



T.C.

UFUK ÜNİVERSİTESİ  
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ  
İŞLETME ANABİLİM DALI  
İŞLETME YÖNETİMİ PROGRAMI

**İNŞAAT SEKTÖRÜNDE SGK TEŞVİK UYGULAMALARI VE  
ŞİRKET PERSONEL MALİYETLERİNE ETKİSİ**

YÜKSEK LİSANS TEZİ

OZAN ÖZER

TEZ DANIŞMANI  
PROF. DR. GÜLEN ELMAS ARSLAN

ANKARA

2020



T.C.  
UFUK ÜNİVERSİTESİ  
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ  
İŞLETME ANABİLİM DALI  
İŞLETME YÖNETİMİ PROGRAMI

**İNŞAAT SEKTÖRÜNDE SGK TEŞVİK UYGULAMALARI VE  
ŞİRKET PERSONEL MALİYETLERİNE ETKİSİ**

YÜKSEK LİSANS TEZİ

OZAN ÖZER

TEZ DANIŞMANI  
PROF. DR. GÜLEN ELMAS ARSLAN

ANKARA  
2020

## KABUL VE ONAY

Ozan Özer tarafından hazırlanan “İnşaat Sektöründe SGK Teşvik Uygulamaları Ve Şirket Personel Maliyetlerine Etkisi” başlıklı bu çalışma, 07.05.2020 tarihinde yapılan savunma sınavı sonucunda başarılı bulunarak jürimiz tarafından Yüksek Lisans Tezi olarak kabul edilmiştir.



Prof. Dr. Fahriye ÖZTÜRK - Başkan



Prof. Dr. Gülen ELMAS ARSLAN - Danışman



Doç. Dr. Güner KOÇ AYTEKİN - Üye

Yukarıdaki imzaların adı geçen öğretim üyelerine ait olduğunu onaylım.



Prof. Dr. Mehmet TOMANBAY

**Enstitü Müdürü**

## BİLDİRİM

Hazırladığım tezin tamamen kendi çalışmam olduğunu ve her alıntıya kaynak gösterdiğimi taahhüt eder, tezimin kâğıt ve elektronik kopyalarının Ufuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü arşivlerinde aşağıda belirttiğim koşullarda saklanmasına izin verdiğimi onaylarım:

- Tezim/Raporum sadece Ufuk Üniversitesi yerleşkelerinden erişime açılabilir.

07/ 05 /2020

Ozan Özer



## TEŞEKKÜR

Tez çalıőmamın hazırlanmasında, tüm yoğunluğuna rağmen bana her zaman vakit ayıran, bilgi ve deneyimlerini paylaőan ve çalışma sũresince, destek ve katkılarını esirgemeyen, değerli danışman hocam Prof. Dr. Gũlen ELMAS ARSLAN' a ve bu sũrete sabırla her zaman bana destek olan eőim ve oğluma sonsuz teőekkũrlerimi sunarım.



## ÖZET

ÖZER, Ozan. İnşaat Sektöründe SGK Teşvik Uygulamaları ve Şirket Personel Maliyetlerine Etkisi, Yüksek Lisans Tezi, Ankara-2020

İnşaat sektörü gerek yarattığı katma değer olsun, gerekse sağlamış olduğu istihdam olanakları olsun ülkelerin ekonomileri için oldukça önemli bir yere sahiptir. İnşaat sektörünün diğer sektörlerle ilişki içerisinde olması bu önemi daha çok arttırmaktadır. Ancak küreselleşen dünyada rekabet ortamının ciddi olarak artması inşaat sektörü pazarında kâr oranlarını düşürmüş, hatta piyasada tutunabilmeyi güçleştirmiştir. Artan maliyetler karşısında maliyetlerini azaltmak isteyen firmalar çeşitli çözüm yolları arayışlarına girmiştir. Bu çalışmada firma maliyetlerinde önemli bir yere sahip olan işçilik giderlerinin; uygulamaya konulan yeni teşviklerin yürürlüğe girmesi sonucu personel maliyetleri üzerindeki olumlu etkisi üzerinde durulmuştur. Örnek bir uygulama ile personel maliyetleri teşvikli ve teşviksiz olarak hesaplanmış ve de yürürlükteki teşvik uygulamalarının inşaat sektöründeki maliyetleri önemli bir ölçüde azalttığı ancak bu olumlu etkiyi ekonomik kalkınma hedeflerinde göstermediği sonucuna ulaşılmıştır.

**Anahtar Kelimeler:** SGK Teşvikleri, İnşaat Sektöründeki Personel Maliyetleri, İnşaat Sektöründeki İşletme Maliyetleri

## **ABSTRACT**

ÖZER, Ozan. SSI Incentive Practices in Construction Sector and Its Effect on Company Personnel Costs, Master Thesis, Ankara 2020

The construction sector has a very important place for the economies of the countries, both it is the added value it creates or the employment opportunities it provides. The fact that the construction sector is in relation to other sectors increases its importance even more. However the significant increase in the competitive environment in the globalized world has reduced the profit rates in the construction sector market and even made it difficult to exist in the market. Companies that want to reduce their costs against the increasing costs have started to explore for solutions. In this study focused to the positive effect of labor costs, which have an important place in company costs, on personnel costs as a result of the implementation of the incentives put into practice. With an exemplary practice, staff costs are calculated as incentives and non-incentives, and it has been concluded that current incentive practices significantly reduce costs in the construction industry, but do not have this positive impact on economic development goals.

**Keywords:** SSI incentives, personnel costs in the construction industry, operating costs in the construction industry



# İÇİNDEKİLER

<b>BİLDİRİM</b> .....	<b>i</b>
<b>TEŞEKKÜR</b> .....	<b>ii</b>
<b>ÖZET</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iv</b>
<b>İÇİNDEKİLER</b> .....	<b>v</b>
<b>TABLolar LİSTESİ</b> .....	<b>viii</b>
<b>SİMGELER VE KISALTMALAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>GİRİŞ</b> .....	<b>1</b>
<b>İNŞAAT SEKTÖRÜNDE SGK TEŞVİK UYGULAMALARI VE ŞİRKET PERSONEL MALİYETLERİNE ETKİSİ</b> .....	<b>4</b>
<b>I. BÖLÜM: KAVRAMSAL VE KURAMSAL ÇERÇEVE</b> .....	<b>4</b>
<b>I.1. KAVRAMSAL ÇERÇEVE</b> .....	<b>4</b>
<b>I.1.1. MALİYETLE İLGİLİ TEMEL KAVRAMLAR</b> .....	<b>4</b>
I.1.1.2. Maliyet Kavramı.....	4
I.1.1.3. Gider Kavramı .....	5
I.1.1.4. Harcama Kavramı.....	6
<b>I.1.2. MALİYET İLE GİDER VE HARCAMA KAVRAMLARI ARASINDAKİ BAĞLANTILAR</b> .....	<b>6</b>
I.1.2.1. Maliyet ile Gider Arasındaki Bağlantı.....	6
I.1.2.2. Maliyet ile Harcama Arasındaki Bağlantı .....	6
I.1.2.3. Gider ile Harcama Arasındaki Bağlantı.....	7
<b>I.1.3. MALİYETİN ÖNEMİ</b> .....	<b>7</b>
<b>I.1.4. YASALAR AÇISINDAN MALİYET KAVRAMI</b> .....	<b>8</b>
I.1.4.1. Vergi Usul Kanunu Açısından Maliyet Kavramı .....	8
I.1.4.2. Kurumlar Vergisi Kanunu Açısından Maliyet Kavramı.....	9
I.1.4.3. Gelir Vergisi Kanunu Açısından Maliyet Kavramı .....	10
<b>I.1.5. MALİYETLERİN SINIFLANDIRILMASI</b> .....	<b>11</b>
I.1.5.1. Maliyetlerin İşletme Fonksiyonlarına Göre Sınıflandırılması.....	11
I.1.5.1.1. Satın Alma (Tedarik) Maliyetleri.....	12
I.1.5.1.2. Üretim Maliyetleri.....	12
I.1.5.1.3. Araştırma ve Geliştirme Maliyetleri .....	13
I.1.5.1.4. Pazarlama, Satış ve Dağıtım Maliyetleri.....	13
I.1.5.1.5. Genel Yönetim Maliyetleri .....	14
I.1.5.1.6. Finansman Maliyetleri .....	14
I.1.5.2. İşletme Maliyetlerinin Çeşitlerine Göre Sınıflandırılması .....	14

I.1.5.2.1. İlk Madde ve Malzeme Maliyetleri.....	15
I.1.5.2.2. İşçi Ücret ve Maliyetleri.....	15
I.1.5.2.3. Memur Ücret ve Maliyetleri.....	16
I.1.5.2.4. Dışarıdan Sağlanan Fayda ve Hizmetler .....	16
I.1.5.2.5. Vergi, Resim ve Harçlar.....	16
I.1.5.2.6. Amortismanlar ve Tükenme Payları .....	16
I.1.5.2.7. Finansman Maliyetleri .....	17
I.1.5.2.8. Çeşitli Maliyetler.....	17
<b>I.1.6. SOSYAL GÜVENLİK VE İLGİLİ KAVRAMLAR.....</b>	<b>17</b>
I.1.6.1. Sosyal Güvenlik Kavramı.....	17
I.1.6.2. Geniş Anlamda Sosyal Güvenlik.....	18
I.1.6.3. Dar Anlamda Sosyal Güvenlik .....	19
<b>I.1.7. SOSYAL GÜVENLİK AMAÇLARI VE ARAÇLARI.....</b>	<b>19</b>
I.1.7.1. Sosyal Sigorta .....	20
I.1.7.2. Sosyal Yardım .....	20
I.1.7.3. Sosyal Hizmet.....	21
<b>I.1.8. SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNİN FİNANSMANI.....</b>	<b>21</b>
I.1.8.1. Primler .....	21
I.1.8.2. Fon ve Yatırım Gelirleri .....	22
<b>I.1.9. İŞVEREN SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ VE DESTEKLERİ.....</b>	<b>22</b>
I.1.9.1. Genel kavramlar .....	22
I.1.9.2. Prime Esas Kazançlar .....	23
I.1.9.3. Prime Esas Olmayan Kazançlar .....	24
<b>I.2. TEORİK ÇERÇEVE.....</b>	<b>24</b>
<b>I.2.1. TEORİK ÇERÇEVEDE MALİYETLER.....</b>	<b>24</b>
I.2.1.1. Toplam Hasılat .....	24
I.2.1.1.1. Açık Maliyet.....	25
I.2.1.1.2. Örtük Maliyet .....	25
I.2.1.1.3. Ekonomik Kâr .....	25
I.2.1.2. Toplam Maliyet .....	26
I.2.1.2.1. Sabit Maliyetler.....	27
I.2.1.2.2. Değişken Maliyetler .....	27
I.2.1.2.3. İşçilik Maliyetleri.....	27
I.2.1.2.3.1. İşçilik Maliyetlerinin Unsurları .....	28
<b>I.2.2. İNŞAAT SEKTÖRÜ VE İLERİ GERİ BAĞLANTILARI .....</b>	<b>31</b>

I.2.2.1. İleri ve Geri Bağlantıları.....	31
I.2.2.2. Finans ve Borçlanma .....	32
I.2.2.3. İstihdam .....	33
I.2.2.3.1. Kayıt Dışı İstihdam.....	33
<b>II. BÖLÜM: TÜRKİYE’DE UYGULANAN İŞVEREN TEŞVİKLERİ ve İNŞAAT SEKTÖRÜ UYGULAMALARI .....</b>	<b>36</b>
<b>II.1. GENEL OLARAK UYGULANAN TEŞVİKLER .....</b>	<b>36</b>
<b>II.1.1. 5510 SAYILI KANUNDA İŞVEREN TEŞVİKLERİ .....</b>	<b>36</b>
II.1.1.1. Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinde Beş Puanlık İndirim.....	36
II.1.1.2. Yurt Dışına Gönderilen Sigortalılar için Beş Puan İndirimi .....	38
II.1.1.3. İlave Altı Puanlık İndirim .....	40
II.1.1.4. Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkındaki Teşvik.....	41
II.1.1.5. Asgari Ücret Desteği .....	43
<b>II.1.2. 4447 SAYILI KANUNDA İŞVEREN TEŞVİKLERİ .....</b>	<b>43</b>
II.1.2.1. Genç, Kadın ve Mesleki Yeterlilik Belgesine Sahip Kişilerin İstihdamına Yönelik Teşvik.....	43
II.1.2.2. İşbaşı Eğitim Teşviki.....	44
<b>II.1.3. 4857 SAYILI KANUN İLE SAĞLANAN ENGELLİ İSTİHDAMI TEŞVİKİ .....</b>	<b>46</b>
<b>II.1.4. İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ.....</b>	<b>47</b>
<b>III. BÖLÜM: PERSONEL MALİYETLERİ TEŞVİKLERİ VE UYGULAMA ÖRNEKLERİ .....</b>	<b>50</b>
<b>III.1. HİÇBİR TEŞVİKTE YARARLANILMAMASI DURUMUNDA .....</b>	<b>50</b>
<b>III.2. BEŞ PUANLIK İNDİRİM UYGULANDIĞINDA .....</b>	<b>52</b>
<b>III.3. İLAVE İSTİHDAM DESTEĞİ UYGULANDIĞINDA (27103 SAYILI KANUN DİĞERSEKTÖRLER İÇİN) .....</b>	<b>54</b>
<b>III.4. ENGELLİ TEŞVİKİ VE ASGARİ ÜCRET DESTEĞİNDEN YARARLANILMASI DURUMUNDA.....</b>	<b>56</b>
<b>III.5. TÜRKİYE’DE İNŞAAT SEKTÖRÜNDE İSTİHDAM DAĞILIMI.....</b>	<b>58</b>
<b>SONUÇ.....</b>	<b>61</b>
<b>KAYNAKÇA .....</b>	<b>67</b>
<b>EKLER.....</b>	<b>71</b>
<b>EK 1. Teşviksiz Bordro İcmalleri .....</b>	<b>71</b>
<b>EK 2. 5510 Sayılı Bordro İcmalleri.....</b>	<b>83</b>
<b>EK 3. 27103 Sayılı Bordro İcmalleri.....</b>	<b>95</b>
<b>ÖZGEÇMİŞ.....</b>	<b>107</b>

## TABLolar LİSTESİ

### Sayfa No.

Tablo 1. SGK Prim Oranları ( 4/a Bendi Kapsamında Olanlar) .....	37
Tablo 2. Beş Puan İndirim Sigorta Prim Esas Kazancın Alt Sınırından .....	38
Tablo 3. Beş Puan İndirim Sigorta Prim Esas Kazancın Üst Sınırından .....	38
Tablo 4. Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılara Yönelik GSS Payından Beş Puan İndirimin Alt Sınırından .....	39
Tablo 5. Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılara Yönelik GSS Payından Beş Puan İndirimin Üst Sınırından .....	39
Tablo 6. İlave Altı Puan Sigorta Prim Teşvikinden Yararlanacaklar İller .....	40
Tablo 7. İlave Altı Puan İndirim Sigorta Prim Esas Kazancın Alt Sınırından .....	41
Tablo 8. İlave Altı Puan İndirim Sigorta Prim Esas Kazancın Üst Sınırından .....	41
Tablo 9. Yatırım Teşvik Uygulamasında Bölgeler .....	42
Tablo 10. İşbaşı Eğitim Teşvik Sigorta Prim Esas Kazancın Alt Sınırından .....	45
Tablo 11. İşbaşı Eğitim Teşvik Sigorta Prim Esas Kazancın Üst Sınırından .....	45
Tablo 12. Engelli İstihdamı Teşviki Prim Esas Kazancın Alt Sınırından .....	46
Tablo 13. Engelli İstihdamı Teşviki Prim Esas Kazancın Üst Sınırından .....	47
Tablo 14. İlave İstihdam Teşviki Prim Esas Kazancın Alt Sınırından .....	48
Tablo 15. İlave İstihdam Teşviki Prim Esas Kazancın Üst Sınırından .....	49
Tablo 16. Çalışanların Meslek Dağılımları ve Brüt Ücretleri .....	50
Tablo 17. Teşvik Uygulanmadığında Aylık Ayrıntılı Maliyet Tablosu .....	51
Tablo 18. Teşvik Uygulanmadığında Aylık Ortalama Maliyet Tablosu .....	51
Tablo 19. 5510 Sayılı Teşvik Uygulaması Aylık Ayrıntılı Maliyet Tablosu .....	52
Tablo 20. 5510 Sayılı Teşvik Uygulaması Aylık Ortalama Maliyet Tablosu .....	53
Tablo 21. 5510 Sayılı Teşvik Uygulaması Sonucu Çalışanlardan İndirim Tutarı .....	53
Tablo 22. 27103 Sayılı Kanun İlave İstihdam Teşviki Yıllık Ortalama Maliyet Tablosu .....	54
Tablo 23. 27103 Sayılı Kanun İstihdam Teşviki Aylık Ayrıntılı Maliyet Tablosu .....	55
Tablo 24. İstihdam Edilenlerin Yıllara Göre İktisadi Faaliyet Kolları ve Dağılımı .....	58
Tablo 25. Yıllar İtibariyle İşsizlik Oranları .....	59
Tablo 26. Tarım ve Tarım Dışı Sektörde Kayıt Dışı İstihdam Oranları (Cinsiyete Göre) .....	60

## SİMGELER VE KISALTMALAR

**GSS** : Genel Sağlık Sigortası

**SPEK** : Sigorta Primine Esas Kazanç

**SGK** : Sosyal Güvenlik Kurumu

**TH** : Toplam Hâsıla

**TL** : Türk Lirası

**TM** : Toplam Maliyet



## GİRİŞ

İnsanların yaşayış biçimleri zamanla değişim göstermektedir. Yaşayış biçimlerinde kendini gösteren bu değişim insanların ihtiyaçlarının da farklılaşmasına yol açmaktadır. Farklılaşma mekân üzerinde de varlığını hissettirmekte ve bu durum inşaat sektöründe kendini belirgin olarak göstermektedir. İnşaatın niteliğindeki gelişim ve değişim, ticari hareket oluşturarak inşaat sektörünün kendine has bir özellik taşımaya ve gerek sektörler arasında gerekse devletlerarasında ticari ilişkilerin artmasından dolayı sektörün kendine geniş bir alan bulmasına neden olmaktadır.

İnşaat sektörü, insanların içinde yaşadıkları konutlardan, ulaşımaya kadar birçok altyapı faaliyetlerini içermektedir. Önceleri yapımı direk olarak devlet tekelinde olan birçok alt yapı yatırımları gelişen insanlık ve dünya ekonomi tarihi itibariyle yerini özel sektöre bırakmıştır. Günümüzde daha çok yap-işlet-devret olarak karşımıza çıkan alt yapı yatırım projeleri, büyük konut projelerini de içine alan yatırımlar olarak karşımıza çıkmaktadır.

Günümüzde gelişen teknolojiye bağlı olarak finans sektörünün de ivme kazanması, ülkeler arası ticaret hacmini de arttırmıştır. Artan ticaret hacmi içerisinde öne çıkan inşaat sektörü, dünya ticaretinde ve finans sektöründe ortaya çıkan olumlu ya da olumsuz durumlara tepkisi de bu bağlamda oldukça fazla olmaktadır. Gelişmiş ya da gelişmekte olan ülkelerde meydana gelen herhangi bir kriz, suya atılan bir taş misali dalga dalga diğer ülkeleri ve sektörleri derinden etkileyebilmektedir. Döviz kurunun artması ve değişen faiz oranları nedeniyle maliyetlerin yükselmesi arz ve talebi değiştirmekte, dışsal başlayan kriz diğer başka ülkeleri de içerisine alabilmektedir. 2008 yılında Amerika Birleşik Devletleri'nde meydana gelen konut ve kredi krizi bu duruma çok çarpıcı bir örnektir.

İnşaat sektörü içinde bulundurduğu dinamik etmenlerden dolayı yüksek katma değer yaratan ve yüksek istihdam sağlaması sebebiyle de ülke ekonomisi bakımından ayrı bir öneme sahip olan bir sektördür. İnşaat sektörünün diğer sektörlerle bağlantılarının olması bu önemi daha çok arttırmaktadır. Çünkü inşaat sektörünün hızlandığı, genişlediği dönemlerde diğer bağlantılı sektörler de genişlemekte ancak inşaat sektörünün yavaşladığı gerilediği dönemlerde diğer sektörlerde buna bağlı olarak gerilemektedir.

İnşaat sektörünün diğer sektörleri etkilemesi dolayısıyla ve hızlı yüksek büyüme sağlaması nedeniyle kilit sektör rolünü üstlenmesi, daha çok gelişmekte olan ülkeler tarafından hızlı ekonomik büyüme yaratmak için kullanılmaktadır. Bu popülist anlayış; inşaat sektörünün kısa vadede ekonomide canlandırma ve genişleme sağlaması, politik tercihlerin rasyonalist durumdan uzaklaşmasına sebebiyet vermektedir. Bu durum ülke kaynaklarının orta ve uzun vadede daha verimli olan sektörler yerine inşaat sektörüne yönlendirilmesine ve kamu kaynaklarının israfına yol açmaktadır.

Kısa vadede inşaat sektörü geri bağlantı etkisi nedeniyle birçok sektörü de tesir etmekte ve iç içe geçerek ekonomiyi canlandırmaktadır. Ancak orta ve uzun vadede ileri bağlantı etkisinin zayıf olması ve desteklenmeyen talebin düşük seviyede kalması nedenleriyle hem inşaat sektöründe, hem de geri bağlantılı olduğu diğer sektörlerde ekonomik krize girme potansiyelini oluşturmaktadır. Aynı zamanda dünya ekonomisinde meydana gelen bir durgunluk, ekonomik ya da siyasi bir kriz, inşaat sektörünü önü alınmaz bir şekilde aşağı yönde trend izlemesine yol açacağı öngörülmektedir. İnşaat sektörünün etkileşimde bulunduğu sektörlerin bu dönemlerde yurt dışı pazarlarda yer bulamaması durumunda ise ülke ekonomisinin hızlı bir şekilde çökmesine sebebiyet verecektir.

Öte yandan gerek yurt içinde gerekse yurt dışında günümüzde rekabet ortamının artması, inşaat sektörü pazarında kalıcı olabilmeyi güçleştirmiştir. Rekabet ortamında bulunan firmalar rakiplerine karşı avantajlı durumu geçmek için maliyetlerini azaltmakta ya da piyasadan çekilmektedirler. Firmaların işçi çıkartma ile başlayan maliyet azaltma politikaları sonucu mevcut istihdam dengesi ve çalışma koşullarını bozulmaktadır.

Yine aynı şekilde olumsuz bir ekonomik dalgalanma neticesinde sermaye rasyoları güçlü olmayan firmalar pazardan ayrılmakta ve bu durum ise yüksek işsizliğe sebebiyet verebilmektedir. Ayrıca işçilik maliyetlerinin yüksek olması sadece istihdam düzeyi ve çalışma koşullarını olumsuz etkilememekte, bununla birlikte kayıt dışı istihdamın da artmasına sebebiyet vermektedir.

Gerek rekabet ortamına uyum sağlanamaması gerekse ekonomik krizler neticesinde artan maliyetleri minimize etmeye çalışan inşaat sektörü sermaye sahipleri, piyasada var olabilmek adına kayıt dışı işçi çalıştırmaya yönelmektedir. Kayıt dışı

istihdam; ÷lke ekonomisinde vergi adaletsizliğine yol açması, işçilerin mevcut ücretin altında çalışmak zorunda kalması, sektör arasında oluşturduğu haksız rekabet açısından, milli gelirden yarattığı kısıtlı olumlu gelir etkisine nazaran zararı çok daha büyük olabilmektedir.

İnşaat sektöründe diğer sektörlerle göre içeriği bakımından daha fazla iş kazası riski bulunmaktadır. Kayıt dışı istihdamın bir türü olan yabancı kaçak işçilerin her türlü olumsuz koşullara nazaran çalışmaya istekli oluşu, mevcut ücret seviyesini düşürmektedir. Bu durum, yerli işçilerin çalışma koşullarını da olumsuz etkilemektedir.

İnşaat sektöründe işçilik maliyetlerinin çok yüksek olduğu düşünülerek, küresel ekonomi döneminin yıkıcı rekabetinin yarattığı olumsuz etkilerini engellemek, işverenlerin mali yükünü azaltmak ve istihdamı arttırmak amacıyla günümüz Türkiye'sinde birçok ve çeşitli teşvikler çıkartılmıştır.

Uygulamaya konulan teşvik ve desteklerdeki temel amaç; işverenlerin üzerindeki mali yükü azaltarak istihdamı arttırmak, prim ödeme alışkanlığının özendirilmesi ve kayıt dışı işçi çalıştırılmasının önlenmesidir.

Yapılan bu tez çalışmasının amacı ise; inşaat sektöründe yer alan firmaların maliyetlerinde önemli bir paya sahip olan işçilik giderlerinin, devlet tarafından uygulamaya konulan prim teşvik uygulamalarının personel maliyetlerinin üzerindeki azaltıcı etkisini ve sonuçlarını irdelemektir.

Bu çerçevede ilk bölümde kavramsal ve teorik çerçevede maliyet kavramları hakkında açıklamalarda bulunulmuş ve ikinci bölümde ise; Türkiye'de inşaat sektöründe uygulamaya konu olan teşviklerden bahsedilmiştir.

Üçüncü bölümde ise; personel maliyetlerinin inşaat sektöründe uygulamalı örneğine yer verilmiş ve bir vaka şantiye verileri baz alınarak öncelikle teşviksiz sonrasında ise teşvikli olarak işveren maliyetleri karşılaştırılmıştır. Bu karşılaştırma neticesinde inşaat sektörünün personel maliyetleri baz alınarak, örnek vakaya konu olan firmanın maliyetlerini azaltıcı etkisi olup olmadığı, istihdamı ve ekonomik kalkınmaya etkisi olup olmadığı tartışılmıştır.



# İNŞAAT SEKTÖRÜNDE SGK TEŞVİK UYGULAMALARI VE ŞİRKET PERSONEL MALİYETLERİNE ETKİSİ

## I. BÖLÜM

### KAVRAMSAL VE KURAMSAL ÇERÇEVE

#### I.1. KAVRAMSAL ÇERÇEVE

##### I.1.1. MALİYETLE İLGİLİ TEMEL KAVRAMLAR

Firmalar varlıklarını sürdürebilmek ve kâr sağlayabilmek için faaliyette bulunmaları ve bunun sonucunda ortaya mal/hizmet meydana getirmeleri gerekmektedir. Bu aşamada bazı maliyetlere katlanmaları ve de aynı zamanda maliyetle ilgili ancak maliyetle karıştırılan gider, harcama gibi bazı kavramlar söz konusudur. Bu kavramların açıklanması ile bu bölüme başlanacaktır.

##### I.1.1.2. Maliyet Kavramı

TDK ya göre maliyet kelimesinin anlamı; “Üretimde bir mal elde edilinceye değin harcanan değerlerin toplamı” olarak ifade edilmektedir. Daha açık ifadeyle maliyet; istenilen hedefe ulaşılması için katlanılması gereken zorunluluklarının parasal değerinin toplamıdır denilebilir (Büyükmirza, 2011, s.44).

Maliyet, firma için gerekli olan bir malın ya da hizmeti elde etmek amacıyla o dönemde yapılan harcamalarla, önceki dönemlerde yapılan harcamaların ilgili mal ve hizmete ait kısmı için katlanılan fedakârlıkların parasal toplamından oluşur (Akdoğan, 2009, s.11). Maliyet, istenileni elde etmek için çekilen bütün zorunlulukların toplamından oluşur (Savcı, 2000, s.9). Maliyet; ele alınan ve kullanılan yer bakımından birçok farklı anlam taşımaktadır. Bu nedenle maliyet kavramı ticaret işletmeleri için ayrı bir anlam, üretim işletmeleri için ise ayrı anlam ifade etmektedir.

Ticari işletmeler için satın alınan mal ile mal teminine ait tüm giderler maliyeti oluştururken; üretim işletmelerinde mamul meydana getirmek için katlanılan ve üretimle ilgili giderler mamul maliyetini oluşturmaktadır (Yükçü, 2007, s.25). Örneğin; otomobil üretiminde kullanılan demir, motor ve işçilik gibi maliyet giderleri, üretim

işletmeleri için önem arz ederken iken; aynı arabanın ticari işletme için alımı, taşınması, depolanması, sigortası vb. unsurlar maliyet teşkil etmektedir.

Bu sebeplerden dolayı salt harcanan değerlerin tümünün değerlendirilmesi yerine, oluşturulmak istenilen hedef doğrultusunda açıklanması daha gerçekçi olmaktadır. Böyle bir durumda ortaya çıkan özverilerin finansal açıklanması oluşturulan hedef için harcanan değerleri ortaya koyacaktır. Bu doğrultuda hedef bir ürünün oluşturulmasıysa sergilenen özveriler ürünün maliyet tablosunu ortaya serecektir (Karakaya, 2011, s.15).

Maliyet, daha önceden belirlenen bir hedefe ulaşmak için katlanılan ve parasal açıdan bir değere sahip olan fedakârlıkların toplamıdır (Altuğ, 1996, s.16).

Bu tanımdan anlaşılacağı üzere maliyet, işletmelerin devamlılıklarını sağlamaları için mecbur oldukları yükümlülükleri göstermektedir.

### **I.1.1.3. Gider Kavramı**

Firmanın varlıklarına katkı sağlamak için yapılan harcama veya tüketimdir (Büyükmirza, 2003, s.53).

Gider, işletme faaliyetlerinin gerçekleştirmek veya gelir sağlamak üzere bir dönemde azaltılan mal ve hizmetin parasal değeridir. Varlık ve hizmetlerin gidere dönüşmesi için tükenme, ikinci bir fayda sağlama ve belli bir döneme ait olması gerekmektedir (Karakaya, 2011, s.15-16). Gider kavramı, kısaca faydası tükenmiş maliyetler olarak tanımlanmaktadır.

Tüketimin gider olarak adlandırılabilmesi için

\* Gider işletme faaliyetlerinin ve varlığının sürdürülmesi ile ilgili olmalıdır. İşletmenin işlevlerinin ya da devamlılığın sağlamayacak olan tüketimler gider olarak ifade edilmez. Örneğin; ekmek üreten bir işletmenin hammadde olarak un alımı yapması bir gider yani maliyet oluşturmaktadır. Ancak depoda bulunan unun bir şekilde değersiz hale gelmesi; her ne kadar bir tüketim manasına gelse bile gider yani maliyet olarak kabul edilmemektedir. Burada önemli olan husus giderin ekonomik bir faydaya dönüşmüş olması gerekliliğidir.

\* Gider belli bir döneme ilişkin olmalıdır. Yani İşletmenin mevcut dönemle ilgili olmalıdır.

#### **I.1.1.4. Harcama Kavramı**

Harcama, ekonomik faaliyetinin devamını sağlamak için işletmenin para ile ya da para benzerleri ile ifade edilen fonksiyonlarla yapılan ödemelerdir (Yükçü, 2007, s.34). Başka bir tanıma göre ise; harcama, varlıklarını arttırmak ve bir hizmet gayesine ulaşmak yapılan ya da en azında ortaya çıkan zararı ortadan kaldırmak için borçlanma, nakit ödeme veya bir kıymet takası yoluyla gerçekleştirilen ve içinde bulunduğu dönemini aşacak gideri ifade etmektedir (Terzi, 2006, s.17).

### **I.1.2. MALİYET İLE GİDER VE HARCAMA KAVRAMLARI ARASINDAKİ BAĞLANTILAR**

Bu bölümde maliyet, gider ve harcama kavramlarının birbiri ile olan bağlantıları ve farklılıkları açıklanacaktır.

#### **I.1.2.1. Maliyet ile Gider Arasındaki Bağlantı**

Gider ile maliyet kavramları devamlı olarak birbirinin yerine kullanılan ve karıştırılan kavramlardır. Gider kavramı tanımında da bahsedildiği gibi; faydası tükenmiş maliyetlerdir. Maliyet ise amaca ulaşmak için katlanılan fedakârlıkların parasal ifadesidir. Gider ile maliyet kavramları arasındaki en önemli nokta “fayda tükenmesi”dir. Bu önemli ayrım muhasebenin dönemsellik ilkesinden kaynaklanmaktadır. Bu ilkeye göre firmanın dönem sonunda gelir ile gideri karşılaştırılır ve mevcut dönemin maliyetleri ayırt edilir (Hacırüstemoğlu, 2000, s.11).

#### **I.1.2.2. Maliyet ile Harcama Arasındaki Bağlantı**

Harcama; varlık elde etme, hizmet sağlama ya da en azından bir zararı önlemek için yapılır. Bu kavramda önemli temel unsur ödemedir. Ödeme; nakit para olabileceği gibi çek, senet vb. kıymetli evraklarla da olabilmektedir.

Maliyet, amaca ulaşmak için katlanılan fedakârlıkların parasal ifadesidir. Kavramların daha anlaşılabilir olması için örneklersek; bir firmanın bir ürün üretmek için hammadde satın alması o ürünün maliyet kalemini oluşturur. Hammadde için

yapılan ödeme harcamayı, firmanın hammaddeyi bir ürün elde etmek için kullanıp mamul haline getirmesi de gider kavramını ifade eder. Bu yönüyle maliyet ile gider firmaların içyapısı ile ilgili, harcama ise firmaların dış yönünü ifade eder (Karakaya, 2011, s.19).

### **I.1.2.3. Gider ile Harcama Arasındaki Bağlantı**

Yine maliyet ve gider kavramında olduğu gibi gider ve harcama kavramları da birbirini yerine sık kullanılan ama karıştırılan bir kavramlardır.

Gider ile harcama kavramlarının birbirini yerine kullanılması ve karıştırılmasının nedeni, benzer ama aynı zamanda farklı yönlerinin bulunmasından kaynaklanmaktadır.

Gider, tüketilen mal ve/veya hizmetlerin parasal tutarıdır. Harcama ise para veya benzeri araçlarla yapılan ödemelerdir. Giderin doğması için harcama yapılması zorunlu değildir. Örneğin, satıcılara olan borcun ödenmesi bir harcamadır; gider değildir. Her gider harcamayı oluşturmadığı gibi, her harcama da gider olarak ifade edilmeyebilir. Harcama giderden önce oluşabildiği gibi aynı anda ya da giderden sonra da yapılabilir. Örneğin, bir firmanın bünyesi için bir araç alması için yapılan ödeme harcama; ancak bu araç için amortisman tutarı ayırması gider olarak ifade edilmektedir.

### **I.1.3. MALİYETİN ÖNEMİ**

İşletme yöneticileri karar alma aşamasında maliyet bilgilerine oldukça sık başvurmak zorundadırlar. Kararların alınmasında maliyet analizlerinden ya da maliyet karşılaştırması gibi birçok verilerden yararlanılmaktadır. Bu maliyet bilgilerin doğru olması oldukça önemlidir. Çünkü karar alma aşamasında kullanılan bilgilerin yanlış, eksik ya da gerçeği yansıtmaması; işletme karar alıcılarının yanlış karar almasına ve belki de telafisi mümkün olmayan olumsuz sonuçlara yol açmasına sebebiyet verebilir.

Rekabet edebilir bir yapıya sahip olmak isteyen işletmeler, maliyetlerini minimize etmek durumundadır. Bunu başarmak için maliyetlerin etkin bir şekilde yönetilmesi, planlanması ve kontrol edilmesi gerekmektedir.

#### **I.1.4. YASALAR AÇISINDAN MALİYET KAVRAMI**

Maliyet kavramı vergi kanunlarına göre

- Vergi usul kanuna göre maliyet kavramı,
- Kurumlar vergisi kanuna göre maliyet kavramı,
- Gelir vergisi kanuna göre maliyet kavramı,

Olarak ayrıma tutulup açıklanmalıdır. Bu ayrım ve bu temelde açıklamalar maliyet açısından önem arz etmektedir.

##### **I.1.4.1. Vergi Usul Kanunu Açısından Maliyet Kavramı**

Vergi usul kanuna göre "Maliyet bedeli, iktisadi bir kıymetin iktisap edilmesi veyahut değerinin artırılması münasebetiyle yapılan ödemelerle bunlara müteferribilimum giderlerin toplamını ifade eder."

*Yine vergi usul kanununun 275. Maddesinde üretim maliyetini oluşturan unsurlar tek tek belirtilmiştir. Bu kanun maddesine göre " İmal edilen emtianın (Tam ve yarı mamul mallar) maliyet bedeli aşağıda yazılı unsurları ihtiva eder:*

- 1. Mamulün vücuda getirilmesinde sarf olunan iptidai ve ham maddelerin bedeli,*
- 2. Mamule isabet eden işçilik bedeli,*
- 3. Genel imal giderlerinden mamule düşen hisse bedeli,*
- 4. Genel idare giderlerinden mamule düşen hisse; (Bu hissenin mamulün maliyetine katılması ihtiyaridir) bedeli,*
- 5. Ambalajlı olarak piyasaya arz edilmesi zaruri olan mamullerde ambalaj malzemesinin bedeli gibi maliyet bedelleridir.*

*Mükellefler, imal ettikleri emtianın maliyet bedellerini yukarıdaki unsurları ihtiva etmek şartıyla diledikleri usulde tayin edebilirler."*

Kanun tarafından belirlenen kurallar, ilgili işletmenin üretim maliyetini belirlemektedir. Ancak maliyetin hesaplanması ise firmaya bırakılmaktadır.

#### **I.1.4.2. Kurumlar Vergisi Kanunu Açısından Maliyet Kavramı**

Kurumlar vergisi kanununda, maliyet kavramı yerine gider ifadesi kullanılmıştır. Kanunda kurum kazancından indirilebilecek giderler 8. Madde ile belirtilmiş olup;

1. Menkul kıymet ihraç giderleri,
2. Kuruluş ve örgütlenme giderleri,
3. Genel kurul toplantıları için yapılan giderler ile birleşme, devir, bölünme, fesih ve tasfiye giderleri,
4. Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerde komandite ortağın kâr payı,
5. Katılım bankalarının katılma hesabı karşılığında ödenen kâr payları,

İle kurum kazancından indirilebilecek giderleri sıralarken; 11. Madde ile indirilemeyecek gider belirtilmiştir. Bunlar;

1. Öz sermaye üzerinden ödenen veya hesaplanan faizler,
2. Örtülü sermaye üzerinden ödenen veya hesaplanan faiz, kur farkları ve benzeri giderler,
3. Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü olarak dağıtılan kazançlar,
4. Her ne şekilde ve ne isimle olursa olsun ayrılan yedek akçeler,
5. Her türlü para cezaları, vergi cezaları, 21.7.1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun hükümlerine göre ödenen cezalar, gecikme zamları ve faizler ile Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre ödenen gecikme faizleri,
6. Kanunlarla veya kanunların verdiği yetkiye dayanılarak tespit edilen hadler saklı kalmak kaydıyla, menkul kıymetlerin itibarî değerlerinin altında ihracından doğan zararlar ile bu menkul kıymetlere ilişkin olarak ödenen komisyonlar ve benzeri her türlü giderler,
7. Kiralama yoluyla edinilen veya işletmede kayıtlı olan; yat, kotra, tekne, sürat teknesi gibi motorlu deniz taşıtları ile uçak, helikopter gibi hava taşıtlarından işletmenin esas faaliyet konusu ile ilgili olmayanların giderleri ve amortismanları,
8. Basın yoluyla işlenen fiillerden veya radyo ve televizyon yayınlarından doğacak maddî ve manevî zararlardan dolayı ödenen tazminat giderleri,

9. Sözleşmelerde ceza şartı olarak konulan tazminatlar hariç olmak üzere kurumun kendisinin, ortaklarının, yöneticilerinin ve çalışanlarının suçlarından doğan maddî ve manevî zarar tazminat giderleri,

İle de kurum kazancından indirilemeyecek giderler sıralanmıştır.

#### **I.1.4.3. Gelir Vergisi Kanunu Açısından Maliyet Kavramı**

Kurumlar vergisi kanununda olduğu gibi gelir vergisi kanununda da maliyet ifadesi yerine gider kavramı kullanılmıştır. Gelir vergisi kanununun 40. Maddesinde indirilebilecek giderler belirtilmiş olup;

1. Ticari kazancın elde edilmesi ve idame ettirilmesi için yapılan genel giderler,
2. Hizmetli ve işçilerin iş yerinde veya iş yerinin müstemilatında iâşe ve ibate giderleri, tedavi ve ilaç giderleri, sigorta primleri ve emekli aidatı,
3. İşle ilgili olmak şartıyla, mukavelenameye veya ilama veya kanun emrine istinaden ödenen zarar, ziyan ve tazminatlar,
4. İşle ilgili ve yapılan işin ehemmiyeti ve genişliği ile mütenasip seyahat ve ikamet giderleri (Seyahat maksadının gerektirdiği süreye maksur olmak şartıyla),
5. Kiralama yoluyla edinilen veya işletmeye dâhil olan ve işte kullanılan taşıtların giderleri,
6. İşletme ile ilgili olmak şartıyla; bina, arazi, gider, istihlak, damga, belediye vergileri, harçlar ve kaydiyeler gibi ayni vergi, resim ve harçlar,
7. Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre ayrılan amortismanlar,
8. İşverenlerce, Sendikalar Kanunu hükümlerine göre sendikalara ödenen aidatlar,
9. Fakirlere yardım amacıyla gıda bankacılığı faaliyetinde bulunan dernek ve vakıflara Maliye Bakanlığınca belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde bağışlanan gıda, temizlik, giyecek ve yakacak maddelerinin maliyet bedeli olmaktadır.

Gelir vergisi kanununun 41. Maddesinde indirilemeyecek giderler ise;

1. Teşebbüs sahibi ile eşinin ve çocuklarının işletmeden çektikleri paralar veya aynen aldıkları sair değerler,

2. Teşebbüs sahibinin kendisine, eşine, küçük çocuklarına işletmeden ödenen aylıklar, ücretler, ikramiyeler, komisyonlar ve tazminatlar,
3. Teşebbüs sahibinin işletmeye koyduğu sermaye için yürütülecek faizler,
4. Her türlü para cezaları ve vergi cezaları ile teşebbüs sahibinin suçlarından doğan tazminatlar,
5. Basın yoluyla işlenen fiillerden veya radyo ve televizyon yayınlarından doğacak maddî ve manevî zararlardan dolayı ödenen tazminat giderleri olarak belirlemiştir.

Kanunlar yönüyle bakıldığında ilgili her kanunun gider için bir ölçüt kullanıldığı belirlendiği görülmektedir.

İşletmeler yasaların çizdiği sınırlar dâhilinde maliyetlerini kurumlar kazancından indirebilmektedir. Bu durum işletme kârının tespitinde önem arz etmektedir.

### **I.1.5. MALİYETLERİN SINIFLANDIRILMASI**

İşletme maliyetleri farklı açılardan sınıflandırmak mümkündür. Bu bölümde işletme maliyetleri işletme fonksiyonları ve maliyet çeşitleri açısından incelenecektir.

#### **I.1.5.1. Maliyetlerin İşletme Fonksiyonlarına Göre Sınıflandırılması**

Bu sınıflandırmada kullanılan yöntemlerden birincisi, maliyetlerin ait oldukları işletme fonksiyonlarına göre sınıflandırılmasıdır.

Bir işletmenin fonksiyonlarının başlıcaları aşağıdaki biçimde sıralanabilir (Karakaya, 2007, s.22):

- Satın alma (tedarik) fonksiyonu,
- Üretim fonksiyonu,
- Araştırma geliştirme fonksiyonu,
- Genel yönetim fonksiyonu,
- Finansman fonksiyonu.



Maliyetler bu fonksiyonuna göre sınıflandırıldığında, yukarıda sıraladığımız fonksiyon isimlerini alırlar. Örneğin; üretim maliyetleri, genel yönetim maliyetleri, finansman maliyetleri gibi.

#### ***1.1.5.1.1. Satın Alma (Tedarik) Maliyetleri***

Satın alma maliyetleri, ilk madde ve malzemenin yanı sıra ticari mal alış maliyetini oluşturmaktadır. İlgili malların alış bedelleri ile bunların işletmenin varlıklarına eklenmesi için katlanılan yükleme, boşaltma, nakliye, sigorta gibi satın alımla direk ilişkili diğer harcamalar bu grupta yer almaktadır (Büyükmirza, 2003, s.63). Alış maliyetlerini içeren alış maliyeti, ilgili stokların satılması halinde satışların maliyetine, tüketilmesi halinde ise tüketim hangi işletme fonksiyonunu yürütmek için yapılmışsa, o fonksiyonu temsil eden maliyete dönüşür. Örneğin; üretim fonksiyonu için tüketilen malzeme üretim maliyetleri arasında izlenirken, pazarlama servisinde tüketilen malzemenin maliyeti pazarlama, satış ve dağıtım maliyetlerinde izlenir (Büyükmirza, 2003, s.63).

#### ***1.1.5.1.2. Üretim Maliyetleri***

İşletmenin üretim fonksiyonunu yerine getirmesi için ortaya çıkan tüm maliyetler, bu grupta yer alır. Üretim maliyetleri, daha sonra üretilen ürünün maliyetini oluşturur.

Üretim maliyetlerini aşağıdaki maliyetler oluşmaktadır (Karakaya, 2007, s.23).

- İlk madde ve malzeme maliyeti,
- İşçi ücret ve maliyeti,
- Memur ücret ve maliyetleri,
- Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler,
- Vergi, resim ve harçlar,
- Amortisman ve tükenme payları,
- Diğer çeşitli maliyetler,

Bu gruptaki maliyetler, işletme maliyet fonksiyonlarının içinde payı en büyük olan maliyetleri oluşturur.

#### ***1.1.5.1.3. Araştırma ve Geliştirme Maliyetleri***

Farklı bir ürünü ya da var olan bir mamulü veya var olan metotları geliştirmek ve gerekli bilgiyi elde etmek için yapılan araştırma ve incelemelerin harcamalar bu grupta yer almaktadır. Ayrıca bu araştırmalardan kazanılan bilgilerden yararlanılarak yapılan yeni örnek tasarım üretim maliyetleri de bu grubun içerisine girmektedir. (Büyükmirza, 2003, s.65). Bu harcama kalemleri;

- Malzeme maliyetleri,
- İşçi ücret ve maliyetleri,
- Memur ücret ve maliyetleri,
- Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler,
- Vergi, resim ve harçlar,
- Amortisman ve tükenme payları,
- Diğer farklı maliyetlerdir.

Bu harcama kalemleri işletmelerin araştırma ve geliştirme maliyetlerini oluşturur (Karakaya, 2007, s.23).

#### ***1.1.5.1.4. Pazarlama, Satış ve Dağıtım Maliyetleri***

İşletmelerin ürünlerine yönelik talebin oluşması için üretimi tamamlanan malların depolanması, alışı, satışı ya da bu faaliyetlerden sonra yerine getirilmesi gereken işlemler sonucu oluşan maliyetler yer almaktadır (Büyükmirza, 2003, s.65). Bunlar;

- Malzeme maliyetleri
- İşçi ücret ve maliyetleri,
- Memur ücret ve maliyetleri,
- Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler,
- Vergi, resim ve harçlar,
- Amortisman ve tükenme payları,
- Diğer çeşitli maliyetlerdir.

Yukarıdaki kalemler işletmelerin, pazarlama, satış ve dağıtım maliyetlerini oluşturur (Karakaya, 2007, s.24).

#### ***1.1.5.1.5. Genel Yönetim Maliyetleri***

İşletmenin genel yönetim işlevlerini tam sağlayabilmesi için işletme politikalarının yürütülebilmesi, organizasyonun sağlanması, büro içi işlerin görülebilmesi, halkla ilişkilerin sağlanabilmesi, hukuk işleri, finansal işler gibi daha önce bahsedilen ve bundan sonra bahsedilecek olan maliyet gruplarının hiçbirinde yer almayan maliyetler bu grupta gösterilir (Büyükmirza, 2003, s.65). Bunlar;

- Malzeme maliyetleri,
- İşçi ücret ve maliyetleri,
- Memur ücret ve maliyetleri,
- Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler,
- Vergi, resim ve harçlar,
- Amortisman ve tükenme payları,
- Diğer çeşitli maliyetlerdir.

Yukarıdaki kalemler işletmelerin genel yönetim maliyetlerini oluşturur (Karakaya, 2007, s.23).

#### ***1.1.5.1.6. Finansman Maliyetleri***

İşletmelerin borçlarıyla ilgili varlık maliyetine katılmayan, komisyon, dövizden kaynaklı kur farkları gibi birçok farklı maliyetler bulunmaktadır. Bu maliyetler gerek çeşit gerekse işletme fonksiyonları açısından sınıflandırıldığında aynı isimle yer alırlar (Karakaya, 2007, s.25).

#### ***1.1.5.2. İşletme Maliyetlerinin Çeşitlerine Göre Sınıflandırılması***

Doğal sınıflandırma olarak da isimlendirebileceğimiz bu yöntemde maliyetler, kaynaklarına ya da meydana geliş şekillerine göre yer alır. Örneğin; işçilik maliyetleri, elektrik maliyeti, amortisman maliyeti gibi. Ancak bir işletmede meydana gelen her maliyeti doğal ismine göre sınıflandırmak mümkün değildir çünkü birçok maliyet oluşmaktadır. Bu nedenle maliyetlerin çeşitlerine göre sınıflandırılmasında, kendi içinde gruplama yoluna gidilmiştir (Karakaya, 2007, s.18).

Maliyet çeşitleri aşağıdaki gibi sıralanabilir:

- İlk madde ve malzeme maliyetleri,
- İşçi ücret ve maliyetleri
- Memur ücret ve maliyetleri,
- Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler,
- Vergi, resim ve harçlar,
- Amortisman ve tükenme payları,
- Diğer çeşitli maliyetlerdir.

Maliyet çeşitlerinin bu şekilde sınıflandırılması genel kabul görmüş bir yöntemdir. Bu sınıflandırma biçimini tekdüzen muhasebe sisteminde esas almıştır (Karakaya, 2007, s.19).

#### ***1.1.5.2.1. İlk Madde ve Malzeme Maliyetleri***

İşletmenin üretiminde ya da faaliyetlerinde kullanılarak tüketilen her türlü maddi yapıya sahip ürün bu grupta yer alır. Üretilmesi amaçlanan mamulün esas yapısını oluşturan ilk maddelerdir. İlk maddelerle birleşerek mamul hale gelmesini sağlayan diğer yardımcı maddeler ise üretimin yürütülmesi için tüketilen ama mamulün içerisinde yer almayan malzemelerdir. İşletme malzemelerinden olan büro malzemeleri ve ambalaj malzemeleri, bu gruba giren maliyetlerdir (Büyükmirza, 2003, s.67).

#### ***1.1.5.2.2. İşçi Ücret ve Maliyetleri***

İşletme varlığını sürdürmek amacıyla çalışan işçilerin ücretleri ve ayrıca bunlarla ilgili her türlü maliyetleri kapsar. İşçi ücret ve maliyetlerine aşağıdaki örnekler verilebilir (Karakaya, 2007, s.19):

- Brüt ücretler,
- Prim ve ikramiyeler,
- SSK işveren payları,
- Kıdem tazminatı karşılık maliyetleri,
- Sosyal yardımlar,
- Yolluklar vb. gibi maliyetlerdir.

### ***1.1.5.2.3. Memur Ücret ve Maliyetleri***

İşletme içerisinde görev alan beyaz yakalılar, teknik elemanlar, yöneticiler, büro çalışanları ve diğer personellere ait ücret ve bunlara ait her türlü maliyetler bu grupta yer almaktadır. Memur ücret ve maliyetlerine aşağıdaki örnekler verilebilir (Karakaya, 2007, s.20). Dolayısıyla çalışanların;

- Brüt ücretleri,
- Prim ve ikramiyeleri,
- SSK işveren payları,
- Kıdem tazminatı karşılık maliyetleri,
- Sosyal yardımlar,
- Yolluklar bu kapsamda değerlendirilen maliyetlerdir.

### ***1.1.5.2.4. Dışarıdan Sağlanan Fayda ve Hizmetler***

İşletmenin kendi bünyesinden kaynaklanan harcamalar olmayıp; dışarıdan yarar sağlanan ya da hizmet alınan ve bunun neticesinde belli bir bedelleri kapsayan maliyetlerdir. Danışmanlık, elektrik, su gibi maliyetleri kapsar (Büyükmirza, 2003, s.67).

### ***1.1.5.2.5. Vergi, Resim ve Harçlar***

İşletme varlığını sürdürmek için yasalar gereğince kendisine tahakkuk edilen ve maliyet anlamı taşıyan vergi, resim ve harçların ödemesi bu grupta yer alır. Çevre vergisi, motorlu taşıtlar vergisi, belediye resimleri vb. gibi ödemeler bu kapsamdadır (Karakaya, 2007, s.21).

### ***1.1.5.2.6. Amortismanlar ve Tükenme Payları***

İşletme varlığını sürdürmek ve devam ettirmek için kullanmakta olduğu maddi ya da maddi olmayan duran varlıklarla ihtiyaç duyar. İşte bu varlıkların cari döneme ilişkin amortisman maliyetleri ile özel tükenmeye tabi varlıkların amortisman ve tükenme payları bu grupta yer alır (Karakaya, 2007, s.21).

#### ***1.1.5.2.7. Finansman Maliyetleri***

İşletmeler yatırım yapmak için ya da işletme sermayesi için dışardan bir kaynağa ihtiyaç duyarlar. İşte İşletmenin bu dışardan sağlamış olduğu sermayenin geri ödemesi geldiği zaman ödemesi gereken faiz ve de ayrıca komisyon farkları burada yer almaktadır. (Karakaya, 2007, s.21).

#### ***1.1.5.2.8. Çeşitli Maliyetler***

İşletmenin varlığının devamını sağlayabilmesi için gerekli olan fakat yukarıda değinilen hiçbir gruba dâhil olmayan maliyetler bu grupta değerlendirilir. Örneğin; sigorta maliyetleri, kira maliyetleri vb. maliyetlerdir (Karakaya, 2007, s.21).

### **1.1.6. SOSYAL GÜVENLİK VE İLGİLİ KAVRAMLAR**

Bu bölümde sosyal güvenlik teriminin geniş ve dar anlamda ayrımı yapılacaktır. Ayrıca sosyal güvenliğin amaç ve araçları ve de finansmanı da bu bölümde açıklanacaktır.

#### **1.1.6.1. Sosyal Güvenlik Kavramı**

İnsanoğlu, tarihin ilk aşamasından beri kendisini güvende tutmak istemiştir. Kendini güvende tutma isteği sadece içinde bulunduğu zaman aralığında değil; bunu gelecek zamanlar içinde istemiş ve bu amaçla bazı riskleri önlemeye çalışmıştır. Önleyemedikleri riskler karşısında ise en azından karşılaştıkları risklerin olumsuz sonuçlarını hafifletmeye çalışmışlardır. Bu zaman diliminde, birçok tehlikeleri ile riskleri tahmin edilmiş ve önlem alınmış ancak bazılarına karşı hazırlıksız yakalanmıştır (Ufuk; 1999, s.3).

İnsanlık için evrensel bir değer taşıyan ve çağdaşlaşma anlamında bir sembol haline gelen “sosyal güvenlik” kavramı, aslında insanların karşı karşıya kalabileceği ve onlar için tehlike arz edebilecek her türlü olay, durum ve tehlikelere karşı güvence arayışının bir sonucudur. Bu tür tehlikelerle karşı karşıya kalan bireylere asgari derecede de olsa güvence sağlamak sosyal güvenliğin varoluş sebebidir (Serin, 2004, s.4).

Toplumların sosyal güvenliğe duyduğu ihtiyaç çok yeni değil bilakis insanoğlunun varoluşu kadar eskidir. İnsanların yaşadıkları dönemler, dini inançları ve sosyo-ekonomik yapıları sosyal güvenliğin gerekliliğinde önemli bir yer tutmaktadır. İlk olarak ailelerin kendi içindeki yardımlaşmaları, sonra ortaya çıkan meslekler arasındaki mesleki dayanışma ve daha sonra da devletlerin bu konudaki tutum, davranış ve yaklaşımları ile birlikte aile içi dayanışma ve mesleki dayanışma modern sosyal sigortalarca doldurulmaya başlanmıştır (Bilgili, 2008, s.34).

Modern toplumların sanayi ve endüstriyi sınırsız bir şekilde geliştirme arzusu, bu alanlarda çalışan kişilerin karşılaştıkları fizyolojik, mesleki ve sosyo-ekonomik riskleri artırmış ve zamanla daha fazla riskin ortaya çıkmasına sebep olmuştur. Bununla birlikte çalışan kesimin karşı karşıya kalmış olduğu bu tür riskleri ve risklerin etkisini ortadan kaldırmak veya daha da azaltmaya yönelik alınan tedbirlerin bu konuda yetersiz kalması, devleti sadece belirli bir kesimi değil halkın tamamını içine alacak yeni bir sistem arayışı içine sokmuştur (Ayhan, 2012, s.42).

Gelişimini tamamlamış olan ülkelerde; sosyal güvenlik ülke politikalarının içerisinde en önemli ve en öncelikli olarak birinci sırada yer almaktadır. Ancak gelişimini tamamlayamamış ülkelerde ise bu durum; kalkınma unsuru taşımayan fedakârlık olarak değerlendirilmektedir. Ülkelerin gelişmiş ya da gelişmemiş olmasına bağlı olarak sosyal güvenlik sistemlerinin varlığı değişmekle beraber, günümüz modern devlet anlayışının vazgeçilmezlerinden birisidir (Ercan, 2005, s.33).

Bu tanımlamalardan yola çıkarak insanların kendi iradeleri dışında olumsuz riskler karşısında kendilerini ekonomik güvence altına alması ve oluşacak zararların telafi edilmesi için devlet tarafından düzenlenen kurum veya kurumlara “sosyal güvenlik sistemi” denilmektedir.

Sosyal güvenlik bu şekil de dar ve geniş anlamda ifade edilebilmektedir.

#### **I.1.6.2. Geniş Anlamda Sosyal Güvenlik**

Sosyal güvenlik; sosyal korumanın amaç ve kapsamını sebebiyle geniş bir alanı işgal eder. Sosyal politika ve güvenlik ile de aynı paralellikte bir bütün olmaya çalışır. Sosyal risklerin olumsuz durumlarının etkisini bir nebze indirmek olan sosyal

güvenlik politikaları, ekonomik ilerlemelere bağlı olarak gelişim sağlamış ve daha yeni bir vizyon kazanmıştır.

Sosyal Güvenlik tanımını sıralamak istersek;

- Kişiliğin geliştirilmesine imkân sağlanması,
- Bireye ekonomik güvence sağlanması,
- Bütün herkesin karşılaşılabilecekleri olumsuz durumlara karşı korumayı ve risklerin sonuçlarını en aza indirme ya da ortadan kaldırmayı hedeflemek,
- Ayrım olmaksızın bütün herkesin eşit kapsanması,
- İnsanların onuruna yaraşır olacak şekilde olması,
- Devletin yasaları çerçevesinde uygulanabilir olması şeklindedir (Ufuk; 1999, s.6).

### **I.1.6.3. Dar Anlamda Sosyal Güvenlik**

Bu arada ise kişinin var olan ekonomik durumunu olumsuz olarak aşağı çeken ve farklı durumlarla da meydana gelen gelişmeler diyebiliriz. Bu meydana gelen olumsuz durumların çerçevesini belirlemek aslında sosyal güvenliğin kapsamının sınırlarını da çizmek anlamına gelir. Ülkenin sosyal, siyasi ve ekonomik durumuna bağlı olarak Sosyal güvenlikle sağlanacak korumalar değişmektedir. Bu kavramda tüm sosyal risk değil; en çok rastlanan ölüm ve hastalık gibi risklerin alanlarına dâhil ederek korumaya çalışır (İlhan, 2002, s.6).

Başka bir ifadeyle; günümüzün güvenlik sistemleri, kişinin sadece yaşam alanında meydana gelen olumsuz durumları etkileyen riski değil, kişinin olumsuz bir durum karşısında ekonomik olarak sarsabilecek sosyal riski de içine alır.

Böylece; kişi ekonomik, mesleki ya da sosyal anlamda yaşayacağı risklere karşı teminat altında alınmış olmakla beraber sosyal güvenlik kavramını da bu şekilde daraltmış olmaktadır

### **I.1.7. SOSYAL GÜVENLİK AMAÇLARI VE ARAÇLARI**

Sosyal güvenliğin amacı; ekonomik bakımından güçsüz düşen kişileri ve asgari yaşam için gerekli kazanca sahip olmayanları korumayı hedeflemiştir. Ve toplum içerisinde yaşayan bazı kesim insanların asgari düzeyde kendi ihtiyaçlarını



karşılayamadıklarından dolayı; ekonomik yönden güçlü olanları da sisteme katarak eşitsizliğin ve de sosyal adaleti bir nebze olsa sağlamaya çalışır. İfade edilmeye çalışıldığı gibi; sosyal güvenlik yoksulluğu engellemesinden öte daha üst düzey amaçlar edinmiştir. Geniş anlamda kişilere, olumsuz durumlar karşısında güvenlik duygusu aşılama çalışmaktadır.

Sosyal güvenliğin temel görevlerinden biride; kişilere ve de onun yanında yer alan aile bireyelerine; oluşabilecek risklerden dolayı yaşam standartlarında aşağı yönde bir trend oluşturmayacağıın teminat altına almasıdır (İlhan, 2002, s.6).

Sosyal güvenlik amacına ulaşmak için farklı araçlara sahiptir. Amaca ulaşmada üç aracı bulunmaktadır (Ufuk, 1999, s.17).

Bunlar; sosyal sigorta, sosyal yardım ve sosyal hizmet olarak isimlendirilmektedirler.

#### **I.1.7.1. Sosyal Sigorta**

“Sosyal sigorta, belli mesleksi, fizyolojik, ekonomik ve sosyal riskleri karşılamak için öngörülen önlemlerin giderlerine toplu olarak karşı koyar” (Cahit, 1983, s.328). Yani; sosyal sigorta, bireylerin başına gelen ya da başına gelebilecek tehlikelere karşı önceden alınmış bir tedbir şeklidir. “Sosyal sigortalar, hukuki, mali ve yönetim yapısına şekil veren uygulama koşullarını düzenleyen çeşitli hukuki kaynaklara sahiptir” (Can, 1988, s.79).

Şu şekilde söylenebilir ki; geçimini temin etmek için uğraşan bireyin bir sebeple gücün azalması ya da uğraş vermiş olduğu işin artık olmaması neticesinde ortaya çıkacak olan olumsuz durumlara korunma ‘’ sosyal sigortayı ‘’ oluşturmaktadır.

#### **I.1.7.2. Sosyal Yardım**

Sosyal yardım basit bir ifadeyle; kişinin kendi ve aile bireyleri ile geçimini sağlayamayan kişilerin belirlenmesi, bu belirleme ve gerekli denetlemelerin sağlanmasıyla birlikte kişilerin ekonomik olarak kendilerini yeterli seviyeye çıkartmak için yapılan aynı ya da nakdi yardımlardır. Sosyal yardımların amacı, muhtaçlık durumunun ortadan kaldırılmasına yöneliktir (Arslan, 2014, s.17).

Diğer bir ifadeyle; ekonomik ve mevcut durumları itibariyle ihtiyaç sahibi kişilere insanî ve sosyal amaçlarla ve herhangi bir karşılık beklenmeksizin yapılan yardımı ifade etmektedir.

Sosyal yardım, yoksunluk olgusunun hafifletilmesi, geciktirilmesi ve hatta geçici olarak giderilmesi nedeniyle insani hizmet alanlarından birini oluşturmaktadır.

Örnek olarak; Engelli, yaşlı nakdi yardımlar, aynı yardımlar sosyal yardımlar içinde yer almaktadır.

### **I.1.7.3. Sosyal Hizmet**

Sosyal hizmet, toplumdaki yoksul kesim ve ihtiyaç sahibi olan, fiziksel ve ruhen eksikleri bulunan ihtiyaç sahibi kişilere veya ailelere, insana yakışır bir şekilde hayatlarını devam ettirebilmeleri için ekonomik ve manevi olarak devletçe ya da bazı gönüllü özel kuruluşlar tarafından desteklenen sistemli ve programlı hizmetlerdir (Altın, 2010).

Diğer bir ifadeyle; sosyal Hizmetlerin amacı bireylerin sosyo ekonomik sorunlarla karşılaştıklarında sorunların çözümü ve onlara daha yaşanabilir bir ortam sağlamaktır denilebilir.

### **I.1.8. SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNİN FİNANSMANI**

Sosyal güvenliğin gelir kaynakları için iki yol belirlenmiştir. Bunlardan ilki, ülke içerisinde yaşayan insanların sosyal güvenliğini sağlama görevi devletindir anlayışından yola çıkarak devlete yüklenmiştir. Devlet topladığı vergiler ve devlet bütçesinden aktarımlara sosyal güvenliğe finans sağlayacaktır. İkinci yol ise kişisel sorumluluk bilincine dayanmaktadır. Kişisel sorumluluk da ise devletten önce kişi kendisini ve ailesini düşünmek zorundadır. Buna bağlı olarak da, kişinin ücretinden kesilen primler sosyal güvenliğin finansman kaynağını sağlamaktadır (Talas, 1983, s.328).

#### **I.1.8.1. Primler**

Sosyal sigortaların en büyük pastasını ve en temel gelirini oluşturmaktadır. Prim; çalışanların işverenleri tarafından ödenmesi gereken tutardır. Prim hesaplanırken

kişinin prime esas kazancı adı verilen; almış olduğu ücretin belli oranlarda kesilmesidir. Hem sigortalıdan hem işverenden ve hem de devletçe ödenir (Altan, 2007, s.266).

Kesilen primler sigortalı açısından kendi güvenliğini sağlamada sorumluluk alması fikrine dayanmaktadır. Ancak genel olarak bakıldığında işverenlerden daha yüksek çalışanlardan ise daha düşük oranlarda sigorta primi alınmaktadır. Emeğin üzerindeki yükün hafifletilmesi nedeniyle işverenden de prim alınması bu düşünceden kaynaklanmaktadır (Dilik, 2004, s.3).

### **I.1.8.2. Fon ve Yatırım Gelirleri**

Sosyal sigortalar finansman yöntemi olarak fon biriktirme esasına göre kurulabilirler. Fon biriktirme esasına göre kurulmuşlarsa, kurumlar gelir sağlamak için fonları birtakım alanlarda değerlendirerek yatırım gelirleri elde edebilirler. Bu fonların çeşitli alanlarda değerlendirilmesine bağlı olarak faiz, rant, kira vb. adı altında kurumlar birçok gelirlere sahip olacaklardır. Fon gelirlerinin artıp artmayacağı yatırımların etkinliğine bağlı olacaktır (Arıcı ve Alper, 2016).

Devletin sosyal güvenliğin finansmanına katılma şekli ülkelere ve tercih edilen modellere göre değişebilmektedir. Kaynakları yeterli olan ülkeler veya sistemi olgunlaşan ülkelerde ücretten kesinti oranları düşüktür ve devlet sigorta fonlarının finansmanına işçi ve işverenle birlikte katılmaktadır. Gelişmiş ülkelerin tümünde devlet, hizmetin yerine getirilmesinde aktif olarak katılmakta ve mali destek vermektedir. Bunu da genellikle genel bütçeden ödenek ayırmak suretiyle gerçekleştirmektedir (Çelik, 2002, s.13).

### **I.1.9. İŞVEREN SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ VE DESTEKLERİ**

Teşvik ve destek kavramları, ekonomi bilimini ilgilendiren terimlerdir. Ancak, çoğu zaman günlük yaşamda birbirlerinin yerine yanlış kullanılırlar. Bu bölümde bahsedilen terimler kısaca açıklamıştır

#### **I.1.9.1. Genel kavramlar**

Teşvik, Türk Dil Kurumu İktisat Terimleri Sözlüğünde ise “belirli bir iktisadi veya sosyal amaca ulaşabilmek için maddi destek ve hukuki kolaylıklar biçiminde verilen ödül” olarak tanımlanmıştır.(www.tdk.gov.tr)

Teşvik kavramı, “belirli ekonomik faaliyetlerin diğerlerine oranla daha fazla ve hızlı gelişmesini sağlamak amacıyla, kamu tarafından çeşitli yöntemlerle verilen maddi veya gayri maddi destek, yardım ve özendirmeler” olarak tanımlanmaktadır (Topal, 2016, s.36).

Diğer bir kavram olan sübvansiyon ise yine Türk Dil Kurumu İktisat Terimleri Sözlüğüne göre “devlet tarafından üretici veya tüketicilere dolaylı veya dolaysız olarak yapılan karşılıksız malî yardım, desteklenen belirli mal veya hizmetlerle ilgili plan veya program” olarak tanımlanmaktadır.(www.tdk.gov.tr)

Her iki kavram birbirine benzemekle beraber teşvikte genellikle devlet bir alacağından vazgeçmekte veya dolaylı olarak çeşitli mali yardımlar yapmakta iken sübvansiyonda ise genel olarak devlet tarafından doğrudan yapılan mali bir transferin söz konusu olmasıdır.

Prim; çalışanların işverenleri tarafından ödenmesi gereken tutardır. Prim hesaplanırken kişinin prime esas kazancı adı verilen; almış olduğu ücretin belli oranlarda kesilmesidir.

Ülkemizde Sigorta primleri; 5510 sayılı Kanun gereğince yapılmaktadır. Bu kesinti ise Prime esas kazanç diye adlandırılmakta olan ve de hesaplanmasında ilgili kişinin hak ettiği ücrete ek; ilgili ayda varsa ödenmiş ikramiye ile her türlü yine ilgili kişi adına yapılan ödemelerin brüt toplamıdır (Çolak, 2012, s.161).

Bu noktada Prim hesaplamasına konu olan kazancın Prime esas bir kazanç mı yoksa Prime esas olmayan bir kazanç mı olduğu ayrımı ortaya çıkmaktadır.

### **I.1.9.2. Prime Esas Kazançlar**

Prime esas kazançlar;

- 1- Asıl Ücretler,
- 2- Ödeme Şekil ve Zamanına Göre Ücret Çeşitleri,
- 3- Ücretin Eklentileri,
- 4- İdare veya Kaza Mercilerince Verilen Karar Gereğince Yapılan Ödemeler,
- 5- Diğer Ödemeler,
- 6- Sigortalılara İstirahatli İken Ödenen Ücretler,

- 7- Yıllık İzin Ücretleri,
- 8- İzin Harçlıdır.

### **I.1.9.3. Prime Esas Olmayan Kazançlar**

Prime esas olmayan kazançlar;

- 1- Yolluklar,
- 2- Ölüm, Doğum ve Evlenme Yardımları,
- 3- Aynî Yardımlar,
- 4- Kasa tazminatı veya iş riski zamları,
- 5- Kıdem Tazminatı,
- 6- İhbar Tazminatı,
- 7- Avans Olarak Ödenen Ücretler olarak ifade edilmektedir.

Prime esas olan kazançlar prim hesaplanmasına katılmakta ve prim ödemeleri bu hesaplardan alınmakta iken; prime esas olmayan kazançlar ise hesaplama katılmamaktadır.

## **I.2. TEORİK ÇERÇEVE**

### **I.2.1. TEORİK ÇERÇEVEDE MALİYETLER**

Bu bölümde toplam hâsıla, toplam maliyet ile işçilik maliyetlerini oluşturan unsurlar açıklanacaktır.

#### **I.2.1.1. Toplam Hasılat**

İşletmeler faaliyette bulunduğu alanlarda en yüksek kârı elde etmeyi amaçlarlar. Yüksek kâr elde etmek isteyen firmalar bir yandan toplam maliyetlerini bir yandan da toplam hasılatlarını bilmek zorundadırlar. Çünkü firmanın toplam kârı; toplam hâsıla (TH) ile toplam maliyet (TM) arasındaki farktır. Yani firmanın toplam kârı  $\Pi$  ile gösterilirse toplam kâr,

$$\Pi = TH - TM \text{ dir.}$$

Toplam hasılat; belirli bir dönemde firmanın sattığı mal miktarı (M) ile malın fiyatının (F) sonucunda ortaya çıkmaktadır. Yani firmanın toplam hasılatı,

$TH = F \times M$ 'dir.

Ancak maliyet kavramını iktisatçılar, muhasebecilerden farklı olarak ele almaktadırlar. Muhasebeciler maliyeti; ilgili malın maliyet hesabı ile ilgili dökümleri ele alırken, iktisatçılar daha geniş bir çerçevede tanımlama yapmaktadırlar. Bu fark da hesaplamaların açık ve örtük maliyet olmasından kaynaklanmaktadır. Bu farklı bakış açısı sebebiyle ortaya çıkan kârın da yorumlanması farklı olacaktır (Alkin, 2005, s.148).

#### ***1.2.1.1.1. Açık Maliyet***

Açık maliyet; firmaların üretim faaliyetlerinde çıktı elde edebilmek için bazı girdiler içi ödemek zorunda olduğu parasal karşılıkların toplamıdır. Örneğin; firma üretim gerçekleştirmek için ihtiyaç duyduğu bir aracı ya da binayı kiralıyorsa bunun için bir ödeme yapmakta ve bu ödemeyi muhasebe kayıtlarına yansıtmaktadır. Yansıtılan bu maliyet, muhasebe hesaplarına geçildiği için açık maliyeti oluşturmaktadır.

#### ***1.2.1.1.2. Örtük Maliyet***

Örtük maliyet; gerçekte herhangi bir ödeme gerçekleşmeyen ancak başka bir seçenekten vazgeçilmesi nedeniyle oluşan maliyettir. Yani; İşletmenin sahip olduğu üretim faktörlerini kendi üretim süreçlerine dâhil etmesinden dolayı, bunları satmaktan ya da kiraya vermekten dolayı mahrum olmuş oldukları gelirlerdir. Örneğin; firma kendi mülkiyetinde olan bir binayı kiraya vermek yerine üretim için kullanıyorsa bu arada örtük maliyet oluşmaktadır. Örtük maliyet de gerçekte bir ödeme yapılmadığından muhasebe kayıtlarına geçmediğinden, muhasebeleştirilmeyen maliyetler olarak da ifade edilebilmektedir (Alkin, 2005, s.149).

#### ***1.2.1.1.3. Ekonomik Kâr***

Toplam hâsıla kavramı açıklanırken kâr kavramının muhasebeciler ile iktisatçılar arasında farklı yorumlandığı değinilmiştir. Bunun sebebi de maliyetin açık maliyet ile örtük maliyet olmasındandır.

İktisatçılar kârı hesaplarırken örtük ile açık maliyetleri kullanırken; muhasebeciler kâr hesaplamasında sadece açık maliyetleri ele alır.

Ekonomik kâr ile muhasebe kârı eşitliklerle ifade etmek gerekirse;

Muhasebe Kâr = Toplam Hasılat – Açık Maliyet

İktisadi Kâr = Toplam Hasılat - ( Açık Maliyet + Örtük Maliyet) olacaktır.

Eşitliklerde de görüleceği üzere; muhasebe kârı firma kazancını hakkında tam anlamıyla bir bilgi akışı sağlayamamaktadır. Buna karşın ekonomik kârın firmanın kaynaklarını etkin olarak kullanıp kullanmadığının yanı sıra, toplam hasılayı arttırmak için malın fiyatını belirlemede, gerçek maliyetin ortaya çıkmasında önemli rol oynamaktadır.

Şöyle ki; firmanın üretim esnasında çok fazla olan sahip olduğu kaynakları (bina, araç, makine vb.) kullanması ve de sadece açık maliyet hesabı yaparak malın fiyatını belirleyen firma; hataya düşer ve ilgili malın maliyet fiyatının altında bir fiyat belirleme yanılığısına girebilir (Dinler, 2002, s.159).

Firma maliyet hesapları yaparken; kayıt altına alınan sadece açık maliyetleri değil buna ek olarak kendisinin sahip olduğu kaynakları başkasından almış ya da kiralamış olsaydı yapacağı ödemeleri de tahmin ederek maliyetlerine eklemesi gerekmektedir. Bu şekilde daha gerçekçi bir maliyet ve buna bağlı olarak da ilgili malın fiyatı belirleyebilmektedir (Dinler, 2002, s.159).

### **1.2.1.2. Toplam Maliyet**

Firmalar bir mal ve hizmet üretimi için faaliyetlere giriştikleri zaman birçok maliyetlere katlanmaktadır. Bazı maliyetler üretim miktarından bağımsız olarak sabit kaldığı halde (sabit maliyetler), bazıları ise üretime bağlı (değişken maliyetler) olarak ortaya çıkmaktadır.

Toplam maliyet ise; sabit maliyetlerle değişken maliyetlerin toplamı olarak ifade edilir ve firmanın üretim için katlandığı toplam maliyeti vermektedir. TC ile sembolize edebileceğimiz toplam maliyeti;

Toplam maliyet (TC) = Sabit Maliyet (FC) + Değişken Maliyet (VC) olarak sembolize edebilir.

### ***1.2.1.2.1. Sabit Maliyetler***

Firmanın üretimden bağımsız olarak ortaya çıkan maliyetleridir. Yani sabit maliyetler; firmanın üretim miktarı ile ilişkili olmayıp, üretim olsa da olmasa da katlanmak zorunda olduğu maliyetleri ifade etmektedir.

Üretimden bağımsız sabit maliyetlere örnek olarak; kira ödemeleri, makine ve demirbaş binaların amortismanları, sigorta primleri vb. gibi firmaların katlanması gereken masraflardır.

### ***1.2.1.2.2. Değişken Maliyetler***

Firmanın üretim miktarına bağlı olarak değişen maliyetlerdir. Firmanın üretime başlamasıyla ortaya çıkan bu maliyet, üretimin gerçekleşmesi için firma tarafından ödemeleri kapsamaktadır. Bu maliyette eğer üretim hiç olmazsa değişken maliyet oluşmayacaktır.

Örneğin; üretime geçen bir tekstil firmasının, üretime geçmesiyle birlikte iplik / kumaş alımı, boya maliyetleri, işçilik maliyetleri, enerji maliyetlerinin ortaya çıkması vb. değişken maliyetleri oluşturmaktadır.

### ***1.2.1.2.3. İşçilik Maliyetleri***

İşçilik maliyetleri; firmaların toplam maliyetleri içerisinde önemli bir paya sahiptir. Bunun en önemli nedenlerinden biride işçiliğin stok yapılması olanağı olmayan bir maliyet ögesi olmasıdır. Diğer önem arz eden durum ise işgücü maliyetleri, mevcut durumlara göre üzerine ilave yapılan bileşik bir maliyet unsuru taşımasıdır. (Fazla mesai, ücretli izin vb. gibi)

Firmanın üretim olmayan döneminde işçilik maliyetleri sabit maliyet içerisinde yer alırken; üretime başlaması ile işçilik maliyetleri şartlara göre değişken maliyetler içerisinde yer almaktadır.

Bu nedenle İşçilik maliyetlerinin hesaplanması ve hangi maliyetlere yüklenmesi firmalar için önem arz etmektedir.



### ***1.2.1.2.3.1. İşçilik Maliyetlerinin Unsurları***

İşçilik maliyetlerini oluşturan unsurların başında ücret bulunmaktadır. Ayrıca ücretin dışında farklı ücret kavramları da bulunmakta olup bunlar;

**Ücret:** 4857 Sayılı İş Kanunu, madde 32 ‘ ye göre ücret “Genel anlamda ücret bir kimseye bir iş karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutardır.” şeklinde tanımlanmıştır.

193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 61 inci maddesinde ise , "Ücret, işverene tabi ve belirli bir işyerine bağlı olarak çalışanlara hizmet karşılığı verilen para ve ayınlar ile sağlanan ve para ile temsil edilebilen menfaatlerdir." olarak tanımlanmıştır.

Diğer bir ifadeyle; İşçi ve işveren arasında yapılan iş sözleşmesi ile çalışan kişinin normal çalışma süresi karşılığında hak ettiği menfaatin parasal karşılığı diyebiliriz.

Ücret konusunda önemli olan bir konu yasalarca ücretin alt sınırının asgari ücret olarak belirlenmesidir. Yani; normal çalışma koşulları altında bir işçiye asgari ücretin altında ücret verilememektedir.

4857 Sayılı İş Kanunu madde 63’e göre genel çalışma süresi haftalık kırk beş saat olarak belirlenmekle beraber ayrıca haftalık çalışma süresi dolduran işçiler; pazar günü ücretini de çalışmadan hak kazanmaktadır.

Yine aynı şekilde resmi bayram ve genel tatil günlerinde de işçiler çalışmadan ücretlerine hak kazanmaktadırlar. Evlilik izni ya da işçinin anne babası, eş ve çocuklarının vefatında kullanmış oldukları izinlerde de ücret ödenmektedir.

**Fazla Mesai Ücreti:** İş kanununda “Ülkenin genel yararları yahut işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle fazla çalışma yapılabilir” ifadesini kullanılmakla beraber bu fazla çalışmayı işçinin bir yılda iki yüz yetmiş saatten fazla çalışmayacağını da ayrıca belirtilmiştir.

Haftalık kırk beş saat çalışma süresini geçmek şartıyla, her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının %50 yükseltilmesi suretiyle hesaplanmaktadır.

**Hafta Tatili Ücreti:** İş kanununa göre haftalık kırk beş saat çalışma saatini dolduran bir işçi, çalışılmayan hafta tatili günü için işveren tarafından bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücreti tam olarak hak kazanır.

**Resmi Tatil Ücreti:** İş kanuna göre işçiler; ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücretleri tam olarak hak etmektedirler. İşçiler tatil yapmayarak çalışırlarsa, hak ettikleri ücretin yanı sıra, ilave her gün için ayrıca bir günlük ücret hakkı kazanırlar.

**Prim Ücreti:** Çalışan işçiye hak etmiş olduğu ücretin yanı sıra çalışmanın karşılığı olarak primlerde verilebilmektedir. Satış departmanının da çalışan bir işçiye satış hedefine ulaşması ya da geçmesi halinde verilen satış primi bu ücrete örnek gösterilebilir.

**İkramiye Ücreti:** İşveren tarafından işçilere farklı zamanlarda ikramiye adı altında yapılan ek ödemelerdir. Bayram ya da yılbaşı ikramiyesi adı altında yapılan bu ödemeler örnek gösterilebilir.

**Sosyal Yardımlar:** Çalışanlara yakacak yardımı, yemek yardımı, kira yardımı doğum veyahut vefat yardımı gibi birçok farklı isim altında yapılan yardımlardır.

**İhbar Tazminatı:** İş kanuna göre işveren ya da işçi tarafından yasadaki sürelerle ve yöntemlere uymaksızın iş sözleşmesinin fesih eden tarafın karşı tarafa ödediği tazminattır.

İşveren; işçi ile olan iş sözleşmesini fesih etmeden önce, işçinin firmasında çalıştığı süreyi temel alarak ihbar süresi vermek zorundadır.

4857 sayılı iş kanununun 17. Maddesine göre bu süreler şu şekilde belirtilmiştir.

Bu süreler;

1. Hizmet süresi 6 ay sürmüştü 2 hafta,
2. Hizmet süresi 6 ay ile 18 ay arası sürmüştü 4 hafta,
3. Hizmet süresi 18 ay ile 36 ay arası sürmüştü 6 hafta,
4. Hizmet süresi 36 ay sürmüştü 8 hafta,

İş sözleşmesi, fesih bildirim yapıldığı tarihten bir sonraki gün başlamak üzere ve hizmet süresine denk gelen sürenin geçmesi ile iş sözleşmesi fesih edilmiş olmaktadır. Ayrıca işveren; fesih süresi içerisinde çalışan işçiye günlük iki saat iş arama iznini yasa gereği vermek zorundadır.

Örneğin; beş ay çalışmış bir işçiye; bir şubatta fesih bildirim yapılmışsa, iki haftalık süre iki şubattan itibaren başlamakta ve de on beş Şubatta fesih süresi bitmektedir.

Eğer işveren ihbar sürelerine uymadan işçinin iş sözleşmesinin feshini gerçekleştirirse, yukarıda belirtilen sürelerin ücretini işçiye ödemek zorundadır. İşte bu ödemeye ihbar tazminatı denilmektedir.

**Kıdem Tazminatı:** 2003 yılında yürürlüğe giren 4857 sayılı iş kanundan önce 1475 sayılı iş kanunu çalışan ile işveren arasında çalışma hayatına yön vermiştir. 2003 yılında 4857 sayılı iş kanunun yürürlüğe girmesiyle 1475 sayılı iş kanunu yürürlükten kaldırılmıştır. Ancak 1475 sayılı iş kanunu kaldırılırken bir istisnaya gidilmiş ve 1475 sayılı kanunun 14. Maddesi yürürlükte bırakılmıştır. Yürürlükte bırakılan bu madde kıdem tazminatını düzenlemektedir.

1475 sayılı iş kanununun 14. Maddesine göre

1. İş sözleşmesinin İşveren tarafından sebepsiz yere fesih ettiği zaman,
2. İşçinin muvazzaf askerlik hizmetini yapmak için ayrıldığı zaman,
3. İşçinin emeklilik, yaşlılıkta da malullük alma amacıyla ayrıldığı zaman,
4. Kadının evlendiği tarihten bir yıl içerisinde kendi arzusu ile ayrılması sebebiyle,
5. İşçinin vefatı nedeniyle,
6. İşçinin 15 yıl sigorta süresi ve 3600 prim günü doldurmuş ve mevcut çalıştığı yerde en az bir yıl çalışmışsa kendi istifa etmiş olsa bile,
7. İş kanununun 24. Maddesinde geçerli olan İşçinin haklı nedenler iş sözleşmesinin derhal fesih hakkı şartlarından biri gerçekleşmesi durumunda, (işçinin sağlığı tehlikeye girmesi, cinsel taciz, işçinin ücretinin ödenmemesi vb. sebepler)

İşçi Kıdem tazminatına hak kazanmaktadır. Kıdem tazminatı bir işyerinde en az bir yıl çalışmakta olan işçinin bu şartların oluşması neticesinde işten ayrılırken alacağı ödemedir.

Kıdem tazminatından hesaplamasında; işçinin son ay aldığı ücretin brüt tutarı esas alınır. İşçiye, işyerinde geçirdiği her bir yıl için bir aylık brüt ücreti tutarında ödeme yapılır.

Ayrıca eğer işçiye ücretin dışında; yemek, prim, ikramiye vb. gibi ödemelerde yapılmışsa hesaplamalara bu ödemelerde eklenerek kıdem tazminatı hesaplanmaktadır.

## **I.2.2. İNŞAAT SEKTÖRÜ VE İLERİ GERİ BAĞLANTILARI**

Bu bölümde İnşaat sektörünün ileri geri bağlantıları ve sektörün finans ile ilişkisinin yanı sıra istihdama etkisi açıklanacaktır.

### **I.2.2.1. İleri ve Geri Bağlantıları**

İleri ve geri bağlantı; faaliyette bulunan sektörlerin birbiri ile olan ilişkisini, etkileşimi daha açık bir ifadeyle birbiriyle olan akışını ifade etmektedir. Nihai olan bir ürün başka bir sektörde girdi olarak kullanılması geri bağlantı etkisini gösterir. İleri bağlantısı ise bir sektörün diğer sektörler verdiği girdiler ile ifade edilir. Geri bağlantı etkisi önemlidir, çünkü bu şekilde sektörler arasında etkileşim ve hareketlilik sağlanmakta ve bu da ekonominin genişlemesine, büyümesine katkı sağlamaktadır.

İnşaat sektöründe bu hareketlilik özellikle önem arz etmesinin sebebinin ilki; girdi olarak kullanmış olduğu ürün sektörlerini canlandırmasıdır. Örneğin demir-çelik sektörü, çimento sektörü gibi.

İkinci sebebi ise; inşaat sektörünün nihai ürünleri, başka sektörleri de canlandırmasıdır. Örneğin; tamamlanan bir inşaat projesi sonrasında mobilya sektörünün canlanması ya da proje çevresinde ulaşım sektörünün artması gibi.

İnşaat sektörünün diğer sektörleri uyarmasının ve hızlı yüksek büyümede kilit rol oynamasının nedeni geri bağlantılarının yüksek olması ve diğer sektörleri canlandıracak şekilde etkilemesidir. Sektörün bu özelliği ülke ekonomisini beklenenden daha hızlı büyümesine yol açması ve bu anlamda olumlu olarak etkilemesine yol

açmaktadır. Bu yönden birçok ülkede inşaat sektörünü hızlı büyüme trendine girmek için politik bir tercih olmaktadır (Balaban, 2017, s.17).

Ancak popülist politikalar izlenerek inşaat sektörü üzerinden ekonomik genişleme sağlanması; kısa vadede olumlu etki yaratırken orta ve uzun vade de ciddi kaynak israfının yanı sıra ekonomiyi de olumsuz etkilemektedir. Zira inşaat sektörünün ileri bağlantı etkisi zayıf olup, bu nedenle kalkınmada iyi bir “öncü sektör” olarak değerlendirilmemesine, tercih edilmemesine yol açmaktadır. Ayrıca inşaat sektörü ülkelerde ne kadar hızlı büyüme yaratıyorlarsa, bir doyumluk anında (krize girmesi halinde) o kadar da hızlı ekonomik çöküntüye neden olmaktadır. Kriz durumunda uyardığı sektörler ürünlerini dış pazara yönlendirmezlerse çöküntü o kadar büyük olacaktır. Sektörün krize girdiği anda dünya ekonomisi de krizde ise bu durumda çöküntü kaçınılmaz olacaktır.

Şöyle ki; inşaat sektörü geri bağlantı etkisi sebebiyle pek çok sektörü uyarmakta ve hızlı bir büyüme sağlamaktadır. Ancak ileri bağlantı etkisinin, geri bağlantı etkisine göre zayıf kalması ve talep artışının süreklilik arz etmemesinden dolayı krize girme ve ekonomide kriz yaratma riski büyüktür.

Balaban bu durumu; toplumun ihtiyaç duyduğundan daha fazla yatırım yapılması inşaat sektöründe kontrolsüz büyümeye sebep olmakta ve bu ihtiyaç fazlası yatırımları gerçekleştirmek için kamusal kaynaklar rasyonel olmayan bir şekilde harcanması olarak ifade etmektedir (Balaban, 2017, s.21).

### **I.2.2.2. Finans ve Borçlanma**

İnşaat sektörünün ilişki kurduğu sektörlerden biride finans sektörüdür. Finans alanında ki gelişmeler inşaat sektörünü doğrudan etkilemektedir. Bunun nedeni finans sektörünün hem diğer sektörlerle hem de dış ticaret ekonomisinde kurmuş olduğu ilişkiden kaynaklanmaktadır. Finans sektörünün önem arz etmesinin diğer bir nedeni de; bu ilişki bağının içinde meydana gelen olumsuz durumlara karşı duyarlılığın yüksek olmasıdır. İnşaat sektörünün finans sektörü ile kurduğu ilişki, sektörün genişleme dönemlerinde riskler de ortaya çıkarmaktadır. Bu durumu İsmail Mirza Aksu; inşaat sektöründeki firmaların risklerle karşı karşıya kalmasını nedenlerinden bir olarak geliştirmekte olan ülkelerin kendilerine özgü finansal sorunları olarak ifade etmektedir (Aksu, 2003, s.23).

İnşaat sektörünün ilerlemesi için yatırımlara ihtiyaç duymaktadır. Yatırımların gerçekleşmesi için ise kaynak; krediler yoluyla sağlanmaktadır. Öbür taraftan konut alımı içinde bireyler de kredi yoluyla borçlanmaktadır. İki taraf açısından borçlanma krizler için risk unsuru taşımaktadır.

İnşaat sektörünün faaliyetleri ile faiz arasında ilişki bulunmaktadır. İnşaat sektörünün faiz oranlarına duyarlılığının yüksek olması; düşük faiz oranlarında bir taraftan yatırımları arttırırken diğer yandan konut talebini de arttırmaktadır. Yüksek faiz oranının olması ise; inşaat sektöründe maliyetlerinin yükselmesine konut talebinin de düşmesine neden olmaktadır. Bu durumu Erol ve Ünal (2015, s.24); faiz oranının düşmesi harcama talebini arttırmakta ve buna bağlı olarak inşaat sektörünün büyümesine sebep olurken, aynı şekilde faiz oranının yükselmesi ise sektörün finansman maliyetlerini arttırdığından inşaat sektörüne zarar verdiğini ifade etmektedirler.

### **I.2.2.3. İstihdam**

İnşaat sektöründe emek yoğun özelliğinin hem diğer sektörlerle göre yüksek olması hem de diğer sektörlerle yoğun ilişkisi sebebiyle istihdamı arttırması bilinen bir gerçektir (Abdioğlu ve Albayrak, 2017, s.226).

Kentleşme sürecinin hızlanması neticesinde iç göçün artması tarım alanlarında ki istihdamın düşmesine sebebiyet vermiştir. Kırsal bölgelerden gelen bu emek göçü diğer sektörlerde yeterince istihdam edilemezken; inşaat sektörü bakımından bu emek göçünün istihdam edilmesi ön plana çıkmaktadır. Göç eden emek gücünün inşaat sektöründe yer bulmasının nedenleri arasında düşük eğitim düzeyinin olmasından kaynaklanmaktadır. Bu durum ayrıca inşaat sektöründe ucuz işgücü oluşmasının yanı sıra kayıt dışı istihdama da sebebiyet vermektedir.

#### ***I.2.2.3.1. Kayıt Dışı İstihdam***

Kayıt dışı istihdam, çalışan bir kişinin işverenle herhangi resmi bir sözleşme imzalanmadan ve bu bakımdan ücret ile haklarının teminat altında olmamasını ifade etmektedir. Diğer bir ifadeyle; devletin resmi kurumlarının bilgisi olmadan işçi çalıştırılmasıdır (Altuğ, 1999, s.11).

Devletin resmi makamlarının bilgisi olmamasından kaynaklı oluşan kayıt dışı istidam kendini “Çalışanların yasal çalışma şartlarına sahip olmadan, asgari yaş haddi,

asgari ücret hakkı, fazla mesai ücret gibi konulara uyulmadan sosyal güvenlik primleri vergilerin eksik ya da hiç ödenmediği istihdam türü” olarak göstermektedir (İlgin, 1995, s.39).

Çalışan işçilerden vergi ve sosyal güvenlik primlerinin kesilmemesine bağlı olarak çalışmalar kayıt altına alınmamakta ve bu durum sigortasız işçi ya da kaçak işçi olarak isimlendirilmektedir. Kayıt dışı istihdam da en çok görülen ve en yaygın tür olarak bu durum karşımıza çıkmaktadır (Yılmaz, 2015, s.18-19).

Kayıt dışı istihdam yoğun işgücü olan inşaat sektöründe kendini farklı biçimlerde ortaya çıkarmaktadır. Bunlardan ilki; emekli ya da resmi kurumlardan gelir ve aylık alan kişilerin inşaat sektöründe kayıt dışı istihdama yönelmesi durumunda kendini göstermektedir.

Emeklilerin iş hayatına dâhil olmaları durumunda sigortalı olmaları neticesinde ücretlerinde ek bir yarar sağlamamaktadır. Yine ayrıca iş piyasasına dâhil olan emekli çalışanın, zaten emekli olmasından dolayı genel sağlık hizmetlerinden yararlanmaktadır. Bu durum neticesinde inşaat sektöründe faaliyet gösteren işverenler vergi ve sigorta primleri maliyetine katlanmak istememelerine ve emekli çalışanlarını kayıt dışı olarak çalıştırmaya sebebiyet vermektedir.

Resmi kurumlardan aylık alanlara ise işsizlik ödeneği alanlar örnek gösterilebilir. Daha önce mevcut bir işte çalışırken işsiz kalan kişilere, yeni bir iş buluncaya kadar, devlet resmi kurum aracılığıyla belirli şartların gerçekleşmesi neticesinde işsizlere işsizlik ödeneği vermektedir. İşsizlik ödendiğinden faydalanan işçiler, gönüllü olarak kayıt dışı çalışma hayatına girmekte ve mevcut gelirlerini arttırmaya çalışmaktadırlar. Yine aynı şekilde kamu kurum ve kuruluşlardan yardım alanların çalışma hayatına girdikleri zaman sigortalı olarak kayıt altına alınmaları, bu yardımların kesileceği anlamına geldiğinden bu kişilerde ayrıca gönüllü olarak kayıt dışı çalışmaya razı olmalarına neden olmaktadır (Yılmaz, 2015, s.23-24).

İnşaat sektöründe; çalışan işçinin çalışma gün sayısının işverenlerce resmi makamlara olduğundan daha eksik gösterilmesi ya da çalışanların almış oldukları gerçek ücretin değil de; prime esas kazancın alt sınırından gösterilmesi, yani asgari ücret üzerinden bildirilmesi de kayıt dışı istihdamın farklı bir türüdür. Sektörde faaliyet gösteren işverenler tarafından resmi kurumlara yapılan eksik gün ve düşük prim

bildirim altında yatan nedenin başında; işverenin vergi ve sigorta prim ödemelerindeki maliyetlerini indirmesi yatmaktadır

Kayıt dışı istihdamın inşaat sektöründe bir diğer kendini göstermesi biçimi ise kaçak yabancı işçi çalıştırılmasıdır. Kaçak yabancı işçi ise; ülkeye resmi ya da kanuna aykırı olarak giriş yapan, çalışmaları ile kalma süreleri ve ikametgâhları hususunda resmi kurumlara bilgi verilmemiş kişiler olarak ifade edilmektedir (Karadeniz, 2001, s.5).

İnşaat sektöründe yabancı kaçak işçi çalıştırılması, sektörde çalışan işgücü ücretleri üzerinde olumsuz etki yapmaktadır. Yabancı kaçak işçiler, çalışan işgücü ücretlerinden çok daha düşük ücretlerle istihdam edilmelerinden dolayı mevcut ücretler üzerinde aşağıya doğru bir baskı oluşturmaktadırlar. Yabancı kaçak işçilerin her türlü çalışma koşulunu kolayca kabul etmeleri, inşaat sektörünün muhteviyatı gereği diğer sektörlere göre daha tehlikeli ve ağır bir iş kolu olması nedeniyle, yerli işçiler açısından çalışma şartlarının iyileştirilmesi açısından dezavantaj oluşturmaktadır.

Ayrıca kayıt dışı istihdam, inşaat sektöründe haksız rekabete yol açmaktadır. Sektörde çalışan işçilerini kayıt altına alan ve de kendisi için maliyet unsuru olan vergi ve prim ödemelerini düzenli olarak ödeyen işverenler ile kaçak işçi çalıştırıp maliyet unsuru olan bu vergi ve prim ödemelerini ödemekten kaçınan işverenler arasında, maliyetler eşit olmadığından haksız rekabet oluşmaktadır. Yüksek maliyet giderleri sebebiyle işverenler, buldukları piyasada tutunmaları zorlaşacaktır (Altuğ, 1996).



## II. BÖLÜM

### TÜRKİYE'DE UYGULANAN İŞVEREN TEŞVİKLERİ ve İNŞAAT SEKTÖRÜ UYGULAMALARI

#### II.1. GENEL OLARAK UYGULANAN TEŞVİKLER

2019 yılı için farklı kanunlarla toplam on dokuz sigorta prim teşviki, işverene destek ve indirim uygulaması bulunmaktadır. Bu çalışmada bunların hepsi için ayrı ayrı açıklamaya değinilmemiş olup örnek uygulamada bahsi geçen ve inşaat sektöründe en çok uygulama alanı bulunan teşvikler anlatılmıştır.

#### II.1.1. 5510 SAYILI KANUNDA İŞVEREN TEŞVİKLERİ

##### II.1.1.1. Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinde Beş Puanlık İndirim

5510 Sayılı Kanun'un 81. Maddesinin 1. Fıkrasının (1) bendi 2008/93 – 2009/139 – 2011/45 Sayılı Genelgeler uyarınca; özel sektörde faaliyet gösteren işverenler, istihdam ettirdikleri çalışanlarının her biri için prime esas kazanç tutarlarından %5'lik bir indirimden yararlanabilir. ([www.mevzuat.gov.tr/1.5.5510.pdf](http://www.mevzuat.gov.tr/1.5.5510.pdf))

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanan bu indirim teşvikinin başlangıç tarihi 01.01.2008 olup işverenlerin faydalanması için süresi hakkında bir sınırlama yapılmamıştır.

İndirimden faydalanma şartları şunlardır;

- İşverenin özel sektörde faaliyet göstermesi,
- İşverenin aylık prim ile hizmet belgesinin zamanında vermesi,
- Hesaplanan primler zamanında ödenmesi,
- Prim borcu ya da idari tarafından kesilmiş ceza ve bundan ötürü gecikme zammı olmaması,
- İşverenin borçluluk durumu varsa, bu borçlar ya yapılandırılmalı ya da taksitlendirilmiş olması,
- Yapılandırılmış ya da taksitlendirilmiş bu borçların süresi içerisinde ve de düzenli olarak ödenmesine devam ettirilmesi,

- Fiilen çalışılmadığı halde kişiyi işyerinde sigortalı gösterilmemesi,
- Sigortasız işçi çalıştırılmaması.

%5'lik indirimden özel sektör işverenleri yararlanmakta olup kamu idareleri bu teşvikten yararlanamamaktadır. Yine aynı şekilde, emekliler ile yurt dışına çalıştırılmak için götürülen işçiler bu teşvik indiriminden yararlanamamaktadır.

**Örnek:** 2019 yılı baz alındığında %5'lik indirimden faydalanan 2.558,40 TL asgari ücretli çalışanın hesaplaması;

İşveren prim hissesi %22,5

İndirim Oranı %5

İndirimden sonrası işveren prim hissesi %17,5 oranına düşmektedir.

$2.558,40 \times \%5 = 127,92$  TL indirim sonrası elde edilen kazanç tutarıdır.

İşveren prim hissesinin %22,5 olmasının nedeni; malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası işveren payının %11, kısa vadeli sigorta kolları için %2, genel sağlık sigortası için %7,5 ve son olarak işsizlik sigortası içinde %2 oranında brüt ücret üzerinden kesinti yapılmasındandır. Yine aynı şekilde brüt ücret üzerinden; malullük, yaşlılık ve ölüm Sigortası %9, genel sağlık sigortası için %5 ve son olarak işsizlik sigortası içinde %1 oranında çalışan işçiden işveren payı altında sigorta prim kesintisi yapılmaktadır.

**Tablo 1.**  
**SGK Prim Oranları ( 4/a Bendi Kapsamında Olanlar)**

Sigorta Kolu	İşveren Payı (%)	İşçi Payı (%)	Toplam (%)
Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası	11	9	20
Kısa Vadeli Sigorta Kolları	2	0	2
Genel Sağlık Sigortası	7,5	5	12,5
İşsizlik Sigortası	2	1	3
<b>TOPLAM</b>	<b>22,5</b>	<b>15</b>	<b>37,5</b>

**Kaynak:** 5510 Sayılı Kanun 81. Md.

Tablodan görüleceği üzere brüt ücret üzerinden kesilen sosyal sigorta priminin, işveren üzerindeki yükü oransal olarak %37,5'tur. Bunun %22,5'lik kısmı işveren payı olurken; %15'lik kısmı işçi sigorta payını oluşturmakta ancak kaynaktan stopajdan dolayı bu yük işveren üzerinde kalmaktadır.

Ayrıca her yıl asgari ücretin açıklanmasıyla birlikte, sigorta primine esas kazancın tavan ve taban ücretleri de açıklanmaktadır. 2019 yılı için alt sınır brüt 2.558,40 TL, üst sınır ise brüt 19.188,00 TL olarak belirlenmiştir. Bu tutarlar, prim hesaplamalarında alt ve üst sınır olarak belirlenip hesaplamaların bu tutarların altında ya da üstünde olamayacağını ifade etmektedir.

%5'lik indirim bu açıklamalar neticesinde, çalışan bir kişinin işverene SPEK alt ve üst sınırından hesaplanması Tablo 2 ve Tablo 3'te gösterilmiştir.

**Tablo 2.**  
**Beş Puan İndirim Sigorta Prim Esas Kazancın Alt Sınırından**

İndirimsiz Oran ve Tutar	İndirim Oran ve Tutar	İndirim Sonrası Oran ve Tutar
%37,50	%5	%32,50
959,40₺	127,92₺	831,48₺

**Kaynak:** <http://www.destekal.gov.tr>; <http://www.sgk.gov.tr/wps/wcm/connect/0fb9fc7e-0fd5-4acb-9136-1423ffda8d6c/TE%C5%9EV%C4%BOKLER+SUNUM+29.01.2019+%28002%29.pdf?MOD=AJPERES>

Tablo 2'de görüleceği üzere işverene asgari ücretle çalışan bir kişinin toplam prim yükü %32,50 ve ödemesi gereken tutar 959,40 TL iken; %5 indirim ile prim yükü 831,48 TL'ye düşmekte ve prim yükü ise %32,50 oranına inmektedir.

**Tablo 3.**  
**Beş Puan İndirim Sigorta Prim Esas Kazancın Üst Sınırından**

İndirimsiz Oran ve Tutar	İndirim Oran ve Tutar	İndirim Sonrası Oran ve Tutar
%37,50	%5	%32,50
7195,50 ₺	959,40 ₺	6236,10 ₺

**Kaynak:** <http://www.destekal.gov.tr>; <http://www.sgk.gov.tr/wps/wcm/connect/0fb9fc7e-0fd5-4acb-9136-1423ffda8d6c/TE%C5%9EV%C4%BOKLER+SUNUM+29.01.2019+%28002%29.pdf?MOD=AJPERES>

Tablo 3'te ise üst sınırın 19.188,00 TL olan brüt kazancın kesilebilecek maksimum prim karşılığı 7.195,50 TL iken, %5 indirim ile prim yükü 6.236,10 TL'ye düşmekte ve işveren 959,40 TL'lik indirim sonrası kazanç elde etmektedir.

### II.1.1.2. Yurt Dışına Gönderilen Sigortalılar için Beş Puan İndirimi

5510 Sayılı Kanun'un 81. Maddesinin 1. Fıkra (i) bendi ve de 2013 /30 Sayılı Genelge' ye göre özel sektör işverenlerinin yurt dışındaki almış oldukları işlerde; istihdam ettirdikleri işçilerin prime esas kazanç üzerinden hesaplanan genel sağlık

sigortası primlerinin, işveren kısmına isabet eden beş puanlık kısmının Hazine Bakanlığınca karşılanacağı belirtilmiştir (2013- 30 sayılı SGK Gen., md: 2.1).

Bu indirimden faydalanmak isteyen işverenlerin; malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası için %5'lik indirim için öngörülen şartların aynısını taşıması gerekmektedir. Emekliler, harp ve vazife malullüğü maaşı alanlar, zorunlu staja tabi olan öğrenciler, aday çıraklar ile Libya'da çalışanlar bu teşvik kapsamında olmayıp indirimden yararlanamamaktadır.

01.06.2013 tarihi itibariyle yürürlüğe giren bu teşvik uygulaması için herhangi bir süre sınırlaması getirilmemiş olup bu teşvik indiriminden yararlanılması halinde aynı anda başka teşviklerin yararlanılması mümkün olmamaktadır ((2013-30 sayılı SGK Gen., md: 2.4).

**Tablo 4.**  
**Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılara Yönelik GSS Payından Beş Puan İndirimin Alt Sınırından**

İndirimsiz Oran ve Tutar	İndirim Oran ve Tutar	İndirim Sonrası Oran ve Tutar
% 14,5	%5	%9,5
370,97₺	127,92₺	243,05₺

**Kaynak:** <http://www.destekal.gov.tr>; [http://www.sgk.gov.tr/wps/wcm/connect/0fb9\\_fc7e-0fd5-4acb-9136-1423ffda8d6c/TE%C5%9EV%C4%B0KLER+SUNUM+29.01.2019+%28002%29.pdf?MOD=AJPERES](http://www.sgk.gov.tr/wps/wcm/connect/0fb9_fc7e-0fd5-4acb-9136-1423ffda8d6c/TE%C5%9EV%C4%B0KLER+SUNUM+29.01.2019+%28002%29.pdf?MOD=AJPERES)

Tablo 4'te görüleceği üzere yurt dışına Türk işçisi götüren işverenin indirimden önceki GSS payı % 14,5 ve ödemesi gereken tutar 370,97 TL iken; %5 indirim ile GSS prim yükü 243,05 TL'ye düşmekte ve oransal olarak da %9,5 seviyesine inmektedir.

**Tablo 5.**  
**Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılara Yönelik GSS Payından Beş Puan İndirimin Üst Sınırından**

İndirimsiz Oran ve Tutar	İndirim Oran ve Tutar	İndirim Sonrası Oran ve Tutar
% 14,5	%5	%9,5
1280,21₺	441,45₺	838,76₺

**Kaynak:** <http://www.destekal.gov.tr>; [http://www.sgk.gov.tr/wps/wcm/connect/0fb9\\_fc7e-0fd5-4acb-9136-1423ffda8d6c/TE%C5%9EV%C4%B0KLER+SUNUM+29.01.2019+%28002%29.pdf?MOD=AJPERES](http://www.sgk.gov.tr/wps/wcm/connect/0fb9_fc7e-0fd5-4acb-9136-1423ffda8d6c/TE%C5%9EV%C4%B0KLER+SUNUM+29.01.2019+%28002%29.pdf?MOD=AJPERES)

Tablo 5'te ise üst sınırdan hesaplandığında indirimden önceki GSS payı % 14,5 ve ödemesi gereken tutar 1.280,21 TL iken, %5'lik indirim ile GSS prim yükü 838,76 TL'ye düşmekte ve oransal olarak da %9,5 seviyesine inmektedir.

### II.1.1.3. İlave Altı Puanlık İndirim

Türkiye'deki bazı illere, sosyal ve ekonomik durumları göz önüne alınarak yatırımları özendirmek ve istihdamı arttırmak amacıyla işveren beş puanlık indirime ilave olarak altı puanlık indirim olanağı daha sağlanmıştır. 2013 yılında yürürlüğe giren ve yararlanma süreleri illerin gelişmişlik seviyelerine göre dört ile altı yıl olarak değişmektedir. Bu teşvikten yararlanmak için beş puanlık indirimde öngörülen koşullara ek olarak, belirtilen il ve ilçelerde faaliyet gösterilmesi gerekmektedir. 2013 yılından itibaren ilgili işyerinde on ve üzeri işçi çalıştırılması şartı bulunuyorken, 2016 Mart ayında bu şart kaldırılmıştır.

**Tablo 6.**  
**İlave Altı Puan Sigorta Prim Teşvikinden Yararlanacaklar İller**

(I) SAYILI LİSTE (4 yıl)	(II) SAYILI LİSTE (5 yıl)	(III) SAYILI LİSTE (6 yıl)
Afyonkarahisar	Adıyaman	Ağrı
Amasya	Aksaray	Ardahan
Artvin	Bayburt	Batman
Bartın	Çankırı	Bingöl
Çorum	Erzurum	Bitlis
Düzce	Giresun	Diyarbakır
Elazığ	Gümüşhane	Hakkari
Erzincan	Kahramanmaraş	Iğdır
Hatay	Kilis	Kars
Karaman	Niğde	Mardin
Kastamonu	Ordu	Muş
Kırıkkale	Osmaniye	Siirt
Kırşehir	Sinop	Şanlıurfa
Kütahya	Tokat	Şırnak
Malatya	Tunceli	Van
Nevşehir	Yozgat	Bozcaada ve Gökçeada İlçeleri
Rize		
Sivas		
Trabzon		
Uşak		

**Kaynak:** 2013/ 4966 sayılı BK Kararı

**Tablo 7.**  
**İlave Altı Puan İndirim Sigorta Prim Esas Kazancın Alt Sınırından**

İndirimsiz Oran ve Tutar	İndirim Oran ve Tutar	İndirim Sonrası Oran ve Tutar
%37,50	(%5 + %6)	%26,50
959,40₺	281,42 ₺	677,98 ₺

**Kaynak:** <http://www.destekal.gov.tr>; <http://www.sgk.gov.tr/wps/wcm/connect/0fb9fc7e-0fd5-4acb-9136-1423ffda8d6c/TE%C5%9EV%C4%BOKLER+SUNUM+29.01.2019+%28002%29.pdf?MOD=AJPERES>

Bu teşvikten işverenler yararlanırken önce beş puanlık indirim yapılmakta daha sonra ise mevcut yıldaki asgari ücretin %6'sı kadar daha indirim yapılmaktadır.

Tablo 7'de görüleceği üzere işverene asgari ücretle çalışan bir kişinin toplam prim yükü oranı %32,50 ve ödemesi gereken tutar 959, 40 TL'dir. Önce %5 indirim ile 127,92 TL, daha sonra asgari ücret brüt tutarının (2.558,40 TL) %6'sı kadar olan 153,50 TL bir indirim daha yapılarak prim yapılarak yükü 677,89 TL'ye düşmekte ve prim yükü ise %26,50 oranına inmektedir. İşverenin kazancı 281,42 TL olmaktadır.

**Tablo 8.**  
**İlave Altı Puan İndirim Sigorta Prim Esas Kazancın Üst Sınırından**

İndirimsiz Oran ve Tutar	İndirim Oran ve Tutar	İndirim Sonrası Oran ve Tutar
%37,50	(%5*SPEK + %6*AÜ)	%37,5 – ((%5xSPEK)+ (%6*AÜ))
7195,50 ₺	1112,90 ₺	6082,60 ₺

**Kaynak:** <http://www.destekal.gov.tr>; <http://www.sgk.gov.tr/wps/wcm/connect/0fb9fc7e-0fd5-4acb-9136-1423ffda8d6c/TE%C5%9EV%C4%BOKLER+SUNUM+29.01.2019+%28002%29.pdf?MOD=AJPERES>

Tablo 8'de ise üst sınırın 19.188,00 TL olan brüt kazancın kesilebilecek maksimum prim karşılığı 7.195,50 TL'dir. Önce %5 indirim ile 959,40 TL, daha sonra asgari ücret brüt tutarının (2.558,40 TL) %6'lık kısmı kadar olan 153,50 TL indirim daha yapılarak prim yükü 6.082,60 TL'ye düşmekte ve işverenin kazancı 1.112,90 TL olmaktadır.

#### II.1.1.4. Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkındaki Teşvik

5510 Sayılı Kanunun 2. Ek Maddesi ve 2011/54 – 2012/30-2012/37 Sayılı Genelgelerde “Belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Cumhurbaşkanınca istatistiki bölge birimleri sınıflandırması, kişi başına düşen milli gelir veya sosyoekonomik gelişmişlik

düzeyleri dikkate alınmak suretiyle belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmı Ekonomi Bakanlığı bütçesinden karşılanır. Cumhurbaşkanı ayrıca Ekonomi Bakanlığınca karşılanacak tutarın uygulama süresini, karşılama oranını ve kapsamını; yatırımın sektörü, büyüklüğü ve bulunduğu illere göre farklılaştırmaya yetkilidir” ifadesine yer verilmiştir.

Bu teşvikten yararlanmak için işveren tarafından beş puanlık indirimde öngörülen koşullara ek olarak, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca düzenlenen yatırım teşvik belgesinin de alınmış olması gerekmektedir. Bu teşvikten yararlananlar aynı dönemde ilave altı puanlık indimden faydalanamamaktadır. İstihdamla beraber üretimin artırılması, bölgesel ekonomik farkların azaltılması ve de rekabet gücünün sağlanması bu teşvikin amaçları arasında sayılabilmektedir (Dokumacı, 2012, S.238).

Altı bölgeye ayrılmış olan illerde, teşvik belgesine sahip işverenler altıncı bölgede faaliyet göstermeleri halinde işveren hisse indiriminin yanı sıra ek olarak işçi hisse teşvikinden de faydalanabilecektir.

**Tablo 9.**  
**Yatırım Teşvik Uygulamasında Bölgeler**

Bölgeler					
1. Bölge	2. Bölge	3. Bölge	4. Bölge	5. Bölge	6. Bölge
Ankara	Adana	Balıkesir	Afyonkarahisar	Adıyaman	Ağrı
Antalya	Aydın	Bilecik	Amasya	Aksaray	Ardahan
Bursa	Bolu	Burdur	Artvin	Bayburt	Batman
Eskişehir	Çanakkale (Bozcaada ve Gökçeada İlçeleri Hariç)	Gaziantep	Bartın	Çankırı	Bingöl
İstanbul	Denizli	Karabük	Çorum	Erzurum	Bitlis
İzmir	Edirne	Karaman	Düzce	Giresun	Diyarbakır
Kocaeli	Isparta	Manisa	Elazığ	Gümüşhane	Hakkari
Muğla	Kayseri	Mersin	Erzincan	Kahramanmaraş	Iğdır
	Kırklareli	Samsun	Hatay	Kilis	Kars
	Konya	Trabzon	Kastamonu	Niğde	Mardin
	Sakarya	Uşak	Kırıkkale	Ordu	Muş
	Tekirdağ	Zonguldak	Kırşehir	Osmaniye	Siirt
	Yalova		Kütahya	Sinop	Şanlıurfa
			Malatya	Tokat	Şırnak
			Nevşehir	Tunceli	Van
			Rize	Yozgat	Bozcaada ve Gökçeada İlçeleri
			Sivas		

**Kaynak:** 2012-30 Sayılı SGK Genelgesi 5.Md

### **II.1.1.5. Asgari Ücret Desteği**

2016 yılında asgari ücretteki %30'luk artıştan dolayı, işverenlerin çalışanlarını işten çıkarmasını önlemek amacıyla devlet tarafından bu artıştan kaynaklanan maliyetin bir kısmının karşılanması için Asgari Ücret Desteği uygulaması hayata geçirilmiştir. İşverenlerin hesaplanan prim borçlarından asgari ücret destek tutarı kadar kısmı mahsup edilecek mahsup edilen kısmı Hazine tarafından karşılanacaktır.

2019 yılından önce asgari ücret desteğinden yararlanmada sigortalı sayısı göz önünde alınmaksızın uygulanırken, 2019 yılında birtakım farklılıklara gidilmiştir.

2019 yılında tescil edilen işyerleri için SPEK alt ve üst sınırı arasında bildirilen sigortalılar asgari ücret desteğinden faydalanabilmektedir.

2019 yılından önce tescil edilen işyerleri için ise 2018 yılında prime esas günlük kazancı 102 TL ve altında bildirilen sigortalılar için destekten yararlanma koşulunun yanı sıra 2018'in birinci ayı ile on birinci ayı arasında çalışan kişi sayısının önemi belirtilmiştir. Eğer 2019 yılındaki istihdam edilen personel sayısı bir önceki yılın birinci ayı ile on birinci ayında bildirilen ortalama sigortalı sayısının üzerindeyse, örneğin beş yüz kişinin üzerinde ise günlük 3,36 TL, beş yüz kişinin altında ise 5,00 TL olarak belirlenmiştir.

Asgari ücret desteğinden yararlanmak için herhangi bir başvuru koşulu bulunmamaktadır. Ancak işyerinde kaçak işçi çalıştırılması, fiilen çalışmadığı halde kişinin sigortalı olarak gösterilmesi ya da ilgili kuruma borcunu ödememesi durumdan ise işverenler bu destekten yararlanamamaktadır.

### **II.1.2. 4447 SAYILI KANUNDA İŞVEREN TEŞVİKLERİ**

#### **II.1.2.1. Genç, Kadın ve Mesleki Yeterlilik Belgesine Sahip Kişilerin İstihdamına Yönelik Teşvik**

Kadın ve genç işsizliği önlemeye çalışan bu teşvike 4447 sayılı İşsizlik Kanunu'nun geçici 10. maddesi ve 2011-45 sayılı genelgesi yasal dayanak olmaktadır. Özel sektör işverenlerine, 01.03.2011 ile 31.12.2020 tarihleri arasında işe aldıkları on sekiz yaşından büyük kişileri fiilen çalıştırma şartı ve de bu kişilerin son altı ayda işsiz olması şart koşulmuştur. Ayrıca sigortalının, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak



çalıştırılması da gerekli olup bu durumların gerçekleşmesi neticesinde, sigorta primi işveren payının tamamının işsizlik sigortası fonundan karşılanması imkânı sağlanmaktadır.

Özel işverenlerin bu teşvikten yararlanma süreleri istihdam ettikleri kadın ve erkeğe göre değişmektedir.

On sekiz yaşından büyük ve yirmi dokuz yaşından küçük erkekler ile on sekiz yaşından büyük kadınların yararlanma süresi, mesleki yeterlik belgesine sahip olmaları halinde kırk sekiz ay olarak belirlenmiştir. Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarından mezun olanlar ile Türkiye İş Kurumunca düzenlenen iş gücü yetiştirme kurslarını bitirenler için bu süre otuz altı ay ile sınırlandırılmıştır. Bu niteliğe sahip olmayanlar ise yirmi dört ay yararlanma imkânı bulmaktadır.

Yirmi dokuz yaşından büyük erkeklerin mesleki yeterlilik belgesi alması ya da mesleki eğitim veren orta ve ya yükseköğretim kurumlarını bitirmesi durumunda, süre yirmi dört ay olarak belirlenmiştir. Yine aynı şekilde Türkiye İş Kurumunun düzenlemiş olduğu iş gücü kurslarını bitirenler için de süre yirmi dört ay olarak belirlenmiştir. Bu niteliklere sahip olmayanlar ise altı ay olarak sınırlandırılmıştır.

#### **II.1.2.2. İşbaşı Eğitim Teşviki**

Bu teşvik, istihdamı arttırmak ve de genç işgücünü oluşturan on sekiz ile yirmi dokuz yaş arasındaki kişilerin mesleki eğitimlerini geliştirme amacı taşımakta olup yasal dayanağını 4447 sayılı kanunun geçici 15. maddesinden almaktadır.

On sekiz ile yirmi dokuz yaş arasındaki kişilerin istihdam edilebilmesi için öncelikle İŞKUR'un düzenlemiş olduğu iş başı eğitim programlarını 31.12.2018 tarihine kadar başarıyla tamamlaması gerekmektedir. Özel sektör tarafından, programı başarıyla tamamlayan kişilerin üç ay içerisinde istihdam edilmesi durumunda, işveren sigorta prim payının tamamının işsizlik fonundan karşılanacağı belirtilmiştir.

Ayrıca işverenin faaliyette bulunduğu sektöre göre bu teşvikten yararlanma süreleri değişmektedir. İşverenin imalat sektöründe faaliyette bulunması durumunda kırk iki ay, diğer sektörlerde faaliyette bulunması durumunda ise otuz altı ay teşvikten yararlanma imkânı bulmaktadır.

Bu teşvikten işverenler yararlanırken önce beş puanlık SPEK üzerinden indirim yapılmakta daha sonra ise %15,5 işveren payı asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

**Tablo 10.**  
**İşbaşı Eğitim Teşvik Sigorta Prim Esas Kazancın Alt Sınırından**

İndirimsiz Oran ve Tutar	İndirim Oran ve Tutar	İndirim Sonrası Oran ve Tutar
%37,50	(%5*SPEK + %15,5)	%17
959,40 ₺	524,47 ₺	434,93 ₺

**Kaynak:** <http://www.destekal.gov.tr>; <http://www.sgk.gov.tr/wps/wcm/connect/0fb9fc7e-0fd5-4acb-9136-1423ffda8d6c/TE%C5%9EV%C4%BOKLER+SUNUM+29.01.2019+%28002%29.pdf?MOD=AJPERES>

Tablo 10’da görüleceği üzere işverene asgari ücretle çalışan bir kişinin toplam prim yükü oranı %37,50 ve ödemesi gereken tutar 959, 40 TL’dir. Önce %5 indirim ile 127,92 TL, daha sonra asgari ücret brüt tutarının (2558,40 TL) %15,5’lık kısmı kadar olan 396,55 TL bir indirim daha yapılarak prim yükü 434,93 TL’ye düşmekte ve prim yükü ise %17 oranına inmektedir. İşverenin kazancı 524,47 TL olmaktadır.

**Tablo 11.**  
**İşbaşı Eğitim Teşvik Sigorta Prim Esas Kazancın Üst Sınırından**

İndirimsiz Oran ve Tutar	İndirim Oran ve Tutar	İndirim Sonrası Oran ve Tutar
%37,50	(%5*SPEK + %15,5)	%37,5 - ((%5xPEK) + (%15,5xAÜ))
7195,50 ₺	1355,95 ₺	5839,55 ₺

**Kaynak:** <http://www.destekal.gov.tr>; <http://www.sgk.gov.tr/wps/wcm/connect/0fb9fc7e-0fd5-4acb-9136-1423ffda8d6c/TE%C5%9EV%C4%BOKLER+SUNUM+29.01.2019+%28002%29.pdf?MOD=AJPERES>

Tablo 11’de ise üst sınırın 19.188,00 TL olan brüt kazancın kesilebilecek maksimum prim karşılığı 7.195,50 TL’dir. Önce %5 indirim ile 959,40 TL, daha sonra asgari ücret brüt tutarının (2.558,40 TL) %15,5’lik kısmı kadar olan 396,55 TL’lik bir indirim daha yapılarak prim yükü 5.839,55 TL’ye düşmekte ve işverenin kazancı 1.355,95 TL olmaktadır.

959,40 TL 5510 sayılı kanunda yer alan beş puanlık teşvik Hazine tarafınca karşılanırken, 396,55 TL ise işsizlik sigortası fonunca karşılanmaktadır.

### II.1.3. 4857 SAYILI KANUN İLE SAĞLANAN ENGELLİ İSTİHDAMI TEŞVİKİ

İş Kanununun 30. maddesine göre özel sektörde faaliyet gösteren işyerleri elli veya daha fazla işçi çalıştırdıklarında, %3 oranında engelli personel çalıştırmak zorundadırlar. İşyerlerinde çalıştırılacak olan engelli personellerin koşulları ve bu koşulları sağlayamayan işyerlerinin yasa karşısında müeyyideleri ayrıca belirtilmiştir.

Bu teşvik ile engellilerin çalışma hayatına kazandırılması amaçlanmıştır. Ayrıca bu teşvik ile de işverenlerin işgücü maliyetlerinin azaltılması amacı da taşımaktadır.

Bu teşvikten yararlanmak isteyen özel işverenlerin, işe alacağı engelli bireyi Türkiye İş Kurumu aracılığıyla alması gerekmektedir. Ayrıca çalıştıracığı engelli bireyin çalışma gücü kaybının %40 ve üzeri olduğunun sağlık raporu ile belgelenmesi aranan şartlarındadır.

Engelli olan sigortalıların çalıştırılmasına ilişkin işveren payına düşen engelli hissesi primi sosyal güvenlik kurumunun 2008/77 sayılı genelgesinde belirtilmiştir.

Bu teşvikten yararlanılırken önce beş puanlık SPEK üzerinden indirim yapılmakta, daha sonra ise kalan işveren hissesi SPEK alt sınırı gözetilerek hesaplanmaktadır.

Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamının Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanması imkânı sağlanmıştır.

**Tablo 12.**  
**Engelli İstihdamı Teşviki Prim Esas Kazancın Alt Sınırından**

İndirimsiz Oran ve Tutar	İndirim Oran ve Tutar	İndirim Sonrası Oran ve Tutar
%37,50	(%5*SPEK + %15,5)	%17
959,40 ₺	524,47 ₺	434,93 ₺

**Kaynak:** <http://www.destekal.gov.tr>; <http://www.sgk.gov.tr/wps/wcm/connect/0fb9fc7e-0fd5-4acb-9136-1423ffda8d6c/TE%C5%9EV%C4%BOKLER+SUNUM+29.01.2019+%28002%29.pdf?MOD=AJPERES>

Tablo 11’de görüleceği üzere asgari ücretle çalışan bir kişinin, işverene toplam prim yükü oranı %37,50 ve ödemesi gereken tutar 959,40 TL’dir. Önce %5 indirim ile 127,92 TL, daha sonra asgari ücret brüt tutarının (2.558,40 TL) %15,5’lik kısmı kadar olan 396,55 TL bir indirim daha yapılarak prim yükü 434,93 TL’ye düşmekte, prim yükü ise %17 oranına inmektedir. İşverenin kazancı 524,47 TL olmaktadır.

959,40 TL 5510 sayılı kanunda yer alan beş puanlık teşvik Hazine tarafından karşılanırken; 396,55 TL ise 4857 sayılı kanunun sağlamış olduğu prim teşvikinden gelmekte ve bu tutar Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır.

**Tablo 13.**  
**Engelli İstihdamı Teşviki Prim Esas Kazancın Üst Sınırından**

İndirimsiz Oran ve Tutar	İndirim Oran ve Tutar	İndirim Sonrası Oran ve Tutar
%37,50	(%5*SPEK + %15,5)	%37,5 - ((%5xPEK) + (%15,5xAÜ))
7195,50 ₺	1355,95 ₺	5839,55 ₺

**Kaynak:** <http://www.destekal.gov.tr>; <http://www.sgk.gov.tr/wps/wcm/connect/0fb9fc7e-0fd5-4acb-9136-1423ffda8d6c/TE%C5%9EV%C4%BOKLER+SUNUM+29.01.2019+%28002%29.pdf?MOD=AJPERES>

Engelli istihdam teşvikinin üste sınırından hesaplanmasında 959,40 TL Hazine tarafından; 396,55 TL ise Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır.

#### II.1.4. İlave İstihdam Teşviki

4447 sayılı kanunun geçici 19 ile 21’nci maddelerine göre ilave istihdam teşvikinin geçerlilik tarihi 01.01.2018 ile 31.12.2020 tarihlerini kapsamaktadır. Verilecek olan destek işyerinin faaliyette bulunduğu sektöre göre değişiklik göstermekte ve buna bağlı olarak hesaplamaları da farklı olmaktadır.

İşyerinin imalat ya da bilişim sektöründe faaliyet göstermesi durumunda; cari döneme ait günlük asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı geçmeyecek şekilde; ilave çalıştırılacak her işçi için 6.822,40 TL’ye kadar olan bütün primler destek kapsamındadır. Bu da 959,40 TL alt sınır ile 2.558,40 TL üst sınır arasına denk gelmektedir. Ayrıca buna ek olarak bu destekten yararlanma imkânı bulanların damga ve gelir vergisine tekabül eden 153,74 TL’lik kısmı işsizlik sigorta fonundan karşılanacaktır.

İşyerinin diğer sektörlerde faaliyet göstermesi halinde işe alınan her işçinin hesaplanacak primi; prime esas kazanç altı sınırından hesaplanacaktır. Bu ise 959,40 TL'ye tekabül etmekle beraber yine aynı şekilde damga ve gelir vergisi olan 153,74 TL'lik kısmı ise işsizlik sigorta fonundan karşılanacaktır.

Bu teşvikten yararlanma süresi, eğer istihdam sağlanan işçinin çalışma süresi 2018 Ocak ayı ile 2020 Aralık sonu arasında ise on iki aydır. Ayrıca istihdam sağlanan kişinin on sekiz yaşından büyük kadın olması durumunda ise on sekiz ay olarak sınırlandırılmıştır.

Özel sektör işverenlerinin bu teşvikten yararlanabilmeleri için işyerinin imalat ya da bilişim sektöründe faaliyet göstermesi halinde 17103 kanun numaralı, diğer sektörlerde faaliyette bulunan işyerleri ise 27103 kanun numaralı aylık primleri ile hizmet belgelerini zamanında SGK'ya beyan etmeleri gerekmektedir. Ayrıca işyerinin ilgili kuruma zamanında ödenmeyen primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması gerekmektedir. İşverenin borcunun olması haline ise bu borçların yapılandırılmış ya da taksitlendirilmiş olması ve düzenli olarak ödenmesi teşvikten yararlanma şartlarını oluşturmaktadır.

Özel işveren, yanında çalıştırmış olduğu sigortalıyı bu teşvikten yararlandırıyor ise o sigortalı için başka bir teşvikten faydalanamamaktadır.

**Tablo 14.**  
**İlave İstihdam Teşviki Prim Esas Kazancın Alt Sınırından**

İndirimsiz Oran ve Tutar	İndirim Oran ve Tutar	İndirim Sonrası Oran ve Tutar
%37,50	%37,50	%37,5 – %37,5
959,40 ₺	959,40 ₺	0 ₺

**Kaynak:** <http://www.destekal.gov.tr>; <http://www.sgk.gov.tr/wps/wcm/connect/0fb9fc7e-0fd5-4acb-9136-1423ffda8d6c/TE%C5%9EV%C4%BOKLER+SUNUM+29.01.2019+%28002%29.pdf?MOD=AJPERES>

Özel işverenin bu teşviki kullanması durumunda, yanında çalıştırdığı sigortalı asgari ücretliyse yararlanacağı indirim tutarı 959,40 TL olup ödeyeceği işveren sigorta primi sıfıra inmektedir.

**Tablo 15.**  
**İlave İstihdam Teşviki Prim Esas Kazancın Üst Sınırından**

İndirimsiz Oran ve Tutar	İndirim Oran ve Tutar	İndirim Sonrası Oran ve Tutar
%37,50	(AÜ*%37,50)	%37,5 – (AÜ*%37,50)
7195,50 ₺	959,40 ₺	6236,10 ₺

**Kaynak:** <http://www.destekal.gov.tr>; <http://www.sgk.gov.tr/wps/wcm/connect/0fb9fc7e-0fd5-4acb-9136-1423ffda8d6c/TE%C5%9EV%C4%BOKLER+SUNUM+29.01.2019+%28002%29.pdf?MOD=AJPERES>

Özel işverenin, yanında çalıştırdığı sigortalının brüt ücreti 2019 yılı prim üst olan 19.188,00 TL ve üzerindeyse yararlanacağı indirim tutarı yine 959,40 TL olup ödeyeceği işveren sigorta primi 6.236,10 TL olmaktadır.

İşverenin imalat sektöründe faaliyette bulunması durumunda SPEK alt sınırdan yararlanacağı tutar yine 959,40 TL olurken; SPEK üst sınırından yararlanacağı tutar 2019 yılı brüt asgari ücret tutarı olan 2.558,40 TL'dir.

### III. BÖLÜM

## PERSONEL MALİYETLERİ TEŞVİKLERİ VE UYGULAMA ÖRNEKLERİ

Ankara ilinde faaliyet gösteren bir işyerin de kırk dokuz çalışan bulunmaktadır. Çalışanların on tanesi 6000 TL brüt ücretle mühendis, beş tanesi 5000 TL brüt ücretle idari işler departmanında, beş tanesi 3500 TL brüt ücretle ustabaşı ve yirmi dokuz tanesi de asgari ücretle çalışan işçilerden oluşmaktadır. Çalışanlar resmî tatillerde ve milli bayramlarda çalışmamakta ve de ayrıca fazla mesaiye kalmamaktadır. Çalışanlar bekâr varsayılmıştır. Hesaplamalarda Alo Maliye Personel Programı (Bordro Programı) kullanılmıştır. 2019 yılı asgari ücret 2.558,40 TL'dir.

**Tablo 16.**  
**Çalışanların Meslek Dağılımları ve Brüt Ücretleri**

MESLEK	SAYI	BRÜT ÜCRET
MÜHENDİS	10	6.000,00 ₺
İDARİ İŞLER	5	5.000,00 ₺
USTABAŞI	5	3.500,00 ₺
İŞÇİ	29	2.558,40 ₺

**Kaynak:** Örnek Firmamızdan Hareketle Tarafımızdan Oluşturulmuştur

#### III.1. HİÇBİR TEŞVİKTEN YARARLANILMAMASI DURUMUNDA

Kırk dokuz kişinin on iki ay boyunca çalışması neticesinde firmanın ortalama personel maliyetlerinin dağılımı;

Ortalama SGK prim yükü: 66.260, 10 TL'dir

Ortalama ücret yükü: 131.308,20 TL'dir

Ortalama vergi yükü: 18.881,36 TL'dir.

Firmaya maliyetleri ise aylık olarak 216.449,66 TL'dir.

Tablo 16'da görüleceği üzere firmanın sosyal güvenlik prim yükü aylara göre sabit kalmış ancak ödenecek net ile vergi yükü değişkenlik göstermiştir. Ücretin aylara göre azalmasının, ödenecek verginin ise artmasının sebebi Türk vergi sisteminin ücret gelirlerinin artan oranlı tarifesiyle kaynaklanmaktadır.

**Tablo 17.**  
**Teşvik Uygulanmadığında Aylık Ayrıntılı Maliyet Tablosu**

Aylar	NET ÜCRET	ÖDENECEK VERGİ	SGP PRİMİ
Ocak	135.721,96 ₺	14.467,61 ₺	66.260,10 ₺
Şubat	135.721,95 ₺	14.467,61 ₺	66.260,10 ₺
Mart	135.721,95 ₺	14.467,61 ₺	66.260,10 ₺
Nisan	134.521,95 ₺	15.667,61 ₺	66.260,10 ₺
Mayıs	132.359,45 ₺	17.830,11 ₺	66.260,10 ₺
Haziran	132.109,45 ₺	18.080,11 ₺	66.260,10 ₺
Temmuz	131.403,20 ₺	18.786,36 ₺	66.260,10 ₺
Ağustos	130.805,70 ₺	19.383,86 ₺	66.260,10 ₺
Eylül	127.795,70 ₺	22.393,86 ₺	66.260,10 ₺
Ekim	126.920,70 ₺	23.268,86 ₺	66.260,10 ₺
Kasım	126.308,20 ₺	23.881,36 ₺	66.260,10 ₺
Aralık	126.308,20 ₺	23.881,36 ₺	66.260,10 ₺
<b>TOPLAM</b>	<b>1.575.698,41 ₺</b>	<b>226.576,32 ₺</b>	<b>795.121,20 ₺</b>
<b>ORTALAMA</b>	<b>131.308,20 ₺</b>	<b>18.881,36 ₺</b>	<b>66.260,10 ₺</b>

**Kaynak:** Örnek Firmamızdan Hareketle Tarafımızdan Oluşturulmuştur

Bu örnek firmada personellerin şirkete maliyeti yıllık 2.597.395,92 TL'dir. İşçilere ödenecek ücret tutarı 1.575.698,41 TL, ödenecek vergi tutarı 226.576,32 TL ve de ödenecek sigorta primi ise 795.121.20 TL'dir.

**Tablo 18.**  
**Teşvik Uygulanmadığında Aylık Ortalama Maliyet Tablosu**

Aylar	Maliyet	İşçi Sayısı
Ocak	216.449,66 ₺	49
Şubat	216.449,66 ₺	49
Mart	216.449,66 ₺	49
Nisan	216.449,66 ₺	49
Mayıs	216.449,66 ₺	49
Haziran	216.449,66 ₺	49
Temmuz	216.449,66 ₺	49
Ağustos	216.449,66 ₺	49
Eylül	216.449,66 ₺	49
Ekim	216.449,66 ₺	49
Kasım	216.449,66 ₺	49
Aralık	216.449,66 ₺	49
<b>TOPLAM</b>	<b>2.597.395,92 ₺</b>	<b>588</b>
<b>Ortalama</b>	<b>216.449,66 ₺</b>	<b>49</b>

**Kaynak:** Örnek Firmamızdan Hareketle Tarafımızdan Oluşturulmuştur

**Bknz:** Ek 1 (Teşviksiz Bordro İcmalleri)



### III.2. BEŞ PUANLIK İNDİRİM UYGULANDIĞINDA

Örnekteki çalışanların 5510 sayılı beş puanlık sosyal güvenlik teşvikinden yararlandırıldığı varsayıldığında ve gerekli hesaplamalar yapıldığında aşağıdaki sonuç ortaya çıkmaktadır.

**Tablo 19.**  
**5510 Sayılı Teşvik Uygulaması Aylık Ayrıntılı Maliyet Tablosu**

Aylar	NET ÜCRET	ÖDENECEK VERGİ	SGP PRİMİ
Ocak	135.721,95 ₺	14.467,61 ₺	57.425,42 ₺
Şubat	135.721,95 ₺	14.467,61 ₺	57.425,42 ₺
Mart	135.721,95 ₺	14.467,61 ₺	57.425,42 ₺
Nisan	134.521,95 ₺	15.667,61 ₺	57.425,42 ₺
Mayıs	132.359,45 ₺	17.830,11 ₺	57.425,42 ₺
Haziran	132.109,45 ₺	18.080,11 ₺	57.425,42 ₺
Temmuz	131.403,20 ₺	18.786,36 ₺	57.425,42 ₺
Ağustos	130.805,70 ₺	19.383,86 ₺	57.425,42 ₺
Eylül	127.795,70 ₺	22.393,86 ₺	57.425,42 ₺
Ekim	126.920,70 ₺	23.268,86 ₺	57.425,42 ₺
Kasım	126.308,20 ₺	23.881,36 ₺	57.425,42 ₺
Aralık	126.308,20 ₺	23.881,36 ₺	57.425,42 ₺
<b>TOPLAM</b>	<b>1.575.698,45 ₺</b>	<b>226.576,32 ₺</b>	<b>689.105,04 ₺</b>
<b>ORTALAMA</b>	<b>131.308,20 ₺</b>	<b>18.881,36 ₺</b>	<b>57.425,42 ₺</b>

**Kaynak:** Örnek Firmamızdan Hareketle Tarafımızdan Oluşturulmuştur

Tablo19’da görüleceği üzere firmanın sosyal güvenlik prim yükü %5’lik indirim ile düşmüş. Buna rağmen yine aylara göre sabit kalmış ancak ödenecek net ile vergi yükü değişkenlik göstermiştir.

Bu örnek firmada personellerin şirkete maliyeti yıllık 2.491.379,76 TL’dir

Beş puanlık indirim sonucu firma aylık 8.834,68 TL sosyal güvenlik prim yükünden kurtulmuştur. Yıllık ise firma, 106.016,16 TL ödemesi gereken sosyal güvenlik prim yükünü ödemeyerek tasarrufunda kullanacaktır.

**Tablo 20.**  
**5510 Sayılı Teşvik Uygulaması Aylık Ortalama Maliyet Tablosu**

Aylar	Maliyet	İşçi Sayısı
Ocak	207.614,98 ₺	49
Şubat	207.614,98 ₺	49
Mart	207.614,98 ₺	49
Nisan	207.614,98 ₺	49
Mayıs	207.614,98 ₺	49
Haziran	207.614,98 ₺	49
Temmuz	207.614,98 ₺	49
Ağustos	207.614,98 ₺	49
Eylül	207.614,98 ₺	49
Ekim	207.614,98 ₺	49
Kasım	207.614,98 ₺	49
Aralık	207.614,98 ₺	49
<b>TOPLAM</b>	<b>2.491.379.76 ₺</b>	<b>588</b>
<b>Ortalama</b>	<b>207.614,98 ₺</b>	<b>49</b>

**Kaynak:** Örnek Firmamızdan Hareketle Tarafımızdan Oluşturulmuştur

**Bknz:** Ekler 2 (5510 Sayılı Bordro İcmalleri)

**Tablo 21.**  
**5510 Sayılı Teşvik Uygulaması Sonucu Çalışanlardan İndirim Tutarı**

Meslek	Brüt Ücret	%5 Puan İndirim Tutarı	Sayı	Toplam İndirim Tutarı
MÜHENDİS	6.000,00 ₺	300,00 ₺	10	3.000,00 ₺
İDARİ İŞLER	5.000,00 ₺	250,00 ₺	5	1.250,00 ₺
USTABAŞI	3.500,00 ₺	175,00 ₺	5	875,00 ₺
İŞÇİ	2.558,40 ₺	127,92 ₺	29	3.709,68 ₺
TOPLAM:				8.834,68 ₺

**Kaynak:** Örnek Firmamızdan Hareketle Tarafımızdan Oluşturulmuştur

5510 sayılı beş puanlık teşvikin personel maliyet üzerindeki dağılımı; asgari ücretlilerde kişi başı 127,92 TL, mühendislerde kişi başı 300 TL, idari işlerde çalışanlarda kişi başı 250 TL ve son olarak ustabaşı olanlarda kişi başı 175 TL'lik bir sigorta prim indirimi söz konusu olmaktadır.

Teşviksiz bir asgari ücretlinin firmaya maliyeti 3.134,04 TL iken %5'lik indirim söz konusu olduğunda firmaya maliyeti 3.006,12 TL'ye düşmektedir.

Burada önemli olan husus şudur ki mevcut işçi sayısı ile çalışan firma, aylık 8.834,68 TL indirim ile kendisine maliyet oluşturmayan yaklaşık üç asgari ücretli daha işe alarak istihdama katkı sağlayabilirdi.

Yine bu örnekten yola çıkarak şunu söyleyebiliriz ki firmalar her yirmi dört asgari ücretli çalıştırdığı işçi üzerinden %5’lik sigorta prim indirimi sağlaması ile ek bir asgari ücretli çalışan istihdam edebilir. Bunun maliyeti içinde firmanın ek bir külfete katlanmasına gerek olmamaktadır.

### III.3. İLAVE İSTİHDAM DESTEĞİ UYGULANDIĞINDA (27103 SAYILI KANUN DİĞERSEKTÖRLER İÇİN)

Örnekteki çalışanların 27103 Sayılı Kanun’un ilave istihdam desteği teşvikinden yararlandırıldığı varsayıldığında ve gerekli hesaplamalar yapıldığında aşağıdaki sonuçlar elde edilmektedir:

**Tablo 22.**  
**27103 Sayılı Kanun İlave İstihdam Teşviki Yıllık Ortalama Maliyet Tablosu**

Aylar	Maliyet	İşçi Sayısı
Ocak	161.905,80 ₺	49
Şubat	161.905,80 ₺	49
Mart	161.905,80 ₺	49
Nisan	161.905,80 ₺	49
Mayıs	161.905,80 ₺	49
Haziran	161.905,80 ₺	49
Temmuz	161.905,80 ₺	49
Ağustos	161.905,80 ₺	49
Eylül	160.816,60 ₺	49
Ekim	159.731,20 ₺	49
Kasım	159.731,20 ₺	49
Aralık	159.731,20 ₺	49
<b>TOPLAM</b>	<b>1.935.256,60 ₺</b>	<b>588</b>
<b>Ortalama</b>	<b>161.271,38 ₺</b>	<b>49</b>

**Kaynak:** Örnek Firmamızdan Hareketle Tarafımızdan Oluşturulmuştur

**Bknz:** Ekler 3 (27103 Sayılı Bordro İcmalleri )

**Tablo 23.**  
**27103 Sayılı Kanun İstihdam Teşviki Aylık Ayrıntılı Maliyet Tablosu**

Aylar	Net Ücret	Damga Vergisi	Gelir Vergisi Muafiyeti	Ödenecek Vergi	SGP Primi
Ocak	135.721,96 ₺	951,58 ₺	6.581,68 ₺	6.934,35 ₺	19.249,50 ₺
Şubat	135.721,95 ₺	951,58 ₺	6.581,68 ₺	6.934,35 ₺	19.249,50 ₺
Mart	135.721,95 ₺	951,58 ₺	6.581,68 ₺	6.934,35 ₺	19.249,50 ₺
Nisan	134.521,95 ₺	951,58 ₺	6.581,68 ₺	8.134,35 ₺	19.249,50 ₺
Mayıs	132.359,45 ₺	951,58 ₺	6.581,68 ₺	10.296,85 ₺	19.249,50 ₺
Haziran	132.109,45 ₺	951,58 ₺	6.581,68 ₺	10.546,85 ₺	19.249,50 ₺
Temmuz	131.403,20 ₺	951,58 ₺	6.581,68 ₺	11.253,10 ₺	19.249,50 ₺
Ağustos	130.805,70 ₺	951,58 ₺	6.581,68 ₺	11.850,60 ₺	19.249,50 ₺
Eylül	127.975,70 ₺	951,58 ₺	8.153,28 ₺	13.289,00 ₺	19.249,50 ₺
Ekim	126.920,70 ₺	951,58 ₺	8.756,28 ₺	13.561,00 ₺	19.249,50 ₺
Kasım	126.308,20 ₺	951,58 ₺	8.756,28 ₺	14.173,50 ₺	19.249,50 ₺
Aralık	126.308,20 ₺	951,58 ₺	8.756,28 ₺	14.173,50 ₺	19.249,50 ₺
<b>TOPLAM</b>	<b>1.575.878,41 ₺</b>	<b>11.418,96 ₺</b>	<b>87.075,56 ₺</b>	<b>128.081,80 ₺</b>	<b>230.994,00 ₺</b>
<b>ORTALAMA</b>	<b>131.323,20 ₺</b>	<b>951,58 ₺</b>	<b>7.256,30 ₺</b>	<b>10.673,48 ₺</b>	<b>19.249,50 ₺</b>

**Kaynak:** Örnek Firmamızdan Hareketle Tarafımızdan Oluşturulmuştur

Tablodan da görüleceği üzere firmanın sosyal güvenlik prim yükü, 27103 ilave istihdam destek teşviki ile düşmüş, aylara göre sabit kalmış ancak ödenecek net ile vergi yükü değişkenlik göstermiştir.

Ayrıca bu teşvik firmaya sadece sosyal primler yükü anlamında değil; ödemekle yükümlü olduğu vergiler anlamında da bir muafiyet sağlayarak maliyetleri aşağı çekmektedir.

Bu örnek firmada personellerin şirkete yıllık toplam maliyeti 1.802.454,73 TL'dir.

27103 ilave istihdam destek teşviki sonucu firma aylık sabit 47.010,60 TL sosyal güvenlik prim yükünden kurtulmuştur.

Yıllık ise 564.127,20 TL firma ödemesi gereken sosyal güvenlik prim yükünü ödemeyerek tasarrufunda kullanacaktır.

Yine bu desteğin içeriğinden dolayı aylık ortalama 951,58 TL damga vergisi muafiyeti ile 7.256,30 TL gelir vergisi muafiyetinin yanı sıra aylık ortalama 8.207,88 TL de vergi muafiyeti sağlanmıştır.

Firma, ödemesi gereken yıllık 98.494,52 TL vergi yükünü ödemeyerek tasarrufunda kullanacaktır.

Aylık toplamda 55.218,48 TL, yıllık toplamda ise 662.621,76 TL firmanın personel maliyetlerinde bir azalma olmaktadır.

Teşviksiz bir asgari ücretlinin firmaya maliyeti 3.134,04 TL iken; 27103 sayılı ilave destek teşviki indirimi söz konusu olduğunda firmaya maliyeti 2.020,90 TL'ye düşmektedir.

Aradaki 1.113,14 TL'lik maliyet azaltıcı tutarın 959,40 TL'lik kısmı prim teşvikinden 153,74 TL'lik kısmı ise vergi muafiyetinden gelmektedir.

Burada önemli olan husus şudur ki mevcut işçi sayısı ile çalışan firma, aylık 55.218,48 TL; 27103 ilave istihdam desteği ile kendisine maliyet oluşturmayan yaklaşık, yirmi yedi asgari ücretle çalışacak işçi istihdam edebilirdi.

Yine bu örnekten yola çıkarak şu da söylenebilir; firmalar çalıştırdığı her iki asgari ücretli işçi üzerinden ilave istihdam teşvikinden yararlanarak ek bir asgari ücretli çalışan istihdam edebilir. Ve bunun maliyeti içinde firmanın ek bir külfete katlanmasına gerek olmamaktadır.

#### **III.4. ENGELLİ TEŞVİKİ VE ASGARİ ÜCRET DESTEĞİNDEN YARARLANILMASI DURUMUNDA**

İş Kanunu'nun 30. maddesine göre özel sektörde faaliyet gösteren işyerleri elli veya daha fazla işçi çalıştırdıklarında %3 engelli çalıştırmak zorundadırlar. (4857 Say. İş Kanunu)

Verilen örnek vakalarda bu tür bir zorunluluk olmasından dolayı işçi sayısı kırk dokuz olarak belirlenmiştir. Eğer çalışan sayısı elli ve üzerinde olsaydı firma, kanuni olarak engelli çalıştırmak zorunda kalacaktı. Bir engelli personelin asgari ücret üzerinden firmaya maliyeti şu şekildedir: 5510 sayılı prim teşvikinden yararlanıyorsa

toplam da 524,47 TL bir indirimden faydalanabilmektedir. Bunun 127,92 TL'si 5510 sayılı prim teşvikinden, 396,63 TL'si ise 4857 sayılı kanundan gelmektedir. Eğer firma 5510 sayılı prim teşvikinden yararlanamıyorsa her halükârda 4857 sayılı teşvike denk gelen 396,63 TL 'den yararlanmaktadır.

Asgari ücret desteğinde; firmanın 2018 yılı Ocak ile Aralık ayı içerisinde en az istihdam ettiği ay ile cari ay baz alınarak, 2019 yılı içerisinde bu istihdam sayısının geçilip geçilmediğine bakılmaktadır. Ancak bu teşvik, hesaplanacak destek çalışan sayısının beş yüzün altında olup olmamasına göre değişiklik gösterecektir. Beş yüz kişinin altında ise destek 5.00 TL; üzerinde ise 3,36 TL günlük olarak hesaplanmaktadır.

Örneğimizde kırk dokuz kişi çalışmakta olup bir önceki yıl olan 2018 yılında eğer on iki kişi çalıştırmış olsaydı;

Hesaplama;

Çalışan kişi sayısı: 49

Destekten yararlanılacak gün sayısı: 1470 (49 kişi x 30 gün aylık)

Toplam destek tutarı: 5.00 TL \* 1470 gün = 7.350 TL

Bu şekilde firma, aylık 7.350 TL asgari ücret desteğinden yararlanarak sigorta prim borcundan mahsup edilerek maliyetlerini indirebilecektir. Bu destek diğer teşviklerdeki indirimleri ve muafiyetleri etkilemediği gibi ek bir maliyet azalışına sebebiyet vermektedir.

### III.5. TÜRKİYE’DE İNŞAAT SEKTÖRÜNDE İSTİHAM DAĞILIMI

TÜİK tarafından sektörel bazda istihdam edilenlerin dağılımı incelendiğinde, Tablo 22’de görüleceği üzere inşaat sektöründe 2007 yılından 2017 yılına kadar toplam istihdam edilen kişi sayısı bakımından artış sağlandığı görülmektedir. 2017 yılında inşaat sektörünün istihdam içindeki payı 2007 yılındaki istihdam payına göre %1,3 artarak %7,4 oranında gerçekleşmiştir. 2017 yılında %54,1 oranıyla hizmetler sektörü istihdamdan en yüksek pay alan sektör olmuştur. Hizmetler sektörünü sırasıyla %19,4 ile tarım ve %19,1 oranıyla sanayi sektörü izlemiştir.

**Tablo 24**  
**İstihdam Edilenlerin Yıllara Göre İktisadi Faaliyet Kolları ve Dağılımı**

Yıllar	Sektörler							
	Tarım		Sanayi		İnşaat		Hizmetler	
	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%
2007	4 546	22,5	4 403	21,8	1 231	6,1	10 029	49,6
2008	4 621	22,4	4 537	22,0	1 238	6,0	10 208	49,5
2009	4 752	23,1	4 179	20,3	1 305	6,3	10 380	50,4
2010	5 084	23,3	4 615	21,1	1 434	6,6	10 725	49,1
2011	5 412	23,3	4 842	20,8	1 680	7,2	11 332	48,7
2012	5 301	22,1	4 903	20,5	1 717	7,2	12 016	50,2
2013	5 204	21,2	5 101	20,7	1 768	7,2	12 528	50,9
2014	5 470	21,1	5 316	20,5	1 912	7,4	13 235	51,0
2015	5 483	20,6	5 332	20,0	1 914	7,2	13 891	52,2
2016	5 305	19,5	5 296	19,5	1 987	7,3	14 617	53,7
2017	5 464	19,4	5 383	19,1	2 095	7,4	15 246	54,1
2018	5 297	18,4	5 674	19,7	1 992	6,9	15 774	54,9
2019	4 618	17,0	5 392	19,9	1 478	5,4	15 670	57,7

**Kaynak:** www.tuik.gov.tr

Ülkemizde ilki 2017 yılının ilk çeyrek döneminde başlatılan istihdam seferberliği, 2018 yılında da devam etmiştir. Ayrıca 2019 yılında istihdam oranını arttırmak amacıyla ek yeni teşvikler yürürlüğe girmiştir.

Başlatılan istihdam seferberliği ve sağlanan teşviklere rağmen inşaat sektörünün toplam istihdam üzerindeki payı 2018 yılından itibaren hızlı düşüş göstermiştir. İnşaat sektörünün 2017 yılındaki payı toplam istihdamda ki payı %7,4 iken, 2018 yılında %6,9 ve 2019 yılında ise %5,4 e gerilemiştir.

Bu bağlamda 2017 ile 2019 yılları arasında istihdam oranını arttıran ve ekonomik büyümeyi destekleyecek olan teşvikler ve indirimler, inşaat sektörü için istihdam arttırıcı olmadığı gibi mevcut durumu da koruyamamıştır.

Ayrıca Tablo 23’de görüleceği üzere Türkiye’nin 2013 -2019 yılları arasında işsizlik oranları 2017 yılı dışında artan bir eğilim izlemektedir. Son yedi yıl gösterge alındığında 2019 yılı %13,6 oranıyla en yüksek seviyeye ulaşmıştır. Yine aynı şekilde 2019 yılındaki işsizlik 2,7 değişim seviyesi olarak da en yüksek değere sahiptir.

**Tablo 25.**  
**Yıllar İtibariyle İşsizlik Oranları**

Yıllar İtibariyle İşsizlik Oranları		
Yıl	İşsizlik Oranı ( %)	Değişim
2013	9,7	-
2014	9,9	0,2
2015	10,3	0,4
2016	10,9	0,6
2017	10,9	0,0
2018	11,0	0,1
2019	13,6	2,7

**Kaynak:** www.tüik.gov.tr

İnşaat sektörünün 2017 yılında %7,4 olan toplam istihdam üzerindeki payının, 2018 yılında %6,9 ve 2019 yılında %5,4 oranında gerilemesi ile işsizlik oranının 2017 yılında %10,9, 2018 yılında %11,0 ve 2019 yılında ise %13,6 oranında artması dikkat çekicidir.

Bu durum; 2017 ile 2019 yılları arasında istihdam oranını arttıran ve ekonomik büyümeyi destekleyecek olan teşvikler ve indirimler, inşaat sektörü için istihdam arttırıcı olmadığı gibi mevcut durumu da koruyamamış olduğunu destekler niteliktedir.

Diğer taraftan, İşsizlik oranının yıllar itibariyle artmasına yanı sıra, kayıt dışı istihdam verilerinin de belirtilmesinin uygun olacağı bir gerçektir. Türkiye İstatistik Kurumunun 2015 -2019 yılları arasında cinsiyete göre tarım ve tarım dışı sektörde kayıt dışı istihdam oranları dağılımı Tablo 24’de bulunmaktadır.

Tablo 24’de görüleceği üzere Türkiye’nin 2015 – 2019 yılları arasında kayıt dışı istihdam toplam oranının en yüksek olduğu yıl %34,5 ile 2019 yılıdır. Tarım ve



tarım dışı ayrıma baktığımızda, tarım sektöründeki kayıt dışı istihdam oranlarının çok yüksek olduğu görülmektedir. Ayrıca kayıt dışı istihdam edilen kişilerin cinsiyetlerine göre de değerlendirme yapıldığında kadın çalışan oranının yüksek olduğu gözlenmektedir.

**Tablo 26.**  
**Tarım ve Tarım Dışı Sektörde Kayıt Dışı İstihdam Oranları (Cinsiyete Göre)**

Kayıt Dışı Oran							
( % )							
Yıllar	Genel Toplam	Tarım			Tarım Dışı		
		Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
2015	33,6	81,2	70,2	94,0	21,2	20,2	24,1
2016	33,5	82,1	72,2	94,3	21,7	20,8	24,2
2017	34,0	83,3	74,4	94,2	22,1	21,0	24,9
2018	33,4	82,7	76,2	90,9	22,3	21,2	24,9
2019	34,5	86,6	79,5	95,7	23,0	22,4	24,2

**Kaynak:** www.tuik.gov.tr; Hane Halkı İşgücü Araştırması, 2015-2019

Tarım dışı kayıt dışı istihdam oranları incelendiğinde 2015 yılından 2019 yılına kadar devamlı artan bir oranda yükselmiştir. Kayıt dışı istihdam, tarım dışında en yüksek orana %23,0 ile 2019 yılında ulaşmıştır.

Kayıt dışı istihdam, tarım dışında 2017 yılında %22,1, 2018 yılında %22,3 ve 2019 yılında da %23,0 oranına ulaşması önem arz etmektedir.

Çünkü daha önceki açıklamalarda 2017 yılından itibaren toplam istihdam içinde inşaat sektöründeki payının azaldığı ve aynı zamanda da işsizlik oranının aynı yıl itibariyle arttığı bahsedilmişti.

Bilindiği gibi İnşaat sektörü emek yoğun bir sektör olup, kayıt dışı çalışmada ilk tercih edilen sektör olmaktadır. Bu bilgiler ışığında 2017 yılından itibaren istihdam oranını arttırıcı teşvik ve indirimler işverenler tarafından firma kârını arttırma çabasına sevk ederken, oluşabilecek istihdam ise kayıt dışı istihdama kayma görüntüsü çizmektedir.

## SONUÇ

İnşaat sektörü, insanların zaman içinde üretim, tüketim ve de zevk tercihlerinin değişmesine bağlı olarak farklılaşmış ve gelişme göstermiştir. Bu farklılaşma ve gelişme kendini üretim ve mekân yaratımında bariz olarak göstermektedir. Eskiye nazaran sektörde üretim ise gelişmiş ve kolaylaşmıştır. Ortaya çıkan yapılar ise insanın zevk ve tercihlerinin yanı sıra tüketim alışkanlıkları ve sosyalleşme durumlarına göre belirgin olarak şekillenmeye başlamıştır.

Bu gelişme ve değişimin fiziksel alt yapısını sağlayan inşaat sektörü, ciddi bir pazar olmanın yanında istihdam sağlaması, diğer sektörlerle ilişki kurması ile ülke ekonomisini de hareketlendirmektedir.

“İnşaat Sektöründe SGK Teşvik Uygulamaları ve Şirket Personel Maliyetlerine Etkisi” isimli bu tez çalışmasında örnek şantiye personel maliyetleri önce teşviksiz, sonrasında mevcut teşvikli olarak hesaplanmış ve karşılaştırma yapılarak, personel maliyetlerinin azaltıcı etkisi incelenmiş ve sorgulanmıştır. Örnek vaka analizinde; teşviksiz aylık maliyet ile 5510 sayılı teşvik uygulaması karşılaştırıldığında %4,08, teşviksiz aylık maliyet ile 27103 sayılı ilave istihdam teşviki karşılaştırıldığında %25,49 ve de 5510 sayılı teşvik uygulaması ile 27103 sayılı ilave istihdam teşviki karşılaştırıldığında %22,32 oranında bir maliyet azalışı olduğu gözlenmiştir. Mikro iktisat çerçevesinde, inşaat sektöründe yer alan firmalar açısından teşviklerin maliyet azaltıcı etkisi ile şirketlere kâr sağladığı görülürken; ülke ekonomisinin büyümesinde ve kalkınmasında inşaat sektörünün bu bağlamda da sağlanan teşviklerin yararlı olmadığı görülmüştür.

Yüksek kâr sağlamak isteyen firmalar; gelişen bir pazar olması nedeniyle inşaat sektörünü tercih etmekte ancak içermiş olduğu birçok risk unsurunu da göze almaktadırlar. İş ve meslek kazaları, inşaat süresinin uzaması, hak edilenlerin alınamaması, kur riski, ekonomik dalgalanmalar ve iş yapılan firmaların konkordatoya gitmesi vb. nedenlerle inşaat sektöründeki şirketler, bu tür risklerle her zaman karşı karşıya kalmaktadırlar. Bu riskler karşısında firmaların üretim maliyetlerinin artmasına paralel seyreden finansal pozisyonlarının ve mali yapılarının bozulması, firmaların sektörden çekilmesi ile yüz yüze kalmalarına neden olmaktadır. Öte yandan firmaların pek çoğu bu risk unsurlarının birçoğunu önceden öngörememektedirler.

Ancak firmaların dışsal etken olarak adlandırabileceğimiz ve de fazla müdahale edemeyeceği bu maliyet artışları dışında; kendilerinin de önceden bildiği / bilmek zorunda olduğu veya sonradan belirleyebileceği işçi maliyetlerine firmalar her zaman müdahale edebilmektedirler.

İnşaat sektörü içerisinde yer alan firmalar; almış oldukları işleri zamanında ya da zamanından önce teslim etme meyillindedirler. Çünkü belirtilen risklerin ortaya çıkma olasılığı işin süresinin uzamasına bağlı olarak artmaktadır. Ayrıca işin zamanında teslim edilmemesi veya süresinin uzaması firmalara ek maliyetler yüklemektedir.

Bu anlamda teşvik uygulamasından yararlanma imkânı bulunan firmalar; teşvik uygulaması sonucu elde edilen maliyet azalışlarındaki kaynağı sermaye rasyolarını güçlendirmede kullanacağı gibi, alınan işi erken ya da zamanında bitirebilme adına mevcut çalışan personellere ek olarak işçi alımı da yaparak istihdam sağlayabilir. Maliyetlerin rekabet aracı olarak da kullanıldığı günümüzde, hangi yönde karar verileceği işveren tasarrufundadır.

İnşaat sektörü, ileri-geri bağlantılarının diğer sektörlerle yüksek etkileşim içinde olmasından ötürü ülkenin ekonomisini etkilemektedir. İnşaat sektörünün geri bağlantısı etkisi birçok sektörü canlandırdığından dolayı önem arz etmektedir. Ancak ileri bağlantı etkisi; geri bağlantı etkisine göre kısıtlı ve de zayıf olduğu görülmektedir ki, bu da ekonomik gelişmenin inşaat sektörü üzerine kurulmasının sakıncaları ile ülkelerin sık sık karşılaşmasına neden olmaktadır.

İnşaat sektörünün geri bağlantı etkisi; inşaat projelerinin yapımı ve tamamlanma aşamasında birçok sektörü tetikleme sonucunda ortaya çıkmaktadır. Diğer sektörleri uyarması, ekonomide bir hareketlilik ve canlandırma getirmekte bu sayede ekonominin beklenenden daha hızlı bir şekilde ve kısa zamanda hızlı büyümesine yol açmakta ve istihdam da yaratmaktadır. Ancak kısa vade de bu hızlı büyüme, bir doyumluk anında ekonomide domino etkisi yaratarak, inşaat sektörü ile birlikte etkileşimde bulunarak hızlı büyüyen sektörlerin de çökmesine yol açmaktadır.

Öte yandan ülke politikaları ve hükümet tercihleri de inşaat sektörünü etkilemekte ve yön vermektedir. Ülke ekonomisinin kısa dönemde canlandırılması ve hareketlenmesi için inşaat sektörü ekonomik büyüme ve kalkınma hedefleri içerisinde konulmakta ve bu bağlamda teşviklerden de yararlanabilmektedir. Kamu kaynaklarının

israfi olarak nitelendirilecek olan bu durum, orta ve uzun vade de krizler çıkmazı olarak kendini göstermektedir. Zira inşaat sektörü “öncü sektör” olarak değerlendirilen sektörler içerisinde yer almamaktadır.

Ekonomik büyüme ve kalkınma kavramları birbirine yakın gibi gözükse de birbirinden farklı ve önemli ayrımlar içermektedir. Büyüme nicel bir olgu, ekonomide rakamsal artış olarak karşımıza çıkarken; kalkınma ise istihdam, gelir dağılımı adaleti vb. alanlarda iyileşmeleri de ifade etmektedir. İnşaat sektörü geri bağlantıları sebebiyle diğer sektörleri etkilemesi ve rakamsal olarak hızlı ekonomik büyüme sağlamasına rağmen, yapısal gelişimi destekleyecek politikalara gereksinim duyduğundan dolayı hedeflenen kalkınma oluşmamaktadır. Kısaca inşaat sektöründe ekonomik büyümenin sağlanması, kalkınmanın da oluştuğu anlamına gelmemektedir. Ayrıca ileri bağlantı etkisinin düşük olması hızlı büyümenin sürdürülebilirliğinin önündeki en büyük engeldir. Zira kalkınmanın ön koşulu büyümedir ve kalkınmanın büyümeyi takip etmesinin bir koşulu da istikrarlı büyümeyi sağlamak ve verimli/üretken yatırım alanları geliştirmektir. İnşaat sektörü karakteri itibariyle buna uygun değildir.

Günümüz gelişen ticaret hacmine bağlı olarak inşaat sektörü finans ve borçlanma ilişkilerinden de etkilenmektedir. İnşaat sektöründe yatırımlar için kaynak önemli iken, sektörün çıktılarında biri olan konut alanında ise borç faktörü önem arz etmektedir. Gerek yatırımlar için, gerekse konut talebinin desteklenmesi için faiz oranların yüksek ya da düşük olması da inşaat sektörünü yakından etkilemektedir.

İNŞAAT SEKTÖRÜ emek yoğun bir sektör olduğundan istihdam oluşturma yönünden de dikkat çekmektedir. Gerek inşaat sektöründe gerekse bağlantılı olduğu sektörlerde emek faktörünün yoğun şekilde kullanılması yönüyle de popülist politikalar uygulamak isteyen karar vericiler açısından inşaat sektörünün önemi artmaktadır.

Diğer yandan inşaat sektöründe, emek yoğun sektör olması sebebiyle kayıt dışı istihdam diğer sektörlerle göre daha fazla görülmektedir. Kayıt dışı istihdam, inşaat sektöründe resmi kurumlarda çalışanların almış oldukları gerçek ücretin değil, daha az bir miktarın bildirilmesi olarak gösterilmektedir. Yine aynı şekilde sektörde, olumsuz çalışma şartlarının her türlüünü kabul eden yabancı kaçak işçi çalıştırılması; ücret seviyelerini düşürmenin yanında yerli işgücü çalışanları bakımında da çalışma koşulları yönünden olumsuz etkilemektedir.

Çalışmamızın temel amacı olan devlet teşviklerinin firma personel maliyetlerine etkisi analizinde; mikro bazda bakıldığında teşvikleri etkin bir şekilde kullanan ve de bunun önemini fark eden şirketler maliyetlerini kesin ve de önemli ölçüde azaltmaktadır. Bu yönden teşvik uygulamaları sektördeki firmalar için maliyetleri azaltma anlamında yararlı olmaktadır. Diğer yandan ülke ekonomisi perspektifinden yaklaşıldığında ise ülke politikaları ve kalkınma hamleleri bakımından inşaat sektörü, her ne kadar kısa vade de olumlu olsa bile orta ve uzun vade de ekonomik maliyet/israf bakımından taşıdığı risk sağlayacağı yarıdan daha büyük olmaktadır. İnşaat sektöründe verilen teşvikler, izlenecek stratejiler bakımından daha verimli ve üretken olabilecek yatırımlardan kaynakları emmekte ve uzun dönemde israfa neden olmaktadır.

İNŞAAT SEKTÖRÜNDEKİ UYGULAMAYA KONULAN TEŞVİKLERDE TEMEL AMAÇ;

1. İnşaat sektöründe faaliyet gösteren işverenler üzerindeki yükü azaltarak istihdam arttırmak,
2. Prim ödeme alışkanlığının özendirilmesi,
3. Kayıt dışı istihdamın önlenmesi olarak amaçlanmıştır.

Tezde incelediğimiz örnek uygulamada hesaplandığı ve görüldüğü üzere inşaat sektöründe yer alan firmalar teşvikten yararlanma durumunda, teşvikten önceki duruma göre önemli bir maliyet azaltıcı bir etki yakalamaktadır. Bu yönüyle sektörde faaliyet gösteren işverenlerin yükü azaltılmaktadır. Ancak maliyet azaltıcı bu uygulama, istihdam artırma yönünde işverenlerin tercihlerine bırakılması bakımından eksik kalmaktadır. Çünkü inşaat sektöründe teşvikten yararlanan her firma, ek bir istihdam sağlamayabilir.

Bu yönden; inşaat sektörüne verilecek teşviklerle ilgili, otoriteler tarafından firmaların çalıştırdığı ya da çalıştıracığı işçi sayısına göre “ya personel maliyetini azaltıcı teşvik verilmeli ya da verilen teşvikin zorunlu olarak ek işçi çalıştırılması şartına bağlı kılınması sağlanmalı” şeklinde bir sonuca ulaşılmaktadır.

Diğer yandan inşaat sektöründe teşviklerin firmaların ölçeklerine göre değil de genel şartların sağlanması bakımından verilmesi, eşit ama adaletsiz bir yaklaşım meydana getirmektedir. Şöyle ki büyük ölçekli firmaların çalıştırdığı işçi sayısı ile bu işçiler üzerinden yararlanılacak teşvik tutarı, orta ve küçük ölçekli firmaların çalıştırdığı

işçi ile bu işçiler üzerinden yararlanılan teşvik tutarından fazla olacaktır. Bu durum küçük ve orta ölçekli firmalar için teşvik amaçlarından en azından bazılarını sağlarken; büyük ölçekli firmalar açısından ise bir bakıma kaynak sağlama olarak görülebilir.

Bu durumda inşaat sektöründe ki büyük, orta ve küçük ölçekli firmaların ölçeğine göre bir üst teşvik sınırlaması getirilerek, teşvikin amacından sapması önlenmelidir. Teşvik sınırlamasının kaldırılması sektördeki firmanın ilave işçi alımına bağlı kılınmalı ve mevcut teşvik cari ayda değil, ilerleyen iki ya da üç sonraki ayda yansımaları yapılmalıdır.

Kayıt dışı istihdamın önlenmesi de sektöre sağlanan teşviklerin amaçlardan biri olarak yer almaktadır. Kayıt dışı istihdamda ilk akla gelen resmi kurumlara bildirilmeden çalıştıran işçi olmaktadır. Ancak kayıt dışı istihdamın diğer türleri olan eksik gün ve kazanç bildirimini de inşaat sektöründe genel ve de yoğun olarak kullanılan bir olgudur. Sektör işverenleri personel maliyetlerin önemli kalemini içeren ödenecek vergi ve primlerden kaçınmak için işçilere gerçekte ödenen ücreti değil de resmi kurumlara yasalarca her yıl belirlenen prime esas kazanç tutarı olan asgari ücret bildirilmesi ya da asgari ücrete yakın bir tutar gösterilmesi bu türün en belirgin özelliğidir.

Eksik kazanç bildirimini önlenmesi, inşaat sektörü özelinde çalışacak işçilerin yasalarca asgari ücretin üzerinde makul bir seviye belirlenerek engellenebilir. İşçi, ustabaşı, şef, tekniker, teknisyen, mühendis vb. meslek grupları için inşaat sektöründe çalışacak kişilerin ücret skalası belirlenerek, bu skalanın altında ücretle çalışmaları ya da çalıştırılmaları yasalarca engellenmeli. Bu şekilde hem işçinin hakkı korunmuş olurken diğer yandan devletin vergi ve prim gelirleri artmış olur. Diğer yandan işverenler açısından ise resmi kurumlara gerçek değerleri bildiren firmalar ile bildirmeyen firmalar arasında da eşitlik sağlanarak, bu şekilde firmalar arasında maliyet açısından haksız rekabet de engellenmiş olacaktır.

Engelli vatandaşların yasalarca korunması ve onların iş hayatına geri kazandırılması yasalarca güvence altına alınmaktadır. Yasaya göre “50 ve üzerinde işçi çalıştıran %3 oranında engelli personel çalıştırmak zorundadır.” demekte. Yasaya aykırı hallerde ise her alınmayan engelli için belli tutarlarda ceza kesilmektedir. Ancak projenin büyüklüğüne göre zaman zaman inşaat sektöründeki firmalar bin ile üç bin

hatta daha fazla personel istihdam etmekte; ağır ve tehlikeli bir sektör olması nedeniyle de engelli personelleri yasalar çerçevesinde istihdam edememektedir. Örneğin bin ile iki bin arası personel çalıştıran firma için yasanın %3 zorunlu engelli çalıştırma şartını en az otuz ve en çok da altmış engelli çalıştırarak karşılamakta. Bu durum her ne kadar engelli teşviki ile firmaların maliyetlerini azaltma eğiliminde gösterse bile firmaların hem bu sayıda çalıştırabilecek engelli personel bulma hem de buldukları engellileri çalıştırabilecek iş kolu bakımından zorlanmaktadırlar.

Hem engelli vatandaşlar için hem de inşaat sektöründe faaliyet gösteren firmalar için uygun çözüm; sektör bazında engelli çalıştırma yüzdesinin yükseltilmesi ya da firmaların çalıştırdığı işçiler baz alınarak belli bir sayı olarak sabitlenmesi çözüm olmaktadır.

Sonuç olarak inşaat sektöründe işveren teşviklerinin uygulanma alanı bulması firmaların personel maliyetleri üzerinde azaltıcı bir etkisi vardır. Ancak istihdam oluşturması açısından bu maliyet azaltıcı etki, işverenin tercihine bırakıldığından her zaman beklenen sonucu vermemektedir. Ayrıca inşaat sektörünün hızlı ekonomik büyüme yaratması nedeniyle öncelikli teşvik alması da sorgulanması gereken bir başka sorundur. İnşaat sektörünün sürdürülebilir/istikrarlı büyüme ve akabinde kalkınma hedeflerini sağlamakta yetersiz olduğu düşünülecek olunursa kamu kaynaklarının teşvik yoluyla inşaat sektörüne aktarılmasının uzun dönemde uygun bir strateji olup olmadığı da önemli bir soru işaretidir.

## KAYNAKÇA

### *Kitaplar*

- Akdoğan, N. (2009). Tekdüzen Muhasebe Sisteminde Maliyet Muhasebesi Uygulamaları, Gazi Kitabevi, Ankara.
- Altan, Ö. Z. (2007). İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Kitabı, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir.
- Altuğ, O. (1996). Maliyet Muhasebesi, 11. Baskı, Evrim Yayınevi, İstanbul.
- Arıcı, K. ve Alper, Y. (2016). Sosyal Güvenlik, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir.
- Balaban, O. (2017). İnşaat Sektörü Neyin Lokomotifi? , İnşaat Ya Resulullah. 3.Baskı. (s. 17-32). T. Bora (Drl.). İletişim Yayınları, İstanbul.
- Bilgili, Ö. (2008). Yeni Sosyal Güvenlik Uygulaması, Ankara SMMM Odası Yayın No:60, Ankara.
- Büyükmirza, H. K. (2011). Maliyet ve Yönetim Muhasebesi, Gazi Kitabevi, Ankara.
- Cahit, T. (1983). Sosyal Ekonomi, “S” Yayınları, Ankara.
- Can, A. T. (1988). Sosyal Güvenlik Hukuku Dersleri, Beta Basım Yayım, İstanbul.
- Çolak, M. (2012). İşverenler İçin Sosyal Güvenlik Uygulama Rehberi, Seçkin Yayıncılık, Ankara.
- Dinler, Z. (2002). Mikro Ekonomi, 14. Baskı, Ekin Yayın Basın Evi, Ankara.
- Hacırüstemoğlu, R. (2000). Maliyet Muhasebesi, Türkmen Yayınları, İstanbul.
- İlgin, Y. (1995). Kayıt Dışı Ekonomi ve Türkiye’deki Boyutları. Uzmanlık Tezi. Devlet Planlama Teşkilatı, Ankara.
- Karakaya, M. (2011). Maliyet Muhasebesi, Gazi Kitabevi, Ankara.
- Savcı, M. (2000). Maliyet Muhasebesine Giriş, (2. Baskı), Akademi Yayınevi, Rize.
- Serin, İ. (2004). Genel Sağlık Sigortası ve Türkiye’de Uygulanabilirliği, Kazancı Kitapevi İstanbul.
- Ufuk, A. (1999). Sosyal Güvenlik Kurumlarının Sorunlarının Çözümünde Özel Sigortalar, Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Yayınları, Eskişehir.
- Yükçü, S. (2007). Yönetim Açısından Maliyet Muhasebesi, İzmir.



### ***Sürelî Yayınlar***

- Abdioğlu, Z. ve Albayrak, N. (2017). “İstihdam Yaratmayan Büyüme: Alt Sektörler Bazında Bir Araştırma”. KTÜ-Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyal Bilimler Dergisi, 13, 221-228.
- Altuğ, O. (1996). “Kayıt Dışı Ekonominin Kayıt Altına Alınması”. Muhasebe Finansman Dergisi, 1.
- Arslan, N. (2014). “Sosyal Yardımlar ve İstihdam İlişkisinin İncelenmesi: Sivas İlinde Bir Alan Araştırması”. Lefke Avrupa Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 5(1), 17.
- Ayhan, A. (2012). “Sosyal Güvenlik Kavramı ve Sosyal Güvenlik İlkeleri”. Sosyal Güvenlik Dergisi, 42-55.
- Dokumacı, M. (2012). “Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Alınan Kararlarda Sigorta Primi Desteği ve Sosyal Güvenlik Kurumu Uygulamaları”. E-Yaklaşım Dergisi, Ankara.
- Erol, A. ve Yıldırım, A. (2005). “Sosyal Güvenlik Sistemlerinde Yaşanan Krizlerin Bireysel Emeklilik Sisteminin Gelişimine Etkileri”, Yaklaşım Dergisi, 13(155), 33.
- Karadeniz, O. (2001). “Türkiye’de Yabancı Kaçak İşçilik”, İnsan ve İş, Gazi Üniversitesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Haber Bülteni, Sayı:15.
- Topal, M. H. (2016). “Teşvik Politikalarının Gerekçeleri ve Etkinliği: Kuramsal Bir Yaklaşım”. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Dergisi, 1(2), 36.

## ***Diğer Yayınlar***

Aksu, İ. M. (2003). Türkiye'de İstihdam Probleminin Çözümünde İnşaat Sektörünün Önemi ve Rolü, (Yayımlanmış Yüksek Lisans Tezi). İstanbul Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü, İstanbul.

Aktuğ, S. (2010). Kavramsal Açından Ekonomik Büyüme, Ekonomik Kalkınma ve Bölüşüm İlişkileri, <http://kisi.deu.edu.tr/asuman.altay/KAVRAMSAL%20A%C3%87IDAN%20EKONOM%C4%B0K%20B%C3%9CY%C3%9CME%20EKONOM%C4%B0K%20KALKINMA%20ve%20B%C3%96L%C3%9C%C5%9E%C3%9CM%20%C4%B0L%C4%B0%C5%9EK%C4%B0LER%C4%B0.pdf> (20 Ocak 2020)

Altın, İ. (2010). “Sosyal Güvenlik Sistemi ve Türkiye Sosyal Güvenlik Sistemi'nin Süreç Analizi”, (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi), Abant İzzet Baysal Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Bolu.

Erol, I. ve Ünal, U. (2015). Role of Construction Sector in Economic Growth: New Evidence from Turkey. Munich Personal RePEc Archive. <https://mpra.ub.unimuenchen.de/68263/> (31 Ocak 2020).

<http://www.destekal.gov.tr> , 27.03.2020 tarihinde erişim sağlanmıştır.

<https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5510.pdf>, 25.12.2019 tarihinde erişim sağlanmıştır

<http://www.sgk.gov.tr/genelbilgi/index.html>, 20.02.2020 tarihinde erişim sağlanmıştır.

[http://www.sgk.gov.tr/wps/portal/sgk/tr/calisan/isveren/isveren\\_prim\\_oranlari](http://www.sgk.gov.tr/wps/portal/sgk/tr/calisan/isveren/isveren_prim_oranlari), 1.03.2020 tarihinde alınmıştır.

<http://www.sgk.gov.tr/wps/wcm/connect/0fb9fc7e0fd54acb91361423ffda8d6c/TE%C5%9EV%C4%B0KLER+SUNUM+29.01.2019+%28002%29.pdf?MOD=AJPERES>, 01.03.2020 tarihinde alınmıştır.

[http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com\\_bts&arama=kelime&guid=TDK.GTS.57efa245aaa21.72557004](http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com_bts&arama=kelime&guid=TDK.GTS.57efa245aaa21.72557004), 01.11.2019 tarihinde erişim sağlanmıştır.

[http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com\\_bilimsanat&arama=kelime&guid=TDK.GTS.57efc3ac1ce4e2.70446817](http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com_bilimsanat&arama=kelime&guid=TDK.GTS.57efc3ac1ce4e2.70446817), 01.11.2019 tarihinde erişim sağlanmıştır.

[http://www.tuik.gov.tr/PreIstatistikTablo.do?istab\\_id=2263](http://www.tuik.gov.tr/PreIstatistikTablo.do?istab_id=2263), 04.03.2020 tarihinde erişim sağlanmıştır.

<https://biruni.tuik.gov.tr/medas/?kn=72&locale=tr>, 10.05.2020 tarihinde erişim sağlanmıştır.

[http://www.tuik.gov.tr/PreIstatistikTablo.do?istab\\_id=2258](http://www.tuik.gov.tr/PreIstatistikTablo.do?istab_id=2258), 10.05.2020 tarihinde erişim sağlanmıştır.

- SGK. (2008). Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Prim Oranının İşveren Hissesinde Beş Puanlık İndirim Hakkında 2008-93 Sayılı Genelge. Sosyal Güvenlik Kurumu, Ankara.
- SGK. (2011). 6111 Sayılı Kanunla Yapılan Sigorta Prim Desteği Düzenlemelerine İlişkin 2011-45 Sayılı Genelge. Sosyal Güvenlik Kurumu, Ankara.
- SGK. (2012). Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında 2012-30 Sayılı Genelge. Sosyal Güvenlik Kurumu, Ankara.
- Terzi, S. (2006). Genel Üretim Maliyeti Sapmalarının Yeni Üretim Yöntemleri Çerçevesinde, Stratejik Yönetim Muhasebesi Açısından Analizi, Değerlendirilmesi ve Raporlanması, (Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Yılmaz, H. (2015). “Gaziantep Kayıt Dışı İstihdam: Etkileri ve Çözüm Öneriler”. (Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Gaziantep.

4857 Sayılı İş Kanunu

# EKLER

## EK 1. TEŞVİKSİZ BORDRO İÇMALLERİ

1 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI				
Firma Kodu/Unvanı : 100Genemeoza / TEŞVİKSİZ ÖRNEK VAKA		Departman : Tüm		
SGK No : .....		Özel Kod : Tüm		
Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	49,00	5.889,79	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İççi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İççi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İççi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	22.528,55
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	13.126,43
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Danş Vergisi	1.341,18
ResTatili.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
F5Ç	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prım	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Mafaka	0,00
GIYACEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKŞAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	40.971,65
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>135.721,95</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		
<b>Muhasebeleştirme</b>				
Toplam İstihkak		176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGK Primi İşveren Payı		36.222,13	SGK Primi İççi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)		0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı		3.533,93	SGDP İççi Payı	0,00
Maliyet Toplamı		216.449,66	SGK Prim Toplamı	60.959,35
Toplam Gelir Vergisi		13.126,43	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Danş Vergisi		1.341,18	İşsizlik Sigortası İççi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler		14.467,61	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>				
05746 GV Muafiyeti		0,00	<b>SGK MUAFİYETLERİ</b>	
05746 DV Muafiyeti		0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10
00687 GV Muafiyeti		0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti		0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti		0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti		0,00	7103 SGK Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti		0,00	Kalan SGK Primi	66.260,10
16322 GV Muafiyeti		0,00	Asgari Geçim İndirimi	9.402,12
26322 GV Muafiyeti		0,00		
7103 GV Muafiyeti		0,00		
Kalan Toplam Vergiler		14.467,61		
<b>85084-85350-85815 SAYILI KANUNLAR</b>				
	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	<b>05746 TEŞVİK</b>	
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah	0,00
<b>05084-05350-05815 SAYILI KANUNLAR</b>				
	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	Prim	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	<b>25510 TEŞVİK</b>	
<b>4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ</b>				
	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prim	0,00
<b>06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ</b>				
	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	<b>05510 TEŞVİK</b>	
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah	0,00
<b>06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ</b>				
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prim	0,00
<b>16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ</b>				
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	<b>46486-56486-66486 TEŞVİK</b>	
	İşçi	0,00	Matrah	0,00
	İşveren	0,00	Prim	0,00
<b>26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ</b>				
	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	<b>06486 TEŞVİK</b>	
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	Matrah	0,00
<b>ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ</b>				
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	Prim	0,00
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		

Ocak Ayı

# EK 1. Devam

## 2 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İCMALI

Firma Kodu/Unvanı : 100denemeoz / TEŞVİKSİZ ÖRNEK VARAKA  
SGK No : .....

Departman : Tımdı  
Özel Kod : Tımdı

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.274,00	153.134,45	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	22.528,55
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	13.126,43
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FGÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GIYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKAÇAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAN	0,00
İELİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	40.971,65
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>135.721,95</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreç İrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Muhasebeleştirme				
Toplam İstihkak	176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	36.222,13	
SGK Primi İşveren Payı	36.222,13	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22	
SGDP İşveren Payı (Kısa Wade.SGDP)	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Wade.SGDP)	0,00	
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00	
Maliyet Toplamı	216.449,66	SGK Prim Toplamı	60.959,35	
Toplam Gelir Vergisi	13.126,43	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93	
Toplam Damga Vergisi	1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82	
Toplam Vergiler	14.467,61	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75	
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>		<b>SGK MUAFİYETLERİ</b>		
05746 GV Muafiyeti	0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10	
05746 DV Muafiyeti	0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00	
00687 GV Muafiyeti	0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00	
00687 DV Muafiyeti	0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00	
7103 DV Muafiyeti	0,00	7103 SGK Muafiyeti	0,00	
01687 GV Muafiyeti	0,00	Kalan SGK Primi	66.260,10	
01687 DV Muafiyeti	0,00	Asgari Geçim İndirimi	9.402,12	
16322 GV Muafiyeti	0,00			
26322 GV Muafiyeti	0,00			
7103 GV Muafiyeti	0,00			
Kalan Toplam Vergiler	14.467,61			

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İşveren	0,00		Prim	0,00
ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00			
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00			
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			

Şubat Ayı

## EK 1. Devam

### 3 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 100denemeoz / TEŞVİKSİZ ÖRNEK VAKA  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

İstihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	245,00	29.448,93	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	22.528,55
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	13.126,43
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Danya Vergisi	1.341,18
ResTatıl.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dÿr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dÿr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FGÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GIYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	40.971,65
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>135.721,95</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>İstihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00

Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
İstihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	40.971,65
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>135.721,95</b>

Muhasebeleştirme			
Toplam İstihkak		176.693,60	
SGK Primi İşveren Payı		36.222,13	SGK Primi İşveren Payı
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)		0,00	SGK Primi İşçi Payı
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı		3.533,93	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)
Maliyet Toplamı		216.449,66	SGDP İşçi Payı
Toplam Gelir Vergisi		13.126,43	SGK Prim Toplamı
Toplam Danya Vergisi		1.341,18	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı
Toplam Vergiler		14.467,61	İşsizlik Sigortası İşçi Payı
			İşsizlik Sigortası Prim Toplamı

VERGİ MUAFİYETLERİ		SGK MUAFİYETLERİ	
05746 GV Muafiyeti	0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10
05746 DV Muafiyeti	0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00	7103 SGK Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00	Kalan SGK Primi	66.260,10
01687 DV Muafiyeti	0,00	Asgari Geçim İndirimi	9.402,12
16322 GV Muafiyeti	0,00		
26322 GV Muafiyeti	0,00		
7103 GV Muafiyeti	0,00		
Kalan Toplam Vergiler	14.467,61		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-56486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İşveren	0,00		Prim	0,00
ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00			
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00			
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			

Mart Ayı

# EK 1. Devam

## 4 / 2019 DÖNEMİNE AIT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 100denemeoza / TEŞVİKİZ ÖRNEK VAKA  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

İstihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmi Tatil Ücreti	49,00	5.889,79	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İçpi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İçpi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İçpi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmi Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	23.728,55
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	14.326,43
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Danga Vergisi	1.341,18
ResTatıl.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Mafaka	0,00
GİYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Sorunlu BES Kesintisi	0,00
DİĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	42.171,65
İLAVE - 1	0,00	0,00	Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)	134.521,95
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>İstihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Mihasebeleştirme				
Toplam İstihkak		176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGK Primi İşveren Payı		36.222,13	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)		0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı		3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00
Maliyet Toplamı		216.449,66	SGK Prim Toplamı	60.959,35
Toplam Gelir Vergisi		14.326,43	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Danga Vergisi		1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler		15.667,61	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>			<b>SGK MUAFİYETLERİ</b>	
05746 GV Muafiyeti		0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10
05746 DV Muafiyeti		0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti		0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti		0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti		0,00	7103 SGK Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti		0,00	Kalan SGK Primi	66.260,10
01687 DV Muafiyeti		0,00	Asgari Geçim İndirimi	9.402,12
16322 GV Muafiyeti		0,00		
26322 GV Muafiyeti		0,00		
7103 GV Muafiyeti		0,00		
Kalan Toplam Vergiler		15.667,61		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	İŞÇİ	İşveren	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		İşveren	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	
	İşveren	0,00	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	
ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	

Nisan Ayı

# EK 1. Devam

## 5 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İCMALI

Firma Kodu/Unvanı : 100denemeoz / TEŞVİKSİZ ÖRNEK VAKA  
 SGK No : .....

Departman : Tüm  
 Özel Kod : Tüm

İstihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	147,00	17.669,36	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmi Tatil Ücreti	98,00	11.779,57	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmi Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	25.891,05
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	16.488,93
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
DÖr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
DÖr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FSÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GIYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKAM	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Sorumlu BES Kesintisi	0,00
DİĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	44.334,15
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>132.359,45</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreç Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>İstihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Muhasebeleştirme			
Toplam İstihkak		176.693,60	SGK Primi İşveren Payı
SGK Primi İşveren Payı		36.222,13	36.222,13
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)		0,00	SGK Primi İşçi Payı
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı		3.533,93	24.737,22
Maliyet Toplamı		216.449,66	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)
Toplam Gelir Vergisi		16.488,93	0,00
Toplam Damga Vergisi		1.341,18	SGDP İşçi Payı
Toplam Vergiler		17.830,11	0,00
			SGK Prim Toplamı
			60.959,35
			İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı
			3.533,93
			İşsizlik Sigortası İşçi Payı
			1.766,82
			İşsizlik Sigortası Prim Toplamı
			5.300,75

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ	SGK MUAFİYETLERİ
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11

VERGİ MUAFİYETLERİ
--------------------



# EK 1. Devam

## 6 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 100denemeoza / TEŞVİKSİZ ÖRNEK VAKA  
SGK No : .....

Departman : Tümüli  
Özel Kod : Tümüli

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.053,50	126.630,41	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	245,00	29.448,93	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	171,50	20.614,25	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmi Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmi Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	26.141,05
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	16.738,93
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GİYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DİĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	44.584,15
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>132.109,45</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İqv. Taraf, Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00

Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
İstihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	44.584,15
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>132.109,45</b>

Muhasebeleştirme	
Toplam İstihkak	176.693,60
SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93
Maliyet Toplamı	216.449,66
Toplam Gelir Vergisi	16.738,93
Toplam Damga Vergisi	1.341,18
Toplam Vergiler	18.080,11
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>	
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	18.080,11
<b>SGK MUAFİYETLERİ</b>	
Toplam SGK Primi	66.260,10
00687 SGK Muafiyeti	0,00
01687 SGK Muafiyeti	0,00
26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 SGK Muafiyeti	0,00
Kalan SGK Primi	66.260,10
Asgari Geçim İndirimi	9.402,12

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İşveren	0,00		Prim	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00			
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00			
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			

Haziran Ayı

# EK 1. Devam

## 7 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İCMALI

Firma Kodu/Unvanı : 100denemeoza / TEŞVİKSİZ ÖRNEK VAKA  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

İstihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	49,00	5.889,79	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İççi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	26.847,30
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	17.445,18
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Danga Vergisi	1.341,18
ResTatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
DĐr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
DĐr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D. Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D. Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D. Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D. Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GIYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAN	0,00
İZİN (İŞTEM AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	45.290,40
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>131.403,20</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kres Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>İstihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00

Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
İstihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	45.290,40
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>131.403,20</b>

Mhasebeleştirme			
Toplam İstihkak	176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGK Primi İşveren Payı	36.222,13	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00
Maliyet Toplamı	216.449,66	SGK Prim Toplamı	60.959,35
Toplam Gelir Vergisi	17.445,18	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Danga Vergisi	1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler	18.786,36	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75

VERGİ MUAFİYETLERİ		SGK MUAFİYETLERİ	
05746 GV Muafiyeti	0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10
05746 DV Muafiyeti	0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00	7103 SGK Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00	Kalan SGK Primi	66.260,10
01687 DV Muafiyeti	0,00	Asgari Geçim İndirimi	9.402,12
16322 GV Muafiyeti	0,00		
26322 GV Muafiyeti	0,00		
7103 GV Muafiyeti	0,00		
Kalan Toplam Vergiler	18.786,36		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
	İşveren	0,00		Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	

Temmuz Ayı

# EK 1. Devam

## 8 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 100denemeza / TEŞVİKSİZ ÖRNEK VAKA  
SGK No : .....

Departman : Tüml  
Özel Kod : Tüml

İstihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.053,50	126.630,41	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Üor/ Saat Toplamı	147,00	17.669,36	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	220,50	26.504,04	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	49,00	5.889,79	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	27.444,80
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	<b>Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)</b>	9.402,12
HafSonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	<b>Kalan Gelir Vergisi</b>	18.042,68
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatıl.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GİYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DİÇER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	45.887,90
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>130.805,70</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>İstihkak Toplamı :</b>		<b>176.693,60</b>		

Muhasebeleştirme			
Toplam İstihkak	176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGK Primi İşveren Payı	36.222,13	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00
Maliyet Toplamı	216.449,66	SGK Prim Toplamı	60.959,35
Toplam Gelir Vergisi	18.042,68	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Damga Vergisi	1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler	19.383,86	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75
VERGİ MUAFİYETLERİ			
05746 GV Muafiyeti	0,00	SGK MUAFİYETLERİ	
05746 DV Muafiyeti	0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10
00687 GV Muafiyeti	0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00	7103 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00	Kalan SGK Primi	66.260,10
16322 GV Muafiyeti	0,00	Asgari Geçim İndirimi	9.402,12
26322 GV Muafiyeti	0,00		
7103 GV Muafiyeti	0,00		
Kalan Toplam Vergiler	19.383,86		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah	0,00
	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	25510 TEŞVİK	
	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Prim	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	06486 TEŞVİK	
	İşveren	0,00	Matrah	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	Prim	0,00
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00		
ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		

Ağustos Ayı

# EK 1. Devam

## 9 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 100denemeoz / TEŞVİKİZ ÖRNEK VAKA  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

İstihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	245,00	29.448,93	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	32.733,62
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	11.680,94
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	21.052,68
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Danga Vergisi	1.341,18
ResTatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prım	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Mafaka	0,00
GIYCEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	48.897,90
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>127.795,70</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>İstihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		
<b>Muhasebeleştirme</b>				
Toplam İstihkak		176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGK Primi İşveren Payı		36.222,13	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)		0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı		3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00
Maliyet Toplamı		216.449,66	SGK Prim Toplamı	60.959,35
Toplam Gelir Vergisi		21.052,68	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Danga Vergisi		1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler		22.393,86	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>				
05746 GV Muafiyeti		0,00	<b>SGK MUAFİYETLERİ</b>	
05746 DV Muafiyeti		0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10
00687 GV Muafiyeti		0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti		0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti		0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti		0,00	7103 SGK Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti		0,00	Kalan SGK Primi	66.260,10
16322 GV Muafiyeti		0,00	Asgari Geçim İndirimi	11.680,94
26322 GV Muafiyeti		0,00		
7103 GV Muafiyeti		0,00		
Kalan Toplam Vergiler		22.393,86		
<b>85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR</b>				
	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	<b>05746 TEŞVİK</b>	
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah	0,00
<b>05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR</b>				
	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	Prım	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	<b>25510 TEŞVİK</b>	
<b>4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ</b>				
	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prım	0,00
<b>06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ</b>				
	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	<b>05510 TEŞVİK</b>	
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah	0,00
<b>06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ</b>				
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prım	0,00
<b>16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ</b>				
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	<b>46486-56486-66486 TEŞVİK</b>	
<b>26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ</b>				
	İşçi	0,00	Matrah	0,00
	İşveren	0,00	Prım	0,00
<b>ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ</b>				
	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	<b>06486 TEŞVİK</b>	
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	Matrah	0,00
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	Prım	0,00
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		

Eylül Ayı

# EK 1. Devam

## 10 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 100denemeoza / TEŞVİKSİZ ÖRNEK VAKA  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.200,50	144.299,77	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	73,50	8.834,68	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	34.482,97
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	12.555,29
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	21.927,68
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Danş Vergisi	1.341,18
Res.Tatıl.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dış Ç.1	0,00	0,00	Coza	0,00
Dış Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GİYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	ILKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DiĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	49.772,90
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>126.920,70</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00	<b>Puantaj Özeti</b>	
İLAVE - 4	0,00	0,00	SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
İLAVE - 5	0,00	0,00	SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00	Toplam Personel Sayısı	49,00
İLAVE - 8	0,00	0,00	Toplam Gün	1.470,00
İLAVE - 9	0,00	0,00	Istihkak Toplamı	176.693,60
İLAVE - 10	0,00	0,00	Kesintiler Toplamı	49.772,90
İLAVE - 11	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>126.920,70</b>
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Muhasebeleştirme			
Toplam İstihkak		176.693,60	
SGK Primi İşveren Payı		36.222,13	
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)		0,00	
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı		3.533,93	
Maliyet Toplamı		216.449,66	
Toplam Gelir Vergisi		21.927,68	
Toplam Danş Vergisi		1.341,18	
Toplam Vergiler		23.268,86	
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>			
05746 GV Muafiyeti		0,00	
05746 DV Muafiyeti		0,00	
00687 GV Muafiyeti		0,00	
00687 DV Muafiyeti		0,00	
7103 DV Muafiyeti		0,00	
01687 GV Muafiyeti		0,00	
01687 DV Muafiyeti		0,00	
16322 GV Muafiyeti		0,00	
26322 GV Muafiyeti		0,00	
7103 GV Muafiyeti		0,00	
Kalan Toplam Vergiler		23.268,86	
<b>SGK MUAFİYETLERİ</b>			
Toplam SGK Primi		66.260,10	
00687 SGK Muafiyeti		0,00	
01687 SGK Muafiyeti		0,00	
26322 SGK Muafiyeti		0,00	
7103 SGK Muafiyeti		0,00	
Kalan SGK Primi		66.260,10	
Asgari Geçim İndirimi		12.555,29	

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah	0,00
	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah	0,00
	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah	0,00
	İşçi	0,00	Prim	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşveren	0,00	Matrah	0,00
	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	Prim	0,00
ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00		
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		

Ekim Ayı

# EK 1. Devam

Firma Kodu/Unvanı : 100denemeoza / TEŞVİKSİZ ÖRNEK VAKA  
SGK No : .....

Departman : Tümd  
Özel Kod : Tümd

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.274,00	153.134,45	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	35.095,47
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	<b>Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)</b>	12.555,29
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	<b>Kalan Gelir Vergisi</b>	22.540,18
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatıl.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FSC	0,00	0,00	İzra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D. Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D. Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D. Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D. Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Mafaka	0,00
GİYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	50.385,40
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>126.308,20</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Muhasebeleştirme				
Toplam İstihkak		176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGK Primi İşveren Payı		36.222,13	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Wade.SGDP)		0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Wade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı		3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00
Maliyet Toplamı		216.449,66	SGK Prim Toplamı	60.959,35
Toplam Gelir Vergisi		22.540,18	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Damga Vergisi		1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler		23.881,36	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>			<b>SGK MUAFİYETLERİ</b>	
05746 GV Muafiyeti		0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10
05746 DV Muafiyeti		0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti		0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti		0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti		0,00	7103 SGK Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti		0,00	Kalan SGK Primi	66.260,10
01687 DV Muafiyeti		0,00	<b>Asgari Geçim İndirimi</b>	<b>12.555,29</b>
16322 GV Muafiyeti		0,00		
26322 GV Muafiyeti		0,00		
7103 GV Muafiyeti		0,00		
Kalan Toplam Vergiler		23.881,36		

85084-85350-85815 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05815 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
	İşveren	0,00		Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	
	İşveren	0,00	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	

Kasım Ayı

## EK 1. Devam

### 12 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İCMALİ

Fırma Kodu/Unvanı : 100denemeoza / TESVİKSİZ ÖRNEK VAKA  
SGK No : .....

Departman : Tüm  
Özel Kod : Tüm

İstihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplam	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	245,00	29.448,93	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmi Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmi Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	35.095,47
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	<b>Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)</b>	12.555,29
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	22.540,18
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FSÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti12	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti13	0,00
Prım	0,00	0,00	D.Kesinti14	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti15	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Mafaka	0,00
GIYECİK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAK	0,00
İŞİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DIŞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	50.385,40
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>126.308,20</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İgv. TaraF. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>İstihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Muhasebeleştirme			
Toplam İstihkak	176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGK Primi İşveren Payı	36.222,13	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00
Maliyet Toplamı	216.449,66	SGK Prim Toplamı	60.959,35
Toplam Gelir Vergisi	22.540,18	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Damga Vergisi	1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler	23.881,36	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75
VERGİ MUAFİYETLERİ			
05746 GV Muafiyeti	0,00	SGK MUAFİYETLERİ	
05746 DV Muafiyeti	0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10
00687 GV Muafiyeti	0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00	7103 SGK Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00	Kalan SGK Primi	66.260,10
16322 GV Muafiyeti	0,00	Asgari Geçim İndirimi	12.555,29
26322 GV Muafiyeti	0,00		
7103 GV Muafiyeti	0,00		
Kalan Toplam Vergiler	23.881,36		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçİ	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İşveren	0,00		Prim	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00		Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			

Aralık Ayı

## EK 2. 5510 SAYILI BORDRO İÇMALLERİ

### 1 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 300tez5510 / tez için 5510 sayılı  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	27.387,45
Fecmu Tatil Ücreti	49,00	5.889,79	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İççi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İççi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İççi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmi Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	22.528,55
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	13.126,43
Faz.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatıl.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dÿr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dÿr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prım	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Mafaka	0,00
GIYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAV	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Sorumlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	40.971,65
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>135.721,95</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00

Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
Istihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	40.971,65
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>135.721,95</b>

Muhasebeleştirme	
Toplam Istihkak	176.693,60
SGK Primi İşveren Payı	27.387,45
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93
Maliyet Toplamı	207.614,98
Toplam Gelir Vergisi	13.126,43
Toplam Damga Vergisi	1.341,18
Toplam Vergiler	14.467,61
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>	
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	14.467,61
<b>SGK MUAFİYETLERİ</b>	
Toplam SGK Primi	57.425,42
00687 SGK Muafiyeti	0,00
01687 SGK Muafiyeti	0,00
26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 SGK Muafiyeti	0,00
Kalan SGK Primi	57.425,42
Asgari Geçim İndirimi	9.402,12

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	176.693,60
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	8.834,68
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İşveren	0,00		Prim	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00		Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			

Ocak Ayı



## EK 2. Devam

<b>2 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI</b>				
Firma Kodu/Unvanı : 300tez5510 / tez için 5510 sayılı		Departman : Tüm		
SGK No : .....		Özel Kod : Tüm		
İstihkak Turu	Gn/Sa T.	Toplamları	Matraklar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.274,00	153.134,45	SGK İndirimi	0,00
Maf.Sonu/Öcr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Öcreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	27.387,45
Resmî Tatil Öcreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DANIL)	0,00
İzin Günü Öcreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Öcreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Öcreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Öcreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Öcreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Öcreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	22.528,55
Fazla Çal.Saati Öcreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Mafsonu Faz. Çal.Saat Öcr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	13.126,43
Bay.Faz.Çal.Saati Öcreti	0,00	0,00	Dampa Vergisi	1.341,18
ResTatil.Faz.Çal.Saat Öcr.	0,00	0,00	Avans	0,00
DÖr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
DÖr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FSC	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Öcreti	0,00	0,00	İCRA MESINTI	0,00
Yol Öcreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
ÇİYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAPILAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Forunlu BES Mesintisi	0,00
DİĞER YARDIM	0,00	0,00	Mesintiler (-)	40.971,65
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DANIL)</b>	<b>135.721,95</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00	<b>Puantaj Özeti</b>	
İLAVE - 4	0,00	0,00	SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
İLAVE - 5	0,00	0,00	SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00	Toplam Personel Sayısı	49,00
İLAVE - 8	0,00	0,00	Toplam Gün	1.470,00
İLAVE - 9	0,00	0,00	İstihkak Toplamı	176.693,60
İLAVE - 10	0,00	0,00	Mesintiler Toplamı	40.971,65
İLAVE - 11	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DANIL)</b>	<b>135.721,95</b>
Marcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>İstihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

  

Mahasebeleştirme			
Toplam İstihkak	176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	27.387,45
SGK Primi İşveren Payı	27.387,45	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00
Maliyet Toplamı	207.614,98	SGK Prim Toplamı	52.124,67
Toplam Gelir Vergisi	13.126,43	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Dampa Vergisi	1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler	14.467,61	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75

  

VERGİ MUAFİYETLERİ		SGK MUAFİYETLERİ	
05746 GV Muafiyeti	0,00	Toplam SGK Primi	57.425,42
05746 DV Muafiyeti	0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00	7103 SGK Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00	Kalan SGK Primi	57.425,42
01687 DV Muafiyeti	0,00		
16322 GV Muafiyeti	0,00	Asgari Geçim İndirimi	9.402,12
26322 GV Muafiyeti	0,00		
7103 GV Muafiyeti	0,00		
Kalan Toplam Vergiler	14.467,61		

  

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah 0,00
	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	Prim 0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah 0,00
	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	Prim 0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah 176.693,60
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Prim 8.834,48
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Matrah 0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prim 0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah 0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	Prim 0,00
	İşveren	0,00	
ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	

Şubat Ayı

## EK 2. Devam

### 3 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 300tez5510 / tez için 5510 sayılı  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ucr/ Saat Toplamı	245,00	29.448,93	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	27.387,45
Resmi Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmi Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	22.528,55
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	<b>Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)</b>	9.402,12
Haf.Sonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	<b>Kalan Gelir Vergisi</b>	13.126,43
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Danga Vergisi	1.341,18
Res.Tatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Döy Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Döy Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GİYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKAM	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Sorumlu BES Kesintisi	0,00
DIŞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	40.971,65
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>135.721,95</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İqv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00

Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
Istihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	40.971,65
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>135.721,95</b>

Muhasebeleştirme			
Toplam İstihkak	176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	27.387,45
SGK Primi İşveren Payı	27.387,45	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00
Maliyet Toplamı	207.614,98	SGK Prim Toplamı	52.124,67
Toplam Gelir Vergisi	13.126,43	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Danga Vergisi	1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler	14.467,61	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75
VERGİ MUAFİYETLERİ			
05746 GV Muafiyeti	0,00	SGK MUAFİYETLERİ	
05746 DV Muafiyeti	0,00	Toplam SGK Primi	57.425,42
00687 GV Muafiyeti	0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00	7103 SGK Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00	Kalan SGK Primi	57.425,42
16322 GV Muafiyeti	0,00	Asgari Geçim İndirimi	9.402,12
26322 DV Muafiyeti	0,00		
7103 GV Muafiyeti	0,00		
Kalan Toplam Vergiler	14.467,61		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	176.693,60
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	8.834,68
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	14857 SAYILI KANUN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
	İşveren	0,00		Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşveren	0,00	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	
	İşveren	0,00	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	

Mart Ayı

## EK 2. Devam

### 4 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 300tez5510 / tez için 5510 sayılı  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

İstihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	27.387,45
Resmî Tatil Ücreti	49,00	5.889,79	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	23.728,55
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	14.326,43
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
Res.Tatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
DİR Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
DİR Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GIYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik E.	0,00
YAKAÇAK YARDIMI	0,00	0,00	ILKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DİĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	42.171,65
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>134.521,95</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kroş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>İstihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00
<b>Toplam Personel Sayısı</b>	<b>49,00</b>
<b>Toplam Gün</b>	<b>1.470,00</b>
<b>İstihkak Toplamı</b>	<b>176.693,60</b>
<b>Kesintiler Toplamı</b>	<b>42.171,65</b>
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>134.521,95</b>

Muhasebeleştirme			
Toplam İstihkak	176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	27.387,45
SGK Primi İşveren Payı	27.387,45	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00
Maliyet Toplamı	207.614,98	SGK Prim Toplamı	52.124,67
Toplam Gelir Vergisi	14.326,43	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Damga Vergisi	1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler	15.667,61	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>		<b>SGK MUAFİYETLERİ</b>	
05746 GV Muafiyeti	0,00	Toplam SGK Primi	57.425,42
05746 DV Muafiyeti	0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00	7103 SGK Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00	Kalan SGK Primi	57.425,42
01687 DV Muafiyeti	0,00	Asgari Geçim İndirimi	9.402,12
16322 GV Muafiyeti	0,00		
26322 GV Muafiyeti	0,00		
7103 GV Muafiyeti	0,00		
Kalan Toplam Vergiler	15.667,61		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	176.693,60
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	8.834,68
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
	İşveren	0,00		Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	
	İşveren	0,00	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	

Nisan Ayrı

## EK 2. Devam

### 5 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İCMALI

Fırma Kodu/Unvanı : 300tez5510 / tez için 5510 sayılı  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

İstihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	147,00	17.669,36	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	27.387,45
Resmi Tatil Ücreti	98,00	11.779,57	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmi Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	25.891,05
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	16.488,93
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Danışa Vergisi	1.341,18
ResTatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
DŞr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
DŞr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FSÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GİYEBEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	ILKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Eorunlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	44.334,15
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>132.359,45</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>İstihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00

Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
İstihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	44.334,15
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>132.359,45</b>

Mhasebeleştirme	
Toplam İstihkak	176.693,60
SGK Primi İşveren Payı	27.387,45
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93
Maliyet Toplamı	207.614,98
Toplam Gelir Vergisi	16.488,93
Toplam Danışa Vergisi	1.341,18
Toplam Vergiler	17.830,11
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>	
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	17.830,11
<b>SGK MUAFİYETLERİ</b>	
Toplam SGK Primi	57.425,42
00687 SGK Muafiyeti	0,00
01687 SGK Muafiyeti	0,00
26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 SGK Muafiyeti	0,00
Kalan SGK Primi	57.425,42
Asgari Geçim İndirimi	9.402,12

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	176.693,60
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	8.834,68
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
	İşveren	0,00		Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	
	İşveren	0,00	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	

Mayıs Ayı

## EK 2. Devam

### 6 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 300tez5510 / tez için 5510 sayılı  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

İstihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gun/Toplamı	1.053,50	126.630,41	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	245,00	29.448,93	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	171,50	20.614,23	SGK İşveren Payı	27.387,45
Resmî Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	26.141,05
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	16.738,93
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Danışa Vergisi	1.341,18
ResTatıl.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GİYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	ILKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DİĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	44.584,15
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>132.109,45</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>İstihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00
<b>Toplam Personel Sayısı</b>	<b>49,00</b>
<b>Toplam Gün</b>	<b>1.470,00</b>
<b>İstihkak Toplamı</b>	<b>176.693,60</b>
<b>Kesintiler Toplamı</b>	<b>44.584,15</b>
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>132.109,45</b>

Muhasebeleştirme	
Toplam İstihkak	176.693,60
SGK Primi İşveren Payı	27.387,45
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93
Maliyet Toplamı	207.614,98
Toplam Gelir Vergisi	16.738,93
Toplam Danışa Vergisi	1.341,18
Toplam Vergiler	18.080,11
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>	
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	18.080,11
<b>SGK MUAFİYETLERİ</b>	
Toplam SGK Primi	57.425,42
00687 SGK Muafiyeti	0,00
01687 SGK Muafiyeti	0,00
26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 SGK Muafiyeti	0,00
Kalan SGK Primi	57.425,42
Asgari Geçim İndirimi	9.402,12

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	176.693,60
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	8.834,68
08111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00		Matrah	0,00
	İşveren	0,00		Prim	0,00
	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00			
ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00			
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			

Haziran Ayı

## EK 2. Devam

### 7 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 300tez5510 / tez için 5510 sayılı  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	27.387,45
Resmi Tatil Ücreti	49,00	5.889,79	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İççi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İççi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İççi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmi Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	26.847,30
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	17.445,18
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatili.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GİVECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKAÇAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	45.290,40
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>131.403,20</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00

Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
İstihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	45.290,40
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>131.403,20</b>

Muhasebeleştirme	
Toplam İstihkak	176.693,60
SGK Primi İşveren Payı	27.387,45
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93
Maliyet Toplamı	207.614,98
Toplam Gelir Vergisi	17.445,18
Toplam Damga Vergisi	1.341,18
Toplam Vergiler	18.786,36
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>	
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	18.786,36
<b>SGK MUAFİYETLERİ</b>	
Toplam SGK Primi	57.425,42
00687 SGK Muafiyeti	0,00
01687 SGK Muafiyeti	0,00
26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 SGK Muafiyeti	0,00
Kalan SGK Primi	57.425,42
Asgari Geçim İndirimi	9.402,12

<b>85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR</b>	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	
<b>05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR</b>	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	
<b>4447 SAYILI KANUN İŞV. HIS. TEŞVİKİ</b>	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	
<b>06111 SAYILI KANUN İŞV. HIS. TEŞVİKİ</b>	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	
<b>06645 SAYILI KANUN İŞV. HIS. TEŞVİKİ</b>	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	
<b>16322 SAYILI KANUN İŞV. HIS. TEŞVİKİ</b>	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	
<b>26322 SAYILI KANUN İŞV. HIS. TEŞVİKİ</b>	İşçi	0,00	
	İşveren	0,00	
	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	
<b>ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ</b>	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	
	<b>05746 TEŞVİK</b>		
	Matrah	0,00	
	Prim	0,00	
	<b>25510 TEŞVİK</b>		
	Matrah	0,00	
	Prim	0,00	
	<b>05510 TEŞVİK</b>		
	Matrah	176.693,60	
	Prim	8.834,68	
	<b>46486-56486-66486 TEŞVİK</b>		
	Matrah	0,00	
	Prim	0,00	
	<b>06486 TEŞVİK</b>		
	Matrah	0,00	
	Prim	0,00	

Temmuz Ayı

## EK 2. Devam

### 8 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALİ

Firma Kodu/Unvanı : 300tez5510 / tez için 5510 sayılı  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

İstihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Norm.Gün/Toplamı	1.053,50	126.630,41	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	147,00	17.669,36	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	220,50	26.504,04	SGK İşveren Payı	27.387,45
Resmî Tatil Ücreti	49,00	5.889,79	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	27.444,80
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	18.042,68
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GİYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAN	0,00
İzin (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DiĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	45.887,90
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>130.805,70</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>İstihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00

Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
İstihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	45.887,90
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>130.805,70</b>

Muhasebeleştirme	
Toplam İstihkak	176.693,60
SGK Primi İşveren Payı	27.387,45
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93
Maliyet Toplamı	207.614,98
Toplam Gelir Vergisi	18.042,68
Toplam Damga Vergisi	1.341,18
Toplam Vergiler	19.383,86

SGK Primi İşveren Payı	27.387,45
SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
SGDP İşçi Payı	0,00
SGK Prim Toplamı	52.124,67
İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75

VERGİ MUAFİYETLERİ	
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	19.383,86

SGK MUAFİYETLERİ	
Toplam SGK Primi	57.425,42
00687 SGK Muafiyeti	0,00
01687 SGK Muafiyeti	0,00
26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 SGK Muafiyeti	0,00
Kalan SGK Primi	57.425,42
Asgari Geçim İndirimi	9.402,12

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	176.693,60
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	8.834,68
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah	0,00
	İşveren	0,00		Prim	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah	0,00
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00		Prim	0,00
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			

Ağustos Ayı

## EK 2. Devam

### 9 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İCMALI

Firma Kodu/Unvanı : 300tez5510 / tez için 5510 sayılı  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

İstihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	245,00	29.448,93	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	27.387,45
Resmi Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmi Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	32.733,62
Fazla Çal.saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	11.680,94
HafSonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	21.052,68
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Danga Vergisi	1.341,18
ResTatıl.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
DİŞR Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
DİŞR Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prım	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GIYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	48.897,90
İLAVE - 1	0,00	0,00	Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)	127.795,70
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>İstihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00
Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
İstihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	48.897,90
Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)	127.795,70

Muhasebeleştirme			
Toplam İstihkak	176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	27.387,45
SGK Primi İşveren Payı	27.387,45	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00
Maliyet Toplamı	207.614,98	SGK Prim Toplamı	52.124,67
Toplam Gelir Vergisi	21.052,68	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Danga Vergisi	1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler	22.393,86	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75

VERGİ MUAFIYETLERİ		SGK MUAFIYETLERİ	
05746 GV Muafiyeti	0,00	Toplam SGK Primi	57.425,42
05746 DV Muafiyeti	0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00	7103 GV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00	Kalan SGK Primi	57.425,42
01687 DV Muafiyeti	0,00		
16322 GV Muafiyeti	0,00	Asgari Geçim İndirimi	11.680,94
26322 GV Muafiyeti	0,00		
7103 GV Muafiyeti	0,00		
Kalan Toplam Vergiler	22.393,86		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah
			Prım
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah
	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Prım
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK
	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Matrah
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prım
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah
			Prım
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah
			Prım
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	
	İşveren	0,00	
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	
	Prım - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	
	Prım - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	

Eylül Ayı



## EK 2. Devam

### 11 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İCMALİ

Firma Kodu/Unvanı : 300tez5510 / tez için 5510 sayılı  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

İstihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.274,00	153.134,45	SGK İndirim	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	27.387,45
Resmî Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İçki SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İçki Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İçki İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	35.095,47
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	12.555,29
Hafesonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	22.540,18
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatıl.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
F5Ç	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GİYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKAÇAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	50.385,40
İLAVE - 1	0,00	0,00	Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)	126.308,20
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İgv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
İstihkak Toplamı:		176.693,60		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00

Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
İstihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	50.385,40
Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)	126.308,20

Muhasebeleştirme	
Toplam İstihkak	176.693,60
SGK Primi İşveren Payı	27.387,45
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93
Maliyet Toplamı	207.614,98
Toplam Gelir Vergisi	22.540,18
Toplam Damga Vergisi	1.341,18
Toplam Vergiler	23.881,36
VERGİ MUAFİYETLERİ	
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	0,00
Kalan Toplam Vergiler	23.881,36
SGK Primi İşveren Payı	27.387,45
SGK Primi İçki Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
SGDP İçki Payı	0,00
SGK Prim Toplamı	52.124,67
İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
İşsizlik Sigortası İçki Payı	1.766,82
İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75
SGK MUAFİYETLERİ	
Toplam SGK Primi	57.425,42
00687 SGK Muafiyeti	0,00
01687 SGK Muafiyeti	0,00
26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 SGK Muafiyeti	0,00
Kalan SGK Primi	57.425,42
Asgari Geçim İndirimi	12.555,29

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	176.693,60
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	8.834,68
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00			
	İşveren	0,00			
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00			
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00			
ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			

Ekim Ayı

## EK 2. Devam

### 11 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 300tez5510 / tez için 5510 sayılı  
SGK No : .....

Departman : Tümü

Özel Kod : Tümü

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.274,00	153.134,45	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	27.387,45
Resmî Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	35.095,47
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	12.555,29
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	22.540,18
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
ESÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GIYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	50.385,40
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>126.308,20</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00	<b>Puantaj Özeti</b>	
İLAVE - 3	0,00	0,00	SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
İLAVE - 4	0,00	0,00	SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00
İLAVE - 5	0,00	0,00	Toplam Personel Sayısı	
İLAVE - 6	0,00	0,00	49,00	
İLAVE - 7	0,00	0,00	Toplam Gün	
İLAVE - 8	0,00	0,00	1.470,00	
İLAVE - 9	0,00	0,00	İstihkak Toplamı	
İLAVE - 10	0,00	0,00	176.693,60	
İLAVE - 11	0,00	0,00	Kesintiler Toplamı	
Harcırah	0,00	0,00	50.385,40	
Kreş Yrd	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	
İgv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00	<b>126.308,20</b>	
<b>Istihkak Toplamı :</b>		<b>176.693,60</b>		

Muhasebeleştirme				
Toplam İstihkak		176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	27.387,45
SGK Primi İşveren Payı		27.387,45	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)		0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı		3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00
Maliyet Toplamı		207.614,98	SGK Prim Toplamı	52.124,67
Toplam Gelir Vergisi		22.540,18	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Damga Vergisi		1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler		23.881,36	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>			<b>SGK MUAFİYETLERİ</b>	
05746 GV Muafiyeti	0,00		Toplam SGK Primi	57.425,42
05746 DV Muafiyeti	0,00		00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00		01687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00		26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00		7103 SGK Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00		Kalan SGK Primi	57.425,42
01687 DV Muafiyeti	0,00		Asgari Geçim İndirimi	12.555,29
16322 GV Muafiyeti	0,00			
26322 GV Muafiyeti	0,00			
7103 GV Muafiyeti	0,00			
Kalan Toplam Vergiler		23.881,36		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	Prim	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	25510 TEŞVİK	
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah	176.693,60
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prim	8.834,68
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	Matrah	0,00
	İşveren	0,00	Prim	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	06486 TEŞVİK	
	İşveren	0,00	Matrah	0,00
ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	Prim	0,00
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00		
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		

Kasım Ayı

## EK 2. Devam

### 12 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 300tez5510 / tez için 5510 sayılı  
SGK No : .....

Departman : Tümlü  
Özel Kod : Tümlü

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	245,00	29.448,93	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	27.387,45
Resmî Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İçki SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İçki İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	35.095,47
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	12.555,29
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	22.540,18
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Danpa Vergisi	1.341,18
ResTatıl.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dÿr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dÿr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FGÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prım	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GİYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAN	0,00
İŞİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Ezrunlu BES Kesintisi	0,00
DIŞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	50.385,40
İLAVE - 1	0,00	0,00	Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)	126.308,20
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Krep Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00
<b>Toplam Personel Sayısı</b>	<b>49,00</b>
<b>Toplam Gün</b>	<b>1.470,00</b>
<b>Istihkak Toplamı</b>	<b>176.693,60</b>
<b>Kesintiler Toplamı</b>	<b>50.385,40</b>
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>126.308,20</b>

Mihasebeleştirme			
Toplam İstihkak	176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	27.387,45
SGK Primi İşveren Payı	27.387,45	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00
Maliyet Toplamı	207.614,96	SGK Prim Toplamı	52.124,67
Toplam Gelir Vergisi	22.540,18	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Danpa Vergisi	1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler	23.881,36	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75
VERGİ MUAFİYETLERİ		SGK MUAFİYETLERİ	
05746 GV Muafiyeti	0,00	Toplam SGK Primi	57.425,42
05746 DV Muafiyeti	0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	0,00	7103 SGK Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00	Kalan SGK Primi	57.425,42
01687 DV Muafiyeti	0,00	Asgari Geçim İndirimi	12.555,29
16322 GV Muafiyeti	0,00		
26322 GV Muafiyeti	0,00		
7103 GV Muafiyeti	0,00		
Kalan Toplam Vergiler	23.881,36		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	176.693,60
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	8.834,68
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
	İşveren	0,00		Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			

Aralık Ayı

## EK 3. 27103 SAYILI BORDRO İÇMALLERİ

### 1 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 40002703 / tez için 27103 sayılı kanun  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

İstihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmi Tatil Ücreti	49,00	5.889,79	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmi Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	22.528,55
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	13.126,43
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prım	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GIYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAV	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DiĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	40.971,65
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>135.721,95</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>İstihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00

Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
İstihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	40.971,65
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>135.721,95</b>

Muhasebeleştirme			
Toplam İstihkak	176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGK Primi İşveren Payı	36.222,13	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00
Maliyet Toplamı	216.449,66	SGK Prim Toplamı	60.959,35
Toplam Gelir Vergisi	13.126,43	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Damga Vergisi	1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler	14.467,61	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75

VERGİ MUAFİYETLERİ		SGK MUAFİYETLERİ	
05746 GV Muafiyeti	0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10
05746 DV Muafiyeti	0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	951,58	7103 SGK Muafiyeti	47.010,60
01687 GV Muafiyeti	0,00	Kalan SGK Primi	19.249,50
01687 DV Muafiyeti	0,00	Asgari Geçim İndirimi	9.402,12
16322 GV Muafiyeti	0,00		
26322 GV Muafiyeti	0,00		
7103 GV Muafiyeti	6.581,68		
Kalan Toplam Vergiler	6.934,35		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
	İşveren	0,00		Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşveren	0,00	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	
	İşçi	0,00	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	

Ocak Ayı

## EK 3. Devam

### 2 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İCMALI

Firma Kodu/Unvanı : 400e2703 / tez için 27103 sayılı kanun  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.274,00	153.134,45	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İçki SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İçki İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	22.528,55
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	<b>Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)</b>	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	<b>Kalan Gelir Vergisi</b>	13.126,43
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dövr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dövr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FGÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Mafaka	0,00
GIYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Ezoruolu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	40.971,65
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>135.721,95</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İğv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00
Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
Istihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	40.971,65
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>135.721,95</b>

Mihasebeleştirme	
Toplam Istihkak	176.693,60
SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93
Maliyet Toplamı	216.449,66
Toplam Gelir Vergisi	13.126,43
Toplam Damga Vergisi	1.341,18
Toplam Vergiler	14.467,61
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>	
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	951,58
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	6.581,68
<b>Kalan Toplam Vergiler</b>	<b>6.934,35</b>
<b>SGK MUAFİYETLERİ</b>	
Toplam SGK Primi	66.260,10
00687 SGK Muafiyeti	0,00
01687 SGK Muafiyeti	0,00
26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 SGK Muafiyeti	47.010,60
<b>Kalan SGK Primi</b>	<b>19.249,50</b>
<b>Asgari Geçim İndirimi</b>	<b>9.402,12</b>

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İşveren	0,00		Prim	0,00
ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00			
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00			
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			

Şubat ayı

## EK 3. Devam

### 3 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 400e2703 / tez için 27103 sayılı kanun  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	245,00	29.448,93	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
Yazın Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İççi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İççi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İççi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	22.528,55
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	13.126,43
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatili.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
F5Ç	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prım	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GIYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKAÇAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKGAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	40.971,65
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>135.721,95</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Muhasebeleştirme				
Toplam İstihkak		176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGK Primi İşveren Payı		36.222,13	SGK Primi İççi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)		0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı		3.533,93	SGDP İççi Payı	0,00
Maliyet Toplamı		216.449,66	SGK Prim Toplamı	60.959,35
Toplam Gelir Vergisi		13.126,43	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Damga Vergisi		1.341,18	İşsizlik Sigortası İççi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler		14.467,61	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75

VERGİ MUAFİYETLERİ			SGK MUAFİYETLERİ	
05746 GV Muafiyeti		0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10
05746 DV Muafiyeti		0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti		0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti		0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti		951,58	7103 SGK Muafiyeti	47.010,60
01687 GV Muafiyeti		0,00	Kalan SGK Primi	19.249,50
01687 DV Muafiyeti		0,00	Asgari Geçim İndirimi	9.402,12
16322 GV Muafiyeti		0,00		
26322 GV Muafiyeti		0,00		
7103 GV Muafiyeti		6.581,68		
Kalan Toplam Vergiler		6.934,35		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah	0,00
			Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah	0,00
			Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah	0,00
			Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah	0,00
			Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		
	İşçi	0,00		
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşveren	0,00	06486 TEŞVİK	
	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	Matrah	0,00
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	Prim	0,00
ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		

Mart Ayı

## EK 3. Devam

### 4 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALİ

Firma Kodu/Unvanı : 400e2703 / tez için 27103 sayılı kanun  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Ozel Kod : Tümü

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	49,00	5.889,79	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	23.728,55
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	<b>Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)</b>	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	<b>Kalan Gelir Vergisi</b>	14.326,43
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Danş Vergisi	1.341,18
ResTatıl.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
DĐr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
DĐr Ç.2	0,00	0,00	Serdika	0,00
FSC	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GİYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKAÇAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AVRILAN)	0,00	0,00	Sorumlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	42.171,65
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>134.521,95</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İçv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00

Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
Istihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	42.171,65
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>134.521,95</b>

Muhasebeleştirme			
Toplam İstihkak	176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGK Primi İşveren Payı	36.222,13	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00
Maliyet Toplamı	216.449,66	SGK Prim Toplamı	60.959,35
Toplam Gelir Vergisi	14.326,43	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Danş Vergisi	1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler	15.667,61	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75
VERGİ MUAFİYETLERİ			
05746 GV Muafiyeti	0,00	SGK MUAFİYETLERİ	
05746 DV Muafiyeti	0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10
00687 GV Muafiyeti	0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	951,58	26322 SGK Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00	7103 SGK Muafiyeti	47.010,60
01687 DV Muafiyeti	0,00	Kalan SGK Primi	19.249,50
16322 GV Muafiyeti	0,00	Asgari Geçim İndirimi	9.402,12
26322 GV Muafiyeti	0,00		
7103 GV Muafiyeti	6.581,68		
Kalan Toplam Vergiler	8.134,35		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah	0,00
	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	25510 TEŞVİK	
	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Prim	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	06486 TEŞVİK	
	İşveren	0,00	Matrah	0,00
	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	Prim	0,00
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00		
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		

Nisan Ayı

## EK 3. Devam

### 5 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 400c2703 / tez için 27103 sayılı kanun  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	147,00	17.669,36	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	98,00	11.779,57	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	25.891,05
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	16.488,93
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Danga Vergisi	1.341,18
ResTatıl.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D. Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D. Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D. Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D. Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	NaFaka	0,00
GİYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Eorunlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	44.334,15
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>132.359,45</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00
Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
Istihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	44.334,15
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>132.359,45</b>

Muhasebeleştirme				
Toplam İstihkak		176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGK Primi İşveren Payı		36.222,13	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)		0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı		3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00
Maliyet Toplamı		216.449,66	SGK Prim Toplamı	60.959,35
Toplam Gelir Vergisi		16.488,93	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Danga Vergisi		1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler		17.830,11	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75
VERGİ MUAFİYETLERİ				
05746 GV Muafiyeti		0,00	SGK MUAFİYETLERİ	
05746 DV Muafiyeti		0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10
00687 GV Muafiyeti		0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti		0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	951,58		26322 SGK Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00		7103 SGK Muafiyeti	47.010,60
01687 DV Muafiyeti	0,00		Kalan SGK Primi	19.249,50
16322 GV Muafiyeti	0,00		Asgari Geçim İndirimi	9.402,12
26322 GV Muafiyeti	0,00			
7103 GV Muafiyeti	6.581,68			
Kalan Toplam Vergiler		10.296,85		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İşveren	0,00		Prim	0,00
ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00			
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00			
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			

Mayıs Ayı



## EK 3. Devam

### 6 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İCMALI

Firma Kodu/Unvanı : 40002703 / tez için 27103 sayılı kanun  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

İstihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.053,50	126.630,41	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	245,00	29.448,93	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	171,50	20.614,25	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmi Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İçgi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İçgi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmi Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	26.141,05
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	16.738,93
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Danışa Vergisi	1.341,18
ResTatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
DjR Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
DjR Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GIYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	ILKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DİĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	44.584,15
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>132.109,45</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>İstihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00

Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
İstihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	44.584,15
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>132.109,45</b>

Muhasebeleştirme	
Toplam İstihkak	176.693,60
SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93
Maliyet Toplamı	216.449,66
Toplam Gelir Vergisi	16.738,93
Toplam Danışa Vergisi	1.341,18
Toplam Vergiler	18.080,11

VERGİ MUAFİYETLERİ		SGK MUAFİYETLERİ	
05746 GV Muafiyeti	0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10
05746 DV Muafiyeti	0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	951,58	7103 SGK Muafiyeti	47.010,60
01687 GV Muafiyeti	0,00	Kalan SGK Primi	19.249,50
01687 DV Muafiyeti	0,00	Asgari Geçim İndirimi	9.402,12
16322 GV Muafiyeti	0,00		
26322 GV Muafiyeti	0,00		
7103 GV Muafiyeti	6.581,68		
Kalan Toplam Vergiler	10.546,95		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İşveren	0,00		Prim	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00		Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			

Haziran Ayı

## EK 3. Devam

### 7 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALİ

Firma Kodu/Unvanı : 400e2703 / tez için 27103 sayılı kanun  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirımı	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	49,00	5.889,79	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	26.847,30
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	17.445,18
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatıl.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
F5Ç	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GİYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Akserlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DİĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	45.290,40
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>131.403,20</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İgv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı :</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00
Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
Istihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	45.290,40
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>131.403,20</b>

Muhasebeleştirme	
Toplam İstihkak	176.693,60
SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93
Maliyet Toplamı	216.449,66
Toplam Gelir Vergisi	17.445,18
Toplam Damga Vergisi	1.341,18
Toplam Vergiler	18.786,36
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>	
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	951,58
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	6.581,68
Kalan Toplam Vergiler	11.253,10
<b>SGK MUAFİYETLERİ</b>	
Toplam SGK Primi	66.260,10
00687 SGK Muafiyeti	0,00
01687 SGK Muafiyeti	0,00
26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 SGK Muafiyeti	47.010,60
Kalan SGK Primi	19.249,50
Asgari Geçim İndirimi	9.402,12

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah	0,00
			Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	
	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK	
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah	0,00
	İşçi	0,00	Prim	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşveren	0,00		
	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00		
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00		
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		
ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ				

Temmuz Ayı

## EK 3. Devam

### 8 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 400e2703 / tez için 27103 sayılı kanun  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.053,50	126.630,41	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	147,00	17.669,36	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	220,50	26.504,04	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	49,00	5.889,79	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
Yazın Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İççi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İççi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İççi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	27.444,80
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	9.402,12
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	18.042,68
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatili.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
F5Ç	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prım	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GIYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKAÇAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKGAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	45.887,90
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>130.805,70</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Muhasebeleştirme				
Toplam İstihkak		176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGK Primi İşveren Payı		36.222,13	SGK Primi İççi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)		0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı		3.533,93	SGDP İççi Payı	0,00
Maliyet Toplamı		216.449,66	SGK Prim Toplamı	60.959,35
Toplam Gelir Vergisi		18.042,68	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Damga Vergisi		1.341,18	İşsizlik Sigortası İççi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler		19.383,86	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75

VERGİ MUAFİYETLERİ			SGK MUAFİYETLERİ	
05746 GV Muafiyeti		0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10
05746 DV Muafiyeti		0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti		0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti		0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti		951,58	7103 SGK Muafiyeti	47.010,60
01687 GV Muafiyeti		0,00	Kalan SGK Primi	19.249,50
01687 DV Muafiyeti		0,00	Asgari Geçim İndirimi	9.402,12
16322 GV Muafiyeti		0,00		
26322 GV Muafiyeti		0,00		
7103 GV Muafiyeti		6.581,68		
Kalan Toplam Vergiler		11.850,60		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah	0,00
			Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00		
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	25510 TEŞVİK	
			Matrah	0,00
			Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00		
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	
			Matrah	0,00
			Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00		
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		
	İşçi	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	
	İşveren	0,00	Matrah	0,00
			Prim	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00		
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	06486 TEŞVİK	
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	Matrah	0,00
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	Prim	0,00

Agustos Ayı

## EK 3. Devam

### 9 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALI

Firma Kodu/Unvanı : 40002703 / tez için 27103 sayılı kanun  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

İstihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	245,00	29.448,93	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	32.733,62
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	11.680,94
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	21.052,68
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Danga Vergisi	1.341,18
ResTatıl.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
DŞr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
DŞr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Naşaka	0,00
GIYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAK	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DIĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	48.897,90
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>127.795,70</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>İstihkak Toplamı :</b>		<b>176.693,60</b>		

Muhasebeleştirme		SGK MUAFIYETLERİ	
Toplam İstihkak	176.693,60	Toplam SGK Primi	66.260,10
SGK Primi İşveren Payı	36.222,13	00687 SGK Muafiyeti	0,00
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93	26322 SGK Muafiyeti	0,00
Maliyet Toplamı	216.449,66	7103 SGK Muafiyeti	47.010,60
Toplam Gelir Vergisi	21.052,68	Kalan SGK Primi	19.249,50
Toplam Danga Vergisi	1.341,18	Asgari Geçim İndirimi	11.680,94
Toplam Vergiler	22.393,86		
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>			
05746 GV Muafiyeti	0,00		
05746 DV Muafiyeti	0,00		
00687 GV Muafiyeti	0,00		
00687 DV Muafiyeti	0,00		
7103 DV Muafiyeti	951,58		
01687 GV Muafiyeti	0,00		
01687 DV Muafiyeti	0,00		
16322 GV Muafiyeti	0,00		
26322 GV Muafiyeti	0,00		
7103 GV Muafiyeti	8.153,28		
Kalan Toplam Vergiler	13.289,00		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00		Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Matrah	0,00
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00		Prim	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	06486 TEŞVİK	Matrah	0,00
	İşveren	0,00		Prim	0,00
ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00			
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00			
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00			

Eylül Ayı

## EK 3. Devam

### 10 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İCMALI

Fizma Kodu/Unvanı : 400o2703 / tez için 27103 sayılı kanun  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.200,50	144.299,77	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	73,50	8.834,68	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	34.482,97
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	<b>Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)</b>	<b>12.555,29</b>
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	<b>Kalan Gelir Vergisi</b>	<b>21.927,68</b>
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Danga Vergisi	1.341,18
ResTatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
F5Ç	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti12	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti13	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti14	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti15	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GİVECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik E.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DİĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	49.772,90
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>126.920,70</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İgv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00

Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
Istihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	49.772,90
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>126.920,70</b>

Muhasebeleştirme			
Toplam İstihkak	176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGK Primi İşveren Payı	36.222,13	SGK Primi İşçi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93	SGDP İşçi Payı	0,00
Maliyet Toplamı	216.449,66	SGK Prim Toplamı	60.959,35
Toplam Gelir Vergisi	21.927,68	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Danga Vergisi	1.341,18	İşsizlik Sigortası İşçi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler	23.268,86	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75
VERGİ MUAFİYETLERİ			
05746 GV Muafiyeti	0,00	SGK MUAFİYETLERİ	
05746 DV Muafiyeti	0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10
00687 GV Muafiyeti	0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	951,58	26322 SGK Muafiyeti	0,00
01687 GV Muafiyeti	0,00	7103 SGK Muafiyeti	47.010,60
01687 DV Muafiyeti	0,00	Kalan SGK Primi	19.249,50
16322 GV Muafiyeti	0,00	Asgari Geçim İndirimi	12.555,29
26322 GV Muafiyeti	0,00		
7103 GV Muafiyeti	8.756,28		
Kalan Toplam Vergiler	13.561,00		

58084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK	
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah	0,00
	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	Prim	0,00
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK	
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Matrah	0,00
	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Prim	0,00
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK	
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah	0,00
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prim	0,00
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK	
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Matrah	0,00
	İşçi	0,00	Prim	0,00
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşveren	0,00	06486 TEŞVİK	
	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	Matrah	0,00
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	Prim	0,00
ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00		

Ekim Ayı

## EK 3. Devam

### 11 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALİ

Firma Kodu/Unvanı : 400e2703 / tez için 27103 sayılı kanun  
SGK No : .....

Departman : Tümü

Özel Kod : Tümü

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.274,00	153.134,45	SGK İndirimi	0,00
Hsf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	196,00	23.559,15	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmî Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İççi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İççi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İççi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmî Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	35.095,47
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	12.555,29
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	22.540,18
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
ResTatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
F5Ç	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Mafaka	0,00
GIYECEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKAÇAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAN	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DİĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	50.385,40
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>126.308,20</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Muhasebeleştirme			
Toplam İstihkak	176.693,60	SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGK Primi İşveren Payı	36.222,13	SGK Primi İççi Payı	24.737,22
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93	SGDP İççi Payı	0,00
Maliyet Toplamı	216.449,66	SGK Prim Toplamı	60.959,35
Toplam Gelir Vergisi	22.540,18	İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı	3.533,93
Toplam Damga Vergisi	1.341,18	İşsizlik Sigortası İççi Payı	1.766,82
Toplam Vergiler	23.881,36	İşsizlik Sigortası Prim Toplamı	5.300,75

VERGİ MUAFİYETLERİ		SGK MUAFİYETLERİ	
05746 GV Muafiyeti	0,00	Toplam SGK Primi	66.260,10
05746 DV Muafiyeti	0,00	00687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00	01687 SGK Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00	26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	951,58	7103 SGK Muafiyeti	47.010,60
01687 GV Muafiyeti	0,00	Kalan SGK Primi	19.249,50
01687 DV Muafiyeti	0,00	Asgari Geçim İndirimi	12.555,29
16322 GV Muafiyeti	0,00		
26322 DV Muafiyeti	0,00		
7103 GV Muafiyeti	8.756,28		
Kalan Toplam Vergiler	14.173,50		

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR		05746 TEŞVİK	
İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	Matrah	0,00
İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Prim	0,00
<b>05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR</b>	<b>0,00</b>	<b>25510 TEŞVİK</b>	
İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	Matrah	0,00
İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	Prim	0,00
<b>4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ</b>	<b>0,00</b>	<b>05510 TEŞVİK</b>	
Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Matrah	0,00
Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prim	0,00
<b>06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ</b>	<b>0,00</b>	<b>46486-56486-66486 TEŞVİK</b>	
Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Matrah	0,00
Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prim	0,00
<b>06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ</b>	<b>0,00</b>	<b>06486 TEŞVİK</b>	
Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	Matrah	0,00
Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	Prim	0,00
<b>16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ</b>	<b>0,00</b>	<b>06486 TEŞVİK</b>	
İşçi	0,00	Matrah	0,00
İşveren	0,00	Prim	0,00
<b>26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ</b>	<b>0,00</b>	<b>14857 SAYILI KANUN %100</b>	
İşçi	0,00	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00
İşveren	0,00	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00
<b>ENGELLİ İŞVEREN HİSSESİ TEŞVİKİ</b>	<b>0,00</b>	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00
		Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00

Kasım Ayı

## EK 3. Devam

### 12 / 2019 DÖNEMİNE AİT BORDRO İÇMALİ

Firma Kodu/Unvanı : 40002703 / tez için 27103 sayılı kanun  
SGK No : .....

Departman : Tümü  
Özel Kod : Tümü

Istihkak Türü	Gn/Sa T.	Toplamları	Matrahlar ve Diğer	Toplamları
Nor.Gün/Toplamı	1.225,00	147.244,67	SGK İndirimi	0,00
Haf.Sonu/Ücr/ Saat Toplamı	245,00	29.448,93	SGK Matrahı	176.693,60
Bayram Günü Ücreti	0,00	0,00	SGK İşveren Payı	36.222,13
Resmi Tatil Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşveren Payı (Kısa Vadeli DAHİL)	0,00
İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	İşsizlik Sig. İşveren Payı	3.533,93
Diğer İzin Günü Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Matrahı	150.189,56
Normal Çalışma Saati	0,00	0,00	İndirimler Toplamı	0,00
Saatli Çalışma Ücreti	0,00	0,00	İşçi SGK Primi	24.737,22
Çal.Hafta Sonu Gün Ücreti	0,00	0,00	SGDP İşçi Payı	0,00
Çal.Bayram Gün Ücreti	0,00	0,00	İşçi İşsizlik Sig. Primi	1.766,82
Çal.Resmi Tatil Gün Ücreti	0,00	0,00	Gelir Vergisi Tutarı	35.095,47
Fazla Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Asgari Geçim İndirimi Mahsubu (-)	12.555,29
Hafsonu Faz. Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Kalan Gelir Vergisi	22.540,18
Bay.Faz.Çal.Saati Ücreti	0,00	0,00	Damga Vergisi	1.341,18
Res.Tatil.Faz.Çal.Saat Ücr.	0,00	0,00	Avans	0,00
Dğr Ç.1	0,00	0,00	Ceza	0,00
Dğr Ç.2	0,00	0,00	Sendika	0,00
FŞÇ	0,00	0,00	İcra	0,00
Yemek Ücreti	0,00	0,00	İCRA KESİNTİ	0,00
Yol Ücreti	0,00	0,00	D.Kesinti2	0,00
İkramiye	0,00	0,00	D.Kesinti3	0,00
Prim	0,00	0,00	D.Kesinti4	0,00
Aile Yardımı	0,00	0,00	D.Kesinti5	0,00
Çocuk Yardımı	0,00	0,00	Nafaka	0,00
GIYBEK YARDIMI	0,00	0,00	Askerlik B.	0,00
YAKACAK YARDIMI	0,00	0,00	İLKSAV	0,00
İZİN (İŞTEN AYRILAN)	0,00	0,00	Zorunlu BES Kesintisi	0,00
DİĞER YARDIM	0,00	0,00	Kesintiler (-)	50.385,40
İLAVE - 1	0,00	0,00	<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>126.308,20</b>
İLAVE - 2	0,00	0,00		
İLAVE - 3	0,00	0,00		
İLAVE - 4	0,00	0,00		
İLAVE - 5	0,00	0,00		
İLAVE - 6	0,00	0,00		
İLAVE - 7	0,00	0,00		
İLAVE - 8	0,00	0,00		
İLAVE - 9	0,00	0,00		
İLAVE - 10	0,00	0,00		
İLAVE - 11	0,00	0,00		
Harcırah	0,00	0,00		
Kreş Yrd	0,00	0,00		
İşv. Taraf. Yat. Bireysel Emeklilik	0,00	0,00		
<b>Istihkak Toplamı:</b>		<b>176.693,60</b>		

Puantaj Özeti	
SGK Matrahları Toplamı	176.693,60
SGK Matrahları SGDP Toplamı	0,00

Toplam Personel Sayısı	49,00
Toplam Gün	1.470,00
Istihkak Toplamı	176.693,60
Kesintiler Toplamı	50.385,40
<b>Net Ele Geçen Tutar (AGİ DAHİL)</b>	<b>126.308,20</b>

Muhasebeleştirme	
Toplam İstihkak	176.693,60
SGK Primi İşveren Payı	36.222,13
SGDP İşveren Payı (Kısa Vade.SGDP)	0,00
İşsizlik Sig. Primi İşveren Payı	3.533,93
Maliyet Toplamı	216.449,66
Toplam Gelir Vergisi	22.540,18
Toplam Damga Vergisi	1.341,18
Toplam Vergiler	23.881,36
<b>VERGİ MUAFİYETLERİ</b>	
05746 GV Muafiyeti	0,00
05746 DV Muafiyeti	0,00
00687 GV Muafiyeti	0,00
00687 DV Muafiyeti	0,00
7103 DV Muafiyeti	951,58
01687 GV Muafiyeti	0,00
01687 DV Muafiyeti	0,00
16322 GV Muafiyeti	0,00
26322 GV Muafiyeti	0,00
7103 GV Muafiyeti	8.756,28
Kalan Toplam Vergiler	14.173,50
<b>SGK MUAFİYETLERİ</b>	
Toplam SGK Primi	66.260,10
00687 SGK Muafiyeti	0,00
01687 SGK Muafiyeti	0,00
26322 SGK Muafiyeti	0,00
7103 SGK Muafiyeti	47.010,60
Kalan SGK Primi	19.249,50
Asgari Geçim İndirimi	12.555,29

85084-85350-85615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	05746 TEŞVİK
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	
05084-05350-05615 SAYILI KANUNLAR	İndirilecek Gelir Vergisi	0,00	25510 TEŞVİK
	İndirilecek SGK İşveren Payı	0,00	
4447 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	05510 TEŞVİK
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	
06111 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	46486-56486-66486 TEŞVİK
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	
06645 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Teşvike Tabi Olmayan Tutar	0,00	06486 TEŞVİK
	Teşvike Tabi Olan Tutar	0,00	
16322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	İşçi	0,00	06486 TEŞVİK
	İşveren	0,00	
26322 SAYILI KANUN İŞV. HİS. TEŞVİKİ	Matrah - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	06486 TEŞVİK
	Prim - 14857 Sayılı Kanun %100	0,00	
	Matrah - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	
	Prim - 54857 Sayılı Kanun %50	0,00	

Aralık Ayı

## ÖZGEÇMİŞ

### Kişisel Bilgiler

Adı – Soyadı : Ozan ÖZER  
Doğum Yeri ve Tarihi : İZMİR 23/01/1981

### Eğitim Durumu

Lisans Öğrenimi : Muğla Üniversitesi İktisat  
Bildiği Yabancı Diller : İngilizce  
Sertifikalar : SPK -2 Sertifikası  
Segem Sertifikası  
Bes Sertifikası

### İş Deneyimi

Çalıştığı Kurumlar : Akbank T.A.Ş (2007 – 2015)  
: Mekatronik İnşaat ve Mühendislik T.A.Ş (2017 - )

### İletişim

E-posta Adresi : ozanozere@hotmail.com

Tarih : 07/05/2020