

T.C.  
Marmara Üniversitesi  
Sağlık Bilimleri Enstitüsü  
Beden Eğitimi ve Spor  
Anabilim Dalı

JUDO'NUN TÜRKİYE'DE VE DÜNYA'DA TEŞKİLATLANMA  
ESASLARI VE YURTDIŞI MÜSABAKALARDA BAŞARILI  
OLMA HUSUSUNDA BİR YAKLAŞIM

(YÜKSEK LİSANS TEZİ)

Cengiz GÜLER

DANIŞMAN

Prof. Dr. Sacid ADALI

İstanbul - 1991

## I Ç İ N D E K İ L E R

## BİRİNCİ BÖLÜM : G İ R İ Ş

SAYFA

## I- ARAŞTIRMANIN MAHİYETİ

A- Önemi ve Kapsamı .....	5
B- Metod ve Varsayımlar .....	7

## II- GENEL TANIMLAMALAR

A- Beden Eğitimi ve Sporun Kısa Tarihçesi .....	9
B- Düünden Bugüne Judo .....	11
C- Sportif Başarı ve Bilim .....	13
1- Sosyolojik Açıdan Spor .....	13
2- Spor ve Psikoloji .....	14
3- Spor Bilimlerinin Önemi .....	16

İKİNCİ BÖLÜM: JUDO'NUN TÜRKİYE'DE VE DÜNYA'DA  
TEŞKİLATLANMA ESASLARI

## I- TÜRKİYE' DE JUDO TEŞKİLATI

A- Spor Federasyonları ve Judo .....	21
B- Judo Federasyonlarının Teşkilatlanma Esasları .....	21
1- Kuruluş ve Amaçları .....	21
a- Kuruluşu .....	25
b- Amaçları .....	25
c- Yetki, Görev ve Sorumlulukları .....	25
2- Yapısı .....	25
a- Karar Organları .....	25
b- Yürütme Organları .....	26
c- Danışma Organları .....	26
3- İşleyişi .....	27
a- Çalışma ve Karar Alma Esasları .....	27

b- Judo Federasyonunda Görev Alacakların Nitelikleri ve Görevlendirilmesi .....	28
c- Judo Federasyonu Gelir Kaynakları .....	29

## II- DÜNYA'DA JUDO TEŞKİLATI

A- Milletlerarası Spor Federasyonları ve Judo.....	30
1- Hukuki Statüleri ve Amaçları .....	30
2- Karar ve Yürütme Organları .....	31
3- Milletlerarası Spor Federasyonlarının Milli Spor Federasyonları ile İlişkileri .....	31
B- Milletlerarası Judo Federasyonu (IJF)' nin Teşkilatlanma Esasları...	32
1- Kıtalararası Birlikler (CU).....	33
2- IJF'nin Amaçları, Yapısı, İcra Organları ve İşleyişi .....	33
a- Amaçları .....	33
b- Karar Organları .....	34
aa- Yönetim Bünyeleri ve Kongre .....	34
bb- Yönetim Kurulu.....	36
c- İcra Organları .....	41
aa- Başkan ve Başkanlık Ofisi .....	41
bb- Genel Sekreter.....	42
cc- Genel Veznedar .....	42
dd- Spor Direktörü .....	43
ee- Eğitim ve Yayılım Direktörü .....	43
d- İşleyişi .....	43
aa- Komisyonların Görevleri ve Çalışma Yöntemleri .....	43
bb- Gelir, Harcama ve Hesapların Kontrolü .....	47
cc- İhraç, İstifa ve Uzaklaştırma.....	48
dd- Statü Değişikliği .....	49

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: JUDO'DA YURTDIŞI MÜSABAKALARDA BAŞARIYI ARTTIRMA YOLLARI

### I- YURTDIŞI MÜSABAKALARDA BAŞARIYI ARTTIRMADA TEMEL TEŞKİLATLANMA UNSURLARI

A- Yurtdışı Müsabakalarda Spora Ayrılan Kaynakların Önemi .....	51
1- Spora Ayrılan Kaynaklar .....	51

2-Spor Tesisleri, Antrenör ve Hakem Sayısı .....	56
3- Federasyonların Çalışması .....	60
4- Eğitim .....	61
a- Judo Eğitiminin Etkileri .....	63
b- Programlı Judo Eğitimi .....	64
B-Bölge Çapında Teşkilatlanma .....	66
1- Birlik'in Amaçları .....	67
2- Bölge Komitesi .....	67
a- Üyelik İptali .....	68
b- Toplantılar .....	68
c- Sınavlar, Eğitim-Yetiştirme Kursları .....	68
d- Seçmeler .....	69
3- Uygulamalar .....	69
a- Yetenekli Judocular İçin Bölgesel Antrenman İmkânları...	69
b- Bölge ve İl Antrenörleri .....	70
c- Elif Sporcu Merkezi .....	70
C- Özel Kulüp Çapında Teşkilatlanma .....	72
1- İsim ve Amaç .....	73
2- Yönetim Kurulu .....	73
3- Üyele, Üyelik Ücreti ve Üyelerde Aranacak Nitelikler .....	74
4- Kulüp Sigortası .....	74

## II- YURDİDİŐİ MÜSABAKALARDA BAŞARIYI ARTTIRMADA JUDO BİRLİĞİ TARZINDA TEŐTİLATLANMA UNSURLARI

A- Kuruluş .....	75
1- Bölge Komiteleri .....	76
2- İl .....	76
3- İŞleyiş .....	77
B- İŞleyiş .....	77
1- Birlik Üyelerinin İhtiyaçları .....	77
2- Derecelendirme, Yaş Grupları ve AĞırlık Kategorileri .....	77
a- Derecelendirme .....	77
b- Yaş Grupları ve AĞırlık Kategorileri .....	78
3- Organizasyonlar ve Hakemler .....	79

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: SONUÇ VE ÖNERİLER .....	82
ÖZET .....	88
SUMMARY .....	89
KAYNAKLAR .....	90

## BİRİNCİ BÖLÜM: G İ R İ Ő

### I- ARAŞTIRMANIN MAHİYETİ

#### A- ÖNEMİ VE KAPSAMI

Günlük yaşantının vazgeçilmez bir unsuru olan spor, insanları toplulukları ve ülkeleri biraraya getirmeye, onları tanıştırap kaynaştırma, dostluk ve arkadaşlık duygularını kurma ve bunun sonucunda insanlar arasında olduğu kadar milletlerarasında ve dünyada barışın, anlayışın ve işbirliğinin kurulmasına katkıda bulunmaktadır.

Türkiye'nin daha hızlı çağdaşlaşmasına paralel olarak yurtdışı spor müsabakalarında başarı kazanmak için, sağlıklı ve moral gücü yüksek gençlere ihtiyaç vardır. Çok genç bir nesle sahip olan memleketimiz bunun için büyük kaynak oluşturmaktadır.

Mevcut spor tesislerinin daha hızlı bir ekiple bakım, onarım, tanzim ve modernizasyon çalışmaları ile, yeni tesislerin gelişen teknoloji ve günün şartlarına uygun olarak projelendirilmesinde, ekonomik aynı zamanda kısa sürede tamamlanabilen ve çok amaçlı spor tesisleri ile birçok branşa hizmet verecek salonların bulunması, gençlere yeni ufuklar açacaktır.

Antrenörler, sporcular , hakemler ve diğer spor elemanlarının çağdaş bir eğitim anlayışıyla ve bilimsel spor eğitim programlarıyla yetiştirilmelerinin sağlanması, yurtdışı müsabakalarda başarılı olacak gençlerin ortaya çıkmasını kolaylaştıracaktır.

Gençleri vatan ve milletin birlik ve bütünlüğünü müdrük; örf ve an'anelerine saygılı; Atatürk ilke ve inkilâplarına bağlı; milli, manevi ve ahlâkı değerleri benimsemiş; bilgili, medeni ve hoşgörülü birer insan olarak yetiştirmek; ruh ve beden yönünden mükemmel gelişimlerini sağlamak için çaba sarfetmek her Türk insanının vatani görevidir.

Başarının iyi bir yönetim ve bunun neticesinde ortaya çıkan bilimsel eğitim ile sağlanacağı muhakkaktır. Bu amaç ile, üniversitelerin beden eğitimi ve spor bölümlerine büyük görevler düşmektedir. Marmara Üniversitesi, Beden Eğitimi ve Spor Bölümü, Judo Ana Bilim Dalı olan tek yüksek öğretim kuruluşudur.

Şimdiye kadar Judo'nun herhangi bir konusunda hiçbir bilimsel araştırma yapılmamıştır. Halâ eskiden kalma ve bilimsel olmayan yöntemlerle çalışılmaktadır. Judo'ya harcanan milyarlarca liraya rağmen pek fazla bir başarı elde edilememektedir. Bunun çok çeşitli nedenleri olabilir. Spor yönetiminin yeterli olmayışı; maddi imkânsızlıklar; teşkilatta görev alanların bazen hak tanımayıp başkalarının hukukuna tecavüz edebilmeleri, zaten iyi olmayan idari yapıyı oldukça verimsiz hale getirmekte, başarısızlığın önemli pürüzlerinden birini oluşturmaktadır.

Judo, iyi organize edildiğinde kitle sporu açısından heryaştaki kişiye yararlı olacak ender bir spor branşıdır. Dünya'da büyük bir sempaticanı bulunan judonun, Türkiye'de layık olduğu değerin verilebilmesi, bilimsel çalışmalara ve araştırmalara hız verilerek iyi bir teşkilatlanma ile sağlanabilecektir.

Bu araştırma Türk Judo'suna özellikle federasyonlarda görev alanlara, karar alırken ve uygulamaya sokarken nasıl bir yol izlemeleri gerektiğine dair fikir vermesi açısından yararlı olabilecektir.

Türkiye Judo Federasyonu'nun 1966'da kuruluşundan bu güne kadar Dünya, Olimpiyat ve Avrupa Şampiyonalarında hiç madalya alınmamış olup, bunun sebepleri ve hal çarelerinin analiz edilmesi en geçerli yoldur ve çareleri başında Federasyon'un ıslâh edilmesi gelmektedir.

Türkiye'de ve Dünya'da Judo'nun teşkilatlanma esasları araştırılırken; Türkiye'de federasyonların kuruluş, görev, yetki ve sorumluluklarını ilgilendiren kanunlar ve yönetmelikler tetkik edilerek olması gereken mevcut olan esaslar açıklanmaya çalışacaktır, Dünya'da, Milletlerarası Judo Federasyonu'nun ( IJF ) yetki ve sorumlulukları incelenerek temel esaslar ortaya konmaya çalışılacaktır.

İngiltere'nin Yorkshire ve Humberide Bölgelerindeki teşkilatlanma Bölge ve Kulüp seviyesindeki teşkilatlanmaya örnek teşkil etmektedir.

Yurtdışı müsabakalarda başarıyı arttırmak için hem judo birliği tarzında teşkilatlanmada " British Judo Assocation"un kuruluş ve esaslarından faydalanılmış hem de, daha önce değişik memleketlerde uygulanmış ve başarıya ulaşmış gelişme programlarının ışığı altında, Türkiye için bir yaklaşım ortaya konmaya çalışılmıştır.

Spor, büyük kitleleri etkileyen, insanları birbirleriyle yaklaştıran, dünya barışına katkıda bulunan bir olgudur. Fakat, günümüzde kişinin vücut sağlığı için yapılan ve yaptırılan bir eylem olmaktan çıkmıştır. Ülkelerin spordaki tek amaçları sporcularının milletlerarası müsabakalarda ne olursa olsun başarılı olmalarıdır. Bu ülkelere büyük prestij ve saygınlık kazandırmaktadır. Bunun için de, yeniden teşkilatlanılmakta, bilimsel yönetimin oluşturulması çerçevesinde düşünülerek araştırmaları yapılmaktadır.

Dünya'da 1950' lerden, Türkiye'de 1960' lardan beri judo müsabakaları milletlerarası düzeyde yapılmaktadır. Yaklaşık 30 senedir milletlerarası müsabakalarda ülkemizin başarısız olmasının çeşitli sebeplerinin ortaya çıkarılması ve başarısızlığın başarıya dönüşmesinin yol, usul ve tekniklerinin ve teşkilatlanma sistemlerinin bulunup, tartışılması esas amaçlarımız arasında yer alacaktır.

## **B- METOD VE VARSAYIMLAR**

Ülkemizde ve Dünya'da Judo'nun teşkilatlanması ile ilgili kanun, tüzük ve yönetmelikler ilk incelenmesi gereken belgelerdir. Türkiye'de judo'nun teşkilatlanması ile ilgili herhangi bir federasyonun organizasyonu örnek alınarak kıyas yolu denenmeye çalışılmış, diğer yandan TÜBİTAK kanalıyla, çok sayıda yabancı dökümana ulaşılmıştır. Kıtalararası Birlikler (CU) yapı ile ilgili olarak, ayrı ayrı ele alınmamış, Dünya'daki en büyük judo teşkilatı olan IJF ise detaylı olarak incelenmiş, sonunda teşkilatlanma esasları ortaya konmaya gayret edilmiştir. Öte yandan, yurtdışı müsabakalarda hangi yollarla nasıl başarılı olunabildiği, Judo'da söz sahibi ülkelerin gelişim programlarının ve başarıya tesir eden faktörler hakkında bazı görüş ve tartışmalara yer verilerek federasyona, sporculara ve antrenörlerle idarecilere yardımcı olunma gayesi güdülmüştür.

Judo 5 kıtada ve 120 ÷lkede pop÷ler bir spor dalı olarak faaliyet g÷stermektedir. Bu itibarla, tecav÷zden çok m÷dafaaya önem vermesi, her yaştaki insana uygun olması, icrāsının pahalıya gelmemesi gibi sebeblerle gittikçe yaygınlaşan judo için temel alt yapı noksanlarından arındırılma, en iyi teřkilātlanma tarz ve yöntemleri analitik yoldan irdelenerek, ruh ve vuc÷t sağlığına etkisi bilimsel olarak ortaya konacak; genelden özele bir metodla olaylar arasında sebep-sonuç m÷nasebeti kurulacak; teknik, taktik ve yönetim yöntemlerinin çeşitliği ÷zerinde vurgulama yapılacaktır.





## II- GENEL TANIMLAMALAR

### A- BEDEN EĞİTİMİ VE SPORUN KISA TARİHÇESİ

Spor insanlık tarihi ile doğan ve yürüyüşüne devam eden sürecin adıdır. Sözcük kökeni( etimolojik ) olarak, disport ("dis" ve "portare") kelimesinden türemiştir. İşten uzak durmak anlamına gelmektedir. Ağır iş değil eğlence demektir. Çalışma ile oynama arasındaki fark, tutumlardaki değişikliktir. Spordaki tutum, oyun tutumudur; onu yaşarken duyulan zevktir, sadece elde edilen sonuç söz konusu değildir. Bununla birlikte, doyurucu sonuçlar her zaman oynana katılmanın verdiği zevki çoğaltır. Söz konusu edilen spor az veya çok dakiklik, incelik isteyen beden hareketlerinin doğrudan doğruya kendisinden zevk alınırken eğlendiren, hattâ dinlendiren ve genellikle bazı kurallara uyularak yapılan bir hoş eylemdir (1).

Spora tarihi açıdan yaklaşıncı, onu faaliyetler dizisi olarak anlamak daha doğru olur. Sosyologlar, insanlığın bu dönemine mikro çevre istismarcılığı adını vermektedir. İnsanın bu dönemde yiyecek bulmak için sarfettiği enerji miktarı hayatını sürdürmek için yaptığı bir spordur. Yerleşik hayat ile birlikte tarıma başlamak çeşitli spor dallarının şuurlu ve dolaysız bir şekilde yapılmasına zemin hazırlamış, öncelikle avcılık ve atıcılık gibi dallar geliştirmiştir. Her kültür, özelliklerine göre, farklı spor dallarında gelişme göstermiş, hattâ ihtisaslaşmıştır. Meselâ Türk kültüründen kaynaklanan atlı sporlar daha çok savaşa hazırlık ve fizik gücü geliştirme, gelenekleri sürdürme maksadıyla Orta-Asya Türklüğü'nden, Selçuklular' a, Osmanlılar' a ve Türkiye Cumhuriyeti' ne kadar bir sosyal miras olarak yaşatılmış ve korunmuştur (2).

Sporun manevi ve milli değerlerle içiçe ve kültürden ayrılmayan özelliğini ortaya koyan önemli bir örnek, güreş ile ilgili olan "Güreş Tekkeleri" dir. Yeni fethedilen ve Batı feodalitesinden kurtarılan, imparatorluğun yerleşme organizasyonunun bir gereği olarak birer güreş tekkesi açılmış ve çevrede bulunan kaabiliyetli gençlerin pehlivan olarak yetiştirilmeleri amaçlanmıştır (3).

Her spor tekesinin bir de vakfiyesi bulunmakta, bunlar onun dış payandasını oluşturmaktadır. Vakıfların yerine getirdiği görevler dışında, kültürel faaliyetler için yer alan spor ve beden eğitimi alanındaki çalışmaların sosyal hayatı düzenleyici ve milli bünyesini geliştiren ve güçlendiren özelliklere sahiptir(4).

Daha çok harb oyunları ile gelişen spor faaliyetlerinin dışında Türkler'in binlerce yıllık sporu olan avcılık ve atlı sporlar da ön sıralarda yer almaktadır. Çevgan denilen polo ve cirit de revaçta idi. Mânialı ve mâniasız, silâh atarak veya silâhsız at koşuları ve okçuluk Türk sporları arasındadır (5).

Askeri ve sivil okullarda fiziki gücün geliştirilmesi amacıyla sürdürülen beden eğitimi çalışmalarından sonra Türk sporunda ilk teşkilâtlanmalar, daha kolay teşkilâtlanmayı gerektiren okul, semt ve işyeri ölçeğinde ortaya çıkmıştır. Bu safhadan sonra gelen " İstanbul Futbol Birliği " adını taşıyan ilk federatif yapı (ki bu yapı 1903-1910 arasındadır) hukuki statüsünün 1909 Cemiyetler Kanunu'na kadar açıklık kazanamaması sonucu çeşitli ihtilaflara yol açmıştır. 1910 yılında "İstanbul Futbol Kulüpleri Ligi" kurulmuş, bazı takımların "Cuma Ligi", bazılarının da "Pazar Ligi" içinde yer aldıkları gözlenmiştir. Daha sonra bu ligler Selim Sırrı Tarcan tarafından birleştirilmek istenmiştir. "Türk İdman Cemiyetleri İttifakı" (1922-1936) Ali Sami Yen tarafından kurulmuş ve ilk başkanı olmuştur. "Türk Spor Kurumu" 1936-1938 yılları arasında faaliyet göstermiştir (6).

1938 yılında kabul edilen 3530 sayılı kanunla Başbakanlığa bağlı olarak kurulan ve katma bütçeli tüzel kişiliği haiz bir Genel Müdürlük olan Beden Terbiyesi ve Spor Müdürlüğü, 1942 yılında Milli Eğitim Bakanlığı'na 1960 yılında Başbakanlığa, 1970 yılında Gençlik ve Spor Bakanlığı'na 13.12.1983 gün ve 179 sayılı Kanun Hükmü'nde Kararnale ile Milli Eğitim Gençlik ve Spor Bakanlığı'na bağlanmıştır. Genel Müdürlük 28 Mayıs 1986 tarih ve 3289 sayılı "Beden Terbiyesi ve Spor Genel Müdürlüğü'nün Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun" hükümleri doğrultusunda yeniden teşkilâtlanarak yapısal değişikliğe uğramıştır.

2 Mart 1989 tarihine kadar Milli Eğitim Gençlik ve Spor Bakanlığı'na bağlı olarak faaliyetlerini yürüten Genel Müdürlük 356 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Başbakanlığa baağlanmış ve adı Gençlik ve spor Genel Müdürlüğü olmuştur (7).

Ülkenin spor dünyasını yönlendiren yönetim birimleri ve özerk kuru-

luşlar, aşağı yukarı her ülkede benzerlik göstermektedir. Hemen hemen her ülkede sportif faaliyetlerin yönetiminden ve gelişiminden sorumlu bir bakanlık bulunmaktadır. Spordan sorumlu bakanlığa ve müsteşarlığa bağlı olarak, genellikle merkezi bir yönetim birimi oluşturmaktadır. Bu birim bütün ülke sporunun idaresinden bakanlığa karşı mesuldür.

## B- DÜNDEN BUGÜNE JUDO

Judo, yumuşaklık, esneklik, kibarlık ve nezaket disiplinini elde etme yolu demektir. Kuvvete karşı kuvvetle karşılık vermeden, sporcunun karşısındaki sporcuya üstünlüğünü kabul ettirmesidir.

Judo.1882 yılında modern bir spor olarak, Japonya'daki modern pedagojik ve fiziksel idealleri çok iyi bilen profesör Jigaro KANO (1860-1938) tarafından, Jui-Jitsu'nun bazı tekniklerinin seçilmesiyle (özellikle daha az tehlikeli olanlar) ortaya çıkarılmıştır. Yüzlerce yıldır sistematize edilen çeşitli Jui-Jitsu okullarından teknik formüller seçilmiş ve modern bir spor olarak kurulmuştur (8).

Prof. Kano, hayatını bu sporun yaygınlaştırılması ve en iyi formda uygulanmasına adanmış, bugünkü temelini kurmuştur. 1909'dan 1938'e kadar Baron Pierre de Coubertin'in en büyük yardımcısı olarak, olimpik harekete, yaklaşık otuz yılını vermiştir. Asya kökenli tek olimpik dal olan judo, yerleşmiş bir spor dalı olarak milletlerarası karakterde bir tarihçeye sahiptir, bunların çoğunu kurucusu Jigaro Kano'nun kişiliğine ve gayretlerine borçludur (9).

Prof. Kano'ya dünyanın her yerinde saygı duyulur ve antrenmana başlamadan önce ve antrenmanı bitirdikten sonra oyuncular antrenörlerini selâmlarken prof. Kano'yu anımsarlar.

Milletlerarası judo organizasyonunun oluşturulması Prof. Kano tarafından 1930 larda teklif edilmiştir. Ancak 1951 tarihine kadar sonuçlandırılmamıştır. 1952'de İsviçre'de yapılan toplantıda Risei Kano başkan seçilerek, 13 Avrupa ülkesi federasyonundan IJF teşkil edilmiştir.

Aynı yıl bu ülkelere ilâve olarak 4 Pan-Amerikan, 1 Okyanusya, 1 Asya kıtaları ülkeleri federasyonlarının katılımıyla IJF, dört kıtadan 19 ülkenin

oluşturduğu milletlerarası bir organizasyon şeklini almıştır. Merkezi Japonya'da iken 1965'de Charles Palmer' in başkan seçilmesiyle Paris' e, daha sonra Londra' ya taşınmıştır. 1979 da Shigeyoshi Matsumae' nin seçilmesinden beri Tokyo' da bulunmaktadır (10).

Judo' nun Japonya' dan bütün dünyaya yayılması sebebiyle bu ve diğer ülkeler arasında devamlı bir çekişme söz konusudur. Bunun sebebi, Judo' nun artık bir Uzak-Doğu sporu olmamasıdır. Japonlar bu spor dalında hâlâ kendi gelenek ve göreneklerinin sürdürülmesini istemekte, diğer ülkelerde Judo ile ilgili her konuda söz sahibi olmak istemektedirler.

Birinci Dünya Judo Şampiyonası Mayıs 1956 da 21 ülkeden 31 sporcunun katılması ile yapılmıştır. Dünya şampiyonaları başlangıçta iki-üç yılda bir kez, sonraları ise iki yılda bir kez olmak üzere yapılmaktadır. Tokyo' daki birinci ve ikinci Dünya Şampiyonalarında ve Paris' te yapılan üçüncüsünde ağırlık kategorileri (sikletler) "açık kategori" ile yürütülmüştür (60 kg., 80 kg. Açık). Dördüncü şampiyonadan başlayarak açık ve ağırlık kategorileri sistemlerinin karışımından oluşan bir sistem benimsenmiştir (11).

Judo'nun Olimpiyat Oyunlarına kabul edilişi, Ağustos 1960 senesinde Roma'da yapılan 57. Milletlerarası Olimpiyat Komitesi toplantısında gerçekleşmiştir. Olimpiyat oyunları tarihindeki ilk judo müsabakası 1964 Tokyo Olimpiyatlarında yapılmıştır. Madalyalar üç ağırlık kategorisi ve bir açık kategoride sahiplerini bulmuştur. Daha sonraları beş ağırlık kategorisi daha eklenmiştir. Bugün ise yedi ağırlık kategorisi ve bir açık kategoride yapılmaktadır (12).

Günümüzde, judo müsabakalarında herhangi bir ülkenin tekeli kalmamıştır. 1988 Seul Olimpiyatlarında altın madalyalar her kategoride ayrı ülkeler tarafından kazanılmıştır.

Birinci Dünya Bayanlar Judo Şampiyonası 1980'de Newyork'ta, ikincisi Paris'te yapılmıştır. Bayanlarda Judo'nun olimpiyat programına dahil edilmesi 1988 Olimpiyatları'nda olmuştur.

## C- SPORTİF BAŞARI VE BİLİM

### 1- Sosyolojik Açıdan Spor

Sosyoloji, değişik insan guruplarının özellikleri, kurum fonksiyonları ile ilgilenen bir bilim dalıdır. Bu alan beden eğitimi ve spora uygulanacak olursa, sosyolojinin gurupların sosyal yapısını, dinamizmini ve sporun sosyalleşme ile olan ilgisini araştırmaya yöneldiği farkedilir. Türkiye' de de kültürel değerler açısından sporun oldukça önemli yer tuttuğu görülür (13).

Fertler ekonomik yapılarına, kültür seviyelerine veyâ sosyal statülerine göre imkânları ve kaabiliyetleri ölçüsünde spor ile meşgul olurlar. Arzu edilen durum, isteyeninin istediği spor branşını uygulayabilme imkânına kavuşmasıdır. Bir başka tabirle, sporda fırsat eşitliğidir.

Spor sosyolojisinde hareket noktası, sportif faaliyetlerin, spor olayının bizzat kendisi olmasıdır daha çok bu sektör içindeki durum değerlendirilir. Sporcu-antrenör, spor hekimi-sporcu ilişkileri, spor tesislerinin kullanım oranı, sporda alt yapı özellikleri, spor araç gereçleri, çeşitli branşlarda eğitici teknikler, beslenme gibi konular daha çok mikro konulardır (14).

Sosyolojik açıdan spor ise, konuya geniş bir perspektiften bakıştır. Burada hareket noktası bizzat toplumun işleyen bütünü ve sosyal, kültürel yapı içinde, bütünden bir parçaya: spora yaklaşmaktır. Toplum içinde ortaya çıkan özelliklerine göre bir olay, yerine göre bir olgu niteliği taşıyan spora toplumun bütünü içinde yaklaşmak daha uygun olabilir. Sosyolojik açıdan eğitim de aynı özellikleri taşır. Buradaki hareket noktası toplum ilmi olan sosyolojinin kendisidir. Bu bakımdan toplum hayatındaki sosyal meselelere ve toplumun yapısına uygulanış şekli ile eğitimin tatbiki teorisine sosyolojik açıdan eğitim cevap vermektedir (15).

Dünyadaki toplulukların kercihleri ve benimsedikleri değerlere bağlı olarak farklı spor alanlarına ağırlık verdikleri gözlenmektedir. Bu farklılıklarda kültürel gelenekler önde gelir. Bir bölgedeki bolluk-kıtlık, hattâ bölgenin iklimi, coğrafi özellikleri de bu konuda rol oynar (16).



Örnek olarak, cimnastik Amerika'da Avrupa ülkelerinden daha az yaygındır. Futbol da öyledir. Buna karşılık Amerikan Futbolu diğer ülkelerde pek ilgi görmez. Rusya, Romanya, Japonya'da cimnastik ve voleybol daha gözdedir ve gelişmesine önem verilmektedir. Türkiye'de ise teakwando ve karate gözdedir, fakat diğer dünya ülkelerinde tanınmamaktadır. Bununla beraber gelişimini tamamlamış bazı sporlar dünyanın her yerinde aynı seviyede önemlidir, dünyanın her yerine yayılmış ve tekamülünü tamamlamış durumdadır.

## 2- Spor ve Psikoloji

Spor Psikolojisi konusundaki ciddi çalışmaların 1950'lerden sonra başlamasına karşılık, ruhi zihni, etkinlikler ile bedeni performans arasındaki ilişkiler tarihin ilk çağlarından beri bilinmekte ve bu konudaki ilk bulgulara ilkel dinlerin törenlerinde raslanmaktadır(17).

Spor Psikolojisi konusunda 1950 yılından sonra yoğun bir çalışma dönemi başlamıştır. Ancak bu çalışmaların ortak yanı araştırmaların birbirinden kopukluğu ve dağınıklığıdır. Bu şekilde sürdürülen çalışmalar, nihayet 1965 yılında Roma'da ilk kez toplanan "Uluslararası Spor Psikolojisi Kongresinde" bir araya getirildi ve örgütlenme çalışmalarına başlandı(18).

Günümüzde, kısaca her toplumda, her eğitim düzeyinde spor kişinin bir karakter kazanması, kendi kendine disipline girmesi ağrıya, acıya, rahatsızlığa ve tehlikeye dayanıklılık kazanması gibi bir amaç taşımaktadır. Gençlere neşe içinde, okul dışındaki zamanlarında da, oyun ve spor yoluyla, fazladan etkinlik imkânı vermek bedeninin eğitimi "doğal programı"dır. Bu, gence aynı zamanda kuvvet, hareketlerde dakiklik, milli şuur, kişilik ve yurtseverlik de aşılacaktır. Gruplar arasındaki iletişim, cinsler arasındaki ilişkilerde daha olumlu sonuçlar verecek, hareketlerde de bir estetik doğacak, birçok çirkin ve zararlı saldırganlık yerini yumuşak davranışlara bırakacaktır (19).

Bir yandan gelişen teknoloji, spor araç, gereç ve alanlarını daha yüksek performans'a uygun hale getirirken, diğer yandan toplumların birbirine yaklaşması ve artan boş zamanlar ve yükselen refah düzeyi, daha çok sayıda insanın gerek sporcu, gerekse seyirci olarak spor ile ilgilenmesini sağladı,

Bütün bunların sonucu olarak spor politik alanda propaganda, ekonomik alanda ise yeni bir tüketim aracı olara büyük önem kazandı. Tıp bilimi, fizik bilimi ve bu ikisi arasında kalan bir sürü bilim dalı insanın bedeni gücünün sınırları ve daha yüksek performans'ın yasalarını araştırmaya koyuldular. Bu arada, eskiden beri bilinen, ruhi olaylarla bedeni kapasite arasındaki yakın ilişkinin tekrar akla gelmesi, spor psikolojisinin önemini birdenbire ön plana çıkardı. Özellikle toplumların ve bireylerin kafasını karıştıran, bazı doğa üstü, gizem dolu ruhi güçlerin incelenmesinin, psikolojiden ayrılıp "parapsikoloji" ismi verilen yeni bir araştırma alanına aktarılmasında ve psikolojinin kendi laboratuvarını kurup, deneysel bilim dalları arasına girmesinden sonra, spor psikolojisi de gerçekçi bir temele oturmuş oldu. Nitekim son yıllarda görülen performans gelişmesinde, spor psikolojisinin sağladığı bilgilerin yardımı ile hazırlanan antreman programlarının ve performans'ı engelleyen psikolojik faktörlerin giderilmesinin çok büyük katkısı olmuştur (20).

Sonuçta, hem sporun sporcu üzerindeki etkilerinin nitelik ve nicelikleri, başarılı olmak için gerekli sporcu özellikleri değişmiştir. Sporda amaç da değişmiş, sportmence bir yarışmanın yerini, kazanmak için her yolun denendiği bir mücadele almıştır. Endüstri devrimini tamamlamış olan ülkelerde, birçok ahlâkî ve sosyal değerleri ikinci plana iten performans kavramı, etkisini sporda da göstermiş, yarışma anlam değiştirerek kazanma ile eş anlamlı olmuştur (21).

Performans ve kazanmaya koşullandırılmış sporcu, yarışma öncesi büyük bir stress ile karşı karşıya kalmıştır. Çünkü yarışma artık yalnızca bir bedeni zorlanma değil, aynı zamanda ruhi ve sosyal zorlanmadır. Böylece, ruh ve beden korumada en etkili ve doğal yol olan spor, amacından uzaklaşmış, ruh ve beden sağlığını tehdit eder hale gelmiştir. Bütün bu gerçekler gözönünde tutulduğunda, spor psikolojisine çok önemli görevler düştüğü görülmektedir. Çünkü, spor psikolojisi, bir yandan toplumun istediği yüksek performans'a uygun sporcuların yaratılmasında katkıda bulunurken, diğer yandan onların ruh ve beden sağlığını tehlikeye sokmayacak yöntemleri bulmak ve geliştirmek zorundadır. (22).

Genelde, spor psikolojisinde ilgi duyulan konular şu başlıklar altında toplanmaktadır :

- Sportif etkinliğin psikolojik özellikleri,
- Sporcuların sportif etkinliklerini sürdürmeye hazır oluşlarının psikolojik analizleri,
- Spor ve kişilik,

- Sporda küçük grupların psikolojisi,
- Sporcu seçiminde psikolojik ilkeler,
- Sporcu hazırlanmasında iradenin rolü,
- Sporcuların yarışmalara hazırlanmalarında psikolojik yöntemler,

Bu başlıklara göre, dünyadaki spor psikolojisi çalışmalarının genel eğilimi aşağıdaki şekilde toparlanabilir:

- Sportif etkinliğin sebep olduğu aşırı yorgunluk göz önünde tutularak, yüksek sinirsel-ruhsal gerginlikler üstünde psikolojik faktörlerin rolü,
- Sürekli değişen yarışma koşullarına uyum sağlayan ruhsal mekanizmaların işlevlerinin garanti edilmesi,
- Sporcuların yarışma ve performans'a amade oluşlarının psikolojik açıdan sağlanması,
- Seçim, yetiştirme ve antrenman yöntemleri optimal hale getirilmesi.

Spor çevrelerinin spor psikolojisinden beklentileri zaman zaman çelişkiler dolu ve çoğu zamanda hayalci görünüyor. Bunda insanların bazen ruhsal etkinlikler sonucundan inanılması güç performans'lar göstermesi kadar ruh kavramının anlaşılmağı da rol oynamaktadır (23).

Birçok sporcu, antrenör ve yönetici, spor psikolojisi uygulamasının yedek depoları harekete sokmak olduğunu düşünüyorlar. Bu noktanın altını çizerek vurgulamak gerekir "Spor psikolojisinden beklenmesi gereken bu değildir". Bu hem spor psikolojisinin sağladığı olanakları kutlamak olur, hem de insani bir davranış değildir. Bu konuda yapılan bir diğer hata ise şudur: Yine birçok kişinin, para-hediye gibi maddi, vatan millet gibi manevi, ödül ve kavramlar ile bu otomatik korunan yedek depoların performans'a katılabileceğini zannediyorlar. Bazı özel durumlar dışında, maddi veya manevi hiçbir ödülün etkisi, organizmanın kendi varlığını sürdürme içgüdüsünden güçlü ve etkili değildir. Çünkü unutmamak gerekir ki, bu depoların performans'a katılması, organizma için zaten yeterli bir tehdittir ve ancak daha büyük bir tehlikeyi geciktirmek ve önlemek için kullanılır (24).

### **3- Spor Bilimlerinin Önemi**

Spor, bugünkü görünüşü ile, modern endüstriyel olgunun bir parçasıdır. Şimdiye kadar izlenelbilen sporla ilgili bilimsel yayınlarda yüksek düzeyde



performansta fizyolojik, biyomekanik, antropometrik, çevresel ve ekonomik faktörlerin etkisi konu edilmekteydi. Artık aşağı yukarı evrensel denilebilecek bazı faktörlerin etkili olduğu açıkça kabul edilmektedir.

Bu faktörler:

- Boy ortalamasının belirli bir oranda artışı,
- Spora katılan insan sayısının artışı,
- Yetenek seçiminin ileri düzeye ulaşması,
- Yeteneklerin motive metodlarının gelişmesi,
- Antreman metodlarının gelişmesi e antrenör eğitiminin daha bilimsel temellere oturtulması,
- Biyomekanik araştırmalar sonucu spor tekniklerinin gelişmesi,
- Toplumsal yaşamda sporcunun yardım görmesi ve korunması konusunda önlemler alınması,
- Yarışma sporları açısından kamuoyu yaratılması ve özellikle bayanların spora katılmasının desteklenmesi,
- Federasyonların çalışmalarının daha etkili olması için önlemler alınması,
- Kullanılan gereçlerin geliştirilmesi ve kuralların tekrar gözden geçirilmesi ile teknolojik ilerleme sağlanması (25).

Kamuoyunun gençler arasındaki yeteneğin erkenden belirlenmesi konusunda büyük beklentileri vardır. Öte yandan yeteneği belirlemek için kullanılan laboratuvar testlerinin yeterince güvenilir olmadığı gözlenmektedir. Yeteneğin sahada, salonda özel testlerle saptanmasının daha doğru olacağı, bunun ise yaş gruplarına uygun ve üzerinde özel olarak çalışılmış yöntemlerle gerçekleştirileceği düşüncesi yaygındır (26).

Dünya üzerinde yapılan bütün spor araştırmalarının sonuçları antrenörün daha üst düzeyde bilgilenmesini ve bunu sporcuya uygulamasını amaçlamak tadır(27).

Spor hekimliği konuları, travmatoloji bilgilerinin spora uygulanışı, düzenli sağlık kontrolleri, antrenman ve yarışma esnasında tıbbi öneri ve yardımlar da başarıyı etkileyen, rekorları ileri götüren faktörlerdir. Biyomekanik ve teknoloji, disiplinlerarası iletişim ve uygulanan tekniklerin

mükemmelleştirilmesine imkân sağlayacak bilgileri açığa çıkarmıştır. Bu bilgilerin ileride daha sistematik olarak kullanılması yüksek performansı da beraberinde getirecektir. Fotoğraf ve video prosedürlerindeki gelişmeler biyomekanik analizlerin daha güvenilir olmasına yol açarken, tekniklerin mükemmelleştirilmesi için zemin hazırlanmaktadır. Bilgisayar kullanımı da bu olgunun ayrılmaz bir parçasıdır (28).

Sporda ileri gitmiş birçok ülkenin sistematik çalışmalarla, yüksek performans düzeyine gelmiş sporcularına uygulanmak üzere antrenör ve eğitimcilerine sunacağı verileri bulmaya çalışan ulusal spor birimleri araştırma merkezleri bulunmaktadır. Spor örgütlenmeleri ile yakın ilişki içinde olan, Federasyonlar ve Olimpiyat Komitesi ile ortak proje ve çalışmalar sürdüren, sporda hem ulusal hem uluslararası sorulara cevap arayan teknisyen ve araştırmacıların çalıştığı bu merkezler birçok ülkenin spor politikasına da yön vermekte, başarıya katkılarını sürdürmektedir.

Araştırma merkezleri şu konularda çalışma yapmaktadır (29) :

- Tıp, pedagoji, psikoloji, sosyoloji, hareket bilgisi, antrenman teorisi gibi spor bilimleri alanlarında projeleri planlamak, koordine etmek ve sonuçları değerlendirmek.

- Gelişmekte olan ülkelere sporda ilerleme için proje yapmak ve önerilerde bulunmak,

- Spor alanlarının amaca uygun olarak planlanmasına, modern sporlarda kavramların, araç ve gereçleri geliştirilmesine çalışmak,

- Dökümantasyon ve enformasyon çalışmaları yapmak.

Araştırma merkezleri yönetim dışında üç bölümden oluşmaktadır. Yönetim bölümü personel işleri, bütçe, sekreter, yayınlar, seminer toplantı organizasyonu, halkla ilişkiler ve uluslararası ilişkiler konularında çalışmalar yapmaktadır. Bilimsel araştırma bölümü; spor hekimliği, pedagoji, biyoloji, psikoloji, sosyoloji, antrenman ve hareket bilgisi konularında çalışma yapan birimlere ayrılmıştır. Boş zaman değerlendirilmesi için fiziksel aktiviteleri tanıtan, yaygınlaştırmaya çalışan, planlayan ve yayın toplama, kütüphane gibi işleri olan iki ayrı bölüm daha bulunmaktadır. Bunlara ek olarak doping laboratuvarı da mevcuttur.

Günümüz ilkel toplumlarında da spor gittikçe önem kazanmakla birlikte farklı fonksiyonların kazanılmasında kullanılmaktadır. Bu toplumlarda sporun toplumsal, sanatsal ve ekonomik değerler taşıdığı, sanatsal ihtiyaçlara cevap verdiği görülmektedir. Bunlarda spor, önceden öğretilmemiş ve planlanmamış durumdadır (30).

KiŒide var olan potansiyel beden enerjisinin ve bundan doğan fizyolojik dürtülerin yalnızca hazza ya da saldırganlığa yönelerek kullanılması, doyurulması yerine; toplumca üstün, yararlı ve yüce sayılan spor, sanat bilim ve benzeri kültürel etkinlikler yoluyla kullanılarak kiŒiye doyum sağlaması, toplumdaki fertlerin her bakımdan sağlıklı ve verimli olarak yaŒamasına yardımcı olacaktır.



## BİRİNCİ BÖLÜME AİT DİPNOTLAR

- (1) SABRİ ÖZBAYDAR: *İnsan davranışlarının Sınırları ve Spor Psikolojisi*, Heybeliada 1983, s. 30
- (2) MUSTAFA ERKAL: *Sosyolojik Açıdan Spor*, Ankara 1986, s. 89-90
- (3) S. ÖZBAYDAR: a.g.e., s. 31
- (4) H.B. KUNTER: *Türk Vakıflarının Milliyetçilik Cephesi*, Vakıflar Dergisi. T.T.K, Ankara 1956, s. 4-6
- (5) a.g.e. , s. 5
- (6) NURİ TAN: *Tarihi Türk Güreşi Hakkında Notlar, Geleneksel Türk Sporları Semineri*, Ankara 1976, s. 56
- (7) *Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Çalışmaları*, Gençlik ve Spor, 1989
- (8) *Kodokan, Illustroted Kodokan Judo*, Tokyo 1964, s. 6
- (9) Okano Tadao ve Donn. F. Draeger *Judo Formal Techniques, A complete Guide to Kodokan Randori no Kata*, Tokyo, Japan 1983, s. 3-4
- (10) Tony, Rey, *Judo A Basic Guide for Young Beqinners*, 1986, s. 9-10
- (11) Nishioka, H.ve West, R.J. *The Judo Texbook In wwwwwwPractiall Application*, California, 1979
- (12) *International Judo Federation, Handbook*, Tokyo 1983, (yy)
- (13) MUSTAFA ERKAL: a.g.e., s. 91-92
- (14) a.g.e., s. 93-95
- (15) A.HANSEN: "The Uncomfortable Relation of Sociology and Education" Newyork 1967, s. 23
- (16) MELNTOSH, *Sport in society*, s. 36
- (17) E. BAŞER: *Spor Psikolojisi ve Uygulaması, Futbol Antrenörleri 6. Milletlerarası Seminerinde Tebliğ*, İzmir 1983, s. 46
- (18) A.m.,s. 46
- (19) SABRİ ÖZBAYDAR: a.g.e.,
- (20) E. BAŞER: *Uygulamalı Spor Psikokoljisi*, M.E.G.S.B. Yayınları, No:31, Ankara 1986, s. 39
- (21) E. BAŞER: *Spor Psikolojisi ve Uygulaması*, s. 13
- (22) a.g.e., s. 18
- (23) a.e., s. 45
- (24) a.e., s. 46
- (25) *Caner Açıkada ve Emin Ergen Bilim ve Spor*, Ankara 1990, s. 10
- (26) a.e., s. 10-11
- (27) a.e., s. 12
- (28) a.e., s. 13
- (29) a.e., s. 14-15
- (30) John,W, Loy, *The Nature of Sport*, Newyork, Mcmilan 1968,

## İKİNCİ BÖLÜM: J U D O'N U N T Ü R K İ Y E'D E V E- D Ü N Y A'D A T E Ş K İ L A T L A N M A E S A S L A R I

### I- TÜRKiYE'DE JUDO TEŞKİLATI

#### A- SPOR FEDERASYONLARI VE JUDO

Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'nün bünyesinde 25 spor federasyonu yer almaktadır. Yeni Federasyonların kurulması çalışmaları da 1991 Şubat ayı itibarı ile devam etmektedir.

Mevcut Federasyonlar Atıcılık, Atletizm, Basketbol, Binicilik, Bisiklet, Boks, Cimnastik, Dağcılık, Eskrim, Futbol (Amatör), Güreş, Halter, Hentbol, Judo, Karate, Kayak, Kürek, Masa Tenisi, Okculuk, Sualtı ve Can Kurtarma, Teakwando, Tenis, Voleybol, Yelken, Yüzme'dir.

Bunların yanı sıra, 7.6.1988 gün ve 19835 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 3461 Sayılı "Türkiye Futbol Federasyonu'nun Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun" ile Futbol Federasyonu G.S.G.M. bünyesinden ayrılarak özerk bir yapıya kavuşmuştur (1).

İllerde Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü, İlçelerde Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüğü bulunmaktadır, illerde vali, ilçelerde kaymakam Gençlik ve Spor Başkanıdır. İllerde spor işleriyle meşgul olmak üzere valilerin sorumluluğu altında o ilde uygulanmakta olan spor dallarının ilgili federasyonları ile uyumlu çalışabilme ve bu federasyonların taşra bağlantılarını sağlayabilme amacıyla fahri birer spor dalı temsilcisi bulunmaktadır (2).

Spor federasyonları Genel Müdürlük Merkez Teşkilâtı'na bağımlı olarak spor faaliyetlerini sevk ve idare ederler. Genel Müdürlük Merkez Teşkilâtı'nın,

anahizmet, danışma ve denetim birimleri ve yardımcı birimler ile devamlı ilişkide bulunurlar.

Ana hizmet Birimleri Spor faaliyetleri, Dış ilişkiler, Tesisler, Spor Eğitimi, Spor Kuruluşları Dairesi Başkanlıkları, Danışma ve Denetim Birimleri Teftiş Kurulu Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Araştırma Planlama ve Koordinasyon Dairesi Başkanlığı; Yardımcı Birimler Personel ve Eğitim ve Mali İşler, Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı ile Savunma Uzmanlığı'dır.

Bütün judo faaliyetleri, Judo Federasyonu tarafından Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü bünyesinde sevk ve idare edilmektedir.

## **B- JUDO FEDERASYONU'NUN TEŞKİLATLANMA ESASLARI**

### **1- Kuruluş ve Amaçları**

#### **a- Kuruluşu**

Federasyon 3289 Sayılı Kanun'a dayanılarak teşkil edilir. 19. m. ye göre Federasyon Başkanları yönetmelikle tespit edilecek judo sporu temsilcilerince seçilecek üç aday arasından spordan sorumlu Devlet Bakanı tarafından beş yıl için atanırlar. Ancak kanuna göre, başarısızlıkları ve kanun, tüzük ve yönetmeliklere aykırı davranışları tespit edildiğinde Bakan tarafından süresi dolmadan değiştirilebilir veya seçimi yenilenebilir (3).

3289 Sayılı Kanun'un geçici hükümler bölümünden 4. m. si şöyledir: " Bu kanunda belirtilen kuruluşlar ve federasyonlar kuruluşlarını bu kanunun yayımı tarihinden iki sene içinde tamamlamak zorundadır. Bu kuruluşlar kuruluşlarını tamamlayıncaya ve ilgili yönetmelikle tüzük çıkıncaya kadar mevcut tüzük, statü ve yönetmeliklerin uygulanmasına devam olunur".

Adı geçen kanun 27 Mayıs 1986 tarihinde 19120 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş, üçbuçuk sene sonra da Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Judo Müsabaka Yönetmeliği" çıkartılmıştır (4). Bunun dışında herhangi bir yönetmelik yapılmamıştır. Kanuna göre emredilen

Federasyon Başkanlığı ve Kurul üyelikleri fahridir. Başkan'ların seçimi, kurulların teşkili, çalışmaları, görevleri, yetki ve sorumlulukları yönetmelikle belirlenir. Ancak bu konudaki yönetmelikler hazırlanmadığında faaliyetler federasyon üyelerinden herhangi birinin kararına göre yürütülmektedir.

## **b- Amaçları**

Bu amaçlar şu türlü belirtilebilir:

- Yüriçi ve yurtdışında yapılan her türlü müsabaka, toplantı, kamp, seminer gibi faaliyetlerin sevk ve idaresinden sorumlu en yüksek yönetim ve karar organıdır.

- Sporcu ve adayların temel eğitim çalışmalarını oluşturacak pilan ve programları sürekli olarak uygular. Bu çalışmalar için yaş gurupları tesbit edilerek pilan ve programlar buna göre düzenlenir.

- Sporcuların eğitim ve yetiştirilmelerinde gerekli olan antrenörleri temin eder.

- Hakem kursları düzenler.

- Başarılı ve başarılı olabilecek sporcular için kamplar ve gelişim kursları düzenler.

-Sporcu, antrenör, hakem, spor yöneticileri ve diğer görevliler için eğitici yayınların hazırlanmasını sağlar.

- Milletlerarası müsabaka kurallarını tercüme eder ve değişiklikleri spor kamuoyuna duyurur.

- İhtiyaç duyulan spor tesislerinin yapımında destek ve yardımcı olur.

-Yarışma sporcusu olmayan çeşitli yaşlardaki kişilerin de judo yapabilmesine yardımcı olarak her türlü imkândan yararlandırmaya çalışır.

-Judo'nun gelişimi ve sporcu sayısının artırılması, bu sporcuların Genel Müdürlüğe tescilli spor kulüplerinde yer almaları için gerekli tedbirleri alır.

-Sportif faaliyetlerde spor ortamının oluşturulmasında, spor yöneticilerinin seçiminde, sporcu ve sporcu adayları ile ilgili uygulamalarda tarafsızlık ve eşitlik ilkelerine uyar.

-Başarılı sporcuların yetiştirilmesiyle judonun tabana yayılması çalışmalarına önem verir ve faaliyetleri bu yönde düzenler.



### c- Yetki, Görev ve Sorumlulukları

Sportif faaliyetlere destek olmak ve katkıda bulunmak amacını güden yurtiçi ve dışı kurum ve kuruluşlarla (Milletlerarası ve başka ülkelerin federasyonları dışında) Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi ve spor amaçlı vakıflarla oluşturulacak her türlü ilişkiler Genel Müdürlük aracılığıyla sağlanır (5). Sportif faaliyetlerin uygulanmasına âit, idari her türlü onay, genelge ve resmi yazışmalar Genel Müdürlüğün merkez teşkilâtı bünyesindeki ilgili daire başkanlıklarının koordinasyonu sağlandıktan sonra, Genel Müdür' ün imzasına sunulur.

Federasyonun statü, yönetmelik ve kararlarının IJF kararları ile çelişmemesi gerekmektedir. "Ulusal Federasyonlar beş kıta birliğinde toplanırlar. Bunların her türlü talimat ve yönetmelikleri IJF yönetmeliklerine uygun olmalıdır" (6). Dolayısıyla, her ülke gibi Türkiye Judo Federasyonu da sözü edilen uluslararası federasyonla uyum içinde olmaya mecburdur ve müsabaka, hakem, sporcu kıyafeti gibi temel konularda bu kuruluşun kurallarına uymak zorundadır.

Federasyon çalışmalarını hazırlayacağı beş yıllık plana dayanarak düzenleyeceği yıllık programa göre yürütür. Merkez Danışma Kurulu'ndan geçtikten ve Bakan tarafından tasdik edildikten sonra federasyon bu plan ve programlara uymak zorundadır. Federasyon plan ve programındaki değişiklik kabûl edilmesindeki usule tabidir.

Federasyon Yönetim Kurulu üyeleri, bu kurulun toplantılarında görüşleri açıklamakla, nihai karar alınması gerektiğinde oylarını kullanmakta, çalışmalar hakkında öneriler getirmekle sorumlu ve yetkilidir.

Danışma organlarındaki kurullarda fahri görev alanlar; kadrolu personelle işbirliği yaparak, hizmetlerin yerine getirilmesinde katkıda bulunurlar. Yönetim Kurulunun çalışmalarına ve karar almasına yardımcı olacak nitelikteki görüş ve raporların başkanın isteği ile vermekten sorumludurlar.

Federasyon genel sekreteri, yönetim kurulunun toplantılarına raportör olarak katılır ve oy hakkı bulunmaz. Bu kurulun istediği bilgi ve belgeleri sunmaktan, alınan kararların uygulanmasından sorumludur, kadrolu personelin amiridir. Federasyonun her türlü idari işlemlerinin yerine getirilmesinden de



mesûldür. Yardımcısının yetki ve sorumluluklarını yazılı olarak belirler.

Resmi müsabakaların tamamında, özellikle iki yahut daha fazla ülkenin katıldığı milletlerarası yarışmalarda IJF kural ve yönetmeliklerini uygulamak zorundadır.

## 2- Yapısı

### a- Karar Organları

Bu konuda faaliyet gösteren kişi ve kuruluşlar şunlardır:

- **Federasyon Başkanı:** Bütün uygulamaların sorumlusudur. Karar organındaki kurulların başkanı, yürütme organındaki kadrolu görevlilerin amiri, danışma organlarındaki kurulların düzenleyicisidir. Yönetim Kurulu ve Merkez Hakem Komitesi'nin başkanıdır. Ayrıca danışma organlarındaki görevlilerin sayısını belirler. Tahakkuk memurluğu uhdesinde bulunmakla birlikte, bu yetkisini mevzuatın müsaadesi içinde yalnız bir kişiye devredebilir. Bu devir Genel Müdür'ün müsaadesi ile olur. Başkan temsil yetkisini karar organı içinde yer alanlara veya Genel Sekreter'e, diğer hususlardaki imza yetkisini ise yalnız Asbaşkan veya Genel Sekreter'e verebilir (7).

- **Asbaşkan:** Yönetim Kurulu'nun üyesidir. Başkanın bulunmadığı kurul toplantılarında ona vekâlet eder. Başkan yetki ve sorumluluklarını paylaşmak isterse Asbaşkan Federasyon içersinde aktif durumda görev yapabilir. Aksi halde sadece formalite olarak görev yapmak zorunda kalır. Bu durumda yetkililer paylaşılmayıp tek elde bulunduruluyor demektir.

- **Merkez Hakem Kurulu:** Kuruluş ve çalışma esasları ile üye sayıları ilgili yönetmeliklerde belirtilir. Buna göre federasyon bünyesinde kendini kanıtlamış IJF ve Avrupa Judo Birliği (EJU) lisansını almış, konusunda uzmanlık seviyesine ulaşmış kişiler arasından bir başkan seçilir. Federasyon başkanı herhangi bir hakemi Merkez Hakem Kurulu Başkan'ı olarak da atayabilir. M.H.K. Başkanı çalışacağı ekibi kendi iradesi ile seçer.

Başkan ve Asbaşkan yürütme organlarında da söz sahibidir.

## **b- Yürütme Organları**

Federasyon Başkanı ve Asbaşkandan başka Genel Sekreter, onun yardımcısı, büro şefi ve kadrolu görevlilerden müteşekkildir. Genel Sekreter ve yardımcısı da kadroludur. GSGM bünyesinde merkezde görev yapar. Federasyonun her türlü idari ve mali işlerini yürütür. İhtiyaç varsa Genel Sekreter yardımcısı da atanabilir, ancak şu andaki federasyonda mevcut değildir. Genel Sekreter Üniversite, yardımcısının en az lise mezunu olması şarttır.

Genel Sekreter, Başkan ve Asbaşkanın direktifleri doğrultusunda federasyonun her türlü ilişkilerini Genel Müdürlük, Kulüpler ve diğer kuruluşlarla yürütme durumundadır. Başkan ile ayrı görüşlerde bulunarak bağımsız işler yapamaz.

## **c- Danışma Organları**

Önemli hizmetler gören bu kuruluşlar şunlardır:

- **Eğitim Kurulu:** Başarılı antrenörlerden, uzmanlardan, eğitimcilerden oluşmaktadır. İlerleyebilmek ve diğer ülkelerle yarışabilmek için bu Kurul'a gereken önem verilmelidir. Sporda ileri gitmiş ülkelerdeki federasyonların temelini Eğitim Kurulları teşkil eder. Üyeleri ise, spor bilimlerinin ilgilendiği psikoloji, fizyoloji, anatomi, antrenman bilgisi, kinesiyoloji, biyomekanik, biyokimya, spor idaresi gibi konularda uzmanlaşmış kişilerdir. Üyeler judonun yaygınlaştırılması, geniş kitlelere sevdirmesi, elit düzeydeki sporcuların en iyi şekilde müsabakalara hazırlanmasından ve yıllık antrenman plan-programlarının yapılmasından sorumludur.

-**Teknik Kurul:** Teknik bilgisi mükemmel, sportif verim prensipleri iyi bilen ve seçme yeteneği olan kişilerden kurulması gerekmektedir.

- **Yarışma ve Organizasyon Kurulu:** IJF ve EJU'nun periyodik olarak "el kitapları" halinde yayımladığı organizasyon kurul ve tavsiyelerini, müsabaka, kurs, seminer ve her türlü organizasyonda uygulamakla görevli spor yönetimi konusunda bilgi sahibi elemanlardan oluşturulur.

**-Hukuk Kurulu:** Hukuk fakültesi mezunu üyelerden teşkil edilmesi gereken bu kurul Federasyon bünyesinde henüz oluşturulamamıştır.

**-Sağlık Kurulu:** Bu kurul; tıp doktorları, spor hekimleri, ortopedi ve travmatoloji uzmanları, psikologlar, pedagoglar, masörler ve masözlerden oluşturulmalıdır.

**-Dış İlişkiler Kurulu:** İngilizce ve Fransızca'yı iyi bilen üyelerden oluşturularak, diğer ülke federasyonları, IJF ve EJU ile ilişkiler gibi konularda faaliyet göstermelidir.

**-Arşiv, İstatistik ve Malzeme Kurulu:** Federasyonun yapmış olduğu faaliyet ve organizasyonların kayıtlarının ve istatistiki bilgilerin tutulduğu, malzemelerin değerlendirilmesinin planlandığı kurullardır.

Yönetmeliğe göre federasyon milli sporcu kütüğü tanzim eder (8).

Milli olan sporcular her defasında bu kütüğe kaydedilir ve bu kaydın bir sureti de Sicil Lisans Müdürlüğü'ne sunulur.

Karar, Yürütme ve Danışma Organlarındaki görevlilere ve kurulların teşkili yukarıda açıklandığı gibi olması mevcut yönetmeliğin doğru işletilmesidir. Kurulların açıklandığı gibi çalışmadığı basit bir gözlem ile tespit edilebilir. En azından yukarıdaki esaslar dahilinde çalışması arzu edilen bir durumdur. 13 Ekim 1980 tarih ve 17134 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan B.T.S.G.M. Federasyonlarının Kuruluş, Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönetmeliği Judo Federasyonu'nun veya herhangi bir federasyonun yukarıdaki şekilde teşkilatlanmasını istemektedir.

## 2- İşleyişi

### a-Çalışma ve Karar Alma Esasları

Yönetim Kurul'u, Başkan'ın yazılı ve en geç iki gün önce toplantı gündemi ile üyelere ulaşacak şekilde çağırısı ile toplanır. Toplantının açılabilmesi için başkan dışında üyelerin en az yarısının oturumda bulunması şarttır. Kararlar oy çokluğu esasına göre alınır. Gündemdeki konular ve alınan kararlar karar defterine yazılarak, oturumda hazır bulunan üyelerce imzalanır. Otu-

rumda bulunmayan üyelerin karara itiraz hakları yoktur. Başkan dahil bütün üyelerin tek oy hakları vardır. Oyların eşitliği halinde oturma başkanının oy verdiği tarafın kararı kabul edilir (9).

İdari konularda federasyon Yönetim Kurulu'nun karar yetkisi yoktur. Görüşülen ve mutabık kalınan idari konu Genel Müdürlüğe sunulur, Genel Müdürün "olur"u ile yürürlüğe girer (10).

Bir yıl içinde üç defa mazeretli veya iki defa mazeretsiz olarak toplantılara katılmayanların üyeliği düşer, mazeretlerin kabulü Yönetim Kurulu'na, bu konudaki ihtilafların çözümü Genel Müdür'e aittir (11).

Üyelerin yarısının toplanması ile karar alınabilmesi uygulamada bazı sakıncalar doğurabilmektedir. Meselâ, sekiz kişilik yönetim kurulunun üyelerinin dördünün oturuma katılması ve bunların ikisinin mutabık oyları ile karar alınabilmesi sakıncalıdır. Geriye kalan altı üye başka fikirde oldukları halde 1/4' lik bir oranla karar yönetim kurulundan çıkabilmektedir. Üstelik oturuma şu veya bu sebeple katılmayanlarında itiraz hakları bulunmamaktadır. Karar oy çokluğu esasına göre alınıyor gibi gözüküyorsa da durum tam tersidir. Üyelerin tümünün oyları ile 2/4 oranındaki çoğunlukta oylama ile karar alınması daha sağlıklı olacaktır.

Federasyon danışma organları, sürekli bir çalışma içinde bulunarak görevlerini yerine getirirler. Her kurul kendi içinden bir koordinatör seçerek görevlerini bu koordinatör aracılığı ile yürütür. Danışma organlarından görüş istenilen ve görüş istenilecek konular Yönetim Kurulu'nca tespit olunur.

Yürütme Organı; karar alındıktan sonra uygulanmasına geçer, uygulamadaki güçlükler ve uygulamanın safahatı Genel Sekreter tarafından başkana iletilir. Federasyonun diğer bütün çalışmaları, Genel Müdürlüğün yönetmelik ve talimatlarına uygun olarak yapılır (12).

### **b- Judo Federasyonunda Görev Alacakların Nitelikleri ve Görevlendirilmesi**

Asbaşkan ve Yönetim Kurulu üyelerinin, judo ile sporcu, spor yöneticisi veya uzman niteliğinde yeteri kadar süre ilgili bulunarak, iyi şöhret yapmış, en az lise mezunu otuz yaşından küçük olmaması gerekir. Başkan tarafından seçilerek, Genel Müdür'ün onayından sonra fahri olarak göreve başlarlar (13).

Genel Sekreter, Genel Müdür tarafından seçilir ve görevlendirilir. Üniversite veya yüksek okul mezunu olması, en az yedi yıl devlet memurluğu statüsündeki bir görevde çalışmış, atama tarihinde elli yaşından gün almamış olması şarttır. Bu göreve aynı nitelikteki fahri elemanlar da getirilebilir (14).

Genel Sekreter Yardımcısı, Başkan tarafından seçilir, Genel Müdürün onayından sonra göreve başlar. En az lise mezunu olması şartı ile kadrolu veya fahri olarak çalışabilir (15).

Diğer kadrolu görevliler Genel Müdür tarafından doğrudan atama ile, fahri görevliler, Başkanın teklifi, Genel Müdürün onayı ile görevlendirilirler(16).

Judo İl Temsilcileri, federasyonun uygulama, çalışma ve esaslarını bölgelerinde yürütmekle görevlidirler. Bölge Başkanı'n teklifi, Başkanın uygun görüşü ve Genel Müdürün onayı ile her bölge için bir judo il temsilcisi seçilir. Yeteri kadar da Yardımcı görevlendirilir.

Judo Federasyonu'nda görev alacakların nitelikleri her ne kadar yukarıda açıklanmış ise de, bunları tespit edilmesi yapılmaktadır. Görev alacakların sıfatları kişiden kişiye, düşünceden düşünceye farklılıklar gösterir.

### **c- Judo Federasyonu'nun Gelir Kaynakları**

Gelir kaynakları başlıca iki türdür:

- Devlet tarafından ayrılan ödenek,
- Federasyon fonundan elde edilen gelirler (17).

Bu tür gelirler arasında şunlar sayılabilir:

- \* Müsabaka ve gösterilerden, Hasılat Dağıtım Yönetmeliği hükümlerine göre elde edilecek gelirler,
- \*Bağış ve yardımlar,
- \* İtiraz ve ceza gelirlerinin %50 'si,
- \* Muhtelif fonlardan verilecek hisseler
- \* Tescil, vize ve aktarma ücret gelirlerinin % 50' si,
- \* Faiz gelirleri,

\* 3065 Katma Değer Vergisi Kanununun 60. m. sinin (a) ve (b) bentlerinde belirtilen mamüllerin Tekel İşletmeleri Genel Müdürlüğü tarafından yurt- içinde teslimlerinden ek vergi matrahına esas alınan bedellerin binde beşi.

\* Diğer gelirler,

\* Federasyonca temin edilecek sair gelirler.

## II- DÜNYA'DA JUDO TEŞKİLATI

### A- MİLLETLERARASI SPOR FEDERASYONLARI

Milletlerarası Spor Federasyonları, spor branşlarının uluslararası düzeydeki en yüksek yönetim ve karar organıdır. Uluslararası Olimpiyat Komitesi 29 Milletlerarası Spor Federasyonunu kabul etmiştir. Bu federasyonlardan 22'si yaz, 5'ikiş sporları, bir adet yaz-kış sporu olarak tanınmıştır. Seul Olimpiyat Oyunlarında masa tenisi ve tenis olimpik programa en son dahil olan U.S.F' larıdır. CIO ayrıca, 10 M.S.F'nu tanımış, fakat grekli şartları henüz yerine getiremediklerinden olimpik programa dahil edilmemiştir.

#### 1- Hukuki Statüleri ve Amaçları

Bütün M.S.F' ları geniş çapta birbirine benzer hukuki nitelikler arz eder. Amaçları, genellikle branşlarının gelişimini temin etmek, hertürlü dini, politik ve ırk ayrımı gözetmeksizin branşların en geniş taraflara sahip olması, en geniş kitle tarafından muntazaman icrasını mümkün kılmak, uluslararası şampiyonları organize etmek ve kontrol etmektir.

Üyeleri, kendilerine kayıtlı bulunan milli spor federasyonlarıdır. Bazı geniş U.S.F' ları coğrafi konumlarına göre alt konfederasyon ve birlikler oluştururlar. (FİFA, IAAF, EJU gibi ). Sadece milli spor federasyonları üye olabilirler. Üyeler, üyesi oldukları M.S.F' nun kuruluş statüsüne ve yönetmeliklerine uymak zorundadır. Yeni üyeler, U.S.F' nun Yıllık Kongre'si kararı ile üyeliğe kabul edilirler. Çeşitli U.S.F'larının üyelik bakımından kendilerine özgü farklı uygulamaları bulunmaktadır.



## 2- Karar ve Yürütme Organları

Kongre, en yüksek karar organıdır ve iki yılda bir toplanır. Politikaların oluşturulması, organların oluşturulması, organların icraatlarının kontrolü Kongre'ye aittir.

Yürütme Komitesi, Idare Komitesi (Executive Committee) veya Konsey (Council) adlarını alır. çoğunlukla 201 üyeden oluşur. Başkan, Başkan Yardımcısı, Genel Sekreter, Mali Sekreter ve Diğerleri, Yürütme Organı genellikle dört yıl süreyle görev yapar, sonra yenilenir. Konsey S.F'nu temsil eder, yönetir ve idare eder. Konsey yılda iki veya üç defa toplanır. Federasyonun acil ve günlük konularının yönetimi ise, bu konsey içinden oluşturulan İdari Komite tarafından yapılır. Genellikle Başkan, Yardımcısı, Genel Sekreter bu İdari Komite'yi oluşturur. Her M.S.F. kendi branşlarındaki teknik sorunlar ile uğraşmak üzere daimi veya geçici komite veya komiteler oluşturur.

## 3- M.S.F'lerinin Milli Spor Federasyonları ile İlişkileri

Milli spor federasyonlarının statü yönetmelik ve kararlarının ilgili U.S.F kararları ile çelişmesi şartı ile U.S.F.'ları milli nitelikteki sorunlar ile ilgilendirmemektedir.

İki veya daha fazla ülkenin sporcularının katıldığı bütün yarışmalarda M.S.F kuralları uygulanır. Sporcuların lisansları, oyun veya yarışma kuralları, doping yasağı, hakemlik, kullanılacak malzeme, alet ve reklam konularındaki U.S.F. kuralları uygulanmak zorundadır.

M.S.F'na ters düşen milli federasyonlara ve sporcularına karşı statü gereği değişen disiplin uygulaması yapmaya yetkilidir. Disiplin cezalarının en ağırları geçici tart ve uzaklaştırmadır.

Kendi sahalarına giren konularda M.S.F 'nun kararları nihaidir. Kararları kanun kuvvetindedir. Bu nitelikleri ile milli spor federasyonlarının politikaları üzerinde etkileri bulunmaktadır. Bu kararların spor branşının gelişiminde

birleştirici etkisi bulunmaktadır.

M.S.F' larının kurulmasındaki ortak hedef; oyunun yarışmanın kurallarını standartlaştırarak değişik ülkelerin sporcularının birbirleri ile yarışmalarını mümkün kılmaktadır.

Aynı şekilde, Milletlerarası Judo Federasyonu (IJF) Türkiye Judo Federasyonu (TJF) ile açıklanan kurallar çerçevesinde ilişkilerini sürdürür ve T.J.F ' nun herhangi bir faaliyete kendisine karşı sorumlu olmasını ister.

## **B- MİLLETLERARASI JUDO FEDERASYONU (IJF)'NUN TEŐKİLATLAMA ESASLARI**

IJF, Kıtalararası, Birliklerden (CU) ve üye Ulusal Federasyonların katılımından meydana gelmiştir. Siyasi bir kuruluş değildir. Irk, din, dil ayrımı gözetmez, Beş CU birbirleri ile ve IJF ile yakın çalışırlar. IJF'yi, kendi faaliyet bölgeleri dahilinde temsil ederler (18).

Çalışma planlarını, yazılı raporları, olağan olağanüstü kongre oturumlarının kararlarını, büyük judo olaylarının program ve sonuçlarını ve Yönetim Kurulu'nun oluşumundaki değişiklikleri içeren bilgileri CU' lere bildirir. Genel olarak tüm kullanılabilir verilen üyelere bildirir. Bu gibi bilgilerin kopyası IJF Genel Sekreterliğinde muhafaza edilir.

IJF Yönetim Kurulu'nun faaliyetleri ile ilgili güncel bilgiler verecek, periyodik raporlar yayımlayacak ve bunları tüm üye federasyonlara dağıtılacaktır (19).

Her ülke kendi CU' de yalnız bir Ulusal Federasyon tarafından temsil edilir. Bir ülkedeki iki veya daha fazla federasyon üyelik için başvuruda bulunurlarsa, üyelik, kendi Ulusal Olimpik Komitesi yada ülkenin en yüksek spor kuruluşu tarafından tavsiye edilen federasyona verilir. Bir Ulusal Federasyon kendi CU'ne katılır katılmaz IJF'nun geçici üyesi olur. Birlik Kongresi bir sonraki toplantısında bu ülkenin üyeliğini tekrar onaylarsa, bu ülke IJF'da resmi üyesi olarak kabul edilir. Bir ülke iki CU faaliyetleri dahiline de coğrafi açıdan giriyorsa, Birlikler arasında katılımını isteyen Birliğe üye olur.

I.J.F' nun resmi dilleri İngilizce ve Fransızca'dır. Tüm anlaşmalar, kongreler, toplantılar, oturumlar ve anlaşmalar bu dillerden birisiyle



I.J.F' nin resmi dilleri İngilizce ve Fransızca'dır. Tüm anlaşmalar, kongreler, toplantılar, oturumlar ve anlaşmalar bu dillerden birisiyle yapılmalıdır. Resmi dökümanların hepsi bu dillerden birisiyle yayımlanmalıdır. Yardımcı dilleri ise; Almanca, İspanyolca, Japonca, Rusca ve Arapca' dır. Dökümanlar bu dillere çevrilebilir. Kongreler, toplantılar ve oturumlar esnasında konuşmalar bu dillere çevrilmelidir (20).

## 1- Kıtalararası Birlikler (CU)

CU'ler teşkilatlanma esaslarını, dünyada da judo'nun en yetkili kuruluşu olan IJF' den alırlar. Dünyada beş ayrı kıtada faaliyet gösterirler. Bu birlikler:

- Avrupa Judo Birliği (European Judo Union= EJU) Bu birliğe Türkiye de dahil olmak üzere 34 ülke üyedir.
- Asya Judo Birliği (Judo Union of Asia=JUA) Birliğin 19 üye ülkesi vardır.
- Amerika Judo Birliği (Pan-American Judo Union= PAJU) Birliğin 30 üye ülkesi vardır.
- Okyanusya Judo Birliği (Ocenia Judo Union= O.J.U) Birliğin 5 üye ülkesi vardır.
- Afrika Judo Birliği (African Judo Union= AJU) Birliğin 23 ülkesi vardır.

## 2- IJF' nin Amaçları, Yapısı, İcra Organları ve İşleyişi

### a- Amaçları

Sayılabilecek başlıca hedefleri şunlardır:

- Dünya çapında judo faaliyetlerini organize etmek, üyeler arasındaki dostluk ilişkilerini desteklemek,
- Beş CU ile bir arada çalışarak, Olimpik Oyunlar ve Dünya Şampiyonaları düzenlemek,
- Judo tekniklerini ve judo disiplinini en üst düzeyde geliştirmek, judo'yu tüm dünyaya yaymak,
- Judo'nun milletlerarası düzenlemelerini yapmak.

## **b- Karar Organları**

### **aa- Yönetim Bünyeleri ve Kongre**

Kongre IJF' nun en yetkili kuruluşudur. Her iki senede bir, bir önceki kongrede kararlaştırılan yerde toplanacaktır. Ayrıca Dünya Şampiyonaları ve Olimpiyat oyunlarında aynı zamanda ve aynı şehirde bir araya gelecektir. Eğer Dünya Şampiyonası senesi içinde toplanılmazsa ve hiçbir ülke organizasyonun sorumluluğunu üstlenmezse, Kongre yine de oluşturulacak ve I.J.F'nun başka bir karargâhının bulunduğu şehirde toplanacaktır.

I.J.F' nun amaçları, düzenlemelerin onaylanması, değişikliklerin yapılması ile ilgili konularda son yetkili olarak görev yapar. Yönetim Kurulu raporlarını onaylar veya onaylamaz. Federasyonlar veya CU tarafından verilen öneriler hakkında karar verir ve dikkate değer diğer soruları düşünür. Yürütme personelini seçer, faaliyetlerini onaylar yada onaylamaz. Kongre yalnız çalışma planındaki konuları ele alır. Kongre'den en az yedi ay önce çalışma planında bulunması istenen konular teklif edilmelidir. Kongre'ye beş ay kala çalışma planı son şeklini alır ve Genel Sekreter CU' i ve üye federasyonları itaat edilmesi için bilgilendirir. Genel Sekreter en az üç ay kala imzalanmış davetiyeleri gönderir. Resmi üyeler dışında, konuşmacı olarak da davet yapılabilir, yalnız konuşma yetkisi Kongre Başkanı, Yönetim Kurulu veya Birliklerin önerisi üzerine verilir.

Her üye Ulusal Federasyon iki delege tarafından temsil edilecek bir oy hakkı ve bir de konuşma hakkı olacaktır. Resmi dillerden herhangi birisini konuşmayan üyeler kendi çevirmenlerini getirebilirler. Temsilcinin kendisi başkan olmadığında her temsilci kendi Ulusal Federasyonunun Başkanı tarafından imzalanmış yetki belgesini bulundurmalıdır. Yetki belgesini kontrol etmek, Başkan Yardımcısı, Genel Sekreter ve veznedar tarafından oluşturulmuş bir komisyon tarafından yerine getirilecektir.

Kongre, IJF Başkanı yokluğunda kıdem sırasına göre Yardımcı Başkan tarafından yönetilecektir.

Kongrenin Kürsü Başkanın Genel Sekreter, yokluğunda ise Başkan Yardımcılarından birisi yardım edecektir. Kararlar üye federasyonların en az yarısının iştirâki ve CU' ların en az üçünün katılımı şartıyla geçerli sayılacaktır. Aynı CU' ye üye milli federasyon diğer milli federasyonu uygun şekilde yetkilendirilmiş vekâletle Kongre' de temsil edilebilir. Fakat hiç bir üye temsil ettiği ülkeler dâhil, üçden fazla oy hakkına sâhip olmayacaktır.

Kararlar oy çokluğu esasına göre verilecek, oylama ellerin kaldırılması veya yoklama ile yapılacaktır. Oylama konunun önemine göre veya en az üç üyenin isteğiyle gizli oy pusulalarıyla yapılabilecektir. Oyların eşit olduğu durumlarda tercihi Başkan yapacaktır. İcra Kurulu üyelerinin oy hakkı bulunmayacaktır.

Yönetim Kurulu gerekli olduğuna karar verdiğinde, Başkan veya Genel Sekreter tarafından Kongre olağanüstü toplantıya çağırılır. Birliklerin en az üç tanesi ve üyelerin en az yarısı tarafından böyle bir toplantı yapılması istenebilir. Genel Sekreterlik toplantı nedenlerini içeren, taahhütlü davet mektubu göndererek Kongre'nin üç ay içinde toplanmasını sağlamalıdır. Olağanüstü Toplantı tartışmaları ve kararları olağan Kongre'deki gibi eşit geçerlilikte ve şartlarda vuku bulmalıdır. Kongre'de kanunlar içinde kalan ve yıllık takvimde sınıflandırılan konulardan başka hiçbir konu incelenmeyecek, tartışmaya sunulmayacak ve yeni çözümler getirilmeyecektir. Ajandalamanın kapsamında olmayan fakat Yönetim Kurulu'nun üzerinde çalıştığı geç kalan konular, üyelerin çoğunluğunun katılımı ile yapılan oylama sonucu gündeme gelebilir.

Yanlışlığı kesin olarak farkedilen kararların dışında kalan hiç bir karar bozulamaz veya değiştirilemez.

Hiç bir üye, herhangi bir karar üzerinde iki düzeltmeden daha fazla değişiklik için talepte bulunamaz. Bir düzeltme ana kararın doğrudan karşıtı olamaz. Her karar değişiklik yapılarak bozulamaz. Her değişiklik için ayrı ayrı düşünülmelidir. Düzeltme teklifinde, teklif üzerinde tartışılır ve oylama yapılır. Bir düzeltme diğer bir düzeltmeyle yer değiştirecek olursa, orijinal kararın durumu için, bir zaman dilimi dikkate alınıp değişiklik öne sürülür. Bir karar içindeki düzeltme sayısı maksimum dört olacaktır. Dördüncü düzeltmeye ulaşıldığında, Kongre'nin bunlardan başka istemediği durumlar belirlenmelidir. Orijinal olarak alınan kararlar Kongre Başkanı tarafından onaylanması gerekmektedir.

Bu gibi düzeltmelerin yapılabilmesi için daha önce değişiklik yapılmış konular üzerinde olması gereklidir ve asıl kararlara doğrudan etkide bulunmalıdır.

Bir orijinal kararın düzeltilmesinin ve sorulan soruların cevapları dışında hiçbir üye federasyon iki defadan fazla tavır alamaz. Tartışma boyunca, konuşmacılar kürsüyü kullandıktan sonra kendi isimlerini ve bağlı olduk-

ları federasyonu anons etmelidirler.

Değişmeyen kurallarla ilgili olarak, tartışma noktalarını ayarlamak ve toplantının devamını sağlayabilmek için Başkan yönetici gücünü elinde bulundurmalıdır.

Çıkan her sorunda veya değişmeyen kuralların hazırlanmasında Başkanın kararı son belirleme olacaktır.

Özel istek yok ise, her üye için yer değiştirmek yeterli olacaktır. "Sorun hemen belirlenmiş olacaktır". Böyle kararlar ikincil ise ve üyelerin çoğunluğu tarafından desteklenirse, daha fazla tartışılmadan sorular gündeme getirildikten sonra Başkan, isteğini belirtmek ve tekrarlamak için herkesi konudan haberdar edebilir.

Teklif edilmeden gündeme alınacak konular şunlardır:

- Müsabaka süreleri
- Her konuyla ilgili rapor alınabilir ve uyarlanabilir.
- Dağınık işlerin öncelik hakkı vardır.
- Özel alt-komiteler oluşturulabilir.
- Gelecek işler, ertelemeler ve kapanmayla ilgili kesin kurallar,
- Karar aşamasındaki işler.

#### **bb- Yönetim Kurulu**

Yönetim Kurulu; Başkan, İkinci Başkan, Genel Sekreter, Yardımcı Genel Sekreter, Veznedar, Spor Direktörü, Yardımcı Spor Direktörü, Eğitim Direktörü ve Yayılım Komitesi'nden oluşur. İkinci Başkan haricindeki Yönetim Kurulu üyeleri, Kongre tarafından seçilmiş memurları dört sene toplayacaklardır. Yönetim Kurulu üyeleri görev bitimlerinde kendilerinin tekrar üye seçilmesi için önerebilirler. Hiç bir kimse Yönetim Kurulu'nda ikiden fazla makam işgal etmeyecektir. Dört yıl görev yapacak Yönetim Kurulu, memurlarını ikişer yıllık süreler için seçecektir. Bütün memurlar seçildikleri Kongre'den iki yıl sonra yapılacak olan Kongre'de tekrar onaylanacaklardır. Yönetim Kurulu'ndaki makamlar için atamalar , Kongre tarihinden en az beş ay önce üye ulusal Federasyonların Başkanları tarafından imzalanmış olarak Genel Sekreter'e gönderilmelidir. Genel Sekreter Kongre için belirlenen tarihten en az üç ay önce davetiyeler ve kongre dökümanlarıyla birlikte bu atamaları üye federasyonlara dolaştıracaklardır. Bu şekilde üye federasyonlar herhangi bir

düşüncelerini anlatma imkânına kavuşacaklardır. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri Kongre toplantılarından önce sona ererse otomatik olarak gelecek Kongre'ye kadar uzatılacaktır. Başkanlık ve İkinci Başkanlık dışındaki Yönetim Kurulu üyelikleri herhangi bir nedenle boşalırsa, Yönetim Kurulu onayıyla üyelikler doldurulabilecektir. Başkanlığın boşalması durumunda sıralı Başkan Yardımcılarından ilki bir sonraki Kongre'ye kadar bu görevi üstlenecektir.

Kural olarak senede bir defa Kongre'den önceki günlerde toplanır. Buna rağmen Yönetim Kurulu üyelerinin en az yarısının isteği ile veya Başkanlık makamının üzerine toplanabilir. Herhangi bir sebepten dolayı Yönetim Kurulu toplantısının yapılamadığı durumlarda, gerekli kararlar mektup ve telgraflarla alınabilir. Kongre'ler arasında kalan tüm kararlar IJF faaliyetlerine göre alır. Başkan veya Başkanlık makamı tarafından alınan önemli kararları tasdik eder veya etmez. Yönetim Komitesi kararları oy çokluğu ile alır. Oyların eşitliği durumunda Başkanın veya vekilinin oyuna bakılır.

Yönetim Kurulu Toplantısının geçerli sayılması için üyelerin en az yarısının katılması ve Başkan tarafından toplantının yönetilmesi gerekir. O'nun yokluğunda bu görevi seçilme sıralarına göre Başkan Yardımcılarından birisi yapar.

Yönetim Kurulu işlerine yardımcı olunması için komisyonlar ve çalışma grupları oluşturabilir. Bunların üyeleri Yönetim Kurulu tarafından seçilir ve tayin edilir.

### **- Yönetim Kurulunun Görevleri ve Çalışma Yöntemleri**

Yönetim Kurulu'nun görev ve çalışma yöntemleri IJF kurallarının temelinde dayanır. IJF'nun işlevleriyle ilgili bütün kararlar bu kurul tarafından yerine getirilir. Çok acil durumlarda görüş teatisi, teleks veya telefonla yapılabilir. Kongre'de karar alınırken ve temel kurallar oluşturulurken yönlendirme Kurul tarafından yapılacaktır.

Kurul toplantıları Başkan nezaretinde yapılır veya kurallara bağlı olmak şartı ile Kurul üyeleri tarafından gerçekleştirilir. Kurul üyeleri faaliyetlerin, özel ilgi alanlarındaki değişmelerden sorumlu olacaklar ve Başkana yardımcı olacaklardır. Görev dağılımı, Kurul tarafından alınan kararlar doğrultusunda yapılacaktır.



Yönetim Kurulu'nun bütün aktiviteleri yıllık takvimde belirlenmiştir. Üyeler, toplantıların gününü ve yerini, IJF ile ilgili haberleri ulusal veya uluslararası organizasyonları bu takvimden öğrenebilirler. Toplantının ana teması yıllık takvimde belirtilir ve her toplantı için ajanda çıkarılır. Toplantı gününe kadar iki aylık ajandada belirtilen istekler Yönetim Kurulu tarafından Genel Sekretere bilgilendirilmelidir. Genel Sekreter, Başkan ile birlikte tasarılar yaparak ajandayı hazırlar ve gerekli çalışma kâğıtlarını toplantıya getirir. Çalışma kâğıtları ile ilgili bütün önemli sorular Yönetim Kurulu tarafından tahlil edilir. Komisyonlar ve tempolu çalışma grupları gerekli dökümanları seçerek listeleyecektir. Sorumluluklar Başkan veya Yönetim Kurulu üyeleri tarafından dağıtılacaktır.

Belirli kurallar, organizasyon kodlamaları, spor kodlamaları kuralların ve kanunların içeriklerinin üretilmesindeki kararlar için toplantıya sunulan bütün maddeler Yönetim Kurulu tarafından üzerinde çalışılıp tartışılacaktır. Mevcut olan, geliştirilmiş ve iptal edilmiş bütün kurallar yetkili komisyon tarafından ileri boyutlarda tartışılmalıdır. Bu komisyon Kurul'a daha sonra yazılı bir rapor sunmalıdır. Tempolu çalışma gruplarını ve komisyon birimlerini yönlendirir. Her toplantının zamanlaması yapılmalı kararlar açık olarak belirtilmelidir. Düzeltmelerin yazılı olarak verilmesi gerekli olan kişilere Genel Sekreter iki ay içinde gönderir ve bu zamandan sonra toplantı aşımış olarak düşünülür. Sonuçlar Ulusal Federasyonlara gönderilmeye başlar.

Bir üyenin toplantıya katılamaması durumunda, üye, Genel Sekreter tarafından alınan kararlardan bilgilendirilecektir. Bu itibarla işlerin iyi yürümesi için bir zaman tablo su oluşturulmalı ve bu karar her toplantıdan sonra sabit kılınmalıdır. Toplantının düzeltme bölümünde zamanda kısıtlama yapılmamalıdır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Kimler ve Kişisel Sorumluluklarının neler olduğu hususuna gelince:

#### **- Başkan**

I.J.F'nu yönetir, federasyonlardan ve birliklerden önce temsil görevini üstlenir. Kongre'nin yönlendirilmesinden ve kanunların üzerinde söz sahibi olunmasından sorumludur. Başkanlık ofisinin toplantılarını ve tartışmalarını onurlandırır. Tempolu çalışma grupları ve Yönetim Kurulunun yardımıyla bağlantıları kurar. İncelikli problemleri çözmek için Yönetim Kurulu üyeleri ve komisyonları görevlendirir.

**- İkinci Başkan**

C.U'lardaki çalışanları yönlendirir, Başkan'a asistanlık görevinde bulunur. Yönetim Kurulunu inceler, denetler, C.U'lardaki faaliyetlerden haberdar eder ve yönlendirir. Uluslararası düzeyde judonun gelişimi için yazılı raporlar hazırlar ve Kongre'nin bundan istifade etmesini sağlar.

**-Genel Sekreter / Genel Sekreter Yardımcısı**

Kongre'nin ve Yönetim Kurulunun kararları doğrultusunda, kanunlar ve kuralların temeline uygun olarak IJF'nun yapılması gerekli işlerinden sorumludur. Herkes ile yakın ilişki içinde bulunur. Komisyonların kürsü başkanı, CU'ların Genel Sekreterleri ile ve ulusal ve federasyonların üyeleri ile bağlantılarda bulunur.

Genel Sekreter IJF'nun bilgi alma ve bağlantı kurma sorumluluğu ile sekreterliğini yönetir.

Üçüncü şahıslara karşı başkan ile aynı bakış açısına sahiptir. Aynı zamanda Başkanlık Ofisi toplantılarından, Yönetim Kurulu toplantılarından ve Kongre'nin organize edilmesinden sorumludur. Bu toplantılar için ajandaların hazırlanmasını sağlayarak, davetle ilgili bulunan toplulukların gruplanıp gerekli dökümanların işleme konulmasını sağlar.

Dünya Şampiyonaları için düzenlemeleri yaparak davetiyeleri gönderir ve diğer önemli olaylarla ilgilenir. COJO ile işbirliği yaparak olimpik judo beraberliklerinin teknik ayrıntıları ve düzenlemeleri ile ilgili konuları Ulusal Federasyonlara iletir.

Genel Sekretere bu işlerde Genel Sekreter Yardımcısı yardımcı olur. Genel Sekreterin yokluğunda yerine vekalet eder. Esas dökümanların yayımlanmasında, genel Sekretere yön verir ve Uluslararası Federasyonlarla bağlantılar kurar.

**- Spor Direktörü / Spor Direktör Yardımcısı**

Sportif faaliyetlerden ve bu faaliyetlerin geliştirilmesinden sorumludur. Sportif faaliyetleri kontrol edecek ve kuralların işleminde kendisine akıl danışılacaktır.

Spor planını işleme koyacak, Dünya Şampiyonası ve olimpik oyunlar için düzenlemeler yapacak ve bu organizasyonların kontrolünde tavsiyelerde bulunacaktır.

Seçim sisteminin daha iyi olmasından, organizasyon kodlamasından ve spor faaliyetlerinden daha fazla ölçüde yararlandırılmasından sorumludur.

Spor Direktörü, Spor Komisyonlarının ve Hakem Komisyonunun üyesidir. Yönetim Kurulu, Komisyonların, Spor Direktör ve Yardımcısı tarafından yönlendirilmelerini işleme koydurur. Bu Komisyonların yazılı raporları, zamanlamaları ve görevlerinin yerine getirilmesinde sorumludur. Komisyon üyelerinin geri çağrılmaları ve görevlendirilmelerini Yönetim Kuruluna teklif eder.

Spor Direktörü Yardımcısı, sportif faaliyetlerle ilgili bütün problemlerde Spor Direktörüne yardımcı olacak ve yokluğunda görevini devralacaktır. Spor Komisyonları ve Hakem Komisyonunun da üyesidir. Spor Direktörü ile görüşmesi sonucunda detaylı görevleri belirlenir. Yönetim Kuruluna öneriler götürür.

#### - Genel Veznedar

IJF'nun işlevlerinden sorumlu olarak, jurnali ( zaman çizelgeli kayıt defteri) tutar, denge-tablosunu ayarlar ve finansal yıllık planların dökümünü yapar.

Toplam geliri gözönünde tutarak girdi-çıktıları; bütün finansal problemlerin üzerinde hakim olması ve her finansal problemde çözüm yolu bulması gerekmektedir.

Finans Komisyonunu belirler ve bu komisyon üyelerinin görevlerini den sorumludur. Sonuç raporlarını yazar.

IJF'nun mali imkânlarının arttırılması için çaba sarfeder ve bu konuda Yönetim Kurulu'na öneriler sunar.

Finansal işlevler, IJF'nun kanunlarındaki haklara ters düşmez ve engel-



leyemez. Aynı yekilde CU'lerin ve Ulusal Federasyonların da kurallarına ters düşemez.

### **- Eğitim ve Yayılım Direktörü**

Judonun yaygınlaştırılması ve daha ileri seviyede gelişmesi için öneriler getirir. Dünya üzerindeki judonun gelişimi üzerinde çalışır. Gelişmelere asistanlık eder, judo pratik ve teorilerinin yaygınlaştırılmasını sağlar. Spor direktörü ile işbirliği içine girerek ihtimamla hazırlanmış planlarda, Milletlerarası Olimpiyat Komitesi'nin "Olimpik Dayanışma"sına yardımcı olur.

Eğitim yöntemlerinden sorumludur ve judo bültenlerinin azami oranda kullanılabilirliklerini sağlar.

Derecelendirme kurslarını organize eder ve Uluslararası Federasyonların dışında, bu kurslar için yönergeleri seçer. Sağlık çalışma gruplarıyla koordineli sağlayarak, judonun sağlık ile ilgili konularını istatistiksel olarak tutar ve anti-doping kontrolleriyle uğraşır.

İstatistik çalışma gruplarıyla birlikte, istatistiklerin düzenlenmesinden, hazırlanmasından ve dağıtılmasından sorumludur.

Eğitim ve Yayılım Komisyonu'nu seçer ve Komisyon üyelerinin onanmasını Yönetim Kuruluna götürür.

Kongre'lere ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunulmasını sağlayacaktır.

### **c- İcra Organları**

#### **aa-Başkan ve Başkanlık Ofisi**

Başkan, Kongre tarafından seçilir, IJF'nun yönetir ve üçüncü şahıslara karşı temsil eder. Başkanın istifası veya başka bir sebepten dolayı, yokluğu durumunda, sıralı Başkan Yardımcılarından ilki bu görevi Kongre'ye kadar üstlenir.

Başkan Yardımcısı CU için bir tane olmak üzere, CU'lar tarafından seçilip, arzedilirler. Yönetim Kurulundaki memuruyet kıdemlerine göre bu sıralamaya tabi tutulurlar.

#### **- Başkanlık Ofisi**

Başkan, Başkan Yardımcısı, Genel Sekreter, Genel Veznedar ve Spor Direktöründen oluşur. Başkanın isteği üzerine toplantıya çağrı, Genel Sekreter tarafından yapılır. Ofis, özel durumlarda sorunların üzerinde duracak ve karar verecektir. Bu kararlar Yönetim Kurulunun imzalı onayına veya bir sonraki toplantısına yazılı olarak beyan edilmelidir.

Toplantılar sadece acil durumlarda yapılır. Başkan tarafından veya Yönetim Kurulu üyeleri tarafından yönetilir.

Ofis, her toplantı için ajanda çıkartır. Yazılı raporların metin bölümünü dört hafta içerisinde Yönetim Kuruluna ulaştırmak zorundadır.

#### **bb- Genel Sekreter**

Kongre tarafından seçilir. Üçüncü şahıslara olduğu gibi Ulusal Federasyonlar ve CU'lar arasındaki ilişkilerle ve sekreterlik işleriyle ilgilenir. Genel Sekreter Yardımcısı kendisine yardımcı olur.

IJF'nun Genel Sekreterliği, Genel Sekreterin bulunduğu ülkede bulunur. Yönetim kurulu Genel Sekreterin teklifi ile oy hakkı bulunmayan bir idari sekreter tayin edebilir. Genel Sekreterin bulunduğu ilde ikaamet edecek ve toplantılara katılabilecektir. Genel Sekreter makamının faaliyetlerini bir rapor haline getirir ve Kongre'ye sunar.

#### **cc- Genel Veznedar**

Kongre tarafından seçilir. IJF'nun para ile ilgili işlerinden ve yazılı olarak gelirlerin-giderlerin tutulmasından sorumludur. Harcamalar yerine getirilmeden önce Başkan veya Yönetim Kurulu üyelerinin ikisi tarafından izin verilmesi gerekecektir. Federal sene 1 Ocak'ta başlar ve aynı yılın 31 Aralık'ında sona erer.

#### **dd- Spor Direktörü**

IJF'nun spor faaliyetleri, Kongre tarafından seçilen Spor Direktörü ve Yardımcısı tarafından kontrol edilecektir. Yaptıkları faaliyetleri bir rapor halinde Kongre'ye sunacaktır.

#### **ee- Eğitim ve Yayılım Direktörü**

Kongre tarafından seçilir, eğitim ve yaygınlaşma faaliyetlerinden sorumludur. Faaliyetlerini rapor halinde Kongre'ye sunacaktır.

#### **d- İşleyişi**

##### **aa- Komisyonların Görevleri ve Çalışma Yöntemleri**

##### **-Finans Komisyonu**

Genel Veznedar ve Yönetim Kurulunun anlaşabilmeleri için CU'ler bir üyeyi aday olarak gösterirler, hattâ Yönetim Kurulu bir veya birden fazla üyeyi aynı amaçla atayabilir.

Komisyon Başkanlığı Genel Veznedar tarafından yürütülür. CU'lerin ve Yönetim Kurulunun atadığı üyeler, CU'lerin ve Yönetim Kurulunun geri çekilmesine kadar görevde kalırlar. Finans Komisyonu, Yönetim Kurulundan sonra konusunda en yetkili kuruluştur. Tüm teklifleri ve önerileri Yönetim Kurulu değerlendirir. IJF'nun tüm finans sorunlarında Genel Veznedarın işinin Finans Komisyonu yapar.

Temel görevleri şunlardır:

- \* I.J.F Finansının, ekonomik açıdan kesin kullanımını yapar.
- \* Finansal raporları ve hesap farkı kağıtlarının analizi yapılarak tartışılır.
- \* Yıllık ve dört yıllık finansları hazırlar,
- \* En yararlı kullanım için teklifleri bildirir,
- \* Görüşmeler için para sağlar,
- \* Giderlerle ilgili rehber niteliğindeki görüşleri hazırlar,

Spesifik bir çalışma için bir veya birden fazla gruplar oluşturulabilir. Vekillerin süresinin uzunluğuna Finans Komisyonu karar verir. Grupların Finans Komisyonuna üye olması gerekmeyen özel kişilerle işbirliği içerisinde olacaklardır.

Genel Veznedar tarafından önerilmiş bir çalışma grubunun Yönetim Kurulu tarafından onaylanması gerekir.

Diğer durumlarda grup ve gruplar Finans Komisyonu üyelerince idare edilirler.

Komisyon içi mektuplaşma, Başkan tarafından atanan Genel Sekreterce yönetilir. Yönetim Kurulu ya da diğer komisyonlara gidecek olan yazılar Genel Sekreterlikten geçer.

Olağandışı toplantılar Yönetim Kurulunun veya Kongre Başkanının teklifi üzerine yapılır.

Olağan toplantılar, eğer Başkan tarafından teklif edilirse ve Yönetim Kurulu da kabul etmişse, IJF'nun yıllık takviminde işaretlenir.

#### - Spor Komisyonu

CU'lar bir üyeyi aday olarak gösterirler, bir veya birden fazla üye Yönetim Kurulu tarafından atanır. Amaç Yönetim Kurulu ve Spor Komisyonunun uyum içerisinde çalışabilmesidir.

Komisyon Başkanlığı Spor Direktörlerinin biri tarafından yapılacaktır. CU'lerin ve Yönetim Kurulunun atadığı üyeler CU'lerin ve Yönetim Kurulunun geri çekilmesine kadar görevde kalırlar.

Spor Komisyonu konusunda Yönetim Kurulundan sonra en yetkili kuruluştur. Tüm teklifler ve öneriler Yönetim Kuruluna verilmek zorundadır.

Spor Komisyonu IJF'nun sportif canlılığını sağlar. Temel görevleri şunlardır:

\* Birçok yılın ve olimpiyatın tasarımını yıllık takvime işler.

Şampiyonaları organize etmek isteyen ülkelerle temas halinde olmalıdır. Organizatöre yardım eder ve tavsiyelerde bulunur.

\* Spor Komisyonu IJF takvimindeki spor karşılaşmalarını kurallara göre organize edecek şekilde tertip almak zorundadır. Aynı zamanda maçların formlarını ve kurallarını geliştirmek için çalışmalıdır.

\* Spor Komisyonu judo disiplini ile doğrudan ilgisi olan sorunları da inceler.

Spesifik bir çalışma için bir veya daha fazla çalışma grubu oluşturulabilir. Bu grupların şetki sürelerinin uzunluğuna Spor Komisyonu karar verir. Spor Komisyonuna üye olması gerekmeyen özel kişilerle işbirliği içinde olacaktır. Spor Direktörünün teklifi ile oluşturulmuş çalışma gruplarının Yönetim Kurulu tarafından onaylanması gerekmektedir. Diğer durumlarda grup ve gruplar, Spor Komisyonu üyelerince idare edilirler.

Komisyon içi mektuplaşma, Başkan tarafından veya Genel Sekreter tarafından yönetilir. Yönetim Kuruluna veya diğer Komisyonlara giden yazılar Genel Sekreterlikten geçerler.

Olağandışı toplantılar, Yönetim Kurulu Başkanı veya Kongre'nin teklifi ile yapılır. Olağan toplantılar, IJF'nun yıllık takviminde belirlenmiştir. Olağan toplantılar, Başkanın teklifi Yönetim Kurulunun onayı ile yıllık takvimde işaretlenir.

#### - Hakem Komisyonu

Spor Direktörü ve Yardımcısı her CU için bir üye görevlendirir. Yönetim Kurulu veya Hakem Komisyonundan gelen bir teklifle, Yönetim Kurulu birden fazla üyeyi Hakem Komisyonuyla aynı görüş doğrultusunda mutabık kalarak çalışabilmesi için görevlendirebilir. Üyeler kendi CU'lerinden ve Ulusal Federasyonlarından, IJF lisansı ile görevlendirilebilmeleri için onay almalıdırlar. Komisyon kürsü başkanı olarak Spor Direktörlerinden birisi seçilir. CU'ler ve Yönetim Kurulutarafından atanan üyeler, Yönetim Kurulu'nun ve CU'lerin yeni seçimleri yapılanaya kadar görevde kalırlar.

Hakem Komitesi Yönetim Kurulunun otoritesi altındadır. Tüm teklifler Yönetim Kuruluna sunulmalıdır.

Temel görevleri şunlardır:

- \* Yönetim Kuruluna genel hakemlik alanı hakkında tavsiyelerde bulunur.
- \* Yönetim Kurulu tarafından verilen problemleri çözerek tamamlar.
- \* Kendi gelişimleri ve müsabaka kuralları ile ilgili önerilerde ana otorite durumdadır.
- \* Kıtalararası Hakem Komiteleriyle sürekli ilişki içinde olur.
- \* Hakem kataloglarını muhafaza eder.
- \* Yıllık takvimde belli olan faaliyetler için CU'ler tarafından sunulan listeler arasından hakem isimlerini Yönetim Kuruluna teklif eder.
- \* Önemli spor organizasyonlarından önce kıtalararası ve dünya çapında seminer ve kurslar tertip eder.
- \* Hakemlikle ilgili tüm soruları inceler.

Özel bir sorun üzerinde çalışmak için bir veya birkaç çalışma grubu oluşturulabilir. Bunların yetki sürelerinin uzunluğuna Hakem Komitesi karar verecektir. Komisyonunda olması gerekmeyen özel kişilerle ilişkilerde bulunacaklardır. Grup ve grupların oluşturulabilmesi için Yönetim Kurulunun uygun bulması gereklidir.

Her durumda grup ve gruplar bir Hakem Komisyonu üyesi tarafından yönetilecektir.

Komisyon içindeki yazışmalar bir başkan ve atanmış bir sekreter tarafından yönetilir. Yönetim Kurulu yada diğer komisyonlara olan yazışmalar Genel Sekreterlik tarafından gerçekleştirilir.

Olağandışı toplantılar Başkanın onayı, Yönetim Kurulunun oluru ile yıllık takvime işlenebilir.

#### - Eğitim ve Yayılım Komisyonu

Eğitim ve Yayılım Komisyonu Başkanının göstereceği aday, her CU'lerin göstereceği aday veya Yönetim Kurulu ve Eğitim ve Yayılma Komisyonunun ortak belirlemeleri sonucu gösterilen adaylar içerisinde Yönetim Kurulu tarafından bir veya birkaç kişi olarak seçilir.

Aday olarak gösterilebilmesi için, bağlı buldukları CU'lerin ve Ulusal Federasyonlar tarafından teyid edilmiş olmak zorunluluğu vardır.

Eğitim ve Yayılma Komisyonu Yönetim Kurulunun otoritesi altındadır. Öneriler Yönetim Kuruluna yapılır.



### Başlıca görevleri:

- \* Judonun tüm dünyada gelişmesi ve yayılması için sistematik olarak çalışmak. Özellikle judonun gelişmekte olduğu ülkelerle çalışmak ve yardım etmek,
- \* Judonun öğretim yöntemleri, eğitim ve çalışma metodları için rehber olmak.
- \* Yukarıdaki amaçlar için toplantı ve seminerler organize etmek,
- \* Judo eğitimi ve judonun yayılması için gerekli materyali hazırlamak ve dağıtmak. Değişik dillerde judo el kitabı ve jurnaller yayınlamak.
- \* Judo ile ilgili sağlık bilgilerini sistematize ederek bunları uygulamaya çalışmak.
- \* Olimpik dayanışma faaliyetlerini desteklemek ve bunları bildirmek,
- \* Dünya Şampiyonaları ve Olimpiyat Oyunlarının istatistiksel raporlarını geniş bir biçimde hazırlamak.
- \* Sonuçlar ve gelişmelerle ilgili istatistiksel rapor tutmak ve bunların özetlerini periyodik olarak yayınlamak.

Ayrıca yayılma çalışma, eğitim çalışma, tıbbi çalışma ve istatistik çalışma grupları oluşturulmuştur. Ayrıca tıbbi çalışma grubunun bir alt komisyonu vardır.

Komisyon yazışmaları bir başkan veya atanan veya bir sekreterlikçe yönetilir. Yönetim Kuruluna veya diğer komisyonlara olan yazışmalar Genel Sekreter tarafından gerçekleştirilir.

Olağanüstü ve olağan toplantılar diğer komisyonlarda olduğu gibidir.

### bb- Gelir, Harcama ve Hesapların Kontrolü

Üye federasyonların yıllık aidatları, bağışlar, diğer kaynaklardan gelen para havaleleri, IJF'nun işletme harcamalarının gelirlerini oluşturur. Üye federasyonlar 31 Mayıs'tan önce Kongre tarafından sabit olarak belirtilen, ilgili yıla ait ücretlerini her yıl ödemek zorundadırlar. Üyelik ücretlerini IJF'na veya CU'a ödemek zorunda olan federasyonlar 31 Mayıs'a kadar ödemezlerse IJF'nun kontrolü altında yapılan Olimpiyat Oyunlarına, Dünya Şampiyonalarına veya diğer faaliyetlere iştirak etme hakkını kaybedeceklerdir. Bir yıl sonra da otomatik olarak üyelikten atılacaklardır.

Üye Ulusal Federasyonlar ve CU'lar kendi kontrolleri altında destekledikleri Uluslararası faaliyetlerin (Dünya Şampiyonaları, Olimpiyat Oyunları, Kıtalararası toplantılar ve Kıtalararası Şampiyonalar) tümüne ait gelirlerin Kongre tarafından emredilen bir yüzdesini IJF'na ödemek zorundadırlar.

IJF'nun tüm yönetici kadrosu görevlerini serbest olarak yaparlar. Giderleri başka bir organizasyon tarafından karşılanan toplantı ve görevler dışındaki görev durumlarında tüm harcamalar IJF tarafından karşılanır.

Dünya Şampiyonalarının veya Kıtalararası karşılaşmaların tüm televizyon, radyo, film, fotoğraf, hukuki ve mülki hakları IJF'na aittir. Bu haklar Yönetim Kurulunun yazılı bir kararı olmadan satılamaz veya devredilemez. Kurul bu hakların kullanımını veya satışının yapılması yetkisini devredebilir. Ancak, bu hakların satışından doğan gelirin kullanımı ve son kararın temel sorumluluğu IJF'na aittir.

Her Kongre sırasında "Hesap İnceleme Komisyonu" adı altında bir komisyon kurulur ve bir sonraki Kongreye kadar görev yapar. Komisyon, IJF içerisinde herhangi bir finansal görevi bulunmayıp Kongre'de hazır bulunan delegeler arasından seçilen ve her CU'ı temsil etmek üzere beş üyeden meydana gelir.

Bu komisyon hesaplar üzerindeki araştırmanın neticesini bir rapor halinde hazırlayarak Kongre'ye sunar.

### **cc- İhraç, İstifa, Uzaklaştırma**

Ulusal bir federasyon aşağıdaki nedenlerin herhangi birisinden dolayı IJF'den ihraç edilebilir:

- CU'dan ihraç; Bununla beraber CU'dan ihraç edilen Ulusal Federasyon IJF'na başvurma hakkına sahiptir,
- Aidatların ödenmemesi durumunda,
- Kongre'nin oy çokluğu kararı ile,

Ulusal Federasyon, bağlı bulunduğu CU'in kararı olmaksızın ihraç edilemez.

Öngörülen tarihe kadar yıllık aidatlarını ödemeyen Ulusal Federasyonlar, tüm ödemeler tam olarak yapılınca kadar uluslararası tüm faaliyetlerden uzaklaştırılır. Kongre'nin belirlediği vakitte ödemelerini yapmayan üyeler Kongre'ye oy hakkı olmadan katılabilirler. Üyelikten çekildikten veya ihraç edildikten sonra tekrar üye olmak isteyen herhangi bir ülke, üye kalması durumunda ödemek zorunda olacağı miktarın maksimum iki katına kadar kabul edilme ücretini ödemek zorundadır.

CU'ler tarafından verilen uzaklaştırma kararlarına itirazın kabul edilmesi için bir üye Federasyon tarafından desteklenmesi gerekir. İtiraz ise IJF'ne yapılmalıdır.

Ulusal Federasyonları IJF'ye üye bir ülkedeki yasal olmayan kuruluşlarla, aidat ödememe veya disiplin nedenlerinden ötürü üyeliği askıda tutulan ulusal federasyonlarla sportif ilişki içine girmesi yasaktır. Aksi takdirde üyelikleri askıya alınacak ve gerekli disiplin prosedürünü işletecek olan Kongre'ye rapor edilecektir.

Tüm ülkelerde judonun geliştirilmesi ve teknik seviyenin yükseltilmesi bakımından IJF'na henüz üye olmayan ülkelerle dostça sportif faaliyetlerin yapılması serbesttir.

#### **dd- Statü Değişikliği**

Statüde yer almayan bir konu için Yönetim Kurulu Kongre kararlarına uygun olarak harekete geçebilir veya bir sonraki Kongre'de onay alınması için gerekli kararları alabilir. Bu kararlar üyelerin çoğunluğunun onayı ile resmileşir. İleriki değişimler Kongre'nin oy çoğunluğu ile onaylanmalıdır.

IJF'nun dağılması durumunda para ve malları üyeler arasında paylaşılır.

## İKİNCİ BÖLÜME AIT DİPNOTLAR

- (1) *Gençlik ve Spor Genel müdürlüğü, Gençlik ve Spor yılığı 1989, s.3*
- (2) *a.e., s.4*
- (3) *27.5.1986 Tarih ve 19120 Sayılı B.T.S.G.M.'ün Teşkilât ve Görevleri Hakkındaki Kanuni Resmi Gazete.*
- (4) *5.10.1989 Tarih ve 20273 Sayılı "Judo Müsabaka Yönetmeliğı" Resmi Gazete.*
- (5) *Nuri Demirci: Spor Yönetimi ve Organizasyonu, İstanbul 1986, s. 26-27*
- (6) *Metin Erkuş: "Beden Eğitimi ve Sporda Organizasyon ve Yönetim" Ders Notları, Teksir, M.Ü. 1986, s. 6*
- (7) *13 Ekim 1980 Tarih ve 17134 Sayılı B.T.G.M. Federasyonlarının Kuruluş Görev , Yetki ve Sorumluluk Yönetmeliğı, Resmi Gazete,*
- (8) *19.11.1987 Tarih ve 19639 Sayılı "Yabancı Ülkelerde Yapılan Spor Yarışmalarında Türkiye'yi Temsil Görevi Alan Sporculara Dair Yönetmelik. Resmi Gazete.*
- (9) *14 ,ekim 1980 tarih ve 17134 Sayılı Resmi Gazete, s.5*
- (10) *a.e., s, 5*
- (11) *a.e., s.5*
- (12) *a.e., s. 5*
- (13) *a.e., s. 3*
- (14) *a.e.,s. 3*
- (15) *a.e., s.4*
- (16) *a.e., s. 4*
- (17) *14.05.1987 Tarih ve 19460 Sayılı B.T.S.G.M. Federasyonlar Fonu Yönetmeliğı, Resmi Gazete.*
- (18) *İnternational Judo Federation, Handbook, Tokyo 1983,*
- (19) *a.e.,s. 9*
- (20) *a.e., 10*

**ÜÇÜNCÜ BÖLÜM :J U D O' D A Y U R T D I Ş I  
M Ü S A B A K A L A R D A B A Ş A R I Y I  
A R T T I R M A Y O L L A R I**

**I- YURTDIŞI MÜSABAKALARDA BAŞARIYI ARTTIRMADA TEMEL  
TEŞKİLATLANMA UNSURLARI**

**A- YURTDIŞI MÜSABAKALARDA SPORA AYRILAN  
KAYNAKLARIN ÖNEMİ**

**1- Spora Ayrılan Kaynaklar**

Yurtdışı müsabakalarda başarılı olmanın temel faktörü spora ayrılan kaynaklardır. Bu gerçeğin kabul edilmesi, başarılı olma yolunun bilinmesi demektir.

Ülkeler milletlerarası alanda propagandalarının spor yoluyla en iyi şekilde yapabileceklerini anlamışlar ve bu sebeble bütçelerinden spora daha fazla para aktarmaya başlamışlardır.

Spor yapabilmek, yeterli ve değişik spor tesislerinin, malzeme, eğitici ve öğreticinin varlığı ile gerçekleşebilir. Spora ayrılan yatırım bu açıdan ele alındığı zaman, Avrupa Konseyi üye ülkeleri içerisinde 1983 yılı itibarıyla %0,1 oranla genel bütçesinden spora en az para ayıran ülke olduğumuz görülmektedir. Bu ülkeler içerisinde %5,01 gibi büyük bir oranla Belçika başta gelmektedir. Bu ülkede nüfusun % 70'i düzenli olarak spor yaparken ülkemizde aktif olarak spor yapanların oranı % 0,8'dir Almanya'da toplam nüfusun % 24'ü yine düzenli olarak spor yapmaktadır. (Tablo-1) (1)

Tablo-1 'den anlaşıldığı gibi spora yapılan yatırım çok düşüktür. Spora ayrılan kaynakların temelini parasal kaynaklar oluşturur. Bu nedenle, diğer

kaynakların ülkemiz insanının ihtiyacına cevap verecek düzeyde ulaşması için, genel bütçeden sporumuza daha fazla kaynak aktarılmalıdır.

Avrupa konseyine Üye Ülkelerin Adları	Beden Eğitimi ve Spora Genel Bütçeden Ayırdığı Parasal Kaynak(1983)	Spor Yapanların Genel Nüfusa Oranı (9)	Aktif olarak Spor Yapanların Sayısı (Kayıtlı)	Toplam Nüfus
Almanya	% 3.8	23.55	14.441.216	61.423.000
Belçika	% 5,01	E:74.1-K:65.8	514.239	9.858.017
Danimarka	% 0.14	E:46-K:44	3.467.000	5.116.464
Finlandiya	% 0.30	E:46-K:44	1.800.000	4.800.000
Fransa	% 0.17	-	-	54.333.871
Hollanda	% 0.6 (1982)	E:36-K:30	3.800.000	14.300.000
İngiltere	-	42 (1980)	6.300.000	56.340.000
İrlanda	% 0.23	E:72-K:59	-	3.443.000
İsveç	% 0.11	-	2.500.000	8.327.500
İtalya	-	-	4.516.000	57.000.000
Kıbrıs (Rum)	% 0.2	E:27K:11	80.000	450.000
Lüksemburg	% 0.36	E:54.7-K:49.2	77.832	365.700
Portekiz	% 0.2	E:2.6-K:0.4	275.128	9.344.469
Galler	-	E:24.7-K:20.3	-	-
İskoçya	-	-	-	5.130.700
Kuzey İrlanda	-	E:43-K:27	400.000	1.507.065
Türkiye	% 0.1	0.8 (1985)	451.000	

Tablo-1 Bazı ülkelerin Genel Nüfusa Göre Genel Bütçeden Spora Ayrılan Kaynaklar, Oranları (1983) (2)

Diğer ülkelerle kıyaslandığında, Türkiye'nin genel bütçeden spora ayırdığı kaynak tablolardan da anlaşılacağı üzere düşüktür. (Tablo-2) Fakat bu kaynağın bile, iyi bir organizasyonla, bilinç ve bilimsel harcama yoluyla yurt



dışındaki müsabakalarda başarılı olmada büyük bir kaynak oluşturacağı muhakkaktır. Başarının alınmasının gerekli olduğu (Dünya, Olimpiyat, Avrupa) şampiyonalara direkt iştirak ile değil, eğitici ve öğretici faaliyetlere önce ağırlık verilerek, kaynak, gelecek için ümit ve yatırım oluşturabilir. Meselâ, 1983-1989 yılları arasında Judo'ya 3.5 milyarı aşan bir kaynak sağlanmış, fakat büyük müsabakalarda hiç başarı kazanılamamıştır. Bu nedenle kaynağın, önce eğitici ve öğreticinin yetiştirilmesine harcanması zorunluluğu ortaya çıkmaktadır. Hattâ judo'da T.J.F'nun kurulduğu 1966 senesinden bu güne kadar Dünya Olimpiyat ve Avrupa şampiyonalarına iştirak eden sporcularımız hiç madalya almıştır.

FEDERASYONLAR	Y I L L A R							
	1983	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990
ATICILIK	30	30	43	136	265	405	300	1209
ATLETİZM	90	135	135	163	523	840	1135	3021
BASKETBOL	77	127	155	209	325	769	667	2329
BİNİCİLİK	10	23	65	54	92	169	281	694
BİSİKLET	43	49	58	75	178	448	657	1508
BOKS	45	58	73	119	290	457	845	1887
CİMNASTİK	26	73	45	63	201	313	405	1086
DAĞCILIK	2	5	7	11	77	113	102	317
ESKRİM	27	34	42	26	45	365	312	851
FUTBOL	90	104	100	248	1454	1573	791	4360
GÜREŞ	110	128	168	272	891	1832	3232	6633
HALTER	35	34	46	72	217	415	424	1243
HENTBOL	32	39	68	115	275	612	864	2005
JUDO	30	37	45	87	225	597	743	1764
KARATE	"	"	"	"	"	"	"	"
KAYAK	18	26	57	49	161	361	370	1042
KÜREK	16	18	21	73	110	285	397	920
M. TENİSİ	40	46	62	88	166	204	269	875
OKCULUK	-	14	36	74	203	435	715	1477
SUALTI CAN.K.	12	13	24	40	109	173	119	490
TEAKWONDO	20	32	60	141	235	431	484	1403
TENİS	15	18	18	52	105	144	458	810
VOLEYBOL	60	81	80	151	265	624	1126	2387
YELKEN	11	19	46	73	112	270	395	926
YÜZME	48	53	62	112	280	427	796	1778
TOPLAM	887	1156	1516	2503	6804	12262	15887	41015

Tablo-2: Federasyonların 1983-1989 Dönemi Toplam Harcamaları ile Yıllara Göre Artış Oranları(Milyon olarak)(3)

Tablo-2 de, Atletizm, Güreş, Voleybol, Basketbol, Hentbol, Futbol Fede-

rasyonları, 1990 yılı itibarıyla, en fazla parasal kaynağa ulaşan federasyonlardır. 1983 senesine doğru inildiğinde geçen seneler içerisinde yine en fazla kaynak bu federasyonlara ayrıldığı görülür. Bu federasyonlar parasal kaynakları belki diğer kaynaklara dönüştürebilmişlerdir. Fakat parasal kaynağın büyük bölümünün yurtdışı seyahatlere harcadığı, federasyonların faaliyet programlarına bakıldığı zaman göze çarpmaktadır. 1983-1989 yılları arasında gözle görülür bir başarının olmadığı anlaşılmaktadır. Demek ki, yurtdışı faaliyetlere direk iştirak ile yurtdışı müsabakalarında başarılı olunamamaktadır.

Parasal kaynağın nereye harcanacağını bilimsel yöntemlerle araştırılıp, gerçekten ihtiyaç olunan yere harcanması gerekir. Kaynakların direkt olarak tesislere ve ekipmanlara harcanması da başarıyı getirmeyecektir.

BÜTÇE, TESİS, EKİPMAN	1983 SENESİ	1989 SENESİ
Konsolide bütçe ödeneği	2.292 Milyar	21.240 Milyar
Fonlardan Gelen Ödenek	4.259 Milyar	16.965 Milyar
Çim Yüzeyle Futbol sahaları	48 Adet	105 Adet
Yedek Çim Parkları	2 Adet	16 Adet
Sentetik Atletizm Pisti	Yok	4 Adet
Spor Tesisleri Seyirci Kapasitesi	1 Milyon 387 kişi	1 Milyon 601 kişi
Spor Tesisine ayrılan arsa	22.899.140 metrekare	39.387.740 metrekare
Basketbol, Voleybol, Hentbol Skor-Boardu	83 Adet	108 Adet
Stadyum Skor-Boardu	1 Adet	12 Adet
Çeşitli Spor SkorBoardu	10 Adet	64 Adet
Kayak pist hazırlama vasıtaları	5 Adet	8 Adet
Çim traktör ve ekipmanları	25 Adet	58 Adet
Muhtelif Çim Futbol Sahaları Ekipmanı	307 Adet	359 Adet

Tablo-3: 1983-1989 Yılları Arasında Bütçe Tesis ve Ekipmanlarda Mukayeseli Rakamlar (4).

Tablo-3'de 1983-1989 yılları arasında bütçe tesis ekipmanlara harcanan kaynaklar mukayeseli olarak verilmektedir. Buna göre, fonlardan gelen ödenek 4.599 Milyar'dan 16.965 Milyar'a, bütçe ödeneği 2.292 Milyar'dan 21.240 Milyar'a artmıştır. Ayrıca, Muhtelif çim futbol sahaları ekipmanı 307 adetten 559 adete, spor tesislerine ayrılan arsa 22.899.140 metrekare'den 39.387.740 metrekare'ye çıkmıştır. Yani bütçe, tesis ve ekipmanları hissedilir ölçüde artmıştır. Fakat bu artışlar standartların üstüne çıkmamıza yetmemiştir.

Harcanan kaynaklar devamlı olarak az da olsa arttığı halde, harcama yapılırken kime, niçin ve neden soruları sorulmadan faaliyete geçildiğinden, geliş güzel konularda kaynaklar eritilmektedir.

Memleketimizde spora daha fazla kaynak yaratmak için kanunlar ve yönetmelikler hazırlanmaktadır. Bunlara, 3289 Sayılı Kanunu ve 19456 Sayılı Yönetmeliği misal olarak verebiliriz. 3289 Sayılı Kanunun 26. m. si şöyledir: "Memur ve işçi sayısı 500'den fazla olan kuruluşlar ve fabrikalar, öncelikle kendi personeline beden eğitimi ve spor yaptırmak için ilgili yönetmeliğinde belirtilecek esaslara göre spor tesisleri yapmaya ve antrenör tutmaya mecburdurlar" (5).

Görüldüğü gibi kanun tesis yapma mükellefiyeti getirmiştir. Bu kanunun 26. m. sine dayanılarak 10 Mayıs 1987 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 19456 Sayılı Yönetmelik yapılmıştır (6).

**Sonuçta hem kanun yaptırımı, hem de yönetmelik yaptırımı bulunduğu halde, yükümlü kurum ve kuruluşlar göstermelik tesis yaparak parasal kaynakları boşa harcamışlardır. Ayrıca yaptıkları tesislerin bakım, tutum ve onarımı yapılmadığından hiçbir sonuç alınamamıştır.**

Bazı ülkelerde belediyelerin bütçelerinin belirli bir bölümü, sporun kalkınmasına harcanmaktadır. Sporcu sağlığının korunması amacıyla bazı ülkelerde mecburi periyodik tıbbi kontrol yapılmaktadır. Sportif faaliyetlerde kaza riskinin fazlalığı nedeniyle spor kazalarına karşı sigorta yapılması mecburiyeti getirilmektedir (7).

Ülkemizde spora ayrılan kaynaklar açısından diğer dünya devletleriyle benzerlikler olmasına rağmen, uygulama, kaynağın oranı, uygulamanın kapsamı ve içeriği bakımından çok büyük farklılıklar bulunmaktadır.

## 2- Spor Tesisleri, Antrenör ve Hakem Sayısı

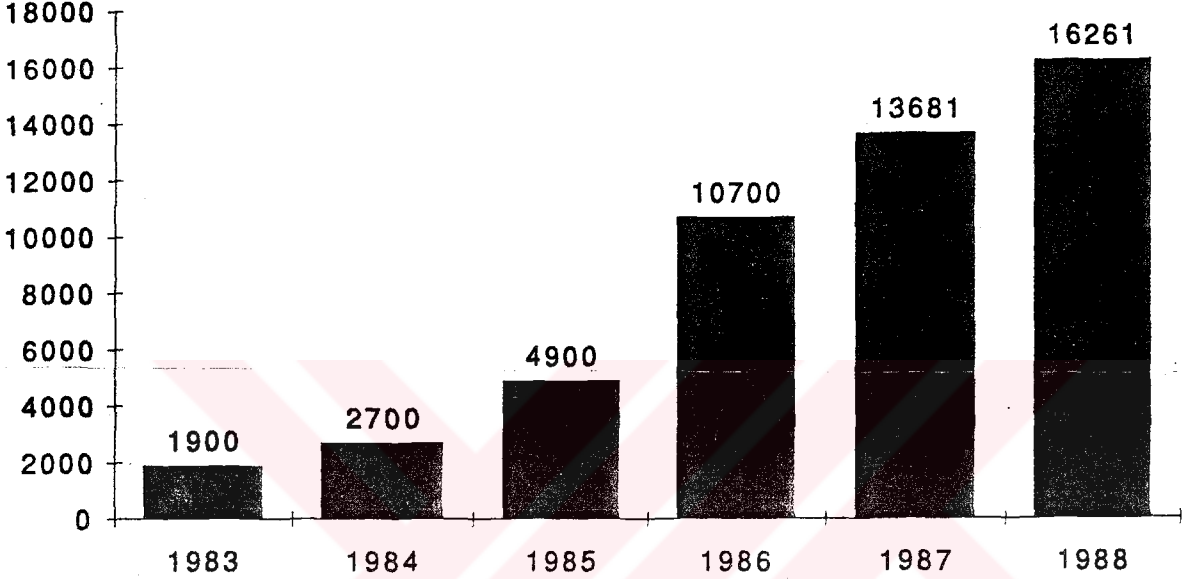
Sporla gelişmiş ülkelerde Milli Spor Komiteleri veya bazı hallerde spor-dan sorumlu bakanlıklar, spor tesislerinin geliştirilmesi için yıllık kalkınma planları hazırlarlar (Tablo-4). Bu tesislerin yapımı için gerekli kaynakların temini ülkeden ülkeye değişmektedir. Mali kaynakların tahsisi, hizmete sokulacak tesisin kullanım amaçlarına göre değişmektedir. Genellikle milli bütçeden karşılanır. Almanya'da olduğu gibi mahalli halkın istifadesine sunulacak tesislerin yapımını belediyeler ve mahalli idareler üstlenirler. Üniversite ve okul tesislerinin finansmanını çoğunlukla Milli Eğitim Bakanlıkları karşılamaktadır. Sanayi Kuruluşları kendi personeli ve çocukları için spor tesislerini yaparlar, bu yatırımlara vergi muafiyeti tanınır. Bazı memleketlerde spor tesislerinin yapımı mecburiyet olmakta, yeni ve büyük bina inşaatlarında yapım ruhsatının verilmesi, bu binaların uygun yerlerine, spor ve rekreasyon mahalli tahsis etmesi şartına bağlanmıştır.

Memleketimizde yukarıdaki uygulamalara benzer uygulamalar yapılmasına rağmen, şimdiye kadar iyi bir randıman alınamamıştır.

Avrupa Konseyine Üye Bazı Ülkelerin Adları	Spor Salonları	Kapalı Yüzme Havuzu	Açık Yüzme Havuzu	Açık Hava Spor Merkezi	Genel Toplam
ALMANYA	24.800	3.400	4.000	39.900	72.100
BELÇİKA	213	152	68	206	639
DANİMARKA(1984)	2.920	358	150	--	3.428
FINLANDİYA	626	193	31	5.892	6.742
HOLLANDA	683	404	623	--	1.710
İNGİLTERE (1982)	920	1.086	140	--	2.146
İRLANDA (1980)	426	125	32	15	598
İSVEÇ	2.500	469	242	638	3.849
İTALYA (1978)	7.340	1.661	--	36.493	45.494
KIBRIS (RUM)	20	3	50	150	223
PORTEKİZ (1978)	272	349	--	40	661
GALLER	85	100	--	--	185
İSKOÇYA	53	204	2	37	296
KUZAY İRLANDA	21	65	17	--	103
TÜRKİYE	285	12	13	240	550

Tablo-4: Avrupa Konseyine Üye Bazı Ülkelerde Tesis Sayıları (1983) (8).

Tesis sayıları ülke nüfusu açısından ele alınacak olursa, bunların yetersiz ve az olduğu görülür. 1989 yılı toplam tesis sayımız 3204'tür. Bu sayı, 1983 yılı itibarı ile sporda gelişmiş ülkelerin rakamlarının bile çok altındadır.



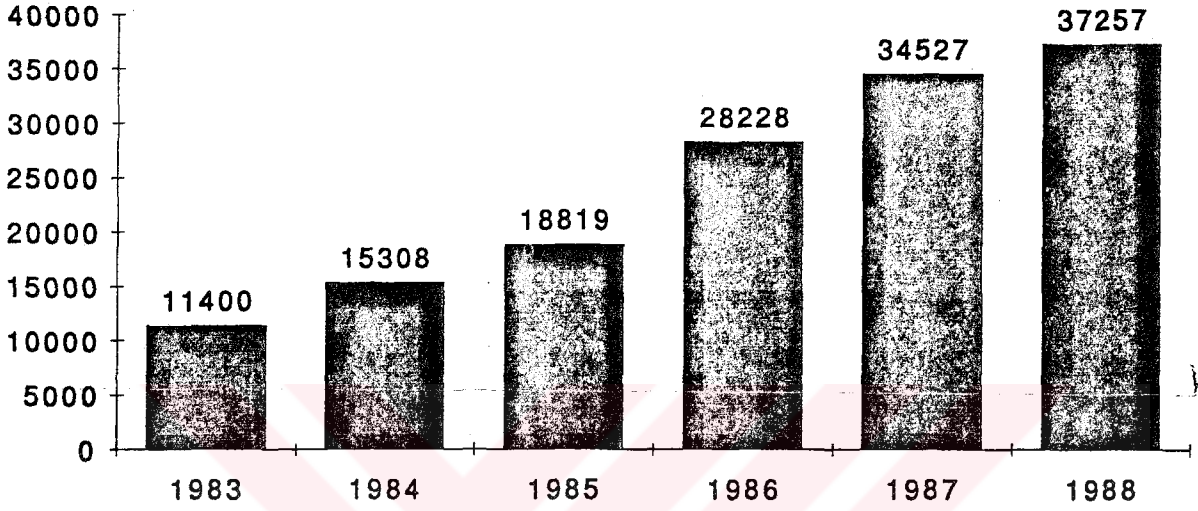
Tablo-5: 1983' ten 1988'e Antrenör Sayısı (9).

Türkiye'deki tesislerin yeterli olmayışı, sporcu, antrenör ve hakem sayılarını da etkilemektedir.

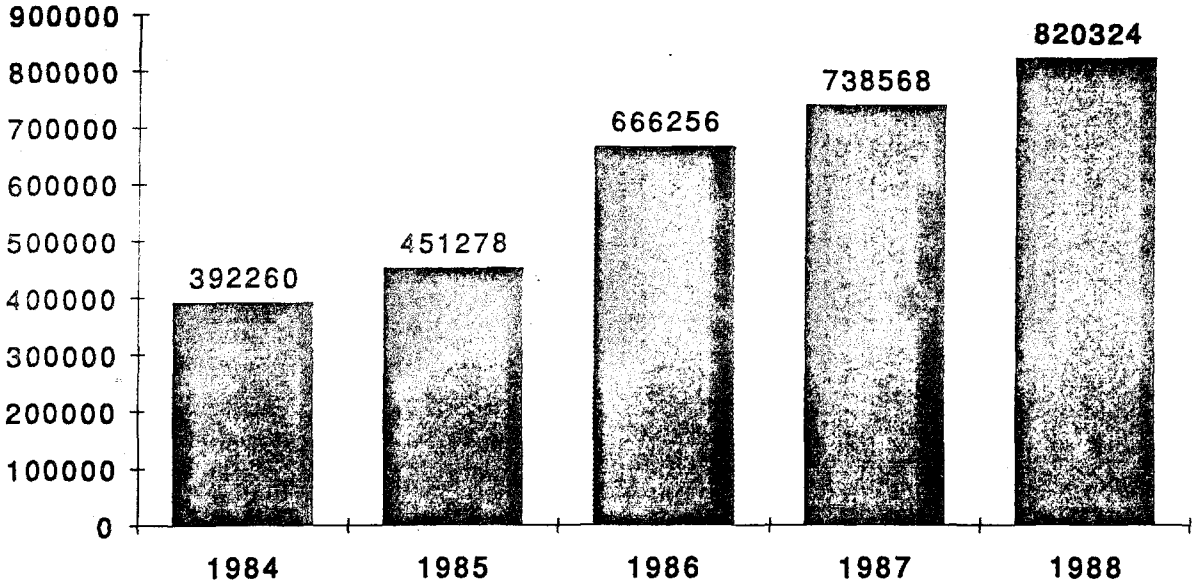
Tablo-5' den anlaşıldığı üzere, 1983 yılında antrenör sayısı 1.900 iken, 1988 yılında 16.261'i çıktığını gösterir. Tablo-6, 11.400 olan hakem sayısının 37.257 olduğunu, Tablo-7, 1984 yılında 392.260 olan sporcu sayısının 1988 yılında 820.324'e ulaştığını göstermektedir.

Bu tablolardan da anlaşılacağı üzere son altı-yedi yıl içerisinde sistematik olarak antrenör hakem ve sporcu sayılarımız, spora ayrılan kaynakların da

artmasına paralel olarak yükselmektedir. Bu olumlu bir gelişmedir. Ancak bu artış sporda mutlaka başarılı olunacağı anlamına gelmez. Çünkü artış ile beraber problemler de çoğalır. En önemli problem ise bunların eğitimlerinin icrasında takip edilecek yoldur.



Tablo:6 1983'den 1988'e Hakem Sayısı (10)



TABLO-7 1984'TEN 1988'E SPORCU SAYISI(II)



Spor ilminde sporcu, antrenör ve hakem ayrılmaz bir bütündür. Antrenör ve hakemlerin iyi eğitilmiş olması sporcuların başarılarını olumlu yönde etkiler.

Antrenör, hakem ve sporcu sayılarındaki artış dünya ölçülerinin çok altındadır. 1988 rakamlarına göre her 50 sporcuya bir antrenör düşmektedir. 60 Milyona dayanan Türkiye nüfusunda faal spor yapanların sayısı 820.257'dir.

SPOR DALLARI	ERKEK	BAYAN	TOPLAM
ATICILIK	5.282	335	5.617
ATLETİZM	64.704	2.833	67.537
BASKETBOL	101.147	3.882	105.029
BİNİCİLİK	428	117	545
BOKS	7.305	-	7.305
CİMNASTİK	2.816	788	3.604
DAĞCILIK	774	105	879
ESKRİM	1.023	271	1.294
FUTBOL	301.129	-	301.129
GÜREŞ	27.227	-	27.227
YAĞLI GÜREŞ	2.134	-	2.134
HALTER	1.371	-	1.371
HENTBOL	60.044	2.924	62.968
JUDO	11.322	623	11.975
KARATE	9.277	421	9.698
KAYAK	1.842	317	2.159
KÜREK	822	110	932
MASA TENİSİ	30.871	1.233	32.104
OKCULUK	1.742	330	2.072
TENİS	4.535	373	4.908
TEAKWANDO	23.235	987	24.222
VOLEYBOL	11.807	3.239	115.584
YELKEN	1.555	167	1.722
YÜZME	14.498	1.790	16.288
SUALTI SPORLARI	975	55	1.030
BİSİKLET	1.217	-	1.217

Tablo-8: Yeniden Lisans Alan ve Mevcut Lisanslarını Vize Yaptıran Sporcuların Spor Dallarına Göre Dağılımı (1988) (12)

Tablodan da görüldüğü gibi, 1988 yılı itibarı ile lisanslı judo yapanların sayısı 11.975'dir. Judo Federasyonunun kuruluşundan bugüne kadar judo ya-

panların sayısında çok fazla bir artış olmamıştır. Bunun nedeni judo'ya ayrılan parasal kaynağın az oluşu değildir. Yıllara göre aynı oranda kaynak artışı olan Boks, Masa Tenisi, Teakwando branşları sporcu sayılarını ikiye, üçe katlamışlardır. Sporcu sayısının artması federasyonun sporcusuna verdiği değer ile orantılıdır. Judo'ya harcanan kaynaklar çok az sayıda sporcuya hizmet vermektedir. 15-20 sporcuya yıllık ödeneğin % 60- 70 'inin ayrılması yurt dışı müsabakalarda judo branşında bizi hedefe götürmeyecektir.

### 3- Federasyonların Çalışması

Sporda gelişmiş ülkelerin federasyonları incelendiği zaman, her türlü uzmanın federasyon bünyesinde çalıştığı görülür. Uluslararası başarının giderek daha önemli bir amaca dönüştüğü günümüzde, spor uzmanları ve spor yöneticileri arasında belirgin görüş ve çalışma ayrılıkları gözükmemektedir. Başarılı olma ölçüleri de; görevde oldukları süre içerisinde alınan madalya ile değerlendirilmektedir. Bu nedenle çalışmaların çoğunluğu kısa süreli plan ve programlarda yoğunlaşmaktadır. Halbuki spor uzmanları daha çok uzun vadeli projelerle spor yatırımlarını gerçekleştirmeyi, sporda başarıyı madalya sayısı yerine başka kriterlerle ölçmeyi planlamak isterler. Ancak yatırımların büyük çoğunluğu yönetim kadrosunun düşündüğü yönde olmamaktadır.

"Federasyonların günümüzdeki çalışma şekli, görev anlayışı ve amaçlarında bir değişikliğin ortaya çıktığı gözlenmektedir. Ülkemiz modern olimpik sporları, Avrupa toplumlarından farklı olarak algılamıştır. Avrupa'da Federasyonların kuruluşu, toplumda bilinen ve var olan sporların daha iyi organize edilme ihtiyacına cevap vermek üzere gerçekleşmiştir. Oysa ülkemizde, Cumhuriyet Tarihimize birlikte batılılaşma süresi içerisinde batı ülkelerinde yaygın olan sporların bir kısmının ülkemizde tanıtılması ve yaygınlaştırılması için kurulmuşlardır" (13). Bu nedenle Batı'da çok yaygın olan ve herkesin aktif bir yaşam tarzı benimsemesi için ortaya atılan "herkes için spor" sloganı federasyonların daha çok benimsemek zorunda oldukları bir slogandır. Çünkü Olimpik sporların büyük bir çoğunluğu ülkemizde daha kitlelere tanıtılma ve benimsetilme sürecini tamamlamıştır. Bu nedenle federasyonlarımızın bağlı bulunduğu, gençlik ve spor müdürlüğünün birinci hedefi; spor yapan insan sayısını ve yaş gözetmeksizin katılımı artırıcı tedbirleri almak olmalıdır (14). "Katılımın artması zaman içerisinde uluslararası başarıya ulaşmak için daha uygun bir potansiyel oluşturacaktır. O halde hedefler, öncelikle spor dallarının yaygınlaştırılması ve benimsetilmesi yönünde

ağırlık kazanacak şekilde olmalıdır" (15).

Singapur'da olduğu gibi bazı memleketlerde spor federasyonları ticari şirket statüsündedir. Spor federasyonları, kulüpler ve sportif cemiyetler, ticaret siciline kayıt olmak zorundadır. Spor federasyonlarının yetkilerinin kanunla tayin edildiği hallerde aynı kanun spor federasyonlarının hukuki statülerini ve yapılarını da tesbit edebilir. Bu hallerde spor federasyonları kâr amaçlı kuruluşlar değildirler (16).

Türk sporunda "Spor Adamı" denilen nezâketli, görgülü, kişilik sahibi, ilkeli ve onurlu insanlar söz sahibi olmalıdır. Türkiye'nin nüfusu kalabalıklaşmış kentler büyürken, sporu da onca gelişmişlik görüntüsü, madalya ve başarıya rağmen "Spor Adamı" erozyonuna uğramış, yoksullaşmıştır. Federasyonların ve kulüplerin bünyelerinde çalışan kişilerin hangi vasıflarda olacağı mevcut yönetmeliklerde belirtilmemiştir. Bu nedenle spor adamı denilen kulüp ve federasyonlarda çalışan kişiler daha çok sermayeyi kullanmakta, sporla yakından alâkadar bulunmamaktadırlar. Bunların yönetimde olması sporun gelişmesine engel teşkil etmektedir. Bunu önlemek için spor adamı; herşeyden önce sporu seven, sporun felsefesine kurallarına saygı gösteren, spora hizmet için zaman ayıran, toplumun en geniş kesimi olan "sporseverlerle" uygar ilişkiler içinde bulunan, bundan da en büyük mutluluk duyan kişidir (17).

Ülkemiz spor teşkilâtlarında çalışan personelin yeteneklerine göre, yukarıdaki vasıfları haiz olabilmesi için belli bir eğitimden geçmiş olması zorunludur. Üniversitelerin Beden Eğitimi Bölümleri ile bu eğitimlerin verilmesi mümkün değildir. Bu bölümler, sportif teşkilâtla çalışabilecek bilgi ve becerilere sahip kişileri branşlaştırarak Türk Sporuna kazandırmalıdır. Böylece federasyonlarımız bilimsel çalışma imkânına kavuşabilirler, bunun sonucunda da sporda ulusal kalkınma, yurtdışı müsabakalarında başarı kendiliğinden gelmiş olur.

#### 4- Eğitim

Eğitim açığı sporun her alanında da kolaylıkla gözlenmektedir. Beden eğitimi ve spor eğitiminden; gençlik lideri, monitör ve antrenöre kadar her

alandaki, eğitimin çağdaş standarda çıkarılması gerekmektedir. Yapılan gözlemler, yaklaşık olarak her 20 sporcuya bir antrenör düşmesini gerektirmektedir. Bu durumda yaklaşık 20 bin civarında antrenör olması gerekirken, bu rakamın gerçekte 2 bin civarında olduğunu görmekteyiz (18). Ülkemiz beden eğitimi ve antrenör eğitimi sorunları ilk bakışta görülebilenden daha büyük boyutlardadır. Eğitici probleminin yanı sıra spor yapanların sayısı da oldukça düşüktür. Ana-babanın spora bakışları da olumlu olmalı, çocuğu teşvik edici ve özendirici bir tutum içinde olmaları çocuğun hem spor yaşantısında hem de eğitiminde müspet yönde etkili olmalıdır.

Çocuklar sağlık ve fiziksel gelişim açısından evin dışındaki sporlara daha büyük bir ihtiyaç duyarlar. Sporları izlerken de değişik katılma dereceleri olmasına rağmen, çocuğun yalnızca izleyiciden çok aktif bir katılan olması çocuk ve spor için daha iyidir. Çocuğun yönlendirilmesinde aktif olarak spor branşlarını uygulayan ve onları öğrenerek serbest olarak seçmesi, benimsemesi ileride doğacak bir sorunu kökünden halledecektir(19).

Dünyanın en ileri eğitiminin olduğu ABD'nde çocuk bütünü ile ele alınıyor. Hangi alanlarda yeterli olduğu, liderlik duygusunun bulunup bulunmadığı çevresi ile ilişkilerinin iyi olup olmadığı, akademik mi yoksa pratik bilgileri mi daha iyi aldığı, sıkıntıyı yenip yenemediği, topluluk karşısında konuşup konuşmadığı ve bizim için önemli olan; hangi sporu yaparsa daha başarılı olacağı gibi birçok değerlendirme birarada yapılıyor. Dünyanın her yerinden gelen bilgi birikimi içinde eğitiliyor. Burada yaşayan dünyanın verileri, teorik bilgiler kadar önemlidir.

Sınırların giderek yaklaştığı, iletişimin ağır bastığı dünyada çocukların geleceğin gençleri ve büyüklerinin, yukarıdaki bilimsel eğitimden geçen akranları ile aynı şartlarda yarışması ve başarılı olması için eğitime daha fazla önem verilmesi muhakkak ki ülkemizin yararına olacaktır.

Sporun eğitim hedeflerinden sık sık uzaklaşıldığı, başarıdan başka birşey düşünülmediği bir gerçektir. Bu, beklenen eğitsel amaçlara ters düşmektedir. Sporun amacının kendi içinde kalması özlenen bir durumdur.

Sporcunun sosyal çevresinin yönetici ve antrenörlerin baskısı aşırı gerginliğe yol açar böylece kazanmak tek amaç haline gelir. Bu da eğitimin yanlış uygulanması anlamına gelmektedir.

Bir memlekette başka bir memlekete ithal edilen eğitim reform ve uy-

Uygulamaları, mahalli geleneklere ve uygulamalara intibak eğilimi gösterir; aksi halde bu reform ve uygulamalar tamamıyla ortadan kalkar veya günlük hayatla hiç ilişkileri kalmamış olur. Ancak ithal edilen uygulamaların kalıntı şeklinde bazı uygulamaları görülür. Bir okul sistemi, her kaynaktan fikir alabilecek ve bu fikirleri kendi yararına adapte edebilecek şekilde organize edildiği zaman bu etki çok büyük olur. Her memlekete "uygun" gelecek tek, basit bir eğitim sistemi bulunamayacağı açıktır. Bir memleketin genç nesillerini o memleketin ihtiyacına göre yetiştirebilen bir eğitim programı en iyi program gibi görünür. Bu durum vatandaşların tarihi ve kültürel düşüncelerine göre, organizasyon ve denetim biçimlerinde geniş bir değişikliğe yol açar (20).

Spor da bir eğitim olduğuna göre yukarıdaki görüşler spor için geçerli olanak durumundadır. Sportif eğitim içeren programlar aynı şekilde değişiklikler gösterir.

#### a- Judo Eğitiminin Etkileri

Judo eğitimi alan 100 kız ve erkek üniversite öğrencilerine judo'ya başlamadan önce ve başladıktan sonra bir anket uygulandı. Anketin ilk uygulamasında judo'ya başlama sebeplerini gösteren sorular, son uygulamada ise judo'ya devam etme sebeplerini gösteren sorular soruldu.

Sonuçlar Tablo-9' da görülmektedir.

TEST - 1 ve TEST - 2'DEKİ SORU BAŞLIKLARI		T-1	T-2	%
1	Kendini savunma	% 63	% 34	% 29
2	Judo'da diğerlerini eğitme	% 9	% 45	% 36
3	Kendini anlama ve iç ahengi	% 30	% 74	% 44
4	Diğerlerinden üstün olduğunu ispatlama	% 19	% 0	% 19
5	Üzüntüleri açığa çıkarma ve duyguları bastır.	% 14	% 42	% 45
6	Judo'da güzel hareketlerden hoşlanma	% 31	% 76	% 45
7	Judo felsefesi	% 28	% 87	% 59

Tablo- 9: Ankete Katılan Judocuların Verdiği Cevapların Testten Önce ve Sonraki Yüzdeleri (T-1 ve T-2)



Tablo-9' dan da anlaşılacağı üzere, judo'ya kendini savunma amacıyla başlanıyor, daha sonra judo eğitiminin etkileri ortaya çıkıyor. Ankete katılanların % 19 'u kendilerinin diğerlerinden üstün olduğunu ispatlamak için judo'ya başlar, eğitim ve anketin sonunda ise bu yüzde sifıra düşer. Antrenörlüğü düşünenler de anketin sonunda artmaktadır.

Sonuç olarak, kendini savunmak amacıyla başlayanlar ve kendinin diğerlerinden üstün olduğunu ispat etmek için judo'ya başlayanlar % 29 ve %19 oranında azalmaktadır. Bu sonuç ise judo'nun beden eğitimi ve sporun amaçlarına olumlu yönde uyum sağladığını ispat etmektedir.

Güzel hareketlerin değerlendirilmesinde ve kendilerini anlamada olumlu artış gözlenmekte ve eğitsel maksatların ne derecede kazanıldığı ve istenmeden kazanılan diğer tecrübelerin öğrenilmesi bakımından da yararlı olmuştur.

## **b- Programlı Judo Eğitimi**

Bütün elit judocular buldukları seviyeye özenle hazırlanmış çalışma programları sayesinde ulaşmışlardır. Kaliteli judo eğitimcilerinden oluşmuş iyi organizeli judo salonu, ilerlemenin en iyi garantisi olarak öğrencilerine çalışma programları önerirler. Her iyi judo antrenörünün judonun na sıl öğretileceği konusunda kendi fikirleri vardır ve hiçbirinin metodu bir diğerininkine benzemez. Bununla beraber judo çalışmalarına temel yaklaşımlarda hemfikirdirler.

Her çalışma periyodu için ayrılacak zaman uzunluğu ve haftalık antrenman yapma sayısı sporcunun ilerlemesini etkileyecektir. Judoda ilerleme çok yavaş olacaktır. Çalışma zamanı doğru olarak belirlenmelidir (Tablo-10).

Tablo-10 ve Tablo-11'de temel judo ve orta seviyede judo eğitimi çalışma zamanı bölümleri verilmiştir. Burada eğer çalışma zamanını azaltmak mecburiyeti varsa bu maddeler herhangi bir eğitim seviyesinde ihmal edilebilir. Her çalışma bölümünde listeler halinde verilmiş olan maddelerin tamamını çalışmaya katmak gerekmez, ihtiyaçlara göre kısaltılabilir.



K O N U L A R		ZAMAN AYIRIMLARI		
		Lise/YO	Orta Ok	İlk Ok.
1	Eğitici tarafından dersin usulüne uygun açılması.	5 Dk.	5 Dk.	5 Dk.
2	Judo tarihi üzerine konuşma veya müzakere.			
3	Hazırlayıcı egzersizler	20 Dk.	15 Dk.	15 Dk.
4	Ukemi (düşme) uygulamaları	5 Dk.	5 Dk.	5 Dk.
5	Ukemi pratik çalışma	30Dk.	20 Dk.	15 Dk.
6	Temel kurallar hakkında konuşma, müzakere (denge, uyum, duruş, dönüş)	5 Dk.	5 Dk.	---
7	Temel kuralların pratik çalışması	10 Dk.	5 Dk.	5 Dk.
8	Ukemi pratik çalışma	10 Dk.	10 Dk.	10 Dk.
9	Vücudü rahatlatıcı egzersizler	5 Dk.	5 Dk.	5 Dk.
10	Dersin usulüne uygun bitirilmesi			
TOPLAM ÇALIŞMA ZAMANI		90 Dk.	70 Dk.	60 Dk.

TABLO-10 TEMEL JUDO EĞİTİMİ ÇALIŞMA ZAMANI BÖLÜMLERİ

		ZAMAN AYIRIMLARI		
		LİSE	ORTA	İLK
1	Dersin usulüne uygun açılması	15 Dk.	5 Dk.	5 Dk.
2	Ders bildirileri ve konuşmalar			
3	Hazırlık egzersizleri	15 Dk.	10 Dk.	10 Dk.
4	Ukemi (düşme) pratik çalışması	15 Dk.	10 Dk.	10 Dk.
5	Tamamlayıcı egzersizler	15 Dk.	10 Dk.	5 Dk.
6	Kata veya teknik egzersizler	5 Dk.	5 Dk.	---
7	Randori (ayaktan yapılan tekniklere ağırlık)	35 Dk.	25 Dk.	20 Dk.
8	Yeni tekniklerin öğretimi	5 Dk.	5 Dk.	5 Dk.
9	Birleşik egzersizler	5 Dk.	5 Dk.	5 Dk.
10	Ne-Waza (yerde yapılan çalışma kitleme (kırış) teknikleri.	15 Dk.	10 Dk.	5 Dk.
11	Dinlenme egzersizleri	5 Dk.	5 Dk.	5 Dk.
12	Dersin uygun şekilde bitirilmesi			
TOPLAM ÇALIŞMA ZAMANI		120 Dk.	95 Dk.	70 Dk.

TABLO-II ORTA SEVİYEDE JUDO EĞİTİMİ ÇALIŞMA ZAMANI BÖLÜMLERİ

Judo, hiçbir zaman mindere çıkıp kontrolsüz metodlarla birşeyler yapmak değildir. Rastgele şeyler öğrenildiğinde daha yüksek bir seviyeye, elit düzeye ulaşamaz.

Tablo-10 ve II'den çıkan asıl sonuç şudur: Antrenman, bilinçli bir şekilde bilimsel olarak organize edilmeli, her çalışma belirli zaman dilimlerine bölünmeli ve bunlara imkânların elverdiği ölçüde uyulmaya çalışılmalıdır.

## B- BÖLGE ÇAPINDA TEŞKİLATLANMA

Memleketimizde ortaya konan sistemde bir teşkilâtlanma mevcut değildir. Açıklamaya çalışılan sistem, İngiltere'nin Yorkshire ve Humberside Bölgesinde Judo'da daha başarılı olmak için geliştirilmiş bir teşkilâtlanmadır. Bunun sonucunda başarılı olunmuş ve bu Bölgelerden İngiliz Milli Takımı'na çok fazla sporcu çağırılmış ve Milletlerarası organizasyonlarda başarı kazanmışlardır (21).

Geçerliliği kanıtlanmış bu sistemin Türkiye'nin coğrafi durumu ve idari yapısı göz önünde tutularak, adaptasyon yapılmaya çalışılmıştır.

Bu tür teşkilâtlanma, Türkiye'nin coğrafi yapısı içerisindeki yedi bölgeden herbirinin sınırları dahilinde kalan alanı kapsayacaktır. Yedi bölgenin herbiri ayrı birer Birlik oluşturacaktır. Aşağıda sadece bir bölgenin Birliği'nin teşkilâtlanması ve yurtdışı müsabakalarında başarılı olması yolları araştırılacaktır.

Birlik'e üyelik, Judo II Temsilcilikleri tarafından tanınan ve T.J.F'na kayıtlı her türlü spor kulüplerine açık olacaktır. Yani "İppou Spor Merkezi" adlı bir kulüp, eğer yukarıdaki şartları haiz değilse, Birlik, bu kulübü üye olarak kabul etmeyecektir.

Birlik'in mali yılı Ocak'ın birinden, Aralık'ın otuzbirine kadardır. Birlik'e üye olan kulüpler her yıl belli bir miktar üyelik ücreti ödeyeceklerdir. Bu ücretler en geç, her yıl Ocak ayının birinci gününe kadar ödenmiş olacaktır. Bir-üye eğer ücreti ödemezse, o yıla ait Ocak ayının birinci gününden itibaren birliğin haklarından ve imkânlarından yararlandırılmayacaktır.

Birlik bölge dahilindeki faaliyetlerin yürütülmesi için "Komite" teşkil edecek ve bu Komite, Birlik'in en yüksek karar ve yürütme organı olacaktır.

Kuruluşundaki herhangi bir değişikliğin, üye kulüpler veya Komite'nin des teklenmesi, bir toplantıda veyahut genel toplantıda bulunan üye kulüplerin bu değişikliği üçte iki çoğunluğu ile kabul etmiş olması şarttır. Böyle bir değişiklik, sekreterliğe ve bütün üye kulüplere yazılı olarak bildirilecek ve panolarında üç hafta asılı kalacaktır. Değişiklik tekliflerinin toplantıdan bir ay önce sekreterliğe verilmiş olması gerekmektedir.

Bölge Komite'si, yukarıda da söylendiği gibi, yılda bir defa genel toplantı yapacaktır. O yıla ait üye aidat miktarı bu toplantıda belirlenecektir.

### 1- Birlik'in Amaçları

Sıralanan belli başlı amaçlar şunlardır:

- Geleneksel çizginin üzerinde judo pratik ve becerilerini büyütmek ve geliştirmek,
- Bölge temeli üzerinde judo hareketini organize etmek,
- Bölge sınırları dahilinde T.J.F'nun çalışmalarına yardımcı olmak ve bunun tarafında hareket etmek,
- T.J.F'nun kurallarını organizasyonlarını ve faaliyetlerini gözlemlemek,
- Yurtdışı müsabakalarda başarılı sporcuların Bölge'den yetişmesine fırsat yaratmak ve bunu sağlamak.

### 2- Bölge Komitesi

Komite her yıl yapılacak olan genel toplantıda iki yıllık bir süre için göreve seçilecektir. Toplantıya iki hafta önceden, birliğin sekreterliğine aday gösterimi yapılacaktır. Sekreterlik, adaylığa kabul edilen kişileri açıklayacak ve Komite bu adaylar arasından oluşturulacaktır.

Komite bölgesel konular üzerinde her türlü karar verme yetkisine sahiptir.

Komite, görevlerinin icrasına imkân sağlayabilmek için; alt kanunlar yapar, yönetmelikleri değiştirir veya yönetmeliklerden madde çıkartmaya yetkilidir.

### **a-Üyelik İptali**

Komite, herhangi bir üyenin üyeliği, bu birliğin ve judonun prensiplerine, kuruluş yönetmeliğine aykırılık gördüğünde iptal etmeye yetkilidir. Üyelik ücretlerinin düzenli ödenmemesi ve diğer durumlarda, söz konusu kulüp, Komite'ye tatmin edici bir açıklamada bulunmazsa (bir ay içinde) üyenin üyeliğinin iptali gerçekleştirilecektir.

### **b- Toplantılar**

Bütün toplantılar T.J.F'na kayıtlı herkese açıktır. Her üye kulübün yalnızca bir oy hakkı vardır. Bir temsilci, temsil ettiği kulübün üyesi olmalıdır. Vekaletle oy kullanılmasına kesinlikle müsaade edilmeyecektir.

#### **Yıllık Genel Toplantı;**

Her yılın Nisan ayı içerisinde Komite, toplantıyı düzenleyecektir. Komite toplantıda raporlar verecek, bağımsız olarak hesaplarla ilgilenecektir. Toplantı notları üye kulüplere gönderilecektir, Toplantılara üye kulüplerin en az beşte biri katılmış olmalıdır, aksi takdirde toplantı açılmamalıdır.

#### **Olağanüstü Genel Toplantı;**

Komite veya herhangi beş üye kulüp, sekreterliğe müracaat ile genel bir toplantı yapılmasını talep edebilirler. Fakat müracaat ta toplantının neden yapılmasının gerekli olduğu açıkça belirtilmelidir.

### **c- Sınavlar, Eğitim - Yetiştirme Kursları**

Kuşak ve Dan sınavları bu Birlik tarafından yapılacak, sonuçları kaydedilecek, bunlar T.J.F. ve Bölge' de muhafaza edilecektir. Sadece puanlar yetkili masa tarafından üye kulüplere veya kişilere basılıp dağıtılacaktır. Asıl kayıt T.J.F. teknik masası tarafından kabul edilen resmi kayıt olacaktır. Sınavları yapacak olan komisyon Bölge Komitesi tarafından tesbit edilecektir.

Bölge T.J.F.' na kayıtlı, ferdi veya kulüp lisansına sahip judoculara açık olacak şekilde, imkânların elverdiği ölçüde veya istek üzerine eğitim ve

yetiştirme kursları açıp yönetecektir. Bu kursların yönetimi Komite tarafından atanmış bir yönetici eliyle yapılacaktır. Aslında, üniversitelerin beden eğitimi ve spor bölümlerinden bu kurslar için teklif ve görüş istenmesinde fayda vardır. Bu suretle ancak kuruluşlar arasında koordinasyonun devamı sağlanır.

#### **d- Seçmeler**

Yurt dışı ve bölgelerarası müsabakalarda bölgeyi temsil edecek takımlar, zaman zaman organize edilecek seçme müsabakaları veya turnuvalarda tesbit edilecektir.

Seçmelerin âdil olması başarının temel faktörüdür. Çünkü seçilen sporcular Türkiye'yi yurt dışı müsabakalarda temsil etme başarısını gösterebilirler. Bölge dahilinde ve Türkiye'de bir sporcu bütün rakiplerini yenererek müsabakalarda birinci olabilir, bu onun doğrudan üst takımlara seçileceği anlamına gelmemelidir. Sporcu bu performansını senenin her periyodunda gösterebileceğini isbat ediyorsa takıma alınmalıdır. Bu sebeple müsabaka ve seçme sonuçları kadar yıllık antrenman durumunun gözden geçirilmesi de başarılı olmak için bir ihtiyaçtır.

Bölge takımları için yapılacak olan bu seçmeler, Bölge Komitesi'nin onayıyla bölge antrenörleri tarafından yapılacaktır. Yine bu organizasyonlarda bölge hakemleri görevlendirilmelidir. Bunu ise Bölge Komitesi sağlayacaktır.

### **3- Uygulamalar**

#### **a- Yetenekli Judocular İçin Bölgesel Antrenman İmkânları**

Bölge şampiyonasının hemen ardından, kilolarında ilk sıraları alan 16 yaşın altındaki erkek sporcular bölge takımlarını oluştururlar (Minik, Yıldız, Ümit, Erkekler). Takımlar ayda bir defa bölge antrenörleri tarafından düzenlenen özel eğitim çalışmalarına katılır. Bu sporcular diğer bölgelerin takımlarıyla dostluk müsabakalarında ve toplu antrenmanlarda bir araya gelirler. Ayrıca yıl boyunca düzenlenen ferdi müsabakalarda Bölge bu sporcular

tarafından temsil edilir. Takım dışında başarı gösteren bir sporcu, bölge ve il antrenörleri tarafından takıma alınabilirler.

16 yaşın altındaki bayan judoculara erkek judocular için uygulanan program tatbik edilir.

Genç ve Büyük Bayanlar bölge antrenörleri gözetiminde yılda üç veya dört hafta, haftada iki veya üçdefa bir araya gelirler. Bâzen başka bölgelerden de antrenör çağırılabilir. Bu çalışmalar genellikle Türkiye çapında önemli bir Bayanlar yarışmasından önce yapılır. Bu çalışmalara katılan sporcular illerin en iyi judocuları ve Milli Takım seviyesindeki judocular olmalıdır.

Genç ve Büyük Erkekler: Her bölgedeki en iyi genç ve büyük sporcular ferdi performanslarını en yüksek seviyede tutmak için yılda üç-dört defa, birer haftalık periyodlarla toplu antrenmanlara katılırlar. Bölge judocularının gelişimleri, bölge antrenörleri ve yardımcıları tarafından Milli Takım teknik elemanlarına iletilir. Her bölgenin en iyi judocuları her üç haftada bir defa kendi bölgelerinde toplu olarak çalışırlar.

#### **b- Bölge ve İl Antrenörleri**

Bölge antrenörü, antrenör kursları ve teknik kurslar düzenler. Bölge Büyük Erkekler Takımı seçici üyesidir. Judocuların gelişimlerinin koordinasyonundan sorumludur.

İl Antrenörü, mahalli antrenör kulübü, antrenör kursları, il seviyesindeki antrenörlük ve teknik idare tarzı gibi görevleri yapar. İl takımlarının seçiminde seçici üyedir. Judocuların gelişiminin koordinasyonunda bölge antrenörleriyle bağlantı kurar.

Bölge antrenörü, Bölge Komitesi tarafından teklif edilir. T.J.B' ce atanır. İl antrenörü İl Komitesi tarafından tavsiye edilir, Bölge Komitesi' nce atanır.

#### **c- Elit Sporcu Merkezi**

Bir koordinatör nezaretinde iş gören bu Merkez:



\*Bölge ile minik, yıldız, ümit takımları ve antrenörleri arasındaki bağlantıyı sağlar.

\*Milli Takım yöneticileri ile ilişki kurarak onun bölgede toplanmasını temin eder.

\*Genç/Büyük Erkek takımlarının antrenman ve teknik pilânlariyle ilgilenir.

\*Bölge Yönetim Kurulu' na ve T.J.F.' na elit sporcu merkezinin yıllık raporunu verir.

\*Judocuların daha ileri seviyeye gelmeleri için öneriler yapar.

\*Bölgede antrenörler için kurslar koordine eder.

\*Genç/Büyük Erkek takımları için maddi yardım imkânlarını araştırır.

Bu Elit Sporcu Merkezi' nde gayet önemli hizmetler ifa eden şu antrenörler bulunur:

#### - Büyük Erkekler Antrenörü

\*Erkekler takımının çalışmalarından ve faaliyetlerinden sorumludur.

\*Bölge erkekler takımını seçer ve antrene eder.

\*Yıllık antrenman programlarını hazırlar, müsabakaları belirler, Elit Sporcu Merkezi çalıştırıcılarını seçer.

\*Bölge veya Elit Sporcu Merkezi takımlarının ne zaman ve nerede müsabakalar yapacağına, diğer bölgeler ve yabancı ülkelerle eğitim çalışmalarına iştirak edilip edilmeyeceğine karar verir.

\*Milli Takım yöneticileri ile ilişki kurar.

\*Erkeklerin kaydettiği ilerlemeler ve kişisel bilgileri hakkında kayıt tutar ve pilanlama yapar.

#### - Genç Erkekler Antrenörü

Büyük Erkekler antrenörüyle aynı yetkilere sahiptir. Antrenörlük ve teknik konularda onunla işbirliğine gidecektir. Gençlerin Büyük Erkekler antrenmanlarına uyumu gibi konularda Büyük Erkekler antrenörü ile ilişki kurar.

#### - Bayanlar Yöneticisi ve Bayanlar Antrenörü

Büyük Erkekler antrenörü ile aynı sorumluluğu paylaşır. Ancak onun gözetim ve denetimi altındadır.

### - Bölge Minikler, Yıldızlar, Ümitler Yöneticileri ve Antrenörleri

Bölge Komitesi tarafından atanırlar, Erkek ve Bayanlar takımları kadrolarının oluşturulmasından sorumludurlar.

Bütün bunlardan başka, antrenörlerle ilgili her türlü idari görevleri yerine getiren, judocuların şahsi kayıtları, performans durumları ve çeşitli judo ile ilgili kursların evrakını hazırlayan "Antrenör Sekreterliği" müessesesi mevcuttur.

### C- ÖZEL KULÜP ÇAPINDA TEŞKİLATLANMA

Spor faaliyetlerinde bulunmak maksadiyle kurulan , GSGM' ye kayıt ve tescilini yaptıran derneklere Spor Kulübü; spor ile gençlik faaliyetlerini amaçlayan, bakanlık ve GSGM' ye faaliyetleri yönünden ayrı ayrı kayıt ve tescillerini yaptıran derneklere Gençlik ve Spor Kulübü denir (22).

Kamu kurum ve kuruluşları, yüksek öğretim kurumları ve özel kuruluşlar, kendi mensupları tarafından, spor faaliyetlerinde bulunmak maksadiyle kulüp kurabilirler.

Bu tür kulüpler de kayıt ve tescil yaptırmak zorundadır (23).

Her türlü spor faaliyetinde bulunan kulüp ve kuruluşlar, 2908 Sayılı Dernekler Kanunu' nun 57. m. sine dayanılarak hazırlanan, Gençlik ve Spor Kulüpleri Yönetmeliği' nde belirtilen esaslara uymak zorundadır.

"Özel kulüp tarzında teşkilâtlanma" böyle bir kuruluşun teşkilâtlanmasına yardımcı ve ek esaslar ortaya koyar. Judonun gelişmesi ve yurt dışı müsabakalarda başarılı olma uğraşında kuvvetli bir basamak oluşturur.

Kulüp, Gençlik ve Spor Kulüpleri Yönetmeliği esaslarına göre teşkil edilecek, fakat aşağıdaki değişiklikler, judo kulüplerinin teşkilâtlanmasında tercih edilecektir:

## 1- İsim ve Amaç

Judonun kaynağı Japonya olduğu için, japonca isimler özel kulüpler kurulurken sık sık tercih edilir. İsim seçilirken sonradan müşkülâta sokmayacak kelimelerle tercüme yapmalıdır. Düşünülmeli gereken şöyle bir gerçek vardır: kendi toplumumuzdan gelen bir kişi, mahalli bir kulüp aradığı vakit "Bushido" yerine ".... Spor Kulübü" nü tercih etmektedir. Uzak Doğu döğüş sanatları olarak bilinen sporların antrenmanlarının yapıldığı kulüplere genellikle japonca, çince isimler verildiğinden, toplumumuzda aileler bu tür kulüplere soğuk bakmaktadırlar. Judo kulüplerinin bunlardan ayrılması için isim seçiminde dikkatli davranılmalıdır. Çünkü judo Uzak Doğu sporu değil, olimpik bir spor dalıdır. Kulübün temel amacı, gelenekli haklar doğrultusunda judo rûhunu ve uygulanmasını geliştirmek, nakdi açıdan da bu maksatları üyelerine kolaylıkla sağlamak olmalıdır. Kulübün yapmaya niyet ettiklerinin dışındaki faaliyetlere ve ticari arzulara dönmemesi gerekmektedir.

## 2- Yönetim Kurulu

Burada görev alan kişiler fahri olarak çalışmalıdır. Bunun sebebi, kulübün ticarethaneye dönmemesini sağlamaktır. Üyeler her yıl kıdeme göre görevden ayrılmalı, fakat yeniden bu göreve seçilebilmelidirler. Herhangi bir üye başka bir üyeyi Yönetim Kurulu' nda yer alması için aday olarak göstermek isteyebilir. Bu durumda aday olarak seçilmiş üyelerin yazılı muvafaklatlarıyla kulüp sekreterliğine başvurulmalıdır.

Basit oy çokluğu esasına göre, yeteri kadar üyenin seçilmesiyle Yönetim Kurulu teşkil edilecektir. Kurul, Başkan da dâhil olmak üzere bütün üyelere temel amaç için işbirliği yaptırma gücünü hâiz olacaktır. Kuruldaki boşlukları gelecek senenin yıllık genel toplantısına kadar dolduracak güç yine Kurul' dur.

Yeni kulüp üyelerini eleme yetkisi de Yönetim Kurulu' nundur. Kuruldaki normal çoğunluk, üyelerin %75 idir.

Kurul dışında yönetime, antrenör, sekreter ve yeteri kadar görevli de yardımcı olacaktır. Bunlar normalde Kurul' un birer üyesi değildirler, fakat

toplantılara katılıp rapor veya danışmanlık gibi hizmetleri vermeleri bekle-  
nebilir.

Yönetim Kurulu ilk olarak kulüp tüzüğünü hazırlar. Tüzükte çalışma konu-  
ları, çalışma şekli, kulübe üye olma, üyelikten çıkarılma, görevler, yetkiler,  
karar alma usûlleri, üyelerin ödeyecekleri yıllık âidât miktarı ve tüzüğün ne  
şekilde değiştirileceği gibi konular tartışılarak ortaya konur.

Kulüp faaliyetlerinin genel yönetimi, Kurul'un otoritesi ve  
yönlendirilmesi yanında, Başkan, Sekreter, Muhasebeci ve Veznedar ile  
sağlanmaktadır.

### 3- Üyeler, Üyelik Ücreti ve Üyelerde Aranacak Nitelikler

Kulübün gelir dağılımı, muhasebecinin sorumlulukları içinde olduğundan  
toplum içine kendilerini sokarak, banka personeli, özel kurum ve kuruluşlara  
iyi ilişkiler içine girerek kulübe üyelik özendirilmelidir.

Üyelerin abone kayıt ücretleri önceden ödenmesi şartıyla yıllık uygun  
görülecek bir miktar olacaktır. Bilhassa üye olma ücreti kulübün ta-  
rafsızlığına uyacak tarzda uygun bir gelir sağlama usûlüne göre zorunlu bir  
şekilde alınmalıdır. Şâyet çok özel bir durum varsa, düşük bir ücret talep edi-  
lebilir.

**Asil üyelerde aranacak özellikler şunlardır:**

- 18 yaşın üzerinde olmak(Yaşca küçükler elenir).
- Kulübün yapısına ve bütün şartlarına uygun özelliklerde olmak.
- Kulüpte en az 36 ay geçmişi olmak.
- Kulübün en az iki asil üyesince teklif edilmiş olmak.
- Kulübe her konuda maddi ve manevi hizmet etmeyi imza atarak garanti  
etmiş olmak.

### 4- Kulüp Sigortası

Sigorta konusunda kulübün kanûni müeyyide ve tedbirleri araştırması ge-

reklidir. Kulübün kendi kendini koruması maksadı ile muhtemel üye veya yaşca küçük üye olmak isteyenlerin anne ve babalarından muhtemel kazâ, şahsi yetilerin kaybolması gibi bütün sorumlulukları içeren bir formun imzalanması sağlanmalıdır.

## II- YURTDIŞI MÜSABAKALARDA BAŞARIYI ARTIRMADA JUDO BİRLİĞİ TARZINDA TEŞKİLATLANMA UNSURLARI

### A- KURULUŞ

Türkiye Judo Birliği (TJB) resmi yönetici durumunda ve başarıyı artırmada büyük rolü olacağı düşünülen, T.J.B. paralelinde çalışan bir kuruluş olmalıdır. Birlik Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi (TMOK) tarafından tanınmalı, EJU ve IJF'ye olması sağlanmalıdır.

Birlik şu iki bölüme ayrılmalıdır:

#### - Coğrafi Bölgeler Judo Birlikleri:

- \* Marmara Bölgesi Judo Birliği
- \* Karadeniz " " "
- \* Ege " " "
- \* İç Anadolu " " "
- \* Doğu " " "
- \* Güneydoğu " " "
- \* Akdeniz " " "

#### - Güçler ve Okullar Judo Birlikleri:

- \* Genel Kurmay Judo Birliği
- \* Deniz Kuvvetleri Judo Birliği
- \* Kara " " "
- \* Hava " " "
- \* Polis " " "

- \* Üniversiteler " "
- \* İlk ve Orta Dereceli Okullar Judo Birliği

Ayrıca coğrafi bölgeler Judo Birlikleri kendi sınırları içine giren illerde "Bölge Teşkilatlanması" yapacaklardır. Diğer Birlikler kendi bünyelerinde teşkilatlanma yapacaklar ve en küçük toplum birimlerine judo yaptırılmasına yardımcı olacaklardır.

## 1- Bölge Komiteleri

Birlik içinde oluşturulacak Bölge Komiteleri:

- \* Bir başkan, sekreter, veznedar, halkla ilişkiler memuru ve seçilmiş üyelerden oluşur.
- \* Yıllık genel toplantısını şubatta yapar ve yılda en az on bir kez toplanır.
- \* Bölgesindeki bütün judo faaliyetlerine yardımcı olur.
- \* Bölge Komitelerine direkt olarak bağlı olan ve yönetici gücü olan alt komiteleri oluşturur.

## 2- İl Komiteleri

Her il o ildeki kulüplerin temsilcilerinden oluşan bir komite tarafından yönetilir. Komitelerin resmi bir yapısı yoktur fakat Bölge Komitesi tarafından tanınırlar. Bu nedenle T.J.B'nde temsilcileri yoktur. Mahalli judo temsilcileri ile yakın ilişki kurmaları gerekmektedir.

İl Komiteleri:

- \* Yıllık il şampiyonaları organize edilmesine yardımcı olur,
- \* İldeki kuşak sorunlarından sorumludur,
- \* Bölge Komitesi onayıyla, antrenörler, teknik elemanlar ve gönüllüler için kurslar düzenler.
- \* Maddi olarak, kulüplerin katkılarından ve reklam gelirlerinden sağladıkları gelir ile faaliyetlerini sürdürür. Buna ek olarak, ücretli organizasyonlar düzenleyerek gelir sağlayabilir.



## B- İŞLEYİŞ

### 1- Birlik Üyelerinin İhtiyaçları

Kuruluş üyeleri arasında ihtiyaçları karşılanması gereken kişiler , gruplar vardır. Genel olarak bu gruplar içinde iştirakçiler; ülke ve milletlerarası seviyedeki judocular, kulüp üyeleri, bu işi hobi olarak yapanlar; Yardımcı personel; kulüp tanıtıcıları, memurlar, bölge tanıtıcıları, gönüllüler bulunur.

İyi bir yapılaşma için organizasyonu tabandan başlatıp yukarıya doğru gerçekleştirmek gerekir. Burada asıl önemli olan antrenörlerin yetiştirilmesi için gerekli desteğin sağlanmasıdır.

### 2- Derecelendirme, Yaş Grupları ve Ağırlık Kategorileri

#### a- Derecelendirme

Gençler Kategorisine gelene kadar judocular, bölgelerin her biri tarafından üç aylık aralarla puanlamaya tabi tutulurlar. Bu puanlama gençler kategorisine geçildiği zaman "Kyu" derecesine dönüştürülür. Gençler kategorisine yeni geçen bir judocu en fazla "kahverengi" kuşak derecesinde bulunmalıdır. Puanlama, 1-18. dereceler arasında olmalı, 8. dereceye kadar kulüp sporcusuna bizzat kendisi derecelendirebilmelidir. Her "derece" en erken üç ayda geçilmelidir.

Kyu ve derecelerin karşılaştırılması aşağıdaki gibi olacaktır:

- |                      |   |       |                 |
|----------------------|---|-------|-----------------|
| 1- Kyu (Beyaz Kuşak) | = | 1-3   | Dereceler arası |
| 2- " (Sarı " )       | = | 3-6   | " "             |
| 3- " (Turuncu " )    | = | 6-9   | " "             |
| 4- " (Yeşil " )      | = | 9-12  | " "             |
| 5- " (Mavi " )       | = | 12-15 | " "             |
| 6- " (Kahverengi " ) | = | 15-18 | " "             |

En üst derecelendirmeyi, T.J.B'nin oluşturacağı komisyon yılda dört kez muhtelif bölgelerde yapacaktır.

## **b- Yaş Grupları ve Ağırlık Kategorileri**

Şu türlü tasnif her yerde geçerli olmaktadır:

### **-Küçükler, Yıldızlar, Ümitler (10-16 yaş, bayan/erkek)**

Ağırlık kategorileri serbest bırakılmıştır. Her bölge insanların kendine özgü büyüme ve gelişme özellikleri bulunduğu için, bu yaş grubundaki çocukların gelişimlerini engellemek için serbest bırakılmıştır. Antrenörler ve sporcular başarılı olma hirsından bu yaş grubunda dahi kiloları ayarlamaya çalışabilirler ve gelişimlerini olumsuz yönde etkileyebilirler.

### **- Genç Erkekler/Bayanlar (16-18 yaş)**

Ağırlık kategorileri (sıkletler):

-48 Kg. - 52 Kg. - 56 Kg. - 61 Kg. - 66 Kg. + 66 Kg. (Bayanlar).

Bu yaş grubunda, ağırlık kategorileri -48 Kg. ile başlayıp + 66 Kg. (66Kg. ve üzeri) ile son bulmaktadır.

-60 Kg. - 65 Kg. - 71 Kg. - 78 Kg. - 86 Kg. - 95 Kg. + 95 Kg. ve açık kategori (Erkekler).

Bu yaş grubunda ağırlık kategorileri - 60 Kg. ile başlayıp + 95 Kg. ile son bulmaktadır. Açık kategoride ise, kilo şartı aranmaz, yani -71 Kg. daki bir judocu 100 Kg. daki bir judocu ile müsabaka yapabilir.

### **-Büyük Erkekler/Bayanlar (16 yaş ve üstü)**

16 yaşın üzerinde her bayan ve erkek judocu bu grupta müsabakalara iştirak edebilir. Ağırlık kategorileri "Gençler" ile aynıdır.

Judo müsabakaları genellikle ferdi olarak yapılır. Fakat senede bir kaç kez "takım müsabakaları" düzenlenir. Müsabaka sistemi aynıdır, sporcular takımları için müsabaka yaparlar, müsabakayı kazandıklarında +1 puan, kaybettiklerinde -1 puan takımlarına kaybettirirler. Takımdaki bütün sporcuların müsabakaları bittiği zaman yenen takım ilân edelir. A takımı B takımını 3-2, 5-2, 4-3 gibi, ağırlık kategorilerinin sayılarına göre yenmiş olur, bir üst tura çıkar ve böyle devam eder.

Takım müsabakalarında ağırlık kategorileri ve yaş grupları da şu şekilde

olacaktır:

**- Küçükler, Yıldızlar, Ümitler/Genç Erkekler (18 yaşın altı)**

18 yaşın altındaki bütün sporcular takımlarını temsil etmek için bu grupta müsabakaya iştirak edebilirler. Her kulüp iki takım ile sınırlandırılmıştır.

Ağırlık kategorileri:

- 35 Kg. - 45 Kg. - 50 Kg. - 60 Kg. - ve + 60 Kg.

**- Küçükler, Yıldızlar, Ümitler/Genç Bayanlar (18 yaşın altı)**

Kurallar erkeklerde olduğu gibidir. Yalnız her kulüp üç takım ile yarışabilmektedir.

Ağırlık Kategorileri:

- 40 Kg. - 50 Kg. ve + 50 Kg.

**- Büyük Erkekler/Bayanlar (18 yaşın üstü)**

Olimpik ağırlık kategorilerinde yapılacaktır.

- 48 Kg. - 52 Kg. - 56 Kg. - 61 Kg. - 66 Kg. (Bayanlar

- 60 Kg. - 65 Kg. - 71 Kg. - 78 Kg. - 86 Kg. - 95 Kg. +95 Kg.(erkekler)

### **3- Organizasyonlar ve Hakemler**

Türkiye Judo Birliği müsabakaların organizasyonu ve sürdürülmesi işini herhangi bir bölgeye verebilir.

Bölge Komitesi her müsabaka için aşağıdaki görevlileri atamalıdır:

**- Müsabaka Yöneticisi**

Müsabaka için kaliteli hakemler sağlanmasından ve müsabaka sonuna kadar onların gözetiminden sorumludur.

Müsabaka Denetleyicisi, Yöneticisi ve Baş Hakem her organizasyonda Bölge Komite'sinin kontrolü altındadır. Tüm organizasyonlar T.J.B'nin rehber-

liğinde yürütülür.

Müsabakalar esnasında görülebilecek hoşnutsuzlukları en aza indirmek için her yarışmada çok sayıda kaliteli hakeme ihtiyaç vardır. Bölge komiteleri bu amaç doğrultusunda " Bölge Hakem Organizatörü" görevlendirir. Bu organizatörler şu görevleri yapmakla mükelleftirler:

- \*Müsabakalar için nitelikli görevliler sağlamak,
- \* Hakemlerin kendilerini geliştirebilmeleri ve yeni hakem yetiştirmek için kurslar, seminerler, imtihanlar düzenlemek,
- \* Müsabakalarda Baş Hakem olarak görev yapmak,
- \* Yüksek standartlı hakemliğin devamını sağlamak,
- \* Judoculara, antrenörlere ve görevlilere müsabaka kurallarındaki herhangi bir değişikliği açıklamak, danışmanlık görevi yapmak,

Nitelikli bir hakem olmak, oldukça uzun bir süre alır ve sürekli fedekârlık gerektirir. Bunun için en az yirmibir yaşında olunmalı buna ilâve olarak uygulamalı ve teorik imtihanlarda istenilen standartlara ulaşılmalıdır.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜME AİT DİPNOTLAR

(1) CANER AÇIKADA- EMİN ERGEN: *Bilim ve Spor*, Ankara 1990, s. 2

(2) a.e., s. 2

(3) GSGM Çalışmaları, *Gençlik ve Spor*, 1989, s. 10-11

(4) a.e., s. 20

(5) 27-5-1986 tarih ve 19120 Sayılı BTSGM'nün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun.

(6) 10 Mayıs 1987 tarih ve 19456 Sayılı Memur ve İşçi Sayısı 500 den Fazla Olan Kamu ve Özel Sektör Kuruluşları ile Fabrikaların Mükellef Oldukları Spor Tesisleri Hakkında Yönetmelik.

(7) M. CAN ŞİPAL: *Avrupa Konseyi Ülkelerinde Sporun Teşkilatlanması*, Ankara 1989.

(8) C.AÇIKADA- E. ERGEN: a.g.e., s. 3

(9) GSGM Çalışmaları, a.g.e., s. 11

(10) a.e., s. 11

(11) a.e., s. 11

(12) a.e., s. 12

(13) C. ACIKADA-E. ERGEN: a.g.e., s. 5

(14) a.e., s. 5

(15) a.e., s. 5

(16) METİN ERKUŞ: *Beden Eğitimi ve Sporda Organizasyon Ders Notları*, Teksir, M.Ü. 1986, s. 6

(17) ATILLA GÖKÇE: *Spor adamı*, Milliyet Gazetesi, 24 Eylül 1990

(18) KURTHAN FİŞEK: *Devlet Politikası ve Toplumsal Yapıyla İlişkileri Açısından Spor Yönetimi*, Ankara 1980

(19) A. ARNOLD: *Çocuğunuz ve Oyun*, Çev. R. Mahmutoğlu, Ece Yay., 1979, s. 40

(20) J.F.CRAMER- G.S. BROWNE: *Çağdaş Eğitim*, Çev. F.A. Oğuzhan, İstanbul 1982, s. 23-25

(21) Sport Council, Yorkshire-Humberside Area of the British Judo Association, February 1985, Development Plan 1985

(22) 28 Temmuz 1985 tarih ve 18825 Sayılı Gençlik ve Spor Kulüpleri Yönetmeliği

(23) a.e., s. 1

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: S O N U Ç V E Ö N E R İ L E R

Türkiye'de judonun teşkilatlanma esasları, mevcut kanunlar ve yönetmelikler dikkate alınarak, eldeki tez boyunca incelenmiştir. Bunun neticesinde T.J.F.' nin Türkiye'de judonun en üst kuruluşu olması sebebiyle, kuruluşu, yapısı, işleyişi ve karar alma esasları gözlenmiş, durumun olması gibi bulunmadığı anlaşılmıştır. Bu yüzden yurt dışı müsabakalarda başarılı olmak için ülke düzeyinde teşkilatlanma unsurları ortaya konmuştur. Geçerliliği isbatlanmış olan bu unsurların ülkemizde de bizi başarıya götüreceği düşünülmektedir.

Judonun dünyadaki teşkilatlanma esasları, I.J.F.' nin statüsüne uygun tarzdadır. Şeklen benzerlik, ama uygulamada farklılık gösteren T.J.F.' de bil-hassa işleyiş ve karar alma esasları tartışılmaya çok müsait durumdadır. Oysa judonun 5 kıta ve 120 ülkede benzer şekilde muntazaman teşkilatlandığı ve çok popüler bir spor aldığına şahit olunmaktadır.

İşte Türkiye'nin dünya judosundan teşkilatlanma esasları bakımından gerilerde olması yüzündendir ki, yurt dışı müsabakalarda pek başarı gösterilememektedir. Mesele, sistem ve onun içindeki zihniyet, anlayış, fel sefe meselesidir.

**Genelde spor, özelde judo sisteminin mekanizmasını düzeltmek ve bil-hassa yurt dışı müsabakalarda başarıyı arttırmak için şu öneriler ortaya konabilir:**

- Ülkemizde sporun yapısını inceleyecek ve uygulayıcı kadrolara bilgi verecek, araştırma yapacak, dünya literatürünü dilimize çevirecek, yayımlarda bulunacak, milletlerarası spor bilimleri kuruluşları ile yakın ilişkiler tesis edecek olan "Spor Bilimleri Merkezi" kurulmalıdır.

- Sporda kullanılan gereçlerin, elbise ve ayakkabıların, salon, pist ve sahaların, kuralların ve diğer birçok çevre faktörlerinin ergonomi ilkeleri ışığında geliştirilmesi, yapılması ve kolayca temin edilmesi için uygun ortam meydana getirilmelidir.

-Spora daha fazla nakdi kaynak temin edilmeli, bunun özel teşebbüsten



sağlanma yolları da aranmalıdır.

Semt sahaları artırılarak, içlerine sosyal tesisler de kurmalı ve "kendini genç sayan" herkes için cazip hale getirilmelidir.

-Yatırımları "herkes için spor" sloganını gerçekleştirmek yönünde yapmalı, öncelik elit spora değil okul sporlarına ve gençlere dönük olmalıdır.

-Üniversitelerin beden eğitim ve spor bölümleri bağlı buldukları fakültelerden ayrılmalı, bağımsız bir yüksek okul statüsüne geçilmeli, ayrıca antrenör ve spor yöneticisi bölümleri açılmalıdır.

-Federasyonların kadroları uzman elemanların çalıştırılabileceği şekilde genişletilmelidir. Görevliler uzun süreli istihdam edilmelidir.

-Yurt içi ve dışı organizasyonların büyük çoğunluğu okul çocukları ve gençlere yönelik olmalıdır.

-Pahalıya malolan tesisler yerine, basit fakat herkesin istifade edeceği tesisler yapılmalıdır. Lüks tesis ve organizasyonlardan ilke olarak kaçınılmalıdır.

-Sporda güvenlik tedbirleri alınmalıdır. Sakatlıklar spora katılımı olumsuz yönde etkilediğinden, bu konuda "Kurul" oluşturulmalıdır.

-Sporcuyu olumlu yönde etkileyen ilâçlar bilinçli kullanılmalıdır. Bu ilâçlar spor hekimleri tarafından tesbit edilerek sporcular bilgilendirilmelidir. Yanlış ilaç kullanımının zararları her yerde izah edilmelidir.

-Yetenek seçimi bilimsel temellere oturtulmalıdır. Beden yapısının girilen spor dalına uygun olması sağlanmalıdır. Yetenek seçimi için laboratuvar ve geliştirilmiş testler kullanılmalıdır.

-Gençlik toplumun en dinamik unsurudur. Genellikle dört gruba ayrılır: Öğrenci Gençlik- Okul Dışı Gençlik (işçi, işsiz, asker, kır ve gecekondu gençliği)- Özel Durumlu Gençlik (özürlü, tutuklu) - Yurt Dışı Gençlik.İşte, spor tesislerinin öncelikle bu gruplar gözönünde bulundurularak organize edilmesi gerekmektedir.

-Sporda fırsat eşitliği sağlanmalıdır.İhtiyaç duyulan elit sporcu açığını

kapatabilmek için kırsal yörelerde sporun yaygınlaştırılması sağlanmalıdır.

-Öğrenci yurtları spor merkezleri haline getirilmelidir. Öğrencilere her türlü spor yapma imkânı verilmelidir. Bunun dışında çalışanların da spora katılımları sağlanmalıdır. Teşvik edici önlemdir.

-Kitle haberleşme araçları motive edici etki yapmakta çeşitli spor dallarının toplumda uygulanabilmesini sağlamaktadır. Televizyondaki spor programlarında her dala eşit zaman ayrılmalı, her brnş kitlelere tanıtılmalı, sansasyona değil eğiticilik ve öğreticiliğe dönük çalışmalarla bilhassa boş ve lüzumsuz sorular sorulmaktan kaçınılmalıdır. Gazetelerin spor sayfaları da aynı eşitliği sağlamalı, federasyonlar hususunda dökümantasyon çalışması yaparak yol göstericilik görevinde bulunmalıdır.

-Toplumda statünün eğitim yolu ile kazanılmasının sağlanması ferdi topluma açık hale getirmekte, statünün doğuştan değil, sonradan kazanılmasını sağlamaktadır. Bu zihniyet ve anlayış, spora eğilimi arttıracak, fertleri daha çok motive edecektir.

-Bölge veya dünya çapında siyasi etkinliğin artırılmasında spordan faydalanma eğilimi, sporu teşvik eder. Bu itibarla, sporu devlet politikası olarak ele almak gerekmektedir. Ancak, icra mahalli kuruluşlara devredilmek mecburiyetindedir. Bu konudaki kararlara ilgili herkesin katılımı sağlanmalıdır.

-Spor ile ilgili kanun, tüzük ve yönetmelikler yeniden gözden geçirilmelidir. Spor ile ilgili hukuki mevzuatın yetersiz olduğu bir ortamda, sporun kitlelere yayılması güçleşecektir.

-Sporcuyu teşvik eden bazı gelirler; beslenme, ulaşım, spor malzemesi, tesislerden faydalanma, antrenman ve sağlık hizmetleri, sınırlı masraflar karşılığı olan para ve mallar amatörlüğü etkilemediğinden, özellikle alt sporcularına ve antrenörlerine verilmelidir. Bu amaç için özel sektör ile işbirliğine geçilmelidir.

-Okul, aile, işyeri ve insan tarafından işlenmiş, değerlendirilmiş olan fiziki çevre şartları, sportif faaliyetin hanigi branşta yoğunlaştığına ışık tutmaktadır. Sosyal çevrenin taşıdığı özellikler, farklı sportif faaliyetlerin geliştirilmesine zemin hazırlamaktadır. Özellikle ailenin spora bakış açısı önemlidir. Bu nedenle, sporun okul tarafından empoze edilerek aileleri benimsetilmesi, ailenin spora bakış açısını olumlu yönde etkileyecektir. Okul-

larda "Spor Aile Birliği" adı altında faaliyet gösteren ve aileleri aydınlatan kurullar oluşturulmalıdır.

- Sportif faaliyetlere katılmayı belirleyen etkenlerin başında "boş zaman" gelir. Halkın boş zamanlarının değerlendirilmesi, zararlı alışkanlıklardan uzak tutulması amacıyla spor, mahalli idareler tarafından teşvik edilmelidir.

- Sporculara maddi değerleri çok yuğersek olan hediyeler vererek, performansını yeniden motive edip başarılar kazanacağı hayal edilmektedir. Bu tür vaatlerin yaygınlaştığı günümüzde Türk sporunun milletlerarası seviyede olumlu yönde gelişmesinde zorluk olacaktır. Yapılacak Őey, sporcuya daha fazla imkân vermektir. Verilecek en güzel ödül de, bu olacaktır. Gençler; milli formayı giymek, bir milleti temsil etmek gibi manevi değerlerini, ödüllerin dozajı ayarlanamadığında kaybedebilmektedirler.

- lçme - Değerlendirme, ğrenme düzeyleri ve performansın tahmini; sporu uygulayanların, yönetenlerin olduğu kadar, gelecekte yuğersek düzeyde başarı gstereceklerin seçilmesinde de ayrı bir önem taşıyacaktır.

- Spor, kitleler tarafından kolayca benimsenen bir faaliyet olması sebebiyle toplumun bedensel gelişimini sağlamak kadar sosyal ve ruhsal bunalmalara kapılmasını önlemede, boş zamanların değerlendirilmesinde en ekonomik en kolay ve süratle sonuca ulaştıran bir araçtır. Bunun için sporun ülke düzeyinde yaygınlaştırılması kitlelere sevdirmesi, her türlü topluluğun yararlanabileceği, geniş kitlelere hitap edebilen, ucuz, basit ve genel kapsamlı tesislerin ihtiyaça cevap verebilecek Şekilde organize edilmesi ve spora bilim ve teknolojinin girmesi gerekmektedir. Ancak bu takdirde "fikri hür, vicdanı hr" gençliğin yetiştirilmesindeki temellerden birisi atılmış olacak, gelecek nesillere en iyi imknlardan biri bırakılmış olacaktır. İçin önce felsefesi kurulmalıdır.

- Öğrencilere kendi derslerinden geri kalmadan yuğersek seviyede spor ile meşgul olabilme imkânı verilmeli, bu amaçla "zel spor okulları" oluşturulmalıdır.

-Sportif faaliyetler askerlik hizmetinin bir parçası olarak görülmelidir. Elit düzeydeki sporcular, askerlik hizmetinin gereğin yerine getirirken, spor branşlarına ara vermeden vatani görevlerini yerine getirebilmelidirler.

- Beden eğitimi ve sporun yaygınlaştırılması tüm toplumu ilgilendiren sosyal bir hadisedir. Spora gönül vermişlerin dışındaki geniş kitleler de ihmal edilmemelidir. her yönden tatmin ve teşvik edilmelidir. Bunun için spor kıyafetlerinin toplumun milli ve dini değerleri ile ters düşmemesine özen gösterilmelidir. Spor beden, ruh, ahlâk yapısının iyileştirilmesi, doğruluk ve dürüstlüğün artırılması içindir.

Bu itibarla, doğu sporlarının başında gelen judo bu yolda iyi bir örnek teşkil edecek, bu sayede fertler birbirleriyle kenetlenecek, kişi-toplum-devlet birbirleriyle bütünleşecektir.

- Türkiye'de judonun içerde anlatıldığı üzere, özel teşkilâtının olması, daha fazla tanıtılmasına ve yurt dışı müsabakalarda başarılı olunmasına yardım edecektir.

- Türkiye Judo Federasyonuna ayrılan ödeneğin % 60-70 lik kısmı daha çok eğitimi ve ileride Milli Takım'ı teşkil edebilecek performansı gösteren sporculara harcanmalıdır. Bu icra edilirken, her ağırlık kategorisinde en az 10 sporcu tesbit edilmeli ve ağırlık kategorileri tek bir judocunun tetkikine bırakılmamalıdır. Rekabet ortamı her zaman yaratılmalıdır.

Eğitim için ayrılan ödenekte ise, ağırlık öncelikle antrenörler ve hakemlerde olmalıdır.

- Türkiye Birinciliklerinden şu anda uygulanan etap (1. 2. 3. ve 4. etap) şeklindeki uygulamaya son verilmelidir. Çünkü, her Etap'ta aşağı yukarı aynı sporcular birbirleri ile karşılaşmakta, sonuçta ise çok fazla bir verim alınamamaktadır. Ayrıca çok pahalı bir sistem olması sebebiyle, bütçenin büyük bir bölümünü eritmektedir. Bu sistemin yerine tek bir müsabakada Türkiye Birinciliği sistemi organize edilmelidir.

- Tertip edilecek özel müsabakalara iştirak eden sporculardan ve kulüplerden bir miktar para alınmalıdır. Fakat organizasyonda derece alan sporculara ve kulüplere alınan ücretler iade edilmelidir. Sonuçta, müsabakalarda seviye yükselecektir. Çünkü, müsabakalara iyi bir şekilde hazırlanamayan sporcular ve kulüpler değil, kendine güvenen sporcu ve kulüpler iştirak edecektir.

- Judo'nun Türkiye'de daha fazla tanınması için, T.J.F. haftalık aylık ve yıllık bültenler çıkarmalıdır. Kitle haberleşme araçlarından judo'nun

tanıtılması için faydalanılmalı, federasyon basın ile devamlı iyi ilişkiler içinde bulunmalıdır.

- Marmara Üniversitesi Judo Ana Bilim Dalı'ndan, organize edilecek olan kamp, seminer ve müsabakalar için görüş istenmelidir.

-Milli takımlar teşkil edilirken yetenek seçimine özen gösterilmelidir.Judocuların yıllık antrenman programları federasyonun seçici üyeleri tarafından dikkatlice incelenmelidir.

- T.J.F. bünyesine, her bölgeden potansiyeline göre mutlaka temsilci/ temsilciler dahil edilmelidir. Bölge'nin büyüklüğüne federasyon üye sayısını tesbit etmelidir.



## ÖZET

Araştırmamızda, varlığı bilinen, fakat pek farkedilemeyen judo teşkilâtımız ile Dünya'daki judo teşkilâtı bilimsel açıdan incelenip mukayese edilmiş, konu ile ilgili esas unsurların ortaya çıkarılmasına çalışılmıştır.

Yurt dışı müsabakalarda nasıl başarılı olunur, sorusundan yola çıkarak, başarılı olmak için geçerliliği isbat edilmiş teşkilâtlanmalar incelenmiş ve bizim başarılı olmamız için örnek teşkilâtlanma esasları bulunmuştur.

Sonuç olarak, bilimsel çalışmalara ve araştırmalara hız verilerek, iyi bir teşkilâtlanma ile Dünya'da yaygın olan judo, Türkiye'de gelişecek ve yurt dışı müsabakalarda başarılar peşpeşe gelecektir.



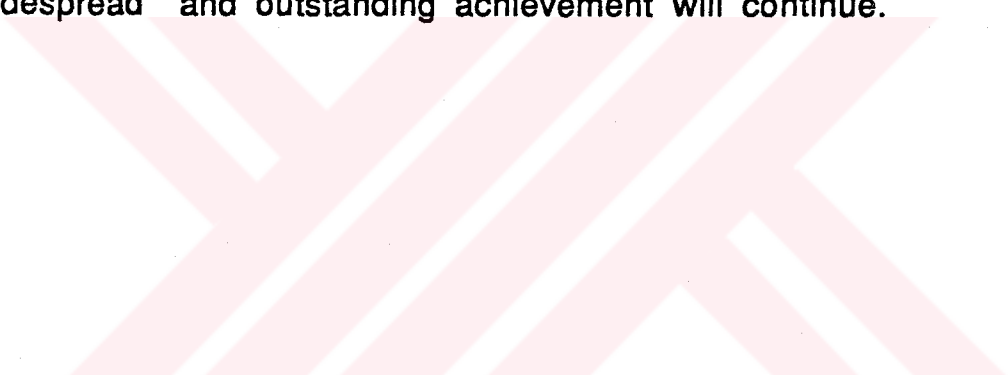


## **SUMMARY**

In this study; our judo organisation, which is known but not given due importance, was analysed, compared with similar organisations in the world and certain principles have been laid down.

Starting from the question concerning how to be more successful in the international competitions, some organisation types which were proved to be effective for getting better results and also necessary for our desirable achievement have been found.

As a result, by making and improvement in research studies on the concerned field and establishing better judo organisations, this branch will be more widespread and outstanding achievement will continue.



## BİBLİYOGRAFYA

- 1- Caner Acıkada-Emin Ergen, Bilim ve Spor, Ankara 1990 s.2-15
- 2-Ergun Başer: Spor psikolojisi ve uygulaması, Futbol Antrenörleri 6. Milletlerarası Seminerinde Tebliğ, İzmir 1983, s. 46
- 3- Ergun Başer: Uygulamalı Spor Psikolojisi, MEGSB'liği yılları, No: 31, Ankara 1986, s. 13-46
- 4-J.F.Cramer- G.S. Browne, ÇağdaşEğitim (çe.F.A.Oğuzhan) İstanbul 1982, s. 23-25
- 5- Nuri Demirci: Spor Yönetimi ve Organizasyonu, İstanbul 1986,s. 26-27
- 6- Mustafa Erkal: Sosyolojik Açından Spor, Ankara 1986, s. 91-92
- 7- Metin Erkuş: Beden Eğitimi ve Sporda Organizasyon ve Yönetim Ders Notları, (Tek-sir,M.Ü.) 1986, s. 6
- 8- Kurthan Fişek: Devlet Politikası ve Toplumsal Yapıyla İlişkileri Açısından Spor Yönetimi, Ankara 1980
- 9- Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Çalışmaları, Gençlik ve Spor 1989, s. 4-20
- 10- Atilla Gökkeç: Spor Adamı, Milliyet Gazetesi, 26 Eylül 1990
- 11-A.Hansen: The Uncomfortable Realition of Sociology and Education, Newyork 1967, s.23
- 12- International Judo Federation, Handbook, Tokyo 1983
- 13- H.B. Kunter: Türk Vakıflarının Milliyetçilik Cephesi, Vakıflar Dergisi,T.T.K. Ankara, 1956, s. 4-6
- 14- Kodokan: Illustrated Kodokan Judo, Tokyo 1964, s. 5-6
- 15-John W, Loy: The Nature of Sport, Newyork 1968
- 16- Rezzan Mahmutoğlu (çev.): Çocuğunuz ve Oyun, (A.Arnold) İstanbul 1982s. 23-25
- 17- McIntosh: Sport in Society, s. 36
- 18-H.Nishioka: R.J. West, The Judo Textbook In Practical Application, California 1979
- 19- Sabri Özbaydar: İnsan Davranışlarının Sınırları ve Spor Psikolojisi, Heybeliada 1983, s. 30-31
- 20- Tony Rey: Judo A Basic Quide For Young Beginners 1986, s. 9-10
- 21-27.05.1986 tarih ve 19120 Sayılı,B.T.S.G.M'ün Teşkilât ve Görevleri Hakkındaki Kanun,Resmi Gazete
- 22-10.05.1987 tarih ve 19456 Sayılı,Memur ve İşçi sayısı 500'den fazla olan Kamu ve özel sektör kuruluşları ile Fabrikaların Mükellef oldukları Spor Tesisleri Hakkında Yönetmelik, Resmi Gazete
- 23-28.07.1985 tarih ve 18825 Sayılı, Gençlik ve Spor Kulüpleri Yönetmeliği, Rezmi Gazete.
- 24-5.10.1989 tarih ve 20273 Sayılı Judo Müsabaka Yönetmeliği, Resmi Gazete.
- 25-13.10.1980 tarih ve 17134 Sayılı, B.T.S.G.M. Federasyonların Kuruluş Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönetmeliği, Resmi Gazete.26- 19.11.1987 tarih ve 19639 Sayılı, Yabancı Ülkelerde Yapılan Spor Yarışmalarında Türkiye'yi Temsil Görevi Alan Sporculara Dair Yönetmelik,Resmi Gazete.
- 27-14.05.1987 tarih ve 19460 Sayılı B.T.S.G.M. Federasyonlar Fonu Yönetmeliği.Resmi Gazete.
- 28-Sport Council, Yorkshire- Humber-side Area of The Biritish Judo Assocation, February 1985, Development Plan, 1985, s. 1-45
- 29- M.Can Şipal: Avrupa Konseyi Ülkelerde Sporun Teşkilâtlanması, Ankara 1989.
- 30- Okanu Tadao-Donn F. Draeger: Judo Formal Techniques A Complete Guide to Kodokan Kاندori No Kata, Tokya,Japan1983, s.3-4.
- 31- Nuri Tan: Tarihi Türk Güreşi Hakkında notlar, Geleneksel Türk Sporları Semineri, Ankara 1976, s. 56