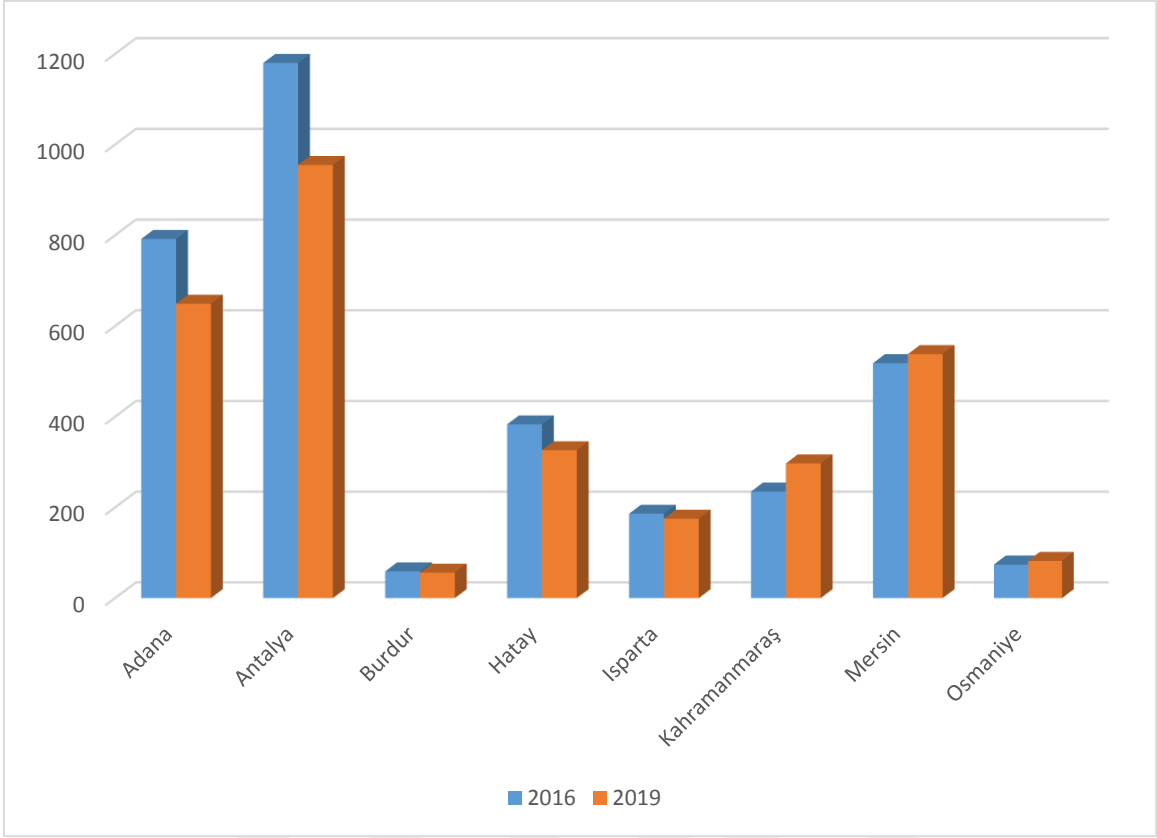
Şekil 3.2.1.4. Akdeniz bölgesinde görevli B-İGU'ların iller bazında dağılımı

Akdeniz bölgesinde B-İGU sayısı tüm illerde artış göstermiştir. B-İGU sayısı 2016 yılından 2019 yılına kadar Adana'da 246, Antalya'da 123, Burdur'da 15, Hatay'da 87, Isparta'da 37, Kahramanmaraş'ta 26, Mersin'de 145, Osmaniye'de 20 B-İGU artmıştır. Akdeniz bölgesinde B-İGU sayısı 2016 yılından 2019 yılına kadar toplamda 719 azalmıştır.



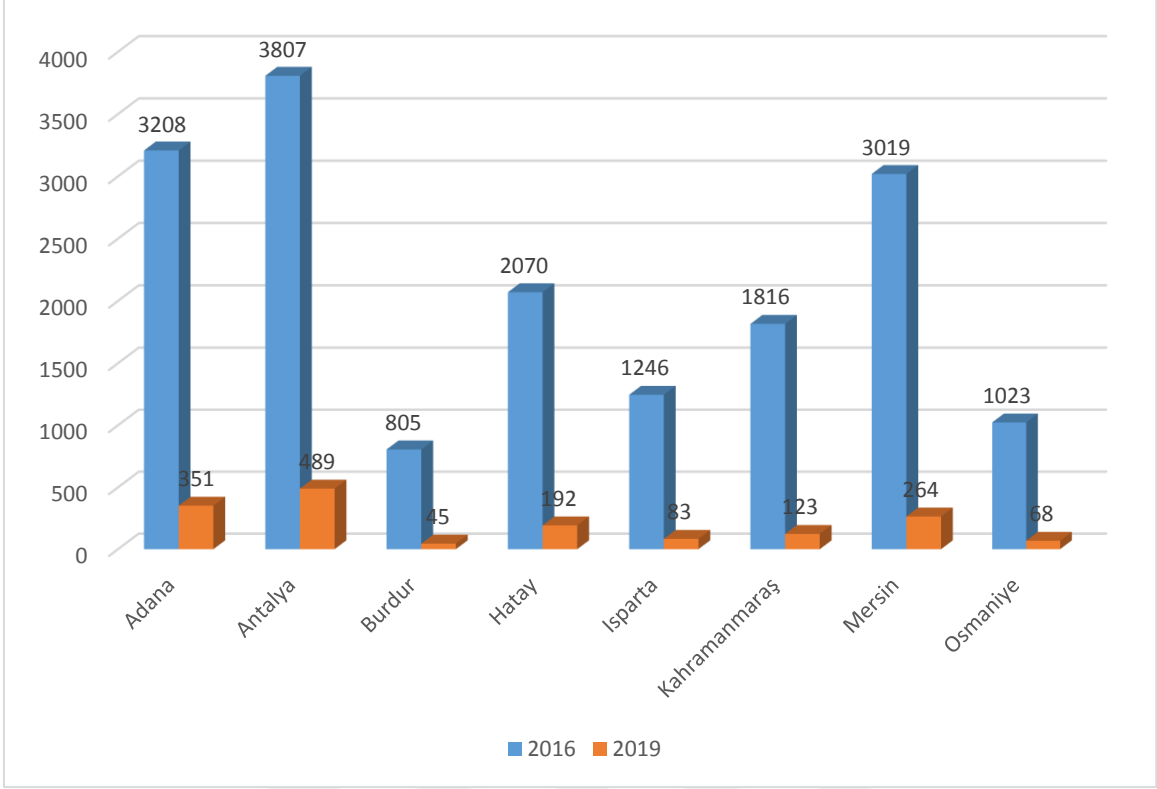
Şekil 3.2.1.5. Akdeniz bölgesinde görevli C-İGU'ların iller bazında dağılımı

Akdeniz bölgesinde C-İGU sayısı tüm illerde azalış göstermiştir. C-İGU sayısı 2016 yılından 2019 yılına kadar Adana'da 748, Antalya'da 645, Burdur'da 55, Hatay'da 461, Isparta'da 103, Kahramanmaraş'ta 126, Mersin'de 278, Osmaniye'de 42 C-İGU azalmıştır. Akdeniz bölgesinde 2016 yılından 2019 yılına kadar C-İGU sayısı toplamda 2458 azalmıştır.



Şekil 3.2.1.6. Akdeniz bölgesinde görevli İYH'lerin iller bazında dağılımı

Akdeniz bölgesinde görev yapan İYH sayısı 2016 yılından 2019 yılına kadar Adana, Antalya, Burdur, Hatay, Isparta illerinde azalırken; Kahramanmaraş, Mersin ve Osmaniye illerinde artış göstermiştir. 2016 yılından 2019 yılına kadar Adana'da 143, Antalya'da 225, Burdur'da 3, Hatay'da 57, Isparta'da 11 azalırken; Kahramanmaraş'ta 62, Mersin'de 20 ve Osmaniye'de 8 artış göstermiştir. Akdeniz bölgesinde 2016 yılından 2019 yılına kadar İYH sayısı toplamda 349 azalmıştır.



Şekil 3.2.1.7. Akdeniz bölgesinde görevli DSP'lerin iller bazında dağılımı

Akdeniz bölgesinde görev yapan DSP sayısının tüm illerde çarpıcı bir şekilde azaldığı tespit edilmiştir. 2016 yılından 2019 yılına kadar Adana'da 2677, Antalya'da 3318, Burdur'da 760, Hatay'da 1878, Isparta'da 1163, Kahramanmaraş'ta 1693, Mersin'de 2755 ve Osmaniye'de 955 azalış göstermiştir. Akdeniz bölgesinde 2016 yılından 2019 yılına kadar DSP sayısı toplamda 15379 azalmıştır.

3.2.2. Doğu Anadolu Bölgesi İş Güvenliği Profesyonelleri ve OSGB Sayıları

Doğu Anadolu bölgesindeki OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları ve karşılaştırmaları verilmiştir.

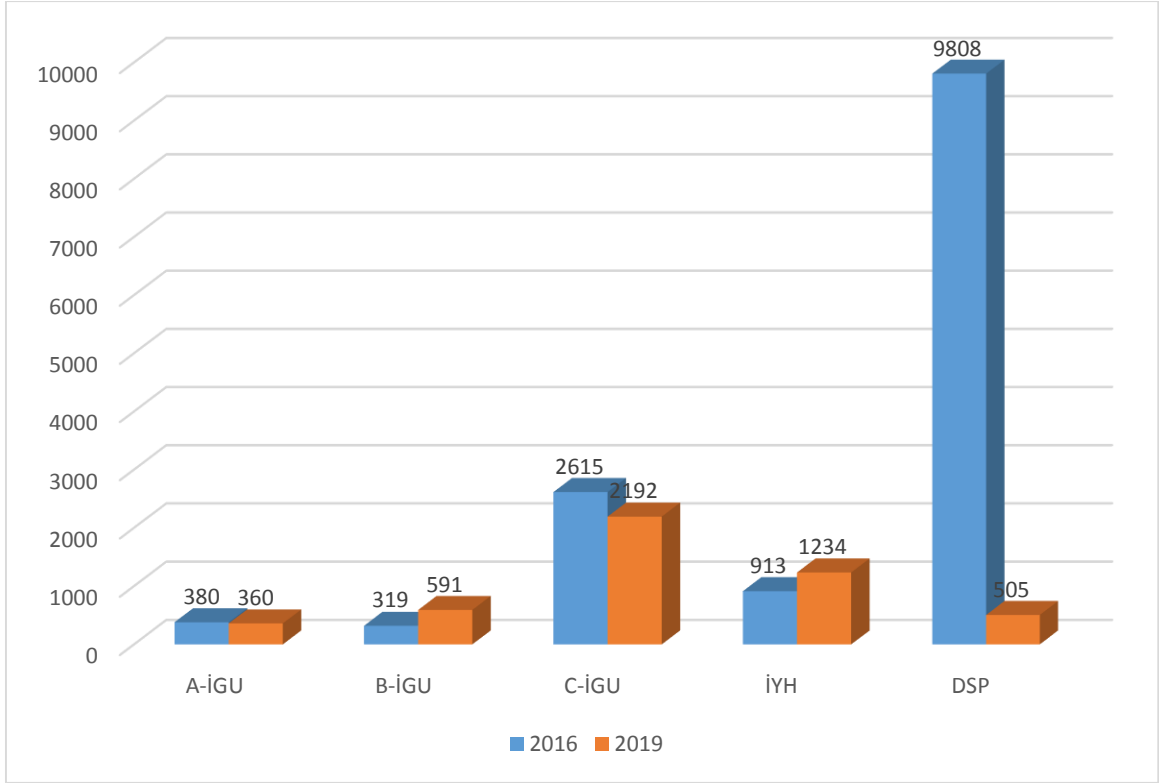
Çizelge 3.2.2.1.1. Doğu Anadolu bölgesi OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları

BÖLGE GENELİ	Van	Tunceli	Muş	Malatya	Kars	İğdır	Hakkari	Erzurum	Erzincan	Elazığ	Bingöl	Bitlis	Ardeşan	Ağrı	Bölgeler	
															2016	2019
65	8	0	0	15	2	2	1	14	3	12	2	2	0	4	OSGB	
92	14	0	1	20	4	5	1	20	3	13	4	3	0	4		
380	21	4	7	148	9	1	4	66	16	84	7	8	1	4	A-İGU	
360	25	2	6	137	6	0	2	61	18	81	6	11	1	4		
319	46	7	11	80	4	5	6	45	20	67	11	10	4	3	B-İGU	
591	74	8	19	120	23	14	10	87	37	134	29	17	4	15		
2615	332	45	107	704	89	56	58	425	124	390	79	77	30	99	C-İGU	
2192	255	39	109	450	70	50	59	419	125	319	103	86	27	81		
913	98	6	23	273	24	26	10	134	45	171	28	29	11	35	İYH	
1234	169	16	38	280	36	35	25	226	68	167	38	46	16	74		
9808	1099	218	564	1909	444	343	258	1311	574	1079	670	432	210	697	DSP	
505	77	5	16	122	16	15	9	69	37	71	23	34	3	8		
14035**	1596*	280*	712*	3114*	570*	431*	336*	1981*	779*	1791*	795*	556*	256*	838*	TPS	
4882**	600*	70*	188*	1109*	151*	114*	105*	862*	285*	772*	199*	194*	51*	182*		

* İlgili ilde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı

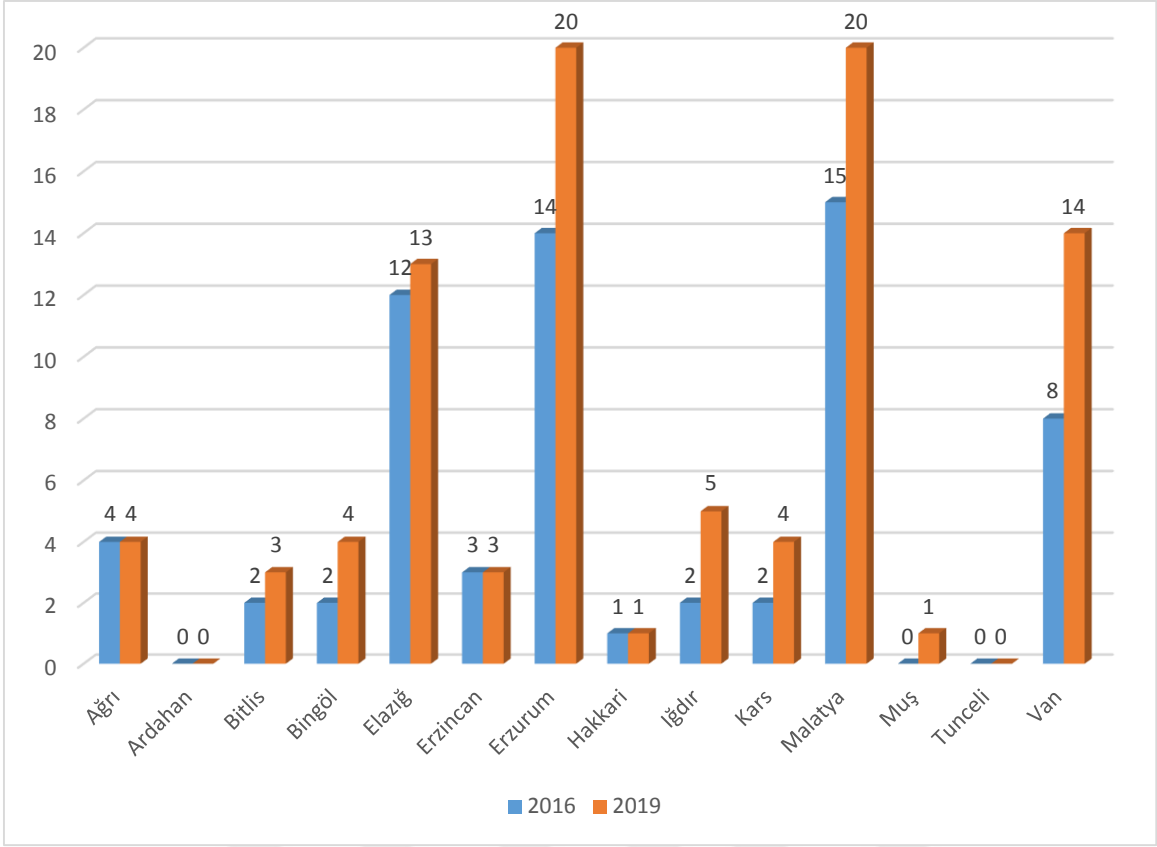
** Bu bölgede görevli İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı

Doğu Anadolu bölgesindeki OSGB sayısının 2016 yılında 65, 2019 yılında 92 iken İGU, İYH ve DSP'nin toplam sayısının 2016 yılında 14035, 2019 yılında 4882 olduğu tespit edilmiştir.



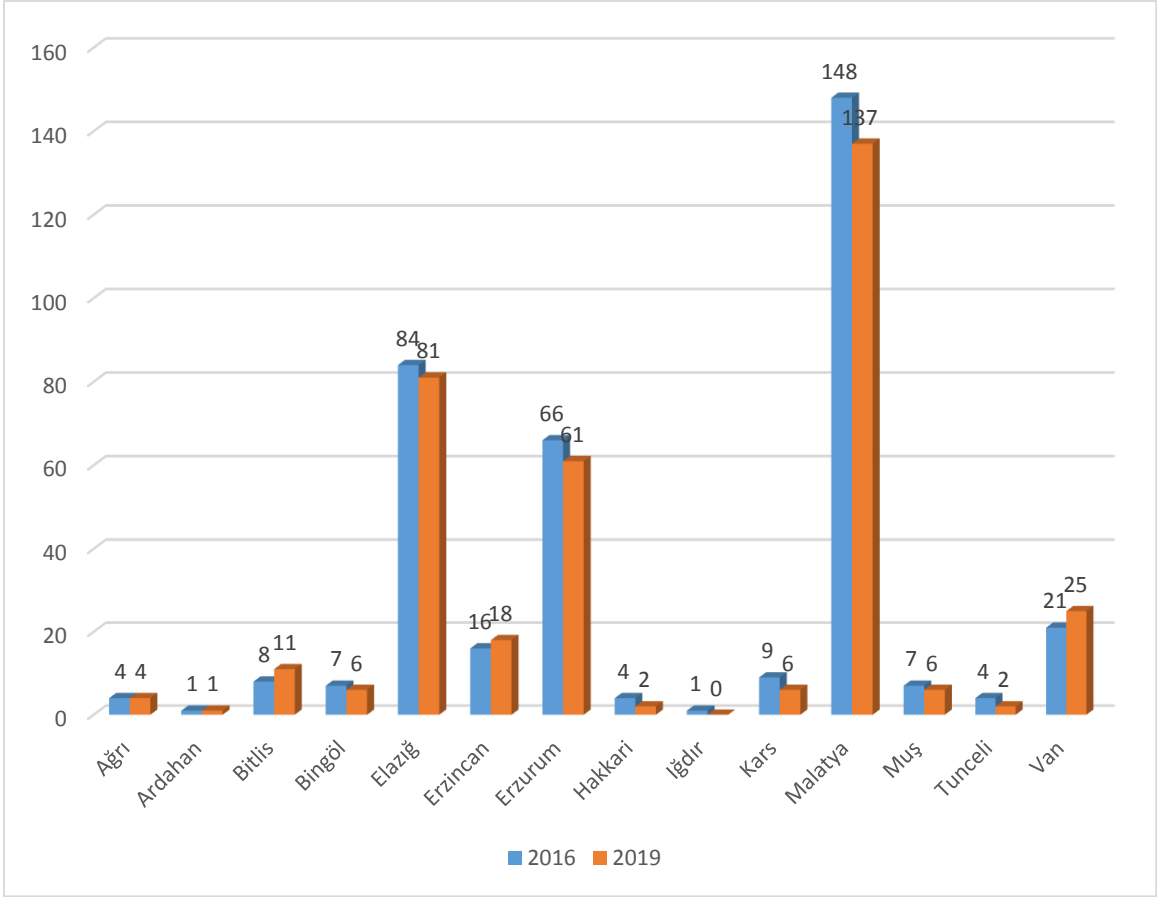
Şekil 3.2.2.1. Doğu Anadolu bölgesinde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin dağılımı

Doğu Anadolu bölgesinde görev yapan İSG profesyonellerine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında; B-İGU, İYH sayısı artış gösterirken A-İGU, C-İGU, DSP sayıları azalış göstermiştir. Doğu Anadolu bölgesinde B-İGU 272, İYH 321 artarken A-İGU 20, C-İGU 423, DSP 9303 azalmıştır.



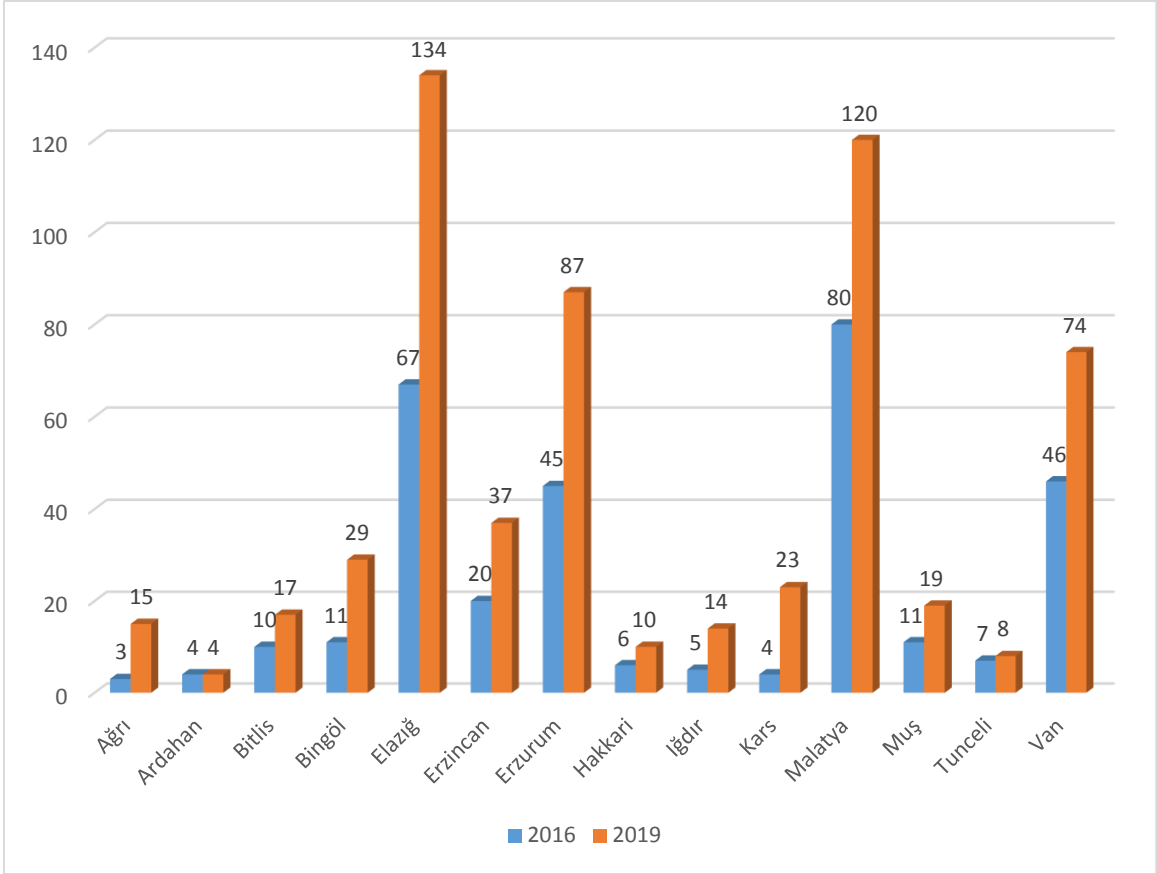
Şekil 3.2.2.2. Doğu Anadolu bölgesindeki OSGB'lerin iller bazında dağılımı

Doğu Anadolu bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında OSGB sayıları bölge genelinde 27 OSGB artış gösterirken Ağrı, Ardahan, Erzincan, Hakkari ve Tunceli'de stabil kalırken diğer illerde artış göstermiştir. OSGB sayıları 2016 yılından 2019 yılına kadar Bitlis'te 1, Bingöl'de 2, Elazığ'da 1, Erzurum'da 6, Iğdır'da 3, Kars'ta 2, Malatya'da 5, Muş'ta 1, Van'da 6 OSGB artmıştır. Ağrı'da 4, Erzincan'da 3, Hakkari'de 1 olarak stabil kalmıştır. Ardahan ve Tunceli illerinde hala OSGB bulunmamaktadır.



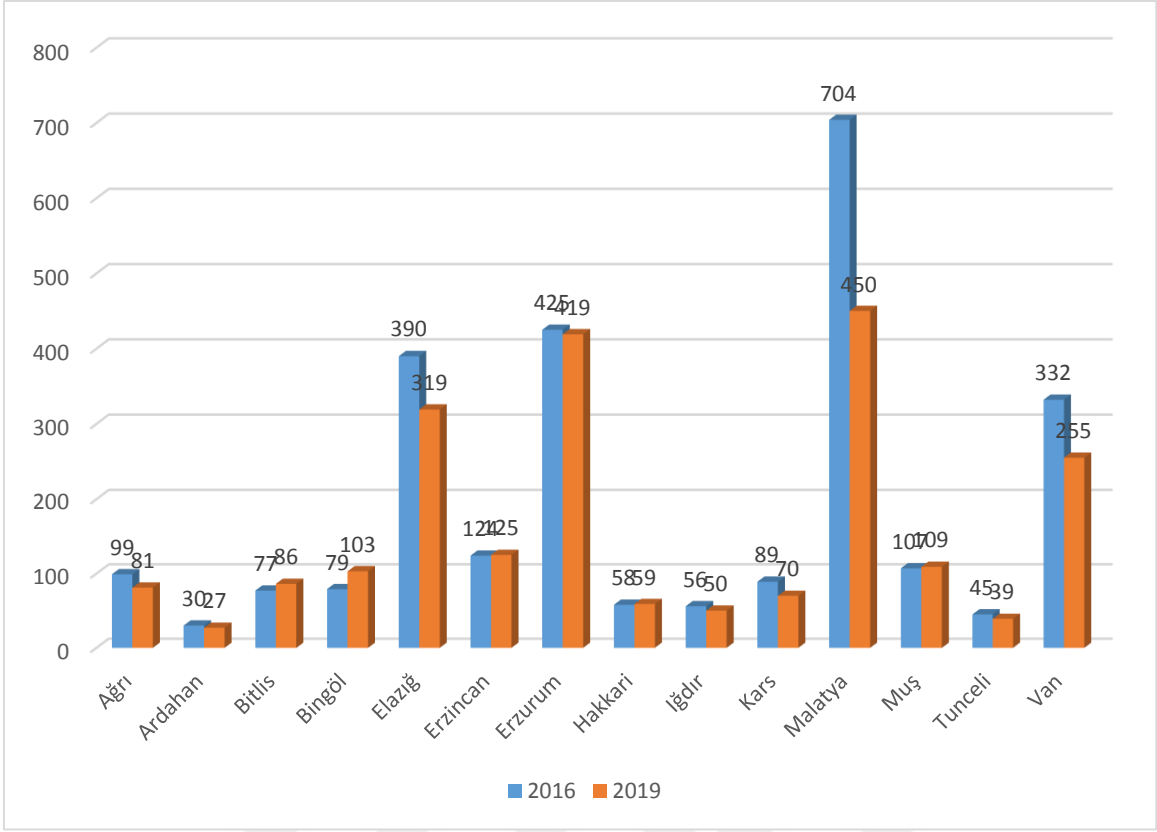
Şekil 3.2.2.3. Doğu Anadolu bölgesinde görevli A-İGU'ların iller bazında dağılımı

Doğu Anadolu bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında A-İGU sayısı bölgesel bazda 380'den 360'a düşmüştür. A-İGU sayısı Bitlis'te 3, Erzincan'da 2, Van'da 4 artarken Bingöl'de 1, Elazığ'da 3, Erzurum'da 5, Hakkari'de 2, Iğdır'da 1, Kars'ta 3, Malatya'da 11, Muş'ta 1, Tunceli'de 2 azalmıştır. Ağrı'da 4, Ardahan'da 1 olarak stabil kalmıştır.



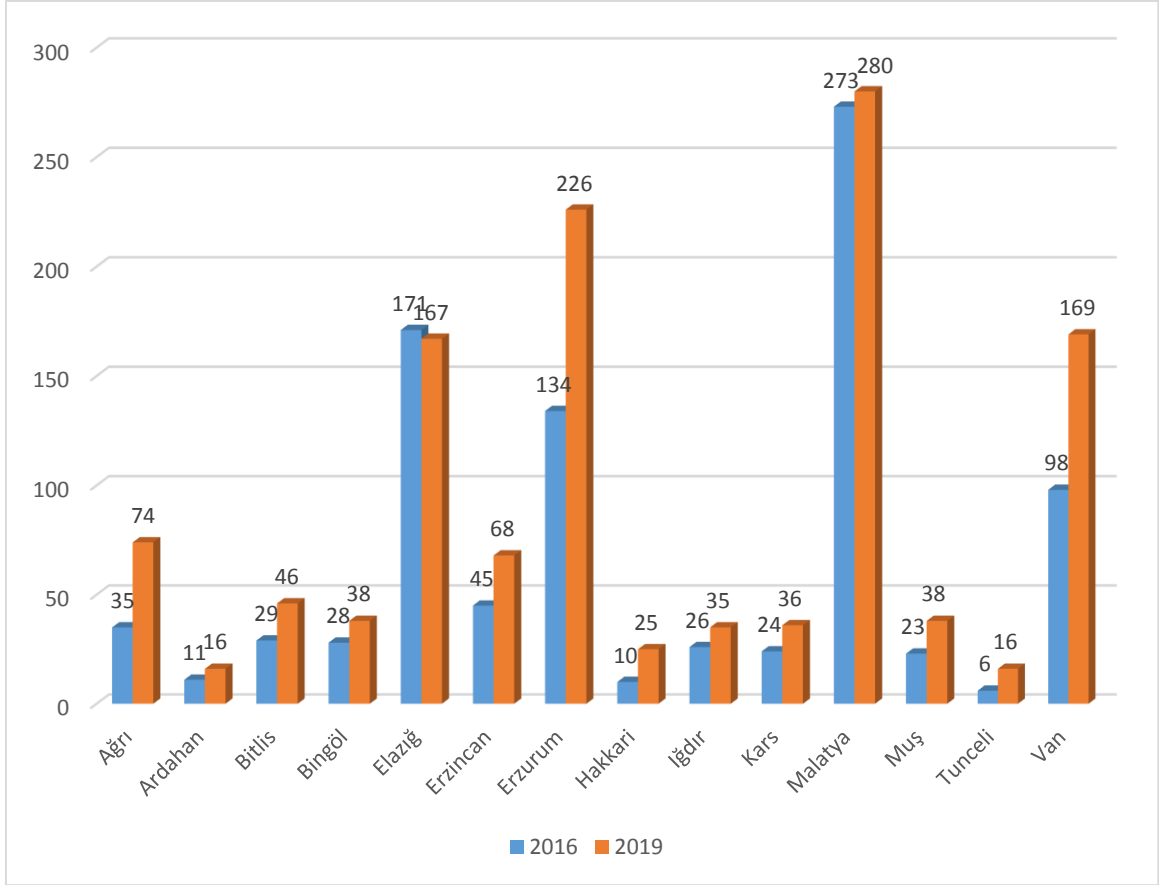
Şekil 3.2.2.4. Doğu Anadolu bölgesinde görevli B-İGU'ların iller bazında dağılımı

Doğu Anadolu bölgesine ait 2016- 2019 yılı verileri karşılaştırıldığında B-İGU sayısı bölgesel bazda 319'dan 591'e yükselmiştir. Tüm illerde artış yaşanırken sadece Ardahan ilinde sayı aynı kalmıştır. B-İGU sayısı Ağrı'da 12, Bitlis'te 7, Bingöl'de 18, Elazığ'da 67, Erzincan'da 17, Erzurum'da 42, Hakkari'de 4, Iğdır'da 9, Kars'ta 19, Malatya'da 40, Muş'ta 8, Tunceli'de 1, Van'da 28 artarken Ardahan'da 4 olarak stabil kalmıştır.



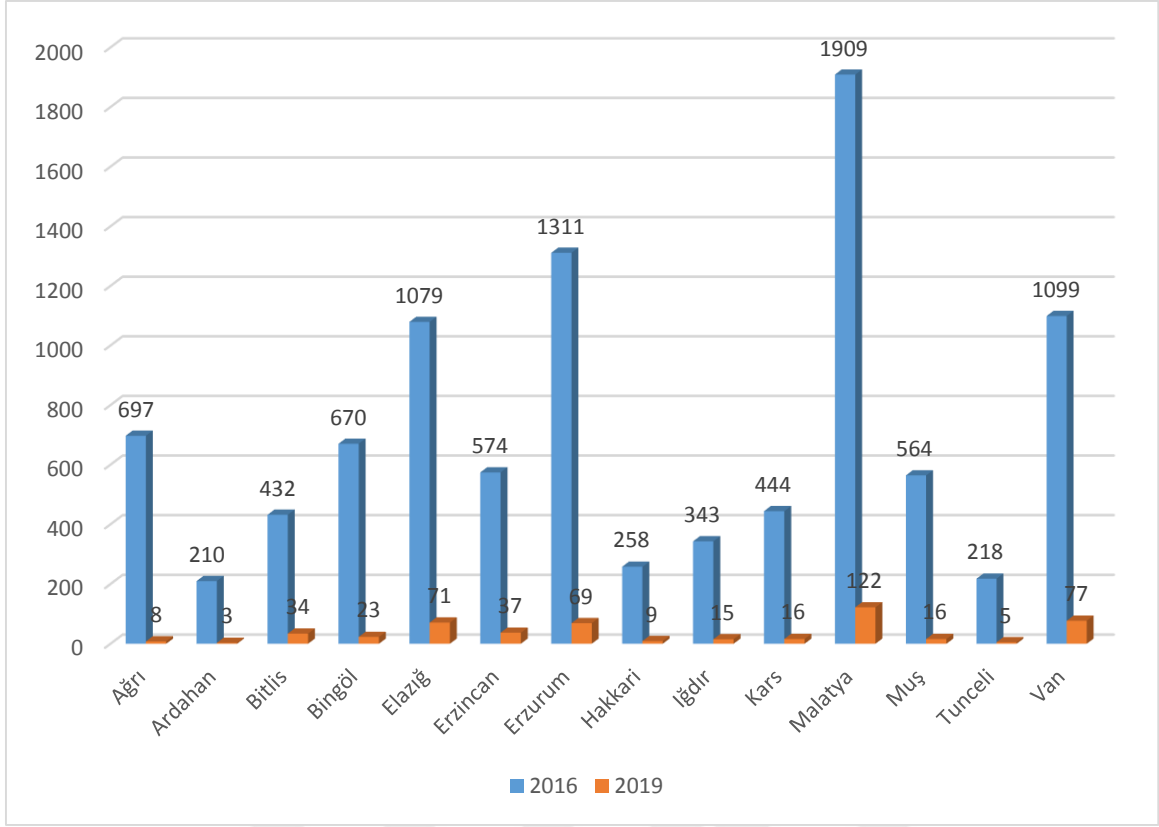
Şekil 3.2.2.5. Doğu Anadolu bölgesinde görevli C-İGU'ların iller bazında dağılımı

Doğu Anadolu bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında C-İGU sayısı bölgesel bazda 2615'den 2192'ye düşmüştür. C-İGU sayısı Ağrı'da 18, Ardahan'da 3, Elazığ'da 71, Erzurum'da 6, Iğdır'da 6, Kars'ta 19, Malatya'da 254, Tunceli'de 6, Van'da 77 azalış gösterirken Bitlis'te 9, Bingöl'de 24, Erzincan'da 1, Hakkari'de 1, Muş'ta 2 artmıştır.



Şekil 3.2.2.6. Doğu Anadolu bölgesinde görevli İYH'lerin iller bazında dağılımı

Doğu Anadolu bölgesine ait 2016- 2019 yılı verileri karşılaştırıldığında İYH sayısı bölgesel bazda 913'ten 1234'e yükselmiştir. İYH sayısı Ağrı'da 39, Ardahan'da 5, Bitlis'te 17, Bingöl'de 10, Erzincan'da 23, Erzurum'da 92, Hakkari'de 15, İğdır'da 9, Kars'ta 12, Malatya'da 7, Muş'ta 15, Tunceli'de 10, Van'da 71 artarken Elazığ'da 4 azalmıştır.



Şekil 3.2.2.7. Doğu Anadolu bölgesinde görevli DSP'lerin iller bazında dağılımı

Doğu Anadolu bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında DSP sayısı bölgesel bazda 9808'den 505'e düşmüştür. DSP sayısı Ağrı'da 689, Ardahan'da 207, Bitlis'te 398, Bingöl'de 647, Elazığ'da 1008, Erzincan'da 537, Erzurum'da 1242, Hakkari'de 249, Iğdır'da 328, Kars'ta 428, Malatya'da 1787, Muş'ta 548, Tunceli'de 213, Van'da 1022 azalmıştır.

3.2.3. Ege Bölgesi İş Güvenliği Profesyonelleri ve OSGB Sayıları

Ege bölgesindeki OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları ve karşılaştırmaları verilmiştir.

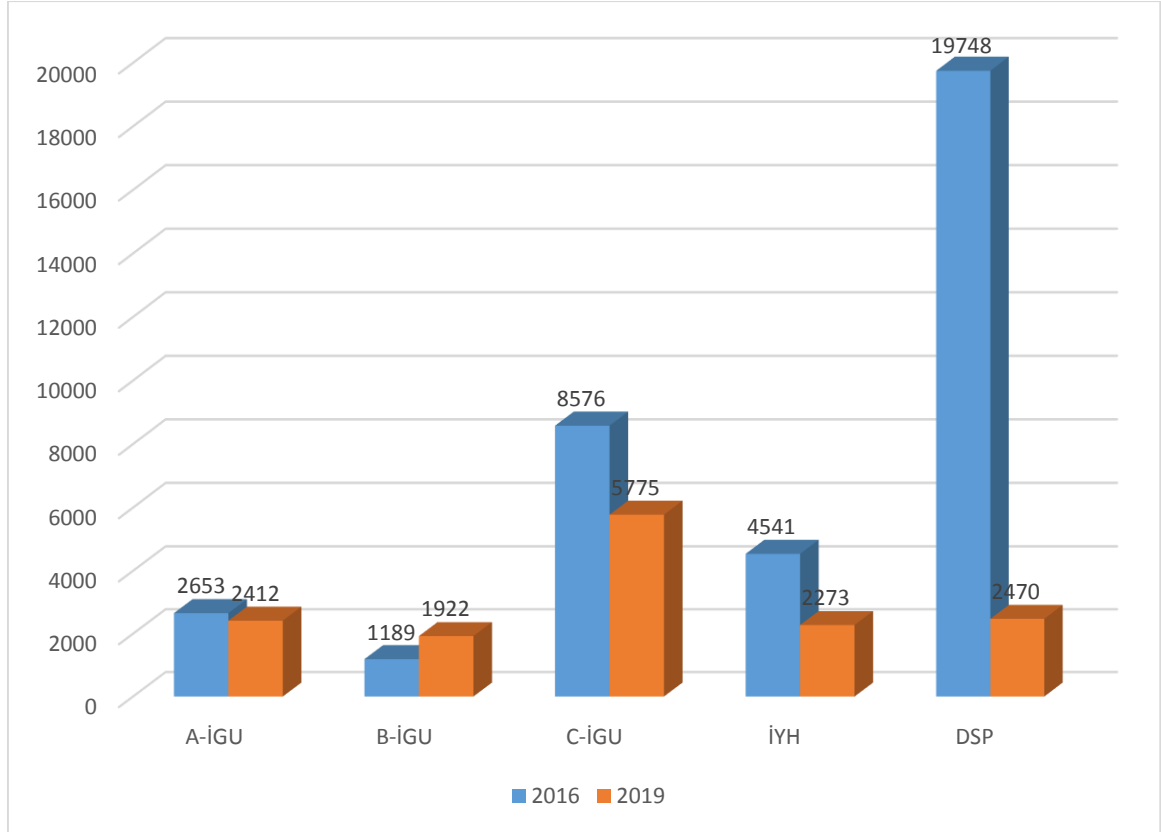
Çizelge 3.2.3.1. Ege bölgesi OSGB İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları

BÖLGE GENELİ	Uşak	Muğla	Manisa	Kütahya	İzmir	Denizli	Aydın	Afyonkar ahisar	Bölgeler	
									OSGB	
303	9	31	51	11	135	30	25	11	2016	
366	12	35	57	16	162	34	34	16	2019	
2653	73	224	215	132	1461	270	198	80	2016	
2412	76	210	200	122	1289	253	186	76	2019	
1189	37	98	104	75	641	107	79	48	2016	
1922	63	178	188	105	1021	152	123	92	2019	
8576	262	759	780	417	4636	774	626	322	2016	
5775	168	466	564	281	3147	489	459	201	2019	
4541	125	434	403	125	2492	418	397	147	2016	
2273	148	410	406	157	153	414	387	198	2019	
19748	862	2117	2460	1382	7491	1879	2135	1422	2016	
2470	60	239	249	148	1220	213	210	131	2019	
36707 ***	1359*	3632*	3962*	2131*	16721*	3448*	3435*	2019*	2016	
14852**	515*	1503*	1607*	813*	6830*	1521*	1365*	698*	2019	

* İlgili ilde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı

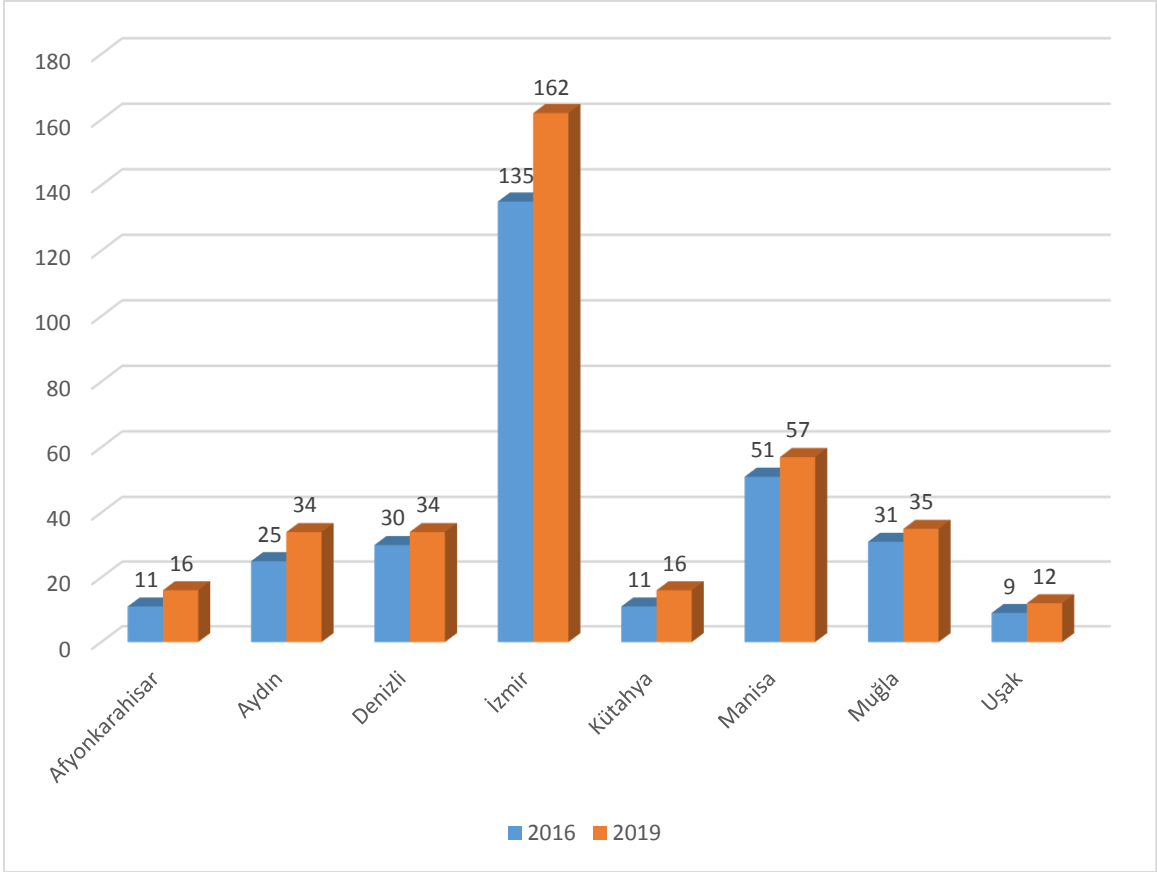
** Bu bölgede görevli İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı

Ege bölgesindeki OSGB sayısının 2016 yılında 303, 2019 yılında 366 iken İGU, İYH ve DSP'nin toplam sayısının 2016 yılında 36707, 2019 yılında 14852 olduğu tespit edilmiştir.



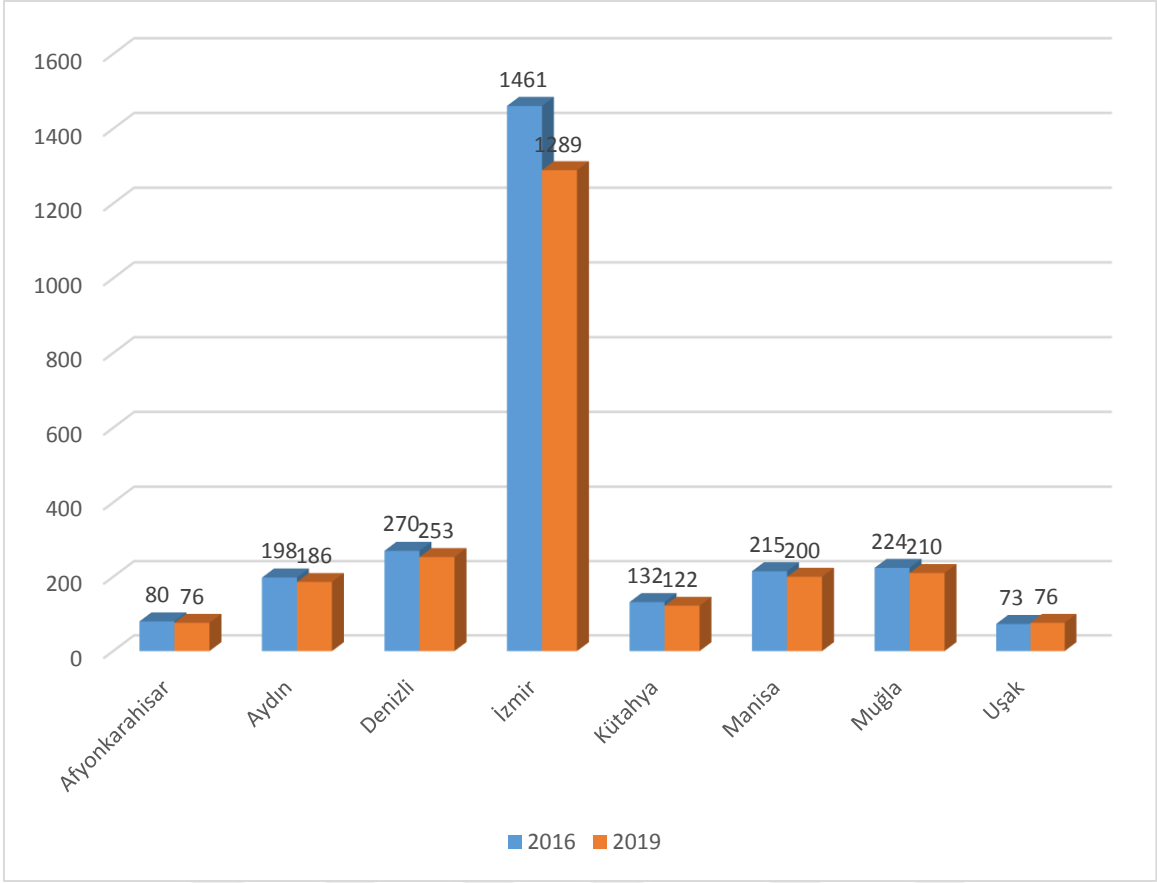
Şekil 3.2.3.1. Ege bölgesinde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin dağılımı

Ege bölgesinde görev yapan İSG profesyonellerine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında B-İGU sayısı artış gösterirken A-İGU, C-İGU, İYH ve DSP sayıları azalış göstermiştir. Ege bölgesinde B-İGU 733 artarken A-İGU 241, C-İGU 2801, İYH 2269, DSP 2470 azalmıştır.



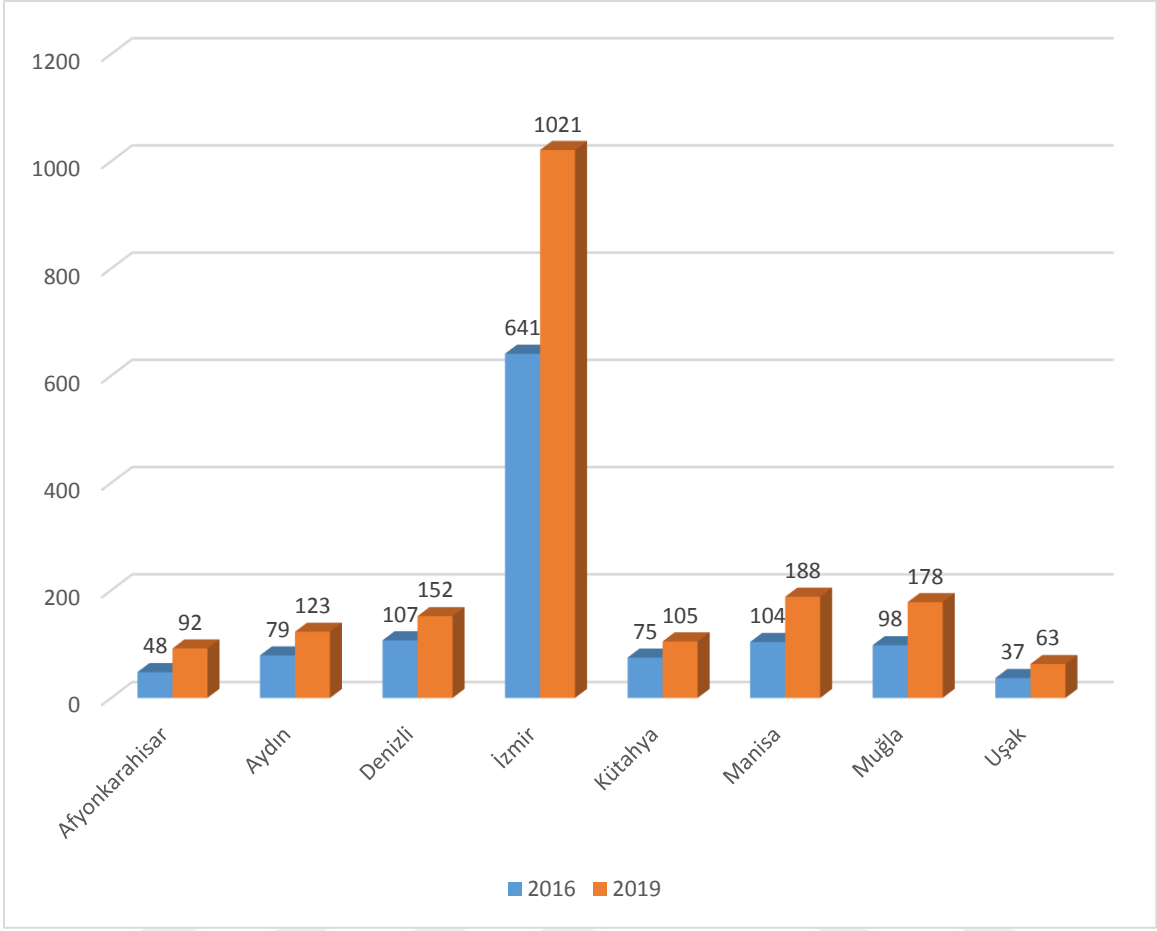
Şekil 3.2.3.2. Ege bölgesindeki OSGB'lerin iller bazında dağılımı

Ege bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında OSGB sayıları bölge genelinde 63 OSGB artış göstermiştir. OSGB sayıları 2016 yılından 2019 yılına kadar Afyonkarahisar'da 5, Aydın'da 9, Denizli'de 4, İzmir'de 27, Kütahya'da 5, Manisa'da 6, Muğla'da 4, Uşak'ta 3 artmıştır.



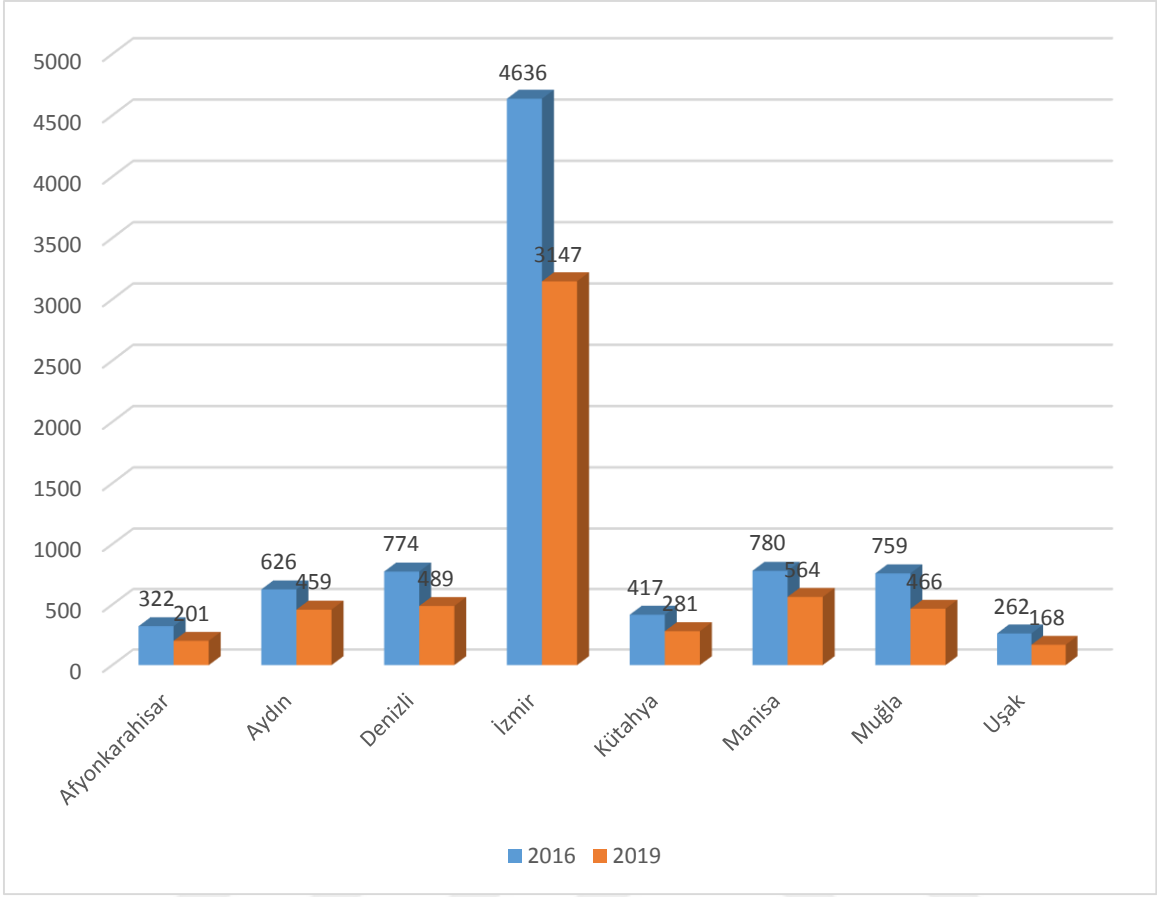
Şekil 3.2.3.3. Ege bölgesinde görevli A-İGU'ların iller bazında dağılımı

Ege bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında A-İGU sayısı bölgesel bazda 2653'ten 2412'ye düşmüştür. A-İGU sayısı Afyonkarahisar'da 4, Aydın'da 12, Denizli'de 17, İzmir'de 172, Kütahya'da 10, Manisa'da 15, Muğla'da 14 azalırken Uşak'ta 3 artmıştır.



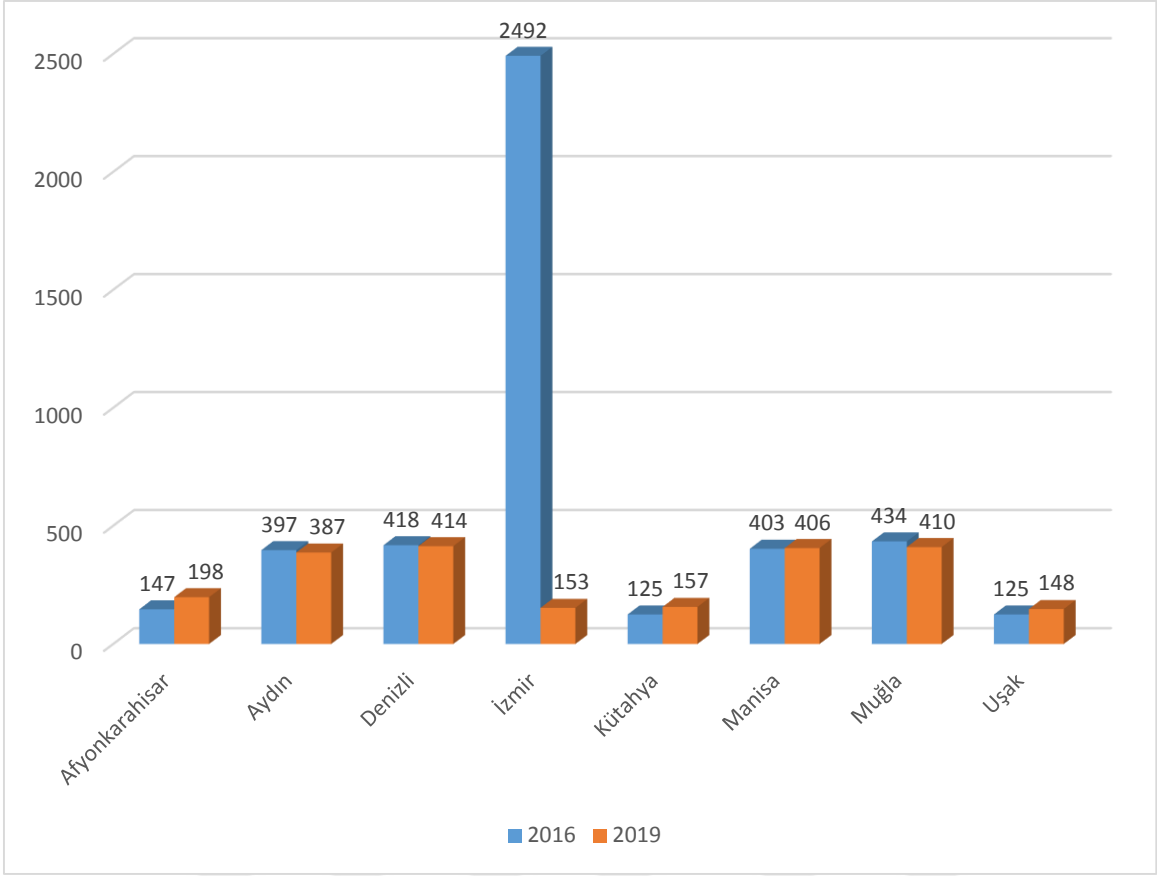
Şekil 3.2.3.4. Ege bölgesinde görevli B-İGU'ların iller bazında dağılımı

Ege bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında B-İGU sayısı bölgesel bazda 1189'dan 1922'ye yükselmiştir. B-İGU sayısı tüm illerde yükselirken Afyonkarahisar'da 44, Aydın'da 44, Denizli'de 45, İzmir'de 380, Kütahya'da 30, Manisa'da 84, Muğla'da 80, Uşak'ta 26 artmıştır.



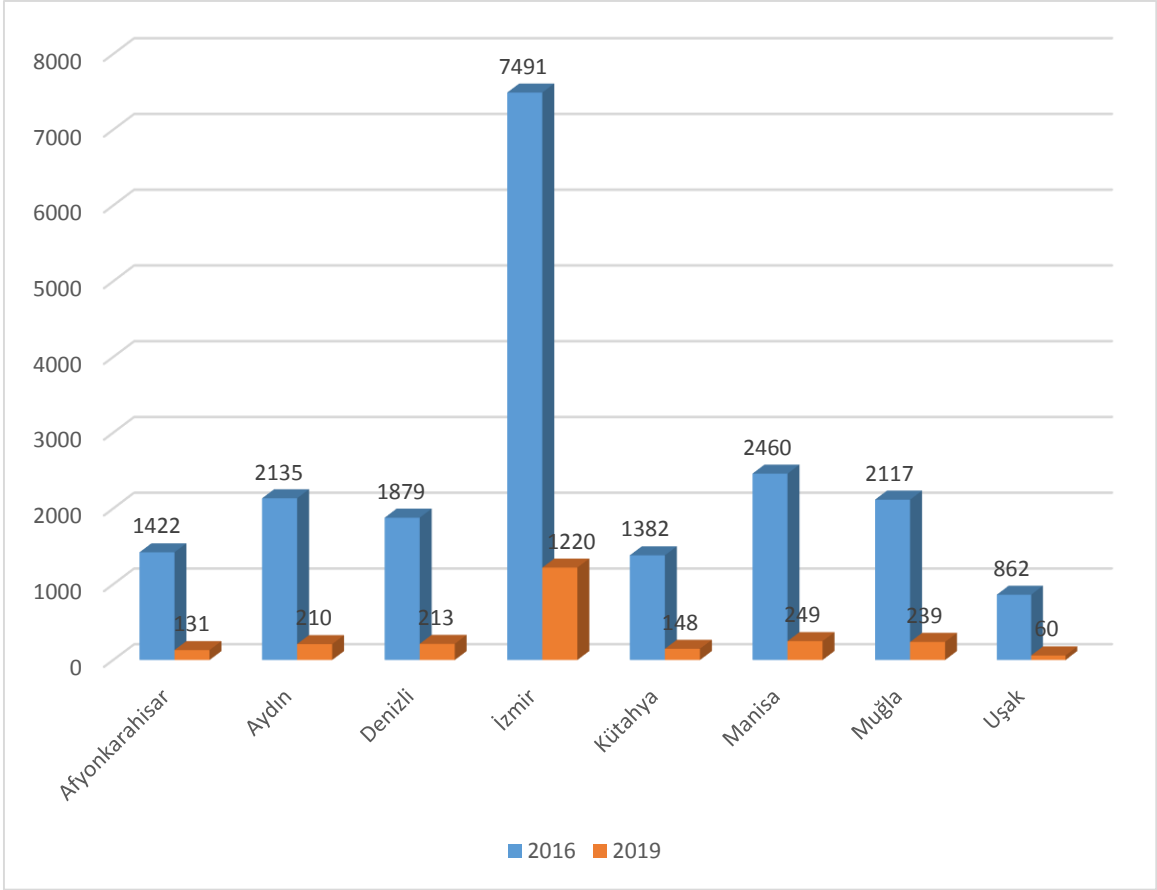
Şekil 3.2.3.5. Ege bölgesinde görevli C-İGU'ların iller bazında dağılımı

Ege bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında C-İGU sayısı bölgesel bazda 8576'dan 5775'e düşmüştür. C-İGU sayısı Afyonkarahisar'da 121, Aydın'da 167, Denizli'de 285, İzmir'de 1489, Kütahya'da 136, Manisa'da 216, Muğla'da 293, Uşak'ta 94 azalmıştır.



Şekil 3.2.3.6. Ege bölgesinde görevli İYH'ların iller bazında dağılımı

Ege bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında İYH sayısı bölgesel bazda 4541'den 2273'e düşmüştür. İYH sayısı Aydın'da 10, Denizli'de 4, İzmir'de 2340, Muğla'da 24 azalırken Afyonkarahisar'da 52, Kütahya'da 30, Manisa'da 3, Uşak'ta 23 artmıştır.



Şekil 3.2.3.7. Ege bölgesinde görevli DSP'lerin iller bazında dağılımı

Ege bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında DSP sayısı bölgesel bazda 19748'den 2470'e düşmüştür. DSP sayısı Afyonkarahisar'da 1291, Aydın'da 1925, Denizli'de 1666, İzmir'de 6271, Kütahya'da 1234, Manisa'da 2211, Muğla'da 1878, Uşak'ta 802 azalmıştır.

3.2.4. Güneydoğu Anadolu Bölgesi İş Güvenliği Profesyonelleri ve OSGB Sayıları

Güneydoğu Anadolu bölgesi OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları ve karşılaştırmaları verilmiştir.

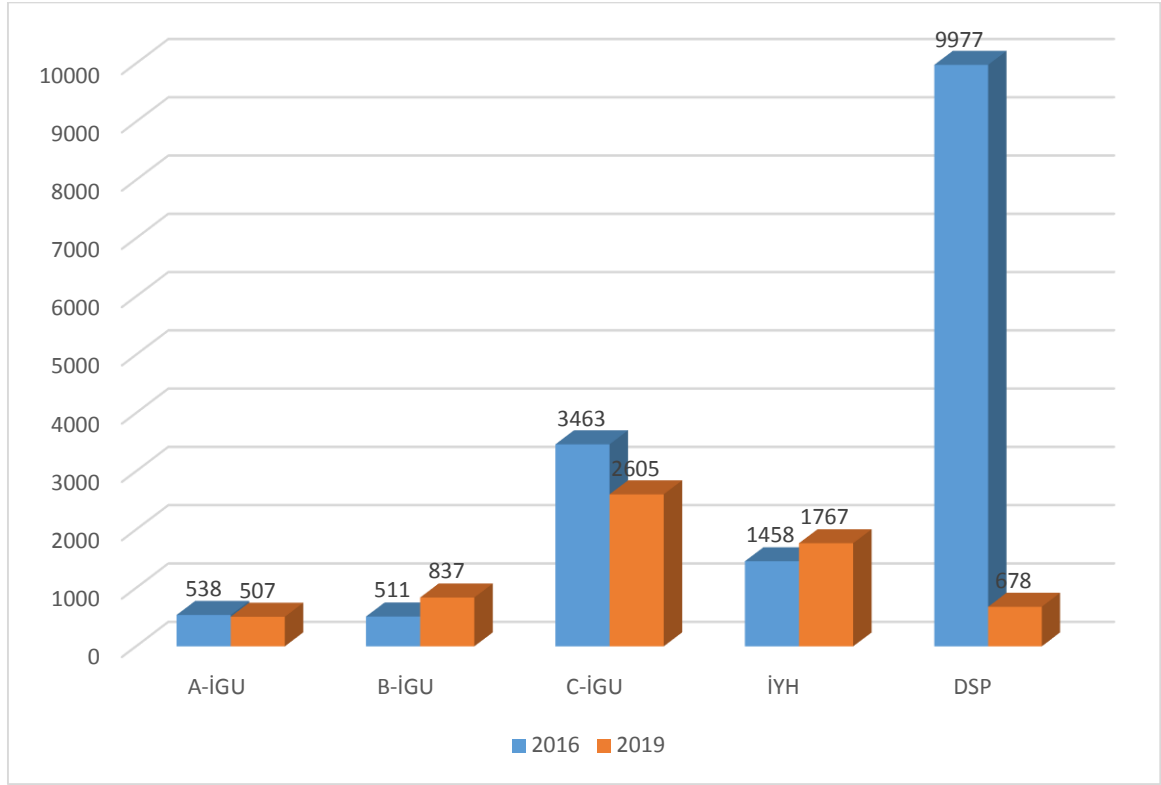
Çizelge 3.2.4.1. Güneydoğu Anadolu bölgesi OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları

BÖLGE GENELİ	Şırnak	Şanlıurfa	Siirt	Mardin	Kilis	Gaziantep	Diyarbakır	Batman	Adıyaman	Bölgeler	
										OSGB	TPS
104	3	18	4	8	0	34	26	6	5	2016	
123	3	20	5	9	0	42	29	8	7	2019	
538	9	91	10	15	1	219	138	30	25	2016	
507	7	75	9	19	1	200	142	28	26	2019	
511	12	82	13	27	3	164	134	50	26	2016	
837	31	110	23	55	2	230	226	102	58	2019	
3463	95	606	67	219	35	1054	838	322	227	2016	
2605	91	346	70	191	32	699	680	296	200	2019	
1458	42	284	39	97	8	494	312	106	76	2016	
1767	60	312	67	109	14	540	425	143	97	2019	
9977	482	1600	419	830	155	2017	2489	834	1151	2016	
678	33	66	23	45	3	168	216	74	50	2019	
15947**	640*	2663*	548*	1188*	202*	3948*	3911*	1342*	1505*	2016	
6394**	222*	909*	192*	419*	52*	1837*	1689*	643*	431*	2019	

* İlgili ilde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı

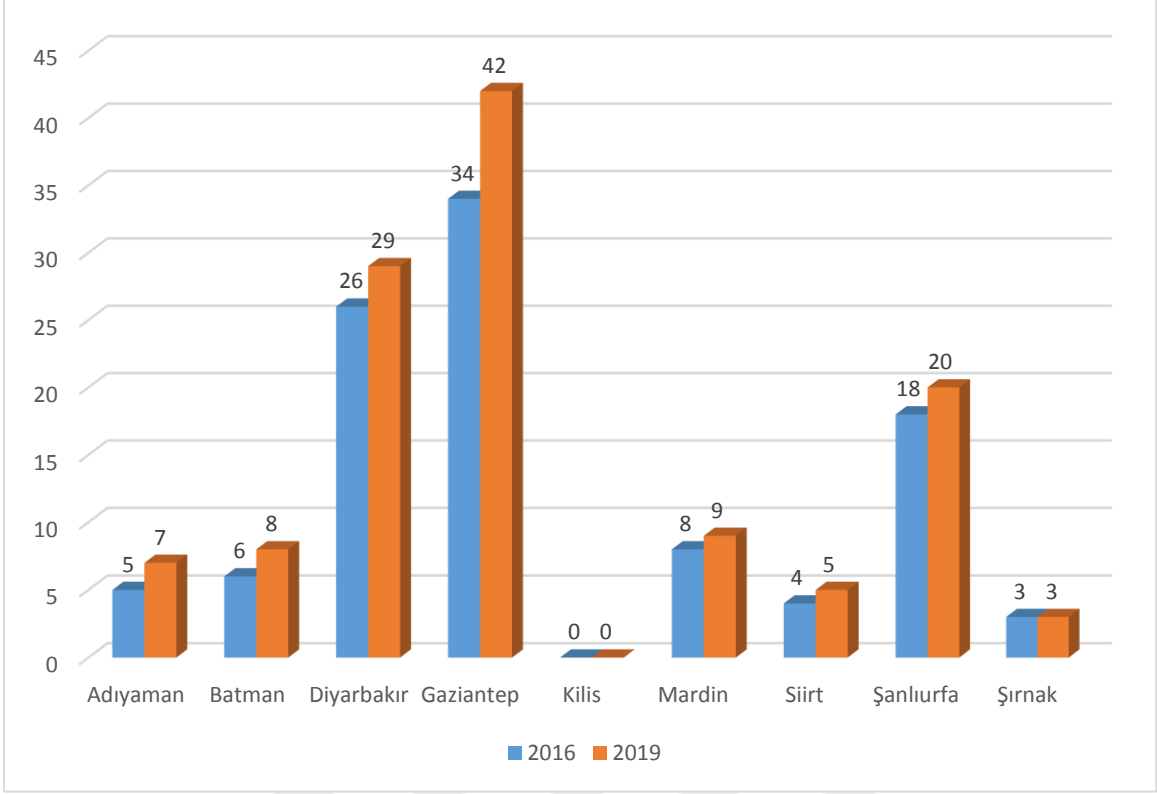
** Bu bölgede görevli İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı

Güneydoğu Anadolu bölgesindeki OSGB sayısının 2016 yılında 104, 2019 yılında 123 iken İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısının 2016 yılında 15947, 2019 yılında 6394 olduğu tespit edilmiştir.



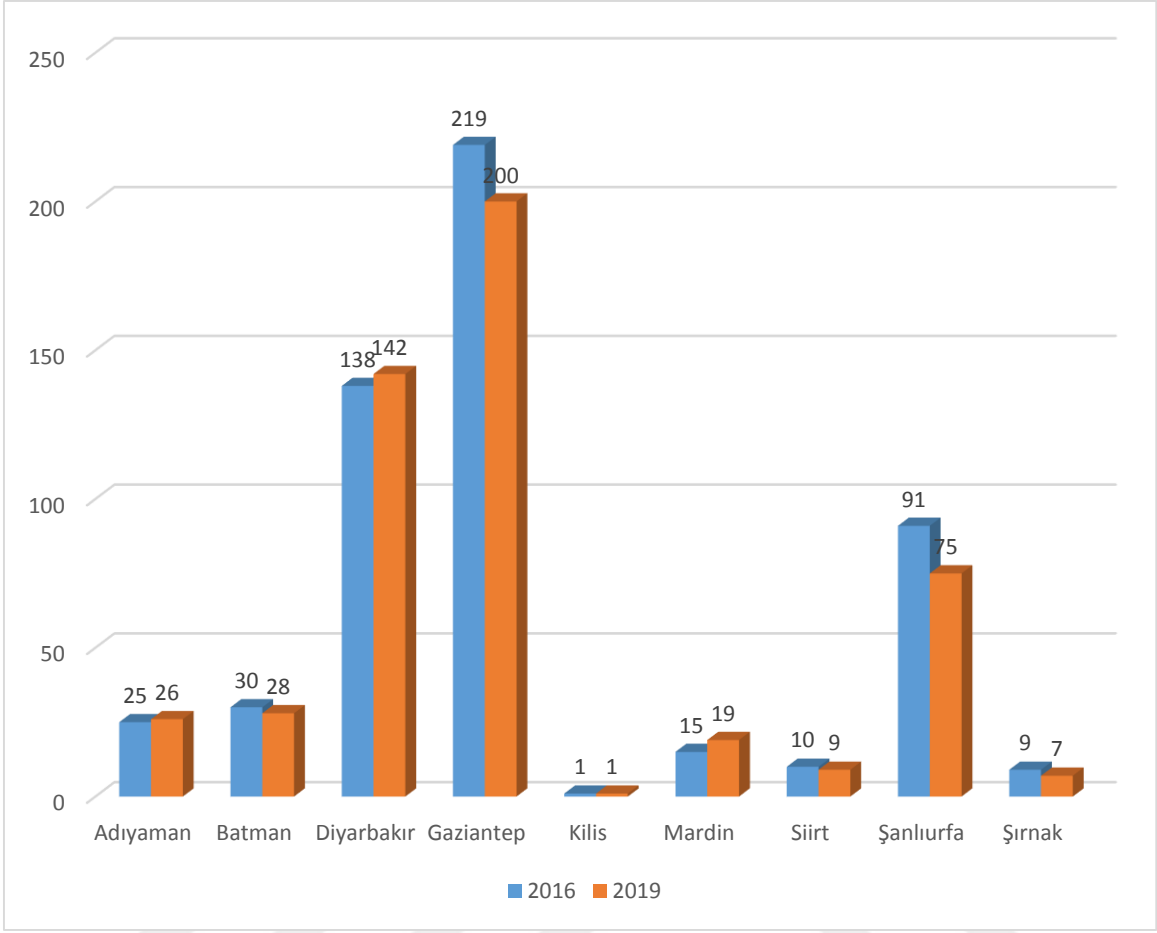
Şekil 3.2.4.1. Güneydoğu Anadolu bölgesinde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin dağılımı

Güneydoğu Anadolu bölgesinde görev yapan İSG profesyonellerine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında; B-İGU, İYH sayısı artış gösterirken A-İGU, C-İGU, DSP sayıları azalış göstermiştir. Güneydoğu Anadolu bölgesinde B-İGU 326, İYH 309 artarken A-İGU 31, C-İGU 858, DSP 9299 azalmıştır.



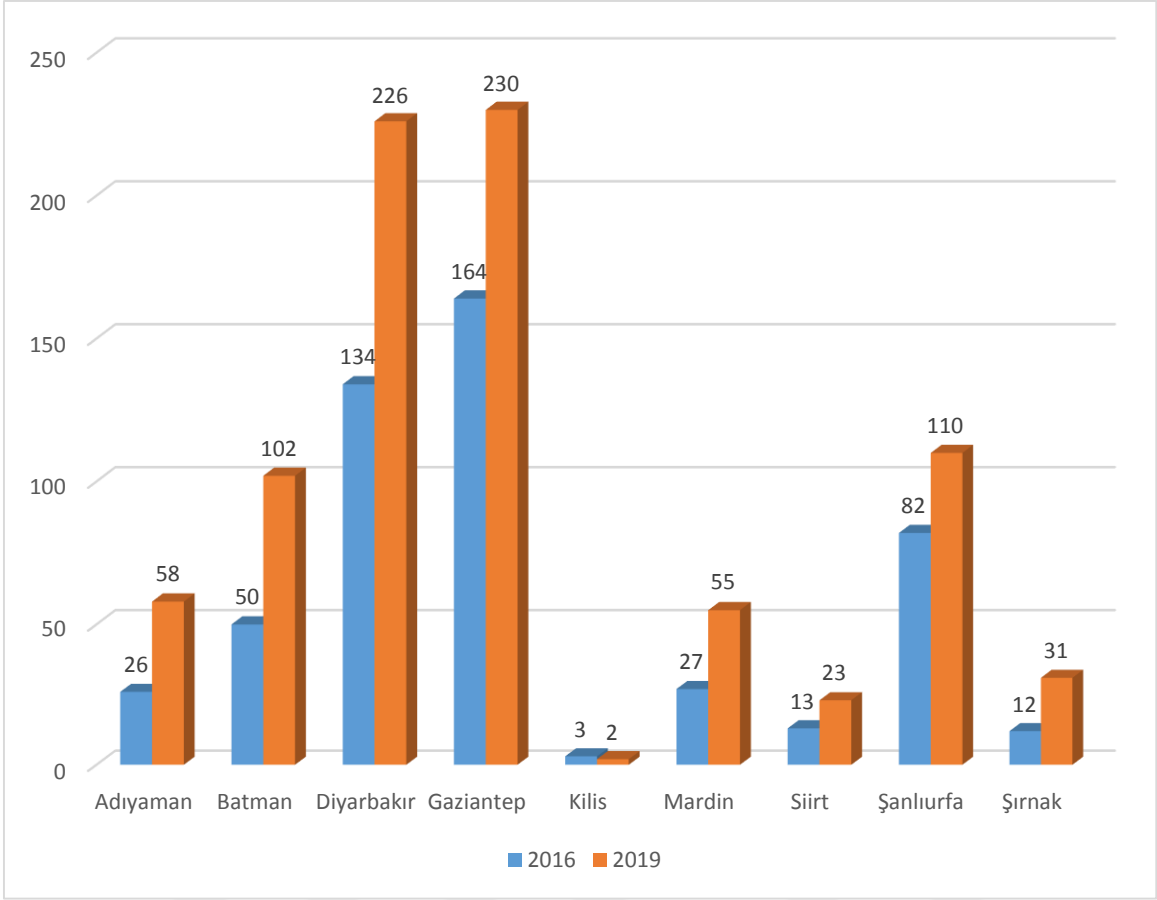
Şekil 3.2.4.2. Güneydoğu Anadolu bölgesindeki OSGB'lerin iller bazında dağılımı

Güneydoğu Anadolu bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında OSGB sayıları bölge genelinde 19 OSGB artış göstermiştir. OSGB sayıları 2016 yılından 2019 yılına kadar Adıyaman'da 2, Batman'da 2, Diyarbakır'da 3, Gaziantep'te 8, Mardin'de 1, Siirt'te 1, Şanlıurfa'da 2, artmıştır. Şırnak'ta 3 olarak stabil kalırken Kilis'te hala OSGB bulunmamaktadır.



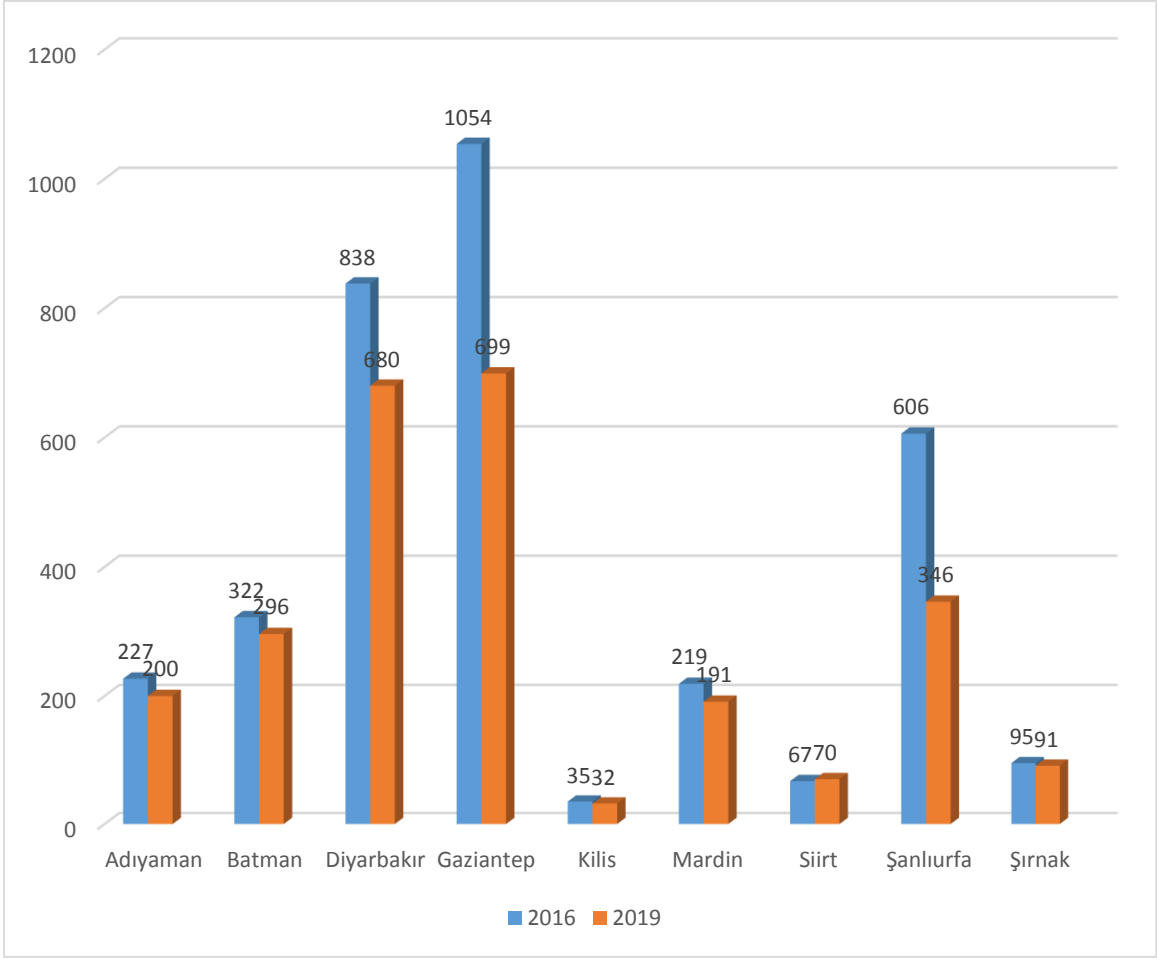
Şekil 3.2.4.3. Güneydoğu Anadolu bölgesinde görevli A-İGU'ların iller bazında dağılımı

Güneydoğu Anadolu bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında A-İGU sayısı bölgesel bazda 538'den 507'ye düşmüştür. A-İGU sayısı Adıyaman'da 1, Diyarbakır'da 4, Mardin'de 4, Siirt'te 1, Şanlıurfa'da 16 artarken Batman'da 2, Gaziantep'te 19, Şırnak'ta 2 azalmıştır. Kilis'te 1 olarak stabil kalmıştır.



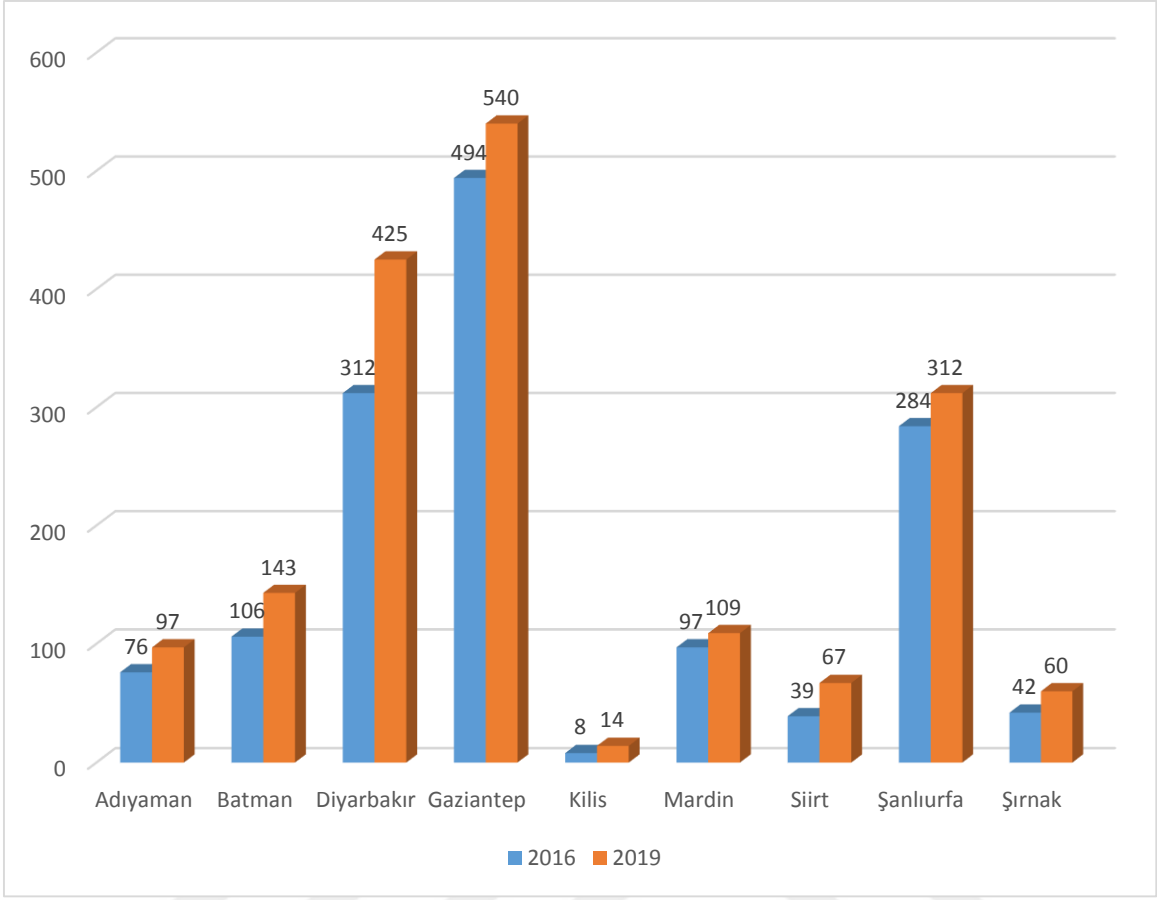
Şekil 3.2.4.4. Güneydoğu Anadolu bölgesinde görevli B-İGU'ların iller bazında dağılımı

Güneydoğu Anadolu bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında B-İGU sayısı bölgesel bazda 511'den 837'ye yükselmiştir. B-İGU sayısı Adıyaman'da 32, Batman'da 52, Diyarbakır'da 92, Gaziantep'te 66, Mardin'de 28, Siirt'te 10, Şanlıurfa'da 28, Şırnak'ta 19 artarken Kilis'te 1 azalmıştır.



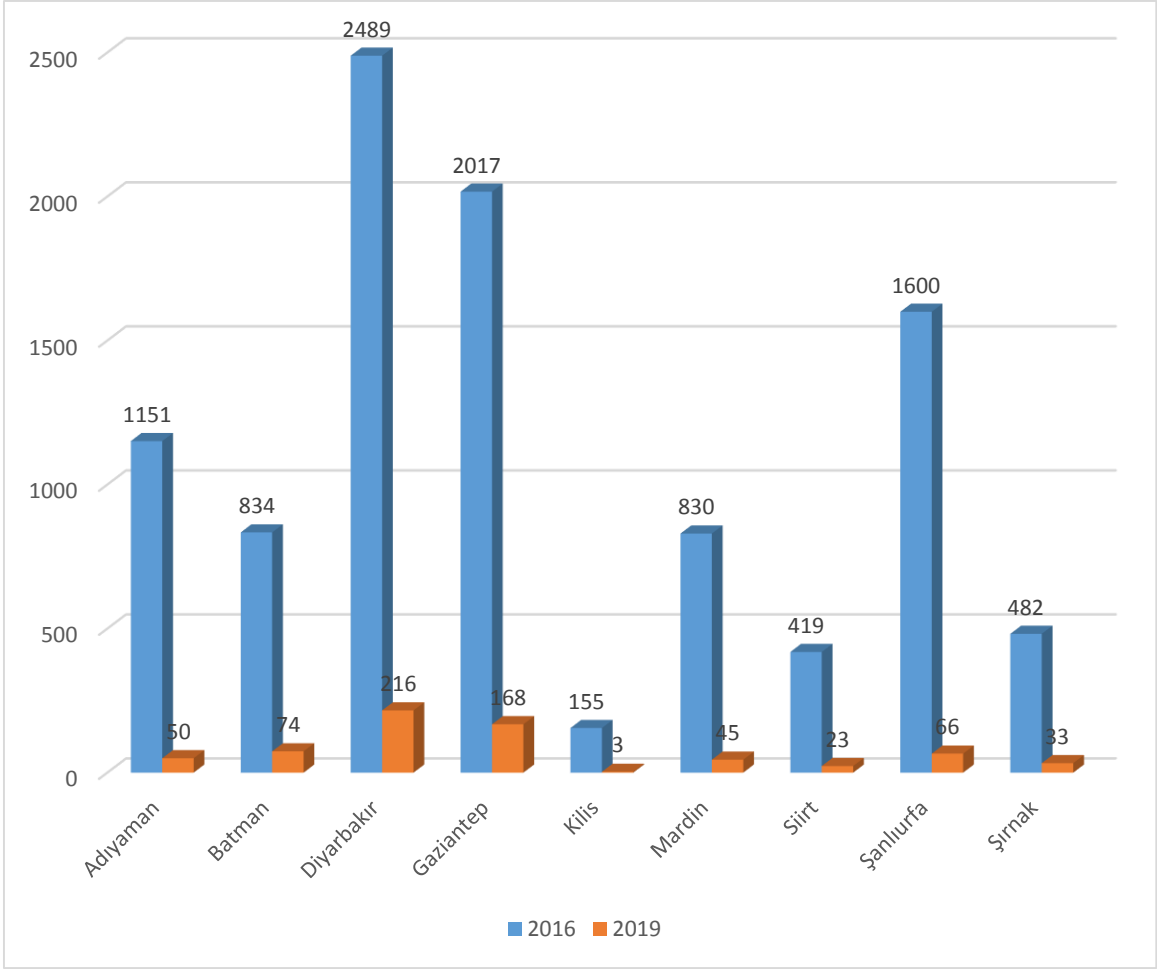
Şekil 3.2.4.5. Güneydoğu Anadolu bölgesinde görevli C-İGU'ların iller bazında dağılımı

Güneydoğu Anadolu bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında C-İGU sayısı bölgesel bazda 3463'den 2605'e düşmüştür. C-İGU sayısı Adıyaman'da 27, Batman'da 26, Diyarbakır'da 158, Gaziantep'te 355, Kilis'te 3, Mardin'de 28, Şanlıurfa'da 260, Şırnak'ta 4 azalırken Siirt'te 3 artmıştır.



Şekil 3.2.4.6. Güneydoğu Anadolu bölgesinde görevli İYH'lerin iller bazında dağılımı

Güneydoğu Anadolu bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında İYH sayısı bölgesel bazda 1458'den 1767'ye yükselmiştir. İYH sayısı Adıyaman'da 21, Batman'da 37, Diyarbakır'da 113, Gaziantep'te 46, Kilis'te 6, Mardin'de 12, Siirt'te 28, Şanlıurfa'da 28, Şırnak'ta 18 artmıştır.



Şekil 3.2.4.7. Güneydoğu Anadolu bölgesinde görevli DSP'lerin iller bazında dağılımı

Güneydoğu Anadolu bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında DSP sayısı bölgesel bazda 9977'den 678'e düşmüştür. DSP sayısı Adıyaman'da 1101, Batman'da 760, Diyarbakır'da 2273, Gaziantep'te 1849, Kilis'te 152, Mardin'de 785, Siirt'te 396, Şanlıurfa'da 1534, Şırnak'ta 449 azalmıştır.

3.2.5. İç Anadolu Bölgesi İş Güvenliği Profesyonelleri ve OSGB Sayıları

İç Anadolu bölgesindeki OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları ve karşılaştırmaları verilmiştir.

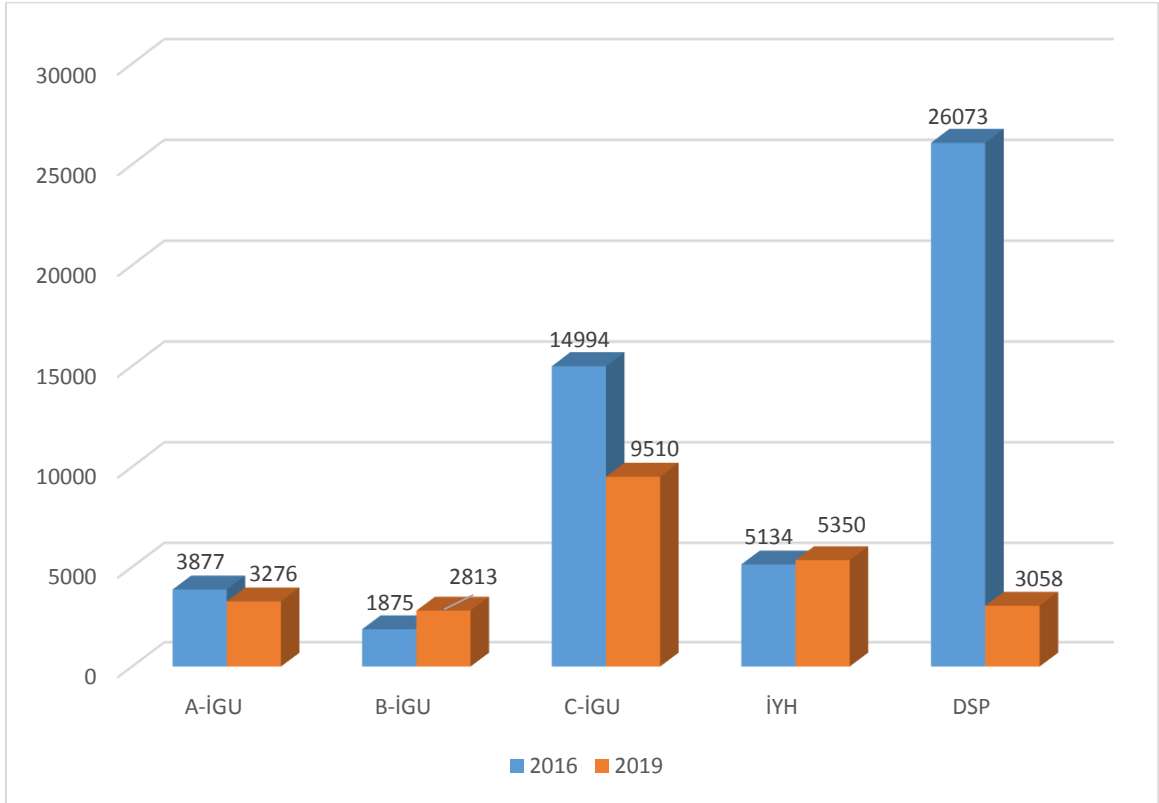
Çizelge 3.2.5.1. İç Anadolu bölgesi OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları

BÖLGE GENELİ	Yozgat	Sivas	Niğde	Nevşehir	Konya	Kırşehir	Kırıkkale	Kayseri	Karaman	Eskişehir	Çankırı	Ankara	Aksaray	Bölgeler	
														2016	2019
376	4	6	7	6	51	2	3	32	6	22	2	229	6	OSGB	
425	3	8	7	8	67	3	3	42	7	28	2	238	9		
3877	26	98	39	22	374	18	44	311	30	257	15	2613	30	A-İGU	
3276	19	93	36	22	354	17	39	264	24	246	11	2121	30		
1875	18	62	11	16	211	7	21	191	17	157	12	1127	25	B-İGU	
2813	35	121	36	36	346	20	42	234	29	254	19	1601	40		
14994	114	449	164	128	1608	107	232	1232	134	1249	78	9367	132	C-İGU	
9510	132	306	141	117	1035	94	192	699	107	727	56	5800	104		
5134	65	147	69	79	662	44	97	398	65	414	44	2965	85	İYH	
5350	93	179	64	68	720	62	123	442	79	441	48	2920	111		
26073	889	1221	672	635	3860	612	929	2130	587	2003	528	11303	704	DSP	
3058	60	121	39	32	312	32	90	186	39	332	25	1734	56		
51953**	1112*	1977*	955*	880*	6715*	788*	1323*	4262*	833*	4080*	677*	27375*	976*	TPS	
24007**	339*	820*	316*	275*	2767*	225*	486*	1825*	278*	2000*	159*	14176*	341*		

* İlgili ilde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı

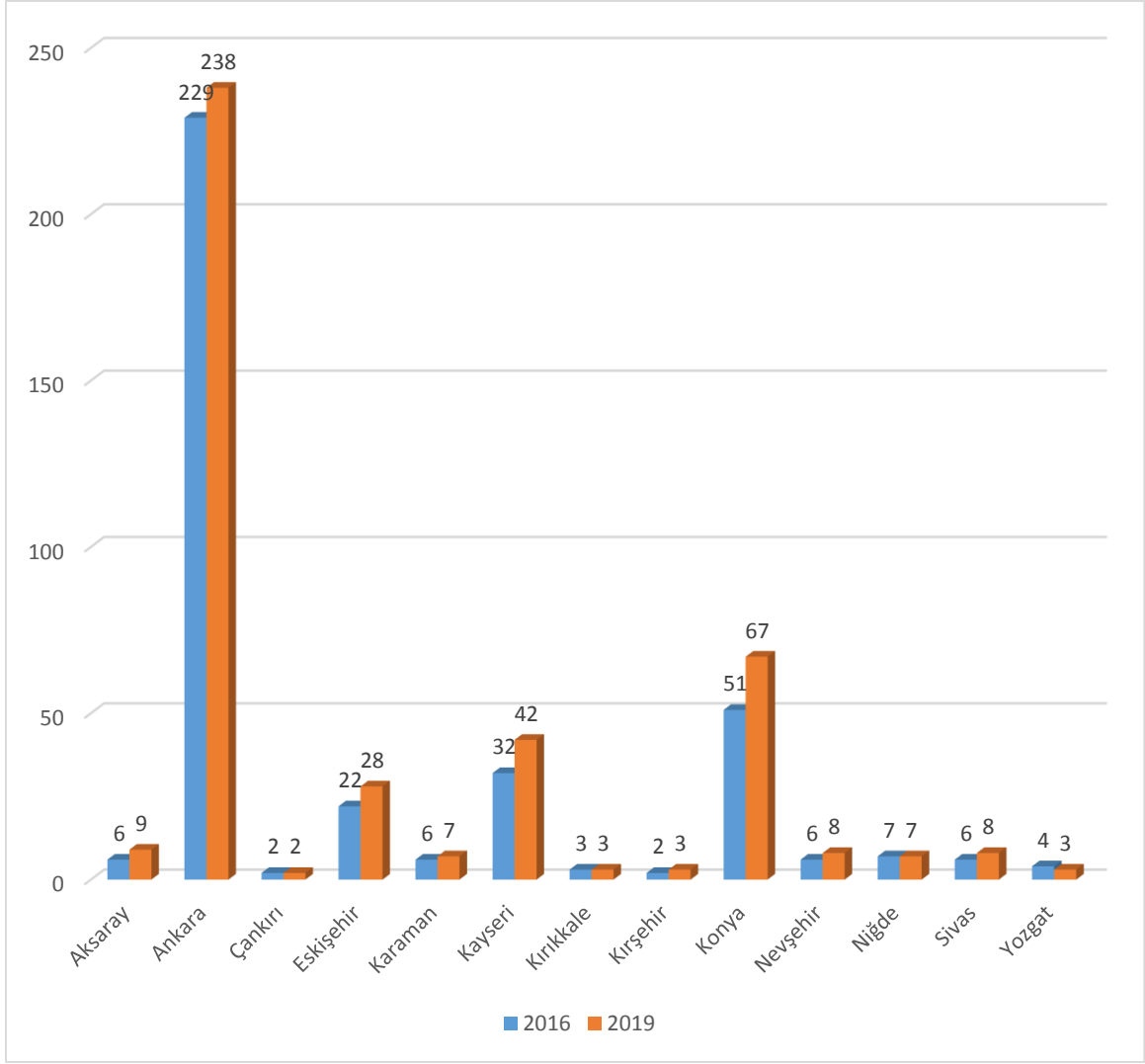
** Bu bölgede görevli İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı

İç Anadolu bölgesindeki OSGB sayısının 2016 yılında 376, 2019 yılında 425 iken İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısının 2016 yılında 51953, 2019 yılında 24007 olduğu tespit edilmiştir.



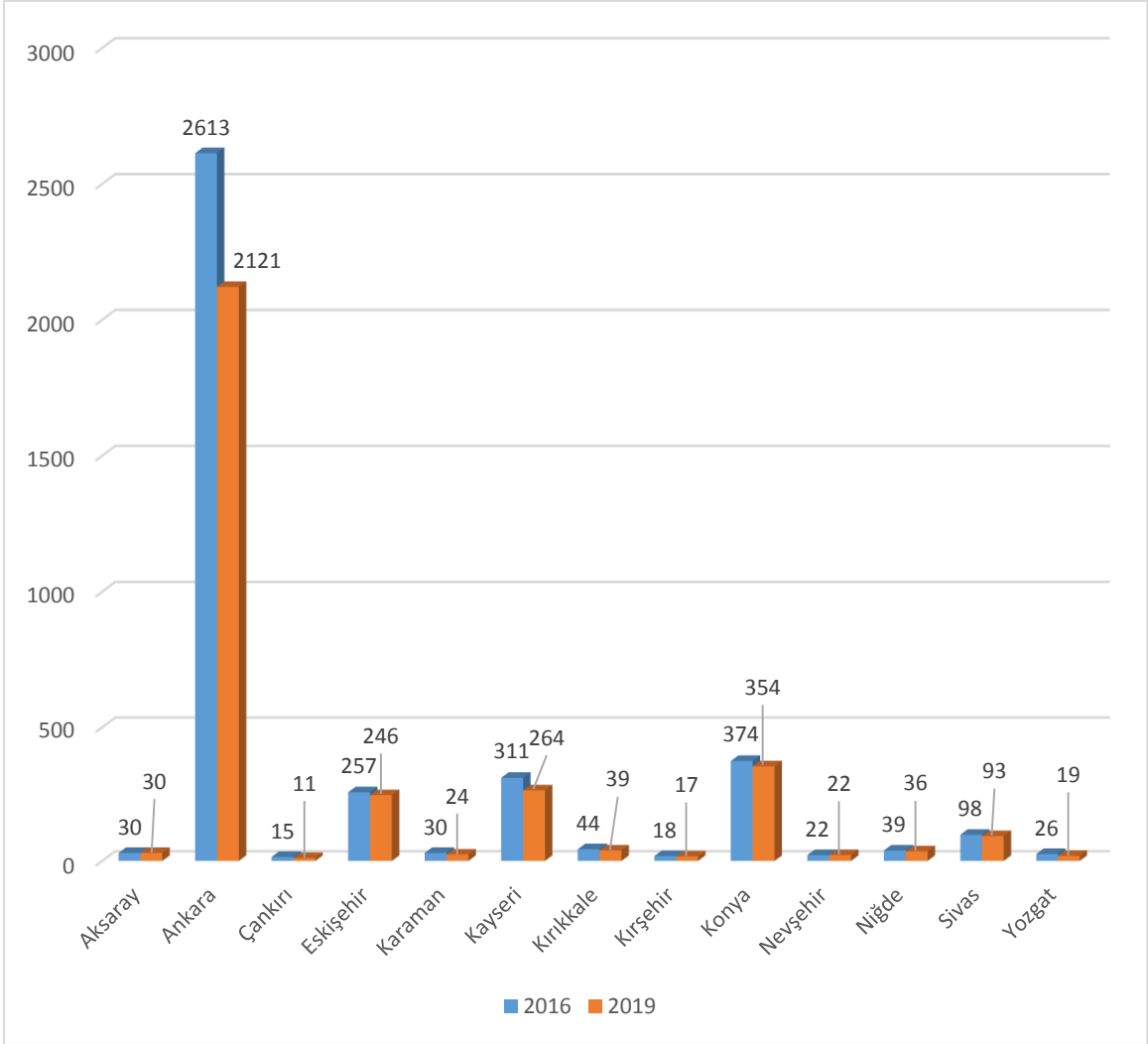
Şekil 3.2.5.1. İç Anadolu bölgesinde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin dağılımı

İç Anadolu bölgesinde görev yapan İSG profesyonellerine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında B-İGU, İYH sayısı artış gösterirken A-İGU, C-İGU, DSP sayıları azalış göstermiştir. İç Anadolu bölgesinde B-İGU 938, İYH 216 artarken A-İGU 601, C-İGU 5484, DSP 23015 azalmıştır.



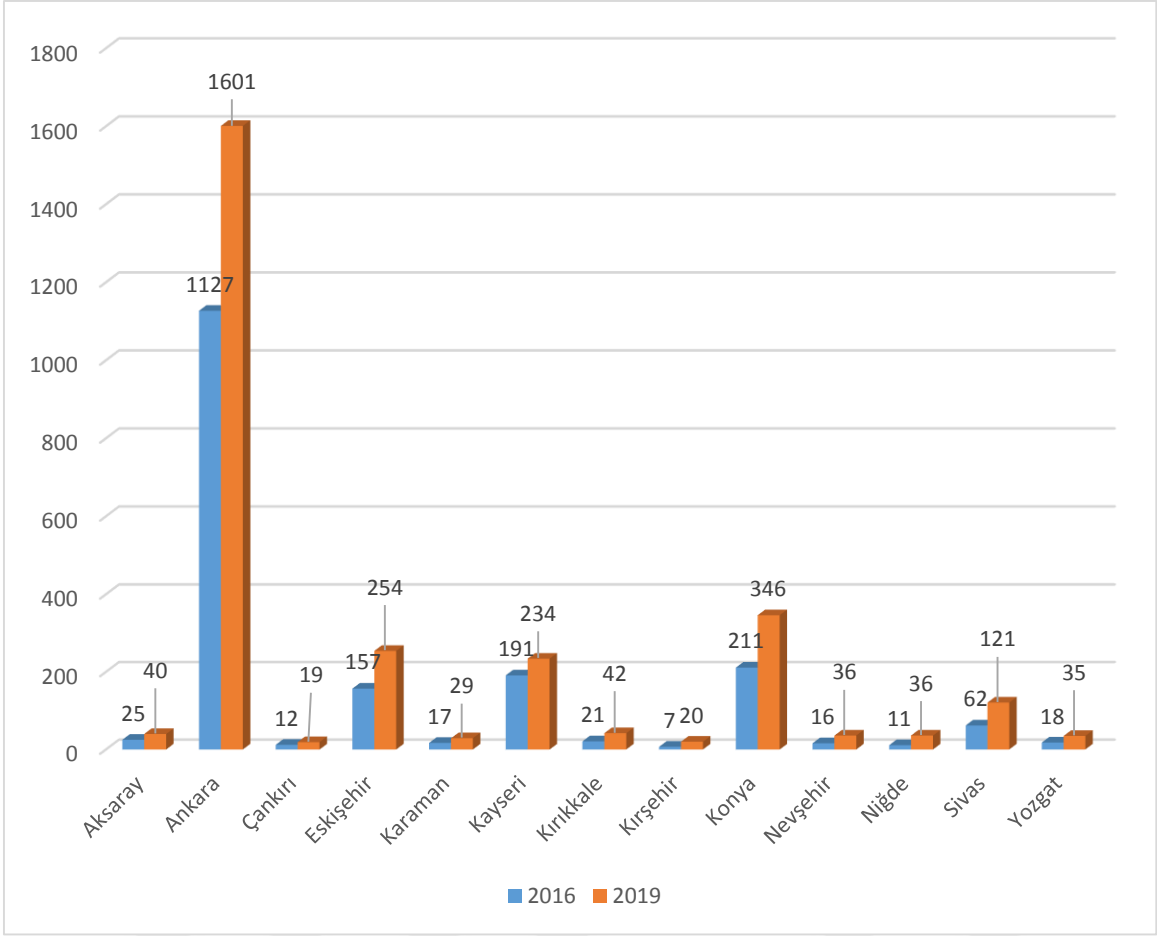
Şekil 3.2.5.2. İç Anadolu bölgesindeki OSGB'lerin iller bazında dağılımı

İç Anadolu bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında OSGB sayıları bölge genelinde 49 OSGB artış göstermiştir. OSGB sayıları 2016 yılından 2019 yılına kadar Aksaray'da 3, Ankara'da 9, Eskişehir'de 6, Karaman'da 1, Kayseri'de 10, Kırşehir'de 1, Konya'da 16, Nevşehir'de 2, Sivas'ta 2 artarken Yozgat'ta 1 azalmıştır. Çankırı'da 2, Kırıkkale'de 3, Niğde'de 7 olarak stabil kalmıştır.



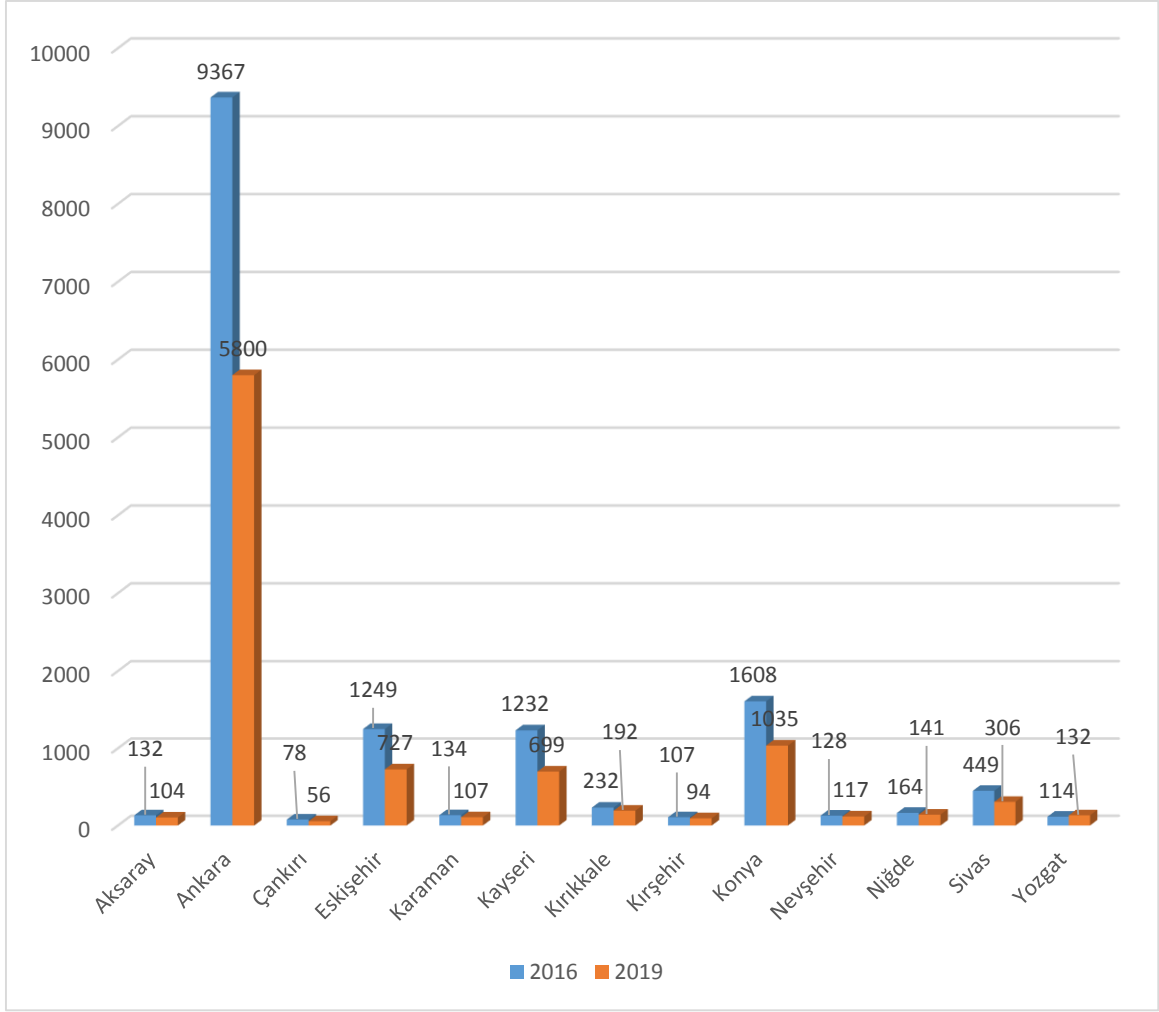
Şekil 3.2.5.3. İç Anadolu bölgesinde görevli A-İGU'ların iller bazında dağılımı

İç Anadolu bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında A-İGU sayısı bölgesel bazda 3877'den 3276'ya düşmüştür. A-İGU sayısı Ankara'da 492, Çankırı'da 4, Eskişehir'de 11, Karaman'da 6, Kayseri'de 47, Kırıkkale'de 5, Kırşehir'de 1, Konya'da 20, Niğde'de 3, Sivas'ta 5, Yozgat'ta 7 azalmıştır. Aksaray'da 30, Nevşehir'de 22 olarak stabil olarak kalmıştır.



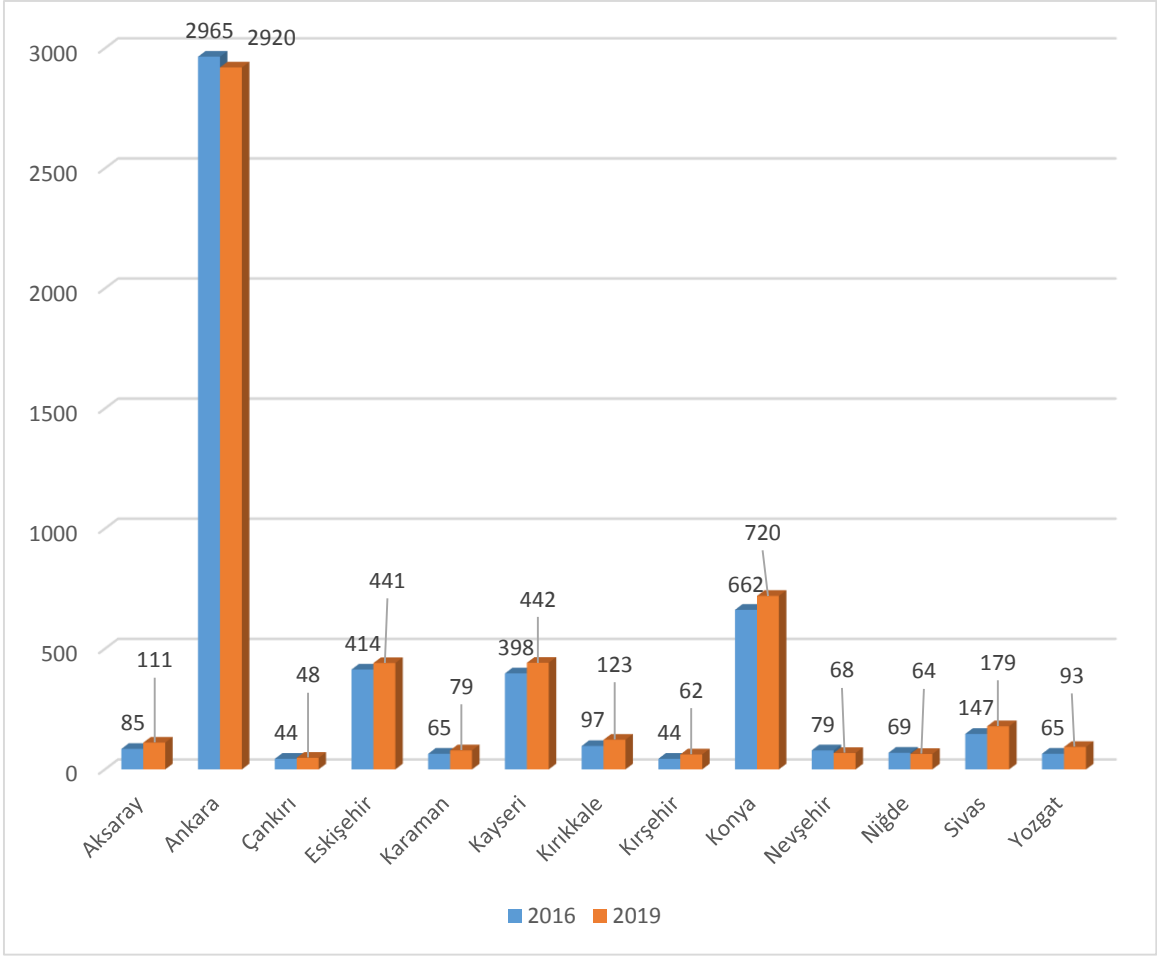
Şekil 3.2.5.4. İç Anadolu bölgesinde görevli B-İGU'ların iller bazında dağılımı

İç Anadolu bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında B-İGU sayısı bölgesel bazda 1875'den 2813'e yükselmiştir. B-İGU sayısı Aksaray'da 15, Ankara'da 474, Çankırı'da 7, Eskişehir'de 97, Karaman'da 12, Kayseri'de 43, Kırıkkale'de 21, Kırşehir'de 13, Konya'da 135, Nevşehir'de 20, Niğde'de 25, Sivas'ta 59, Yozgat'ta 17 artmıştır.



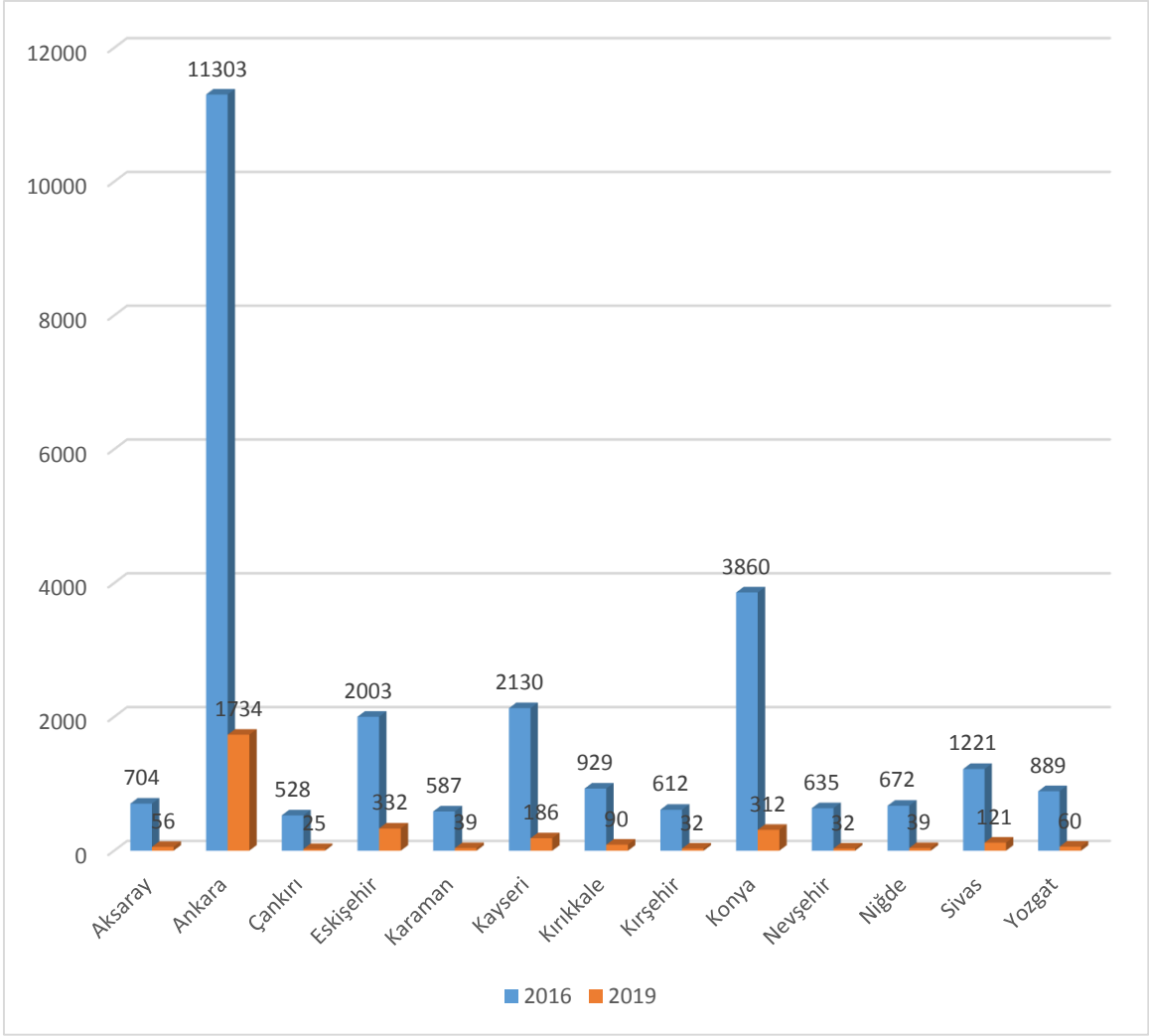
Şekil 3.2.5.5. İç Anadolu bölgesinde görevli C-İGU'ların iller bazında dağılımı

İç Anadolu bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında C-İGU sayısı bölgesel bazda 14994'den 9510'a düşmüştür. C-İGU sayısı Aksaray'da 28, Ankara'da 3567, Çankırı'da 22, Eskişehir'de 522, Karaman'da 27, Kayseri'de 533, Kırıkkale'de 40, Kırşehir'de 13, Konya'da 573, Nevşehir'de 11, Niğde'de 23, Sivas'ta 143, Yozgat'ta 18 azalmıştır.



Şekil 3.2.5.6. İç Anadolu bölgesinde görevli İYH'lerin iller bazında dağılımı

İç Anadolu bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında İYH sayısı bölgesel bazda 5134'ten 5350'ye yükselmiştir. İYH sayısı Aksaray'da 26, Çankırı'da 4, Eskişehir'de 27, Karaman'da 14, Kayseri'de 44, Kırıkkale'de 26, Kırşehir'de 18, Konya'da 58, Sivas'ta 32, Yozgat'ta 28 artarken Ankara'da 45, Nevşehir'de 11, Niğde'de 5 azalmıştır.



Şekil 3.2.5.7. İç Anadolu bölgesinde görevli DSP'lerin iller bazında dağılımı

İç Anadolu bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında DSP sayısı bölgesel bazda 26073'den 3058'e düşmüştür. DSP sayısı Aksaray'da 648, Ankara'da 9569, Çankırı'da 503, Eskişehir'de 1671, Karaman'da 548, Kayseri'de 1944, Kırıkkale'de 839, Kırşehir'de 580, Konya'da 3548, Nevşehir'de 603, Niğde'de 633, Sivas'ta 1100, Yozgat'ta 829 azalmıştır.

3.2.6. Karadeniz Bölgesi İş Güvenliği Profesyonelleri ve OSGB Sayıları

Karadeniz bölgesindeki OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları ve karşılaştırmaları verilmiştir.

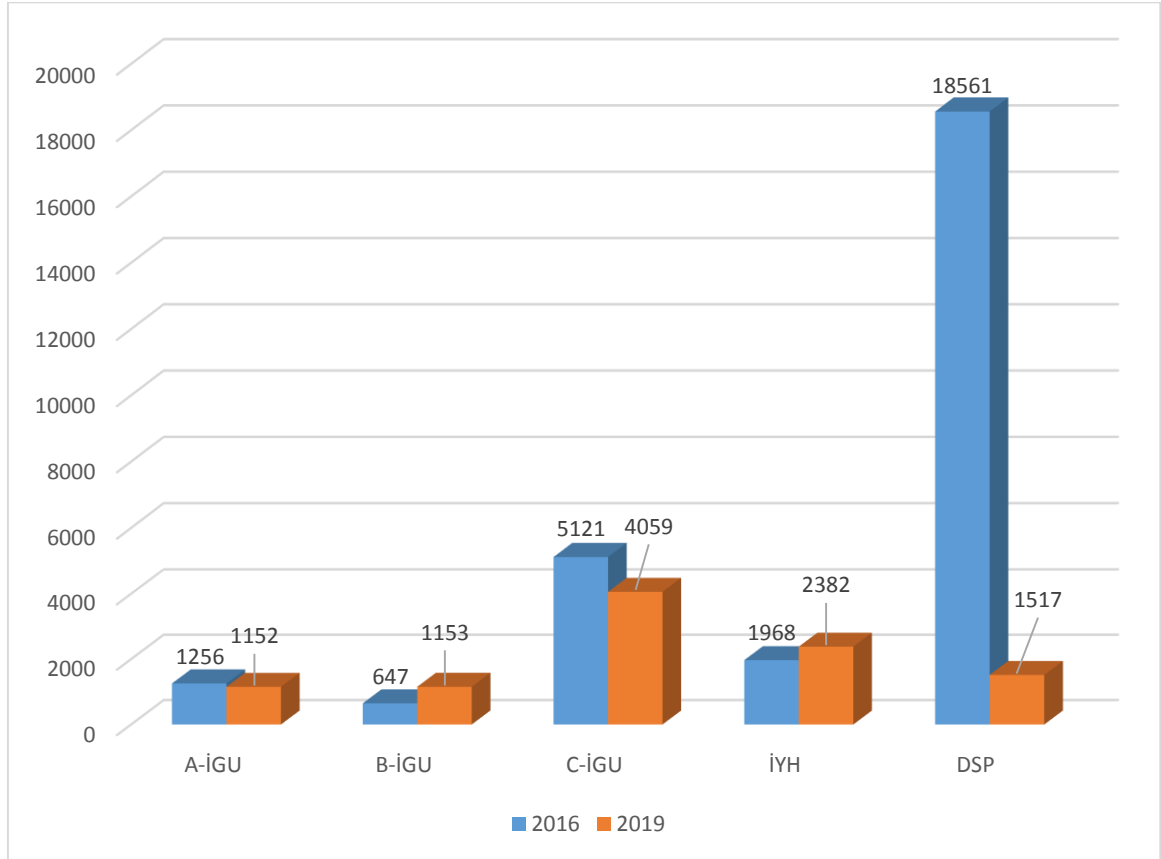
Çizelge 3.2.6.1. Karadeniz bölgesi OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları

BÖLGE, GENELİ	Zongu ldak		Trabz on		Tokat		Sinop		Sams un		Rize		Ord u		Kast amo nu		Kar abü k		Güm üşha ne		Gire sun		Düzce		Çoru m		Bolu		Bay burt		Bart ın		Artv in		Amas ya		Bölgeler	
	2016	2019	2016	2019	2016	2019	2016	2019	2016	2019	2016	2019	2016	2019	2016	2019	2016	2019	2016	2019	2016	2019	2016	2019	2016	2019	2016	2019	2016	2019	2016	2019	2016	2019	2016	2019		
142	9	21	5	37	5	37	5	5	37	5	37	5	8	5	4	5	4	4	0	0	6	9	8	9	8	9	0	3	4	4	4	4	4	4	4	2016	2019	
179	11	21	8	43	5	43	5	6	43	5	43	5	13	6	8	6	8	8	0	0	12	10	9	13	9	13	0	6	5	5	4	4	4	4	4	2016	2019	
1256	280	150	49	225	16	225	16	35	225	16	225	34	75	35	51	35	51	51	7	7	35	61	61	60	61	60	7	46	25	39	39	39	39	39	2016	2019		
1152	235	147	55	213	20	213	20	35	213	20	213	28	69	35	47	35	47	47	6	6	31	60	57	51	57	51	5	37	24	32	32	32	32	32	2016	2019		
647	71	84	27	129	13	129	13	16	129	13	129	30	45	16	39	16	39	39	10	10	16	47	29	42	29	42	2	11	14	22	22	22	22	22	2016	2019		
1153	158	167	56	182	19	182	19	48	182	19	182	56	74	48	60	48	60	60	23	23	34	74	52	62	52	62	8	16	36	28	28	28	28	28	2016	2019		
5121	564	748	251	911	77	911	77	226	911	77	911	278	323	226	291	226	291	291	84	84	197	292	271	200	271	200	23	87	142	156	156	156	156	156	2016	2019		
4059	461	565	204	716	74	716	74	161	716	74	716	276	273	161	170	161	170	170	85	85	139	177	214	160	214	160	27	83	149	125	125	125	125	125	2016	2019		
1968	201	272	87	434	28	434	28	67	434	28	434	65	116	67	68	67	68	68	18	18	95	125	126	99	126	99	15	47	33	72	72	72	72	72	2016	2019		
2382	224	314	146	436	43	436	43	102	436	43	436	78	135	102	94	102	94	94	27	27	121	149	144	125	144	125	23	74	56	91	91	91	91	91	2016	2019		
18561	1210	2435	1474	2817	549	2817	549	926	2817	549	2817	883	1644	926	562	926	562	370	370	1234	482	1234	732	1234	732	174	392	511	932	932	932	932	932	932	2016	2019		
1517	141	223	105	322	30	322	30	68	322	30	322	60	124	68	66	68	66	25	25	44	55	68	60	68	60	8	38	38	42	42	42	42	42	42	2016	2019		
27553**	2326*	3689*	1888*	4516*	683*	4516*	683*	1270*	4516*	683*	4516*	1290*	2203*	1270*	1011*	1270*	1011*	489*	489*	1577*	1007*	1721*	1133*	1721*	1133*	221*	583*	725*	1221*	1221*	1221*	1221*	1221*	2016	2019			
10263*	1219*	1416*	566*	1869*	186*	1869*	186*	414*	1869*	186*	1869*	498*	675*	414*	437*	414*	437*	166*	166*	369*	515*	535*	458*	535*	458*	71*	248*	303*	318*	318*	318*	318*	318*	2016	2019			

* İlgili ilde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı

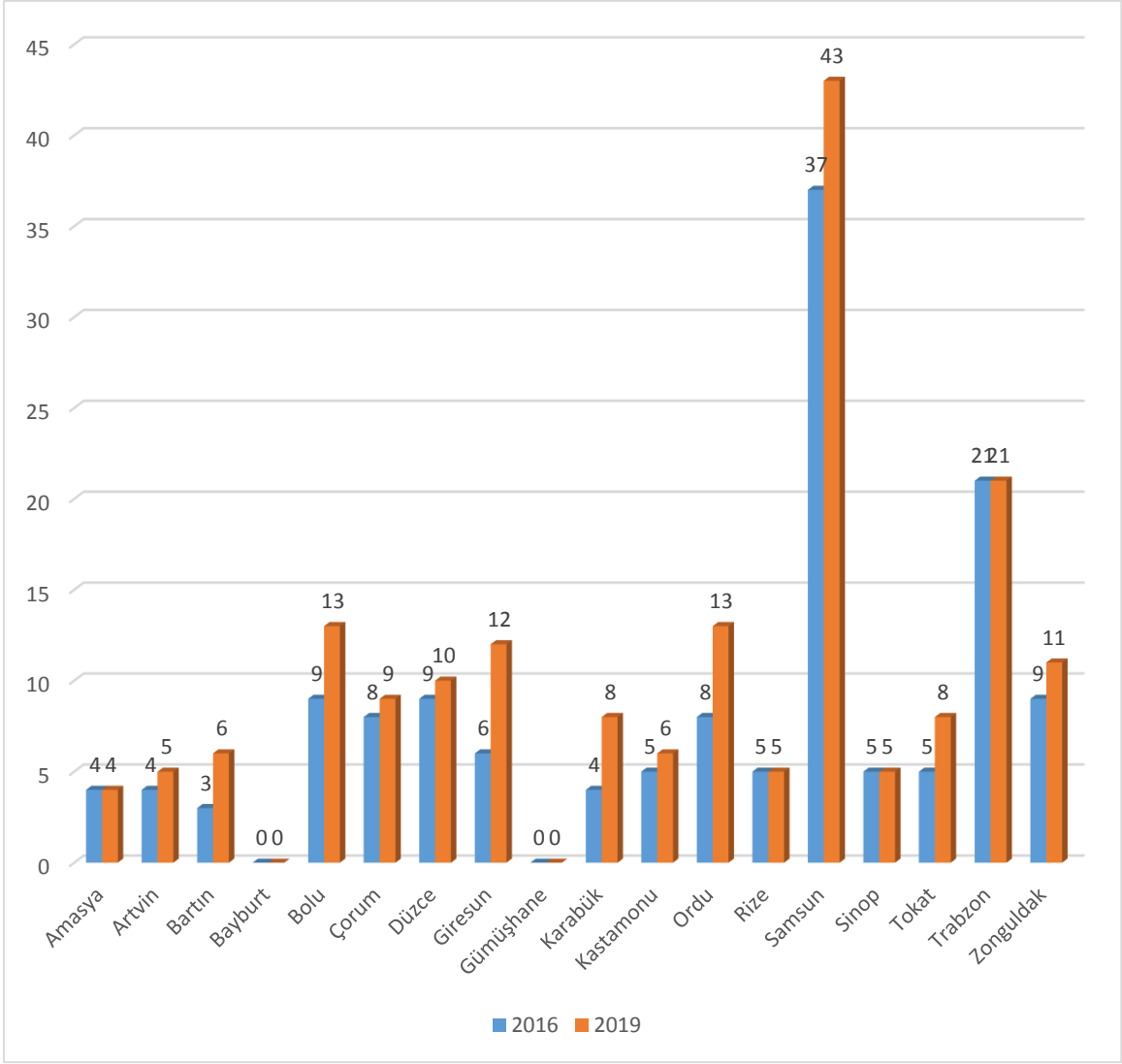
** Bu bölgede görevli İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı

Karadeniz bölgesindeki OSGB sayısının 2016 yılında 142, 2019 yılında 179 iken İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısının 2016 yılında 27553, 2019 yılında 10263 olduğu tespit edilmiştir.



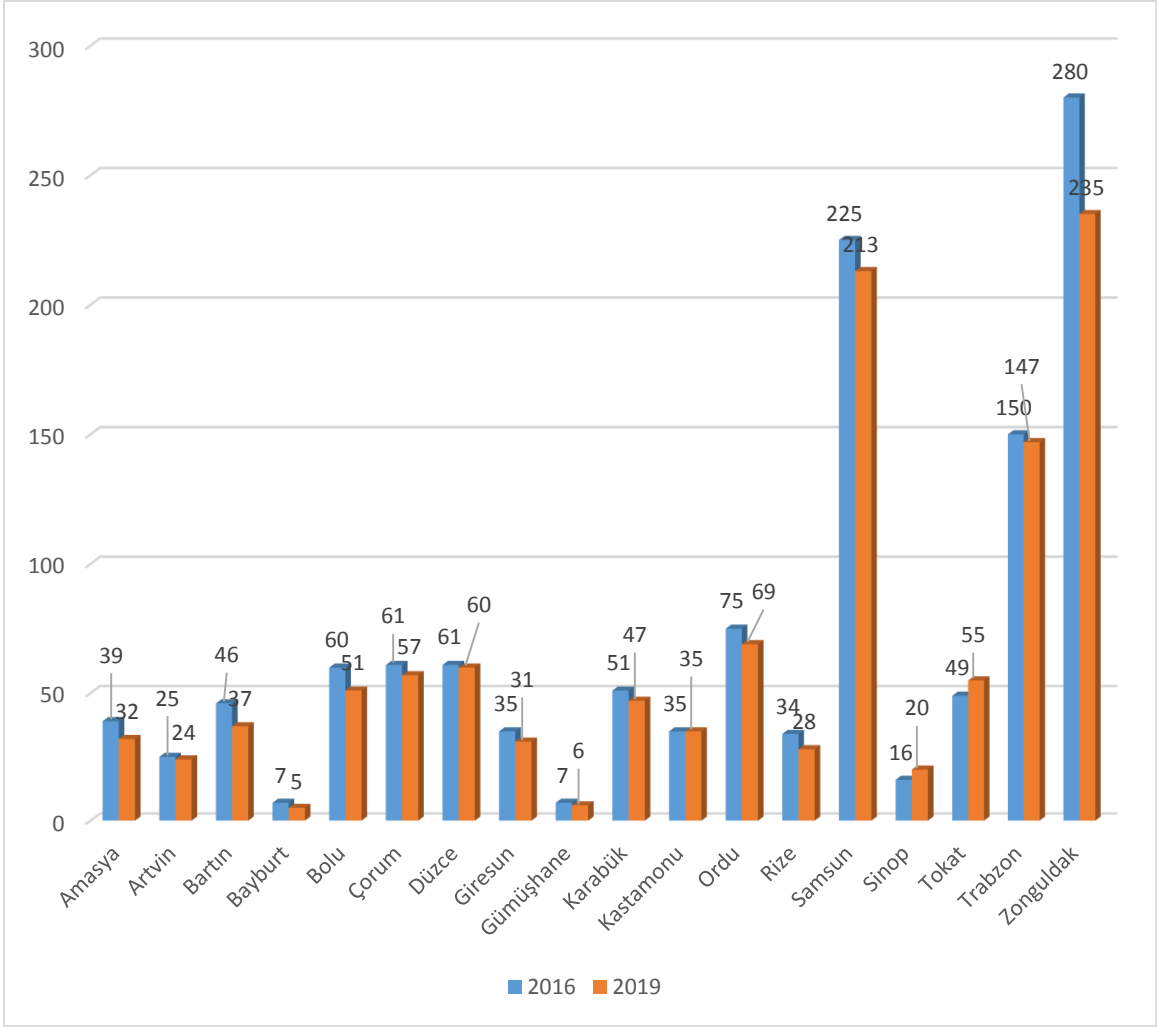
Şekil 3.2.6.1. Karadeniz bölgesinde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin dağılımı

Karadeniz bölgesinde görev yapan İSG profesyonellerine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında; B-İGU, İYH sayısı artış gösterirken A-İGU, C-İGU, DSP sayıları azalış göstermiştir. Karadeniz bölgesinde B-İGU 506, İYH 414 artarken A-İGU 104, C-İGU 1062, DSP 17044 azalmıştır.



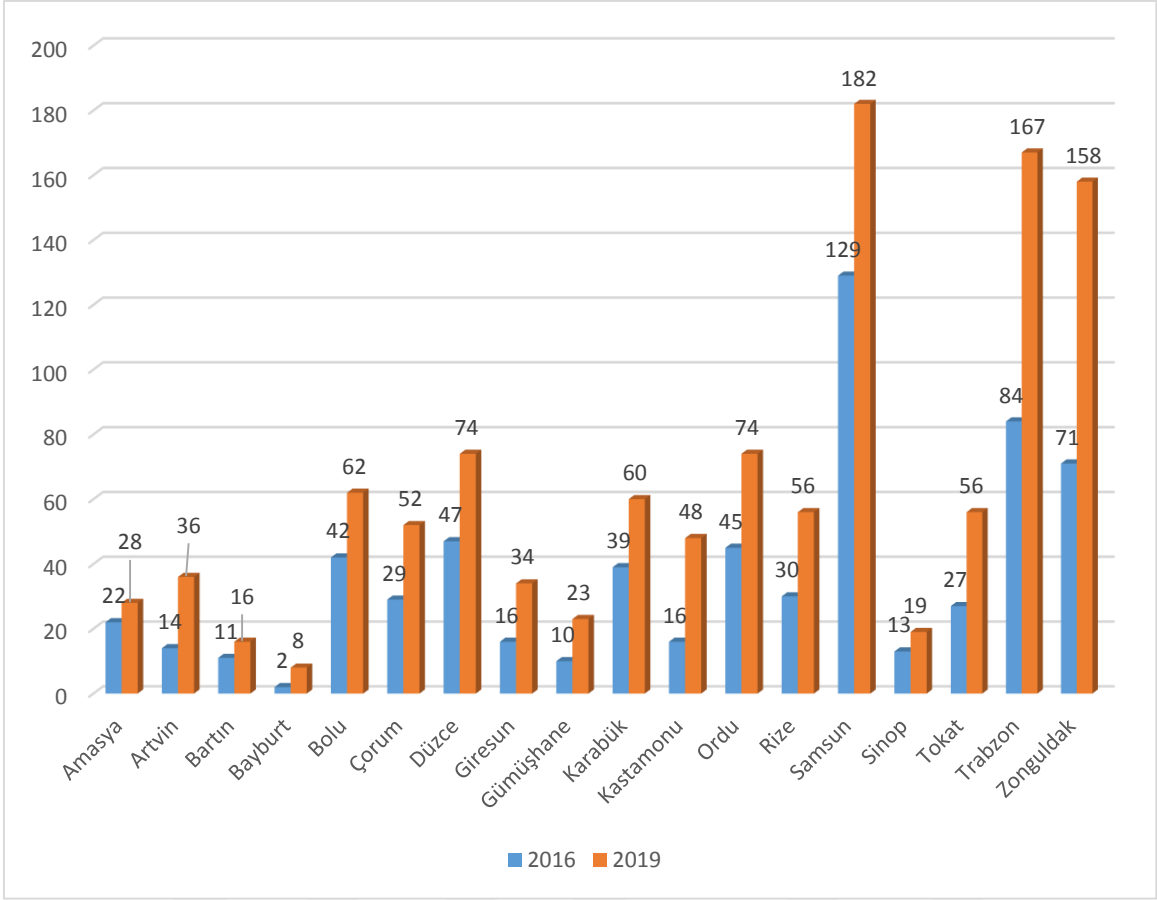
Şekil 3.2.6.2. Karadeniz bölgesindeki OSGB'lerin iller bazında dağılımı

Karadeniz bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında OSGB sayıları bölge genelinde 37 OSGB artış göstermiştir. OSGB sayıları 2016 yılından 2019 yılına kadar Artvin'de 1, Bartın'da 3, Bolu'da 4, Çorum'da 1, Düzce'de 1, Giresun'da 6, Karabük'te 4, Kastamonu'da 1, Ordu'da 5, Samsun'da 6, Tokat'ta 3, Zonguldak'ta 2 artarken Amasya'da 4, Rize'de 5, Sinop'ta 5, Trabzon'da 21 olarak stabil kalmıştır. Bayburt'ta ve Gümüşhane'de hala OSGB bulunmamaktadır.



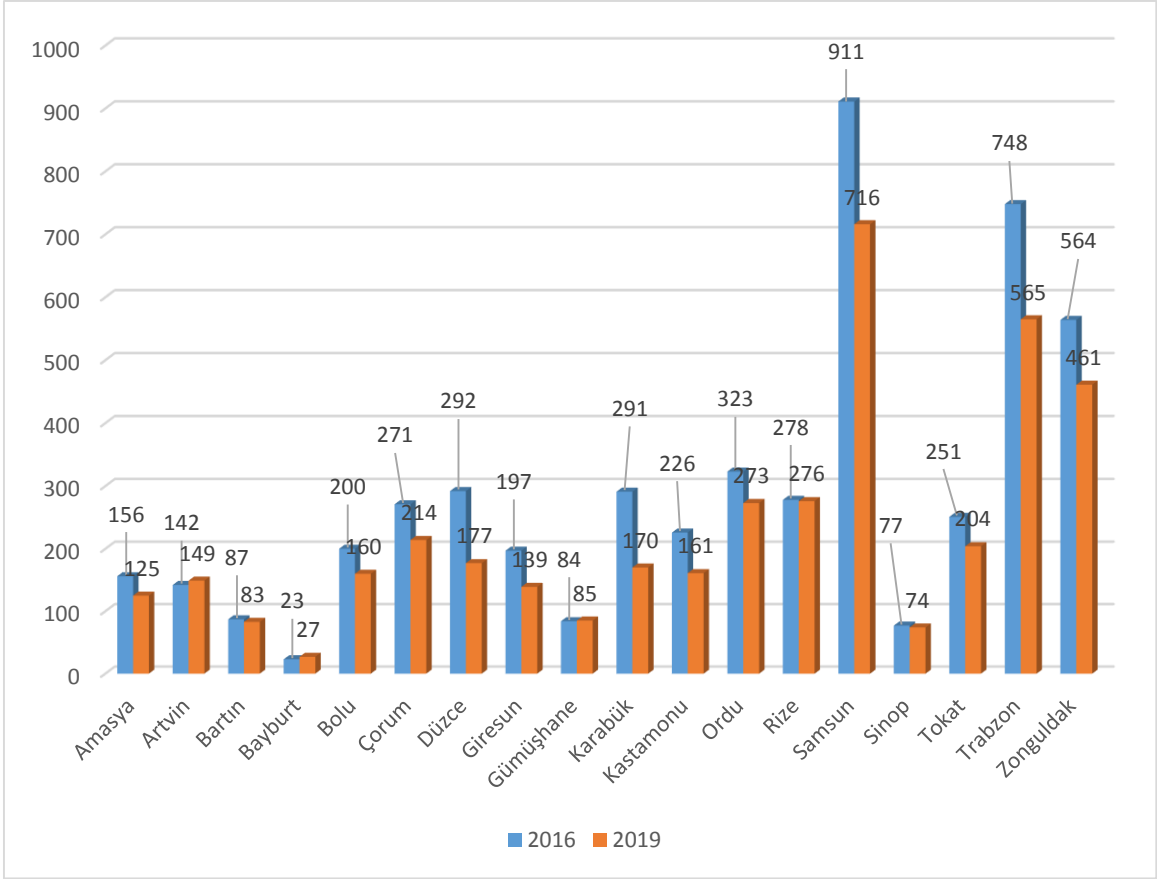
Şekil 3.2.6.3. Karadeniz bölgesinde görevli A-İGU'ların iller bazında dağılımı

Karadeniz bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında; A-İGU sayısı bölgesel bazda 1256'dan 1152'ye düşmüştür. A-İGU sayısı Amasya'da 7, Artvin'de 1, Bartın'da 9, Bayburt'ta 2, Bolu'da 9, Çorum'da 4, Düzce'de 1, Giresun'da 4, Gümüşhane'de 1, Karabük'te 4, Ordu'da 6, Rize'de 6, Samsun'da 12, Trabzon'da 3, Zonguldak'ta 45 azalırken Sinop'ta 4, Tokat'ta 6 artmıştır. Kastamonu'da 35 olarak stabil kalmıştır.



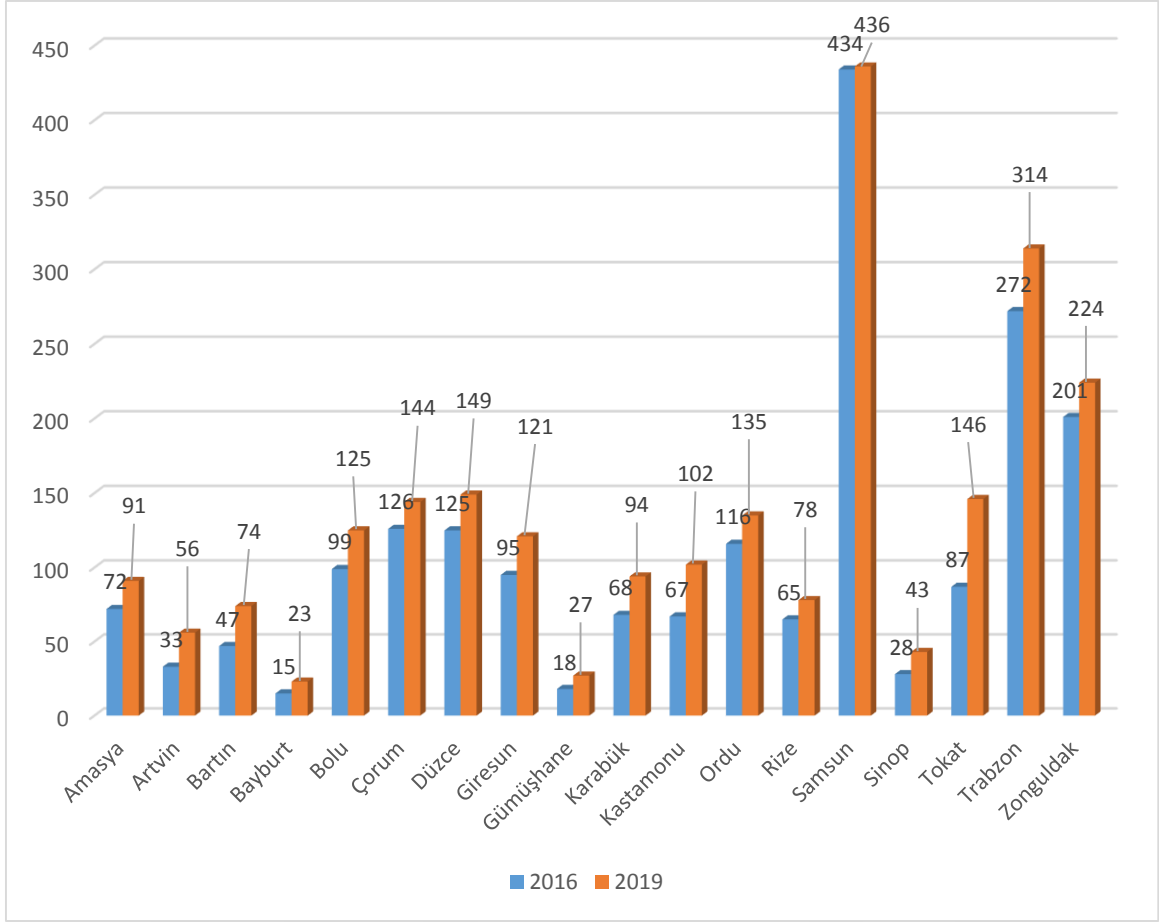
Şekil 3.2.6.4. Karadeniz bölgesinde görevli B-İGU'ların iller bazında dağılımı

Karadeniz bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında; B-İGU sayısı bölgesel bazda 647'den 1153'e yükselmiştir. B-İGU sayısı Amasya'da 6, Artvin'de 22, Bartın'da 5, Bayburt'ta 6, Bolu'da 20, Çorum'da 23, Düzce'de 27, Giresun'da 18, Gümüşhane'de 13, Karabük'te 21, Kastamonu'da 32, Ordu'da 29, Rize'de 26, Samsun'da 53, Sinop'ta 6, Tokat'ta 29, Trabzon'da 83, Zonguldak'ta 86 artmıştır.



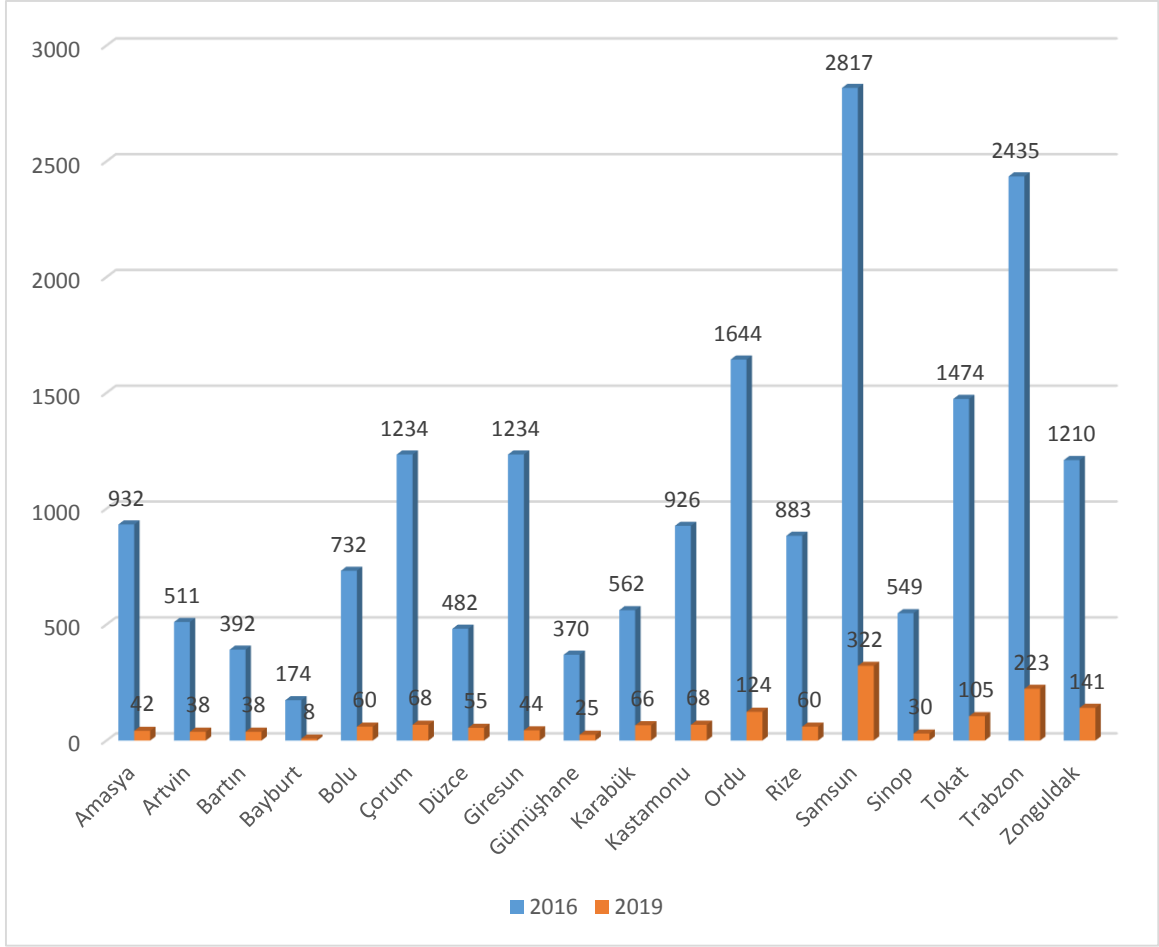
Şekil 3.2.6.5. Karadeniz bölgesinde görevli C-İGU'ların iller bazında dağılımı

Karadeniz bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında C-İGU sayısı bölgesel bazda 5121'den 4059'a düşmüştür. C-İGU sayısı Amasya'da 31, Bartın'da 4, Bolu'da 40, Çorum'da 57, Düzce'de 115, Giresun'da 58, Karabük'te 121, Kastamonu'da 65, Ordu'da 50, Rize'de 2, Samsun'da 735, Sinop'ta 3, Tokat'ta 47, Trabzon'da 183, Zonguldak'ta 103 azalırken Artvin'de 7, Bayburt'ta 4, Gümüşhane'de 1 artmıştır.



Şekil 3.2.6.6. Karadeniz bölgesinde görevli İYH'lerin iller bazında dağılımı

Karadeniz bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında; İYH sayısı bölgesel bazda 1968'den 2382'ye yükselmiştir. İYH sayısı Amasya'da 19, Artvin'de 23, Bartın'da 27, Bayburt'ta 8, Bolu'da 26, Çorum'da 18, Düzce'de 24, Giresun'da 26, Gümüşhane'de 9, Karabük'te 26, Kastamonu'da 35, Ordu'da 19, Rize'de 13, Samsun'da 2, Sinop'ta 15, Tokat'ta 59, Trabzon'da 42, Zonguldak'ta 23 artmıştır.



Şekil 3.2.6.7. Karadeniz bölgesinde görevli DSP'lerin iller bazında dağılımı

Karadeniz bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında; DSP sayısı bölgesel bazda 18561'den 1517'ye düşmüştür. DSP sayısı Amasya'da 890, Artvin'de 473, Bartın'da 354, Bayburt'ta 166, Bolu'da 672, Çorum'da 1166, Düzce'de 427, Giresun'da 1190, Gümüşhane'de 345, Karabük'te 496, Kastamonu'da 858, Ordu'da 1520, Rize'de 823, Samsun'da 2495, Sinop'ta 519, Tokat'ta 1369, Trabzon'da 2212, Zonguldak'ta 1069 azalmıştır.

3.2.7. Marmara Bölgesi İş Güvenliği Profesyonelleri ve OSGB Sayıları

Marmara bölgesindeki OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları ve karşılaştırmaları verilmiştir.

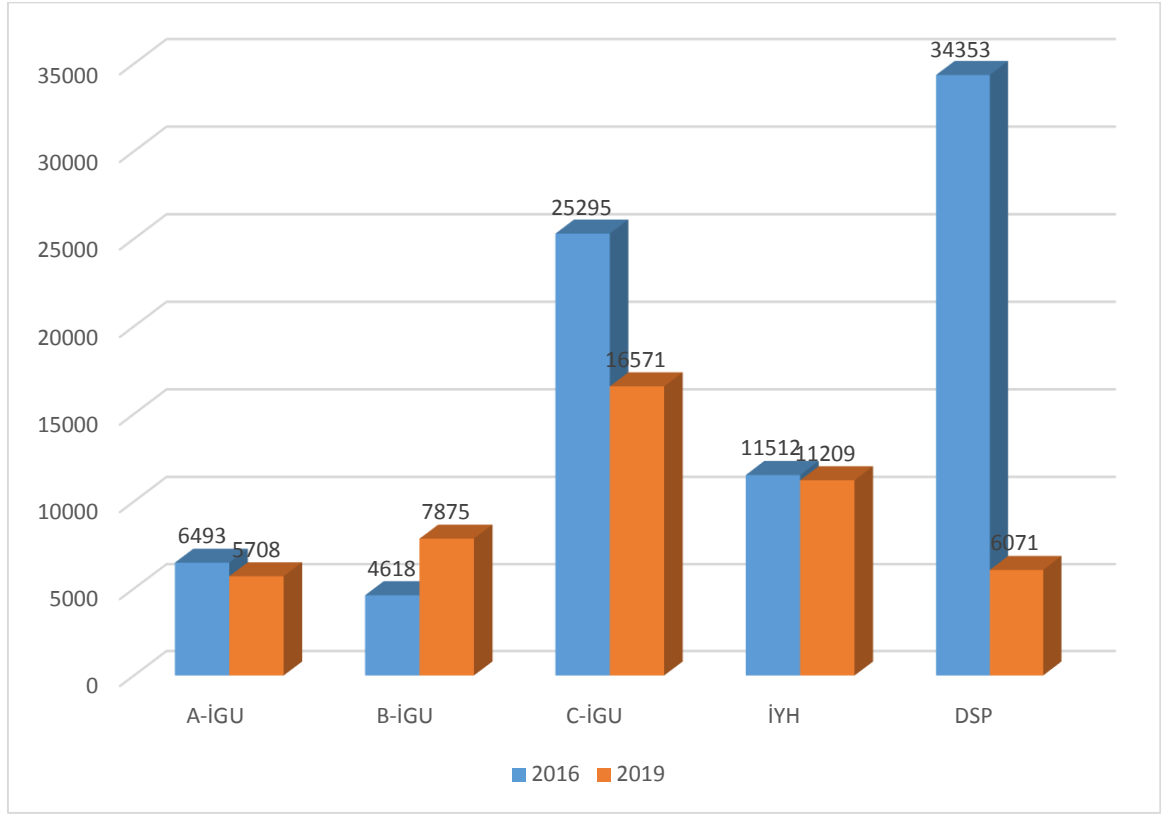
Çizelge 3.2.7.1. Marmara bölgesi OSGB, İGU, İYH ve DSP'lerin iller bazında 2016-2019 toplam sayıları

BÖLGE GENELİ	Yalova	Tekirdağ	Sakarya	Kocaeli	Kırklareli	İstanbul	Edirne	Çanakkale	Bursa	Bilecik	Balıkesir	Bölgeler	
												2016	2019
897	9	45	22	113	7	555	8	13	93	5	27	OSGB	
1046	10	64	29	129	9	631	8	19	104	6	37		
6493	62	282	168	524	56	4142	64	80	845	58	212	A-İGU	
5708	46	271	162	499	56	3580	54	79	716	49	196		
4618	31	179	129	471	32	3169	30	53	398	24	102	B-İGU	
7875	71	282	224	819	86	5344	50	104	642	37	216		
25295	200	968	776	2396	270	15946	213	421	3097	147	861	C-İGU	
16571	165	679	520	1810	197	10077	155	367	1854	117	630		
11512	86	410	339	741	137	7713	132	200	1362	52	340	İYH	
11209	128	443	341	730	154	7250	171	187	1351	74	380		
34353	478	1350	1431	3071	675	17132	797	1347	4848	482	2742	DSP	
6071	78	226	164	742	74	3575	78	157	611	113	253		
82271**	857*	3189*	2843*	7203*	1170*	48102*	1236*	2101*	10550*	763*	4257*	TPS	
47434**	488*	1901*	1411*	4600*	567*	29826*	508*	894*	5174*	390*	1675*		

* İlgili ilde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı

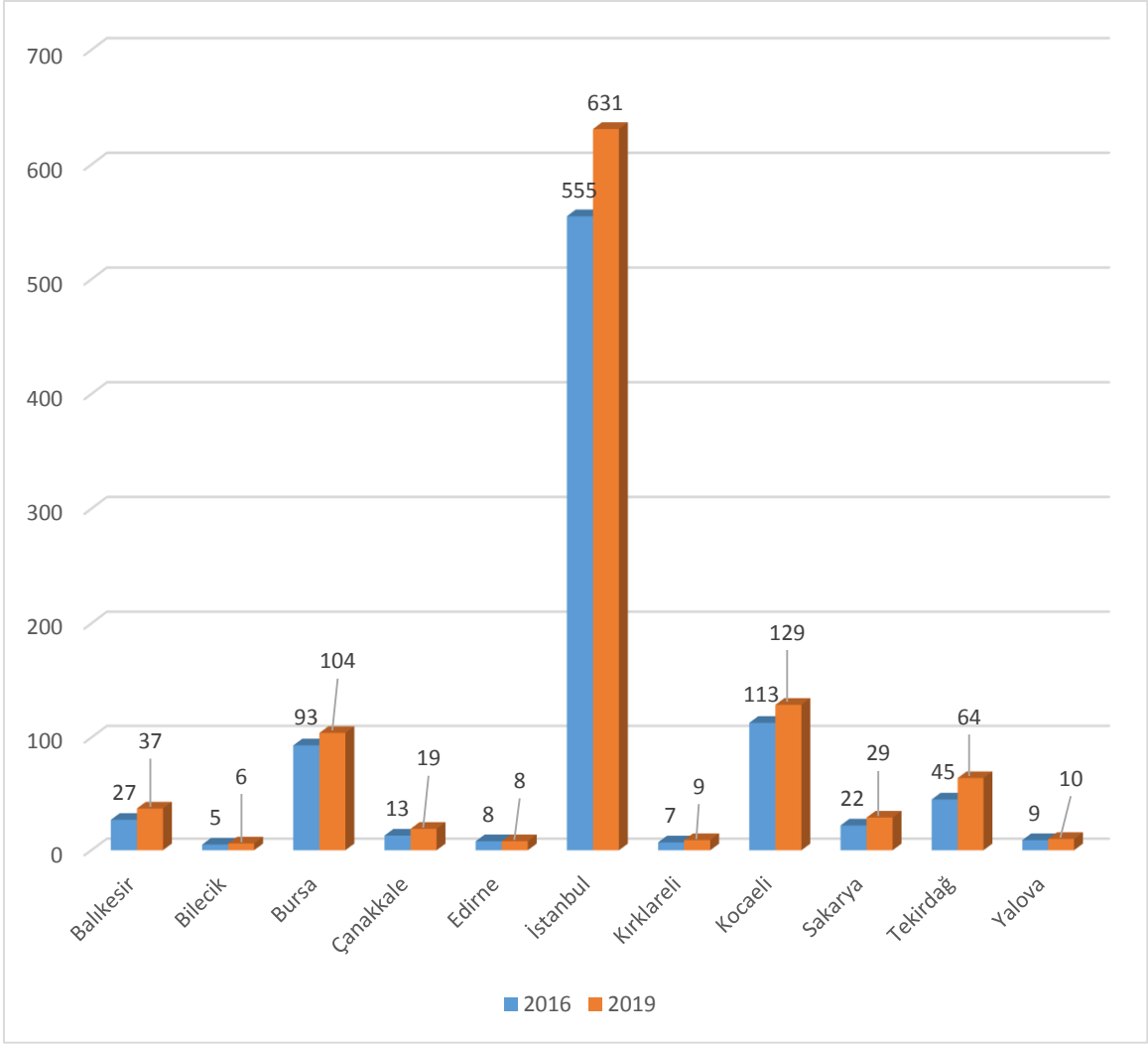
** Bu bölgede görevli İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısı

Marmara bölgesindeki OSGB sayısının 2016 yılında 897, 2019 yılında 1046 iken İGU, İYH ve DSP'lerin toplam sayısının 2016 yılında 82271, 2019 yılında 47434 olduğu tespit edilmiştir.



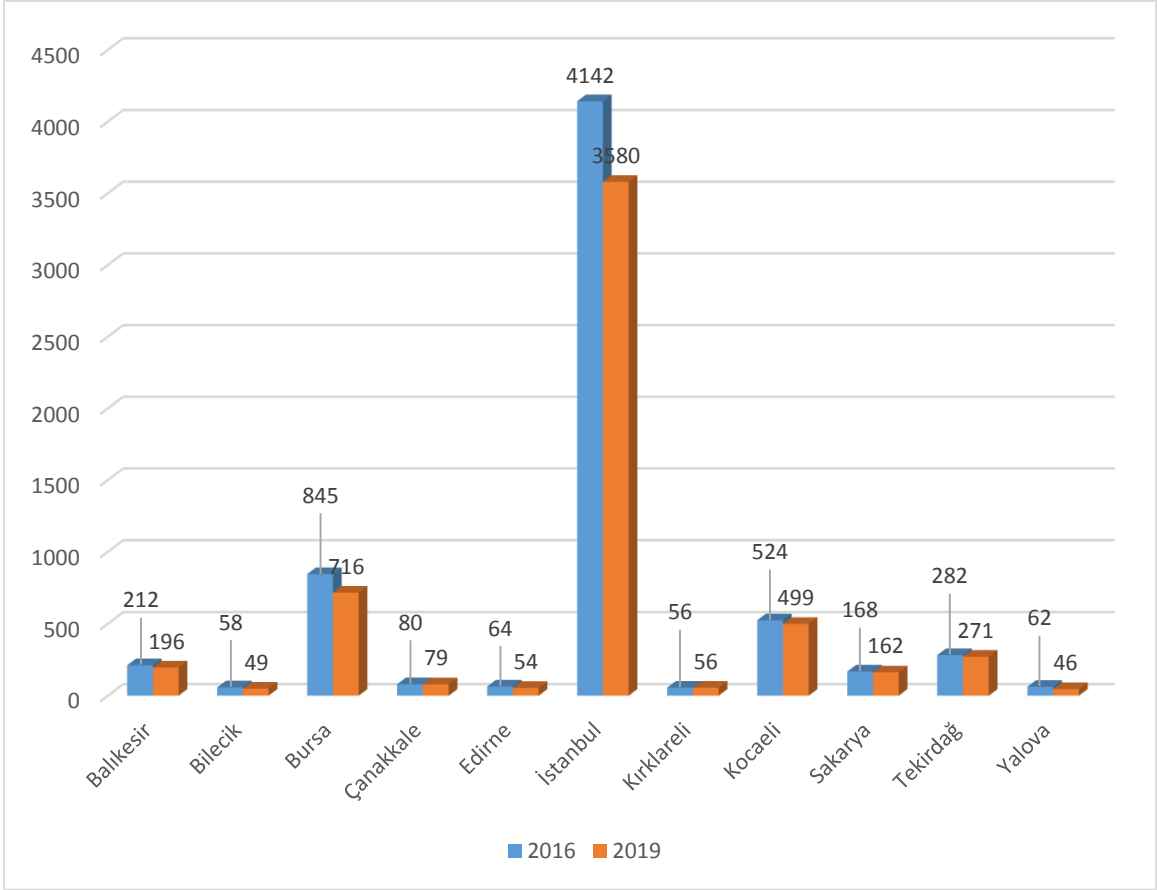
Şekil 3.2.7.1. Marmara bölgesinde görevli İGU, İYH ve DSP'lerin dağılımı

Marmara bölgesinde görev yapan İSG profesyonellerine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında; B-İGU sayısı artış gösterirken A-İGU, C-İGU, İYH, DSP sayıları azalış göstermiştir. Marmara bölgesinde B-İGU 3257 artarken A-İGU 785, C-İGU 8724, İYH 303, DSP 28282 azalmıştır.



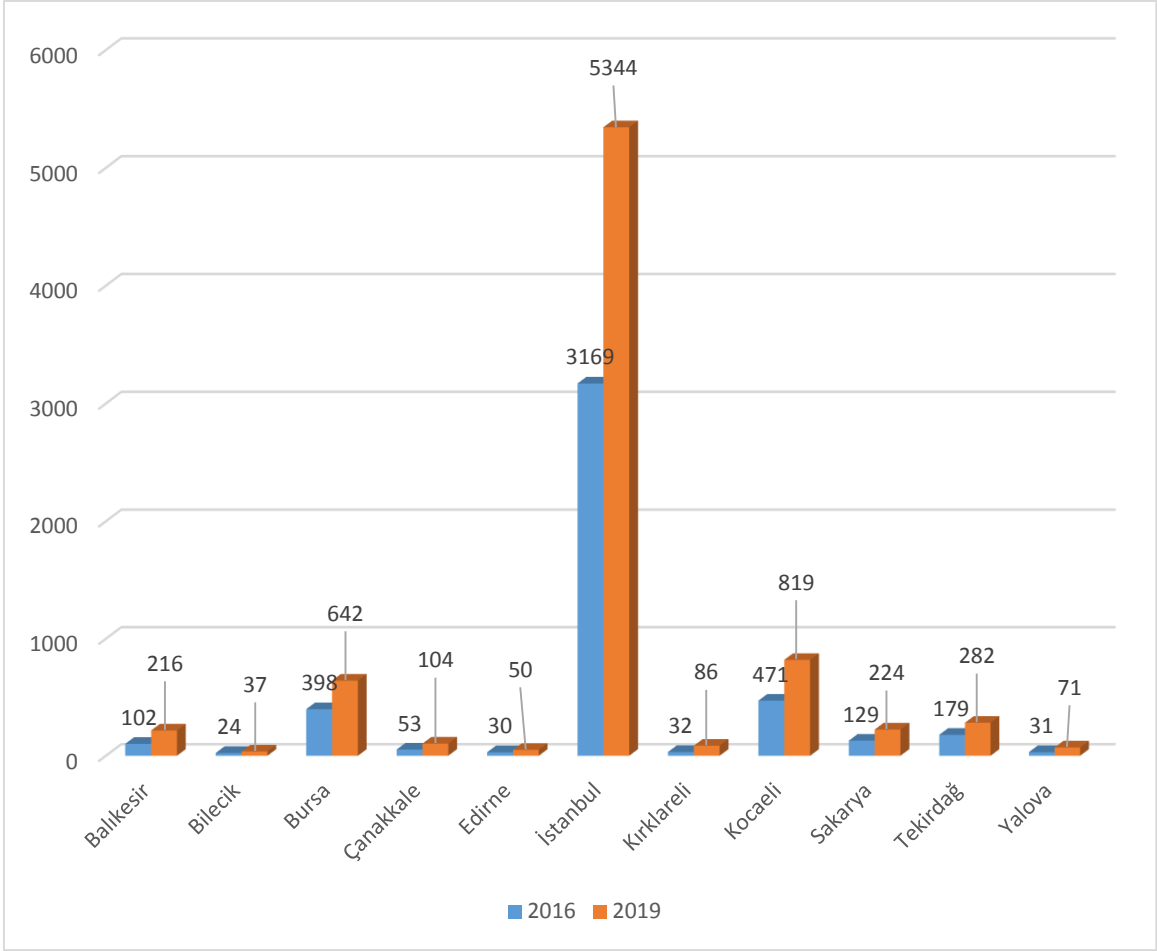
Şekil 3.2.7.2. Marmara bölgesindeki OSGB'lerin iller bazında dağılımı

Marmara bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında; OSGB sayıları bölge genelinde 149 OSGB artış göstermiştir. OSGB sayıları 2016 yılından 2019 yılına kadar Balıkesir'de 10, Bilecik'te 1, Bursa'da 11, Çanakkale'de 6, İstanbul'da 76, Kırklareli'nde 2, Kocaeli'de 16, Sakarya'da 7, Tekirdağ'da 19, Yalova'da 1 artarken Edirne'de 8 olarak stabil kalmıştır.



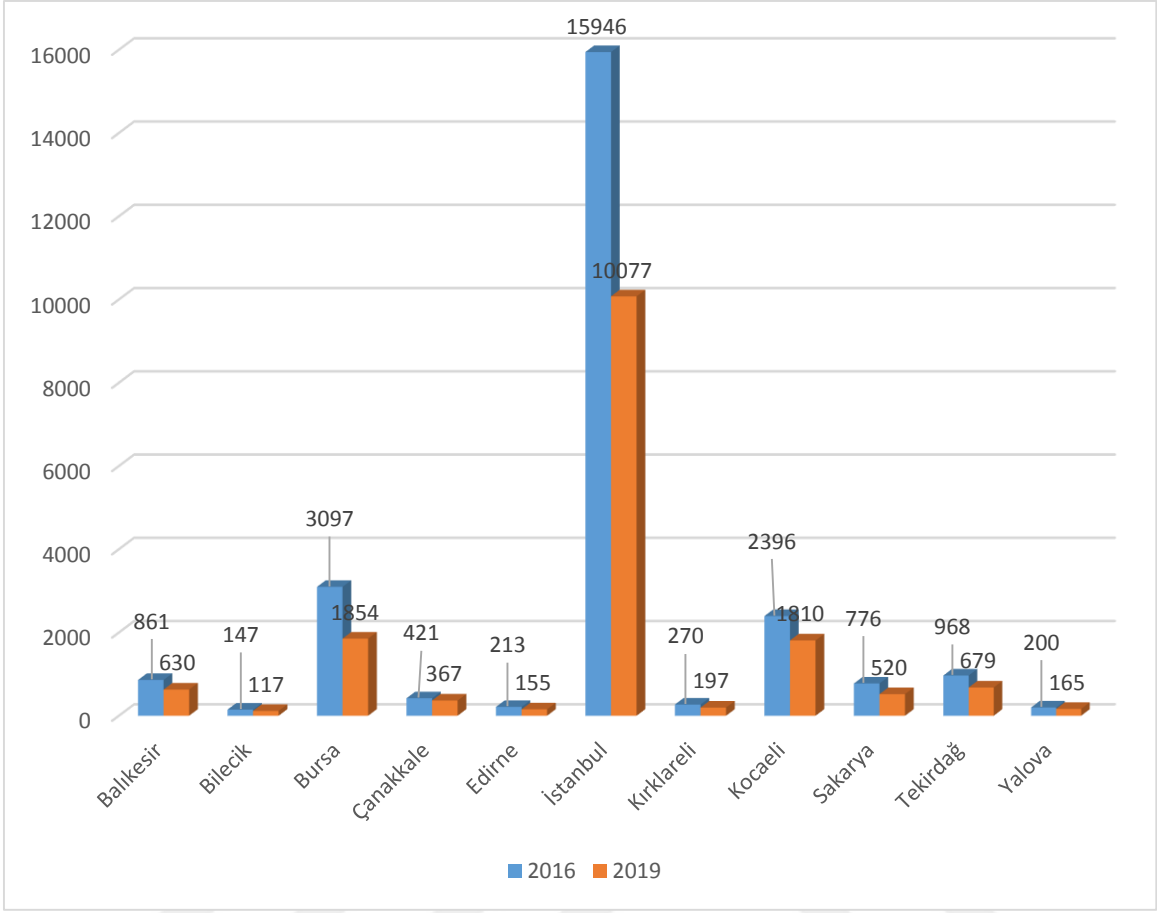
Şekil 3.2.7.3. Marmara bölgesinde görevli A-İGU'ların iller bazında dağılımı

Marmara bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında; A-İGU sayısı bölgesel bazda 6493'ten 5708'e düşmüştür. A-İGU sayısı Balıkesir'de 16, Bilecik'te 9, Bursa'da 129, Çanakkale'de 1, Edirne'de 10, İstanbul'da 562, Kocaeli'nde 25, Sakarya'da 6, Tekirdağ'da 11, Yalova'da 16 azalırken Kırklareli'nde 56 olarak stabil kalmıştır.



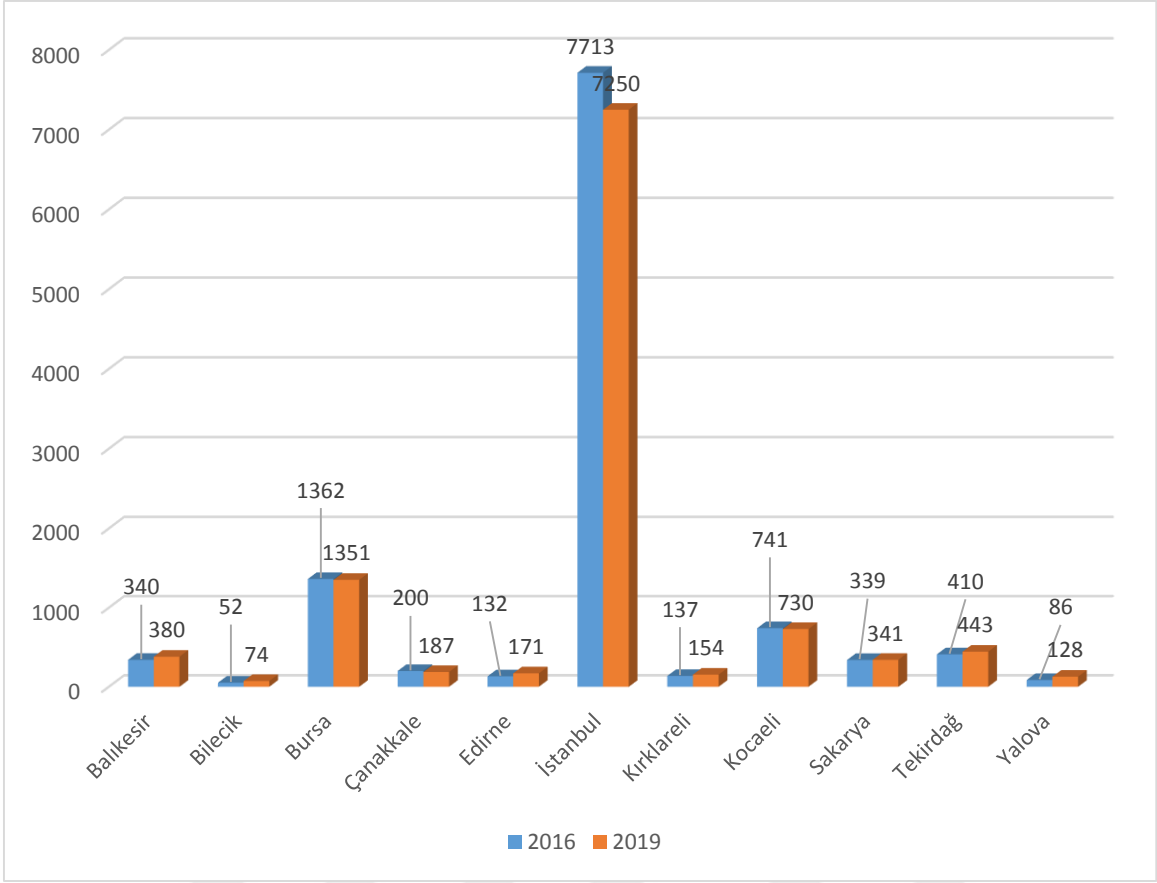
Şekil 3.2.7.4. Marmara bölgesinde görevli B-İGU'ların iller bazında dağılımı

Marmara bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında; B-İGU sayısı bölgesel bazda 4618'den 7875'e yükselmiştir. B-İGU sayısı Balıkesir'de 114, Bilecik'te 13, Bursa'da 247, Çanakkale'de 51, Edirne'de 20, İstanbul'da 2175, Kırklareli'nde 54, Kocaeli'nde 348, Sakarya'da 95, Tekirdağ'da 103, Yalova'da 40 artmıştır.



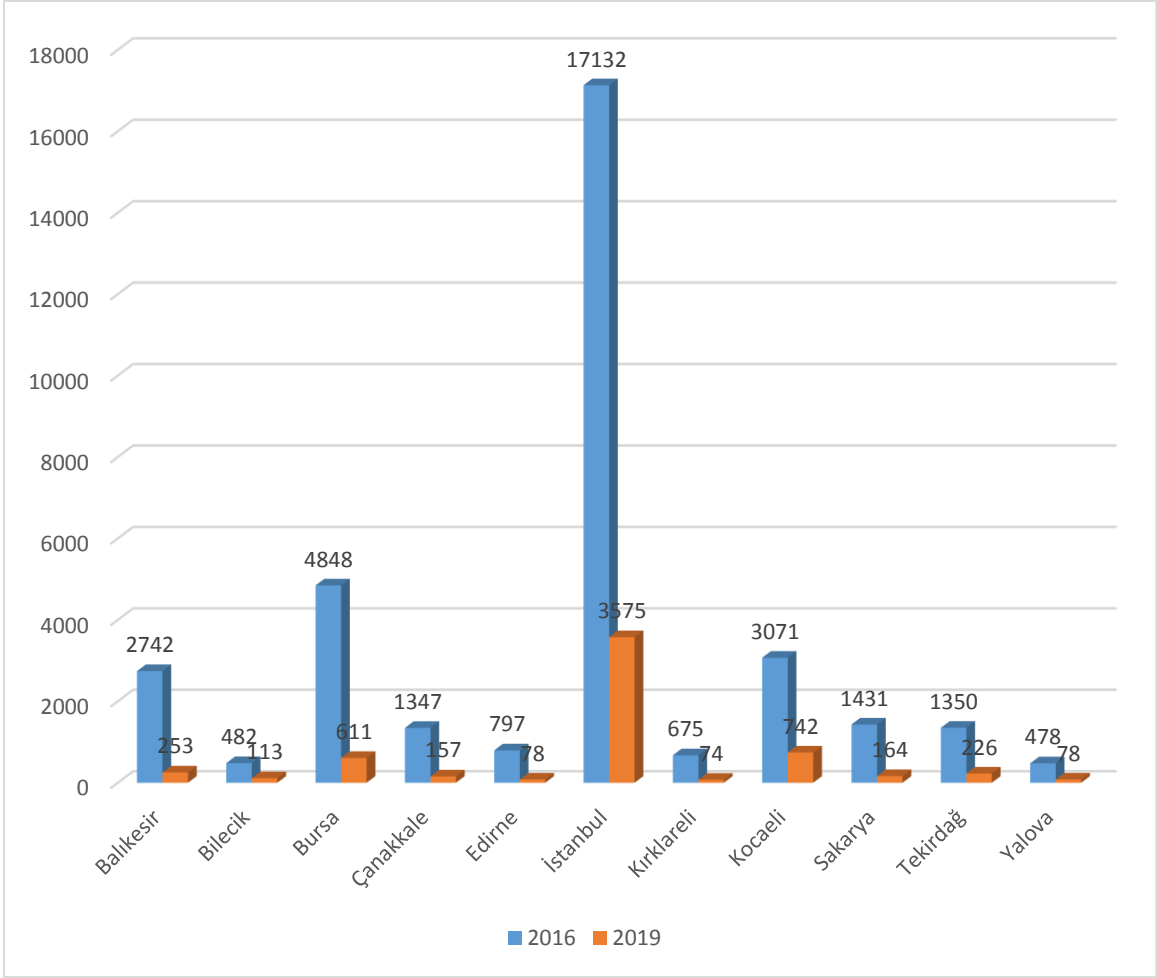
Şekil 3.2.7.5. Marmara bölgesinde görevli C-İGU'ların iller bazında dağılımı

Marmara bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında; C-İGU sayısı bölgesel bazda 25295'den 16571'e düşmüştür. C-İGU sayısı Balıkesir'de 231, Bilecik'te 30, Bursa'da 1243, Çanakkale'de 54, Edirne'de 58, İstanbul'da 5869, Kırklareli'nde 73, Kocaeli'de 586, Sakarya'da 256, Tekirdağ'da 289, Yalova'da 35 azalmıştır.



Şekil 3.2.7.6. Marmara bölgesinde görevli İYH'lerin iller bazında dağılımı

Marmara bölgesine ait 2016- 2019 yılı verileri karşılaştırıldığında; İYH sayısı bölgesel bazda 11521'den 11209'a düşmüştür. İYH sayısı Bursa'da 11, Çanakkale'de 13, İstanbul'da 463, Kocaeli'nde 11 azalırken Balıkesir'de 40, Bilecik'te 22, Edirne'de 39, Kırklareli'nde 17, Sakarya'da 2, Tekirdağ'da 33, Yalova'da 42 artmıştır.



Şekil 3.2.7.7. Marmara bölgesinde görevli DSP'lerin iller bazında dağılımı

Marmara bölgesine ait 2016-2019 yılı verileri karşılaştırıldığında; DSP sayısı bölgesel bazda 34353'den 6071'e düşmüştür. DSP sayısı Balıkesir'de 2489, Bilecik'te 369, Bursa'da 4237, Çanakkale'de 1190, Edirne'de 718, İstanbul'da 13557, Kırklareli'nde 601, Kocaeli'nde 2329, Sakarya'da 1267, Tekirdağ'da 1124, Yalova'da 400 azalmıştır.

4. SONUÇ VE ÖNERİLER

OSGB ve İSG profesyonellerine dair veriler incelendiğinde önemli bulgular ortaya çıkmaktadır. İSG verilerinin ve bilgilerinin resmi olarak yayınlandığı İSG-KATİP sisteminden alınan 2016-2019 yılı Türkiye geneli sayılar incelendiğinde şu sonuçlara ulaşılmıştır:

- Türkiye genelindeki OSGB sayıları 2016 yılı ile 2019 yılları aralığında mukayese edildiğinde; tüm bölgelerde ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin çoğaldığı görülmektedir. Sanayileşmenin yaygınlaşması ve artan insan nüfusu ile iş sektörlerinin çoğalması OSGB'lerin işlevselliğine olumlu katkı sağlarken, İSG profesyonellerinin tehlike sınıflarına göre çalışma sürelerinin artması bu hizmet sektörünü güçlendirmiştir.

- Türkiye genelindeki A-İGU sayıları 2016 yılı ile 2019 yılları aralığında mukayese edildiğinde; tüm bölgelerde azaldığı tespit edilmiştir. Üç yıl içerisindeki 1907 kişilik azalma; meslekten emekli olma ile belge vize sürelerinin dolmasından kaynaklanmaktadır.

- Türkiye genelindeki B-İGU sayıları 2016 yılı ile 2019 yılları aralığında mukayese edildiğinde; tüm bölgelerde artış olduğu görülürken Marmara bölgesinde belirgin bir yükseliş olduğu tespit edilmiştir. Son üç yıl içerisinde 6751 kişilik artış, hem özel üniversiteler hem de devlet üniversitelerinde İSG alanına yönelik yüksek lisans programlarının yaygınlaşması ve C sınıfı yetki belgesi ile çalışma süreleri dolan kişilerin sınıflar arası yükselme sınavına girme hakkı kazanmalarıyla doğru orantılıdır.

- Türkiye genelindeki C-İGU sayıları 2016 yılı ile 2019 yılları aralığında mukayese edildiğinde; tüm bölgelerde azalma olduğu tespit edilmiştir. Üç yıllık süreçte 21810 kişilik azalma; bireylerin özel veya devlet programlarında yüksek lisans yaparak B sınıfı uzman olabilmek için sınava girme hakkı kazanmaları ile kısa sürede C'den B'ye geçmeleri, vize belge süresi dolan kişilerin vize işlemlerini yaptırmamalarından kaynaklıdır. C sınıfı uzman sayısındaki azalış ile B sınıfı uzman sayısındaki artışın aynı oranda olmaması; ÖSYM

(Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi) tarafından yapılan uzmanlık sınavında başarı oranının düşük olmasından ileri gelmektedir.

- Türkiye genelindeki İYH sayıları 2016 yılı ile 2019 yılları aralığında mukayese edildiğinde; Doğu Anadolu, Güneydoğu Anadolu, İç Anadolu ve Karadeniz’de yükseliş gösterirken Akdeniz, Ege ve Marmara bölgelerinde düşüş gösterdiği, ülke geneline bakıldığında ise toplam sayıda azalma olduğu gözlemlenmiştir. Üç yıl içerisindeki 1660 kişilik azalış; yetki belgelerinin iptali ile ilgilidir.

- Türkiye genelindeki DSP sayıları 2016 yılı ile 2019 yılları aralığında mukayese edildiğinde; tüm bölgelerde çarpıcı bir düşüş olduğu tespit edilmiştir. Son üç yıllık süreçte DSP sayısındaki yaklaşık 120000 kişilik düşüş; “İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik (2013)” deki “Geçici Madde 2-(1) Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde sayılan unvanlara sahip olan ve DSP olarak görevlendirilecek kişilerde;

a) (Değişik fıkra:RG-7/3/2016-29646)(3) DSP belgesine sahip olmayanlardan;

1) DSP eğitimini tamamlayanlar, 1/7/2017 tarihine kadar,

2) DSP eğitimini almayanlar, 30/6/2016 tarihine kadar, görevlendirilebilirler.” maddesinden kaynaklanmaktadır.

Belirtilen yönetmelik maddesi kapsamında diğer sağlık personellerine geçici belge tanımlanarak ilgili bakanlığın bilgisi dahilinde bu belge ile çalışmalarına müsaade edilmişti. Ancak yönetmelik maddesinde belirtilen süreler dolduğunda gerekli koşulları sağlayan kişilerin sınava girip başarı göstermeleri gerekmektedir. ÖSYM tarafından yapılan “İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü İş Yeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Sınavı”nda başarı oranlarının düşük olması sebebiyle bu sayı oldukça azalmıştır.

Türkiye geneli uzman ve hekim sayılarında yaşanan düşüşün en belirgin etkeni; İSGK’nın çıkarılması ve bu kanuna bağlı yönetmeliklerle yetki belgesi alan personellerden aktif olarak çalışmayanların 5 yıl sonra yaptırması gereken vize işlemini onaylatmamasıdır.

OSGB ve İSG profesyonellerinin istatistiksel sonuçlarını birim birim ele alacak olursak;

Türkiye geneli OSGB sayıları incelendiğinde; OSGB faaliyetlerinin en yoğun olduğu bölgenin sanayileşmeden dolayı Marmara bölgesi, en az faaliyet gösterdiği bölgenin coğrafi

şartlara bağlı olarak Doğu Anadolu bölgesi olduğu tespit edilmiştir. Ardahan, Tunceli, Kilis, Bayburt, Gümüşhane illerinde OSGB kuruluşu bulunmamaktadır.

Çizelge 4.1. Türkiye genelinde OSGB sayısı en çok artan ve azalan iller

Bölgeler	OSGB Sayısı En Çok Artan	OSGB Sayısı En Çok Azalan
Akdeniz	Adana	Hatay
Doğu Anadolu	Erzurum ve Van	Azalan il yok
Ege	İzmir	Azalan il yok
Güneydoğu Anadolu	Gaziantep	Azalan il yok
İç Anadolu	Konya	Yozgat
Karadeniz	Giresun ve Samsun	Azalan il yok
Marmara	İstanbul	Azalan il yok

Türkiye genelindeki A-İGU sayıları karşılaştırıldığında tüm bölgelerde azalma olmasının yanı sıra en çok azalma Marmara bölgesinde görülmektedir. OSGB'ler komşu sınır illere hizmet verebildiği için uzman sayılarında bulunduğu bölge içerisindeki illere dağılımı da söz konusudur. Bölgesel bazda en çok artış ve en çok azalış yaşanan iller şunlardır:

Çizelge 4.2. Türkiye genelinde A-İGU sayısı en çok artan ve azalan iller

Bölgeler	A Sınıfı Sayısı En Çok Artan	A Sınıfı Sayısı En Çok Azalan
Akdeniz	Burdur	Antalya
Doğu Anadolu	Van	Malatya
Ege	Uşak	İzmir
Güneydoğu Anadolu	Şanlıurfa	Gaziantep
İç Anadolu	Artan il yok	Ankara
Karadeniz	Tokat	Zonguldak
Marmara	Artan il yok	İstanbul

Türkiye genelindeki B-İGU sayıları tüm bölgelerde artış olduğu görülmektedir. Bunun yanı sıra Marmara bölgesinde belirgin bir yükseliş olduğu tespit edilmiştir. İstanbul, Bursa, Kocaeli başta olmak üzere sanayi ve inşaat sektörünün en hızlı olduğu bölge olması sebebiyle uzman çalıştırma imkanı en fazla olan lokasyondur. B sınıfı uzmanların A'ya vekalet etme sürelerinin devam etmesi B sınıfı uzman tercih ve istihdam etme konusunda önemli bir faktördür. Bölgesel bazda en çok artış ve en çok azalış yaşanan iller şunlardır:

Çizelge 4.3. Türkiye genelinde B-İGU sayısı en çok artan ve azalan iller

Bölgeler	B Sınıfı Sayısı En Çok Artan	B sınıfı Sayısı en çok azalan
Akdeniz	Adana	Azalan il yok
Doğu Anadolu	Elazığ	Azalan il yok
Ege Bölgesi	İzmir	Azalan il yok
Güneydoğu Anadolu	Diyarbakır	Kilis
İç Anadolu	Ankara	Azalan il yok
Karadeniz	Trabzon	Azalan il yok
Marmara	İstanbul	Azalan il yok

Türkiye genelindeki C-İGU sayıları karşılaştırıldığında tüm bölgelerde azalma olduğu tespit edilmektedir. En büyük azalma oranı Marmara bölgesinde görülmektedir. Uzman yoğunluğunun en fazla olduğu bu bölgede; B sınıfında artış olurken C sınıfındaki azalış normal seviyededir. Bölgesel bazda en çok artış ve en çok azalış yaşanan iller şunlardır:

Çizelge 4.4. Türkiye genelinde C-İGU sayısı en çok artan ve azalan iller

Bölgeler	C Sınıfı Sayısı En Çok Artan	C Sınıfı Sayısı En Çok Azalan
Akdeniz	Artan il yok	Adana
Doğu Anadolu	Bingöl	Malatya
Ege	Artan il yok	İzmir
Güneydoğu Anadolu	Siirt	Gaziantep
İç Anadolu	Artan il yok	Ankara
Karadeniz	Artvin	Samsun
Marmara	Artan il yok	İstanbul

Türkiye genelindeki İYH sayıları karşılaştırıldığında Doğu Anadolu, Güneydoğu Anadolu, İç Anadolu ve Karadeniz’de yükseliş gösterirken Akdeniz, Ege ve Marmara bölgelerinde düşüş olduğu gözlemlenmektedir. En yoğun artış Karadeniz bölgesinde yaşanırken en belirgin azalış da Ege bölgesindedir. Bölgesel bazda en çok artış ve en çok azalış yaşanan iller şunlardır:

Çizelge 4.5. Türkiye genelinde İYH sayısı en çok artan ve azalan iller

Bölgeler	İYH Sayısı En Çok Artan	İYH Sayısı En Çok Azalan
Akdeniz	Kahramanmaraş	Antalya
Doğu Anadolu	Erzurum	Elazığ
Ege Bölgesi	Afyonkarahisar	İzmir
Güneydoğu Anadolu	Diyarbakır	Azalan il yok
İç Anadolu	Konya	Ankara
Karadeniz	Trabzon	Azalan il yok
Marmara	Yalova	İstanbul

Türkiye genelindeki DSP sayıları karşılaştırıldığında tüm bölgelerde çarpıcı bir düşüş olduğu tespit edilmiştir. DSP sayısı ülkemizde 2016 yılında 135514 iken 2019 yılında ortalama yüzde doksan oranında azalıp 15914'e inmiştir. Bölgesel bazda en çok artış ve en çok azalış yaşanan iller şunlardır:

Çizelge 4.6. Türkiye genelinde DSP sayısı en çok artan ve azalan iller

Bölgeler	DSP Sayısı En Çok Artan	DSP Sayısı En Çok Azalan
Akdeniz	Artan il yok	Antalya
Doğu Anadolu	Artan il yok	Erzurum
Ege	Artan il yok	İzmir
Güneydoğu Anadolu	Artan il yok	Diyarbakır
İç Anadolu	Artan il yok	Ankara
Karadeniz	Artan il yok	Samsun
Marmara	Artan il yok	İstanbul

Türkiye geneli 2016-2019 yılları aralığındaki İSG profesyonelleri ile OSGB verileri incelendiğinde İSG alanına dair istihdamın; insan nüfusu, sanayileşme, üretim, göç alma ve eğitim imkanları sebepleriyle en yoğun Marmara Bölgesi'nde, coğrafi şartların etkisi ve jeopolitik konumu sebebiyle ise en az Doğu Anadolu Bölgesi'nde olduğunu görülmektedir. Büyük şehirlerde nüfus yoğunluğu ve iş olanakları nedeniyle artış-azalış oranları daha belirgin şekilde değişiklikler göstermektedir. Ülkemiz genelinde A-İGU ve C-İGU sayısı azalırken B-İGU sayısı artmıştır. Bu artış olumlu bir grafik sergilerken; üniversitelerden tezsiz yüksek lisans programları ile kısa sürede B sınıfı olmaya hak kazanan fakat mesleki yeterliliği bulunmayan lisans mezunu kişilerin sektöre dahil olması bu grafiğin en olumsuz yanıdır. İnsan hayatının söz konusu olduğu ve ciddi sorumluluklar taşıyan iş güvenliği

uzmanlığı; az tehlikeli ve tehlikeli sınıfta tecrübe edinilmeden ve yeterli teorik donanım ile saha uygulaması yapılmadan direkt belgelendirilebilecek bir meslek değildir.

Üniversitelerin lisanstan ön lisansa, örgün eğitimden açık öğretime fark etmeksizin tüm eğitim kademelerinde İSG programı açması bu alandaki kalifiyeli mezun sayısını etkilemektedir. Ön lisans ve lisans mezunları için herhangi bir ayırım olmamakla birlikte tehlike ve risklerin en belirgin yaşandığı bu sektörlerde uzak kişilerin açık öğretim ile C-İGU olabilme hakkı kazanmaları, İSG'nin kalitesi ve sürdürülebilirliği açısından düşündürücü bir tablo oluşturmaktadır. C-İGU ile B-İGU sayılarındaki değişikliği etkileyen sınav başarı oranlarının düşük olması, bunun teoriye küçük bir yansımaya olup uygulamaya yönelik yansımaları ise telafi edilemez boyutta iş kazaları ile sonuçlanabilir.

Bu çalışma ile; Türkiye genelinde İSG hizmetlerinin çok hızlı bir ivme kazandığı, mevzuat ile verilen ya da alınan haklar sonucunda İSG profesyonellerinin sayısında belirgin bir değişim olduğunu ortaya konulmuştur. Mevzuatların anlık ihtiyaçlardan ziyade uzun vadeli bir yaklaşımı sağlayacak öngörü ile hazırlanması daha güvenilir bir zemin oluşturabilir. Ülkemizde 2012'den bu yana hızla ilerleyen iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları geleceğe dair ümitvari bir bakış açısı sunmaktadır. İş sağlığı ve güvenliğine verilen önem ve duyulan hassasiyet ile toplumda İSG kültürü oluşturularak uygulanabilirliği ile etki alanı arttırılabilecektir.

KAYNAKLAR

- [1] İşte Çalışanların Sağlık ve Güvenliklerini İyileştirmeye Yönelik Tedbirler Alınmasına İlişkin 12 Haziran 1989 Tarih Ve 89/391/EEC Sayılı Konsey Direktifi, m: 3.
- [2] 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, m: 1-39, geçici madde 4.
- [3] 4857 Sayılı İş Kanunu, m:1-74, ek m. 2.
- [4] İYH Ve DSPnin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik madde 4(b).
- [5] 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu madde 3-14.
- [6] Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik madde 4, ek 1-2-3.
- [7] 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu madde 393 (a), 417-425.
- [8] Sanayi, Ticaret, Tarım Ve Orman İşlerinden Sayılan İşlere İlişkin Yönetmelik, Ek 1.
- [9] Efor OSGB, 2019, “İş Kazaları”,<https://www.eforosgb.com/is-kazalari/>
- [10] Yeşilniğdeli, S.Y., 2016, “İnşaat Sektöründe İş Kazalarının Oluşturduğu Maliyetler”, Yüksek Lisans Tezi, *Akdeniz Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü*, Antalya, 2-5.
- [11] Avşar, M., 2018, “İş Güvenliği Uzmanının İş Kazalarına Etkileri: Marmara Bölgesi Örneği”, Yüksek Lisans Tezi, *İstanbul Esenyurt Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü*, İstanbul, 2-14.
- [12] Sosyal Haklar Derneği, 2018, “İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Raporu”, *Sosyal Haklar Derneği Emekçi Hakları Çalışma Grubu*, 6.
- [13] Soy, E., 2010 “İş Sağlığı Ve Güvenliğinin Sağlanmasında Devletin Rolündeki Değişim”, Yüksek Lisans Tezi, *Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü*, İzmir, 36.
- [14] Altuğ, T., 2013, “Türkiye’de Ortak Sağlık Ve Güvenlik Birimlerinin Yeri Ve Önemi”, Yüksek Lisans Tezi, *Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü*, Ankara, 3-14.
- [15] Türkiye Tabipler Birliği, 2019, “Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO-UÇÖ) İşyerlerindeki İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin Tavsiye Kararı”,
http://www.ttb.org.tr/mevzuat/index.php?option=com_content&view=article&id=101:uluslararasi-lia-gilo-u-yerlerde-k-sai-hmetlere-k-tavse-karari&catid=6:uluslararasılg&Itemid=36
- [16] Standart Kalite, 2019, “OHSAS 18001 ile ilgili tanım ve terimler”,
http://www.standartkalite.com/ohsas18001_terimleri.htm

- [17] Uluslararası Çalışma Örgütü, 2019, “Türkiyenin Onayladığı Sözleşmeler”,
<https://www.ilo.org/ankara/conventions-ratified-by-turkey/lang--tr/index.htm>
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---ilo-ankara/documents/genericdocument/wcms_645630.pdf
https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100:12425052327905::NO::P12100_SHOW_TEXT:Y
- [18] Özdemir, S., 2016, “Türkiye’de İş Güvenliğinin Etkinliği, Ekonomik Maliyet Ve AB Ülkeleriyle Karşılaştırılması”, Yüksek Lisans Tezi, *Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü*, Çanakkale, 3-9.
- [19] Türk Dil Kurumu, 2019, “Genel Türkçe Sözlük”,
http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com_gts&arama=gts&guid=TDK.GTS.5c5897bba15f07.63059320
http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com_gts&arama=gts&guid=TDK.GTS.5c5897becfa038.30206218
http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com_gts&arama=gts&guid=TDK.GTS.5c5883575d1ac9.56675599
http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com_gts&arama=gts&guid=TDK.GTS.5c58833d727c93.79330384
http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com_gts&arama=gts&guid=TDK.GTS.5c5889604c9170.48125420
http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com_gts&arama=gts&guid=TDK.GTS.5c58a12ed806d8.13552515
http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com_gts&arama=gts&guid=TDK.GTS.5c58a0c3384066.27472772
- [20] 155 sayılı ILO Sözleşmesi, madde 3.
- [21] Eskiömeroğlu, B., 2018, “Tam Teşekküllü Spor Komplekslerinin Risk Analizlerinin Fine Kınney Ve 5x5 L Matris Yöntemleri İle Yapılarak Karşılaştırılması, Yüksek Lisans Tezi, *İstanbul Gedik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü*, İstanbul, 13-24, 54-61.
- [22] Uzun, R.Ç., 2016, “Elektrometal Kaplama İşlemlerinde Hazop Risk Değerlendirmesi ; Örnek Uygulaması”, Yüksek Lisans Tezi, *İstanbul Aydın Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü*, İstanbul, 11-28.
- [23] Haşemoğlu, K. E., 2018, “Toplu Yerleşim Alanlarının Şantiyelerindeki İş Kazalarına Neden Olabilecek Risklerin Analizi”, Yüksek Lisans Tezi, *Çankaya Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü*, Ankara, 27-28, 37.

- [24] Şardan, H. S., 2004, “İş Sağlığı Ve Güvenliğinde Yeni Oluşumlar; Risk Değerlendirmesi Ve Ohsas 18001”, Yüksek Lisans Tezi, *Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü*, Ankara, 35-38.
- [25] Karakuzu, C., 2018, “Yol İnşaatlarında Risk Analizi”, Yüksek Lisans Tezi, *İstanbul Esenyurt Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü*, İstanbul, 32.
- [26] Çırpan, M., 2016, “Risk Değerlendirmesi; Bir Üniversite Uygulaması”, Yüksek Lisans Tezi, *Mersin Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü*, Mersin, 5-10.
- [27] Engin, T., 2014 “6331 Sayılı Kanun Çerçevesinde İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi”, Yüksek Lisans Tezi, *Uludağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü*, Bursa, 13-27.
- [28] İBB, 2016, “Günlük Hayatımız ve İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi”, *İBB Basımevi*, İstanbul, 35.
- [29] Aydın, T.Ş., 2015, “Küçük Ve Orta Ölçekli İşletmelerde İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Uygulamalarının İş Kazalarının Önlenmesi Açısından İncelenmesi”, Yüksek Lisans Tezi, *İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü*, İstanbul, 18-22.
- [30] Yanturalı, B., 2015, “İş Sağlığı Ve Güvenliğinde Risk Değerlendirmesi Ve Bir Uygulama Çalışması”, Yüksek Lisans Tezi, *Balıkesir Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü*, Balıkesir, 5-6.
- [31] Uslu, V., 2014, “İşletmelerde İş Güvenliği Performansı Ve İş Güvenliği Kültürü Algılamaları Arasındaki İlişki Eskişehir İli Metal Sektöründe Bir Araştırma”, Yüksek Lisans Tezi, *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü*, Eskişehir, 3-11.
- [32] Tülü, M., 2014, “İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerinde İsg Profesyonellerinin Algı Ve Beklentileri”, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlık Tezi/Araştırma, *Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü*, Ankara, 4-8.
- [33] Demir, M., 2013, “Yapı Üretiminde İş Sağlığı Ve Güvenliği Risk Yönetimi”, Yüksek Lisans Tezi, *Gazi Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü*, Ankara, 7-9.
- [34] Kovancı, Ü., 2018, “İş Sağlığı Ve Güvenliği Uygulamalarının Verimlilik Üzerine Etkisi”, Yüksek Lisans Tezi, *İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü*, İzmir, 31-42.
- [35] Coşkun, Y., 2015, “İş Güvenliği Uzmanının Görev Yetki Ve Sorumlulukları”, Yüksek Lisans Tezi, *Gediz Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü*, İzmir, 20-21.
- [36] Bıyıkçı, E. T., 2010, “İş Sağlığı Ve Güvenliğinin Sağlanmasında İş Güvenliği Uzmanlığı”, Yüksek Lisans Tezi, *Uludağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü*, Bursa, 16-25.
- [37] İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik, m:4-34, geçici madde 2-3.

[38] Üstünel, H. A., 2009, “İş Sağlığı Ve Güvenliğinde İşverenin Yükümlülükleri”, Yüksek Lisans Tezi, *Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü*, Konya, 80-92.





EKLER

EKLER

Ek 1- 50'den Az Çalışanı Bulunan ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerine İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Üstlenilmesine İlişkin Taahhütname

10'DAN AZ ÇALIŞANI BULUNAN VE AZ TEHLİKELİ SINIFTA YER ALAN İŞYERLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN ÜSTLENİLMESİNE İLİŞKİN TAAHHÜTNAME

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında 29/6/2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmeliği ve 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin 14 nci maddesinin altıncı fıkrasında yer alan şartları sağlamış olmam sebebiyle bilgileri aşağıda mevcut bulunan SGK sicil numaralı (*Kamu kurum veya kuruluşlarında zorunlu olmayıp var ise yazılmalıdır.*)'de (*işyerinin/kamu kurum veya kuruluşunun unvanı*) mevcut görevlerimin yanında aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini de üstlendiğimi beyan ve taahhüt ederim.

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerini Üstlenen Kişinin:

Adı ve Soyadı:

T.C. Kimlik No:

İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi Tarih ve No:

İkamet Adresi:

Tel No:

Faks No:

E-posta:

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Üstlenildiği İşyerinin/Kamu kurum veya kuruluşunun:

Unvanı:

Adresi:

Tel No:

Faks No:

Vergi No:

Vergi Dairesi:

Faaliyet Alanı:

*SGK Sicil No:

**Çalışan Sayısı:

Çalışma Süresi (Dakika/Ay):

Tarih

Görevi Üstlenen Kişinin Adı Soyadı

İmza - Kaşe

* : Kamu kurum veya kuruluşları için zorunlu olmayıp var ise yazılmalıdır.

** : Çırak ve stajyerler haricinde kamu kurum ve kuruluşlarına ait ilgili işyerinin bünyesinde bulunan tüm çalışan sayısı esas alınmalıdır.

Not: Bu belge İSG-KATİP sistemindeki gerekli düzenlemeler tamamlandıktan sonra ilan edilinceye kadar geçerlidir. Düzenlen bu belgenin bir nüshası iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütecek olan işveren/işveren vekiline verilir.

Ek 2- 50'den Az Çalışanı Bulunan Ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İşveren Veya İşveren Vekillerine Verilecek Eğitim Konuları Tablosu

EĞİTİM KONULARI TABLOSU

EĞİTİM KONULARI	
1. Genel Konular	
a) Çalışma mevzuatı (İşveren ve çalışanların yasal hak ve sorumlulukları) 1. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 2. İş Kanunu 3. İlgili diğer mevzuat (5510 S. SSGSS Kanunu, 6098 S. Borçlar K.vb.)	1 Saat
b) İş sağlığı ve güvenliğinde önleyici yaklaşım 1. Güvenlik kültürü 2. Tehlike ve risk tanımı 3. Risk değerlendirmesi nedir? Nasıl hazırlanır? 4. Risklerden korunma ilkeleri	2 Saat
c) İş kazası ve meslek hastalıkları ile sonuçları 1. İş kazası ve meslek hastalığı tanımı ve bildirimini 2. İş kazası ve meslek hastalıklarının raporlanması 3. İş kazası ve meslek hastalıklarının maliyeti 4. İş kazası ve meslek hastalıklarının hukuki sonuçları 5. Ramak kala olayların tanımı, raporlanması, çıkarılacak dersler	1 Saat
ç) İş sağlığı ve güvenliği alanında iyi uygulama örnekleri.	1 Saat
2. Sağlık ve Güvenlik Konuları ile Korunma Yöntemleri	
a) İşin yürütülmesi ve çalışma ortamına ilişkin risk faktörleri 1. İş ekipmanları (Makinalar ve el aletleri), 2. Elektrik, 3. Patlama, patılama, yangın ve yangından korunma, 4. Ank yönetimi,	

<p>5. Elle kaldırma ve taşıma, 6. Yükleme, boşaltma, istifleme ve depolama, 7. Fiziksel faktörler (Titreşim, gürültü, termal konfor, radyasyon, aydınlatma, havalandırma vb.), 8. Kimyasal faktörler, 9. Biyolojik faktörler, 10. Ergonomik faktörler, 11. İşyeri bina ve eklentileri, 12. İşyerinde temizlik ve düzen, 13. Ekranlı araçlarla çalışma, 14. Sağlık ve güvenlik işaretleri, 15. Acil durumlar.</p>	<p>8 Saat</p>
<p>b) Bireysel ve organizasyona ilişkin faktörler</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. İş kazalarının sebepleri ve koruma prensipleri, 2. Meslek hastalıklarının sebepleri ve koruma prensipleri, 3. İlk yardım, 4. Psikososyal risk etmenleri, 5. Kişisel koruyucu donanım kullanımı. 	<p>2 Saat</p>
<p>c) Dokümantasyon</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Risk değerlendirmesi dokümanının hazırlanması, 2. Acil durum planının hazırlanması, 3. İSG eğitimlerinin belgelendirilmesi, 4. Çalışan temsilcisinin görevlendirilmesi. 	<p>1 Saat</p>

Ek 3- Acil Durum Ekipleri Listesi

 Acil Durum Ekipleri Listesi	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

SÖNDÜRME EKİBİ		
ADI VE SOYADI	EKİP ELEMANLARI	EKİPTEKİ GÖREVİ
	Ekip Başkanı	Acil bir durumda (yangın, deprem vb.) ilk müdahaleyi yapmak üzere görevli olan söndürme ekibini yönlendirme, içeride kalmış kişilerin tahliyesini sağlamak.
	Ekip Başkan Yardımcısı	Ekip başkanına yardım etmek, ekip başkanı bulunmadığı durumlarda, onun görevini yerine getirmek
	Asıl Üye	Acil bir durumda, ekip başkanının talimatları doğrultusunda yangına ilk müdahaleyi sağlamak
	Asıl Üye	
	Yedek Üye	
KURTARMA EKİBİ		
ADI VE SOYADI	EKİP ELEMANLARI	EKİPTEKİ GÖREVİ
	Ekip Başkanı	Söndürme ekibinden alacağı talimat ile acil bir durumda öncelikle acil durumdaki zarar görmüş kişileri daha sonra önemli belge ve malzemeleri kurtarmak üzere ekibi yönlendirmek
	Ekip Başkan Yardımcısı	Ekip başkanına yardım etmek, ekip başkanı bulunmadığı durumlarda, onun görevini yerine getirmek
	Asıl Üye	Ekip başkanının talimatı ile zarar görmüş kişilerin ve malzemenin tahliyesini sağlamak
	Asıl Üye	
KORUMA EKİBİ		
ADI VE SOYADI	EKİP ELEMANLARI	EKİPTEKİ GÖREVİ
	Ekip Başkanı	Acil durumda kişilerin toplanma bölgesinde sayımlarını yapmak, eksik olup olmadığını tespit etmek. Eksikleri söndürme ve kurtarma ekiplerine bildirmek, can ve mal güvenliğini sağlamak.
	Ekip Başkan Yardımcısı	Ekip başkanına yardım etmek, ekip başkanı bulunmadığı durumlarda, onun görevini yerine getirmek.

İLK YARDIM EKİBİ		
ADI VE SOYADI	EKİP ELEMANLARI	EKİPTEKİ GÖREVİ
	Ekip Başkanı	Yaralı personele sağlık ekipleri gelinceye kadar almış olduğu eğitim doğrultusunda ilk yardımda bulunmak, gerektiğinde sağlık ekiplerine yardım etmek.
	Ekip Başkan Yardımcısı	Yaralı personelin bulunduğu alanda, diğer personeli kontrol altına alıp paniği önlemek; ilk yardım eğitimi almamış personelin müdahalesine engel olmak.

ULAŞTIRMA EKİBİ		
ADI VE SOYADI	EKİP ELEMANLARI	EKİPTEKİ GÖREVİ
	Ekip Başkanı	Şoför organizasyonunun yapılması ve yaralıların en uygun hastaneye sevkinin sağlanması .
	Ekip Başkan Yardımcısı	Ekip başkanına yardım etmek, ekip başkanı bulunmadığı durumlarda, onun görevini yerine getirmek.
	Asıl Üye	Yaralıların en kısa sürede, en uygun hastaneye ulaştırılmasını sağlamak.
	Yedek Üye	

ENERJİ KAYNAKLARI MÜDAHELE EKİBİ		
Adı ve Soyadı	Ekip Elemanları	Ekipteki Görevi
	Ekip Başkanı	Acil durumlarda elektrik hatlarının kesilmesi için gerekli organizasyonun yapılması.
	Asıl Üye	Elektrik hatlarının kesilmesi.

ÇEVRE OLAYLARI MÜDAHELE EKİBİ		
Adı ve Soyadı	Ekip Elemanları	Ekipteki Görevi
	Ekip Başkanı	Çevresel olaylarda yapılacak müdahalelerin organize edilmesi.
	Asıl Üye	Ekip Başkanı direktiflerinde çalışma gerçekleştirmek.

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI İMZA:	2 / 2

Ek 4- Acil Durum Tatbikat Katılım Listesi

	***** Acil Durum Tatbikat Raporu	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

7. TATBİKAT KATILIM LİSTESİ			
TATBİKAT KATILIM LİSTESİ			
TATBİKATIN KONUSU		ACIL DURUM TAHLİYE TATBİKATI	
TARİH/ SÜRE			
TATBİKAT YERİ			
NO	ADI SOYADI	FİRMA	GÖREV
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	3 / 3

Ek 5- Acil Durum Tatbikat Raporu

 Acil Durum Tatbikat Raporu	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

1. AMAÇ: Şantiye alanında olası bir doğal afet, yangın v.b. durumlarda şantiye içerisinde acil olarak çalışanların tahliyesini hızlı ve güvenli bir şekilde sağlamaktır.

2. KAPSAM: Acil durum tatbikatı Şantiyesi bünyesinde tatbikat tarihinde çalışan tüm personeli kapsamaktadır.

3. TATBİKAT PLANI:

- TATBİKAT TÜRÜ :
- TATBİKAT TARİHİ :
- TATBİKAT SAATİ :
- TATBİKAT BÖLGESİ :
- TATBİKAT TOPLANMA ALANI:

4. TATBİKAT

Acil Durum Tahliye Tatbikatı tarihi saat olarak planlanmıştır. Tatbikat öncesinde acil durumlarda alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemleri eğitimi gerçekleştirilmiştir. Tüm firmalardan acil durum ekipleri belirlenmesi istenmiştir. Tatbikat senaryosuna göre planlama yapılmış olup, senaryo şu şekilde belirlenmiştir:

Şantiye alanında çalışma esnasında saat itibari ile deprem olduğu farz edilmekte ve depremin dakika süresinde devam etmesinin ardından, yıkıcı etkisi geçtikten hemen sonra itibari ile çalışanların inşaat alanından hızlı bir şekilde tahliye planı gerçekleştirilmiştir. Olay yerine ait görüntü aşağıdaki gibi planlanmıştır:

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI İMZA:	1 / 3

 Acil Durum Tatbikat Raporu	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

FOTOĞRAF

Tatbikat saat de personelinin düdüklere ve bağırmaları ile başlamış olup, şantiye alanı içerisinde panik yaratılarak DETAM saha personellerinin de yönlendirmesi ile şantiye alanı toplanma bölgesine gelmeleri ve toplanma bölgesinde firma sorumlularının personellerini saymaları ile son bulmuştur. Toplanma alanında tüm personelin toplanması sn sürmüştür olup, ilk personel sn de ve en son çıkan personel sn de toplanma bölgesine ulaşmıştır. sn de de personelin sayılması işlemi tamamlanmıştır. kişi tatbikata katılmıştır.

5. SONUÇ

5.1. TATBİKATTA TESPİT EDİLEN UYGUNSUZLUKLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

5.2. Tatbikat sonrası tespit edilen uygunsuzluklar

6. TATBİKAT FOTOĞRAFLARI:

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	2 / 3

Ek 6- Alt İşveren Temsilcisi Atama Yazısı

 Alt İşveren Temsilcisi Atama Yazısı	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

Tarih :

..... ve* işleri
süresince, İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları kapsamında yapılacak olan kurul toplantılarında,
18.01.2013 tarihli ve 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca, **Alt İşveren Temsilcisi** dâhilindeki görevlerini yürütmek ve uygulamak amacıyla ile
.....** **Temsilcisi** olarak atanmıştır.

Atanan Kişi **Yönetim**

* Alt İşveren Unvanı
** Atanan Kişinin İsmi, Alt İşveren Unvanı

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 7- Alt İşveren Temsilcisi Yedeği Atama Yazısı

 Alt İşveren Temsilcisi Yedeği Atama Yazısı	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

Tarih :

..... ve* işleri süresince, İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları kapsamında yapılacak olan kurul toplantılarında, 18.01.2013 tarihli ve 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca, **Alt İşveren Temsilcisi Yedeği** dâhilindeki görevlerini yürütmek ve uygulamak amacıyla ile** **Temsilcisi Yedeği** olarak atanmıştır.

Atanan Kişi **Yönetim**

* Alt İşveren Unvanı
** Atanan Kişinin İsmi, Alt İşveren Unvanı

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 9- Çalışan Temsilcisi Atama Yazısı

 Çalışan Temsilcisi Atama Yazısı	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

Tarih:

..... işleri süresince, İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları kapsamında yapılacak olan kurul toplantılarında, 18.01.2013 tarihli ve 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca, **Çalışan Temsilcisi** dâhilindeki görevlerini yürütmek ve uygulamak amacıyla ile çalışanlar arasında seçim yapılamaması nedeniyle, Çalışan Temsilcisi olarak atanmıştır.

Atanan Kişi **Yönetim**

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 10- Çalışan Temsilcisi Yedeği Atama Yazısı

 Çalışan Temsilcisi Yedeği Atama Yazısı	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

Tarih :

..... işleri süresince, İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları kapsamında yapılacak olan kurul toplantılarında, 18.01.2013 tarihli ve 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca, **Çalışan Temsilcisi Yedeği** dâhilindeki görevlerini yürütmek ve uygulamak amacıyla ile
çalışanlar arasında seçim yapılamaması nedeniyle, Çalışan Temsilcisi Yedeği olarak atanmıştır.

Atanan Kişi **Yönetim**

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 11- Demir İşleri Kontrol Formu

DEMİR İŞLERİ KONTROL FORMU	Tarih :
	Doküman No:
	Rev.No:

	EVET	HAYIR
1. Demir İşçilerinin Akciğer Grafisi, Kan testi, Solunum Fonksiyon Testi yapılmış mı ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Demir işinde çalışan personelin tetanos aşısı yaptırılmış mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Demir işi yapan personelin Baret, İş ayakkabısı, Reflektörlü yeleği var mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Demir işlerinde çalışan personellere ISG Eğitimi ve Talimatı personellere tebliğ edilmiş midir ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Demir tezgâhında çalışan personelin demir tozundan etkilenmemesi için maskesi var mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Demir tezgâhının topraklaması mevcut mudur?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Tezgahların Topraklama Ölçüm raporu var mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Demir tezgâhında bulunan ayak pedalının muhafazası var mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Demir tezgâhında oluşabilecek acil durumlar için gereken stop düğmesi mevcut mu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Demir İşçilerinin kullandığı el aletlerinin (çekiç, keski v.b) tutma sapları yalıtımlı mı ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Demir tezgâhının elektrik aksamı kapalı durumda mı ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Demir kesim ve bağlama işlemlerinde elektrik kabloları temas halinde mi ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Demir tezgâhı ve Demir Atölyesinde uyarı ve ikaz levhaları mevcut mu ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Düşünceler :	
Kontrol Eden: İmza:	Gözetmen: İmza:
Tarih:	

Ek 12-DSP Belgesi



CSGB
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Tarih :
Belge No :

DİĞER SAĞLIK PERSONELİ BELGESİ

Adı ve Soyadı:

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte belirtilen nitelikleri haiz olduğundan Diğer Sağlık Personeli unvanını almaya hak kazanmıştır.

Bakan a.
Genel Müdür

Ek 13- DSP Eğitici Belgesi



CSGB
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Tarih :
Belge No :

DİĞER SAĞLIK PERSONELİ EĞİTİCİ BELGESİ

Adı ve Soyadı / Meslek Unvanı:

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte belirtilen nitelikleri haiz olduğundan **diğer sağlık personeli eğitici belgesi** almaya hak kazanmıştır.

Bakan a.
Genel Müdür

Ek 14- DSP Görevlendirme Belgesi

DİĞER SAĞLIK PERSONELİ GÖREVLENDİRME BELGESİ

T.C.

.....

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili Yönetmeliklerden doğan yükümlülükler kapsamında’de (Görevli olduğu birim) görev yapan T.C. kimlik numaralı ;(Görevlendirme yapılan kişinin adı ve soyadı) aşağıda bilgileri yazılı olan’de (İlgili kamu kurum veya kuruluşunun unvanı) diğer sağlık personeli olarak makamının tarih ve sayılı oluru ile görevlendirilmiştir.

Birim Amiri
Adı Soyadı
İmza

DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN	
Adı ve Soyadı	
T.C. Kimlik Numarası	
Sicil Numarası	
Sertifika Tarihi	
Sertifika Numarası	
Mesleği/Yaptığı görev	
İletişim Bilgileri (İkamet, e-posta adresleri, ev, iş, cep telefonu numarası)	
İmza	
DİĞER SAĞLIK PERSONELİ OLARAK GÖREVLENDİRİLDİĞİ KAMU KURUM VEYA KURULUŞUNUN (Her bir Kurum için ayrı ayrı doldurulacaktır.)	
Unvanı	
Adresi	
*SGK Sicil Numarası	
**Tehlike Sınıfı	
***Çalışan Sayısı	
Görevlendirildiği Süre (Dakika/Ay)	

* : Zorunlu olmayıp var ise yazılmalıdır.

** : İlgili kamu kurum veya kuruluşunun beyanı esas olup tek işyeri altında birden fazla esas faaliyet olduğu durumlarda tüm çalışanlar için tehlike sınıfı en yüksek olan faaliyete göre belirlenmelidir.

*** : Çırak ve stajyerler haricinde kamu kurum ve kuruluşlarına ait ilgili işyerinin bünyesinde bulunan tüm çalışan sayısı esas alınmalıdır.

Not: Bu belge İSG-KATİP sistemindeki gerekli düzenlenmeler tamamlandıktan sonra ilan edilinceye kadar geçerlidir. Düzenlen bu belgenin bir nüshası hizmet verecek iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeline verilir.

(Değişik:RG-30/6/2016-29758)

Ek 15- Düzeltici Önleyici Faaliyet Formu

Düzeltici Önleyici Faaliyet Formu		DOKÜMAN NO:	DÖF No
		REVİZYON NO:	
		REVİZYON TARİHİ:	
A. Uygunsuzluk veya potansiyel uygunsuzluğun nedeni			Tarih
			Tespit eden kişi
			Proje Sorumlusu
İlgili Standart maddesi:			
Yasal ve diğer Şart:			
B .Uygunsuzluk ve potansiyel uygunsuzluğa ilişkin düzeltici & önleyici faaliyet planı			
Kök Neden:			
Çözüm:			
Tarih:	Uygunsuzluğu tespit eden	Proje Sorumlusu	Uygunsuzlukla ilgili kişi
C. SONUÇ			
1. Uygunsuzluk Etkin olarak kapatıldı		Kapatma tarihi:	
2. Uygunsuzluk Etkin olarak kapatılmadı		DÖF Numarası :	

Ek 16- Eğitim Katılım Belgesi

...Eğitim Kurumu EĞİTİM KATILIM BELGESİ

Tarih:
Belge No:

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik kapsamında aşağıda kimlik bilgileri yazılı, yeterli katılımı sağlamış ve, eğitim programını tamamlayarak bu belgeyi almaya hak kazanmıştır.

Adı-Soyadı :.....
T.C. Kimlik No :.....
SGK Sicil No :.....
Mesleği :.....
Bitirdiği Program:.....

Eğitim kurumu yetki belgesi tarih/no:
Pratik Eğitim Gördüğü Tarih Aralığı:
Pratik Eğitim Gördüğü İşyeri Unvanı:
(Kaşe-İmza)

Eğitim Kurumu Yetkilisi
(Kaşe-İmza)

Ek 17- Eğitim Katılım Formu

	EĞİTİM KATILIM FORMU		DOKÜMAN NO:	
			REVİZYON NO:	
			REVİZYON TARİHİ:	
EĞİTİMİN KONUSU	<p>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TEMEL BİLGİLENDİRME YAPILAN İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN SEÇİMİ VE KULLANIMI KAZI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ACİL DURUM EYLEM PLANI VE ACİL TOPLANMA YERLERİ KALDIRMA TAŞIMA İŞLERİNDE ALINACAK ÖNLEMLER ELEKTRİK İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ELEKTRİK EL ALETLERİNİN KULLANIMINDA RİSKLER VE KORUYUCU ÖNLEMLER TEMİZLİK VE HÜYEN YÜKSEKTE ÇALIŞMADA ALINACAK ÖNLEMLER HAREKETLİ İSKELELER HAKKINDA GÜVENLİK ÖNLEMLERİ KALDIRMA EKİPMANLARI İLE ÇALIŞMALARDA ALINACAK ÖNLEMLER BASINÇLI KAPLARIN KULLANIMINDAKİ RİSKLERE KARŞI ALINACAK ÖNLEMLER İŞ EKİPMANLARI KULLANIMINDAKİ TEHLİKE RİSK VE ÖNLEMLERİ</p>			
EĞİTİM TARİHİ / SÜRE				
EĞİTİMİ VEREN				
EĞİTİM YERİ				
NO	ADI SOYADI	FİRMA	GÖREV	İMZA
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
<p>NOT: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 17 ve "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin" ilgili maddeleri gereğince; "İşverenler işçilerin karşı karşıya buldukları meslek riskleri, alınması gereken tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini aldırmak zorundadır."</p>				

Ek 18- Eğitim konuları

EĞİTİM KONULARI TABLOSU

EĞİTİM KONULARI
1. Genel konular a) Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler, b) Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları, c) İşyeri temizliği ve düzeni, ç) İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar,
2. Sağlık konuları a) Meslek hastalıklarının sebepleri, b) Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması, c) Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri, ç) İlk yardım, d) Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim,
3. Teknik konular a) Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri, b) Elle kaldırma ve taşıma, c) Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma, ç) İş ekipmanlarının güvenli kullanımı, d) Ekranlı araçlarla çalışma, e) Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri, f) İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması, g) Güvenlik ve sağlık işaretleri, ğ) Kişisel koruyucu donanım kullanımı, h) İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü, ı) Tahliye ve kurtarma,
4. Diğer konular (çalışanın yaptığı işe özgü yüksekte çalışma, kapalı ortamda çalışma, radyasyon riskinin bulunduğu ortamlarda çalışma, kaynakla çalışma, özel risk taşıyan ekipman ile çalışma, kanserojen maddelerin yol açtığı olası sağlık riskleri ve benzeri) a)...

Ek 19- Eğitim Kurumu Günlük Katılımcı Devam Çizelgesi

..... İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI
EĞİTİM KURUMU GÜNLÜK KATILIMCI DEVAM ÇİZELGESİ

Program ID Kodu ve Türü:

Tarih:

Derslik Kontenjanı:

		1. Ders	2. Ders	3. Ders	4. Ders	5. Ders	6. Ders
Ders Saati							
Ders Kodu / Adı*							
No	Katılımcı Adı Soyadı**						
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
Eğitici Adı Soyadı***							
İmza							

Sorumlu Müdür Onayı	
Adı Soyadı	
İmza	

*Bu alanın matbu olması zorunludur.

**Katılımcı isimlerinin alfabetik sırayla ve matbu olarak yazılması zorunludur.

***Eğitici adı ve soyadının doldurulması zorunludur.

Ek 20- Eğitim Kurumu Yetki Belgesi



CSGB
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Tarih :
Belge No :

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI EĞİTİM KURUMU YETKİ BELGESİ

Unvan ve Adresi:

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte belirtilen nitelikleri haiz olduğundan İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitim Kurumu olarak faaliyet göstermeye hak kazanmıştır.

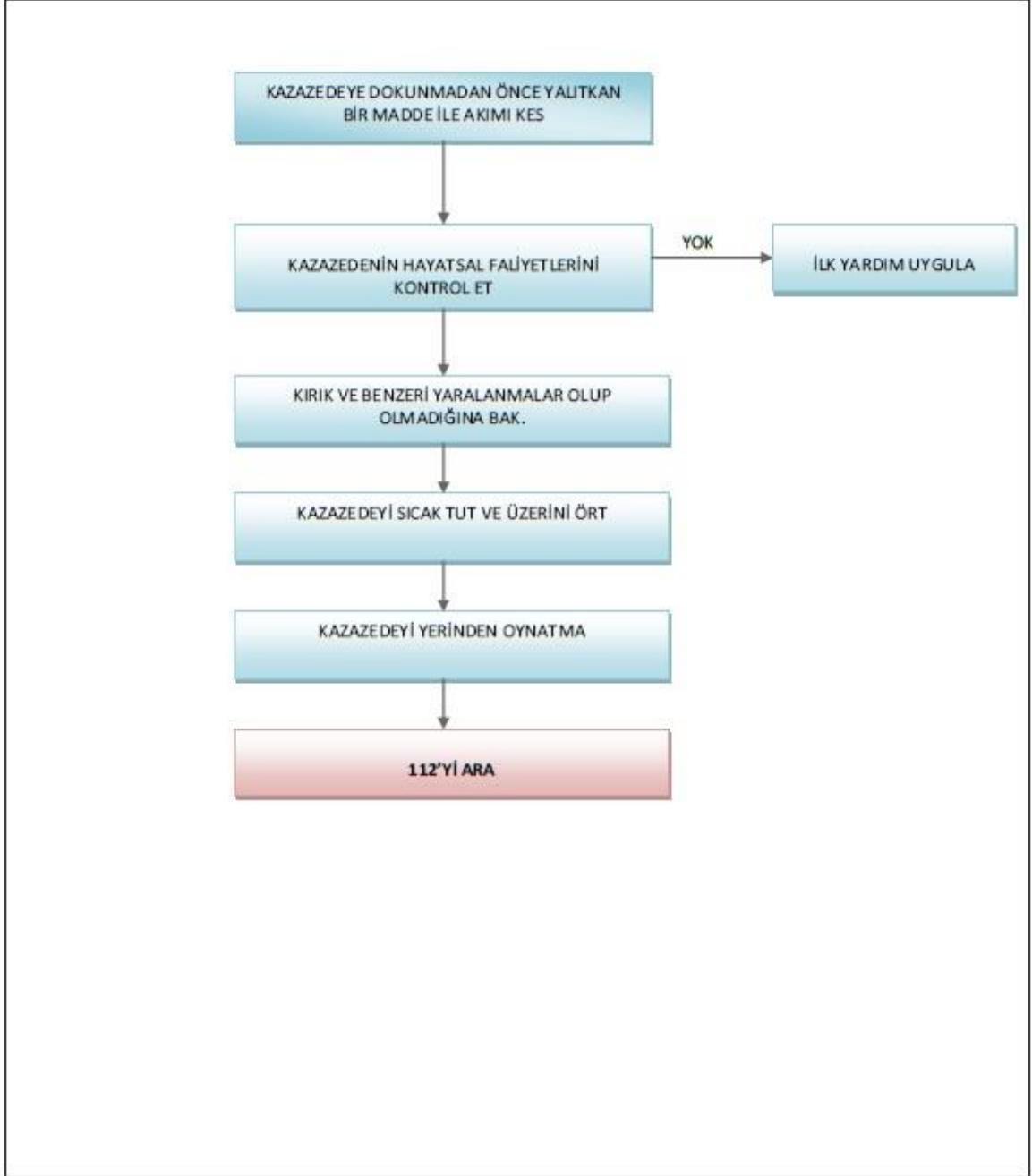
Bakan a.
Genel Müdür

Ek 21- Eğitim Matrisi

		EĞİTİM MATRİSİ				DOKÜMAN NO:	
						REVİZYON NO:	
						REVİZYON TARİHİ:	
No	Eğitim Konusu	KATILIMCI PROFİLİ					
		TEKNİK KADRO	MONTAJ EKİBİ	OPERATÖR VE ŞOFÖRLER	VAZİFSİZ ÇALIŞANLAR		
1	Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler,						
2	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları,						
3	İşyeri temizliği ve düzeni,						
4	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar						
1	Meslek hastalıklarının sebepleri,						
2	Hastalıklardan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,						
3	Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri,						
4	İlk yardım						
1	Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri Eğitimi						
2	Elle Taşıma İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Eğitimi						
3	Patlama, patlama, yangın ve yangından korunma Eğitimi						
4	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı,						
5	Ekranlı Araçlarla Çalışmada Sağlık ve Güvenlik Eğitimi						
6	Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri Eğitimi						
7	İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması,						
8	Güvenlik ve Sağlık İşaretleri Eğitimi						
9	Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı Eğitimi						
10	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,						
11	Tahliye ve Kurtarma Eğitimi						
12	Genel Çevre Yönetim Kuralları						
13	Arık Yönetimi						

Ek 22- Elektrik Çarpması Acil Durum Planı

 Elektrik Çarpması Acil Durum Planı	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	



HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 23- Elektrik İş İzin Formu

Elektrik İş İzin Formu													
İzin Numarası: <input style="width: 100%;" type="text"/>										Tarih Aralığı : Çalışma Saatleri :			
DOKÜMAN NO:													
REVİZYON NO:													
REVİZYON TARİHİ:													
1.FAALİYET	2.BELİRLENEN TEHLİKELER					3.ALINACAK ÖNLEMLER							
ALAN:	Tehlike Kaynağı Besişiçisi / gaz <input type="checkbox"/> Toksik kimyasallar <input type="checkbox"/> Kıvılcım saçan ekipman <input type="checkbox"/> Tarihç edici <input type="checkbox"/> maddeler <input type="checkbox"/> Sıcak <input type="checkbox"/> Çıplak alev veya elektrik kıvılcım <input type="checkbox"/> Sıçak <input type="checkbox"/> yüzeyler <input type="checkbox"/> Patlayıcılar <input type="checkbox"/> Bakımsız ekipman <input type="checkbox"/> Elektrik çarpması <input type="checkbox"/> Uçtan parçacıklar ve kıvılcım <input type="checkbox"/> Hareketli ekipman <input type="checkbox"/>					Başlamadan Önce Evet <input type="checkbox"/> Hayır <input type="checkbox"/> Alan girişinin kontrolü olması <input type="checkbox"/> Tercih amaçlı işaretleme ve 2.ölü bariyerlerin konulması <input type="checkbox"/> Sadece yetkili kişilerin işe girmesi <input type="checkbox"/> 110 V veya altında taşınabilir ekipman kullanımı <input type="checkbox"/> İzolasyonun sağlanması ve kontrolü yöntemi <input type="checkbox"/> Topraklama sistemi <input type="checkbox"/> Etiketleme ve kilitleme yöntemi <input type="checkbox"/> Uygun işaretlemeleli <input type="checkbox"/> Diğer 1. <input type="checkbox"/> 2. <input type="checkbox"/> İş Sırasında Tüm çalışanların gerekli kişisel koruyucu ekipmanları giymiş olması <input type="checkbox"/> İzolasyon materyallerinin hazır olması <input type="checkbox"/> İşin düzenli olarak gerçekleştirilmesi <input type="checkbox"/> Soru köklü kontrolün yapılması <input type="checkbox"/> Çalışanların elektrik şoku riskinden yordamını bilmeleri <input type="checkbox"/> Çalışma alanında elektrik tehlikesinin bulunmaması <input type="checkbox"/> Diğer 1. <input type="checkbox"/> 2. <input type="checkbox"/> İşten Sonra Tüm ekipmanlar kapatılmalı ve jeneratör devreden çıkarılmalı <input type="checkbox"/> Tüm ekipmanlar kaldırılmalı <input type="checkbox"/> Diğer <input type="checkbox"/>							
TANIM:	Diğer Faldörler <input type="checkbox"/> Rüzgâr, hava durumu, deniz durumu <input type="checkbox"/> Gürültü <input type="checkbox"/> İş alanına emniyetli ulaşım <input type="checkbox"/> Kapan alan <input type="checkbox"/> Diğer <input type="checkbox"/> Su hareketleri <input type="checkbox"/>												
ÇALIŞANLARIN İSİMLERİ:	Diğer 1. <input type="checkbox"/> 2. <input type="checkbox"/> 3. <input type="checkbox"/>												
ÇALIŞANLARIN İSİMLERİ:	Yakında / ilgili işler - diğer iş izleri <input type="checkbox"/> Etkilenecek alan yetkilisi <input type="checkbox"/>												
KULLANILACAK EKİPMANLAR: Elektrik <input type="checkbox"/> Taşıma <input type="checkbox"/> El <input type="checkbox"/> Hava <input type="checkbox"/> Kaynak <input type="checkbox"/> Test <input type="checkbox"/> Diğer 1. <input type="checkbox"/> Diğer 2. <input type="checkbox"/> Diğer 3. <input type="checkbox"/> Diğer 4. <input type="checkbox"/> Diğer 5. <input type="checkbox"/> Diğer 6. <input type="checkbox"/>	4.KULLANILACAK KİŞİSEL KORUYUCU EKİPMAN Hiçbisi <input type="checkbox"/> Solunum Maskesi <input type="checkbox"/> Kulaklık <input type="checkbox"/> Eldiven <input type="checkbox"/> Emniyet Kemeri <input type="checkbox"/> Gözlük <input type="checkbox"/> Diğer (belirleyiniz):												
Kontrol/Eğitim:													
5.OZEL İZİN İHTİYACI			6.YETKİ VE KABUL			9.İŞ BITİRME / DURDURMA							
Gaz testi..... İzolasyon..... İskele No..... Risk Değerlendirme No..... Diğer (Belirleyiniz).....			Saha Mühendisi/Sorumlusu Saha'da belirlenen tüm kontrol önlemlerinin yeterli ve uygun olduğundan eminim. Bu izin kapsamı saha grubuna açıklanmıştır. İş devam edebilir. İmza..... Tarih..... Saat..... Faaliyet Sorumlusu: Bu izin kapsamı ve kontrol önlemleri bana açıklandı. Belirlenen düzenlemelere uygun olarak çalışmaya başlayacağım. İmza..... Tarih..... Saat.....			Saha Mühendisi/Sorumlusu Saha'daki tüm çalışan personelin aware fark edildiği, işin uygun şekilde bitirildiğinden ve iş amaçlı ile kullanılan ekipmanların emniyetli bir şekilde saklandığından bilgilerinize sunarım. İş Tamamlandı mı? <input type="checkbox"/> İş Tamamlanmamıştır ve Aşğıdaki Durumdadır <input type="checkbox"/> İmza..... Tarih..... Saat..... Proje Müdürü/İst. Yrd./Proje Şefi Saha'daki tüm çalışan personelin aware fark edildiği, işin uygun şekilde bitirildiğinden ve iş amaçlı ile kullanılan tüm ekipmanların emniyetli bir şekilde saklandığından bilgilerinize sunarım. İş Tamamlandı mı? <input type="checkbox"/> İş Tamamlanmamıştır <input type="checkbox"/> İmza..... Tarih..... Saat..... Bu izin iptal edilmiştir <input type="checkbox"/> İmza..... Tarih..... Saat.....							
8. AÇIKLAMA													
7. ONAYLAMA													
Sahayı ziyaret ettim ve bu izin tüm gerekliliklerin yerine getirildiğini gördüm.													
1.gün	Zaman	2.gün	Zaman	3.gün	Zaman	4.gün	Zaman	5.gün	Zaman	6.gün	Zaman	7.gün	Zaman
Saha Mühendisi/Sorumlusu													
İSGÇ Sorumlusu													

Ek 24- Elektrik Panosu Kontrol Formu

	Elektrik Panosu Kontrol Formu	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

BÖLÜM VEYA ÇALIŞMA ALANI :

FİRMA :

	EVET	HAYIR
1. Elektrik panosu dış aksanında deformasyon var mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Topraklama yapılmış mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Topraklama ölçüm raporu mevcut mu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Kaçak akım rölesi var mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Pano kapaklarının kilidi var mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Pano üzerine uyarıcı levhalar konulmuş mu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Pano içerisine yabancı malzemeler var mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Pano içerisinde açıkta kablo var mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Kablolarda yırtılma açılma var mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Pano önünde yalıtkan paspas var mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Pano içi aydınlatmalar yapılmış mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Elektrik panosu priz kapakları mevcut mu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Kontroller saha elektrik personeli tarafından mı yapılıyor?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Kontrolü yapan personel KKD (kompozit burunlu iş ayakkabısı, baret ve eldiven) kullanıyor mu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Düşünceler :		
TARİH	TARİH	
İMZA	İMZA	
İSGÇ BİRİMİ	ŞANTIYE ŞEFİ	



T.C. Sağlık Bakanlığı

Ek 25- İlk Yardım Belgesi

T.C.

EK-3a

..... VALİLİĞİ

İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ

Belge No:

Belge Geçerlilik Tarihi:

İLK YARDIMCI BELGESİ

Sayın

İlk Yardım Yönetmeliği kapsamında tarihleri arasında, İlk Yardım Eğitim Merkezi tarafından düzenlenen ilk yardım eğitim programını başarı ile bitirerek İLK YARDIMCI olmaya hak kazanmıştır.

Eğitimci


İL Sağlık Müdürlüğü

Mesul Müdür

(ONAY)

Ek 26- İlkYardımcı Kimlik Kartı

ÖN YÜZ

 T.C. Sağlık Bakanlığı	İLK YARDIMCI KİMLİK KARTI	FOTOĞRAF
T.C KİMLİK NO	:	
ADI - SOYADI	:	
BELGE NO	:	
BELGE GEÇERLİLİK TARİHİ	:	
BELGENİN VERİLDİĞİ MERKEZ	:	
		İL SAĞLIK MÜDÜRÜ

ARKA YÜZ

<p style="text-align: center;">Bu kart sahibi;</p> <p>Herhangi bir kaza ya da yaşamı tehlikeye sokan durumda hasta/ yaralıya sağlık görevlerinin yardımı sağlanıncaya kadar hayatın kurtarılması ya da durumun daha kötüye gitmesini önlemek amacıyla olay yerinde, tıbbi araç ya da gereç aranmaksızın mevcut araç ve gereçlerle yapılan ilaçsız ilkyardım uygulamalarını belge geçerlilik tarihleri arasında yapmaya yetkilidir.</p> <p>Bu kart T.C. Sağlık Bakanlığı İlkYardım Yönetmeliği uyarınca T.C Valiliği İl Sağlık Müdürlüğüne verilmiştir.</p>

Ek 27- İSGB ve OSGB'lerde bulunacak Asgari Malzeme Listesi

İSGB VE OSGB'LERDE BULUNACAK ASGARI MALZEME LİSTESİ

- a) Steteskop,
- b) Tansiyon aleti,
- c) Otoskop,
- ç) Oftalmoskop,
- d) Termometre,
- e) Işık kaynağı,
- f) Küçük cerrahi seti,
- g) Paravan, perde v.b,
- ğ) Muayene masası,
- h) Refleks çekici,
- ı) Tartı aleti,
- i) Boy ölçer,
- j) Pansuman seti,
- k) Dil basacağı, enjektör, gazlı bez gibi gerekli sarf malzemeleri,
- l) Keskin atık kabı,
- m) Manometreli oksijen tüpü (taşınabilir),
- n) Seyyar lamba,
- o) (Mülga:RG-18/12/2014-29209)
- ö) İlaç ve malzeme dolabı,
- p) EKG cihazı
- r) Negatoskop
- s) Tekerlekli sandalye,
- ş) (Mülga:RG-18/12/2014-29209)

Not 1: Birden fazla işyeri hekiminin bir arada çalıştığı birimlerde, yukarıdaki tıbbi cihaz ve malzemelerden (a)'dan (h) bendine kadar (h bendi dahil) olanlar her işyeri hekimi için ayrı ayrı bulundurulur.

Not 2: Birimler, tıbbi atıklar ve çöpler için 22/7/2005 tarihli ve 25883 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Tıbbi Atıkların Kontrolü Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak gerekli tedbirleri alır.

Ek 28- İş Durdurma Formu

İş Durdurma Formu		Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	
İŞ DURDURMA TARİHİ	.../.../20...	İŞ DURDURMA SAATİ	
İŞ DURDURMA KONUSU (DETAYLI)			
İŞ DURDURMANIN GEREKÇELERİ			
<ol style="list-style-type: none"> 1. İlgili KANUN, Prosedür, Tüzük, Yönetmelik ve Sözleşme Maddeleri 2. Fotoğraflara Numara vererek Ek Yapınız. 3. Diğer 			
OLASILIKLAR	İHTİMAL DERECE Sİ		
ÖLÇM	DÜŞÜK	ORTA	YÜKSEK
UZUV KAYBI	DÜŞÜK	ORTA	YÜKSEK
YARALANMA	DÜŞÜK	ORTA	YÜKSEK
HASTALIK	DÜŞÜK	ORTA	YÜKSEK
MAKİNE HASARI/YANGIN	DÜŞÜK	ORTA	YÜKSEK
PATLAMA	DÜŞÜK	ORTA	YÜKSEK
MALZEME KAYBI	DÜŞÜK	ORTA	YÜKSEK
TRAFİK KAZASI	DÜŞÜK	ORTA	YÜKSEK
CEVRE KİRLENMESİ	DÜŞÜK	ORTA	YÜKSEK
GÜVENLİK	DÜŞÜK	ORTA	YÜKSEK
GÜRÜLTÜ	DÜŞÜK	ORTA	YÜKSEK
İŞİN DURDURULMAMASI HALİNDE POTANSİYEL SONUÇ			
DÜZELTİCİ FAALİYETLER	SORUMLU FİRMA	TERMİN TARİHİ	TAMAMLAMA TARİHİ
1.			
2.			
3.			
4.			
DÜZELTİCİ FAALİYETLER GERÇEKLEŞMİŞTİR. İŞ DEVAM EDEBİLİR.	YENİDEN BAŞLAMA TARİHİ		SAAT
İSGÇ SORUMLUSU	ALT İŞVEREN YETKİLİSİ		PROJE MÜDÜRÜ
AD/SOYAD	AD/SOYAD		AD/SOYAD
TARİH			
İMZA			

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 29- İş Ekipmanları Kontrol Formu

	İş Ekipmanları Kontrol Formu	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

<p>İŞ EKİPMANI TANIMI : MODEL NO : ÜRETİCİ FİRMA : TEDARİKÇİ FİRMA MALZEMENİN FAALİYETİ EKİPMAN ÖZELLİKLERİ (RENK VB...): "CE" UYGUNLUĞU ve "EN" NORMU VAR MI? HAYIR <input type="checkbox"/> EVET <input type="checkbox"/> (UYGUNLUK VE NORMU GÖSTEREN GÜNCEL SERTİFİKALARININ FOTOKOPİSİNİ EKLEYİN) SAHADA KULLANILACAĞI ÖNGÖRÜLEN MİKTARI :</p>						
<p style="text-align: center;"><u>BU BÖLÜM PROJE İSG BİRİMİ TARAFINDAN DOLDURULACAKTIR</u></p> <p>ONAY DURUMU:</p> <p><input type="checkbox"/> A : ONAY İÇİN UYGUNDUR.</p> <p><input type="checkbox"/> B : KOŞULLU ONAY (NOTLAR BÖLMESİNE KISMINDA KOŞULU BELİRTİN)</p> <p><input type="checkbox"/> C : ONAY İÇİN UYGUN DEĞİLDİR.</p> <p>ONAY NO :</p>						
<p>NOTLAR:</p>						
<p>ONAYLAYAN BİRİMLER</p> <table><tr><td>TARİH</td><td>TARİH</td></tr><tr><td>İMZA</td><td>İMZA</td></tr><tr><td>İSGÇ BİRİMİ</td><td>ŞANTIYE ŞEFİ</td></tr></table>	TARİH	TARİH	İMZA	İMZA	İSGÇ BİRİMİ	ŞANTIYE ŞEFİ
TARİH	TARİH					
İMZA	İMZA					
İSGÇ BİRİMİ	ŞANTIYE ŞEFİ					

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 30- İş Güvenliği Uzmanı Atama Yazısı

 İş Güvenliği Uzmanı Atama Yazısı	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

Tarih :

..... işleri süresince, İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları kapsamında yapılacak olan kurul toplantılarında, 18.01.2013 tarihli ve 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca, **İş Güvenliği Uzmanı** sorumluluğu dâhilindeki görevlerini yürütmek ve uygulamak amacıyla ile İş Güvenliği Uzmanı olarak atanmıştır.

Atanan Kişi

Yönetim

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 31-İş Güvenliği Uzmanı Görevlendirme Belgesi

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI GÖREVLENDİRME BELGESİ

T.C.

.....

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili Yönetmeliklerden doğan yükümlülükler kapsamında’da (Görevli olduğu birim) görev yapan T.C. kimlik numaralı ;(Görevlendirme yapılan kişinin adı ve soyadı) aşağıda bilgileri yazılı olan’de (İlgili kamu kurum veya kuruluşunun unvanı) iş güvenliği uzmanı olarak makamının tarih ve sayılı oluru ile görevlendirilmiştir.

Birim Amiri
Adı Soyadı
İmza

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANININ	
Adı ve Soyadı	
T.C. Kimlik Numarası	
Sicil Numarası	
Sertifika Sınıfı / Tarihi	
Sertifika Numarası	
Mesleği	
İletişim Bilgileri (İkamet, e-posta adresleri, ev, iş, cep telefonu numarası)	
İmza	
İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI OLARAK GÖREVLENDİRİLDİĞİ KAMU KURUM VEYA KURULUŞUNUN (Her bir Kurum için ayrı ayrı doldurulacaktır.)	
Unvanı	
Adresi	
*SGK Sicil Numarası	
**Tehlike Sınıfı	
***Çalışan Sayısı	
Görevlendirildiği Süre (Dakika/Ay)	

* : Zorunlu olmayıp var ise yazılmalıdır.

** : İlgili kamu kurum veya kuruluşunun beyanı esas olup tek işyeri altında birden fazla esas faaliyet olduğu durumlarda tüm çalışanlar için tehlike sınıfı en yüksek olan faaliyete göre belirlenmelidir.

*** : Çırak ve stajyerler haricinde kamu kurum ve kuruluşlarına ait ilgili işyerinin bünyesinde bulunan tüm çalışan sayısı esas alınmalıdır.

Not: Bu belge ISG-KATIP sistemindeki gerekli düzenlenmeler tamamlandıktan sonra ilan edilinceye kadar geçerlidir. Düzenlen bu belgenin bir nüshası hizmet verecek iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeline verilir.

Ek 32- İş Güvenliği Uzmanları, Eğiticiler ve Sorumlu Müdürler İçin İhtar Tablosu

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI, EĞİTİCİLER VE SORUMLU MÜDÜRLER İÇİN İHTAR TABLOSU

Sıra No.	İhlalin Adı	İhlalin Derecesi	İhtar Puanı
1.	(Değişik satır:RG:15/2/2016-29625) İş güvenliği uzmanlarının görev ve yükümlülüklerini yerine getirmemesi durumunda denetim başına	Orta	20
2.	Sorumlu müdürlerin görev ve sorumluluklarını yerine getirmemesi durumunda aykırılık başına	Hafif	10
3.	Eğiticilerin görev ve sorumluluklarını yerine getirmemesi durumunda aykırılık başına	Hafif	10
4.	İş güvenliği uzmanlarının, Bakanlıkça tehlike sınıflarına göre belirlenen çalışma sürelerine uymaması durumunda	Orta	20
5.	Denetim, kontrol ve incelemelerde istenen bilgi ve belgeleri vermemesi veya geciktirmesi durumunda	Orta	20
6.	Eğiticilerin, Genel Müdürlükçe belirlenen müfredat gereği verebilecekleri dersler dışında ders vermesi durumunda	Orta	20
7.	Sahip olduğu iş güvenliği uzmanlığı belge sınıfına uygun olmayan tehlike sınıfındaki işyerlerine hizmet vermesi durumunda	Ağır	30
8.	(Ek satır:RG-11/10/2013-28792) Onaylanmış programda kendisine tanımlanmamış derse girmesi durumunda eğiticiye ders başına	Ağır	40
9.	(Ek satır:RG-11/10/2013-28792) Tam süreli eğitici olarak görevlendirilenlerin, iş güvenliği uzmanlığı veya işyeri hekimliği sözleşmesi yapmaları durumunda	Ağır	50

Ek 33- İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitim Kurumları İçin İhtar Tablosu

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI EĞİTİM KURUMLARI İÇİN İHTAR TABLOSU

Sıra No.	İhlalin Adı	İhlalin Derecesi	İhtar Puanı
1.	Eğitim kurumlarınca, kurumun girişinin bulunduğu kısma ilgili maddede belirtilen tabelanın asılmaması durumunda	Hafif	10
2.	Eğitim programının eğitim kurumu içerisinde ilan edilmemesi durumunda	Hafif	10
3.	(Değişik satır:RG:15/2/2016-29625) 21 inci maddenin on altıncı fıkrasındaki hususlar hariç olmak üzere eğitim kurumlarının görev ve sorumlulukları olarak belirtilen hususlara aykırılık durumunda her bir aykırılık başına	Hafif	10
4.	Eğitim kurumlarına ve katılımcılara ilişkin kayıtların eksik tutulması veya tutulmaması durumunda eğitim programı başına	Hafif	10
5.	Genel Müdürlükçe belirlenen eğitim kriterlerine aykırılık durumunda ihlal başına	Orta	20
6.	Tabela veya basılı evrakında yetki belgesinde belirtilen isim ve unvanlardan farklı isim ve unvan veya yabancı dildeki karşılıklarının kullanılması durumunda	Orta	20
7.	Eğitim programı süresince sorumlu müdür veya vekâlet eden eğiticinin kurumda bulunmaması durumunda	Orta	20
8.	Genel Müdürlükçe belirlenen eğitim kriterlerine uygun eğiticinin görevlendirilmemesi durumunda	Ağır	40
9.	Mekân ve donanım ile ilgili şartlara uygunluğun devamının sağlanmaması veya yerleşim planında Genel Müdürlük onayı alınmadan değişiklik yapılması veya yerleşim planında belirtilen bölümlerin amaçları dışında kullanılması durumunda uygunsuzluk başına	Ağır	40
10.	Onaylanmış eğitim programının herhangi bir unsurunda Bakanlığın onayı alınmadan değişiklik yapılması durumunda uygunsuzluk başına	Ağır	40
11.	Eğitici belgesi olmayanların veya eğitici belgesi askıya alınmış olanların derse girmesi durumunda eğitici başına	Ağır	50
12.	Onaylanmamış programlarla eğitime başlanması durumunda program başına	Ağır	50
13.	Tam süreli iş sözleşmesiyle istihdam edilmesi gereken eğiticilerin ayrılmasına rağmen 30 gün içinde yeni eğitici istihdam edilmemesi veya görevlendirilmemesi durumunda atanmayan	Ağır	50

	eğitici başına		
14.	Yönetmeliğe uygun olmayan meslek dalından kişilerin eğitime alınması durumunda kişi başına	Ağır	50
15.	(Değişik satır:RG:15/2/2016-29625) Eğitimin olduğu saatlerde kurumun kapalı olması, denetime engel olunması, denetimde istenen bilgi ve belgelerin verilmemesi hallerinden herhangi birinin olması durumunda	Ağır	100



Ek 34- İş Makineleri Kontrol Formu

	İş Makineleri Kontrol Formu	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

İŞ MAKİNESİ TÜRÜ :	PLAKASI:	Op. Veya şoför İsmi:
		<input type="checkbox"/> EVET <input type="checkbox"/> HAYIR
Operatör Belgesi veya yetkinlik belgesi var mı?		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
En az 2 kg'lık KKT içerikli Yangın Söndürücü mevcut mu?		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
İlkyardım çantası mevcut mu?		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
İş makinesinin camları görüş açısını engelleyecek derecede kirlili mi?		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Dikiz aynaları sağlam mı ?		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Geri Vites uyarı sinyali mevcut mu?		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Stop lambaları ve farları çalışır durumda mı?		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Operatör veya sürücü çalışma alanına ziyaretçi getiriyor mu?		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Operatör veya sürücünün İSG Talimatları ve Eğitimi verilmiş midir?		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Araç Bakımları yapılmakta mıdır ?		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
İş Makinesini operatör veya sürücü haricinde personel kullanmakta mıdır ?		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
İş Makinesi çalışır durumda iken çalışma alanında personel bulunmakta mıdır ?		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Tepe Lambası ve Siren mevcut mu?		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Düşünceler :		
TARİH	TARİH	
İMZA	İMZA	
İSGÇ BİRİMİ	ŞANTIYE ŞEFİ	

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 35- İş Personel Sorumlusu Atama Yazısı

 İş Personel Sorumlusu Atama Yazısı	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

Tarih :

..... işleri süresince, İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları kapsamında yapılacak olan kurul toplantılarında, 18.01.2013 tarihli ve 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca, **Personel Sorumlusu** dâhilindeki görevlerini yürütmek ve uygulamak amacıyla ile Personel Sorumlusu olarak atanmıştır.

Atanan Kişi **Yönetim**

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 36- İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi



Kurum Logosu
*KURUMUN ADI

Tarih :
Belge No.:

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN YÜRÜTÜMÜNE İLİŞKİN İŞVEREN VEYA İŞVEREN VEKİLİ EĞİTİMİ TAMAMLAMA BELGESİ

... (İşveren-işveren vekilinin adı/soyadı) ... İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönermelere göre eğitimi tamamlamış ve yapılan sınavda başarılı olarak elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilmesi için bu belgeyi almaya hak kazanmıştır.

T.C. Kimlik Numarası:

Kurum veya Kuruluşun
Yöneticisi Adı, Soyadı, İmza

Ek 37- İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Sınavına Katılım Hakkı Belgesi



Kurum Logosu
*KURUMUN ADI

Tarih :
Belge No. :

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN
YÜRÜTÜMÜNE İLİŞKİN İŞVEREN VEYA İŞVEREN
VEKİLİ SINAVINA KATILIM HAKKI BELGESİ**

... (Adı/Soyadı)... İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmeliğe göre eğitime katılım sağlamış, elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilmesi için yapılacak sınava girmeye hak kazanmıştır.

T.C. Kimlik Numarası:

Kurum veya Kuruluşun

Kurum veya Kuruluşun

Eğitim Sorumlusu Adı, Soyadı, İmza

Yöneticisi Adı, Soyadı, İmza

Ek 38- İŖe GiriŖ İŖlemleri Formu

		İŖE GİRİŖ İŖLEMLERİ FORMU		Doküman No:	
				Revizyon No:	
				Revizyon Tarihi:	
GİRİŖ YAPACAK KİŖİ BİLGİLERİ					
ADI-SOYADI:					
FİRMA:					
GÖREV:					
İŖE GİRİŖ TARİHİ:					
İŖTEN ÇIKIŖ TARİHİ:					
İŖE GİRİŖTE ALINACAK BELGELER			√	AÇIKLAMA	
1	SGK İŖE GİRİŖ BİLDİRGESİ				
2	İŖE GİRİŖ PERİYODİK MUAYENE RAPORU			İŖYERİ HEKİMİ TARAFINDAN VERİLİR.	
3	EĞİTİM KAYITLARI			İŖ GÜVENLİĞİ TARAFINDAN VERİLİR.	
4	KİŖİSEL KORUYUCU MALZEME TUTANAĞI			SGP-PARK.02.2 EK-2 MALZEMELER TESLİM EDİLİP İMZALANILACAK.	
5	İŖ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TALIMATI			SGP-PARK.02.3 EK-3 HERS AYFASI PARAFLANIP İMZALANACAK.	
6	NÜFUS CÜZDANI FOTOKOPİSİ				
7	EHLİYET FOTOKOPİSİ				
8	MESLEK YETERLİLİK BELGESİ (Ving, fıkıldif vb. Operatör Belgesi, Kaynakçı Belgesi, Kazancı Belgesi, Belirli Belgesi, ...vb.)				
9	DİPLOMA FOTOKOPİSİ				
10	ODA KAYIT BELGE FOTOKOPİSİ			MESLEK ODALARINA TABİ OLANLAR İÇİN.	
11	ADLI SİCİL KAYDI				
12	İKAMETGAH BELGESİ				
13	VUKUATLI NÜFUS KAYIT ÖRNEĞİ				
14	FAZLA ÇALIŖMA ONAY FORMU				
15	GÖREVLENDİRME YAZISI			GEÇİCİ GÖREVLE GELEN PERSONELER İÇİN FİRMA ANİTETLİ KAĞIDINA İSİM LİSTESİ, HANGİ TARİHLER ARASINDA ÇALIŖMA YAPILACAKI VE HANGİ İŖTE ÇALIŖMAKALARI YAZILACAKTIR.	
16	KİMLİK KARTI			EK.3 BİLGİLER DOLDURULUP FOTOĞRAF YAPIŖTIRILACAKTIR. İSG BİRİMİ ÜZERİNE ONAY KAŖESİ VURULARAK PERSONELE TESLİM EDECEK, GİRİŖLERDE ONAYLI KARTI OLMAYANLAR GÜVENLİKTEN İÇERİ ALINMAYACAKTIR.	
GİRİŖ ONAYI					
GÖREV	ADISOYADI	TARİH / İMZA			
İŖYERİ HEKİMİ					
İŖ GÜVENLİĞİ UZMANI					
PERSONEL SORUMLUSU					

Ek 39- İŖe GiriŖ/Periyodik Muayene Formu

İŖE GİRİŖ / PERİYODİK MUAYENE FORMU

İŖYERİNİN :

Unvanı:
SGK Sicil No:
Adresi:
Tel No:
Faks No:
E-posta:

İŖe giriŖ/periyodik muayene olmayı kabul ettiğimi ve muayene sırasında verdiğim bilgilerin doğru ve eksiksiz olduğunu beyan ederim.

ÇalıŖanın Adı Soyadı
İMZA

Fotoğraf

ÇALIŖANIN :

Adı ve Soyadı:
T.C.Kimlik No:
Doğum Yeri ve Tarihi:
Cinsiyeti:
Eğitim Durumu:
Medeni Durumu: Çocuk Sayısı:
Ev Adresi:
Tel No:
Mesleği:
Yaptığı iŖ (Ayrıntılı olarak tanımlanacaktır) :

ÇalıŖtıđı bölüm:

Daha önce çalıŖtıđı yerler (Bugünden geçmiŖe doğru):

İŖkolu :

Yaptığı iŖ:

GiriŖ-çıkıŖ tarihi:

1.

2.

3.

ÖzgeçmiŖi :

Kan grubu:
Konjenital/kronik hastalık:
BađıŖıklama:
- Tetanoz:
- Hepatit:
- Diğer:

Soy geçmiŖi:

Anne :

Baba :

KardeŖ :

Çocuk:

TIBBİ ANAMNEZ :

1. Aşağıdaki yakınmalardan herhangi birini yaşadınız mı?
Hayır Evet

- Balgamlı öksürük
- Nefes darlığı
- Göğüs ağrısı
- Çarpıntı
- Sırt ağrısı
- İshal veya kabızlık
- Eklemelerde ağrı

2. Aşağıdaki hastalıklardan herhangi biri için teşhis konuldu mu?
Hayır Evet

- Kalp hastalığı
- Şeker hastalığı
- Böbrek rahatsızlığı
- Sarılık
- Mide veya on iki parmak ülseri
- İşitme kaybı
- Görme bozukluğu
- Sinir sistemi hastalığı
- Deri hastalığı
- Besin zehirlenmesi

3. Hastanede yattınız mı?

Hayır Evet ise tanı.....

4. Ameliyat oldunuz mu?

Hayır Evet ise neden?.....

5. İş kazası geçirdiniz mi?

Hayır Evet ise ne oldu?.....

6. Meslek hastalıkları şüphesi ile ilgili tetkik veya muayeneye tabi tutuldunuz mu?

Hayır Evet ise sonuç.....

7. Maluliyet aldınız mı?

Hayır Evet ise nedeni ve oranı.....

8. Şu anda herhangi bir tedavi görüyor musunuz?

Hayır Evet ise nedir?.....

9. Sigara içiyor musunuz?

Hayır

Bırakmışay/yıl önceay/yıl içmişadet/gün içmiş

Evetyıldıradet/gün

10. Alkol alıyor musunuz?

Hayır

Bırakmışyıl önceyıl içmişsıklıkla içmiş

Evetyıldırsıklıkla

FİZİK MUAYENE SONUÇLARI :

a) Duyu organları.

- Göz
- Kulak-Burun-Boğaz
- Deri

b) Kardiyovasküler sistem muayenesi.

c) Solunum sistemi muayenesi.

- ç) Sindirim sistemi muayenesi.
- d) Ürogenital sistem muayenesi.
- e) Kas-iskelet sistemi muayenesi.
- f) Nörolojik muayene.
- g) Psikiyatrik muayene.
- ğ) Diğer.

-TA: / mmHg

-Nb: / dk.

-Boy:

Kilo:

Vücut Kitle İndeksi:

LABORATUVAR BULGULARI :

a) Biyolojik analizler.

- Kan

- İdrar

b) Radyolojik analizler.

c) Fizyolojik analizler.

- Odyometre

- SFT

ç) Psikolojik testler.

d) Diğer.

KANAAT VE SONUÇ* :

1-işinde bedenen ve ruhen

çalışmaya elverişlidir.

2- şartıyla çalışmaya elverişlidir.

...../...../.....

(*Yapılan muayene sonucunda çalışanın gece veya vardiyalı çalışma koşullarında çalışıp çalışamayacağı ile vücut sağlığını ve bütünlüğünü tamamlayıcı uygun alet teçhizat vs... bulunması durumunda çalışan için bu koşullarla çalışmaya elverişli olup olmadığı kanaati belirtilecektir.)

İMZA

Adı ve Soyadı:

Diploma Tarih ve No:

İşyeri Hekimliği Belgesi Tarih ve No:

Ek 40- İşveren Vekili Atama Yazısı

 İşveren Vekili Atama Yazısı	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

Tarih :

..... işleri süresince, İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları kapsamında yapılacak olan kurul toplantılarında, 18.01.2013 tarihli ve 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca, **İşveren Vekili** sorumluluğu dâhilindeki görevlerini yürütmek ve uygulamak amacıyla ile, İSG Kurul Başkanı olarak atanmıştır.

Atanan Kişi **Yönetim**

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 41- İşverenin Kendi İşyerinde Yapacağı Çalışma Taahhütname

İŞVERENİN KENDİ İŞYERİNDE YAPACAĞI ÇALIŞMA TAAHHÜTNAMESİ

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili yönetmeliklerden doğan yükümlülükler kapsamında bilgileri aşağıda mevcut bulunan SGK Sicil numaralı veunvanlı işyerimde işveren olmamın yanında aynı zamanda aşağıda belirtilen görevi de ifa edeceğimi beyan ve taahhüt ederim.

Üstlenilen görev:

İşyeri hekimliği

İş güvenliği uzmanlığı

Diğer sağlık personeli

İşverenin:

Adı ve Soyadı:

T.C. Kimlik No:

Mesleği / Diploma Tarih ve No:

Belge Tarih ve No:

Sertifika sınıfı:

İkamet Adresi:

Tel No:

Faks No:

E-posta:

İşyerinin:

Unvanı:

Adresi:

Tel No:

Faks No:

E-posta:

Vergi No:

Vergi Dairesi:

Faaliyet alanı:

SGK Sicil No:

Çalışan sayısı:

Çalışma Süresi (Saat/Ay):

Çalıştığım İşler/İşyerleri:

(Çalışılan her işyeri için ayrı ayrı yazılacaktır.)

Unvanı:

Adresi:

Faaliyet alanı:

SGK Sicil No:

Çalışma Süresi (Saat/Ay):

Tarih

İşveren
İmza - Kaşe

* : Kamu kurum veya kuruluşları için zorunlu olmayıp var ise yazılmalıdır.

** : İlgili kamu kurum veya kuruluşunun beyanı esas olup tek işyeri altında birden fazla esas faaliyet olduğu durumlarda tüm çalışanlar için tehlike sınıfı en yüksek olan faaliyete göre belirlenmelidir.

*** : Çırak ve stajyerler haricinde kamu kurum ve kuruluşlarına ait ilgili işyerinin bünyesinde bulunan tüm çalışan sayısı esas alınmalıdır.

Not: Bu belge ISG-KATIP sistemindeki gerekli düzenlenmeler tamamlandıktan sonra ilan edilinceye kadar geçerlidir. Düzenlen bu belgenin bir nüshası hizmet verecek iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeline verilir.

Ek 42- İYH Atama Yazısı

 İş Yeri Hekimi Atama Yazısı	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

Tarih :

..... işleri süresince, İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları kapsamında yapılacak olan kurul toplantılarında, 18.01.2013 tarihli ve 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca, **İş Yeri Hekimi** sorumluluğu dâhilindeki görevlerini yürütmek ve uygulamak amacıyla ile

İşyeri Hekimi olarak atanmıştır.

Atanan Kişi **Yönetim**

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 43- İYH Görevlendirme Belgesi

İŞYERİ HEKİMİ GÖREVLENDİRME BELGESİ

T.C.

.....

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili Yönetmeliklerden doğan yükümlülükler kapsamında’de (Görevli olduğu birim) görev yapan T.C. kimlik numaralı ;(Görevlendirme yapılan kişinin adı ve soyadı) aşağıda bilgileri yazılı olan’de (İlgili kamu kurum veya kuruluşunun unvanı) işyeri hekimi olarak makamının tarih ve sayılı oluru ile görevlendirilmiştir.

Birim Amiri
Adı Soyadı
İmza

İŞYERİ HEKİMİNİN	
Adı ve Soyadı	
T.C Kimlik Numarası	
Sicil Numarası	
Sertifika Tarihi	
Sertifika Numarası	
İletişim Bilgileri (İkamet, e-posta adresleri, ev, iş, cep telefonu numarası)	
İmza	
İŞYERİ HEKİMİ OLARAK GÖREVLENDİRİLDİĞİ KAMU KURUM VEYA KURULUŞUNUN (Her bir Kurum için ayrı ayrı doldurulacaktır.)	
Unvanı	
Adresi	
*SGK Sicil Numarası	
**Tehlike Sınıfı	
***Çalışan Sayısı	
Görevlendirildiği Süre (Dakika/Ay)	

* : Zorunlu olmayıp var ise yazılmalıdır.

** : İlgili kamu kurum veya kuruluşunun beyanı esas olup tek işyeri altında birden fazla esas faaliyet olduğu durumlarda tüm çalışanlar için tehlike sınıfı en yüksek olan faaliyete göre belirlenmelidir.

*** : Çırak ve stajyerler haricinde kamu kurum ve kuruluşlarına ait ilgili işyerinin bünyesinde bulunan tüm çalışan sayısı esas alınmalıdır.

Not: Bu belge İSG-KATİP sistemindeki gerekli düzenlemeler tamamlandıktan sonra ilan edilinceye kadar geçerlidir. Düzenlen bu belgenin bir nüshası hizmet verecek iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeline verilir.

Ek 44- İşyeri Hekimleri, DSP, Eğiticiler ve Sorumlu Müdürler İçin İhtar Tablosu

İŞYERİ HEKİMLERİ, DİĞER SAĞLIK PERSONELİ, EĞİTİCİLER VE SORUMLU MÜDÜRLER İÇİN İHTAR TABLOSU

Sıra No.	İhlalin Adı	İhlalin Derecesi	İhtar Puanı
1.	(Değişik satır:RG-7/3/2016-29646) İşyeri hekimlerinin görev ve yükümlülüklerini yerine getirmemesi durumunda denetim başına.	Orta	20
2.	(Değişik satır:RG-7/3/2016-29646) Diğer sağlık personelinin görev ve yükümlülüklerini yerine getirmemesi durumunda denetim başına.	Orta	20
3.	Sorumlu müdürlerin görev ve sorumluluklarını yerine getirmemesi durumunda aykırılık başına.	Hafif	10
4.	Eğiticilerin görev ve sorumluluklarını yerine getirmemesi durumunda aykırılık başına.	Hafif	10
5.	İşyeri hekimlerinin, Bakanlıkça tehlike sınıflarına göre belirlenen çalışma sürelerine uymaması durumunda.	Orta	20
6.	Diğer sağlık personelinin, Bakanlıkça tehlike sınıflarına göre belirlenen çalışma sürelerine uymaması durumunda.	Orta	20
7.	Denetim, kontrol ve incelemelerde istenen bilgi ve belgeleri vermemesi veya geciktirmesi durumunda.	Orta	20
8.	Eğiticilerin, Genel Müdürlükçe belirlenen müfredat gereği verebilecekleri dersler dışında ders vermesi durumunda.	Orta	20

Ek 45- İşyeri Hekimliği Belgesi



ÇSGB
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Tarih :
Belge No :

İŞYERİ HEKİMLİĞİ BELGESİ

Adı ve Soyadı:

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte belirtilen nitelikleri haiz olduğundan İşyeri Hekimi unvanını almaya hak kazanmıştır.

Bakan a.
Genel Müdür

Ek 46- İşyeri Hekimliği Eğitim Kurumları İçin İhtar Tablosu**İŞYERİ HEKİMLİĞİ EĞİTİM KURUMLARI İÇİN İHTAR TABLOSU**

Sıra No.	İhlalin Adı	İhlalin Derecesi	İhtar Puanı
1.	Eğitim kurumlarınca, kurumun girişinin bulunduğu kısma ilgili maddede belirtilen tabelanın asılmaması durumunda.	Hafif	10
2.	Eğitim programının eğitim kurumu içerisinde ilan edilmemesi durumunda.	Hafif	10
3.	(Değişik satır:RG-7/3/2016-29646) 28 inci maddesinin on altıncı fıkrasındaki hususlar hariç olmak üzere eğitim kurumlarının görev ve sorumlulukları olarak belirtilen hususlara aykırılık durumunda her bir aykırılık başına	Hafif	10
4.	Eğitim kurumlarına ve katılımcılara ilişkin kayıtların eksik tutulması veya tutulmaması durumunda eğitim programı başına.	Hafif	10
5.	Genel Müdürlükçe belirlenen eğitim kriterlerine aykırılık durumunda ihlal başına.	Orta	20
6.	Tabela veya basılı evrakında yetki belgesinde belirtilen isim ve unvanlardan farklı isim ve unvan veya yabancı dildeki karşılıklarının kullanılması durumunda.	Orta	20
7.	Genel Müdürlükçe belirlenen eğitim kriterlerine uygun eğiticinin görevlendirilmemesi durumunda.	Orta	30
8.	Mekân ve donanım ile ilgili şartlara uygunluğun devamının sağlanmaması veya yerleşim planında Genel Müdürlük onayı alınmadan değişiklik yapılması durumunda uygunsuzluk başına.	Ağır	40
9.	Eğitici belgesi olmayanların derse gimesi durumunda eğitici başına.	Ağır	40
10.	Onaylanmamış programlarla eğitime başlanması durumunda program başına.	Ağır	40
11.	Onaylanmış eğitim programının herhangi bir unsurunda Bakanlığın onayı alınmadan değişiklik yapılması durumunda uygunsuzluk başına.	Ağır	40
12.	Tam süreli iş sözleşmesiyle istihdam edilmesi gereken eğiticilerin ayrılmasına rağmen 30 gün içinde yeni eğitici istihdam edilmemesi veya görevlendirilmemesi durumunda atanmayan eğitici başına.	Ağır	40
13.	(Değişik satır:RG-7/3/2016-29646) Eğitimin olduğu saatlerde kurumun kapalı olması, denetime engel olunması, denetimde istenen bilgi ve belgelerin verilmemesi hallerinden herhangi birinin olması durumunda	Ağır	100

Ek 47- İşyeri Hekimliği Eğitim Kurumu Günlük Katılımcı Devam Çizelgesi

..... İŞYERİ HEKİMLİĞİ EĞİTİM KURUMU GÜNLÜK KATILIMCI DEVAM ÇİZELGESİ

Program ID Kodu ve Türü:

Tarih:

Derslik Kontenjanı:

No	Adı Soyadı	1. Ders	2. Ders	3. Ders	4. Ders	5. Ders	6. Ders
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
Eğitici							
İmza							

Sorumlu Müdür Onayı	
Adı Soyadı	
İmza	

Ek 48- İşyeri Hekimliği Eğitim Kurumu Yetki Belgesi



CSGB
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Tarih :
Belge No :

İŞYERİ HEKİMLİĞİ EĞİTİM KURUMU YETKİ BELGESİ

Unvan ve Adresi:

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte belirtilen nitelikleri haiz olduğundan **işyeri hekimliği eğitim kurumu** olarak faaliyet göstermeye hak kazanmıştır.

Bakan a.
Genel Müdür

Ek 49- İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitici Belgesi



CSGB
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Tarih :
Belge No :

İŞYERİ HEKİMLİĞİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI EĞİTİCİ BELGESİ

Adı ve Soyadı / Meslek Unvanı:

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte belirtilen nitelikleri haiz olduğundan **işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitici belgesi** almaya hak kazanmıştır.

Bakan a.
Genel Müdür

Ek 50- İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekilinin İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerini Üstlenmesine İlişkin Taahhütname

İŞYERLERİNDE İŞVEREN VEYA İŞVEREN VEKİLİNİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİ ÜSTLENMESİNE İLİŞKİN TAAHHÜTNAME

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında 29/6/2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelikte yer alan şartları sağlamış olmam sebebiyle aşağıda bilgileri bulunan SGK sicil numaralı (Kamu kurum veya kuruluşlarında zorunlu olmayıp var ise yazılmalıdır.)’de (işyerinin/kamu kurum veya kuruluşunun unvanı) mevcut görevlerimin yanında aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini de üstlendiğimi beyan ve taahhüt ederim.

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerini Üstlenen Kişinin:

Adı ve Soyadı:

T.C. Kimlik No:

İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi Tarih ve No:

İkamet Adresi:

Tel No:

Faks No:

E-posta:

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Üstlenildiği İşyerinin/Kamu kurum veya kuruluşunun:

Unvanı:

Adresi:

Tel No:

Faks No:

Vergi No:

Vergi Dairesi:

Faaliyet Alanı:

SGK Sicil No*:

Çalışan Sayısı**:

Çalışma Süresi (Dakika/Ay)***:

Tarih
Görevi Üstlenen Kişinin Adı Soyadı
İmza - Kaşe

* : Kamu kurum veya kuruluşları için zorunlu olmayıp var ise yazılmalıdır.

** : Kamu kurum ve kuruluşlarında tüm çalışan sayısı esas alınmalıdır.

*** : Çalışma süresinin hesaplanmasında çırak ve stajyerler, çalışan sayısının toplamına dâhil edilmez.

Not 1: Bu belge “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yürütümüne İlişkin İşveren veya İşveren Vekili Eğitimi Tamamlama Belgesi” ile birlikte geçerlidir.

Not 2: Bu belge İSG-KÂTİP sistemindeki gerekli düzenlenmeler tamamlanıp ilan edilinceye kadar geçerlidir. Düzenlenen bu belgenin bir nüshası iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütecek olan işveren/işveren vekiline verilir.

Ek 51- İşyerinde Kullanılan Sağlık Ve Güvenlik İşaretleri İle İlgili Asgari Genel Gereklr

İŞARET LEVHALARIYLA İLGİLİ ASGARİ GEREKLER

Yasaklayıcı işaretler

Temel nitelikler

- Daire biçiminde,

- Beyaz zemin üzerine siyah piktogram, kırmızı çerçeve ve diyagonal çizgi (kırmızı kısımlar işaret alanının en az % 35' ini kapsayacaktır)



Sigara İçilmez



Sigara içmek ve açık alev kullanmak yasaktır



Yaya giremez



Suyla söndürmek yasaktır



İçilmez



Yetkisiz kimse giremez



İş makinası giremez



Dokunma

Uyarı işaretleri

Temel nitelikler

- Üçgen şeklinde

- Sarı zemin üzerine siyah piktogram, siyah çerçeve (sarı kısımlar işaret alanının en az % 50' sini kapsayacaktır)



Parlayıcı madde veya yüksek ısı



Patlayıcı madde



Toksik (Zehirli) madde



Aşındırıcı madde



Radyoaktif madde



Asılı yük



İş makinası



Elektrik tehlikesi



Tehlike



Lazer ışını



Oksitleyici madde



İyonlaştırıcı olmayan radyasyon



Kuvvetli manyetik alan



Engel



Düşme tehlikesi



Biyolojik risk



Düşük sıcaklık



Zararlı veya tahriş edici madde

Emredici işaretler

Temel nitelikler

- Daire biçiminde,

- Mavi zemin üzerine beyaz piktogram (mavi kısımlar işaret alanının en az

%50'sini kapsayacaktır)



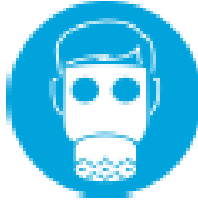
Gözlük kullan



Barek tak



Eldiven giy



Maske kullan



İş ayakkabısı giy



Yaya yolunu kullan



Koruyucu elbise giy



Yüz siperi kullan



Emniyet kemeri kullan



Kulak koruyucu tak



Genel emredici işaret
(gerektiğinde başka işaretle
birlikte kullanılacaktır)

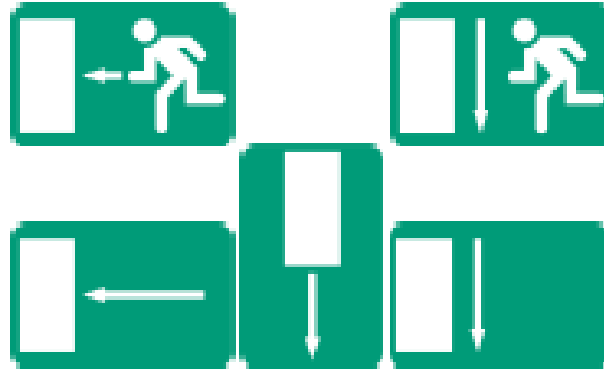
Acil çıkış ve ilkyardım işaretleri

Temel nitelikler

- Dikdörtgen veya kare biçiminde,

- Yeşil zemin üzerine beyaz piktogram (yeşil kısımlar işaret alanının en az

%50'sini kapsayacaktır)



Acil çıkış ve kaçış yolu



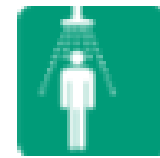
Yönler (Yardımcı bilgi işareti)



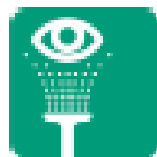
İlk Yardım



Sedye



Güvenlik duşu



Göz duşu

Acil yardım ve ilk yardım telefonu

Yangınla mücadele işaretleri

Temel nitelikler

- Dikdörtgen veya kare biçiminde,

- Kırmızı zemin üzerine beyaz piktogram (kırmızı kısımlar işaret alanının en az % 50'sini kapsayacaktır)



Yangın Hortumu



Yangın Merdiveni



Yangın Söndürme
Cihazı



Acil Yangın Telefonu



Yönler (Yardımcı bilgi işareti)

ENGELLER, TEHLİKELİ YERLER VE TRAFİK YOLLARINI BELİRLEMEK İÇİN KULLANILAN İŞARETLER

1.1. Engellere çarpma, düşme ya da nesnelerin düşme tehlikesinin bulunduğu yerler ile işletme tesisleri içinde çalışanların çalışmaları esnasında dolaştıkları bölgeler, birbirini takip eden sarı ve siyah ya da kırmızı ve beyaz renk şeritleriyle işaretlenir.

1.2. İşaretlerin boyutu, engelin ya da tehlikeli bölgenin büyüklüğü ile orantılı olur.

1.3. Sarı-siyah ya da kırmızı-beyaz şeritler yaklaşık olarak 45 derece açıyla ve aynı büyüklükte boyanır.

1.4. Örnek:



2. Trafik yollarının işaretlenmesi

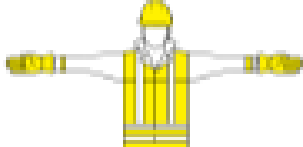
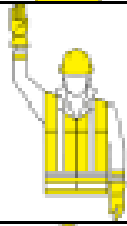
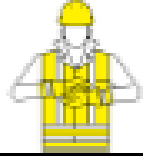
2.1. Çalışma yerlerinin kullanım biçimi ve ekipmanlar, çalışanların korunmasını gerektiriyorsa; araç trafiğine açık yollar, zemin rengi de dikkate alınarak, açıkça seçilebilir şekilde, sarı ya da beyaz renkli sürekli şeritlerle belirtilir.

2.2. Şeritler; araçlar ile araçlara yakın bulunabilecek nesnelere arasında ve araçlarla yayalar arasında, emniyetli bir mesafeyi belirtecek şekilde çizilir.


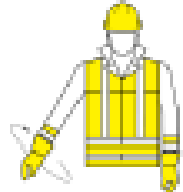
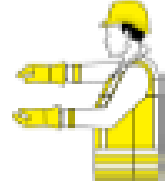
2.3. Tesislerin açık alanlarındaki sürekli trafiğin olduğu yollar, uygun bariyerler ve kaldırımlar yoksa, uygulanabilir olduğu ölçüde, yukarıda belirtildiği şekilde işaretlenir.

EL İŞARETLERİ

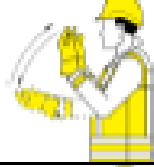

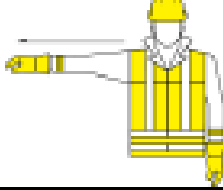
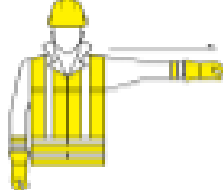
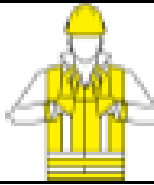
A. Genel İşaretler

Anlamı	Tarifi	Şekil
BAŞLAT Hazır ol Başlama komutu	Avuç içleri öne bakacak şekilde her iki kol yere paralel	
DUR Kesinti / ara Hareketi durdur	Avuç içi öne bakacak şekilde sağ kol yukarı kalkık	
TAMAM İşlemin sonu	Her iki kol göğüs hizasında eller kenetli	

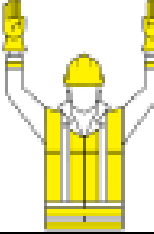
B. Dikey hareketler

Anlamı	Tarifi	Şekil
KALDIR	Sağ kol avuç içi öne bakacak şekilde yukarı kalkırken yavaşça daire çizer	
İNDİR	Sağ kol avuç içi içeri bakacak şekilde yere doğru indirilmişken yavaşça daire çizer	
DÜŞEY MESAFE	Mesafe her iki elin arasındaki boşlukla ifade edilir	

C. Yatay Hareketler

Anlamı	Tarifi	Şekil
İLERİ	Her iki kol avuç içleri yukarı bakacak şekilde bel hizasında bükülürken kollar dirsekten kırılarak yukarı hareket eder	
GERİ	Her iki kol avuç içleri aşağı bakacak şekilde göğüs önünde bükülürken kollar dirsekten kırılarak yavaşça gövdeden uzaklaşır	
SAG İşaretçinin sağ*	Sağ kol avuç içi yere bakacak şekilde yere paralel sağa uzatılmışken sağa doğru yavaşça küçük hareketler	
SOL İşaretçinin solu*	Sol kol avuç içi yere bakacak şekilde yere paralel sola uzatılmışken sola doğru yavaşça küçük hareketler	
YATAY MESAFE	Eller arasındaki boşluk mesafeyi ifade eder	

D. Tehlike

Anlamı	Tarifi	Şekil
KES Acil dur.	Avuç içleri öne bakacak şekilde her iki kol yukarı kalkık	
HIZLI	Bütün hareketler daha hızlı	
YAVAŞ	Bütün hareketler daha yavaş	

Ek 52- İzleme Ölçme Formu

		İzleme Ölçme Formu												DOKÜMAN NO:				
														REVİZYON NO:	REVİZYON TARİHİ:			
Sıra	FAALİYET	Periyot	Adet	Tarih														
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
1	Tavan Vinç Periyodik Test ve Kontrolleri																	
2	Kule Vinç Periyodik Test ve Kontrolleri																	
3	Mobil Vinç Periyodik Test ve Kontrolleri																	
4	Pergel Vinç Periyodik Test ve Kontrolleri																	
5	Girgin Vinç Periyodik Test ve Kontrolleri																	
6	Araç Üstü Vinç Periyodik Test ve Kontrolleri																	
7	Çarşakal Periyodik Test ve Kontrolleri																	
8	Yük Asansörü Periyodik Test ve Kontrolleri																	
9	Çaphe Asansörü Periyodik Test ve Kontrolleri																	
10	Forklift Periyodik Test ve Kontrolleri																	
11	Lift Periyodik Test ve Kontrolleri																	
12	Transpalet Periyodik Test ve Kontrolleri																	
13	Bullar Kazanı Periyodik Test ve Kontrolleri																	
14	Kalorifer Kazanı Periyodik Test ve Kontrolleri																	
15	Kızgın Yağ Kazanı Periyodik Test ve Kontrolleri																	
16	Kızgın Su Kazanı Periyodik Test ve Kontrolleri																	
17	Hava Tankı Periyodik Test ve Kontrolleri																	

Ek 53- Kaldırma Ekipmanları Gözle Kontrol Formu

Kaldırma Ekipmanları Gözle Kontrol Formu	Doküman No	
	Revizyon No	
	Revizyon Tarihi	

KULE / MOBİL VİNÇ NUMARASI:	EVET/ HAYIR
1- Bez sapan kontrolü	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
a- Bez sapanında ezilme var mı?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
b-Bez sapanında çürüme var mı?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
c-Bez sapanında lif kopması var mı?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2- Çelik halat sapan kontrolü	
a-Çelik halatta kıvrılma var mı?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
b-Çelik halatta ezilme var mı?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
c-Çelik halatta bükülme var mı?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
d-Çelik halatta tel kopması var mı?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
e-Çelik halatta bağlantılarda sorun var mı?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3- Kanca kontrolü	
a- Kancada aşınma var mı?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
b- Kanca emniyet mandalı ve pimi var mı?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
c- Kancada aşınma var mı?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
d- Ağız açıklığı normal mi?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Düşünceler :	
TARİH İMZA İSGÇ BİRİMİ	TARİH İMZA ŞANTIYE ŞEFİ

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 54- Kalıp Söküm Kontrol Formu

	KALIP SÖKÜM KONTROL FORMU	Tarih :
		Doküman No:
		Rev.No:

Yapının Adı :

EVET HAYIR

1- İskeleler emniyetli mi? Tedbir alınmış mı ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2- Sökümü yapanlar emniyet kemeri takıyor mu ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3- Aşağı sahalara malzeme atılıyor mu ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4- Malzeme indiren ipler, halatlar sağlam mı ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5- Malzeme indiren makaralar sağlam emniyetli mi ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6- Sökümü yapılan sahanın korkulukları var mı ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7- Sökümde kullanılan el aletleri emniyetli mi ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8- Sökümde kullanılan portatif merdivenler emniyetli mi ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9- Alt sahalar kontrol ediliyor mu ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10- Sökülen malzemeler elden ele emniyetle indiriliyor mu ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11- Kalıbı alınacak kısmın önce çaprazları ve kolon kanatları alınıyor mu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12- Sökme işi en çok iki aksın dikmeleri alınarak yapılıyor mu ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13- Sökme işini yapan işçiler dikmelere tırmanıyor mu ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14- Sökülen kalıp malzemesi uygun tarzda istif ediliyor mu ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15- Söküm sırasında, söküm yerine sökücüden başka kimse giriyor mu ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16- Dış yüz ve boşluk kısımlarda düşmeye karşı gerekli emniyet tedbirleri alınıyor mu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17- Kalıp malzemesinin yere indirilmesi veya yukarı çıkarılması için malzeme dengeli olarak, iyi bağlanıyor mu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18- Söküm yapılacak sahada emniyet kemeri halatını bağlamak için hayat halatı kullanılıyor mu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19- Söküm ekibi elemanları arasında iyi bir haberleşme yapılıyor mu ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Düşünceler :

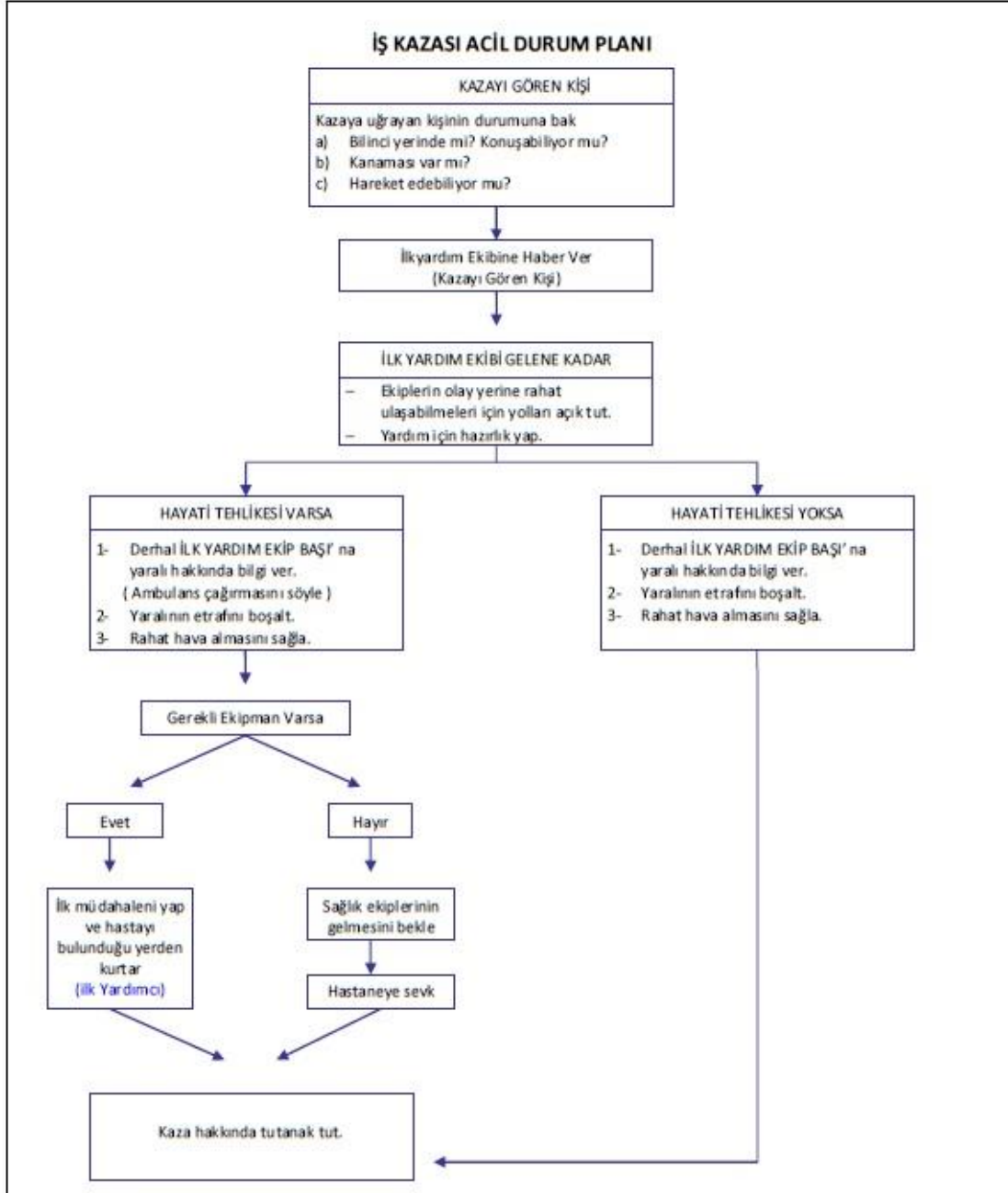
Tarih:

Kontrol Eden:

İmza:

Ek 55- Kaza - Sağlık Olayları Acil Durum Planı

..... Kaza – Sağlık Olayları Acil Durum Planı	Doküman No	
	Revizyon No	
	Revizyon Tarihi	



HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 57- Kaza & Olay Takip Sebep Listesi

Doğrudan Sebepler (Davranışlar)		✓	Doğrudan Sebepler (Koşullar)		✓
1- Prosedürler / Kurallar	1.1 Bireysel ihlal		5- Koruma Sistemleri	5.1 Uygun olmayan muhafaza ya da koruyucu cihaz	
	1.2 Grup ihlali			5.2 Hasarlı muhafaza ya da koruyucu	
	1.3 Süpervizör ihlali			5.3 Uygun olmayan KKE	
	1.4 Yetkisi dışında ekipman kullanma			5.4 Hasarlı KKE	
	1.5 Hatalı duruş / pozisyon			5.5 Uygun olmayan uyarı sistemi	
	1.6 Fiziksel kapasitesinin üzerinde çalışma			5.6 Hasarlı uyarı sistemi	
	1.7 Hızlı çalışma ya da hareket etme			5.7 Ekipman ya da proses izolasyonun yetersizliği	
	1.8 Hatalı yük kaldırma			5.8 Yetersiz güvenlik cihazı	
	1.9 Kestirme yol kullanma			5.9 Hasarlı güvenlik cihazı	
	1.10 Diğer			5.10 Diğer	
2- Alet & Ekipman Kullanımı	2.1 Ekipmanın hatalı kullanımı		6- Alet, Ekipman & Araç	6.1 Hasarlı alet&ekipman	
	2.2 Anzalı ekipman kullanma			6.2 İşe uygun olmayan alet&ekipman	
	2.3 Ekipmanın uygun olmayan hızda kullanımı			6.3 Hasarlı araç	
3- Koruma Ekipmanlarının Kullanımı	2.4 Alet&ekipmanın uygun olmayan yere konması		7- Çalışma Ortamı	6.4 Amaca uygun olmayan araç	
	2.5 Onarımının yapılması			6.5 Diğer	
	2.6 Diğer			7.1 Yangın ya da patlama	
	3.1 Mevcut tehlikeleri bilmeme			7.2 Gürültü	
	3.2 KKE kullanmama			7.3 Enerjilendirilmiş elektrik sistemi	
	3.3 Hatalı KKE kullanma			7.4 Elektrik sistemi dışında enerjilendirilmiş sistem	
	3.4 Enerji dolu hatta çalışma			7.5 Radyasyon	
	3.5 Sabitlenmemiş malzeme veya ekipman			7.6 Çok sıcak/soğuk ısı derecesi	
	3.6 Hasarlı muhafaza ya da uyarı sistem, güvenlik cihazı kullanımı			7.7 Tehlikeli kimyasallar	
3.7 dişi bırakılması		7.8 Mekanik tehlikeler			
4- Dikkat & Farkındalık	3.8 KKE mevcut değil		8- Çalışma Düzeni	7.9 Tertip, Düzen&Temizlik eksikliği	
	3.9 Diğer			7.10 Doğal Tehlikeler(fırtına, gök gürlemesi)	
	4.1 Yanlış karar verme ya da riski değerlendirememesi			7.11 Yürüme yollarının kaygan olması	
	4.2 Konsantrasyon kaybı			7.12 Diğer	
	4.3 Yürürken adım atma ya da etrafa dikkat etmeme			8.1 Kalabalık ya da kısıtlı hareket	
	4.4 Şakalaşma			8.2 Yetersiz ya da aşırı ışık	
	4.5 Uyarılara uymama			8.3 Yetersiz havalandırma	
	4.6 A kol ya da uyuturucu kullanma			8.4 Korkuluksuz yükseklik	
	4.7 Şiddet uygulama			8.5 Yetersiz çalışma ortamı	
4.8 Düşünmeden yapılan rutin aktivite		8.6 Diğer			
4.9 Diğer					
1- Fiziksel Yeterlilik	Kök Sebepler (İnsan Faktörleri)		Kök Sebepler (İşle İlgili Faktörler)		✓
	1.1 Göme noksanlığı		8- Yönetim / Süpervizör Liderliği	8.1 Rol / sorumlulukların çalışması	
	1.2 Duyma noksanlığı			8.2 Yönetim ÇGS liderliğinin etkin olmaması	
	1.3 Solunum yetersizliği			8.3 Daha önceki kaza / tehlikelerin düzeltilmemesi	
	1.4 Diğer kalıcı fiziksel sakatlık			8.4 Tehlikelerin belirlenememesi	
	1.5 Geçici sakatlık			8.5 Değişim yönetiminin zayıflığı	
	1.6 Aynı pozisyonu sürdürme yetersizliği			8.6 ÇGS toplantılarının eksikliği	
	1.7 Kısıtlı derecede vücut hareketi			8.7 Performans ölçme ve izlemenin zayıflığı	
	1.8 Maddeye karşı hassasiyet / alerji			8.8 Kaza araştırma / raporlama sisteminin zayıflığı	
	1.9 Fiziksel olarak işe uygun olmaması			8.9 Diğer	
	1.10 İlaç kaynaklı kapasite düşüklüğü			9- Taşeron Seçimi & Yönetimi	9.1 Taşeron kalifikasyon yetersizliği
1.11 Diğer		9.2 Taşeron seçim zayıflığı			
2.1 Mevcut yaralanma ya da hastalık durumu		9.3 Onaylanmamış taşeronla çalışma			
2.2 Aşırı Yorgunluk&Uykusuzluk		9.4 Taşeron yönetim zayıflığı			
2.3 Aşırı iş yükü		9.4 Diğer			
2.4 A kol ya da uyuturucu kullanımından dolayı konsantrasyon bozukluğu		10.1 Teknik dizayn hatası			
2.5 Diğer					

Ek 58- Kaza Anlatım Raporu

KAZA ANLATIMI

1. BU BÖLÜM KAZAYI GEÇİRENİN İFADESİ İLE YAZILIR .
2. KAZA CANLANDIRMA

Hazırlayan

Görgü Tanığı

Kazazede

İmza

Ek 59- Kaza Araştırma Raporu

Kaza Araştırma Raporu

KAZA / OLAY ARAŞTIRMA RAPORU				
Kaza / Olay	Kaza / olaya neden olan faaliyet:			
	Kaza / olay nerede ve ne zaman oldu:			
	Kaza / olay türü:			
	Kaza / olay sonucu:			
Kazazedenin	Adı Soyadı		Yaşı	
	Görev Unvanı		Sigorta sicil no	
	Görev yaptığı bünye		Görev Süresi	
KAZA VE OLAYIN TANIMLANMASI				
Kazanın oluş mekanizmasını ve semasını tanımlayınız. Kazaya ilişkin resimleri kaza / olay tanımlamasını doğrulamak amacıyla metin içinde uygun yerlerde kullanmanız uygun olacaktır.				
Kazaya ilişkin risk analizi yapılmış, risk kontrol süreci uygulanıyor mu? Kurul Kararı var mı?				
Kaza/ olay ilişkin;				
Tehlike:				
Risk:				
Kök Sebep:				
Kazanın tekrarını engellemek için planlanan düzeltici -Önleyici faaliyetler nelerdir?				

Görgü Şahidinin	Adı Soyadı	
	Görev Unvanı	
	Görev yaptığı bünye	
Ek-1 Görgü şahitlerinin ifade tutanakları alınması ve kaza / olay araştırma formunun eki olarak saklanması uygun olacaktır.		
Raporun düzenlenme tarihi:		İmza
Raporu düzenleyen:		
Raporu Onaylayan:		

Ek 60- Kazı İşleri Kontrol Formu

KAZI İŞLERİ KONTROL FORMU			
	Yapının Adı :	EVET	HAYIR
1	Kazılara başlamadan önce yapı alanı çevrilmişmidir?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Perde ve korkuluklar mevzuata uygun mudur? (Yükseklik 2 m veya 90-100 cm)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Trafiğe açık yolların kesiştiği alan ışıklandırılmış mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Kazı alanında elektrik kabloları, gaz bor, kanalizasyon v.s. araştırması yapılmış mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Kazılar fenni sorumlu tarafından kontrol ediliyor mu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Kazı durumu yapı iş defterine işleniyor mu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Kazılarda mevzuata uygun şev var mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Kazılarda mevzuata uygun ikza var mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	İkazların yeterliliği yapı iş defterine işlenmiş midir?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	150 cm den fazla olan derinlikte el merdiveni kullanılmaktadır mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	Kuyu ve lağım kazılarında güvenlik kemeri (sinyal ipi) kullanılıyor mu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Yağışlı havalarda işçi çalışıyor mu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	İşçileri hava şartlarından koruyucu yer var mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Su içinde çalışanlara çizme verilmekte midir ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Ekskavatör ve buldozer v.b. makinelerde çalışanların operatörlük belgeleri var mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	Makinaların hareket anında işçi çalıştırılmaktadır mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	Kazı toprağı atımında yol rampa eğimi 350 C den fazlamıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	Rampalarda birden fazla araç var mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	Kazı toprağı kazı mahallinden dışarı atılmayacaktır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	Kuyu, tünel ve yeraltı galerilerindeki tahkimat her posta değişiminde kontrol edilip yapı defterine işlenmekte midir?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	Dinamit veya diğer patlayıcılarda kavlak muayenesi yapılmaktadır mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	Yeraltı delme ve kazma işlerinde yeterli havalandırma var mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	Galerilerde kullanılan araçlarda ışıklandırma var mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24	Galerilerde yeterli ışıklandırma veya işaretlendirme var mıdır? (İşçiler için tehlike veya sıkışıklık gösteren engeller "bosluk, daralan geçit gibi)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25	Galeri ağında taşıt veya katarın durma yolunu gösterir projektör var mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26	Galeride ışık kesilmesinde kullanılacak fener v.b. araç var mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27	Yeraltı işlerinde açık alevli lamba ve cihaz kullanılıyor mu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28	Kuyu - tünel ve galerilerde örme duvar ve bütün takviyelerinde gerekli tedbirler alınmış mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29	Bucurgat başında devamlı işçi var mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30	Kuyu bucurgat veya vinçlerinde motorlu fren tertibatı var mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31	Kazı, belediye sınırları içinde meskün bölgelerde mi yapılmaktadır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32	Yapı alanın çevresi tahta perde ile çevrilmiş midir?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33	Yapı çevresi geniş ve açık ise tahta perde yerine kazı sınırı gerisine korkuluk yapılmış mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34	Trafiğe açık yolların kesiştiği yerlerde kırmızı ışık var mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35	Kazı yerinde elektrik kabloları, gaz boruları, su yolları, kanalizasyon Vb. Tesiatın bulunup bulunmadığı araştırılıp yazı defterine işlenmiş midir?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

36	Kazı işlerinin yetkililerce hergün kontrolü yapıp sonucu yapı iş defterine işlenmekte midir?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
37	Kazı işlerinde toprağın dayanıklılığına orantılı şev verilmekte midir?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
38	Şevsiz yapıma zorunluluğu bulunan işlerde yan yüzlere iksa yapılmakta iksa malzemesinin başları kazı üst kenarından 20 cm. yukarı çıkarılmaktadır mı ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
39	İksanın yeterliliği iş süresince kontrol edilmekte yapı iş defterine işlenmektedir?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40	150 cm. derin olan kazılarda inip çıkmalarda yeteri kadar merdiven kullanılmaktadır mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
41	Kuyu ve lağım çukurlarında çalışan işçilere güvenlik kemeri verilmekte midir?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
42	Su içinde yapılan çalışmalarda lastik çizme kullanılmaktadır mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
43	Diz boyunu aşan suların yenilenmesi için gerekli tedbir alınmış mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
44	Ekskavatör, buldozer vb. makinalarla yapılan kazılarda makina hareket alanı içerisinde işçi çalıştırılmaktadır mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
45	Makinalarda çalışanların operatörük belgesi varmıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
46	Kazı toprağı taşımada kullanılan araç rampa eğimleri 35 dereceden fazlamıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
47	Rampalarda birden fazla araç varmıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
48	Kazı toprağı cinsine göre gerekli uzaklığa atılmaktadır mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
49	Toprağın uzağa atılmasının mümkün olmaması halinde kazıda gerekli iksa yapılmış mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
50	Yeraltı işlerinde çökme ve parça düşmelerine su baskınlarına karşı gerekli önlem alınmış mıdır?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
51	Patlayıcı maddelerin kullanıldığı yerlerde yapılan kontrol ve muayeneler yapı iş defterine işlenmekte midir?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
52	Taşıt araçlarının önünde beyaz, arkasında kırmızı ışık yakılmaktadır mı?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>DÜŞÜNCELER</p> <p>Tarih</p> <p>GÖZETMEN</p> <p>İMZA</p>			
<p>KONTROL EDEN</p> <p>İMZA</p>			

Ek 61- Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımına İlişkin Risk Belirleme Tablosu

EK-1		KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM KULLANIMINA İLİŞKİN RİSK BELİRLEME TABLOSU ÖRNEĞİ																								
RİSKLER		FİZİKSEL					KİMYASAL					BİYOLOJİK														
VÜCUDUN KISIMLARI	BAŞ	MEKANİK					ELEKTRİK					RADYASYON					GÜRÜLTÜ					AEROSOLLAR-SIVILAR-GAZLAR-BUHARLAR				
		Darbeler	Kesimler	Çarpmalar	Ezilmeler	Batmalar	Sıyrıklar	Tırışım	Kaymalar	Düşmeler	Statik Alev	Soguk	iyonize Olmayan	iyonize	Tozlar, Lifter	Duman	Buhar	Sıvıya Batma	Sıvıya Batma	Pusküme	Zararlı Bakteriler	Zararlı Virüsler	Mantarlar (Mikotik fungi)	Mikrobiyolojik olmayan		
Yüz																										
Solunum Yolu																										
Göz																										
Kulak																										
Kafatası																										

Ek 62- Kişisel Koruyucu Donanım Zimmet Formu

		KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM TESLİM TUTANAĞI				Doküman No:		
						Revizyon No:		
						Revizyon Tarihi:		
<p>Aşağıda cinsi yazılı olan kişisel koruyucu malzemeyi teslim aldım ve nasıl kullanılacağı konusunda eğitildim. Tarafıma verilen bu malzemeyi bu işyerinde kullanmayı, istenildiğinde teslim veya kullanım süresi doluncaya kadar muhafaza etmeyi, kullanım süresinin bitiminde iade etmeyi, kötü kullanma nedeniyle ortaya çıkacak hasar ve ziyarı ödemeyi kabul ve tasahhüt ederim.</p>								
Çalışanım								
Adı Soyadı								
Çalıştığı Firma								
Görevi / Bölümü								
No	Malzemenin Cinsi	Standardı	Miktarı	Tarih	Teslim Eden	İmza	Teslim Alan	İmza
1	Baret	EN 397						
2	Reflektif Yelek	EN 471						
3	İş Ayakkabısı	EN 345						
4	Paraşüt Tipi Emriyet Kemeri	EN 361						
5	İş Gözlüğü	EN 166						
6	Eldiven	EN 420						
7	Kaynak Gözlüğü	EN 175						
8	Can Halatı	EN 353						
9	Halat Kancası (Karebina)	EN 362						
10	Toz Maskesi	EN 136						
11								
12								
13								
14								
15								
16								
17								
18								
19								
20								

		Baş (Tamamı)																		
ÜST BEDEN	El																			
		Kol (Kısımları)																		
ALT BEDEN	Ayak																			
		Bacak (Kısımları)																		
DİĞER	Deri																			
		Gövde /Karn																		
		Parenteral Yollar																		
		Tüm Vücut																		

Ek 63- KKD Kullanım Matrisi

VEFA	KKD Kullanım Matrisi														DURUMUNU	REHBERLİK	REHBERLİK	REHBERLİK
	BARET	KULAKLIK	ELDİVEN	AYAKKABI	KAYNAK MASKESİ	KAYNAKCI KOLLUĞU	KAYNAKCI ÖNLÜĞÜ	KAYNAK ELDİVENİ	ELEKTRİK ELDİVENİ	KİMYASAL ELDİVEN	MEKANİK ELDİVEN	TULUM	SOLUNUM MASKESİ	EMNİYET KEMERİ	TOZ MASKESİ	GÖZLÜK	YÜZ SİPİRİ	
TEKNİK KADRO																		
MONTAJ EKİBİ																		
OPERATÖR VE SÖFÖRLER																		
SAPANCI																		
KAYNAKCI																		
ELEKTRİÇİ																		

Ek 64- KKD Kullanımına İlişkin Risk Belirleme Tablosu Örneği

		KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM KULLANIMINA İLİŞKİN RİSK BELİRLEME TABLOSU ÖRNEĞİ																			
		RİSKLER																			
		FİZİKSEL										KİMYASAL			BİYOLOJİK						
		MEKANİK					TERMAL	ELEKTRİK	RADYASYON		GÜRÜLTÜ	AEROSOLLAR-SIVILAR-GAZLAR- BUHARLAR									
		Yüksekten Düşmeler	Darbelere Kesikler Çarpınalar Ezikler	Batmalar Kesikler Sırtıklar	Titreşim Kayınmalar Düşmeler	Sıcaklık Alev	Soguk		iyonize Olmayan	iyonize		Tozlar, Lifler	Duman	Buhar	Sıvıya Batma	Sıçrama Püskürme	Zararlı Bakteriler	Zararlı Virüsler	Mantarlar (Mikotik fungi)	Mikrobiyolojik olmayan oluşturan Antijenler	
VÜCUDUN KISIMLARI	BAŞ	Kafatası																			
		Kulak																			
		Göz																			
		Solumun Yolu																			
		Yüz																			

		Baş (Tamamı)																			
	ÜST BEDEN	El																			
		Kol (Kısımları)																			
	ALT BEDEN	Ayak																			
		Bacak (Kısımları)																			
	DİĞER	Deri																			
		Gövde /Karnı																			
		Pareneteral Yollar																			
		Tüm Vücut																			

Ek 66- Kurul Toplantı Çağrı Formu

 Kurul Toplantı Çağrı Formu	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

Toplantı No	
Tarih / Saat	
Yer	
Toplantı Başkanı	
Toplantı Gündemi	

	Katılımcılar	Görevi	İmza
1		Kurul Başkanı	
2		İş Güvenliği Uzmanı	
3		İşyeri Hekimi	
4		Personel Sorumlusu	
5		Çalışan Temsilcisi	
6		Alt İşveren Temsilcisi	

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 67- Kurul Toplantı Tutanağı

 Kurul Toplantı Tutanağı	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

Toplantı No			
Tarih			
Yer			
Toplantı Başkanı			
Katılımcılar		Görevi	İmza
1		Kurul Başkanı	
2		İş Güvenliği Uzmanı	
3		İşyeri Hekimi	
4		Personel Sorumlusu	
5		Çalışan Temsilcisi	
6		Alt İşveren Temsilcisi	
No	Alınan Kararlar	Sorumlu(lar)	Termin
1			
2			

HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 69- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getiren Meslekler Lisesi

(Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ No:1'den alınmıştır)

Sıra No	Ulusal Yeterlilik Kodu	Yeterlilik Adı	Seviyesi
1	11UY0011-3	Ahşap Kalıpcı	Seviye 3
2	12UY0054-3	Alçı Levha Uygulayıcısı	Seviye 3
3	12UY0055-3	Alçı Sıva Uygulayıcısı	Seviye 3
4	11UY0014-3	Alüminyum Kaynakçısı	Seviye 3
5	10UY0003-3	Bacacı	Seviye 3
6	10UY0003-4	Bacacı	Seviye 4
7	11UY0012-3	Betonarme Demircisi	Seviye 3
8	12UY0049-3	Betoncu	Seviye 3
9	11UY0010-3	Çelik Kaynakçısı	Seviye 3
10	11UY0015-4	Direnç Kaynak Ayarçısı	Seviye 4
11	12UY0042-4	Doğal Gaz Altyapı Yapım Kontrol Personeli	Seviye 4
12	11UY0033-3	Doğal Gaz Çelik Boru Kaynakçısı	Seviye 3
13	11UY0032-4	Doğal Gaz Isıtma ve Gaz Yakıcı Cihaz Servis Personeli	Seviye 4
14	11UY0030-4	Doğal Gaz İşletme Bakım Operatörü	Seviye 4
15	11UY0034-3	Doğal Gaz Polietilen Boru Kaynakçısı	Seviye 3
16	11UY0034-4	Doğal Gaz Polietilen Boru Kaynakçısı	Seviye 4
17	12UY0048-3	Duvarcı	Seviye 3
18	11UY0013-3	Endüstriyel Boru Montajcısı	Seviye 3
19	12UY0080-4	Hidrolik Pnömatikçi	Seviye 4
20	12UY0080-5	Hidrolik Pnömatikçi	Seviye 5
21	12UY0057-3	Isı Yalıtımcısı	Seviye 3

Sıra No	Ulusal Yeterlilik Kodu	Yeterlilik Adı	Seviyesi
22	11UY0031-3	Isıtma ve Doğal Gaz İç Tesisat Yapım Personeli	Seviye 3
23	11UY0023-3	İnşaat Boyacısı	Seviye 3
24	12UY0056-3	İskele Kurulum Elemanı	Seviye 3
25	11UY0016-4	Kaynak Operatörü	Seviye 4
26	10UY0002-3	Makine Bakımcı	Seviye 3
27	10UY0002-4	Makine Bakımcı	Seviye 4
28	10UY0002-5	Makine Bakımcı	Seviye 5
29	11UY0020-5	Otomotiv Elektromekanikçisi	Seviye 5
30	11UY0021-4	Otomotiv Mekanikçisi	Seviye 4
31	11UY0007-3	Otomotiv Montajcısı	Seviye 3
32	12UY0053-3	Otomotiv Sac ve Gövde Kaynakçısı	Seviye 3
33	12UY0050-3	Panel Kalıpcı	Seviye 3
34	09UY0001-3	Plastik Kaynakçısı	Seviye 3
35	12UY0051-3	Seramik Karo Kaplamacısı	Seviye 3
36	12UY0059-3	Ses Yalıtımcısı	Seviye 3
37	11UY0024-3	Sıvacı	Seviye 3
38	12UY0058-3	Su Yalıtımcısı	Seviye 3
39	11UY0025-3	Tünel Kalıpcısı	Seviye 3
40	12UY0060-3	Yangın Yalıtımcısı	Seviye 3

Ek 70- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getiren Meslekler Lisesi

(Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ 2016-1'den alınmıştır)

Sıra No	Ulusal Yeterlilik Kodu	Yeterlilik Adı	Seviyesi
1	12UY0092-3	Asansör Bakım ve Onarımcısı	Seviye 3
2	12UY0092-4	Asansör Bakım ve Onarımcısı	Seviye 4
3	12UY0091-3	Asansör Montajcısı	Seviye 3
4	12UY0091-4	Asansör Montajcısı	Seviye 4
5	12UY0082-4	CNC Programcısı	Seviye 4
6	12UY0082-5	CNC Programcısı	Seviye 5
7	12UY0085-3	Metal Sac İşlemeci	Seviye 3
8	12UY0085-4	Metal Sac İşlemeci	Seviye 4

Ek 71- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getiren Meslekler Lisesi

(Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ 2017-1'den alınmıştır)

Sıra	Ulusal Yeterlilik Kodu	Yeterlilik Adı	Seviyesi
1.	13UY0137-3	BİTİM İŞLEMLERİ OPERATÖRÜ	SEVİYE 3
2.	13UY0138-3	BOYAMA OPERATÖRÜ	SEVİYE 3
3.	11UY0036-2	İPLİK BİTİM İŞLERİ OPERATÖRÜ	SEVİYE 2
4.	11UY0037-2	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ	SEVİYE 2
5.	12UY0105-3	MAKİNE MONTAJCISI	SEVİYE 3
6.	12UY0105-4	MAKİNE MONTAJCISI	SEVİYE 4
7.	12UY0083-3	METAL KESİMCİ	SEVİYE 3
8.	12UY0084-4	METAL KESİM OPERATÖRÜ	SEVİYE 4
9.	12UY0086-3	METAL LEVHA İŞLEME TEZGÂH İŞÇİSİ	SEVİYE 3
10.	12UY0087-4	METAL LEVHA İŞLEME TEZGÂH OPERATÖRÜ	SEVİYE 4
11.	13UY0123-4	MOTOSİKLET BAKIM ONARIMCISI	SEVİYE 4
12.	11UY0009-4	MOTOR TESTÇİSİ	SEVİYE 4
13.	11UY0009-5	MOTOR TESTÇİSİ	SEVİYE 5
14.	11UY0005-3	OTOMOTİV BOYACISI	SEVİYE 3
15.	11UY0005-4	OTOMOTİV BOYACISI	SEVİYE 4
16.	11UY0018-4	OTOMOTİV BOYA ONARIMCISI	SEVİYE 4
17.	11UY0006-3	OTOMOTİV KAPORTACISI	SEVİYE 3
18.	11UY0006-4	OTOMOTİV KAPORTACISI	SEVİYE 4
19.	11UY0007-4	OTOMOTİV MONTAJCISI	SEVİYE 4
20.	11UY0008-4	OTOMOTİV PROTOTİPÇİSİ	SEVİYE 4
21.	11UY0008-5	OTOMOTİV PROTOTİPÇİSİ	SEVİYE 5
22.	11UY0022-3	OTOMOTİV SAC ŞEKİLLENDİRMECİSİ	SEVİYE 3
23.	11UY0022-4	OTOMOTİV SAC ŞEKİLLENDİRMECİSİ	SEVİYE 4
24.	12UY0053-4	OTOMOTİV SAC VE GÖVDE KAYNAKÇISI	SEVİYE 4
25.	11UY0039-3	ÖN İPLİK OPERATÖRÜ	SEVİYE 3
26.	13UY0139-3	ÖN TERBİYE OPERATÖRÜ	SEVİYE 3
27.	14UY0195-3	PVC DOĞRAMA MONTAJCISI	SEVİYE 3
28.	12UY0070-3	REFRAKTERCİ	SEVİYE 3
29.	12UY0070-4	REFRAKTERCİ	SEVİYE 4
30.	13UY0151-5	NC/CNC TAKIM TEZGAHLARI ELEKTRİK/ELEKTRONİK SERVİS GÖREVLİSİ	SEVİYE 5
31.	12UY0102-5	NC/CNC TAKIM TEZGAHLARI MEKANİK SERVİS GÖREVLİSİ	SEVİYE 5
32.	12UY0101-5	NC/CNC TAKIM TEZGAHLARI UYGULAMA VE SERVİS GÖREVLİSİ	SEVİYE 5
33.	11UY0035-4	TREN MAKİNİSTİ	SEVİYE 4

Ek 72- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getiren Meslekler Lisesi

(Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklerle İlişkin Tebliğ 2018-1'den alınmıştır)

Sıra	Ulusal Yeterlilik Kodu	Yeterlilik Adı	Seviyesi
1.	12UY0075-3	ELEKTRİK PANO MONTAJCISI	Seviye 3
2.	15UY0211-4	ELEKTRİK DAĞITIM ŞEBEKESİ İŞLETME BAKIM GÖREVLİSİ	Seviye 4
3.	15UY0214-5	ELEKTRİK DAĞITIMI SCADA OPERATÖRÜ	Seviye 5
4.	12UY0075-4	ELEKTRİK PANO MONTAJCISI	Seviye 4
5.	12UY0075-5	ELEKTRİK PANO MONTAJCISI	Seviye 5
6.	12UY0081-3	FREZECİ	Seviye 3
7.	12UY0081-4	FREZECİ	Seviye 4
8.	16UY0253-2	İNŞAAT İŞÇİSİ	Seviye 2
9.	13UY0121-5	İŞLETME ELEKTRİK BAKIMCISI	Seviye 5
10.	15UY0205-3	KÖPRÜLÜ VİNÇ OPERATÖRÜ	Seviye 3
11.	13UY0170-3	LİMAN KURU YÜK OPERASYON ELEMANI (PUANTÖR)	Seviye 3
12.	12UY0063-3	LİMAN POMPA VE TANK SAHA OPERATÖRÜ	Seviye 3
13.	17UY0268-3	LİMAN RTG OPERATÖRÜ	Seviye 3
14.	17UY0269-3	LİMAN SSG OPERATÖRÜ	Seviye 3
15.	12UY0061-3	MOBİL VİNÇ OPERATÖRÜ(MHC, SAHİL VE GEMİ VİNÇİ)	Seviye 3
16.	14UY0202-3	NC/CNC TEZGAH İŞÇİSİ	Seviye 3
17.	14UY0202-4	NC/CNC TEZGAH İŞÇİSİ	Seviye 4
18.	15UY0236-3	ORMAN ÜRETİM İŞÇİSİ	Seviye 3
19.	15UY0237-3	ORMAN YETİŞTİRME VE BAKIM İŞÇİSİ	Seviye 3
20.	12UY0076-4	OTOMASYON SİSTEMLERİ MONTAJCISI	Seviye 4
21.	11UY0019-4	OTOMOTİV ELEKTRİKÇİSİ	Seviye 4
22.	14UY0191-4	OTOMOTİV GÖVDE ONARIMCISI	Seviye 4
23.	14UY0191-5	OTOMOTİV GÖVDE ONARIMCISI	Seviye 5
24.	13UY0144-3	OTOMOTİV ÖN DÜZEN VE BALANSÇISI	Seviye 3
25.	12UY0069-3	PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI	Seviye 3
26.	12UY0069-4	PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI	Seviye 4
27.	13UY0142-3	PLASTİK PROFİL ÜRETİM OPERATÖRÜ (EKSTRÜZYON)	Seviye 3

Sıra	Ulusal Yeterlilik Kodu	Yeterlilik Adı	Seviyesi
28.	13UY0143-3	PLASTİK ŞİŞİRME FİLM ÜRETİM OPERATÖRÜ (EKSTRÜZYON)	Seviye 3
29.	15UY0227-3	TORNACI	Seviye 3
30.	15UY0227-4	TORNACI	Seviye 4
31.	15UY0213-4	RÖLE GÖREVLİSİ	Seviye 4
32.	15UY0220-4	LİMAN OPERASYON PLANLAMACISI	Seviye 4
33.	13UY0137-4	BİTİM İŞLERİ OPERATÖRÜ	Seviye 4
34.	13UY0138-4	BOYAMA OPERATÖRÜ	Seviye 4
35.	11UY0039-4	ÖN İPLİK OPERATÖRÜ	Seviye 4
36.	13UY0139-4	ÖN TERBİYE OPERATÖRÜ	Seviye 4

Ek 73- Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi İhtar Tablosu

ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİ İÇİN İHTAR TABLOSU

Sıra No.	İhlalin Adı	İhlal Derecesi	İhtar Puanı
1.	Yetki alınan yer ve donanım ile ilgili belirtilen şartlara uygunluğunun devamının sağlanmaması durumunda denetim başına,	Hafif	10
2.	Ek-8’de yer alan tabela haricinde Bakanlık logosunun veya unvanının kullanılması durumunda denetim başına,	Hafif	10
3.	Yerleşim planında Bakanlıkça onay alınmadan değişiklik yapılması veya onaylanmış yerleşim planında belirtilen odaların amacı dışında kullanılması durumunda denetim başına,	Hafif	15
4.	Hizmet verilen işyerlerine dair sözleşmeler ile personel sözleşmelerinin ve bunların feshinin zamanında bildirilmemesi durumunda denetim başına,	Hafif	15
5.	Tabela, basılı evrak, broşür, afiş ve diğer elektronik ortamlarda herhangi bir amaçla kullanılan her türlü yazılı ve görsel dokümanda; yetki belgesinde belirtilen isim veya unvandan farklı isim veya unvan kullanılması durumunda denetim başına,	Hafif	20
6.	Sorumlu müdürün ayrılmasına rağmen 30 gün içinde yeni sorumlu müdür görevlendirilmemesi,	Hafif	15
7.	Sözleşme yapılan işyerlerine dair tutulması gereken onaylı defter suretlerinin OSGB’de bulundurulmaması durumunda denetim başına,	Hafif	20
8.	Ek-8’deki örneğine uygun tabela düzenlemesinin yapılmaması durumunda denetim başına,	Orta	30
9.	Sözleşme yapılan işyerlerine dair yıllık çalışma planı veya yıllık değerlendirme raporunun kayıt altına alınmaması veya OSGB’de bir suretinin bulundurulmaması durumunda denetim başına,	Hafif	20
10.	Çalışanlara verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine dair kayıtların tutulmaması veya bir suretinin OSGB’de bulundurulmaması durumunda denetim başına,	Hafif	20
11.	Hizmet verilen işyerine zorunlu haller dışında, aynı işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin hizmet vermesinin sağlanmaması durumunda denetim başına,	Hafif	20
12.	Hizmet sözleşmesi süresi sonunda elinde bulundurduğu kayıt ve dosyaların ilgili işverene teslim edilmemesi durumunda denetim başına,	Orta	30
13.	Hizmet verilen işyerinin çalışan sayısına ve tehlike sınıfına uygun sürelerde iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi veya diğer sağlık personeli çalışmasının sağlanmaması durumunda her bir işyeri için,	Orta	30
14.	Çalışma saatleri içerisinde OSGB’nin kapalı olması durumunda denetim başına,	Orta	30
15.	İSG—KATİP üzerinden sözleşme yapılmadan hizmet verilmesi veya henüz onaylanmamış sözleşmelerle hizmet verilmesi durumunda denetim başına,	Orta	40
16.	Yetki aldığı mekânda Bakanlıkça yetki veya izin verilmemiş faaliyette bulunması veya 19 uncu maddenin ikinci fıkrasına aykırılık durumunda denetim başına,	Ağır	50
17.	Tam süreli iş sözleşmesiyle istihdam edilmesi gereken kişilerin ayrılmasına rağmen 30 gün içinde yenilerinin görevlendirilmemesi durumunda kişi başına,	Orta	30
18.	Kontrol ve denetimlerde istenen bilgi ve belgelerin verilmemesi veya görevin tamamlanmasına engel olunması durumunda denetim başına,	Ağır	100
19.	Şirket ortaklarında yapılan değişikliğin zamanında bildirilmemesi durumunda,	Orta	30

Ek 74- Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi Yetki Belgesi


CSGB

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Tarih :/../....
Belge No :

ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ YETKİ BELGESİ

Unvan ve Adresi:

.....

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde belirtilen nitelikleri haiz olduğundan Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi olarak faaliyet göstermeye hak kazanmıştır.

.....
Bakan a.
Genel Müdür

Ek 75- OSG İle Kamu Kurum ve Kuruluşları Arasındaki Hizmet Sözleşmesi

OSGB İLE KAMU KURUM VE KURULUŞLARI ARASINDAKİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

OSGB:

Unvanı:

Yetki Belgesi Tarih ve No:

Adresi:

SGK Sicil No:

Vergi Dairesi/No:

Tel No:

Faks No:

E-posta:

İşyerine verilecek iş güvenliği uzmanlığı hizmet süresi:

(dakika/ay)

İşyerine verilecek işyeri hekimliği hizmet süresi:

(dakika/ay)

İşyerine verilecek diğer sağlık personelinin hizmet süresi:

(dakika/ay)

Hizmet alan kamu kurum veya kuruluşunun:

Unvanı:

Adresi:

*SGK Sicil No:

Vergi Dairesi/No:

Tel No:

Faks No:

E-posta:

**Tehlike sınıfı:

***Çalışan sayısı:

Faaliyet alanı:

Hizmet verecek iş güvenliği uzmanının:

Adı ve Soyadı:

T.C. Kimlik No:

Mesleği:

Belge sınıfı Tarih ve No:

Hizmet verecek işyeri hekiminin:

Adı ve Soyadı:

T.C. Kimlik No:

Belge Tarih ve No:

Hizmet verecek diğer sağlık personelinin:

Adı ve Soyadı:

T.C. Kimlik No:

Mesleği:

Belge Tarih ve No:

İş bu sözleşme 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümlerine göre müştereken imzalanmıştır.

Tarih/...../.....

OSGB Yetkilisi

İmza

Kamu Kurum veya Kuruluşunun Yetkilisi

İmza

* : Kamu kurum veya kuruluşları için zorunlu olmayıp var ise yazılmalıdır.

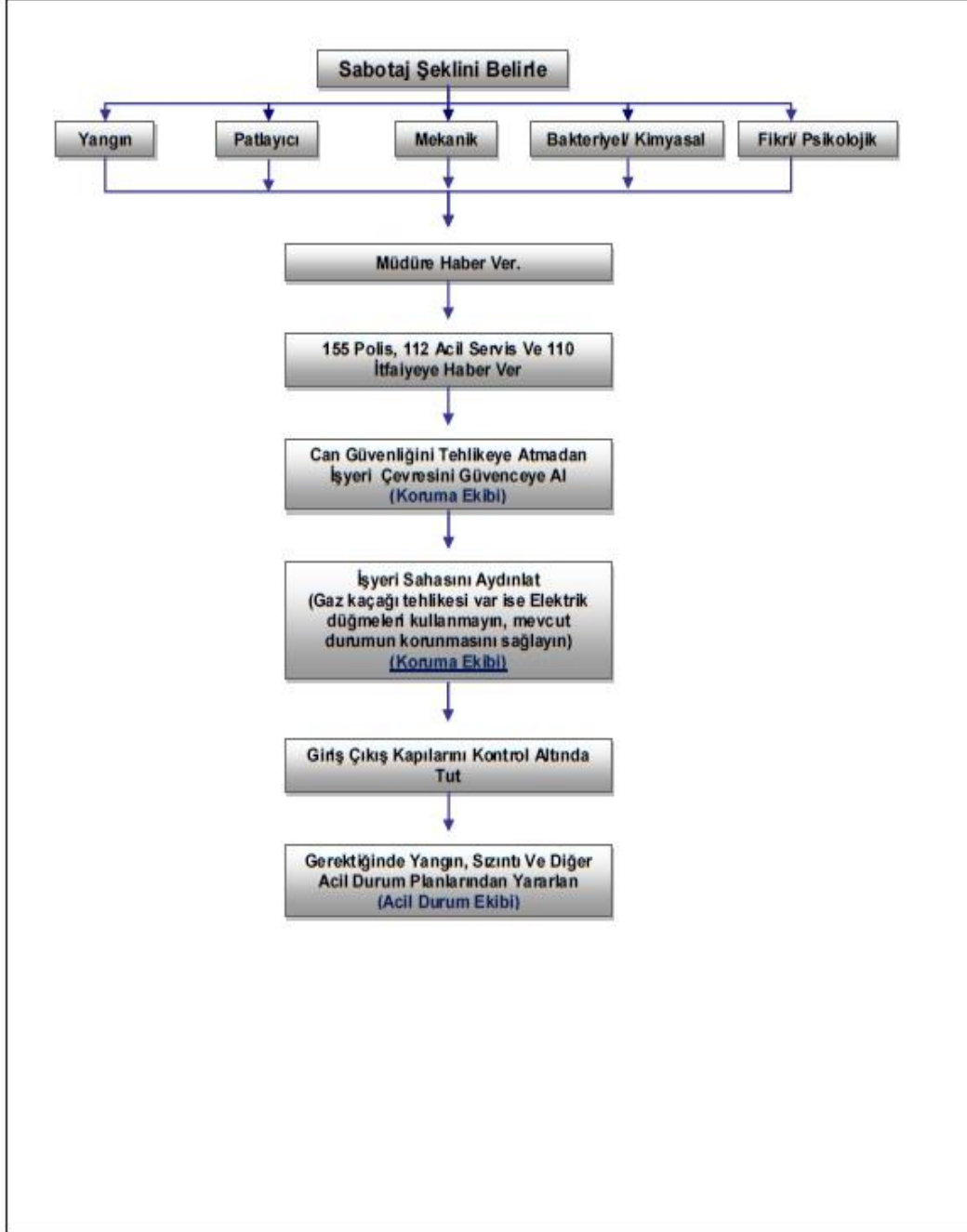
** : İlgili kamu kurum veya kuruluşunun beyanı esas olup tek işyeri altında birden fazla esas faaliyet olduğu durumlarda tüm çalışanlar için tehlike sınıfı en yüksek olan faaliyete göre belirlenmelidir.

*** : Çırak ve stajyerler haricinde kamu kurum ve kuruluşlarına ait ilgili işyerinin bünyesinde bulunan tüm çalışan sayısı esas alınmalıdır.

Not: Bu belge İSG-KATİP sistemindeki gerekli düzenlemeler tamamlandıktan sonra ilan edilinceye kadar geçerlidir. Düzenlen bu belgenin bir nüshası hizmet verecek iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeline verilir.

Ek 76- Sabotaj, Terör ve Savaş Acil Durum Planı

..... Sabotaj, Terör ve Savaş Acil Durum Planı	Doküman No	
	Revizyon No	
	Revizyon Tarihi	



HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 77- Süreç Bilgi Formu

		Tehlike ve Risk Değerlendirme Bildirimi/Hazırlama Formu - SÜREÇ BİLGİ FORMU -	
		Doküman No	
		Revizyon No	-
		Revizyon Tarihi	-
No	Bölüm / Faaliyet Adı	Bölüm / Faaliyet Sorumlusu	
1	Çalıştığınız bölgede rahatsız edici bir görüntü var mı? (varsa açıklayın)		
2	Çalıştığınız bölgede rahatsız edici toz veya duman var mı? (varsa açıklayın)		
3	Çalıştığınız bölgede rahatsız edici deracede sıcak veya soğuk oluyor mu? (varsa açıklayın)		
4	Çalıştığınız bölgede kayıp düşme veya yüksekten düşme tehlikesi var mı? (varsa açıklayın)		
5	Çalıştığınız bölgede yukarıdan bir şey düşme tehlikesi var mı? (varsa açıklayın)		
6	Çalıştığınız bölgede yaralanma tehlikesi olan bölge var mı? (varsa açıklayın)		
7	Verilen KKDler (barett, gözlük, eldiven, iş elbisesi, kulaklık vb.) ile ilgili herhangi bir şikayetiniz var mı?		
8	Çalışılan bölgede elektrik çarpması tehlikesi var mı? (varsa açıklayın)		
9	Çalıştığınız bölgede emniyetsiz stoklama yapıyor mu? Kontroller yeterli mi? (varsa açıklayın)		
10	Çalıştığınız bölgede kullanılan kaldırma ve taşıma araçları tehlike yaratıyor mu? (Hayır ise açıklayın)		
11	Çalıştığınız süre zarfında hiç iş kazası- ramak kala geçirdiniz mi? (Evet ise açıklayınız)		
12	Yukarıda yer alan tehlikeler dışında çalıştığınız yer de etrafınızda tespit ettiğiniz tehlike-risk var mı? (Varsa açıklayınız)		
13			

Ek 78- Tabela İşyeri Hekimliği Eğitim Kurumu

TABELA



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ÖZEL
“EĞİTİM KURUMU UNVANI”
İŞYERİ HEKİMLİĞİ EĞİTİM KURUMU

Ek 79- Tabela-Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi

TABELA



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ÖZEL
“ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ UNVANI”
ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ

Ek 80- Temel Eğitim Belgesi

TEMELEĞİTİM BELGESİ	(ARKA YÜZ) EĞİTİM KONULARI
<p>(ÖN YÜZ) EĞİTİM BELGESİ</p> <p>Katılımcının Adı Soyadı: Katılımcının Görev Unvanı:</p> <p>Yukarıda adı geçen, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini başarıyla tamamlayarak bu eğitim belgesini almaya hak kazanmıştır.</p> <p>Eğitim Tarihi: Eğitim Süresi: Eğitimin Şekli (uzaktan / örgün): Eğitici / Eğitilenin Adı Soyadı: Eğitici / Eğitilenin Görev Unvanı: Eğitici / Eğitilenin İmzası: Varsa Eğitimi Veren Kurumun veya Kuruluşun Unvanı:</p> <p>Çalışanın Eğitim Aldığı İşyerinin Unvanı: İşyerinin / İşveren Vekilinin Adı Soyadı: İşyerinin / İşveren Vekilinin İmzası:</p>	<p>1. Genel konular</p> <p>a) Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler, b) Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları, c) İşyeri temizliği ve düzeni, ç) İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar, 2. Sağlık konuları</p> <p>a) Meslek hastalıklarının sebepleri, b) Hastalıklardan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması, c) Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri, ç) İlk yardım, d) Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkileri, 3. Teknik konular</p> <p>a) Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri, b) Elle kaldırma ve taşıma, c) Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma, ç) İş ekipmanlarının güvenli kullanımı, d) Ekranlı araçlarla çalışma, e) Elektrik, tehlikeli, risikli ve önlemleri, f) İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması, ğ) Güvenlik ve sağlık işaretleri, ğ) Kişisel koruyucu donanım kullanımı, h) İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü, ı) Tehliye ve kurulum, 4. Diğer konular (çalışanın yaptığı işe özgülükte çalışma, kapalı ortamda çalışma, radyasyon riskinin bulunduğu ortamlarda çalışma, kaynakla çalışma, özel risk taşıyan ekipman ile çalışma, kanserojen maddelerin yol açtığı olası sağlık riskleri ve benzeri)</p> <p>a)...</p>

Ek 81- Tuvalet Duş Kontrol Formu

	Tuvalet Duş Kontrol Formu	Doküman No	
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	

DUŞ VE TUVALETLER				
	KONTROL EDİLECEK HUSUSLAR	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
1.	Yerler Temiz mi?			
2.	Lavabolar temiz ve uygun mu?			
3.	Tuvaletlerin temizliği ve su giderleri yeterli ve sağlam mı?			
4.	Çöplerin kapakları kapalı mı?			
5.	Kötü koku var mı?			
6.	Tavan ve duvarlarda akıntı var mı?			
7.	Zeminde kayganlık var mı?			
8.	Genel sıcaklık uygun mu?			
9.	Sıcak ve soğuk su tesisatı çalışıyor mu?			
10.	El sabunları mevcut ve yeterli mi?			
11.	Tuvalet Kağıtları yeterli ve uygun mu?			
12.	El – Yüz Kurulama ekipmanları yeterli ve uygun mu?			
13.	Aynalarda herhangi bir kırık – çatlak mevcut mu?			
14.	Tuvaletlerde herhangi bir tıkanıklık-taşma var mı?			
15.	Kapılarda herhangi bir arıza var mı?			
<u>Diğer Uygunsuzlukları Belirtiniz:</u>				
TARİH		TARİH		
İMZA İSGÇ BİRİMİ		İMZA ŞANTIYE ŞEFİ		

Ek 82- Vinç Gırgır Haftalık Kontrol Formu

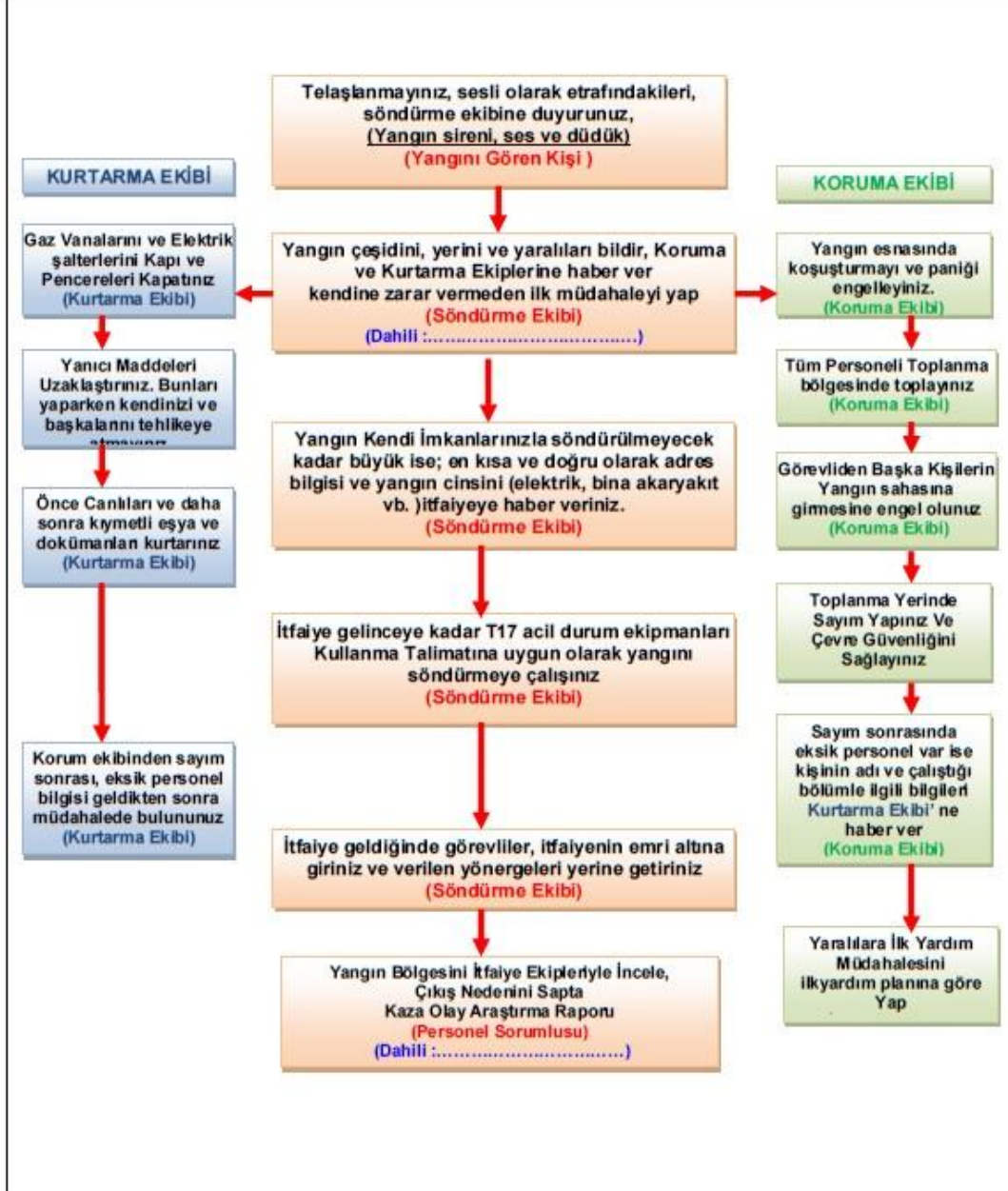
GIRGIR VİNÇ HAFTALIK GÖZLE KONTROL FORMU

Gırgır Vinçin Çalıştığı Bölge:
 Gırgır Vinçin Modeli:

	Pazartesi		Salı		Çarşamba		Perşembe		Cuma		Cumartesi		Pazar	
	Evet	Hayır	Evet	Hayır	Evet	Hayır	Evet	Hayır	Evet	Hayır	Evet	Hayır	Evet	Hayır
1- KANCA KONTROLÜ														
Kancada aşınma var mı?														
Kanca emniyet mandalı ve pimi var mı?														
Ağız açıklığı normal mi?														
Kanca bağlantıları sağlam mı?														
2- KANCA HALATI KONTROLÜ														
Çelik halatta kırılma var mı?														
Çelik halatta ezilme var mı?														
Çelik halatta bükülme var mı?														
Çelik halatta tel kopması var mı?														
3- GENEL KONTROLLER														
Vinçin elektrik motoru topraklanmış mı?														
Vinçin şalteri otomatik mi?														
Vinçin tambur yuvası çelik telin uzunluğu ile orantılı mı?														
Çelik halatın tamburdan dışarı fırlaması önlenmiş mi?														
Vinçin hareket halinde katlar arasında kovaya takılacak herhangi bir engel var mı?														
Kancanın kovadan kurtulmaması için tertibat alınmış mı?														
Kovaya takılacak uç kısım yüksükü olarak kancaya takılmış mı?														
Kovaya konan malzeme yüksekliği kovayı aşıyor mu?														
Taşınan malzeme uygun bir şekilde bağlanmakta mı?														
Hareket etğinde alabora olmaması için kova sapı kenarında kilidi mandalı var mı?														
Gırgır vinç çalışırken içinin lastik eldiveni ve lastik ayakkabısı var mı?														
Gırgır vinç tabanda durduğu alanın ön yüzünde bariyer var mı?														
Gırgır vinçin etrafında 80 cm yüksekliğinde korkuluk var mı?														
Gırgır vinçin malzeme yükleyici işçiler baret giymekte mi?														
Kaldırma ekipmanları belirlenen amacı dışında kullanılmakta mı?														
Gırgır vinçin kasnakları, frenleri ve otomatik durdurucuları çalışabilir durumda mı?														
Kontrol Eden Operatörün Adı Soyadı:	imza		imza		imza		imza		imza		imza		imza	
Gözetmen Adı Soyadı:	imza		imza		imza		imza		imza		imza		imza	
Düşünceler :														

Ek 83- Yangın Acil Durum Planı

..... YANGIN ACİL DURUM EYLEM PLANI	Doküman No	
	Revizyon No	
	Revizyon Tarihi	



HAZIRLAYAN	SİSTEM ONAYI	ONAYLAYAN	SAYFA NO
UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	UNVANI: ADI SOYADI: İMZA:	1 / 1

Ek 85- Yemekhane Kontrol Formu

YEMEKHANALAR KONTROL LİSTESİ				
FİRMA ADI				
KONTROLÜ YAPAN		ADİ -SOYADI :	GÖREVİ:	
İLETİŞİM BİLGİLERİ		TEL :	FAX : GSM :	
Bölüm	No	Kontrol Edilecek Hususlar		Açıklama
İzlenimler	1	Çalışma izni ve gıda sicili alınmış mıdır ?		
	2	Ürünler ile ilgili üretim izni alınmış mıdır ?		
Üretim	3	Servise sunulan yiyeceklerin üzeri kapalı mı ?		
	4	İmalatta bulunan fanlar temiz mi ?		
	5	Sıcak fırınlarda çalışanlara Isıya dayanıklı CE belgeli eldiven verilmiş mi ?		
	6	Hammur makinesi vb. makineleğin döner aksamlarının koruyucuları mevcut mu ?		
	7	Çalışanlar ve ziyaretçiler üretim alanında galos, bone ve önlük giymekte midir ?		
	8	Çalışanların sadece işyerinde giyebilecekleri için iş elbiseleri bulunmakta mıdır ?		
	9	Aspiratörlerin önünde el girmeyecek şekilde korkuluk bulunmakta mıdır ?		
	10	LPG tüpleri işyeri ortamı dışarısında dolu-boş olarak ayrılmış ve dışmeye karşı korunmuş mudur ?		
	11	İşyerinde gerekli uyarı ve ikaz işaretlemeleri "güvenlik ve sağlık işaretleri yönetmeliği"ne uygun şekilde yapılmış mıdır ?		
	12	İşyerinde yapılan çalışmalar ile ilgili çalışma talimatları hazırlanmış mıdır ? (koyma mak. kullanma talimatı vb)		
	13	Tüm camlarda sineklik bulunmakta mıdır ?		
	14	Tüm baharatların kapakları kapalı tutulmakta mıdır ?		
	15	Çöplerin kapakları kapalı tutulmakta mıdır ?		
	16	İçme ve kullanma suları için arıtma sistemi bulunmakta mıdır ?		
	17	Temizlik yapıldığı dönemlerde "kaygan zemin" uyarı levhası asılmakta mıdır ?		
	18	Sebiller için "bakım kartı" oluşturulmuş mudur ?		
	19	Elektrik prizleri sağlam ve temiz midir ?		
	20	Elektrik topraklama tesisatları her yıl kontrol edilmekte ve kayıtları tutulmakta mıdır ?		
	21	Elektrik pano ve trafolarının önleri boş mudur ?		
	22	Aydınlatma lambaları kırılmaları kaçınılmaz mıdır ?		
	23	Üretim alanına giriş ve çıkışlarda dezenfektanlı paspas bulunmakta mıdır ?		
	24	İşyeri tavan ve duvarları pürüzsüz, açık renkte boyanmış ve temiz midir ?		
	25	İşyeri zemini kolayca yıkanabilir şekilde midir ?		
	26	İşyeri zemininde çatlak bulunmakta mıdır ?		
	27	İşyeri zemininde veya çevresinde su birikintileri bulunmakta mıdır ?		
	28	İşyeri duvar-zemin bağlantısı yuvarlatılmış biçimde tasarlanmış mıdır ?		
	29	Panoere eşiklerinde malzeme bulunmakta mıdır ?		
	30	Yemek numuneleri 72 saat saklanmakta mı ?		
	31	En az iki hazneli yağ tuncular var mı ?		
	32	Kullanılan bıçak vb. dezenfekte edilmekte mi ?		
	33	Çalışanlar için tırnak fırçası bulunmakta mı ?		
	34	Çalışanların ellerini dezenfekte edebilecekleri sistemler mevcut mu ?		
	35	Yemekhane giriş-çıkış kaplarına "itiniz-çekiniz" yazıları yazılmış mıdır ?		
	36	Sorumlu Yönetici bulunmakta mıdır ?		
	37	Sorumlu yönetici tarafından hijyen kontrol planı hazırlanmış mıdır ?		
	38	Yapılan temizlik ve dezenfeksiyon kontrol planına işlenmekte midir ?		
	39	İşyeri temizliğin den sorumlu ayrı bir personel bulunmakta mıdır ?		
	40	Çalışanlar üretim esnasında herhangi bir taksit kullanmakta mıdır ?		

Soğuk Oda	41	Soğuk odalarda içinde zili bulunmakta mı ?	
	42	Soğuk odalarda içeriden açılabilen mi ?	
	43	Soğutucu dolaplar üzerlerindeki fanların koruyucuları mevcut mu ?	
	44	Kullanım ömrü dolmuş malzemeler ayrı bir yerde tutulmakta mıdır ?	
	45	Soğuk odalarda bulunan etler pusa karşı konmuş mudur ?	
	46	Soğuk odalarda ahşap ve karton kasa vb. bulunmakta mıdır ?	
Depolar	47	Depoda bulunan malzemeler kolayca ulaşılabilecek şekilde tanımlanmış mıdır ?	
	48	Depodaki raflar ağır malzemeler alt raflarda hafif malzemeler üst raflarda olacak şekilde düzenlenmiş midir ?	
	49	Bakıyatlar çelik kaplarda saklanmakta mıdır ?	
	50	Depolarda bulunan raflar depreme karşı duvara, tavana veya zemine sabitlenmiş midir ?	
Sağlık	51	Çalışanlara işe girişlerde sağlık muayenesi yapılmakta mıdır ?	
	52	Akciğer filmi 35*35 olarak çekilmekte midir ?	
	53	Çalışanların portör muayeneleri yapılmakta mı ?	
	54	Çalışanlar bulupcu hastalıklara karşı korunmuş mudur ?	
	55	Ecza dolabı mevcut mu ?	
	56	Ecza dolabının içinde bulunması gereken malzemeler tamam mı ?	
	57	Ecza dolabındaki ilaçların son kullanma tarihleri kontrol edilmiş mi	
	58	Kullanılan kimyasallar (temizlik deterjanı, boya vb.) ile ilgili MSDS'ler (malzeme güvenlik bilgi formu) mevcut mu ?	
	59	MSDS'ler çalışanların anlayacağı dilden özdetmiş mi ?	
	60	İşyerinde ilaçlama yapılmakta mıdır ?	
	61	Çalışanların %5'i oranında sertifikalı ilkyardım eğitimi almış personel bulunmakta mıdır ?	
	62	Çalışanların günlük tırnak, sakal kontrolleri yapılmakta mıdır ?	
Soyunma Odası	63	Soyunma odaları erkek ve bayanlar için ayrılmış ve üzerlerinde tanımlamaları bulunmakta mıdır ?	
	64	Soyunma odalarında tabure bulunmakta mıdır ?	
	65	Çalışanların duş alması için gerekli tesis mevcut mu ?	
	66	Soyunma odasında sıcak su bulunmakta mıdır ?	
	67	Soyunma odalarında yeterli kadar tuvalet bulunmakta mıdır ?	
	68	Tuvaletler günde en az 3 kez temizlenmekte midir ?	
	69	Tuvaletlerin temizliği için temizlik takip formu oluşturulmuş mudur ?	

Acil Durumlar	70	Acil durum yerleşim planları hazırlanmış mıdır ?	
	71	Her 6 ayda bir Yangın tatbikatı gerçekleştirilmekte ve kayıtları tutulmakta mı ?	
	72	Çalışanlara Yangın eğitimi verilmekte mi ?	
	73	Acil durum ekipleri belirlenmiş midir ?	
	74	Acil çıkış yerleri "güvenlik ve sağlık işaretleri yönetmeliği"ne uygun işaretlenmiş midir ?	
	75	Acil çıkış yerlerinin önünde kaçışı engelleyecek malzemeler bulunmakta mıdır ?	
	76	Acil durum planları hazırlanmış mıdır ?	
	77	Yangın tüplerinin yerleri "güvenlik ve sağlık işaretleri yönetmeliği"ne uygun işaretlenmiş midir ?	
	78	Yangın tüpleri -90 cm yüksekliğe asılmış mıdır ?	
	79	Yangın hortumları en az ayda bir kez kontrol edilmekte midir ?	
	80	Yangın hidrantı motorları (motopomp) en az haftada bir kontrol edilmekte midir ?	
81	Motopomp lar için yedek enerji kaynağı bulunmakta mıdır ?		
Eğitim	82	Çalışanlara aşağıda belirtilen konularda iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmiş midir ? <ul style="list-style-type: none"> • İSG Genel Bilgilendirme Eğitimi • Çalışanların Yasal Hak ve Sorumlulukları • Kişisel Koruyucu Kullanımı • Tehlike ve Riskler • Acil Durumlar • Termal Konfor • Güvenlik ve Sağlık İşaretleri 	
	83	Çalışanlara hijyenik konularda eğitim verilmekte midir ?	
Risk Analizi	84	Risk analizleri yapılmış mıdır ?	

Ek 86- Yıllık Çalışma Planı

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YILLIK ÇALIŞMA PLANI PLANI														
İşin Konusu :				İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETİ										
FAALİYET KATEGORİSİ	OSGB Sözleşmesi No - Başlangıç Tarihi :													
	Plan Hazırlanma Tarihi - Revizyon Numarası													
	FAALİYETLER VE KONU BAŞLIKLARI/20../20../20../20../20../20../20../20../20../20../20../20../20..
İN DURUM TESPİTİ ÇALIŞMALARI	FİRMA BİLDİ KARTININ DOLDURULMASI													
	FİRMA YILLIK ÇALIŞMA PROGRAMININ OLUŞTURULMASI VE TESLİMİ													
	İŞYERİNDE KULLANILACAK GÜVENLİK VE SAĞLIK İŞARETLERİNİN TESPİTİ													
	ORGANİZASYON ŞEMASININ ALINMASI VEYA OLUŞTURULMASI													
	İSG DOSYASININ HAZIRLANMASI VE TESLİMİ													
BİLGİ VE KONTROL ÇALIŞMALARI	İZLEMİ VE KONTROL FORMUNUN OLUŞTURULMASI VE TESLİMİ													
	ORTAM ÖLÇÜMLERİNİN YAPILMASI													

RİSK ANALİZİ ÇALIŞMALARI	MAKİNE ENVANTERİNİN OLUŞTURULMASI VEYA ALINMASI													
	RİSK ANALİZİ PROSEDÜRÜNÜN OLUŞTURULMASI VE TESLİMİ													
	ORTA DÜZEY YÖNETİCİLERE RİSK ANALİZİ EĞİTİM VERİLMESİ													
	RİSK ANALİZİNİN YAPILMASI													
	RİSK ANALİZİ ANKET ÇALIŞMASININ YAPILMASI													
	RİSK ANALİZİNİN REVİZYONU													
ÖZELİK DOSYASI ÇALIŞMALARI	ÖZELİK DOSYASINDA BULUNMASI GEREKEN EVRAKLARI LİSTESİNİN HAZIRLANMASI													
	ÖZELİK DOSYASI DENETİMİ													
EĞİTİM	YILLIK EĞİTİM PLANININ HAZIRLANMASI													
	EĞİTİMLERİN VERİLMESİNE BAŞLANMASI													
	İSG EL KİTABININ OLUŞTURULMASI													

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YILLIK İŞ PLANI

	FAALİYETLER VE KONU BAŞLIKLARI	YILLIK İZLENİM											
	/20../20../20../20../20../20../20../20../20../20../20../20..
ACİL DURUM PLANLARI	ACİL ÇIKIŞ KAPILARININ TEŞHİTİ VEYA KONTROLÜ												
	ACİL DURUM EKİPLERİNİN OLUŞTURULMASI												
	ACİL DURUM PLANLARININ OLUŞTURULMASI												
	ACİL DURUM TELEFONLARININ İLGİLİ YERLERE ASILMASI												
	ACİL DURUM YERLEŞİM PLANININ HAZIRLANMASI VE ASILMASI												
	YANGIN EĞİTİMİ												
	YANGIN TATBİKATI												
	ACİL DURUM PLANLARININ REVİZYONU												
İŞYERİ İSG İÇ YÖNETMELİĞİNİN OLUŞTURULMASI													

DOKÜMANTASYON ÇALIŞMALARI	ÇALIŞMA TALİMATLARININ REVİZYONU												
	ÇALIŞMA TALİMATLARININ ÇALIŞANLARA TEBLİĞİ EDİLMESİ												
	İŞ İZİN FORMLARININ HAZIRLANMASI VE TESLİMİ												
	İŞ KAZASI BİLDİRİM KILAVUZUNUN TESLİMİ EDİLMESİ												
	TÜM TALİMATLARIN İLGİLİ ÇALIŞANLARA TEBLİĞİ EDİLMESİ												
KİMYASALLARA İLİŞKİN ÇALIŞMALAR	MSDS LERİN TEMİNİ EDİLMESİ												
	MSDS ÖZETLERİNİN OLUŞTURULMASI												
	MSDS ÖZETLERİNİN İLGİLİ YERLERE ASILMASI												
KİD ÇALIŞMALAR	GÖREVLERE GÖRE KİD STANDARĐININ OLUŞTURULMASI												
	KİD KULLANMA TALİMATLARININ HAZIRLANMASI												
	KİD ZİMMET TUTANAĞININ TESLİMİ EDİLMESİ												

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YILLIK İŞ PLANI

	FAALİYETLER VE KONU BAŞLIKLARI/20../20../20../20../20../20../20../20../20../20../20../20..
SAĞLIK ÇALIŞMALARI	GÖREVLERE GÖRE SAĞLIK TETKİKLERİ STANDARTLARIN OLUŞTURULMASI												
	İLK YARDIM MALZEMELERİ LİSTESİ OLUŞTURULMASI												
	SAĞLIK BİRİMİ YILLIK ÇALIŞMA PLANININ İŞYERİ HEKİMİ TARAFINDAN HAZIRLANMASI												
	SAĞLIK BİRİMİ YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORUNUN İŞYERİ HEKİMİ TARAFINDAN HAZIRLANMASI												
ORTA SAĞLIK ÇALIŞMALARI	İSG POLİTRAKSININ OLUŞTURULMASI												
	İSG RİSK TARAMALARININ FEN VE BİLİM												
	HASARLI OLAY FORMULARININ OLUŞTURULMASI VE TESLİMİ												
	KAZA VE UYUMLULUK PROSEDÜRÜNÜN OLUŞTURULMASI												
İSG KURULU ÇALIŞMALARI	İSG KURULUNUN OLUŞTURULMASI												
	KURUL ATAMALARININ ÜYELERE TEBLİĞİ EDİLMESİ												
	İSG KURULU YILLIK ÇALIŞMA PLANININ OLUŞTURULMASI												
	KURUL TOPLANTI TUTANAKI VE ÇAĞRI FORMUNUN TESLİMİ EDİLMESİ												
	YILLIK İSG KURULU TOPLANTISININ GERÇEKLEŞTİRİLMESİ												
	KURUL İÇ YÖNETİMİNİN HAZIRLANMASI												
YIL SONU ÇALIŞMALARINI	İSTATİSTİK ÇALIŞMALARININ YAPILMASI												
	YIL SONU DEĞERLENDİRME RAPORUNUN HAZIRLANMASI												
	YIL SONU DEĞERLENDİRME RAPORUNUN SUNUMU												
	YILLIK DEĞERLENDİRME TOPLANTISI VE SUNUMU												

50 KİŞİ VE ÜZERİ PERSONEL SAYISI OLMASI DURUMUNDA HAZIRLANACAKTIR.

NOT: MAVİ renk ile faaliyetlerin planlanan başlangıç ve bitiş sürelerini ifade edilebilir. YEŞİL renk ile işaretlenen alanlarla faaliyetlerin gerçekleştiği zaman ifade edilebilir

HAZIRLAYAN: İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI

İŞYERİ HEKİMİ

ONAYLAYAN: / ŞANTİYE ŞEFİ

Ek 87- Yıllık Değerlendirme Raporu

YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU

İşyerinin:

Unvanı:

SGK Sicil No:

Adresi:

Tel ve Faks No:

E-posta:

İşkolu:

Çalışan sayısı: Erkek: Kadın: Genç: Çocuk: Toplam:

Sıra No.	Yapılan çalışmalar	Tarih	Yapan Kişi ve Unvanı	Tekrar Sayısı	Kullanılan Yöntem	Sonuç ve Yorum
1	Risk değerlendimesi					
2	Ortam ölçümleri					
3	İşe giriş muayeneleri					
4	Periyodik muayeneler					
5	Radyolojik analizler					
6	Biyolojik analizler					
7	Toksikolojik analizler					
8	Fizyolojik testler					
9	Psikolojik testler					
10	Eğitim çalışmaları					
11	Diğer çalışmalar					

Tarih

İş Güvenliği Uzmanı
İmza

İşveren
İmza

İşyeri Hekimi
İmza

Ek 88-Yıllık Eğitim Planı

		20.... Yılı Yıllık Eğitim Planı				DOKÜMAN NO:				
						REVİZYON NO:				
						YAYIN TARİHİ:				
						REVİZYON TARİHİ:				
No	Eğitim Konusu	Eğitimi Verecek	Katılımcı Profili	Planlanan Eğitim Tarihi	Eğitim Süresi	Gerçekleşen Eğitim Tarihi	Sertifika		Katılımcı Sayısı	
		KİŞİ / Kuruluş					Var	Yok		
					28,0 SAAT			 kişi	
GENEL KONULAR										
1	Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler,			İŞE GİRİŞLERDE	1,0 SAAT					
2	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları,									
3	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü									
4	İşe Giriş Oryantasyon Eğitimi									
SAGLIK KONULARI										
1	Meslek hastalıklarının sebepleri,	İŞYERİ HEKİMİ			1,0 SAAT					
2	Hastalıklara korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,	İŞYERİ HEKİMİ			1,0 SAAT					
3	Biyojik ve psikososyal risk etmenleri,	İŞYERİ HEKİMİ			1,0 SAAT					
4	İlk yardım	İŞYERİ HEKİMİ			1,0 SAAT					
TEKNİK KONULAR										
1	Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği			İŞE GİRİŞLERDE	3,0 SAAT					
2	Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı Eğitimi									
3	Acil Durum Eylem Planı ve Acil Toplanma Yerleri									
4	Kaldırma Taahhüt İşlerinde Alınacak Önlemler									
5	Elektrik İşlerindeki Tehlikeler, Riskler ve Önlemleri									
6	Elektrikli El aletleri kullanımındaki tehlike, riskler ve alınacak önlemler									
7	Yüksekte Çalışmada Alınacak Önlemler, Hırsızlık İhtisale Bahkında Güvenlik Önlemleri									
8	Kaynak İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği									

6	Elektrikli El aletleri kullanımındaki tehlike, riskler ve alınacak önlemler								
7	Yüksekte Çalışmada Alınacak Önlemler, Hırsızlık İhtisale Bahkında Güvenlik Önlemleri								
8	Kaynak İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği								

HAZIRLAYAN: B SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI OĞUZ BİÇER 15.05.2013 tarih ve 28648 sayılı "ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK" maddelerine göre düzenlenerek hazırlanmıştır.

ONAYLAYAN:

		20.... Yılı Yıllık Eğitim Planı				DOKÜMAN NO:			
						REVİZYON NO:			
						YAYIN TARİHİ:			
						REVİZYON TARİHİ:			
No	Eğitim Konusu	Eğitimi Verecek	Katılımcı Profili	Planlanan Eğitim Tarihi	Eğitim Süresi	Gerçekleşen Eğitim Tarihi	Sertifika		Katılımcı Sayısı
		KİŞİ / Kuruluş					Var	Yok	
					28,0 SAAT			 kişi
1	Yüksekte Çalışmada Alınacak Önlemler, Hırsızlık İhtisale Bahkında Güvenlik Önlemleri				4,0 SAAT				
2	Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği								
3	İşyeri sembolizmi ve diğerleri,								
4	Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı Eğitimi				4,0 SAAT				
5	Acil Durum Eylem Planı ve Acil Toplanma Yerleri				4,0 SAAT				
6	Kaldırma Taahhüt İşlerinde Alınacak Önlemler				4,0 SAAT				
7	Elektrik İşlerindeki Tehlikeler, Riskler ve Önlemleri								
8	Elektrikli El aletleri kullanımındaki tehlike, riskler ve alınacak önlemler				4,0 SAAT				
9	Sağlık ve Güvenlik Eğitimi								
10	Kaynak İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği				4,0 SAAT				

HAZIRLAYAN: B SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI OĞUZ BİÇER 15.05.2013 tarih ve 28648 sayılı "ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK" maddelerine göre düzenlenerek hazırlanmıştır.

ONAYLAYAN:

Ek 89- Yüksekte Çalışma İş İzin Formu

Yüksekte Çalışma İş İzin Formu

DOKÜMAN NO: _____
 REVİZYON NO: _____
 REVİZYON TARİHİ: _____

İzin Numarası: _____

Tarih Aralığı: _____
Çalışma Saatleri: _____

1.FAALİYET

ALAN: _____

TANIM: _____

ÇALIŞANLARIN İSİMLERİ:

KULLANILACAK EKİPMANLAR:

Elektrik Taşıma El Test

Hava Kaynak Diğer 1 Diğer 2 Diğer 3

Diğer 4 Diğer 5 Diğer 6

Kontrol/Eğitim: _____

2.BELİRLENEN TEHLİKELER

Tehlike Kaynağı:

Sıcak Madde Yükseklik

Tehlikeli kimyasallar Elektrik

Çarpma Hareketli

Yanıcı maddeler Yerin çökmesi

ekipman

Mekanik Tehlikeler

olması: _____

Diğer Faktörler:

Rüzgar ve hava şartları

Malzeme taşıma tehlikesi

Diğer 1 _____

2 _____

3 _____

Yakında / İlgili işler - diğer iş izni: _____

Etkilenen alan yetkili: _____

3.ALINACAK ÖNLEMLER

Başlamadan Önce

Alan girişini kontrolü olması Evet Hayır

Taciri amaçlı işaretlene ve 2.cil bariyerlerin kurulması

Yük kaldırma ekipmanlarında operatörlerin sertifikalı olması

Tom yük kaldırma ekipmanlarının kullanımından önce gözetim geçilmesi

Dişmeyi engelleyen ekipmanların kullanımından önce gözetim kontrolü

Mendireklerin kullanımından önce kontrolü

Yanıcı/parlayıcı maddelerin ortadan kaldırılması

Aydınlatmanın sağlanması

Diğer iş izninin hazırlanması

Açık bölgelerin kapatılması ve uygun levhalar

Diğer 1 _____

2 _____

İş Sırasında

Tüm çalışanların gerekli kişisel koruyucu ekipmanları giymiş olması

Platformların korkuluğu olması

Emniyet kemeri kullanımı

Çalışmaların acil durum eğitimi almış olması

Yanıcı ekipmanlarının bulunmaması

Diğer 1 _____

2 _____

İşten Sonra

Çalışma alanı temiz ve emniyetli şekilde bırakılması

Tüm ekipmanlar kaldırılması

Diğer 1 _____

2 _____

4.KULLANILACAK KİŞİSEL KORUYUCU EKİPMAN

Baret Solunum Maskesi Kulaklık

Eldiven Emniyet Kemeri Gözlük

Diğer (belirleyiniz): _____

6.YETKİ VE KABUL

Saha Mühendisi/Sorumlusu

Sahada belirlenen tüm kontrol önlemlerinin yeterli ve uygun olduğundan eminim. Bu izni kapsamı saha grubuna açıklanmıştır. İş devam edebilir.

İmza: _____ Tarih: _____

Saat: _____

Faaliyet Sorumlusu

Bu iznin kapsamı ve kontrol önlemleri bana açıklandı. Belirlenen düzenlemelere uygun olarak çalışmaya başlanacaktır.

İmza: _____ Tarih: _____

Saat: _____

9.İŞ BITİRME / DURDURMA

Saha Mühendisi/Sorumlusu

Sahadaki tüm çalışan personelin alan terk ettiği, işin uygun şekilde tamamlandığı ve iş emri ile kullanılan ekipmanların emniyetli bir şekilde sahadan kaldırıldığı bilgilerine nazaran İş Tamamlandı ve İş Bitirildi Durumundadır.

İş Tamamlandı mı? Evet Hayır

İmza: _____ Tarih: _____

Saat: _____

Proje Müdürü/Md. Yrd./Proje Şefi

Sahadaki tüm çalışan personelin alan terk ettiği, işin uygun şekilde tamamlandığı ve iş emri ile kullanılan tüm ekipmanların emniyetli bir şekilde sahadan kaldırıldığına bilgi edinildi.

İş Tamamlandı mı? İş Tamamlandı mı?

İmza: _____ Tarih: _____

Saat: _____

Bu izin iptal edilmiş mi? Evet Hayır

İmza: _____ Tarih: _____

8. AÇIKLAMA

7. TEKRAR ONAYLAMA

Sahayı ziyaret ettim ve bu izni tüm gerekliliklerin yerine getirildiğini gördüm.

	1.gün	Zaman	2.gün	Zaman	3.gün	Zaman	4.gün	Zaman	5.gün	Zaman	6.gün	Zaman	7.gün	Zaman
Saha Mühendisi/Sorumlusu														
İSG Mühendisi/Sorumlusu														

ÖZGEÇMİŞ

Kişisel Bilgiler

Soyadı, adı : KARAGÖZ, Muhammet Abdullah
Uyruğu : TC
Doğum tarihi ve yeri : 01.04.1990 Osmangazi
Medeni hali : Evli
Telefon : 0 (554) 447 67 00
e-mail : makkaragoz@gmail.com

Eğitim

Derece	Eğitim Birimi	Mezuniyet tarihi
Yüksek lisans	Afyon Kocatepe Üniversitesi/İş Güvenliği ABD	2015
Yüksek lisans	Dumlupınar Üniversitesi/Pedagojik Formasyon Eğitimi	2014
Lisans Afyon	Kocatepe Üniversitesi/Fizik Bölümü	2013
Lise	Malcılar Lisesi/Fen Bilimleri	2008

İş Deneyimi

Yıl	Yer	Görev
2018-	Siska İnşaat A.Ş. (Galataport)	İş Güvenliği Uzmanı (B)
2017-2018	Rönesans Medikal İnşaat A.Ş.	İş Güvenliği Uzmanı (B)
2015-2017	Afyon Ortak Sağlık Güvenlik Birimi	İş Güvenliği Uzmanı (B)

Yabancı Dil İngilizce

Yayımlar

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Çerçevesinde, Türkiye'deki Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinin Kuruluş, Mevcut Durumları Sorumlulukları Üzerine Değerlendirmeler (2016)

Türkiye'de, Yükseköğretimde İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Önlisans ve Lisans Programlarına Genel Bakış (2016)

Türkiye'de, Yüksek Lisans ve Doktora Düzeyindeki İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Programlarının, Mevcut Durumunun İncelenmesi (2016)

Hobiler

Atıcılık, Bilişim Teknolojileri, Edebiyat, Tarih, Yüzme